



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

CIFRAS 2018

sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi.

síntesis

ÍNDICE

| | |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO..... | 3 |
| 2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS..... | 5 |
| 3. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS SOCIALES | 10 |
| 4. PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA E INFLUENCIA..... | 14 |
| 5. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE | 17 |
| 6. VIOLENCIA..... | 20 |

1. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

En 2017 en la CAE residen 1.119.441 mujeres que constituyen el 51,4% de una población que presenta un número algo inferior hombres, 1.056.378. En cuanto a la distribución de esta población por territorios históricos, se mantienen los datos de años anteriores, con un 52,4% del total de la población que reside en Bizkaia, el 32,7% en Gipuzkoa y el 14,8% restante en Álava.

Por tramos de edad se observa que, en los segmentos inferiores, la presencia de hombres es algo más elevada, mientras que a partir de los 50 años la presencia de mujeres es superior, y creciente, de modo que 2 de cada 3 personas con 85 o más años son mujeres.

Según datos del EUSTAT hay 103.541 mujeres extranjeras empadronadas en la CAE, cifra que supone el 9,2% del total de las mujeres que residen en la CAE. La procedencia más habitual de las mujeres extranjeras son los países de América Central y Caribe y América del Sur.

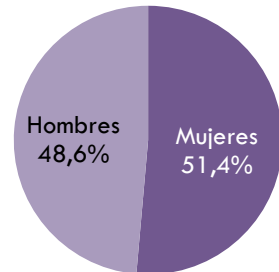
Durante el año 2017 se han celebrado 7.594 matrimonios, de estos, 196 han sido entre personas del mismo sexo. 8 de cada 10 de estos se han celebrado por la vía civil. Las sentencias de nulidad, divorcio y separaciones no han tenido apenas variación en el último año (4.005), siendo en su mayoría divorcios (96,5%). Las mujeres se casan con edades inferiores a los hombres, de modo que, contabilizando todos los matrimonios en su conjunto, ellas son mayoría entre las personas casadas con 35 años o menos, y a partir de esa edad hay una mayor proporción de hombres.

El número de nacimientos ha sido de 17.055, continuando una tendencia decreciente que llega a suponer una reducción del 6,5% respecto a 2016. Así mismo, 7 de cada 10 mujeres que han sido madres durante este año tenían edades que oscilan entre los 30 y 39.

Durante el año 2017 han fallecido 10.807 mujeres y 10.822 hombres en la CAE. En casi todos los tramos de edad, la tasa de mortalidad de las mujeres es inferior a la de los hombres, y cuanto más avanza la edad, más significativa se vuelve la diferencia.

ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

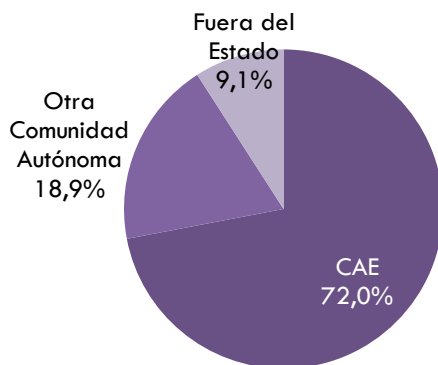
POBLACIÓN TOTAL CAE 2017: 2.175.819



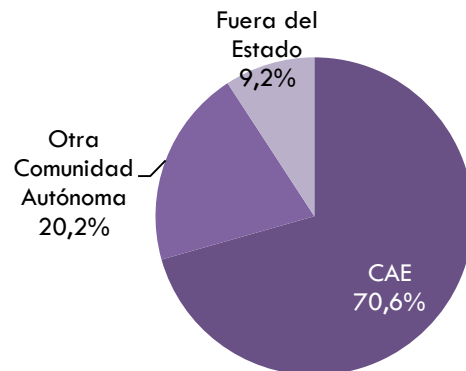
Esperanza de Vida

| | |
|---------|---------------|
| MUJERES | 86,3 AÑOS |
| HOMBRES | 80,6 AÑOS |
| Mujeres | % sobre total |
| > de 70 | 59,6% |
| > de 80 | 64,8% |

PROCEDENCIA POBLACIÓN CAE 2017



MUJERES RESIDENTES EN LA CAE 2017



NATALIDAD CAE 2017

2017 Total de Nacimientos **17.055 (reducción -6,5% respecto a 2016)**

34,7% madres de 35-39 años (ligera disminución)

Edad media de maternidad: 32,9 años (ligero aumento)

El 43,9% de las madres no estaban casadas (continúa la tendencia creciente)

El 22,3% de los nacimientos corresponden a madres extranjeras (continúa la tendencia creciente)

MORTALIDAD CAE 2017

2017 Total de Defunciones **21.629 (50,0% mujeres, aumento respecto a 2016)**

Tasa bruta de mortalidad (defunciones x 1.000 habitantes) 10,0 total y 9,7 mujeres (+0,4)

2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS

Aunque en las últimas décadas la tasa de actividad de las mujeres ha continuado una evolución positiva, en el año 2017 esta tasa ha descendido ligeramente. La participación de las mujeres en edad laboral ha sido del 51,9% mientras que la de los hombres ha sido del 61,1% siendo ambas cifras inferiores respecto a las registradas el año anterior, especialmente en el caso de los hombres (-1,2 frente a -0,1).

Entre las personas jóvenes (16-24 años) la tasa de actividad es la más baja, sin embargo, no refleja un gran desequilibrio entre mujeres y hombres. A medida que aumenta la edad, crece también este desequilibrio, particularmente a partir de los 45 años, cuando la presencia de mujeres en el mercado laboral disminuye drásticamente (39,1% frente al 50,3% de los hombres).

La participación en el mercado laboral tanto de mujeres como de hombres es mayor cuando tienen hijas o hijos a su cargo, sobre todo si tienen 2 o más descendientes. La tasa de actividad de las mujeres que tienen 2 o más es del 78,1%, llegando al 88,4% en el caso de los hombres.

La tasa de ocupación de las mujeres de la CAE se sitúa en el 45,7%, y se encuentra 8,9 puntos por debajo de la tasa de ocupación de los hombres (54,6%). Las diferencias entre mujeres y hombres varían entre los diferentes grupos de edad, aunque en el tramo de edad inferior no se observan grandes diferencias. Estas diferencias aumentan entre los 25 y los 34 años y a partir de los 45 años.

En el año, 434.571 mujeres se encuentran afiliadas a la Seguridad Social, esto es, el 46,8% del total de afiliaciones, lo que supone 59.536 afiliaciones menos que las registradas entre los hombres.

La tasa de paro en 2017 se ha reducido entre las mujeres de un 13,6% al 12,0%, siendo esta bajada inferior a la registrada en el desempleo de los hombres (del 13,3% al 10,8%). Desde el año 2015, cuando la tasa global alcanzó el 15,4%, en la CAE el desempleo ha ido disminuyendo gradualmente, si bien todavía se encuentra lejos de alcanzar el mínimo que alcanza hace 10 años (3,3%).

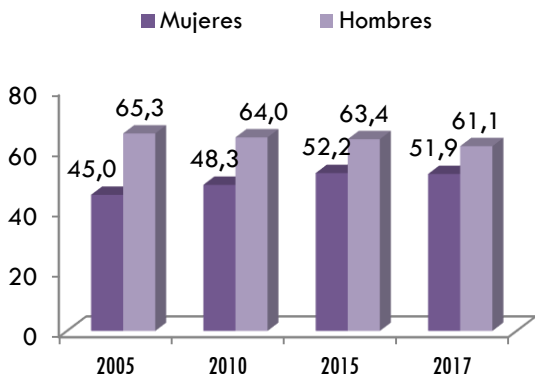
Por otra parte, la segregación horizontal en el mercado laboral sigue mostrando notables sesgos de género. La mayoría de las mujeres, el 59,1%, trabaja en el sector de servicios, y en todos los sectores la presencia de mujeres es inferior a la mitad, particularmente en la construcción, donde su presencia supone el 14,2% del empleo total.

La mayoría de los contratos registrados durante el año 2017 en la CAE fueron temporales. En esta tipología de contrato la proporción de mujeres (50,1%) es algo superior a la mitad; sin embargo, entre los contratos indefinidos la proporción de mujeres es menor (47,9%). Las diferencias entre mujeres y hombres también se observan en el tipo de jornada. Así, 3 de cada 4 personas que están a tiempo parcial son mujeres, mientras que suponen únicamente el 40,9% de quienes trabajan a tiempo completo.

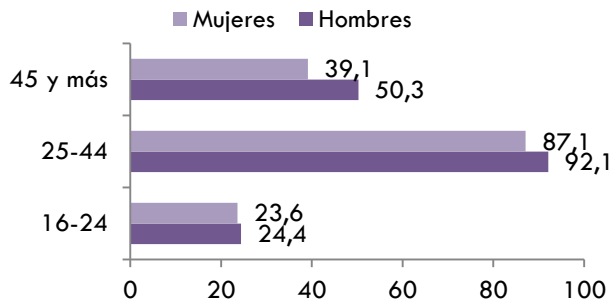
El índice de actividad emprendedora de mujeres y hombres muestra una diferencia de 2,1 puntos, siendo inferior entre las mujeres (4,7 las mujeres y 6,8 los hombres). La presencia de las mujeres en las diferentes fases del emprendimiento es del 40,9% en la fase inicial y el 45,5% en la fase de emprendimiento consolidado

TRABAJO PRODUCTIVO

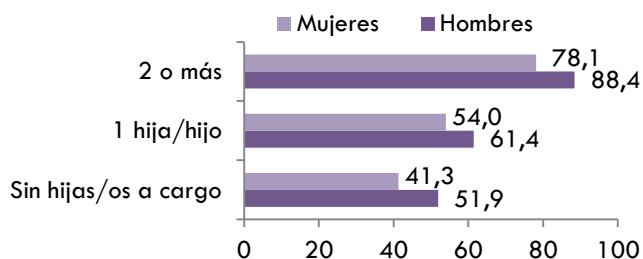
Evolución Tasa Actividad



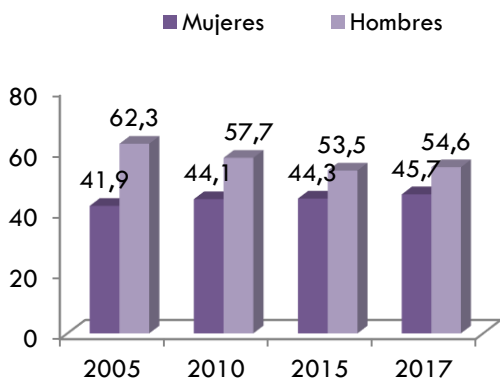
Tasa de actividad por edad 2017



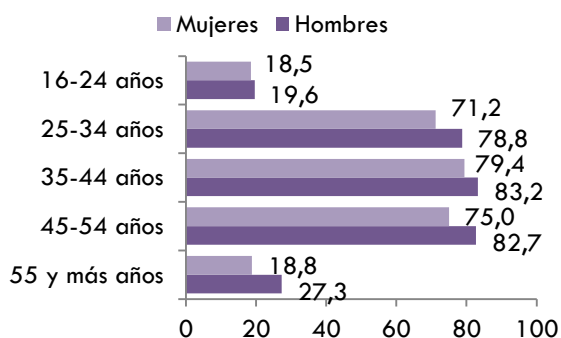
Tasa de actividad por hijas/os 2017



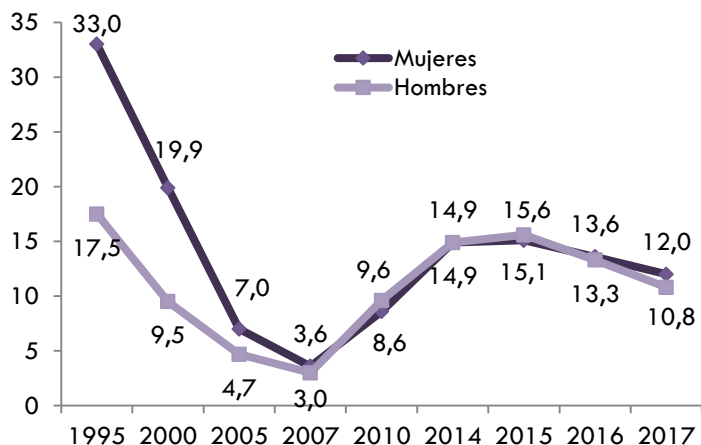
Evolución Tasa Ocupación



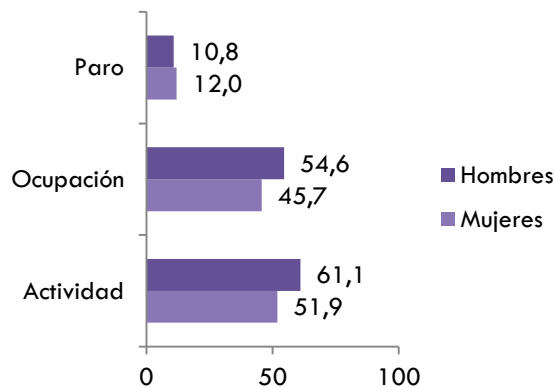
Tasa de ocupación por edad



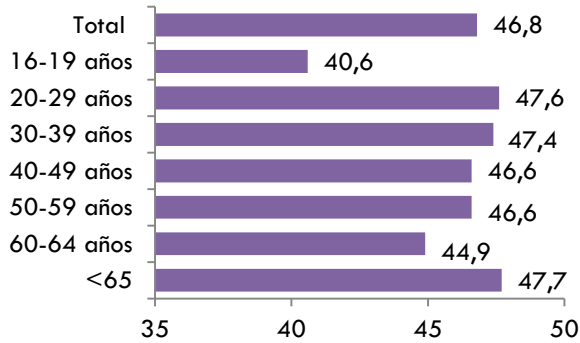
Evolución Tasa de Paro



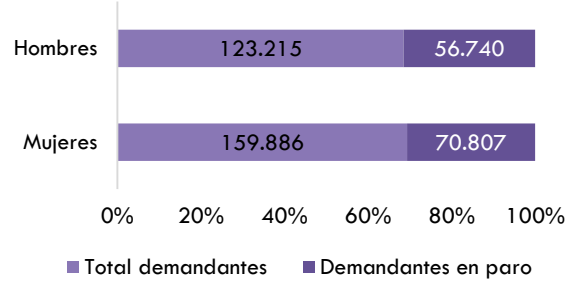
Resumen 2017



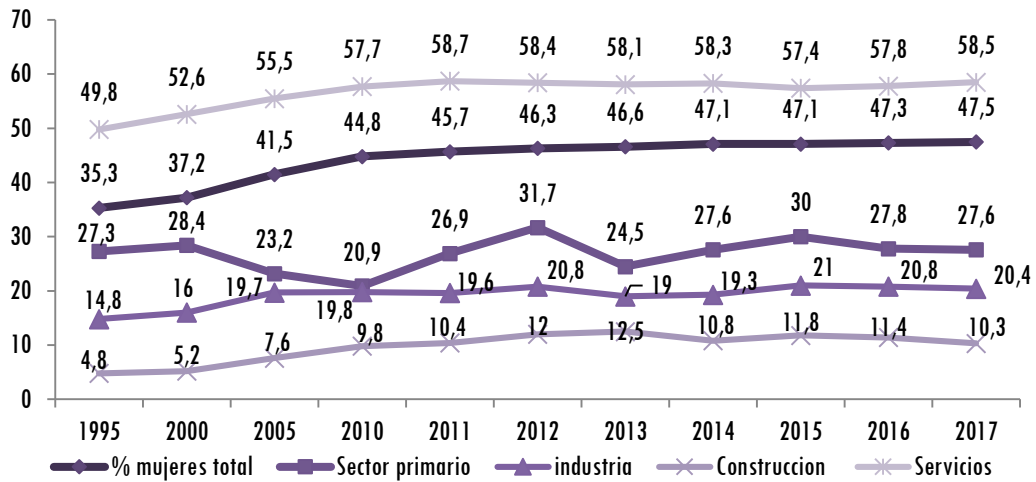
Mujeres afiliadas en alta laboral en la Seguridad Social (%)



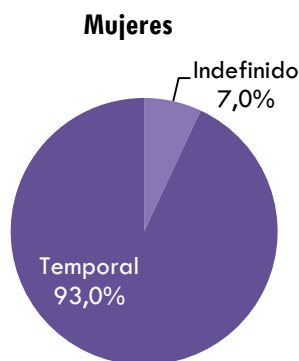
Total demandantes de empleo y demandantes en paro 2017



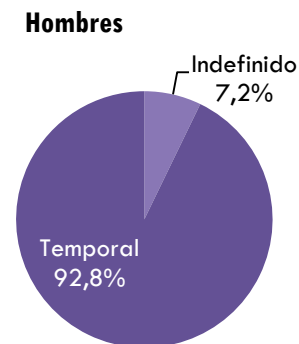
Evolución % mujeres ocupadas por sector



Contratos registrados según tipo de contrato y tipo de jornada

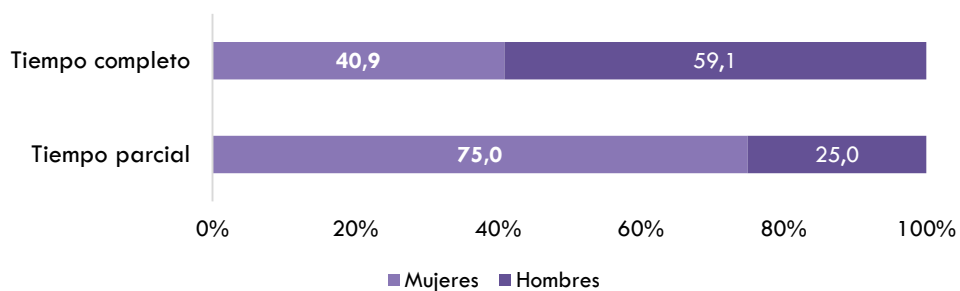


Total contratos mujeres: 478.409

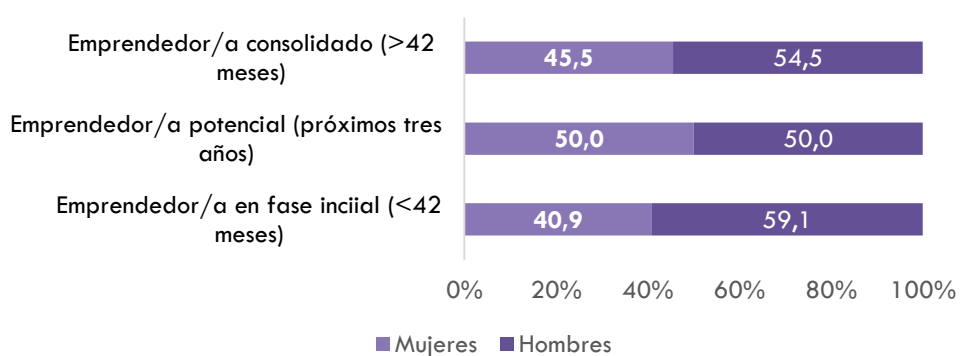


Total contratos hombres: 479.691

Tipo de jornada 2017



Emprendizaje 2017



3. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS SOCIALES

El curso 2016/2017 muestra un equilibrio entre niñas y niños en la enseñanza obligatoria, con pequeñas diferencias derivadas del menor número de niñas residentes en la CAE. A partir de la ESO, las diferencias se vuelven más significativas, mostrando tanto la formación profesional básica como las formaciones profesionales de grado medio o superior una presencia inferior de mujeres. En bachillerato y en la educación de personas adultas (EPA) las diferencias entre mujeres y hombres no son tan marcadas, aunque se mantiene una mayor presencia de mujeres en bachillerato. A su vez, en los niveles de educación más altos, en la universidad, hay una mayor proporción de mujeres.

La tasa de abandono escolar prematuro en la CAE es del 5,4, tasa algo inferior entre las mujeres (5,2). Esta cifra es casi la mitad de la tasa media de la UE28 (10,6), y presenta una diferencia aún mayor con la tasa estatal (18,3).

La mayoría de las mujeres que terminan los estudios obligatorios suelen continuar estudiando, bien el Bachillerato (16.070) o bien estudios universitarios (35.460). La opción de estudiar formación profesional es muy inferior (5.061 mujeres en los ciclos de grado medio y 7.486 en los de grado superior).

La menor presencia de mujeres en formación profesional hace que constituyan únicamente el 35,1% del alumnado total en los grados medios, y el 36,6% en los grados superiores. La mayoría de estas alumnas se concentran además en Familias Profesionales como Sanidad e Imagen Personal, mientras que los jóvenes en Formación Profesional se concentran en familias del sector industrial.

Entre los estudios universitarios, las ramas en las que se producen mayores desigualdades en la presencia de mujeres y hombres son las que corresponden a Ciencias de la Salud, donde la presencia de mujeres es del 75,4%, y en Ingeniería y Arquitectura con una presencia de hombres del 72,5%. También en los estudios universitarios la mayor presencia relativa de alumnas está relacionada con grados como enseñanza, idiomas, cuidados... y a su vez, los estudios donde predominan los hombres corresponden a diferentes ingenierías.

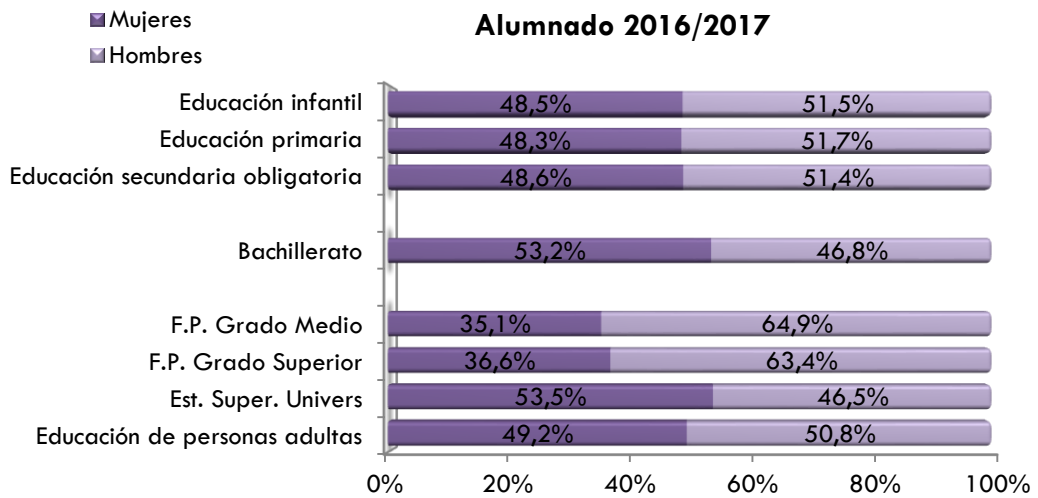
En cuanto a los estudios de Másteres Oficiales y de Doctorados, no se observan grandes diferencias entre mujeres y hombres. En los másteres oficiales y doctorados la presencia de mujeres es ligeramente más elevada, del 50,9% en el primer caso y del 51,7% en el segundo.

Durante el año 2016, la renta personal media de las mujeres ha sido de 15.578€ mientras que la renta personal media de los hombres es 10.000€ más elevada, llegando así a alcanzar los 25.696€. La proporción de mujeres que no perciben ninguna es de un 15,3%, frente al 10,8% de hombres que están en su misma situación. La proporción de mujeres con ingresos inferiores a los 15.000€ es más elevada que hombres. Sin embargo, a partir de esta cifra (15.000€) la situación se invierte, siendo la proporción de hombres que perciben rentas medias por encima de los 15.000€ superior en todos los tramos.

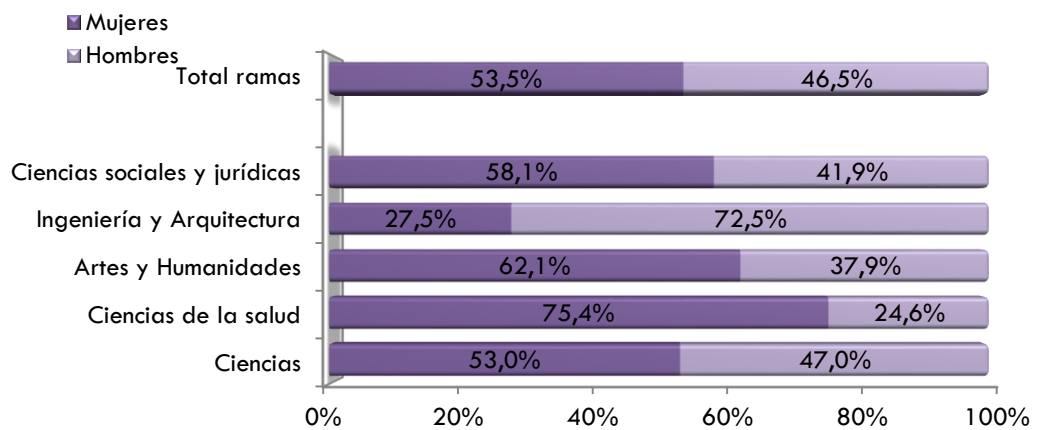
Las pensiones también reflejan las desigualdades entre mujeres y hombres: si la pensión que recibe un mayor número de mujeres es la de viudedad (126.556), entre los hombres la pensión más habitual es la de la jubilación (221.720). Junto con el tipo de pensión percibida, también hay significativas diferencias en cuanto a las pensiones medias percibidas: jubilación media percibida por las mujeres es de 892,07€ mientras que la pensión media de jubilación de los hombres asciende a 1.559,16€.

En cuanto al número de personas receptoras de ayudas para cubrir las necesidades básicas de personas y familias se observa que el 57,3% de las personas receptoras de RGI son mujeres (34.303, frente a 25.611 hombres). Así mismo, las mujeres son mayoría abrumadora entre las personas que reciben Prestaciones Complementarias de Monoparentalidad (el 95,1%). Por último, la Prestación Complementaria de Vivienda tiene una distribución más equitativa, el 51,6% de las personas receptoras son mujeres frente al 48,5% de los hombres.

EDUCACIÓN

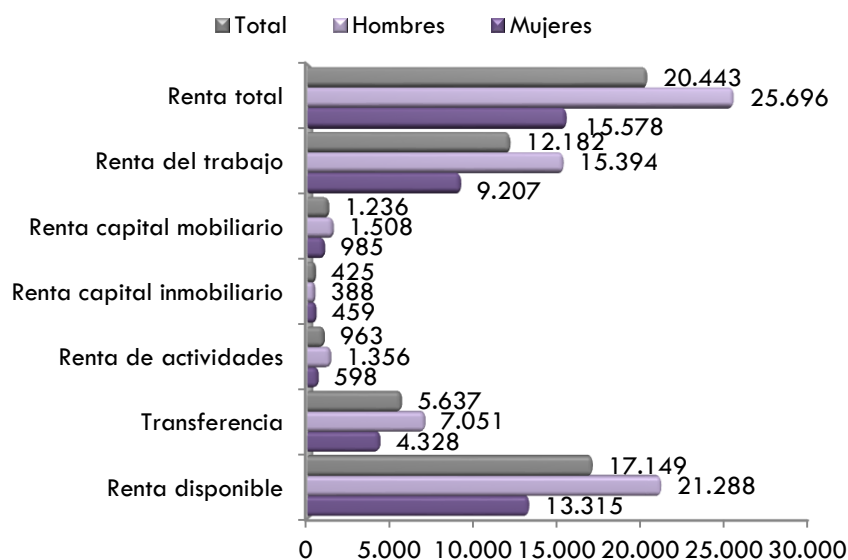


Alumnado matriculado en la universidad por área de conocimiento según sexo



RENTA

Renta personal media por tipo de renta. 2016

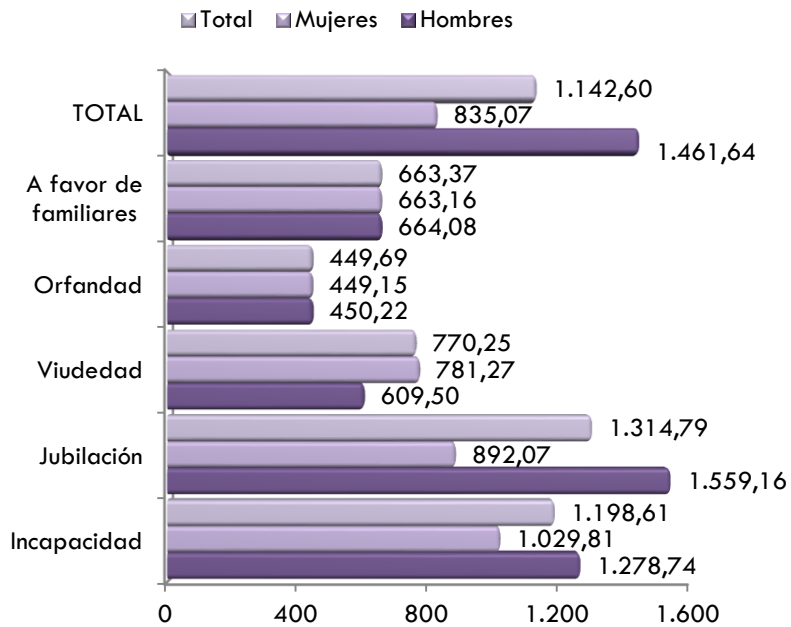


Renta personal media 2016

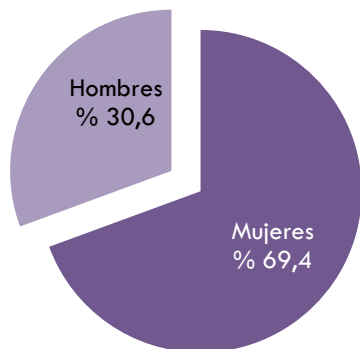


PENSIONES Y RECURSOS SOCIO ASISTENCIALES

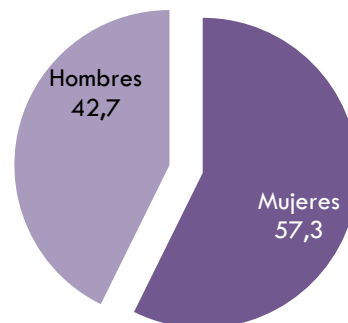
Pensiones medias por tipo de pensión según sexo. CAE, 2017



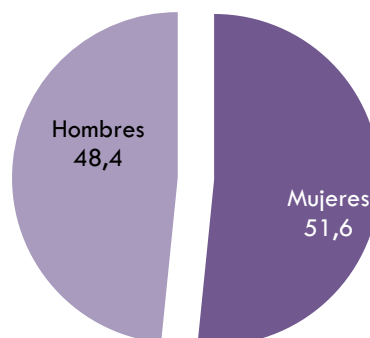
Centros residenciales, 2017



Titulares de Ayudas RGI, 2017



Titulares de PCV, 2017



4. PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA E INFLUENCIA

En la actualidad, la representación de las mujeres en las consejerías del Gobierno Vasco alcanza el 45,5%, y la evolución en el número de mujeres viceconsejeras supera el mínimo (40%) establecido por la LOI tras los comicios de 2016, alcanzando actualmente su representación el 48% del total

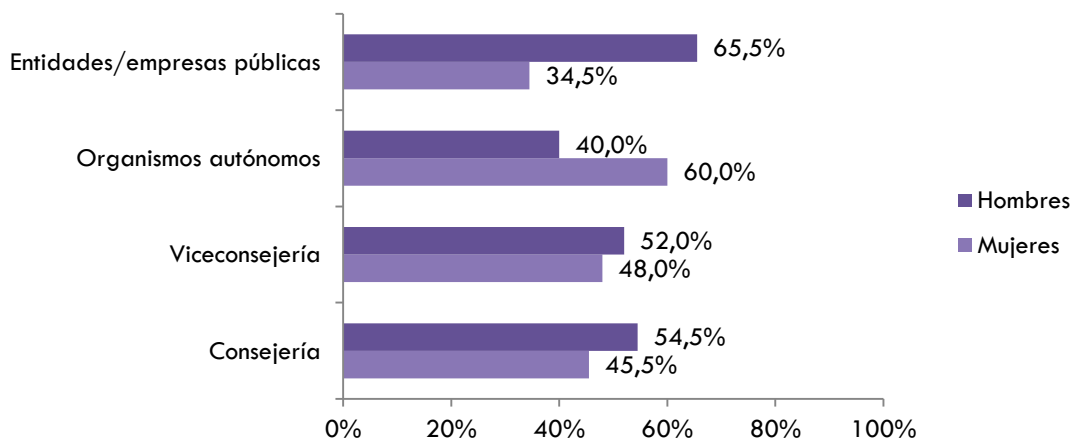
De los 10 Organismos Autónomos adscritos al Gobierno Vasco, el 60% de los altos cargos están ocupados por mujeres actualmente. Sin embargo, los puestos de dirección de las empresas y entidades públicas adscritas al Gobierno Vasco están ocupados en mayor medida por hombres, el 65,5% del total.

En la CAE, en los sindicatos CC.OO y LAB la secretaría general está ocupada por una mujer. El 42,5% de los comités ejecutivos de estas organizaciones están compuestos por mujeres; lo que supone en términos absolutos la participación de 17 mujeres en estos comités.

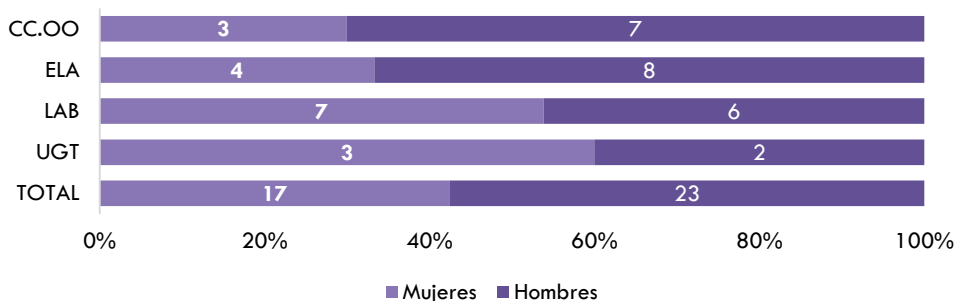
En cuanto a las organizaciones empresariales, la presencia de mujeres es muy inferior. Las presidencias de las cuatro organizaciones empresariales de la CAE están ocupadas por hombres y la participación de las mujeres en los consejos de dirección es muy baja, solamente representan el 22,5% del total. Así mismo, la presencia de mujeres en las entidades financieras con sede en la CAE se mantiene inexistente en los cargos de presidencia y muy reducida en los consejos de administración (27,6%).

PARTICIPACIÓN / PODER

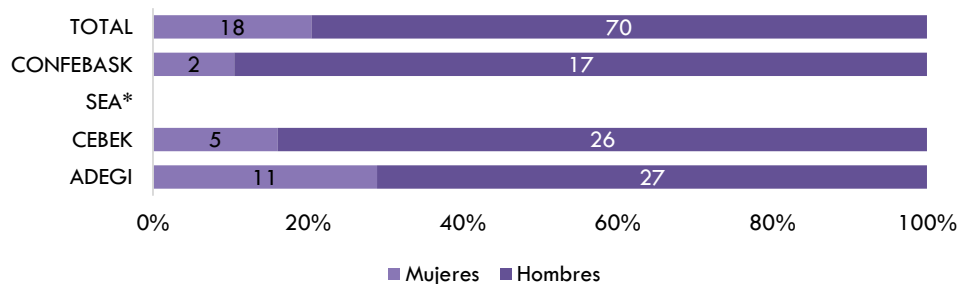
Presencia de mujeres en las Consejerías y Viceconsejería, Organismos Autónomos y entidades/empresas públicas del Gobierno Vasco, 2018



Secretarías generales y comités ejecutivos de los sindicatos mayoritarios por sexo. 2018

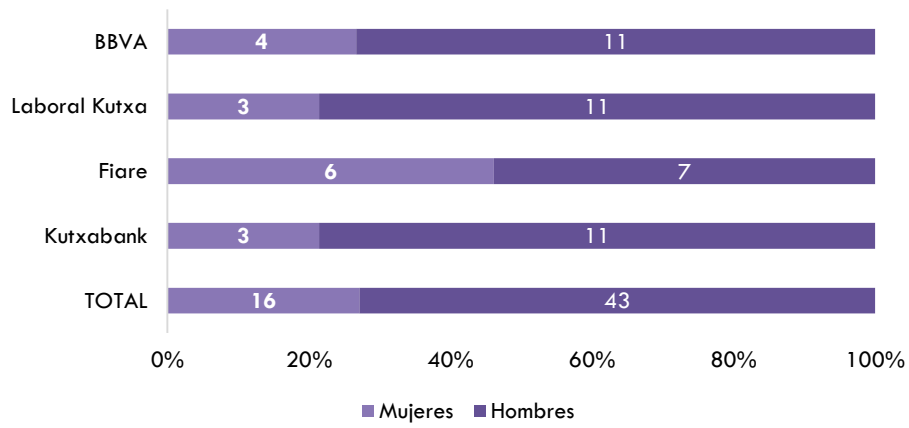


Consejos directivos de las organizaciones empresariales de la CAE por sexo. 2018



*Nota: faltan datos de SEA debido a que no especifican la composición de la Junta Rectora, solamente nombran a las empresas.

Presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE por sexo. 2018



5. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

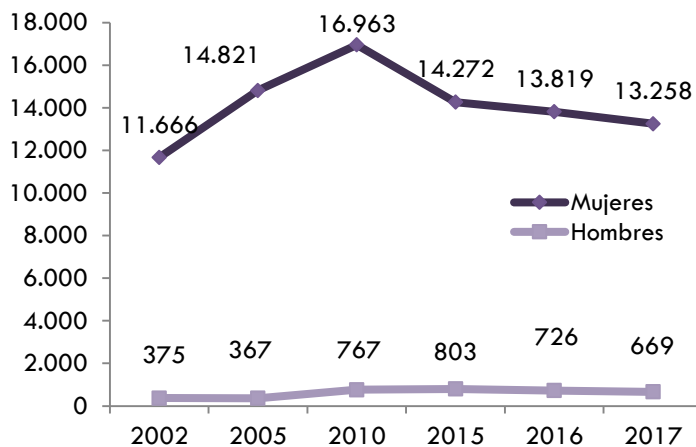
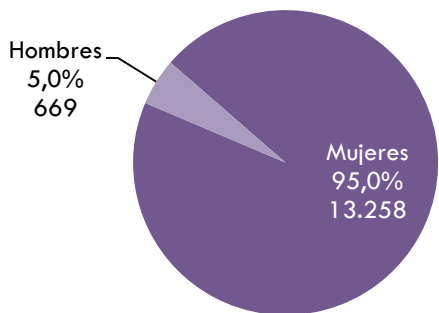
El peso de la conciliación del trabajo reproductivo sigue recayendo en las mujeres. Claro ejemplo de ello es la casi exclusiva utilización de las prestaciones de maternidad por las mujeres, aun siendo estas transferibles a partir de la 6ª semana a la pareja no gestante. En 2017 en total se han utilizado 13.927 prestaciones de maternidad y en el 95% de las ocasiones han sido solicitadas por mujeres.

Las excedencias por cuidado de familiares también son medidas que utilizan más las mujeres, especialmente las excedencias de cuidado para hijas o hijos (92,6% de estas han sido utilizadas por mujeres). En cuanto a las excedencias para cuidado de familiares, continúan siendo mayoritariamente solicitadas por mujeres (82,1%), sin embargo, la proporción de hombres es algo más elevada en esta medida.

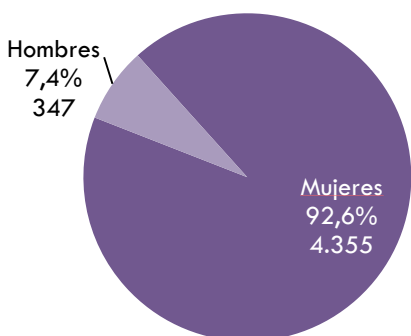
Las diferencias entre el tiempo dedicado al trabajo reproductivo de mujeres y hombres son muy significativas, sobre todo en relación con el tiempo dedicado al cuidado de hijas e hijos (5,1 horas diarias por las mujeres frente a 3,3 horas de dedicación los hombres).

TRABAJO REPRODUCTIVO

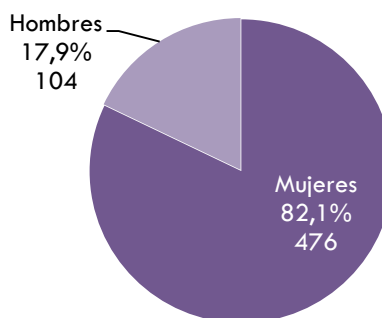
Prestaciones por maternidad de la persona perceptora por sexo. 2017. Total: 13.927



**Excedencia por cuidado de hijas/os 2017
Total: 4.702**

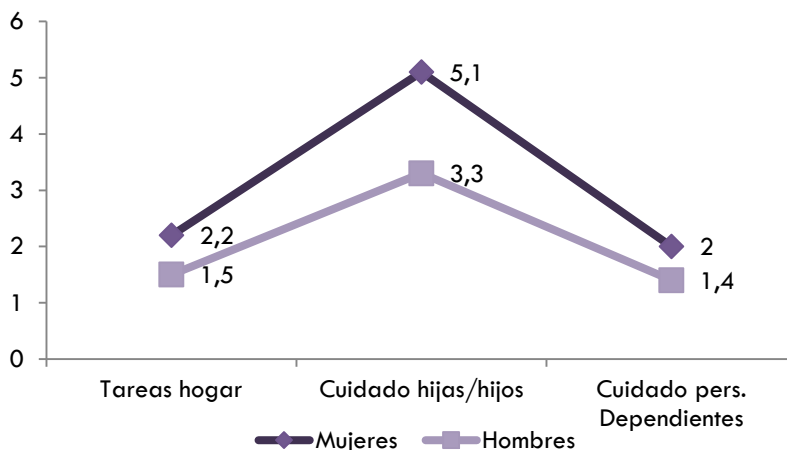


**Excedencia por cuidado de familiares 2017
Total 580**

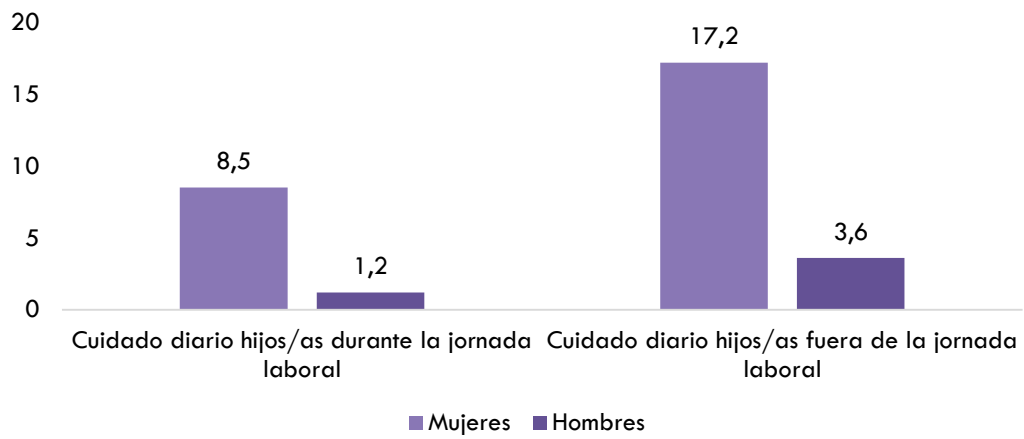


USOS DE TIEMPO

Horas diarias dedicadas a actividades del trabajo doméstico de mujeres y hombres, CAE 2017



Cuidado diario hijas/hijos menores de 15 años, CAE 2017 (%)



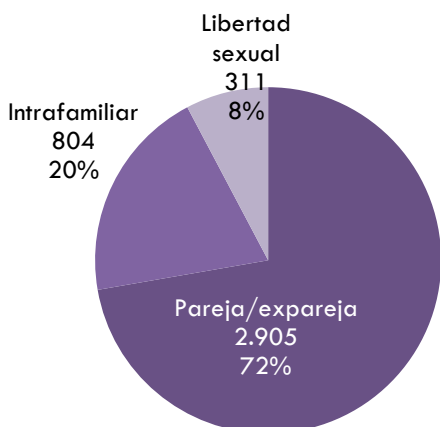
6. VIOLENCIA

Durante el año 2017 se han dado 4.999 casos de victimizaciones, con un total de 4.020 víctimas. La mayoría de ellas han sido agredidas por su pareja o expareja, en el 72,3% de las ocasiones. En 804 ocasiones por algún familiar y 311 mujeres han padecido agresiones en otros ámbitos.

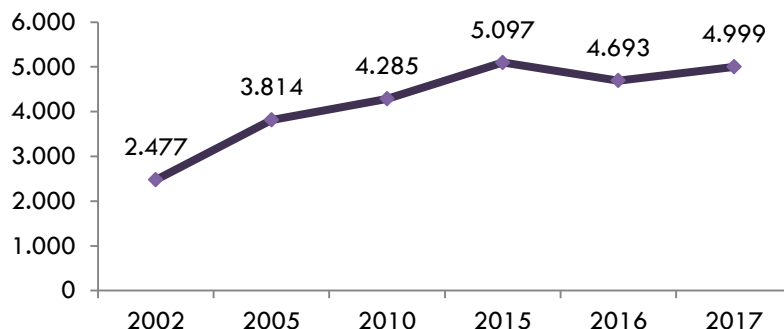
En 2017 dos mujeres han sido asesinadas, alcanzando desde 2002 un total de 42 mujeres asesinadas en la CAE. Durante este año, el 70,8% de las mujeres víctimas de violencia denunciaron a sus agresores.

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

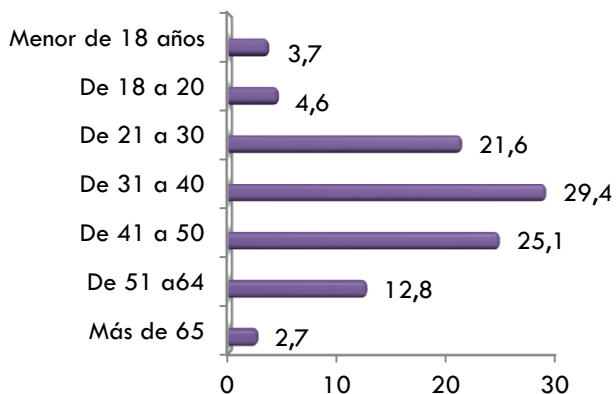
Mujeres víctimas según tipo de violencia. 2017



Evolución de victimizaciones de violencia contra las mujeres según tipo de violencia



Víctimas de violencia contra las mujeres por edad de agresores. CAE 2017



Víctimas de violencia contra las mujeres por lugar de nacimiento. CAE 2017

