

Emakunderen Legegintzaldirako ildo nagusiak

Izaskun Landaia Larizgoitia, Emakundeko zuzendaria

Eusko Legebiltzarrean

2017ko martxoaren 29an



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Egunon

Lehenik eta behin eskerrak eman nahi dizkizuet, batzordeko lehendakariari eta talde ezberdinetako legebiltzarkide guztiei, agerraldi honen eskaerari erantzuteagatik. Gaurko agerraldi honetan Emakundek-Emakumearen Euskal Erakundeak legegintzaldi honetarako dituen lan ardatz nagusiak laburbiltzen saiatuko naiz. Emakunderen lan esparrua oso zabala da, gizarteko alor guztiak ukitzen ditu, beraz lan ildo nagusienak aipatuko ditut soilik.

Dakizuenez, Emakunderen helburua Euskal Autonomia Erkidegoko politika, ekonomia, kultura eta gizarte-bizitzako alor guztietan gizonezkoen eta emakumezkoen arteko benetako eta egiazko berdintasuna lortzea da. Horrela zen bere sorreran eta horrela izaten jarraitzen du gaur egun, izan ere, nahiz eta aurrerapen nabariak eman diren berdintasunaren alorrean, oraindik berdintasunean oinarritutako gizarte eredu berri batetik urrun gaude. Eta hala erakusten dizkigute egunero datuek, bizitzako alor guztietan.

Hasteko, gogoratu nahi dut lehenik eta behin zeintzuk diren Emakunderen lanaren bi eremu nagusiak:

- alde batetik, **administrazio publikoekin** burututako lana, berdintasunaren aldeko egiturak sendotzeko eta politika publikoetan generoaren ikuspegia txertatzeko neurriak martxan jar daitezen
- bestetik, **gizartearekin oro har** egiten duen lana, emakumeen ahalduntzea bultzatuz, enpresetan berdintasuna egotea sustatuz, emakumeekiko indarkeria prebenitzeko neurriak hartuz, diskriminazio kasuetan aholkularitza eta defentsa eskainiz, bai eta gizartea berdintasunaren alde sentsibilizatuz ere, besteak beste.

Por otro lado, quiero referirme al **contexto temporal y de trabajo** en el que se inicia esta legislatura:

1. Se inicia la Legislatura contando con los resultados la **Evaluación cuantitativa y cualitativa de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres** que hemos terminado en 2016. Una evaluación que ha sido realizada de acuerdo con principios del Libro Blanco de Democracia y Participación Ciudadana para Euskadi promoviendo una cultura participativa basada en la colaboración entre administraciones y ciudadanía. Esta evaluación ha puesto de manifiesto que la Ley para la Igualdad de mujeres y hombres ha sido un instrumento jurídico útil y eficaz que ha permitido consolidar en este quinquenio muchos de los avances registrados en los primeros cinco años de existencia la Ley. Asimismo, constata que continúa siendo un marco jurídico válido y con recorrido para continuar avanzando y fortaleciendo las políticas de igualdad.

Ebaluazioak erakutsi digu baita ere Legeak berdintasunaren aldeko kontzientziazioa eta sentsibilizazioa bultzatu duela hiritarren artean, eta honek berarekin ekarri duela hiritarrek erakundeenganako duten eskakizun mailak ere gora egitea alor honetan. Hau da, gizarteak gero eta indar gehiagorekin eskatzen du berdintasunaren aldeko politikak indartzea. Eta eskakizun hau kontuan izanik, Eusko Jaurlaritzak legegintzaldi berri hau hasten du hurrengo urteetan bere agenda politikoan Berdintasun politikak lehenesteko konpromisoarekin.

Comenzamos la legislatura, por tanto, con el compromiso de priorizar las políticas de igualdad en la agenda política a lo largo del próximo quinquenio.

2. En segundo lugar, este inicio de legislatura viene también marcado por los **cambios legislativos que se prevén en materia de violencia contra las mujeres**, de cara a adaptar las normas a las nuevas realidades y a la evolución de la normativa en la materia a nivel internacional. Unos cambios y adaptaciones legislativas cuyo proceso explicaré más al detalle en mi intervención al abordar el capítulo específico de violencia contra las mujeres, pero que ya adelanto, mantendrán siempre la vinculación entre desigualdad de mujeres y hombres y violencia, entendiendo la violencia contra las mujeres como una consecuencia de dicha desigualdad.
3. Hirugarrenik, legealdi hasiera guztietan bezala, honetan ere eginbeharreko garrantzitsu bat daukagu: **Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VII Plana lantzea eta onartzea**. Plan berriak azken planaren ardatzak eta lan ildoak mantenduko ditu. Eta ondorioz lau eskuhartze eremu aurreikusiko ditu:
 - Emakume eta gizonen berdintasunerako Gobernantza
 - Emakumeen ahalduntzea
 - Zaintza lanetan arduren banaketa
 - Emakumeen aurkako indarkeriaren desagerraraztea
4. **Y en cuarto lugar**, esta legislatura viene marcada por la **intensificación de la internacionalización y la alineación de las políticas de igualdad al marco internacional**. (Una mirada internacional que ha estado presente en Emakunde desde su creación y que se ha reforzado en la pasada legislatura pasando además de ser una institución “que mira” a una “que es mirada”). En este sentido, cabe destacar que se prestará especial atención a los

objetivos de desarrollo sostenible recogidos en la Agenda 2030 de la ONU, a las áreas prioritarias de intervención establecidas en el Compromiso estratégico para la Igualdad de Género 2016-2019 de la Unión Europea y tratados internacionales como el *Convenio europeo para prevenir y combatir la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica* de 2011, denominado también ‘Convenio de Estambul’, el primer instrumento jurídico de carácter vinculante en el ámbito europeo en materia de violencia contra las mujeres y el tratado internacional de mayor alcance en la materia, y en el que basamos nuestras acciones en el apartado de violencia. Al mismo tiempo, colaboraremos con organismos internacionales para la mejora de los servicios a mujeres víctimas de violencia que detallaré también más adelante.

A partir de aquí, iré detallando las líneas generales de la labor de Emakunde en la presente legislatura en estos ámbitos:

- 1- Igualdad en las administraciones públicas
- 2- Igualdad en las empresas y organizaciones
- 3- Igualdad en Medios de Comunicación y publicidad
- 4- Sensibilización y programas
- 5- Empoderamiento y participación
- 6- Violencia contra las mujeres

1-IGUALDAD EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Sin duda, este primer año de la presente legislatura, para Emakunde, está marcado por el proceso de elaboración y aprobación del **VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres**. De acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 2/1988, de 5 de febrero, sobre la creación de Emakunde y en el artículo 15 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, Emakunde ha de presentar al Gobierno, para su aprobación al comienzo de cada legislatura, un plan general que recoja de forma coordinada y global las líneas de intervención y directrices que deben orientar la actividad de los poderes públicos vascos en materia de igualdad de mujeres y hombres.

Aunque el VII Plan se diseñará a través de un proceso de trabajo pautado en el que participarán progresivamente diferentes instituciones y agentes públicos y privados, tanto su estructura, como sus contenidos, tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

Se busca, como en los planes anteriores, un plan marco y director, que abarque todos los ámbitos de actuación posibles y que facilite que todas las Administraciones Públicas de la CAE tengan autonomía y flexibilidad para diseñar sus planes de actuación, asegurando en cualquier caso que todas ellas trabajarán en una misma dirección, con unos objetivos comunes.

Se quieren seguir impulsando cambios, pero también consolidarlos. Se plantea, por tanto, que el VII Plan vaya en línea con el VI Plan, es decir, que siga apostando por procesos iniciados o desarrollados en el VI Plan,

para que éstos sean realmente sostenibles en el tiempo y tengan impacto.

Se plantea seguir definiendo la agenda de igualdad de la XI Legislatura en torno a 4 ámbitos de intervención, con una estructura similar al VI Plan. No obstante, los ejes en torno a los que se articula el VII Plan incorporarán mejoras en su definición y fundamentación teórica relacionadas con la evolución de la normativa y el conocimiento experto en materia de políticas de igualdad.

Con todo el aprendizaje generado a partir del proceso de implementación del VI Plan, el VII Plan tendrá en cuenta diferentes áreas de mejora, apostando en todo caso por el cambio de valores como objetivo final necesario para la transformación social.

VII Planaren helburu nagusia balio aldaketa izango da, aurreko planean izan zen bezala. Badakigu pertsonen usteak aldatzea lan zaila dela, baina badakigu baita ere gizarte andoentziko batetik berdintasunean oinarritutako gizarte batera pasatzeko, indarrean dauden balio asko aldatu behar direla. Eta horretarako beharrezkoa izango da gizarte honetako sektore eta lan eta bizitza eremu guztietako eragileekin lan egitea. Lan egin behar dugu hezkuntza sistemako eragileekin, enpresariekin, komunikabideekin, familiekin, elkarteekin eta abar. VII planaren elaborazioan, aurreikusita dago, zentzu honetan, administrazio ezberdinen, elkarten eta gizarteko beste eragile batzuen parte hartzea.

Bestetik, argi daukagu egiturazkoa eta dimentsio anitzeko fenomenoaren berdintasunerako arloan aurrera egiteko funtsezkoa dela erakundearen arteko elkarlana eta jardun bateratua.

Hau dela eta Emakundeak legegaldi honetan izango duen helburuetako bat da **sail arteko eta erakunde arteko lan bateratua bultzatzea**.

El trabajo de Emakunde con las administraciones públicas se completa con el **impulso para la elaboración de planes de igualdad** a través de la convocatoria de subvenciones a entidades locales y el **asesoramiento** a través de la **emisión de informes a los planes de igualdad** para su mejora, así como el convenio de Emakunde con Eudel, asociación de municipios vascos, a través del cual se canaliza el trabajo de la institución con los municipios vascos en cuyo marco se desarrollan diferentes programas.

Asimismo, la **formación de profesionales**, tanto de quienes tienen funciones relacionadas directamente con las políticas de igualdad como del conjunto de profesionales de la función pública, seguirá siendo una línea estratégica en el trabajo de Emakunde durante toda la legislatura.

Otra de las herramientas básicas establecidas por la Ley 4/2005, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, para mejorar la gobernanza a favor de la igualdad, es la **evaluación previa del impacto en función del género**. Su importancia radica, entre otros factores, en que establece la obligatoriedad de que las personas que diseñen una norma reflexionen en torno a su repercusión sobre la igualdad y planteen medidas para su consecución.

Para las actuaciones en este campo en los próximos años contamos con la valiosa información obtenida de la Evaluación específica realizada al respecto.

De ella se desprende que el proceso de evaluación previa del impacto en función del género ha sido muy efectivo de cara a impulsar la implementación de la Ley.

Por lo tanto, nuestro objetivo durante esta legislatura es seguir trabajando en esta línea estratégica: consolidando lo realizado en el Gobierno Vasco y fomentando su implementación en el ámbito local.

Lo mismo podemos decir de la línea de trabajo que busca **incrementar el porcentaje de contratos, subvenciones y convenios que incluyen medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres**. También hemos realizado una evaluación específica al respecto de la que se desprende que el compromiso de las instituciones para incorporar cláusulas de igualdad se ha ido consolidando progresivamente desde la aprobación de la Ley para la Igualdad, entendiendo el carácter social y la importancia que éstas tienen para revertir situaciones de desigualdad y responder a una demanda de la ciudadanía. Se puede decir que el compromiso de las instituciones públicas por introducir la perspectiva de género en la contratación y en la actividad subvencional se ha visto reforzado gracias a estas medidas, por lo que desde Emakunde seguiremos impulsando esta línea de trabajo.

2- BERDINTASUNA ENPRESA ETA ERAKUNDEETAN

Berdintasunean aurrera egin ahal izateko enpresa munduko kultura aldatu beharra dago, kontuan hartuz ez bakarrik produkzioa, baita pertsonak eta hauen egoerak. Emakundek alor honetan egiten duen lana enpresak sentibilizatzean, aholkua ematean eta berdintasun planak egiteko laguntza

eskaintzean datza. Honekin batera, alor honetan lan egiten duten enpresak publikoki aitortzen ditu.

Argi daukagu enpresak funtsezko eragileak direla langileen artean berdintasuna lortzeko baldintzak sustatzeko eta enpresen egunerokoan berdintasuna eragozten duten oztopoak kentzeko. Kudeaketan berdintasuna sartzea osagai garrantzitsua da gainera berrikuntzarako.

Berdintasunerako Legeak bere 40. artikuluan zehazten duenez, Emakundek laguntzak eman behar ditu enpresetan berdintasunera planak egiteko eta alor horretan adituak diren pertsonak kontratatzeko. Agindu honi jarraituz, eta laguntza honen bitartez, Emakunderen helburua da Berdintasun planak dituzten enpresa pribatuen kopurua gehitzea eta horretarako honako tresnak erabiliko ditu:

- Enpresei aholkularitza ikerketa eta tresna eta metodologikoen bitartez, euren erakundean berdintasuneko planak, programak eta ekintzak egin ditzaten.
- Diru-laguntzak enpresa eta entitate pribatuei Berdintasun planak eta diagnostikoak egin ditzaten. Helburua da 3/2007 Legeak Berdintasun plana izatera behartzen ez dituzten enpresetan honelako planak areagotzea.
- “Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea” aitortzen ematea berdintasunaren aldeko jarduerak egiten dituzten entitateei, eta hauei laguntza eskaini eta hauen jarraipena.
- aholkularitza-enpresen homologazioa, enpresei eta entitateei laguntza teknikoa eman diezaieten eta hauen jarraipena ere.

→ Lankidetzaren erakundeekin eta interesak duten beste enpresa batzuekin sentsibilizazio jardunaldiak eta lan saioak.

Honekin batera, Emakunde berdintasunarekin konpromisoa duten enpresen arteko sareak bultzatzen eta laguntzen ditu. Batetik, Berdintasunerako Enpresa Publikoen Sarea sortu zen duela urte batzuk, eta legegaldi honetan sortu da BAI Sarea, Berdintasuna lantzeko enpresen arteko Sarea. Honen helburua da entitate edo enpresa bakoitzean martxan jarri den berdintasun planek gizartean duten inpaktua biderkatzea. Eta honekin batera, prestakuntzarako eta ideiak eta egitasmoak partekatzeko gunea ere bada.

En cuanto a la defensa de derechos ante situaciones de discriminación en el ámbito privado, Emakunde, seguirá desarrollando durante toda la legislatura las funciones de atención y asesoramiento directo a la ciudadanía y a las empresas, la resolución de las quejas y denuncias interpuestas por la ciudadanía, con la emisión de las correspondientes recomendaciones; y la emisión de informes respondiendo a las consultas formuladas.

Asimismo, esta legislatura se pretenden consolidar las colaboraciones iniciadas en la pasada legislatura que se han materializado mediante convenios con Inspección de trabajo, para prevenir situaciones de discriminación por razón de sexo en las empresas, o el convenio firmado con Osalan para la coordinación en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales desde la perspectiva de género.

3- IGUALDAD EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y PUBLICIDAD

En el capítulo de medios de comunicación y agencias de publicidad, seguiremos con el trabajo en el marco de la Comisión Asesora para un uso no sexista de la Publicidad y la Comunicación, Begira, que durante la pasada legislatura extendió su actuación a los medios de comunicación además de a las agencias de publicidad e intensificó el trabajo colaborativo con medios y agencias. Fruto de este trabajo en colaboración los principales medios y agencias de nuestro país se adhirieron de forma voluntaria al Código deontológico de Comunicación y Publicidad no sexista.

Emakundek aurrera egingo du komunikabide eta publizitate agentziekin egindako lanean, eta hurrengo pausoa izango da komunikazio eta publizitate ez sexistari buruzko prestakuntza eskaintzeko komunikabide eta agentziei. Honekin batera, kodea sinatu duten agentzia eta komunikabideekin topagunean sortzea da gure helburua, bertan kodea ezartzeko estrategiak eta esperientziak elkarbanatzeko. Komunikazio eta publizitateari buruzko monitorizazio ikerketak ere egingo dira. Eta aholkularitza eskainiko da genero ikuspegia txertatzeko publizitate eta komunikazio edukietan. Honekin batera, hiritarren kexak jasoko dira eta hauek jasotzeko sistemak ere egokituko dira.

4-EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

La mayor parte de las actividades que desarrolla Emakunde, en la medida en que sensibilizan sobre los derechos de las mujeres, sobre sus aportaciones a la historia, al conocimiento, a la economía etc., contribuyen de manera más o menos directa al empoderamiento de las mujeres. No obstante y como

estrategia específica dotamos a las mujeres de herramientas de sensibilización e información que les permiten avanzar en el aumento de su autonomía y de su poder de decisión personal.

Por otro lado, esta legislatura está previsto fortalecer la Comisión Consultiva, en la que están representadas las asociaciones de mujeres, a través del apoyo para el desarrollo e implementación del plan de comunicación elaborado con el objetivo de mejorar la interlocución entre las propias asociaciones, consolidar su reconocimiento y establecer una comunicación más eficaz entre las subcomisiones y los movimientos de mujeres, las instituciones y la sociedad.

En el ámbito del derecho de las mujeres a participar en el ámbito sociopolítico y en los procesos participativos, no se puede dejar de enfatizar el papel que tienen las asociaciones de mujeres en la igualdad. Emakunde seguirá, por tanto, trabajando en esta línea y haciendo, además, especial hincapié en la participación de las mujeres que están en riesgo o en situación de discriminación múltiple.

Otra de las líneas de apoyo a las asociaciones de mujeres es la subvencional. Seguiremos apoyando económicamente a través de distintas convocatorias de subvenciones a dichas asociaciones.

5-SENSIBILIZACIÓN Y PROGRAMAS

El logro efectivo del objetivo de la igualdad, requiere diversificar y enriquecer los patrones socioculturales de conducta de mujeres y hombres y cambiar algunos valores enraizados en lo más profundo de nuestro ser para sustituirlos por otros que disminuyan la atribución social de los roles de género tanto en el

ámbito doméstico como en el ámbito laboral, que refuercen la idea del trabajo de cuidado como necesidad social y de responsabilidad compartida, que afiancen el compromiso con la igualdad de todas las personas, que valoren y prestigien a ambos sexos por igual, y, en lo que respecta especialmente a los hombres, que cuestionen el modelo tradicional masculino y desarrollen actitudes y comportamientos coherentes con la igualdad.

Sin duda, la sensibilización es una importante herramienta para transformar las sociedades. Es difícil evaluar los efectos de los actos de sensibilización, pero la Evaluación de los diez años de la Ley, por ejemplo, nos ha demostrado que cada vez es mayor el nivel de sensibilización de la ciudadanía respecto a la igualdad y que cada vez es mayor la demanda ciudadana en este ámbito.

Pensamos que es imprescindible seguir sensibilizando a la sociedad en general así como a profesionales, agentes sociales y otras organizaciones que ejercen su influencia en ésta sobre la necesidad de un cambio hacia un modelo igualitario.

En este campo sensibilizador Emakunde cuenta con distintos programas que se ajustan a públicos concretos.

Honela, **Nahiko berdintasunerako, errespeturako eta biolentzia-ezarako Hezkidetza programa** daukagu, Lehen hezkuntzara zuzendutakoa. Legealdi honetan deialdi berri bat egingo dugu programa hau Lehen Hezkuntzako ikastetxeetan abian jartzeko 2017-2019 urteen bitartean. Honekin batera, digitalizatutako Nahikoren materialak zabalduko ditugu, honela edozein ikastetxek erabili ditzan.

Legealdi honetan, halaber, **familiekin eta neska mutilen heziketan zerikusia duten hezitzaileekin** egin beharreko lana indartuko dugu. Honetarako martxan jarriko dugu sentsibilizaziorako materiala, familian eta orokorren heziketan haurrak genero ikuspuntuarekin hezteko laguntza eskaintzeko helburuarekin.

Bestetik, gizonekin lan egiten jarraituko dugu **Gizonduz ekimenaren** bitartez. Orain dela hamar urte abian jarri zen ekimen hau gizonak sexuen arteko berdintasunaren alde kontzientziatzeko eta beren parte-hartzea eta inplikazioa bultzatzeko. Legealdi honetan, batetik, orain arte landu diren hiru lan ildoak indartuko dira: sentsibilizazio kanpainak, Prestakuntza programak eta webgune eta sare sozialak. Eta bestetik, Gazteak Berdintasunean 2.0 ezagutzera emango da. Hau bideo joko bat da gazteei zuzendutakoa jarrera matxistak eta sexistak ekiditeko helburua duena.

Bestetik, neska mutil gazteei zuzendua, Beldur Barik erakunde arteko programa bultzatzen eta koordinatzen jarraituko dugu, gazteekin indarkeria sexista prebenitzeko asmoarekin.

Hurrengo lau urteetan ere, programa honen barruan antolatzen den ikus-entzunezko lehiaketa bultzatzen jarraituko dugu, honen bitartez neska-mutilei eskaini nahi zaizkie Berdintasun eza detektatzeko tresnak. Eta urtez urte ikusten ari gara gero eta modu argiago batean ikusten dutela zein den indarkeriaren erroa, nola emakumeen kontrako indarkeriaren atzean berdintasun eza dagoen. Lehiaketaz gain urtero Topaketa bat antolatzen da, eta honekin jarraitzeko asmoa dugu, eta baita Beldur Barik gunea proiektuarekin, festa eta aisialdi esparruetan indarkeria sexista saihesteko.

Beste sentsibilizazio ekimen bat **“Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Gunea”** da, urtero antolatzen duguna, erakunde publiko eta pribatuek berdintasunaren inguruan antolatzen dituzten ekimenen topaleku izateko. Urtez urte gero eta entitate gehiagok parte hartzen dute honetan eta bere sentsibilizatze potentziala gorantz joan da.

La **campaña anual de sensibilización** que Emakunde pone en marcha a partir del 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres es otra de las herramientas que seguiremos impulsando y reforzando en los próximos años. Ayudar a detectar y a visibilizar las pequeñas grandes desigualdades que se dan en el día a día será un objetivo que mantendremos en las campañas de los próximos años.

Cabe destacar también en el campo de la sensibilización, que seguiremos apostando por reforzar la **actividad en las redes sociales**, siendo conscientes de su influencia e impacto en la ciudadanía.

Por otro lado, mantendremos nuestra participación en los **Cursos de Verano de la UPV**, organizando cada año un curso relacionado con la igualdad. Y seguiremos convocando el **Premio Emakunde a la Igualdad** que además de servir para premiar a una persona o a una entidad que se haya destacado por su labor a favor de la igualdad, se convierte cada año también en un instrumento de sensibilización.

5. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Desde Emakunde trabajamos coordinando las políticas para la eliminación de la violencia contra las mujeres en nuestra sociedad siendo conscientes, en primer lugar, de que la violencia contra las mujeres es un problema de orden mundial,

estructural y multidimensional que tiene su origen en la desigualdad de mujeres y hombres. Nos enfrentamos, por tanto, a un problema complejo, que requiere políticas y actuaciones integrales, coordinadas y que vayan en línea con las políticas internacionales en la materia. Nos enfrentamos, además, a un problema que nos presenta diariamente nuevas realidades, por lo que adaptarse a esas nuevas realidades es un reto al que nos enfrentamos.

En línea con las políticas internacionales, creemos que las directrices de trabajo que estamos desarrollando en el ámbito de las políticas de igualdad, (mejora de la gobernanza, avance en el cambio de valores, en la autonomía y el empoderamiento de las mujeres, sensibilización social...) son la vía más eficiente de prevención y erradicación de esta intolerable violación de los derechos humanos. Y, también, somos conscientes de que resulta imprescindible actuar en el corto plazo, articulando medidas y recursos para la protección y atención integral a las víctimas.

En este sentido, esta legislatura va a tener **tres importantes hitos** en lo que se refiere al trabajo a favor de una sociedad libre de violencia contra las mujeres.

El primero será la adaptación normativa, esto es, el trabajo sobre el **proyecto de Ley de erradicación de la violencia contra las mujeres**. Quiero recordar en este punto que la normativa internacional de derechos humanos, así como el Convenio de Estambul del Consejo de Europa instan a los poderes públicos a legislar sobre violencia contra las mujeres y hacerlo reafirmando el vínculo existente entre la discriminación por motivos de género y la violencia contra las mujeres. De este modo, establecen que el enfoque de género es el pilar sobre el que debe articularse la respuesta.

En este sentido quiero recordar que Euskadi fue pionera en este enfoque ya que disponemos de una ley, la Ley 4/2005 para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que tiene un capítulo específico, el VII que regula la prevención y la erradicación de la violencia contra las mujeres reforzando así el vínculo existente entre la discriminación por motivos de género y la violencia contra las mujeres. En Euskadi hemos normativizado la respuesta frente a la violencia contra las mujeres a través de la aplicación de dicho capítulo en coordinación con la ley integral estatal.

Nos encontramos ahora en un momento en el que, como he comentado, tenemos que adecuarnos a los estándares internacionales y europeos de derechos humanos, principalmente, al Convenio de Estambul, a las nuevas leyes de protección a la infancia y la adolescencia (2015) y a la Ley del Estatuto de la víctima, y este proyecto legislativo posibilitará todo ello con el fin de reforzar y complementar la prevención y la respuesta que estamos ofreciendo ante la violencia contra las mujeres.

El proceso de elaboración de este proyecto será coherente y convergente con el segundo gran reto de la legislatura en materia de violencia que será la consecución de **un III Acuerdo interinstitucional para la mejora a la atención de mujeres víctimas de violencia**. El objetivo es realizar un proceso de trabajo que posibilite, en el marco de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo, una actualización del mismo que incluya, entre otros, la adecuación de los protocolos. También se analizarán los resultados de la evaluación continua de la atención a mujeres víctimas que se hace en respuesta a la Ley 4/2005, además de los que resulten del contraste de los estándares internacionales de calidad en la atención a víctimas de la violencia contra las mujeres en la CAPV,

con el fin de identificar los aspectos que requieren nuevas respuestas en el sistema de atención.

Y precisamente otro de los retos de legislatura en materia de violencia será la **evaluación para la mejora en los servicios que se ofrecen a las mujeres víctimas de violencia**. En este capítulo participamos en el Programa Global sobre servicios esenciales para mujeres y niñas víctimas de la violencia junto con varias agencias de la ONU, entre ellas el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y ONU Mujeres.

ONUK hala eskatuta Emakunde nazioarteko programa honetan parte hartu zuen hasiera fasean eta bigarren fasean guk erabaki dugu gure zerbitzuen autoebaluazioa egitea. Programa honen helburua da zehaztea zeintzuk izan behar diren gutxieneko estandarrak emakumeen kontrako indarkeriaren biktima direnei eskainitako zerbitzuetan.

Programa honetan parte hartzeak lagunduko digu gure herrian indarkeriaren biktima diren emakumeei eskaintzen zaizkien arreta-zerbitzuen kalitatea hobetzen eta hobekuntza eremuak identifikatzen. Aste honetan bertan programa honen barruan eratu diren lantaldeen bilerak egiten ari dira: Osasuna, zerbitzu sozialak, Polizia, Justizia eta Gobernantza arloetakoak.

El programa cuenta con un calendario de trabajo que nos permitirá reflexionar sobre la respuesta institucional que se está dando a las víctimas de violencia contra las mujeres desde el sistema de atención del País Vasco, identificar las áreas de mejora existentes a la vista de los estándares mínimos consensuados internacionalmente (en la fase de consultas pre-testeo), diseñar y poner en marcha planes de mejora para cada ámbito de intervención y hacer un

seguimiento y evaluación de los mismos, alinear a todo el sistema de atención en torno a los principios y procedimientos básicos de intervención, incorporar los aprendizajes realizados durante la ejecución de este programa (metodologías, procedimientos, herramientas, etc.) a nuestro sistema y transferirlos a otros contextos geográficos dado que la violencia contra las mujeres es una asunto global, mundial.

Bestetik, emakumeak artatzen dituzten profesionalen trebakuntza eta prestakuntza bultzatzen jarraituko dugu Jabetuz izeneko programaren bitartez. Honen helburua da emakumeen kontrako indarkeriaren biktimak artatzen dituzten profesionalei baliabideak ematea emakumeek arreta integrala jaso dezaten. Orain arte ikastaroaren bost edizio egin dira eta 500 profesional inguruk jaso dute prestakuntza hau. Eremu eta sektore ezberdinetako profesionalak.

Finalmente, me gustaría cerrar mi intervención haciendo referencia a dos ideas que considero claves para que las políticas de igualdad en nuestro país sigan avanzando hacia una sociedad en la exista una igualdad real de mujeres y hombres.

La primera es una idea muy simple pero a la vez compleja de llevar a la práctica. Es la idea de que avanzar en igualdad es una responsabilidad compartida de toda la sociedad y lograr el avance está totalmente ligado al nivel de compromiso, de voluntad y capacidad de trabajar conjuntamente de las instituciones públicas, las empresas, el movimiento asociativo, el

movimiento feminista, los medios de comunicación, las familias, los centros educativos... en definitiva de todas las personas.

Estamos ante un reto compartido.

Eta bigarren ideia berdintasuna ez dela espontaneoki sortzen den zerbait, ez dela denborarekin bakarrik modu naturalean zuzentzen joango den zerbait. Berdintasun eza bakarrik desagertuko da aipatu ditudan alor guzti horietan lanean jarraitzen badugu.

Eta, bukatu nahi dut esanez Emakundetik bitartean aurrera jarraituko dugula lanean Berdintasun politikak diseinatzen, hauek bultzatzen, egiten dena ebaluatzen eta gizartea sentsibilizatzen. Oso argi daukagu zein den gure helburua: gure gizartean emakume eta gizonen benetako berdintasuna lortzea.

Eskerrik asko.