




**PREMIO EMAKUNDE
A LA IGUALDAD**

**ALARDEZALEAK ELKARTEA
LA TRADICIÓN
NO TIENE SEXO
Y SI PERVIVE
ES PORQUE SE
ADAPTA A LOS
TIEMPOS**



KARLOS CORBELLA

A demás, en este número

-  **OPINIÓN: El feminismo necesario: ¿Cambios y reformas o una nueva contrarreforma?**
-  **Entrevista a Carme Valls-Llobet, endocrinóloga y divulgadora científica sobre mujeres y salud**
-  **El Foro para la Igualdad 2012 elige el ámbito económico como eje central**



El feminismo necesario: ¿Cambios y reformas o una nueva contrarreforma?

Estábamos convencidas de que para alcanzar la igualdad nos faltaban mucho camino por recorrer, leyes existentes que modificar y/o desarrollar y otras muchas nuevas por hacer. Estábamos absortas en esas tareas cuando nos hemos encontrado una vez más con la cruda realidad. No pensábamos que tan pronto y tan rápido íbamos a asistir al desmantelamiento de lo poco que a lo largo de muchos años nos ha costado tanto conseguir.

Dicen que son reformas, que son por nuestro bien, pero más de una pensamos que todas sus propuestas legales constituyen una enmienda a la totalidad. Cuando pensábamos que por fin había llegado el momento de un nuevo contrato social, el de la democracia paritaria, nos encontramos más que con una *reforma*, en sentido progresista, con una gran *contrarreforma*. No quiero ser alarmista, sencillamente realista.

Es cierto que no es la primera vez que por estos lares la derecha en el poder se dedica a llevar adelante una contrarreforma, pero nuestra pregunta es ¿hasta dónde va a llegar? ¿Hasta qué año vamos a retroceder? Podríamos sentirnos relativamente tranquilas si fuera una cuestión exclusiva de la derecha pero parece que la izquierda instalada en el poder tampoco se queda atrás. Nuestra sociedad y sus representantes asisten calladamente al desmantelamiento sistemático de todo tipo de organismos de igualdad, al recorte o desaparición sistemática de espacios, recursos... para la obtención de la igualdad de mujeres y hombres, apenas nos dejan oír la protesta enérgica del movimiento feminista. Estamos en un momento crítico, todos los feminismos (social, político, académico, institucional...) deberíamos plantearnos la siguiente cuestión ¿Cuál es la forma más adecuada de actuación para poder construir un muro de contención ante la sustracción y pérdida de derechos que estamos viviendo las mujeres?

Veamos qué está pasando con los derechos políticos de las mujeres y los pequeños avances que introducían las leyes de igualdad aprobadas hasta el momento para mejorar la presencia de éstas en los órganos de



representación política. ¡Las cifras no pueden ser más decepcionantes! No sólo es que la paridad no sea una realidad, sino lo que es peor, parece que lograr una representación paritaria fuera un capricho intrascendente propio de otras épocas. Pero yo me pregunto: ¿cómo vamos a lograr que en la agenda política estén presentes los intereses de las mujeres si las mujeres no estamos en los lugares donde se toman las decisiones? ¿Quiénes están liderando las propuestas de *contrarreforma legislativa* que restringen los derechos de las mujeres?

RETROCEDER A 1985

Si nos fijamos en los derechos sexuales y reproductivos la cosa está peor si cabe. El nuevo Gobierno no ha tardado mucho en anunciar sus nuevas iniciativas de contrarreforma legislativa. En esta materia y sin esperar a que el Tribunal Constitucional se pronuncie sobre la

Todos los feminismos (social, político, académico, institucional...) deberíamos plantearnos cuál es la forma más adecuada de actuación para poder construir un muro de contención ante la sustracción y pérdida de derechos que estamos viviendo las mujeres.



cuestión de inconstitucionalidad que su partido promovió contra la LO 2/2010, aprobada por el anterior legislativo, el nuevo ministro de Justicia anuncia la “reforma” del delito de aborto con consentimiento de la mujer. El ministro aspira volver a la situación en la que nos encontrábamos en 1985, quiere convertir en criminales a aquellas mujeres que decidan no llevar adelante su embarazo y a las personas profesionales que les ayuden en su pretensión. La contrarreforma que supone volver a 1985, tal y como plantea el ministro, además de una hipocresía, supone uno de los ataques más relevantes a la libertad de las mujeres gestantes a no ser madres. ¿Qué es lo que pretende el ministro? No creo que el bien de las mujeres, ni la defensa de sus derechos, me temo que lo que pretende con esta iniciativa de contrarreforma es satisfacer a los sectores más integristas de una institución antidemocrática y sexista como la Iglesia católica, que como bien sabemos excluye y prohíbe expresamente la presencia de mujeres en todos sus órganos y puestos de representación y decisión.

Por otra parte y en lo que se refiere al derecho de las mujeres a vivir una vida sin violencia, estábamos logrando que el Estado y su Gobierno lo introdujera en su agenda de prioridades, y ¿qué nos encontramos en la actualidad?. En esta cuestión no quiero referirme al grave recorte de recursos materiales y humanos que se está produciendo en otras comunidades autónomas con

gobiernos poco sensibles a la igualdad de mujeres y hombres y que ponen en cuestión la propia existencia de dicho derecho.

TODO PARA LAS MUJERES PERO SIN LAS MUJERES

En esta ocasión quiero referirme a lo que nos ha enseñado y lo que debemos aprender de lo que recientemente acaba de suceder en nuestra propia comunidad autónoma. Me refiero a la presentación y posterior suspensión por parte del GV del proyecto de **Ley de Atención y Recuperación Integral de las Víctimas de la Violencia contra las Mujeres***. Los gobiernos no deberían regirse sólo por máximas que limitan la participación política de la ciudadanía, máximas tales como todo para las mujeres pero sin las mujeres.

La demanda de la ciudadanía en general y de las mujeres en particular de participar en la vida democrática de más formas que concurriendo a las urnas cada cuatro años, nos ha enseñado en esta ocasión que el adecuado tratamiento legal de la violencia contra las mujeres y su derecho a vivir sin violencia machista requiere de un debate público, ágil, participativo, de muchos sectores de la sociedad entre los que se encuentran las organizaciones de mujeres y el MF que llevan trabajando muchos años en esta problemática y que tienen mucho que aportar a la redacción de una ley de esa trascendencia para todas las mujeres.

Y para terminar, hay que señalar que la reciente contrarreforma laboral y los recortes presupuestarios de todo tipo en prestaciones sociales además de ahondar en la desigualdad de mujeres y hombres ponen también en cuestión el derecho de las mujeres a una maternidad libre y responsable y la igualdad de oportunidades en el derecho al acceso a un puesto de trabajo remunerado. Si aumenta el desempleo, si bajan los salarios, si los servicios públicos desaparecen, si no se apoya a las familias ¿quién se atreverá a tener hijos? ¿quién va a realizar todo ese trabajo necesario y no pagado? Algunos responsables políticos conservadores señalan la “buena dirección”, y ésta ni tan siquiera es la que señala la conciliación de la vida laboral y familiar de las mujeres en vez de la corresponsabilidad de mujeres y hombres en el cuidado de las criaturas y, por lo tanto, de iguales derechos y permisos laborales de maternidad-paternidad, sino que ya directamente afirman que la “buena dirección” es la vuelta de las mujeres al hogar para dedicarse al cuidado de la prole. Eso sí, con coste 0 para los mercados y para los Estados. Esperemos que por lo menos tenga algún coste político y social.

★

Este proyecto de Ley se sometió a audiencia pública en octubre de 2011 bajo el nombre de Anteproyecto de Ley de Prevención de la Violencia Machista contra las Mujeres y de Atención y Recuperación Integral de sus Víctimas.



Especialista en endocrinología, profesora de la Universidad de Barcelona, pertenece a la ONG Centro de Análisis y Programas Sanitarios cuyo objetivo es investigar y poner en evidencia las diferencias de género en la salud y en los servicios sanitarios y proporcionar a las mujeres el acceso a la información y los recursos para mejorar su calidad de vida. Es autora de varios libros de divulgación médica. El 28 de mayo participará en el foro Salud Laboral y Género organizado por Emakunde en Vitoria-Gasteiz.

TEXTO: C. RUIZ DE GARIBAY - FOTOS: K. CORBELLA

«Las mujeres son más longevas que los hombres pero no tienen mayor calidad de vida»

Cuando estudiaba Medicina en Barcelona, dice que en la Facultad se mantenía el principio de que el cuerpo del hombre y la mujer eran iguales, pero a la hora de estudiar siempre se hacía sobre el masculino. Así constató por primera vez que las mujeres somos invisibles para la Ciencia, algo que ha denunciado en numerosas ocasiones y que ha recogido en su libro “Mujeres invisibles”. Hoy en día, la

sociedad admite que la salud de las mujeres depende de factores biológicos, psíquicos y sociales, pero hasta hace muy pocos años la ciencia médica ha pasado por alto que hay patologías, factores de riesgo y motivos de consulta que, en el caso de las mujeres, merecen una atención terapéutica diferente.

El tópico de “mujer enferma, mujer eterna” ¿ha servido de argu-

mento a la ciencia médica para no tomar en serio algunas de las dolencias femeninas o incluso para considerarlas de carácter psicológico?

Este tópico junto con otros, obedece más a una mirada patriarcal sobre las mujeres y por considerar poco importante e inferior todo lo que hacen, sienten o dicen. Las mujeres tienen una vida más larga que los hombres, pero no mayor



«Las exposiciones a sustancias químicas, o el estrés físico y mental, actúan como disruptores endocrinos en el cuerpo de hombres y mujeres, pero estas últimas son más vulnerables porque alteran el ritmo menstrual y son un factor de riesgo para enfermedades como la fibromialgia y la sensibilidad química múltiple o para el cáncer de mama»

calidad de vida. Esta longevidad y el hecho de que la mayoría de patologías que presentan sean de carácter crónico, ha hecho minusvalorar el malestar de la mujer, y tratar con ansiolíticos y antidepresivos sus síntomas. No es una psicologización, es convertir en psiquiátricos las dolencias de las mujeres.

¿Está costando mucho introducir la perspectiva de género para que cambie el enfoque tradicional de salud?

Sólo hace unos 20 años que en muchos países del mundo, incluido España, se realizaron congresos y se formaron redes para visibilizar los problemas de salud de las mujeres. Desde entonces a través de la REDCAPS hemos estado en contacto profesional de salud de todo el Estado, y desde hace más de quince años hemos colaborado con Emakunde, que ha sido uno de los primeros institutos de la mujer que ya me invitó hace años para hacer formación a profesionales de salud con perspectiva de género. La creación posterior del Observatorio de la Salud de la Mujer ha colaborado mucho en estas tareas, con su excelente directora, la doctora Concha Colomer, por desgracia fallecida el año pasado.

Con la incorporación de las mujeres al mundo laboral, ¿se han detectado patologías o factores de riesgo considerados “masculinos” exclusivamente hasta hace poco, como el estrés o los infartos de miocardio?

Sí, hemos visto que las condiciones de trabajo pueden provocar graves problemas de salud sin respetar la supuesta protección al infarto de las mujeres. Hace veinte años ya se comprobó en las cadenas de montaje de la fábrica Volvo que las mujeres podían padecer infartos de miocardio igual que los hombres. Las exposiciones a sustancias químicas, o el estrés físico

y mental, actúan como disruptores endocrinos en el cuerpo de hombres y mujeres, pero estas últimas son más vulnerables porque alteran el ritmo menstrual y son un factor de riesgo para enfermedades como la fibromialgia y la sensibilidad química múltiple o para el cáncer de mama.

¿De qué manera influye en la salud de las mujeres el trabajo no remunerado, la doble jornada o la labor de cuidadoras de otras personas?

Aumentando las condiciones de estrés físico y mental, con un aumento del dolor y de los problemas de músculos y articulaciones. En especial la contractura de músculo trapecio (que las personas confunden con el dolor de cervicales) hace que el dolor del cuello sea el primero que se pone de manifiesto con el estrés mental, en las profesiones que se ejercen en contacto con las personas (maestras, enfermeras, médicas, etc.). Cuando las jornadas son interminables, las hormonas de la glándula suprarrenal alteran su ritmo diario (circadiano) y alterna el ritmo y la calidad del sueño, por lo que el reposo nocturno no permite la recuperación.

¿Y las condiciones medioambientales, afectan de la misma manera a mujeres y hombres?

No de la misma forma porque la mayoría de productos que pueden ser tóxicos son liposolubles, o sea, se depositan las células grasas, y las mujeres por el hecho de tener un cuerpo preparado para dar la vida, tienen un 10% más de grasas que los hombres, absorben en su cuerpo más tóxicos, como ha sido el caso de los insecticidas. En exposiciones laborales a pesticidas, sea en la agricultura o en incorrectas aplicaciones de insecticidas preventivas, las mujeres han quedado más afectadas que los hombres con

lesiones en el sistema neurológico, endocrino, e inmunológico.

Las estadísticas a nivel mundial dicen que las mujeres viven más años que los hombres, pero ¿hay estudios en los que se analiza la calidad de vida de esos años de más?

Los siete a diez años que se viven de más se viven con peor calidad de vida. Las vidas con calidad de vida son iguales para mujeres y hombres. Por ello nuestro grupo de trabajo e investigación ha sido el Programa Mujeres, Salud y Calidad de Vida del CAPS (Centro de Análisis y Programas Sanitarios) y nuestras investigaciones se han centrado en estudiar todas las patologías que puedan empeorar la calidad de vida de las mujeres. (www.caps.cat)

PUBLICACIONES MÁS RELEVANTES DE CARME VALLS-LLOBET

“Mujeres y hombres: Salud y diferencias”, Folio

“Vitamina D y Salud”, Grupo FAES

“Ante una edad difícil: psicología y biología de la adolescencia”, Círculo de Lectores

“Trastornos del ciclo menstrual influencia del stress, nutrición e insuficiencia luteínica en su etiopatogenia”, CAPS

“Polítiques per reduir les desigualtats en salut”, Editorial Mediterrània

“Mujeres invisibles”, Planeta

“Mujeres, salud y poder”, Cátedra Ediciones



* <https://picasaweb.google.com>
(Galería de Alardezaleak)

ALARDEZALEAK ELKARTEA

La tradición no tiene sexo y si pervive es porque se adapta a los tiempos

Txaro Arribas, Maribel Castelló, Xabier Urresti y Garoa Lekuona pertenecen a la Asociación Alarde Publikoaren Alde Alardezaleak elkarte que desde 1996 viene trabajando por conseguir la participación de las mujeres en igualdad en los Alardes de Irun y Hondarribia. Emakunde ha concedido a esta Sociedad el Premio a la Igualdad que hará entrega el 24 de abril. TEXTO: C. RUIZ DE GARIBAY; FOTOS: K. CORBELLA

La incorporación de las mujeres a fiestas y celebraciones populares, que en otras localidades ha sido aceptada por la sociedad de forma natural, permanece enquistada en el caso de los Alardes de Irun y Hondarribia después de más de 16 años de reivindicación. Ninguno de los dos ayuntamientos –el de Irun en manos del PSE y el de Hondarribia del PNV– ha sabido o ha querido resolver este conflicto social.

Txaro Arribas, Maribel Castelló y Xabier Urresti han estado dando la cara y tratando de normalizar esta situación desde las primeras negociaciones con las corporaciones municipales y las Juntas de los Alardes que se iniciaron antes de 1996. Garoa Lekuona se pasó a este bando con su madre en 1998, como reacción a las amenazas e insultos dirigidos a su hermano por aplaudir al Alarde mixto. Ella, siendo

adolescente había contestado “no” a la participación de las mujeres en igualdad con los hombres en una encuesta realizada en Hondarribia.

Los cuatro manifiestan que esta carrera de fondo ha sido dura, sobre todo porque todavía no se ve la meta, pero no quieren ir de víctimas y prefieren centrarse en los aspectos positivos, aunque sin dejar de señalar a quienes consideran responsables de que la situación no se haya normalizado. También quieren dejar claro que en esta larga travesía las mujeres no han estado solas. “Ha habido y hay un montón de hombres que están con nosotras, que han pagado también un precio altísimo. No somos –como durante los primeros años se decía–, unas cuantas, que queríamos entrar para reventar la fiesta. Ese argumento falso se ha desmontado con el paso del tiempo. El pueblo se ha dado cuenta de

que simplemente queremos participar como ciudadanas de primera, en igualdad con los hombres”.

LA SOCIEDAD HA EVOLUCIONADO Y LOS AYUNTAMIENTOS, NO

Un aspecto que ha cambiado en sentido positivo es la disminución de la crispación social. Pero hay cosas que se mantienen tercamente: la actitud de los dos ayuntamientos y de quienes dirigen los Alardes tradicionales, que los han privatizado para no tener que acatar una sentencia dictada por el TSJ en la que se obligaba a los ayuntamientos a garantizar la participación de las mujeres en los Alardes. “Nosotros –dice Xabi– denunciarnos que se ha privatizado una fiesta popular, un patrimonio perteneciente a toda la sociedad, y que lo ha privatizado un grupo de gente con la ayuda de los dos ayuntamientos”.

Txaro, Maribel, Xabi y Garoa piensan que si hubiese una voluntad



XABIER URRESTI:

«ES MUCHO MÁS ALEGRE, MÁS LIBRE. YO INVITO A TODOS LOS HOMBRES A QUE PRUEBEN ESTE ALARDE. DESPUÉS DE CONOCERLO, QUE OPINEN Y QUE ELIJAN»

política por parte de ambos ayuntamientos se podría conseguir la incorporación de las mujeres en igualdad con los hombres sin ningún problema. “Estamos convencidos de que si hoy en día se realizara una encuesta en las dos localidades, sin dar nombres, ni ejercer presiones, habría mucha gente que se pondría a nuestro lado. La mayoría de la ciudadanía lo que quiere es disfrutar de la fiesta sin conflicto ni tensiones”. Conocen a familias que por puro instinto protector no dejan que sus hijas de 16 o 17 años se jueguen el tipo o sean insultadas si se incorporan a estas filas. Maribel agrega que hay hombres del otro Alarde que no tendrían ningún inconveniente en que desfilaran las mujeres con ellos. “El asunto es que ha sido muy duro posicionarse públicamente. Ha habido hombres que sin dar explicaciones han dejado de salir en el tradicional. No han querido posicionarse porque no están dispuestos a que les machaquen, pero tampoco quieren apoyar esto y se han ido”.

Garoa ha constatado que en Hondarribia las cuadrillas ya no se rompen como antes por ser de uno u otro Alarde. “Se dan opiniones diferentes, se discute pero se mantienen las amistades sin las rupturas de antes. Se está perdiendo el miedo y hay una mayor aceptación que ha costado muchos años de trabajo”.

“Lo que ocurre en estos conflictos sociales –interviene Txaro– en los que una minoría reivindica sus derechos, es que cuando las instituciones no asumen el papel que les corresponde, es decir, garantizar los derechos de esas minorías, ese hueco lo ocupa el sector más intransigente. En este caso, las Juntas de los Alardes. Los partidos mayoritarios sacan la calculadora, piensan que

con esto van a perder votos y no dan la cara, cuando hoy en día este tema ya tiene muy poco peso desde el punto de vista electoral”.

“En el caso de Hondarribia, apunta Xabi, además de la Junta y el Ayuntamiento, la consejería de Interior es responsable de la situación en la que se encuentra la compañía Jaizkibel (mixta) actualmente. El año pasado ordenó un cambio en el recorrido y prohibió el paso por algunas calles”.

Garoa refuerza la información y señala que “lo que permanecía estable desde 2007 se ha trastocado. Saben que si aprietan obtienen resultados y esto es lo peligroso. La cuestión es hasta dónde van a llegar y te preguntas para qué sirve la Ley de Igualdad”.

Para Maribel, la responsabilidad de este enquistamiento es de quien ha practicado “la mala política” y puntualiza: “El camino que han elegido es el cómodo. Yo, con la mayoría. Pero no se dan cuenta de que son los líderes de esta sociedad quienes tienen que dar los mensajes positivos sin permitir que ese hueco lo ocupen quienes no evolucionan y no dejan evolucionar. Si lo que nos hacen a nosotros se lo hicieran a otras personas de otra raza, de otra religión, nos echaríamos las manos a la cabeza, en este país de progres. Pero resulta que para aceptar las reivindicaciones de las mujeres del país, de progres, nada”.

FESTIVO Y PARTICIPATIVO

A la pregunta de por qué incomodan tanto las mujeres en este acto festivo, fuera del papel de cantinera, Txaro responde que es posible que la Junta del Alarde de Irun sintiera miedo o preocupación sobre la posibilidad de que con la entrada de las mujeres fuesen a cam-

biar más cosas. “Y acaso tenían razón. Las personas que organizamos el Alarde mixto intentamos que sea democrático, poco jerarquizado, rotativo en los puestos, abierto a la participación, y que gane el componente divertido y festivo. No olvidemos que es una fiesta, muy ritualizada, pero en definitiva, es un día para disfrutar y gozar”.

Xabi, que ha participado en los dos, lo corrobora: “Yo salí muchos años en el Alarde de Hondarribia con la cantinera como única mujer. Cuando se propuso la compañía Jaizkibel formada por mujeres y hombres no dudé ni un segundo en incorporarme. Es mucho más alegre, más libre. Estoy encantado de poder desfilas con mi novia, con las hijas de mis amigos, con mujeres mayores, jóvenes... Yo invito a todos los hombres a que prueben este Alarde. Después de conocerlo, que opinen y que elijan”.

“Si algo tenemos en común con los “betikos” –apostilla Maribel– es que somos amantes de la tradición, de la fiesta, pero queremos que las mujeres también participen. La tradición no tiene sexo. Si pervive es porque se adapta a los tiempos. Si no, no hay tradiciones”.

UN PREMIO MUY REPARTIDO

El Premio concedido por Emakunde les ha dado un empujón, sobre todo por ser un reconocimiento institucional, que es lo que han buscado desde que se embarcaron en este trabajo largo e incómodo. “Todos los premios tienen algo de simbólico, pero en este caso traslada un mensaje muy importante para la sociedad donde vivimos: nos da más valor a las mujeres que estamos aquí y a los hombres que nos apoyan. Este reconocimiento lo necesitábamos, es vital, y es importante. Que venga una institución ajena a los dos municipios y nos reconozca nos da un gran impulso. Es un premio que pertenece a muchísima gente: a la que se ha atrevido a dar el paso, a la que no se ha atrevido pero le hubiera gustado hacerlo, a la que nos ha aplaudido desde las aceras, a quien ha aguantado estos dieciséis años y a quien lo ha hecho un día”.

Garoa, que considera muy oportuno el premio, porque les anima ante la incógnita de lo que pueda pasar el próximo año en Hondarribia, se fija también en lo simbólico y concluye que “el mayor premio sería no tener que negociar, ni pedir permiso de manifestación para salir en el Alarde, que cualquier mujer de Hondarribia que lo desee pueda integrarse no solo en Jaizkibel sino en la compañía que quiera”.



EL FORO PARA LA IGUALDAD 2012 ELIGE EL ÁMBITO ECONÓMICO COMO EJE CENTRAL

El IX Foro para la igualdad de mujeres y hombres 2012 se celebrará del 7 al 27 de mayo en distintas localidades vascas y su eje central será "Experiencias de igualdad en el ámbito económico". Este encuentro anual, nació en 2004 con el objetivo de aglutinar, visibilizar y reforzar el trabajo que vienen realizando instituciones, colectivos y entidades a favor de la igualdad de mujeres y hombres. Esta novena edición incidirá en varios temas relacionados con el empoderamiento de las mujeres y el cambio de valores, como la mejora del acceso y de las condiciones de empleo y promoción profesional de las mujeres; la mejora al acceso de los recursos sociales; o el incremento del acceso de mujeres a los ámbitos de influencia. En las distintas actividades programadas se reflexionará sobre los posibles desarrollos normativos para hacer más efectiva la Ley de Igualdad en el ámbito económico, los nuevos modelos de organización y gestión económica más corresponsable, equitativa y paritaria; y los efectos económicos de los planes y medidas de igualdad, la presencia de las mujeres en los puestos directivos etc. El programa, disponible en la web de Emakunde.



EMAKUNDE ANIMA A EMPLEAR LA IGUALDAD PARA SALIR DE LA CRISIS

"Un derecho y una medida para salir de la crisis: emplea la igualdad" fue el lema elegido por Emakunde para la campaña del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, que se centró en la empleabilidad de las mujeres. La idea general fue vincular las políticas de igualdad con el contexto de crisis económica en un sentido positivo, es decir, con el mensaje de que las políticas de igualdad pueden contribuir a definir un nuevo modelo socioeconómico y un nuevo tejido de producción que ayude a esta sociedad a salir de la crisis. La directora de Emakunde, María Silvestre, destacó que "necesitamos aprovechar el talento femenino, su conocimiento, su experiencia,



su emprendizaje. Debemos fomentar medidas que promuevan su empleabilidad para incrementar la tasa de actividad y la tasa de ocupación de las mujeres, eso redundará en beneficio para toda la sociedad". María Silvestre apuntó a una de las demandas que van a plantear nuestras sociedades envejecidas como la gestión del cuidado de las personas, aspecto que, en su opinión, "no puede quedar únicamente en manos de las mujeres en el ámbito privado, debe asumirse la corresponsabilidad entre las instituciones, el mercado y las personas. Una buena gestión del cuidado implica poner en valor la actividad y las profesiones de muchas mujeres y apostar por un sector de producción y de generación de empleo". La directora de Emakunde señaló que "cuando las empresas apuestan en serio por implementar medidas de igualdad no sólo se convierten en empresas comprometidas con la justicia social, también se convierten en empresas comprometidas con sus trabajadores y trabajadoras y consiguen mejorar su nivel de satisfacción, retener talento, facilitar la conciliación responsable e incrementar la productividad". María Silvestre y la secretaria general, Arantxa Elizondo, celebraron el 8 de marzo con una visita a las mujeres presas en la cárcel de Martutene. La dirección de Emakunde fue invitada al centro penitenciario donde compartió con las reclusas la puesta en escena de la obra de teatro "Emprendemos el vuelo" del grupo de teatro Emakunde Ausartak y posteriormente se reunió con ellas. Tras la visita, la directora y la secretaria general de Emakunde participaron en la manifestación convocada en Donostia con motivo del Día Internacional de las Mujeres.

JORNADA SOBRE LA ORDENANZA MARCO EN EL ÁMBITO DE LA IGUALDAD EN LA CAPV

El 30 de marzo se celebra en Bilbao una jornada en torno a la Ordenanza marco en el ámbito de Igualdad de mujeres y hombres en la CAPV, que será inaugurada por la presidenta de EUEDEL, Ibone Bengoetxea, por la directora de Emakunde, María Silvestre y por la directora de Atención a las Víctimas de la Violencia de Género, Mariola Serrano. En este contexto, se presentará la Guía para la elaboración de

una Ordenanza para la Igualdad de mujeres y hombres, una guía que servirá de herramienta para que los Ayuntamientos vascos puedan elaborar una ordenanza de Igualdad que se base en unos criterios comunes. En la jornada, se explicará en detalle el contenido del texto y se ofrecerá asesoramiento sobre el procedimiento para llevarlo a cabo a las personas responsables de las Políticas de Igualdad de todos los municipios vascos. Las instituciones que integran Berdintasuna quieren que el proceso de elaboración de esta Ordenanza en los municipios sea una oportunidad para abrir espacios de reflexión y participación ciudadana en la búsqueda de la Igualdad de mujeres y hombres a nivel local. Eudel, Emakunde y la Dirección de Atención a las Víctimas de Violencia de Género se embarcaron en el proyecto de elaborar esta Guía movidos por la demanda surgida desde los propios ayuntamientos.

GUÍA DE AYUDAS PARA CONTRATACIÓN DE MUJERES

Emakunde ha presentado una nueva "Guía de ayudas y modalidades de contratación para promover el empleo de las mujeres". El objeto de la publicación es fomentar la contratación de mujeres a igual mérito y capacidad, conforme a la normativa jurídica existente.



Además de ayudas, en la guía se encuentran un amplio abanico de modalidades contractuales, no limitándose únicamente a dar información de aquellas que incentivan la contratación de las mujeres. La guía está estructurada por tipo de contratación, y subestructurada según requisitos de las personas a contratar, requisitos de la empresa, características del contrato, incentivos, formalización, normativa y otras características.

EN MARCHA LOS CURSOS DE FORMACIÓN GIZONDUZ 2012

Se ha abierto el plazo para inscribirse en los cursos para 2012 del Programa de Sensibilización y Formación organizado en el marco de la iniciativa Gizonduz. Tanto los de carácter presencial como los de internet se prolongarán a través de todo el año. Son gratuitos y contemplan una variada oferta por su adaptabilidad y flexibilidad, ya que pueden realizarse cursos programados o "a la carta". Desde su creación en 2009, un total de 2.584 hombres y 2.182 mujeres se han beneficiado del Programa de Sensibilización y Formación Gizonduz.

Más contenidos, en la edición digital de la revista: www.emakunde.euskadi.net/revista

- Perfiles de mujeres que merecen estar en primera página.
- Iniciativas emprendidas por empresas privadas o instituciones públicas en favor de la igualdad.
- Agenda de actividades interesantes.
- Sección para conectarse con otras mujeres.
- Espacio para opinar.

Edición: Emakunde. Coordinación técnica: Kazeta 5. Diseño: Didart. Impresión: EPS. Depósito Legal: VI 465-2010