



Erakunde autonomiaduna

Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

2024ko JARDUEREN MEMORIA



AURKEZPENA

Memoria honen helburua da instituzioei, antolakundeei eta herritar guztiei Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundeak 2024. urtean egindako jardueren berri ematea.

Testuinguru politikoari dagokionez, Eusko Jaurlaritzak XIII. legegintzaldia hasi du apirilean egindako hauteskundeen ondoren, eta horrek ondorio zuzenak izan ditu Emakunderen egitura-posizioan; izan ere, berriro Lehendakartzaren mende geratu da, sortu zenetik zegoen bezala, XII. legegintzaldian izan ezik, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailaren mende egon baitzen orduan. Lehendakartzara itzultzeak indartu egiten du berdintasun-politiken izaera transbertsala eta politika horiek Jaurlaritzaren sail guztietan aplikatu beharra.

Testuinguru sozialari dagokionez, berdintasun-politikek erronka sendo bat izan dute -eta dute- aurrean, Europa eta mundu osoan ultraeskuinaren indartzearekin bat datozen fenomeno batzuei aurka egiteko: emakumeen aurkako indarkeria matxistaren inguruko diskurtso negazionistak, indarkeria horren banalizazioa eta erreakzio antifeminista. Berdintasunaren lorpenen aurkako erreakzio hori bereziki gogor ari da garatzen mundu digitalean; hots, gazteenen bizitzan hain eragin handia duen eremu horretan. Horrela, manosfera deitu zaion espazio digital horrek berdintasunaren eta feminismoaren aurkako mezu misoginoak zabaltzen ditu, eta sustraitzen ari da gazteengan, batez ere gizonezko gazteen eta adin ertainekoen artean.

Jakinik errealtate horri ezin zaiola entzungor egin, Emakundek 2024an kanpaina bat jarri zuen abian, azaroaren 25eko Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko Nazioarteko Egunaren harira: «Indarkeria matxista ukatzea haren alde egitea da. Batu gaitzen geldiarazteko» izeneko kanpainaren asmoa da herritarrak (batez ere gazteak) piztea, emakumeen aurkako indarkeria banalizatzen duten diskurtsoen garapenari aurre egiteko. Era berean, «Gazteen kultura digitalaren azterketa, sozializazioan eta

hezkuntza afektibo-sexualean dituen ondorioak ikuspegi feministatik» izeneko udako ikastaroa antolatu zuen, eta erresistentzia antifeministak aztertzen dituzten ikerketak sustatu zituen ikerketa-beken deialdiaren bidez.

Halaber, jakinik mundu digitala ez dela mehatxu-iturri soilik eta aprobetxatu egin behar dela berdintasunaren alde izan dezakeen ahalmena, Emakundek ingurune digitalaren aldeko apustua egin zuen. Alde batetik, Emakunderen Berdintasun Eskola jarri zuen martxan, berdintasunaren esparruan herritarrak sentsibilizatzeko, prestatzeko eta gaitzeko online gunea. Horrela, kalitatezko prestakuntza eskaintzen da, doakoa eta ziurtatua, pertsona bakoitzari egokitu, berdintasunarekin, aniztasunarekin eta feminismoarekin zerikusia duten gaietan interesa duen publiko zabal batengana iristeko asmoz.

Beste alde batetik, Emakundek beste plataforma digital bat estreinatu zuen: EKIM (Emakumeen Kontrako Indarkeria) web-ataria, zeinaren bidez web-atari espezializatu bakarrean eskaintzen diren euskal erakunde publiko guztiek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimen esku jarritako prestazio eta zerbitzuak.

2024an, halaber, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia onetsi da. Dokumentu horrek euskal botere publikoek jarraitu beharreko ibilbide-orria ezartzen du, gure gizartean emakumeen eta gizonen berdintasunerako eskubidea eraginkortasunez aplikatzea ahalbidetzeko. Estrategia hori onestean, hautsi egin da legealdi bakoitzean berdintasun-plan bat egiteko logika (1991tik aurrera, etenik gabe, zazpi berdintasun-plan egin dira), eta izaera estrategikoagoa eta denbora-horizonte zabalagoa duen proiektzio baten aldeko apustua egin da. Horrela, bat egiten du 2030 Agendarekin eta Garapen Jasangarriko Helburuekin, eta eraginkortasuna ematen dio emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legeari.



Estrategia horrek 2030erako 11 jomuga zehatz ezartzen ditu, eta, horiek lortzeko, Emakundek kontuan hartuko ditu gure gizartean denbora horretan gertatzen diren aldaketa sozial, politiko eta ekonomikoak. Izan ere, berdintasun-politika eraginkor batzuk ezartzeko, beharrezkoa da errealitatearen analisi egokia egitea eta gertaerei aurrea hartzeko aukera emango dion ikuspegia izatea.

Memoria honetan, Emakundek 2024an zehar hainbat jarduketa-esparrutan egindako jarduketa aipagarrienak jasotzen dira: berdintasun-politika publikoen diseinua, sustapena, koordinazioa, aholkularitza, jarraipena; emakumeen ahalduntzea eta jendartean duten parte-hartzea bultzatzea; gizartea sentsibilizatzea, publiko espezifikoetarako zuzendutako hainbat programa barne; berdintasuna enpresetan; berdintasuna komunikabideetan eta publizitatean; emakumeen kontrako indarkeria matxista; berdintasunerako eskubideen aldeko defentsa sektore pribatuan, eta berdintasun-arloko prestakuntza eta azterlanak. Memoria honek, halaber, Emakunderen egitekoa eta ikuspegia jasotzen ditu, baita haren funtzioak betetzeko dituen baliabide teknikoak eta kudeaketakoak ere.

Eskerrik asko guztioi.

Emakunderen zuzendaria.



Miren Elgarresta. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.



AURKIBIDEA

AURKEZPENA	2
1. EMAKUNDE - EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA.....	6
1.1. Egitekoa, ikuspegia, jarduketa-esparruak eta egitura organikoa	7
1.2. Zuzendaritza Kontseilua.....	8
1.3. Giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak.....	8
1.4. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Plana.....	9
1.5. Kudeaketa aurreraturako plan estrategikoa.....	9
1.6. Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plan Estrategikoa	9
1.7. Dirulaguntzen Plan Estrategikoa.....	10
1.8. Informazioa, gardentasuna eta kontuak ematea	10
1.9. Harreman estua gizartearekin.....	12
2. BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK	24
2.1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea	25
2.2. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia	26
2.3. EAEn soldata-arrakala murrizteko Estrategia eta Ekintza Plana	27
2.4. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordea.....	29
2.5. Eusko Jaurlaritzako sailekin elkarlanean aritzeko ildoak eta proiektuak.....	30
2.6. Genero-eraginari buruzko aurretiko ebaluazioa	32
2.7. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde arteko Batzordea.....	33
2.8. Lankidetzako proiektuak EUDELein.....	33
2.9. Udalerri, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzak.....	36
2.10. Berdintasun-planak: txostenak eta aholkularitza.....	37
3. ESTATUKO LANKIDETZA ETA NAZIOARTEKOTZEA.....	38
3.1. Lankidetzako ildoak Estatuko berdintasun-arloko organismoekin	39
3.2. Europaren proiektuari laguntzea.....	40
3.3. Nazioarteko lankidetzak.....	40

4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA	43
4.1. Emakundeko Aholku Batzordea.....	44
4.2. Emakumeen elkarte, fundazio eta federazioentzako dirulaguntzak.....	47
4.3. Elkarrekin egindako proiektuak eta lankidetzako ildoak.....	47
5. GIZARTEAREN SENTSIBILIZAZIOA	49
5.1. Berdintasunaren aldeko Herri Ituna.....	50
5.2. Gizonduz.....	51
5.3. Martxoaren 8ko kanpaina.....	60
5.4. Azaroaren 25eko kanpaina.....	61
5.5. Berdintasunaren aldeko Emakunde saria	62
5.6. Emakunde aldizkaria	63
5.7. Gabonetako Haur Parkea	63
6. BERDINTASUNA ENPRESETAN.....	64
6.1. Berdintasun-planak: Aholkularitza	65
6.2. Enpresa eta erakunde pribatuentzako dirulaguntzak.....	66
6.3. Berdintasunerako lankidetzako entitateak aitortzea	66
6.4. Aholkularitza-enpresen homologazioa eta jarraipena	66
6.5. BAI SAREA, berdintasunerako lankidetzako entitateen Sarea.....	67
6.6. Enpresentzako prestakuntza.....	68
6.7. Funtsezkoak diren eragileekiko lankidetzako ildoak.....	69
6.8. Beste proiektu batzuk	70
7. BERDINTASUNA PUBLIZITATEAN ETA KOMUNIKAZIOAN.....	71
7.1. Begira - Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku-batzordea.....	72
7.2. Aholkularitza-kontsultak eta kexen kudeaketa.....	73
7.3. Publizitateari eta komunikazioari buruzko azterlanak, ikerketak eta monitorizazioak	74



8. EMAKUMEEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA.....75

8.1. Beldur Barik programa 76

8.2. Emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioa, horren inguruko sentsibilizazioa eta laguntza bultzatzen duten antolakunde, elkarte eta fundazioentzako dirulaguntzak 79

8.3. Lankidetzazko sozialerako ildoak eta proiektuak 79

8.4. JABETUZ programa..... 81

8.5. Txostenak, estatistikak eta ebaluazioak.....84

8.6. EAEn emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaaien arreta koordinatzeko Erakunde arteko III. Akordioaren Jarraipen Batzordea..... 85

8.7. Baliabideen kudeaketa integratua.....88

8.8. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan jarduteko tokiko protokoloak 90

8.9. Emakumeen mutilazio genitala..... 90

8.10. Sexu-esplotaziora bideratutako emakumeen eta neskatoen salerosketa..... 91

8.11. Erakunde arteko lankidetzazko ildoak eta -proiektuak..... 91

9. BERDINTASUN-ESKUBIDEEN DEFENTSA SEKTORE PRIBATUAN.....92

9.1. Aurrez aurreko eta telefono bidezko aholkularitza..... 93

9.2. Aholkularitza-kontsultak..... 93

9.3. Ikerketa-prozedurak..... 94

9.4. Irizpenak ematea..... 95

10. BERDINTASUNAREN ARLOKO PRESTAKUNTZA 96

10.1. EBE – Emakunderen Berdintasun Eskola 97

10.2. EHUko udako ikastaroa.....99

10.3. Prestakuntza- eta sentsibilizazio-jardunaldiak 99

10.4. Lankidetzazko IVApekin 100

10.5. Lankidetzazko ildoak unibertsitateekin 100

11. GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AZTERLAN ETA IKERKETAK 102

11.1. Txostenak eta azterlanak 103

11.2. Ikerlanetarako bekak 103

11.3. Argitalpenen lehiaketa.....105

11.4. Dokumentazio Zentroa.....105

12. ERANSKINAK 108

1. ERANSKINA: Diagnostikoak egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko eta ebaluatzen dituzten dirulaguntza jaso duten udalerri, kuadrilla eta mankomunitateen zerrenda 109

2. ERANSKINA: Emakume eta gizonen berdintasunerako proiektuetarako dirulaguntza jaso duten emakumeen elkarte eta federazioen zerrenda.....113

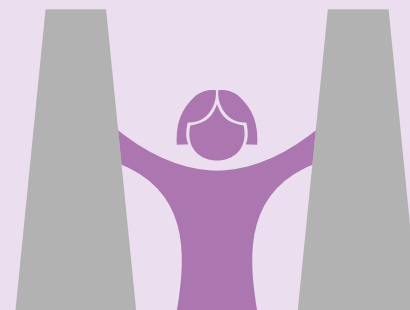
3. ERANSKINA: Emakume eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak eta planak diseinatzeko laguntza kontratatzen dituzten dirulaguntza jaso duten enpresen eta entitateen zerrenda..... 120

4. ERANSKINA: BAI SAREako lankidetzazko entitateen zerrenda.....122

5. ERANSKINA: Antolakunde, elkarte eta fundazioen zerrenda, diruz lagundutako emakumeen kontrako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko eta/edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzeko eta sustatzeko.....124

13. ARGAZKIAK..... 128





1. EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA



Emakunde Eusko Jaurlaritzaren organismo autonomo bat da, nortasun juridiko propioa duena, eta emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzea du helburu. Bere funtzioak betetzeko, Emakundek langile eta aurrekontu propioak ditu, baita kudeaketa-sistema aurreratu eta garden bat ere.

1.1. Egitekoa, ikuspegia, jarduketa-esparruak eta egitura organikoa

Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea administrazio-izaera duen organismo autonomo bat da, nortasun juridikoa eta aurrekontu propioa dituen, otsailaren 5eko 2/1988 Legearen bidez sortua. XIII. Legegintzaldia hastearekin bat, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako¹ Sailaren mende egotetik Lehendakaritzara pasatu da², sortu zenetik egon izan den moduan. 2024an, Emakunderen zuzendaritza eta ordezkaritza egokitu zaie Miren Elgarresta Larrabideri³ zuzendari gisa, eta Josune Irabien Marigortari⁴ idazkari nagusi gisa.

Egitekoa	Emakunderen egitekoa berdintasun-politikak diseinatu, bultzatu, koordinatu eta ebaluatzea da, politika horietarako aholkua ematea, eta gizarte sentsibilizatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna benetakoa eta eraginkorra lortzeko, Euskal Autonomia Erkidegoko politikagintzaren, ekonomiaren, kulgurgintzaren eta gizartearen esparru guztietan.
Ikuspegia	Emakundek erreferentzia-eredu izan nahi du berdintasunerako politikak sustatzen, bai Euskal Autonomia Erkidegoan eta bai kanpoan, helburuak eraginkortasunez betetzeagatik eta harekin lankidetzan diharduten herritar, pertsona eta entitateek -bai eta langileek ere- egiten dioten balorazio onagatik.
Jarduketa-esparruak	- Administrazio publikoak. - Enpresak eta antolakundeak. - Emakumeen elkarteak. - Komunikabideak eta publizitatea. - Herritarrak.

1. Irailaren 6ko 18/2020 Dekretuak arautua.
2. Azaroaren 26ko 388/2024 Dekretuak arautua.
3. Urriaren 4ko 117/2022 Dekretuaren bidez izendatua.
4. Ekainaren 20ko 93/2023 Dekretuaren bidez izendatua eta irailaren 10eko 252/2024 Dekretuaren bidez kargugabetua.

Egitura organikoa

Zuzendaritza-organoak:

- Zuzendaritza Kontseilua.
- Emakunderen zuzendaria.
- Emakunderen idazkari nagusia.

Kudeaketa-organoak:

Funtzio-arloak:

- Prentsa eta komunikazioa.
- Administrazioa.
- Aholkularitza juridikoa eta informazioa.
- Lankidetzat instituzionala.
- Emakumeen kontrako indarkeria desagerraraztea.
- Programak eta prestakuntza.
- Azterlanak, dokumentazioa eta plangintza.
- Berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioa defendatzea.

Koordinazio-organoak:

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailen arteko Batzordea.
- Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundearen Aholku Batzordea.
- EAEko emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaizen arreata koordinatzeko erakundearen arteko III. Akordioaren Jarraipen Batzordea.
- Begira - Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordea.



1.2. Zuzendaritza Kontseilua

Zuzendaritza Kontseilua⁵ da Emakunderen zuzendaritza-organo nagusia, eta honako kide hauek ditu: kontseiluburua, Eusko Jaurlaritzako lehendakaria; kontseiluburuordea, Emakunderen zuzendaria, eta Eusko Jaurlaritzako sail hauetako kontseilukideak: hezkuntza, lana, osasuna, industria, kultura eta gizarte-gaiak; foru- eta toki-administrazioetako ordezkariak; Eusko Legebiltzarraren ordezkariak eta Emakunderen Aholku Batzordeko ordezkaria.

2024ko otsailaren 5ean, ohiko bilkura bat egin du Emakunderen Zuzendaritza Kontseiluak. Saio horren helburu nagusia izan da EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako 2030 Estrategia onestea.



Emakundeko Zuzendaritza Kontseilua.

5. Urriaren 31ko 214/2006 Dekretuak arautua.
6. Euskal Autonomia Erkidegoko 2024ko ekitaldirako Aurrekontu Orokorra onesten dituen abenduaren 22ko 21/2023 Legeak arautua.

1.3. Giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak

Emakunderen 2024ko lantaldea 38 pertsonak osatu dute guztira; hots, 30 emakumek eta 8 gizonek. Teknikariek osatutako taldea da denetan ugariena, eta, bereziki, berdintasun-arloko adituenak.

Zuzendaria Idazkaritza Nagusia	• 1 Prentsa aholkulari • 7 Arlo-arduradun	• 12 Berdintasun-teknikari • 3 Aholkulari juridiko • 1 Artxibo-teknikari • 1 Azterlan-teknikari • 1 Administrazio-Kudeaketako teknikari	• 2 Goi-kargudunen idazkari • 1 Administralari • 1 Administralari informatiko • 5 Laguntzaile orokor • 1 Mandatari gidari
---	---	---	---

Emakundek 8.184.000 euroko aurrekontua izan du 2024an bere programak eta ekintzak gauzatzeko⁶. Aurreikusitako aurrekontu-partiden arabera erabili da aurrekontua, eta handia izan da betetze-maila, % 93,60koa.



1.4. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana Emakunderen ekintza-plana da, eta bertan zehazten da 2022-2024 aldirako lan-estrategia, indarrean dagoen EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren eta legegintzaldirako Gobernu Programaren esparruan.

Plana 25 helbururen inguruan dago egituratuta, Gobernu Onean aurrera egiteko, emakumeen ahalduntzea sustatzeko, ekonomiak eta gizarte-antolamendua eraldatzeko, eta emakumeen kontrako indarkeria matxista ezabatzeko. Plana urteko plangintzen eta ebaluazioen bidez garatzen da.

1.5. Kudeaketa aurreraturako plan estrategikoa

Emakunderen Sendotze eta Hobekuntza Planean (2022-2024) proposatutako funtsezko alderdietako bat da Emakunderen estrategian sakontzea eta hausnartzea, egitekoa eta ikuspegia definitzea, helburu estrategikoak eta ekintzak planifikatzea, eta kudeaketa-plan koherenteak ezartzea. 2024an, hainbat lan-saio egin ziren helburu hori betetzeko.

Aurreko urteetan bezala, Q-epea taldean parte hartzen jarraitzen dugu, hau da, kudeaketan bikaintasunarekin konprometitutako EAEko entitateen sarean eta horren barruan egituratzen diren taldeetan. 2024an, Q-epea taldean lan egin da, zeinak itxiera-jardunaldia antolatzen baitu Kudeaketa Aurreratuaren Europako Astearren barruan. «*Lan-ingurunean osasun mentala zaintzen*» ekitaldia antolatu da.

1.6. Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plan Estrategikoa

2024an nabarmendu beharreko funtsezko gaietako bat da Emakunden Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plan Estrategikoa onartu izana. Plan horrek VII. plangintza-aldirako gidalerroak hartzen ditu kontuan, eta Euskararen Normalizaziorako Kudeaketa eta Erabilera Esparru (KEMEN) berrira egokitzen da.

Aipatutako Planean jaso eta 2024an garatutako jarduketaren artean, nabarmentzekoa da Euskara Batzordeak egindako lana, Planaren komunikazioan eta jarraipenean, langileentzako sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzetan eta etorkizuneko ekintzen plangintzan.

Emakundek, aurreko urteetan bezala, hizkuntza-normalizazioko teknikariekin koordinatzeko bileretan parte hartu du, baita hizkuntza-politika arloan Aginte Publikoen arteko Koordinaziorako Batzordearen (HAKOBA) talde teknikoaren bileretan ere.

Urtero bezala, Euskararen Nazioarteko Eguna ospatu da. Besteak beste, ospakizun-saioan Irati Anda Villanuevak aurkezpen bat egin zuen, «*Hamarkada bat harkaitz artean*» izenburupean. Irati Andak gizonezkoen kirol-jarduera batean emakume gisa bizi izandako bizipenak kontatu zizkigun. Alegia, kirol horretan eta bizitzan euskara hizkuntza nagusi izanik hazten izandako esperientzia.



1.7. Dirulaguntzen Plan Estrategikoa

Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundearen 2024-27 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoak, 2024ko urriaren 21eko Ebazpenaren bidez onetsitakoak, gauzatu egiten du Dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorrean eta EAEko sektore publikorako araubide juridikoa arautzen duen 20/2023 Legean xedatutakoa.

Plan horrek efikazia eta efizientzia handiagoak lortu nahi ditu, eta gardentasuna sendotu nahi du dagokion jarduera-eremuan; Emakunderen politika planifikatzeko tresna izango da, beraz. Izan ere, Emakundek dirulaguntzak emanez, erakundearen helburuak lortzen lagundu nahi du, alegia: sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea, izatez eta zuzenbidez berdintasuna bete-betean lortzeko dauden oztopoak kentzea, eta sexu-diskriminazio oro deuseztatzea.

Ilido horretan, Plana bost arlotan banatzen da:

- Emakumeen ahalduntzea sustatzea, asoziazionismoaren bidez, eta haien aintzatespena egitea.
- Antolakunde publiko eta pribatuetan berdintasuna sustatzea eta ezartzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako planak onartuz.
- Emakumeen kontrako indarkeria prebenitzea, sentsibilizaziorako jarrerak zabaltzen dituzten antolakunde eta elkarteei lagunduz.
- Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzera bideratutako azterlanak eta ikerketak sustatzea.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde egiteko jarduketak aintzatestea.

2024-2027 aldirako Emakunderen lau urteko dirulaguntza-plan estrategiko honek aurrekontu-plangintzaren arabera 2024ko ekitaldirako dauden aurreikuspenak jasotzen ditu. Hurrengo hiru urteetako bakoitzerako (hau da, 2025, 2026 eta 2027rako) erabilgarri dauden baliabideak zenbatetsi dira.

1.8. Informazioa, gardentasuna eta kontuak ematea

INFORMAZIOA: 2024an ere Emakundek egiten dituen jarduketan inguruko informazio eguneratua eman die herritarrei; bereziki bere webgunearen eta sare sozialen bidez, baina baita Irekia atari informatiboaren eta komunikabideen bidez ere.

- WEBGUNEAK: Emakunderen webguneak herritarrentzako zerbitzuaren parametro zorrotzak eskaintzen ditu; alde horretatik, zerbitzu publiko digitalaren kontzeptuan sakondu da, eta ahal den neurrian bidea eman da edukien kontsulta gai-arlo batzuetan oinarrituta egin ahal izateko, baita sare sozialekin, Irekia atariarekin, blogekin eta abarrekin interakzioan aritzeko ere.
- IREKIA: Emakunderi buruzko albisteak eta eguneratzeak agertu dira Eusko Jaurlaritzaren Irekia atarian.
- SARE SOZIALAK: 2024an mantendu egin da -eta nabarmen indartu- Facebook eta X sare sozialen aldeko apustua; halaber, apustu handia egin da Instagramen eta TikTok-en alde, belaunaldi gazteenengana iriste aldera. Bluesky ireki da. Era berean, Emakunderen jarduerarekin lotutako bideoak igo dira sarera, eta erakundeak kontu bat dauka YouTubean.



Jarraitzaile kopurua	2024
X	9.383
Facebook	12.000
Instagram	6.141
Tik Tok	1.038
Youtube	2.490
BlueSky	289
Guztira	31.341

- KOMUNIKABIDEAK: Herritarrak Emakunderen helburuez sentsibilizatzeko eta jardueraz informatzeko, erakundeak sentsibilizazio- eta informazio-lan handia egiten du komunikabideetan. Horretarako, iritzi-artikuluak eta prentsa-oharrak bidaltzen ditu, eta prentsaurrekoak, elkarrizketak eta bestelakoak antolatzen. Era berean, Emakunde da komunikabideen erreferentzia nagusietako bat emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duen edozein gai jorratzeko.

GARDENTASUNA: 2024an, Emakunderen web-orrian gardentasunari buruzko eremua elikatzen eta eguneratzen jarraitu da, non Emakunderen antolaketari eta plangintzari buruzko informazio irigarria, haren zerbitzu-katalogoa, kontratuen eta dirulaguntzen inguruko jarduerak eta abar eskaintzen baitira. Modu berean, Eusko Jaurlaritzaren gardentasuneko webgunerako esteka gehitu da.

KONTUAK EMATEA: EEmakundek jardueraren betetze-mailaren kontuak ematen ditu Eusko Legebiltzarraren eta beste hainbat erakunde, antolakunde eta gizarte-eragileen aurrean, hainbat bideren bidez. Hilero, Emakundek gobernu-programa betetzeko egindako jarduketan

berri ematen du Irekian. Urtero, jarduketa-memoria bat prestatu, eta webgunean argitaratzen du, beste hainbat arlok egindako memoriekin batera; esaterako, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioa defendatzeko arloak, Begira-Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordeak eta Gizonduz ekimenak egindakoak.

Eusko Legebiltzarraren aurrean osatzen da kontu-ematea. Bertara bidaltzen dira urtero araudiak eskatzen dituen txostenak eta lehen aipatutako urteko memoriak. Gainera, 2024an Emakunderen zuzendariak agerraldia egin du behin Eusko Legebiltzarreko Berdintasun eta Garapenerako Lankidetzaren Batzordearen aurrean, eta idatzizko 6 galderari eta 16 informazio-eskaerari erantzun die.



Eusko Legebiltzarreko Berdintasunerako eta Garapenerako Lankidetzarako Batzordea.



1.9. Harreman estua gizartearekin

Emakundek harreman estua izan du 2024an gizarte-eragileekin. Hala, Emakunderen zuzendaria eta idazkari nagusia hainbat erakunde, antolakunde, enpresa eta entitatek antolatutako jardueretan izan dira.

Hori horrela, erakundeak berdintasunaren aldeko sentsibilizazioa indartzen du gizarteko esparru guztietan, eta entzuteko aukera du.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Eusko Legebiltzarra	UNFParen 2024ko Biztanleria Txostenaren aurkezpena (SEDRAk egina, Familia Plangintzaren eta Sexu eta Ugalketa Eskubideen Federazioak) joatea.
Kultura eta Hizkuntza Politika Saila	Euskararen erabilera aitortzeko Donostian egindako ekitaldira joatea.
Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila	Vitoria-Gasteizen egindako Soldata-arrakalari buruzko nazioarteko III. Kongresuan mahai-inguru batean parte hartzea.
Ekonomiaren Garapen eta Jasangarritasun Saila	Donostian Euskadiko Teknologia Parkearen 30. urteurrena ospatzeko egindako ekitaldira joatea.
Justizia eta Giza Eskubideen Saila	René Cassin Giza Eskubideen Sarian epaimahaikide gisa parte hartzea eta sari-banaketara joatea.
Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila	«Genero-ikuspedia duen memoria historikoa. Emakumeak kontakizun historikoan txertatzeko gida praktikoa» lanari buruzko dekalogoaren aurkezpena joatea Vitoria-Gasteiza.



UNFParen 2024ko Biztanleria Txostena aurkeztea.



Memoria Historikoari buruzko dekalogoaren aurkezpena genero-ikuspegiarekin.



ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Osakidetza	Bilbon egindako «Genero-indarkeriaren seme-alabak» jardunaldiaren mahai-ingurua moderatzea.
EITB	Gaixotasun kardiobaskularrak ikertzeko dohaintzak biltzeko EITB Maratoiaren 2024ko edizioan parte hartzea.
Orkestra – Lehiakortasunerako Euskal Institutua	Vitoria-Gasteizen egindako 2024ko Lehiakortasun Konferentziara joatea.
Basque Team Fundazioa	Geldiezinak proiektuaren (euskal kirolari onenen lana nabarmentzeko proiektua) Vitoria-Gasteizko aurkezpen-ekitaldira joatea.
Arabako Foru Aldundia	- Vitoria-Gasteizen egindako II. osoko bilkurara eta herritarrei irekitako jardunaldira joatea. - Artium Museora Emakumeen Nazioarteko Eguneko ospakizunera joatea. - «Arabako herriak. Amamengandik bilobengana» aurkezpenera joatea AFA Jauregira. - Tximeletak zentzura (Sexu-indarkeriaren biktimei laguntza integrala emateko zentroa) bisita Vitoria-Gasteizen, Arabako diputatu nagusiarekin batera.
Bizkaiko Foru Aldundia	- Bilbon parte hartzea sexu-abusuko egoeretan arreta emateko herritarrei irekitako bigarren zentroaren inaugurazioan. - Bilbon Bizkaiko diputatu nagusiak Bizkaiko gizarteko ordezkariari egindako harrera ofizialera joatea.
Gipuzkoako Foru Aldundia	- Donostian egindako «Emakumeak politikan. Aldaketa ala jarraitutasuna?» topaketara joatea. - Sexu-indarkeriari arreta integrala emateko foru-zerbitzuaren inauguraziora joatea Donostiara.
Antzuolako Udala	Antzuolako alardera joatea.



Genero-indarkeriaren seme-alabei buruzko jardunaldia.



“Arabako Herriak. Amonetatik bilobetara”.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Portugaleteko Udala	Portugaleten egindako XXIII. Berdintasun Jardunaldietara bertaratzea.
Jaizkibel konpainia	Hondarribiko Alardearen ospakizunera joatea, emakumeek bertan berdintasunez parte hartzea bultzatzeko.
ARGIRI elkarte	San Martzial egunean Irunen egiten den Alarde Mistoaren ospakizunera joatea.
Minbiziaren aurkako Arabako Elkartea	«Denok minbiziaren aurka» ekimenean parte hartzea, giza begizta bat osatuz.
ONCE Gizarte Taldea	Soldata Berdintasunaren Egunari eta Emakumearen nazioarteko egunari eskainitako ONCEren bi kupoiaren aurkezpenera joatea.
FEVI Euskal Herriko Emakume Alargunen Elkarten Federazioa	Eibarren egindako «Konpainian zahartzea» 2024ko ate irekien jardunaldira joatea.
Mugarik Gabe	KINTSUGI - Indarkeria matxistatik biziraun duten emakumeei egindako erreparazio-ekitaldira joatea Bilbora.



Berdintasunerako XXIII. Jardunaldiak Portugaleten.



Hondarribiko Alardea.



Irungo Alardea.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Malen Etxea, Emakume Etorkinen Elkarte	Zumaian elkartearen sorreraren 20. urteurrena ospatzeko ekitaldira joatea.
Kera - Emakumeen Ijito Elkarte	Donostian «Topaketa pedagogiko eta feministak emakume ijitoekin» 4. edizioaren inauguraziora joatea.
AMUGE - Euskadiko Emakume Ijitoen Elkarte	<i>Romani Hadin II: Euskal Herriko historian emakume ijitoek utzitako arrastoak</i> liburuaren aurkezpenean parte hartzea bideokonferentzia bidez.
Aspasia emakume elkarte	«Maskulinitatea kirolean» Emakumeari eta Kirolari buruzko XIV. Mintegian parte hartzea, Bilbon.
Intered Euskal Herria	Hezkidetza eta Narratiba berriei buruzko Coeducando III kongresuan, ikasgeletan gorrotozko diskurtsoak eta diskurtso antifeministei aurre egiteko irekiera-mahaian parte hartzea, Bilbon.
Mujeres con Voz elkarte	Bilbon egindako «Voces diversas: La perspectiva interseccional como elemento esencial y articulador de la política exterior feminista» I. Nazioarteko Topaketara joatea.
Kultura Communication Desarrollo KCD GGKEa	- Emakumeek egindako «Zinemagileen artean» 13. Zinema-karabanaren inauguraziora joatea Bilbora. - «Film Sozialak» Zinema Ikusezinaren 2024ko Jaialdiaren (16. edizioa) amaiera-ekitaldian eta sari-banaketan parte hartzea, Bilbon.



Malen Etxea elkartearen 20. urteurrena.



4. edizioa “Topaketa pedagogiko eta feministak emakume ijitoekin”.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Zinemakumeak gara Elkarte	Zinemakumeak gara! ekimenaren 29. edizioaren inaugurazioan parte hartzea. Emakumeek zuzendutako zinemaren erakusketa, Bilbon.
Bizkaiko Emakume Sortzaileak	Cristina Mardaras bertsolariaren omenezko Bizkaiko Emakume Sortzaileen III. Topaketara joatea Bilbora.
BAFFEST	BAFFEST-Emakume Argazkilarien Jaialdiaren aurkezpen-ekitaldira joatea, Barakaldora.



Zinema Ikusezinaren Jaialdia.



Zinemakumeak gara! jaialdiaren 29. edizioko kartela.



Bizkaiko Emakume Sortzaileen Topaketa.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Pez Limbo Creaciones	Vitoria-Gasteizen eskainitako «Ilargiaren alabak» antzezlanaren estreinaldira joatea; emakumeen bizitza ziklikoari buruzko kontakizuna da, hainbat emakumeren begirada eta esperientziazik narratua.
Emakume Abertzale Batza (EAB)	«EAB 100 urte. Emakumeak Aberria eginez» erakusketa ibiltariaren inauguraziora joatea, Laudioko Kultura Etxera.
Pertsona Gorren Elkarten Euskal Federazioa	III. Emakume Gorren Topaketa jardunaldiaren irekiera, Vitoria-Gasteizen.
EUSKAL FONDOA	<i>Aquí se hace lucha. 20 años de activismo en El Salvador</i> dokumentalaren estreinaldira joatera, Bilborock-era.
GOOGAZ Design	Errealitate birtualeko aurkezpen-ekitaldira joatea; taldeka parte hartzen da, errealitate birtualeko joko baten gidoia diseinatz. Euskadiko gazteek genero-berdintasunaren erronkan lan egin dute.
Fórum Europa. Tribuna Euskadi	Imanol Pradales Eusko Jaurlaritzako lehendakariarekin informazio-gosarira joatea, Bilbora.
Arizmendiarrjeta Fundazioa	Donostian egindako «Emakumeak enpresen eta antolakundeen kudeaketan» topaketara joatea.
Sabino Arana Fundazioa	- Bilbon egindako «Nola jardun lankidetzan krisian dagoen mundu batean? Jasangarritasuna, bideragarritasuna eta gobernantza globala sustatzeko gakoak» jardunaldira joatea. - Bilbon emandako «Rederas y neskaitillas. ¿Una profesión en extinción?» hitzaldira joatea.



Barakaldo Baffest.



“Ilargiaren alabak” filmaren estreinaldia.



Emakume Gorren III. Topaketa.



Hackaton Googaz-en irekiera.



“Emakumeak enpresen eta erakundeen kudeaketan” topaketa.



“Elkarrekin ahaldunduz, historia sortuz: kooperatiba gehiago, berdintasun gehiago” jardunaldia.



ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Euskadiko Kooperatiben Goren Kontseilua	Emakumeen nazioarteko eguna dela-eta Vitoria-Gasteizen «Kooperatiba gehiago, berdintasun handiagoa» lelopean antolatutako ekitaldira joatea.
BEC – Bilbao Exhibition Centre	Barakaldon egindako Gabonetako haur-parkearen inaugurazio ofizialera joatea.
EnpresariAK, Euskadiko Emakume Enpresari, Zuzendari eta Profesionalen Federazioa	Donostian soldata-arrakalari buruz egindako informazio-jardunaldian parte hartzea.
Euskal Herriko Zuzenbide Historikoa eta Autonomikoa Aztertzeko Fundazioa (FEDHAV)	Euskal Herriko zuzenbide historikoan emakumearen izaera juridiko-pribatuari buruzko sinposioaren aurkezpena, Donostian.
Arabako Emakume Profesional eta Enpresarien Elkartea	- Vitoria-Gasteizen egindako «Emakumeak Euskal Politikan: Euskadiko Etorkizuna eraikiz» solasaldira joatea. - Vitoria-Gasteizko Montehermoso Jauregian «Arabako emakume zuzendari, profesional, enpresari eta ekintzaileak» azterketa kualitatiboaren aurkezpena joatea. - «Emakumeen ekintzailetza finantzatzeko» jardunaldira joatea, Montehermoso. - Vitoria-Gasteizko Montehermoso Jauregian «Arabako emakume zuzendari, profesional, enpresari eta ekintzaileak» azterketa kualitatiboaren aurkezpena joatea. - Vitoria-Gasteizen egindako «Who is Who Mujeres referentes en la Industria del Vino» txostenaren aurkezpena joatea.



Soldata-arrakalari buruzko lanaldia.



“Who is Who Ardoaren industrian erreferenteak diren emakumeak” txostenaren aurkezpena.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Gipuzkoako Emakume Profesional, Zuzendari eta Enpresarien Elkarte (ASPEGI)	- Donostian egindako 2024ko Aspegi sariak emateko ekitaldira joatea. - Konektatuz ASPEGIren bigarren ediziora joatea: «Debabarreneko emakume berritzaile eta ekintzaileen esperientziak», Eibarren. - ASPEGI Elkarrizketen bederatzigarren ediziora joatea («Emakumeak Gipuzkoako merkataritza-sektorean»), Donostiara.



Aspegi sarien banaketa.



Konektatuz programaren bigarren edizioa.



ASPEGI Elkarrizketen IX. Edizioa.



ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkarte	Bilbon egindako AED enpresa-sariak emateko ekitaldiaren XVIII. ediziora joatea.
With, lidergo-eredu berriak	Bilbon egindako WITH Emakume Liderrak Galara joatea.
PWN Bilbao (Professional Womens Network)	- Barakaldon egindako «La industria y tecnología, una oportunidad para la carrera Profesional de las Mujeres» jardunaldiaren inauguraziora joatea. - Bilbon egindako «De la sensibilización a la acción, la visión de los ceos» izeneko mahai-ingurura joatea.
Emakumeak Zientzian Taldea	Donostian egindako «Emakumeak Zientzian-2024» edizioko mahai-inguru batean parte hartzea.
Hutchinson-INTECSA	EUSKALITekin egindako lankidetzaren barruan, Euskaliteko zuzendaria den Fernando Sierrarekin batera, Hutchinson Intecs automozio-enpresa bisitatu da, gertutik ezagutzeko goi-zuzendaritzako taldeetan emakumeen ordezkartza berdintzeko bultzatutako jardunbide egokia.
Bizkaiko Psikologia Elkargoa	- Libro Blanco sobre Psicología en Violencia de Género liburuaren aurkezpenera joatea, Bilbora. - Bilbon egindako «Salud Mental con perspectiva de género IV» udako ikastarora joatea.



Emakumeak Zientzian 2024.



“Osasun mentala genero-ikuspegiarekin” udako ikastaroa.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Bizkaiko Abokatuen Elkargoa	Bilbon egindako «Biktimen Harrera» izeneko jardunaldia inauguratzea.
EHU	Genero Berdintasuneko Politiketako EUEB Lantaldearen lehen Osoko Bilkuraren inauguraziora joatea, Bilbora.
Deustuko Unibertsitatea	- Donostian egindako «Women, Technology & Power» Nazioarteko Kongresua inauguratzea. - «Conversaciones sobre la democracia» jardunaldira joatea, Bilbora. - Bilbon egindako XI. Ada Byron /2024) sariaren entregan parte hartzea.
Balmasedako Putxeraren Kofradia.	Balmasedako San Severinoko Nazioarteko Putxera Lehiaketaren 51. ediziora joatea.
Atlético San Sebastián	Emakumeen Lilatoi herri-lasterketaren prentsaurrekoan parte hartzea Donostian.
Itzulia women	Eibarko «Women 2024 Itzulia» lasterketaren hirugarren edizioan parte hartzea.
Gaituz Sport	Bilbon, «Jarduera fisikoaren eta kirolaren bidez inklusiorako sareak ehuntzen» IV. Foroan hitzaldia ematea.
Emakume Master Cup	- Emakumezkoen Plazandreak esku-pilota torneoko finalen aurkezpenera joatea, Bilbora. - Emakumeen HIRU HIRIBURUAK esku-pilota torneoko finalera joatea Vitoria-Gasteiza.



“Biktimen harrera” jardunaldia.



“Women, Technology & Power” Nazioarteko Kongresuaren inaugurazioa.



Ada Byron 2024 saria ematea.



Emakunde, San Severinoko nazioarteko putxera lehiaketako ohorezko kofradia.



Lilaton herri lasterketaren aurkezpena.





2. BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK



Berdintasunerako politika publikoak sustatzea da Emakunderen jarduketa-eremu garrantzitsuenetako bat. Berdintasunaren arloko lege-esparrua arautzeak eta berdintasunerako plan orokorraren bidez estrategia komun bat definitzeak, erakunde arteko koordinazio sendoarekin batera, EAEko berdintasunerako programak eta esku-hartzeak modu antolatu eta koherentean hedatzea errazten du.

Dirulaguntzen, hitzarmenen eta lankidetzaproiektuen bidez berdintasuna sustatzea, eta, horretarako, baliabideak eta adituen aholkularitza baliatzea, estrategikoki lagungarriak dira berdintasun-politikak garatzeko. Bide horretan, egindako jarduketaren jarraipena eta ebaluazioa egitea ezinbestekoa da kontuak emateko eta etengabe hobetu ahal izateko.

Emakundek, gainera, EAE barruan zein kanpoan erreferentzia diren erakundeekin eta entitateekin lan egiten du, aliantzak sortzeko eta, aldi berean, berdintasuna maila guztietan sustatzen laguntzeko.

2.1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea

Eusko Jurlaritzak 2023ko martxoaren 20an onetsi zuen 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onesten duena (aurrerantzean, Berdintasun Legea). Arau horrek Eusko Jurlaritzak legegintzaldian hartutako konpromisoari erantzuten dio, zeina Emakumeen Berdintasunerako Legea bigarren aldiz aldatzen duen martxoaren 3ko 1/2022 Legearen azken xedapenetako zortzigarrenean baitago jasota.

2024an, Emakunderen eta Ondare eta Kontratazio Zuzendaritzaren arteko lankidetzalanean ondorioz, Gobernu Kontseiluak EAEko kontratazio publikoan genero-ikuspegia eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak sartzeari buruzko Jarraibidea onetsi zuen 2024ko martxoaren 12an egindako bilkuran.

Era berean, prozesuak jarri dira abian legea hainbat arlotan garatzeko: dirulaguntzak, generoaren arabeko eraginaren ebaluazioak, plan estrategiko eta sektorialak, Eusko Jurlaritzaren berdintasuneko prestakuntza-plana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Behatokia eta Genero Indarkeriari buruzko Inkesta.



2.2. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia

2024ko otsailaren 13an, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia onetsi zuen Gobernu Kontseiluak. Dokumentu horrek euskal botere publikoek jarraitu beharreko ibilbide-orrria ezartzen du, gure gizartean emakumeen eta gizonen berdintasunerako eskubidea eraginkortasunez aplikatzea ahalbidetzeko.

2030era begira dagoen estrategia hori onestean, apurtu egin da legealdi bakoitzean berdintasun-plan bat egiteko logika (1991tik aurrera, etenik gabe, zazpi berdintasun-plan egin dira), eta izaera estrategikoagoa eta denbora-horizonte zabalagoa duen proiektzio baten aldeko apustua egin da. Horrela, bat egiten du 2030 Agendarekin eta Garapen Jasangarriko Helburuekin, eta eraginkortasuna ematen dio emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legeari.

Erreferentzia-esparru estrategiko bat da, Emakundek euskal botere publiko guztientzat definitua: Eusko Jaurilaritza, foru-aldundiak, udalak eta sektore publikoa osatzen duten beste entitate batzuk, hala nola Eusko Legebiltzarra, Batzar Nagusiak, Arartekoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia eta Euskal Herriko Unibertsitatea. Estrategia onetsi ondoren, eta estrategian erabakitako jarraibide eta orientazioei jarraituz, euskal erakunde publikoek emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egingo dituzte, haien lankidetzak ezinbestekoa baita proposatutako berdintasun-helburuak lortzeko.

Estrategiak 2030erako jomuga batzuk ezartzen ditu lehen aldiz. Legeari lotutako 11 jomuga, neurgarriak eta berdintasun-politiken plangintzan jauzi kuantitatibo eta kualitatiboa ahalbidetzen dutenak. 11 jomuga

horiek lortzeko, lau ardatzetan oinarritzen da Estrategia. 1. Gobernu ona; 2. Emakumeak ahalduntzea; 3. Gizarte-antolaketa bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria; 4. Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak. Ardatz horietako bakoitza lan-ildotetan eta helburuetan hedatzen da. Zehazki, Estrategiak 13 helburu estrategiko, 31 lan-ildo eta 128 helburu espezifiko ditu.

Gobernu onari dagokionez, emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromiso politikoa bermatu nahi da, administrazio-jardueran txertatu eta gobernantza instituzionalaren eredua eraldatu. Emakumeen ahalduntzea bultzatzeak ikuspegi intersektzionala izango du, baita ikuspegi feminista duten lidergoak ere. Gizarte-eraldaketaren arloan, estrategiak proposatzen du demokrazia zaintzaile bat eraikitze bidean aurrera egitea, antolakunde kulturen berdintasuna gauzatzea, Euskadiren modernizazio-prozesuan sartzea, eta, horrez gain, gizarte-konpromisoa indartzea antolaketa-eredu bidezkoa, berdintasunezkoa eta jasangarria garatzeko. Indarkeria matxistarik gabeko bizitzak bermatzeko, ikerketa, sentsibilizazioa, prebentzioa eta prestakuntza espezializatua azpimarratzen dira, emakumeen eskubideak bermatzea eta indarkeria matxistari erantzuteko orduan emakumeak ahalduntzea, bai eta erakunde koordinazioa ere.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia Emakunderen barruan sakon landutako dokumentua da, Institututik kanpo ere zabal kontrastatua, eta gai emergentei heltzen die, hala nola intersektzionalitateari, gizonen inplikazioari edo zainketei. Estrategiak tarteko ebaluazioa eta amaierako ebaluazioa izango ditu.

BETETZE MAILAREN JARRAIPENA: Bestalde, indarrean dagoen berdintasun-planaren garapen-maila ezagutzeko, jarraipena egiten da urtero aplikazio informatiko baten bidez, eta horrek informazio



telematikoa biltzeko bidea errazten die erakundeei. 2024an, 2023an egindako jardueri buruzko informazioa bildu da. Eta 129 entitatek emandako informazioan oinarrituta, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planaren Ebaluazioa egin da (2023).

BERDINGUNE: Euskal Autonomia Erkidegoko erreferentziazko ataria da Berdingune, emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez, gure erkidegoan arlo horretan dauden baliabideak, programak eta zerbitzuak biltzen dituena. 2024an, eguneratu egin da plataforma horretan jasotako informazioa.



Soldata-arraila Euskadin.

2.3. EAEn soldata-arrakala murrizteko Estrategia eta Ekintza Plana

2018an, Euskadiko soldata-arrakala murrizteko 2030 Estrategia onetsi zen. Plana garatzeko, lehen Plan Operatibo bat jarri zen abian (2019-2020 aldian egon zen indarrean), eta, jarraian, bigarren Plan Operatiboa prestatu zen, 2022-2025 aldiari dagokiona.

Azken Plan Operatibo horrek 74 neurri aurreikusten ditu, 4 ardatzetan oinarrituta:

- Soldata/ordua desberdintasuna murriztea
- Desberdintasuna murriztea lanaldiari dagokionez
- Gizartea heztea eta sentsibilizatzea
- Enpresak eta sindikatuak sentsibilizatzea

Hauetara dira neurri horiek garatzeko ardura duten sailak eta organismoak:

- Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena
- Ekonomia eta Ogasuna
- Hezkuntza
- Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politikak, Emakunderen bidez
- Gobernantza Publikoa eta Autogobernua
- Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak
- Lehendakaritza
- Osasuna, Osakidetzaren bidez
- Lana eta Enplegua

Zehazki, 2024an ekintza hauek garatu dira:



JARDUKETAK	DESKRIBAPENA
Koordinatzaile nagusia	2023ari dagokion Plan Operatiboaren jarraipen-txostena egin da, inplikaturako sail guztien aldetik behar zen informazioa bildu ondoren.
Elkarriketa sozialaren mahaiarekin elkarlanean aritzea	Genero Berdintasunari buruzko Lantaldearen bileretako buru izan da zuzendaria. Lantalde hori sindikatueta, enpresa-antolakundeetako eta Eusko Jaurlaritzako sailetako ordezkariekin sortu zen, Lan Harremanen Kontseiluaren laguntzaz. Taldeak hala eskatuta, eta Lan Harremanen Kontseiluaren eta Emakunderen arteko hitzarmenaren esparruan, idazkari tekniko bat kontratatu zen Lan Harremanen Kontseiluko eta Emakundeko langileen artean ikaskuntza misto bat eratzen eta abian jartzen laguntzeko. Informazioa trukatzeko eta ad hoc eginiko prestakuntza-plan baten bidez trebatzea da talde horren helburua eta, ondoren, berdintasun-planen negoziazio-batzordeei aholkularitza eman ahal izatea, hiru lurralde historikoetako enpresa kopuru jakin batekin esperientzia pilotu baten bitartez. 2024an zehar egindako prestakuntza-saioak honako hauen inguruan egin ziren: «Aspectos clave de la negociación colectiva con perspectiva de género», EHUko Maria Gorrochategui eta Berdintasuneko irakasleak enpresetan emandakoa, eta «Igualdad en las empresas. Conceptos básicos», Hezi2de aholkularitzak emandakoa. Saio horietan 14 lagunek hartu zuten parte guztira (bost gizonezko eta bederatzi emakume).
Gizonduz programaren garapena	Gizonen eta mutikoen artean zaintzaren eta etxeko lanen erantzukidetasunaren etika eta praktika sustatu dira.
Enpresetan berdintasun-planak egiteko laguntza	- Enpresetan soldata-arrakala murrizteko lan egiten jarraitu dugu, eta, horretarako, berdintasunerako planak orokortzeko lanak babestu ditugu. - Helburu horretara bideratutako dirulaguntza-lerroaren zuzkidura ekonomikoari eutsi zaio.
BAI SAREaren materialak eta jardunaldia egitea	Espazio seguruen, espazio intersektionalen eta espazio jasangarrien taldeak diseinatu dituen produktuak garatu ditu: - Lan-eremuko puntu kritikoaren mapa - Lidergo feministaren historiak jasotzeko gidoia - Lidergo feministaren manifestua - BS intersektionalitate-testa - BS jardunbide egokien konpilazioa - BS triptikoa



2.4. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordea

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko Eusko Jaurlaritzaren jarduketak koordinatzeko organoa da sailarteko batzordea. Emakunderi atxikita dago; batzordeburua Eusko Jaurlaritzako lehendakaria da, eta XIII. Legegintzaldian, batzordeburuordeak, berriz, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburua eta Emakunderen zuzendaria dira. Erakundeko idazkari nagusiak idazkari-lanak egiten ditu, eta, horretaz gainera, honako hauek hartzen dute parte batzordekide gisa: Lehendakariitzako idazkari nagusiak eta Eusko Jaurlaritzako sail bakoitzeko sailburuorde batek, eta, 2022tik, berdintasunerako administrazio-unitateak formalki sortu dituzten organismo autonomo eta zuzenbide pribatuko ente publiko bakoitzeko zuzendari batek.

2024an ez da Batzordearen inolako saiorik egin, legegintzaldi-aldaketaren ondorioz.

Batzordeak Sailarteko Talde Tekniko bat dauka, batzordekideei babesa eta aholku teknikoa emateko. Emakundek Sailarteko Talde Teknikoa bultzatu eta koordinatzen du, eta zeregin horrekin uztartzen du beste bide batzuen bitartez ere Jaurlaritzako sailei, organismo autonomoei eta ente publikoei eskaintzen dien aholkularitza eta lankidetzak.

Sailarteko Talde Teknikoa

2024an, Sailarteko Talde Teknikoa 4 aldiz bildu da ohiko bilkuran, eta bi lantalde jarri dira martxan gai hauei buruz hitz egiteko edo informazioa emateko:

- Sailen eta erakunde autonomoen plangintza-tresnak eta -ereduak berrikustea.
- Soldata-arrakala murrizteko Plan Operatiboa ezartzeari buruzko gogoeta.
- Prozesuak sistematizatzea berdintasun-teknikariak beren lanpostuetan sartzen eta irteten laguntzeko.
- Sektorekako eta izaera estrategikoko planetan genero-ikuspegia txertatzeko gomendioak.

Gainera, prestakuntza bat egin zen interseksionalitatea politika publikoetan aplikatzeari buruz, arduraduna izanik Gerard Coll Planas, Bartzelonako Unibertsitate Autonomoko soziologiako doktorea, Vico Unibertsitateko irakaslea eta Generoko Diziplinarteko Ikasketen Zentroko zuzendaria.



“Politika publikoetan interseksionalitatea aplikatzea” prestakuntza-saioa.



2.5. Eusko Jaurlaritzako sailekin elkarlanean aritzeko ildoak eta proiektuak

Sailarteko Batzordearen esparruan eta Sailarteko Talde Teknikoan egiten den lanaz gain, Emakundek aldebiko lana egiten du zenbait sailetan eta horiekin lotuta dauden edo lotura duten organismoekin eta entitateekin, funtsean proiektu eta zeregin zehatzetan dituzten eskariak kontuan hartuta. 2024. urtean, kolaborazio hauek nabarmendu behar dira:

ENTITATEAK	PROIEKTUAK
Lehendakaritza	- Euskadi Basque Country 2030 Estrategia garatzen eta ezartzen laguntzea. - Euskadiko 2030 Agenda proiektuan parte hartzea.
ELankidetzak: Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentzia	- Lankidetzarako Euskal Kontseiluan parte hartzea. - 2024-2026 Ekintza Humanitarioaren Estrategiaren luzapenaren aurkezpenera joatea. - Ignacio Ellacuria sariaren epaimahaian parte hartzea.
Kultura eta Hizkuntza Politika Saila	- Eusko Jaurlaritzaren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana garatu eta ezartzeko elkarlanean aritzea. - Euskararen Agenda Estrategikoaren Jarraipen Batzordean parte hartzea. - Euskararen Aholku Batzordearen Hizkuntza eta Generoa Batzorde-atal Berezian parte hartzea. - Hizkuntza Ofizialen Batzorde Iraunkorrean parte hartzea.
Ogasun eta Finantza Saila	- Euskadiko Administrazio Orokorraren kontratu publikoak genero-ikuspegitik aztertzea.
Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuaren Saila	- Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa publiko aurreratuaren eredia garatu eta ezartzeko elkarlanean aritzea, Euskalitekin batera. - Segurtasun eta Pribatutasun Korporatiboko Batzordean parte hartzea.

ENTITATEAK	PROIEKTUAK
IVAP Administrazio Publikoaren Euskal Institutua	- Lankidetzak eta koordinazioa berdintasunean oinarritutako prestakuntza transbertsalaren garapenean, Administrazio Orokorraren eta haren organismo autonomoen zerbitzura dauden langileentzat. - «Genero-perspektiba lurralde- eta hirigintza-plangintzan» ikastaroan laguntzea (IVAP EVETU). - Eusko Jaurlaritzako, Amurrioko udaleko eta Aiarako eta Gorbeialdeko kuadriletako berdintasun-teknikarien hautaketa-prozesuetan parte hartu da.
Hezkuntza Saila	- Hezkidetzak ezartzeko lankidetzak, parte hartuz EAEko hezkuntza-sistemarako II. Hezkidetzak Planaren Jarraipen Batzordean eta Batzorde Teknikoan, eta II. Hezkidetzak Planaren garapenean.
Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila	- Hiri-antolamenduko plan orokorretan Generoaren Araberako Eragina Ebaluatzeko Gida osatzeko elkarlanean aritzea.
Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Saila	- Saileko estatistika-organoarekin lankidetzan aritzea, emakumeen aurkako indarkeriari buruzko inkestako informazioa biltzeko lan egingo duten langileak prestatzeko. - Gazteplanaren Sailarteko Batzordean (Gazteria Zuzendaritza) parte hartzea Gazte Plana garatzeko eta haren jarraipena egiteko, Emakundek gazteei zuzendutako berariazko ekintzak txertatuz. - Familiaren Euskal Kontseiluan parte hartzea. - Migrazioaren eta Asiloaren Foroko osoko bilkuran eta berdintasun-batzordean parte hartzea. - Euskal Autonomia Erkidegoko Ijito Herriaren Erabateko Sustapenerako eta Partaidetza Sozialerako Kontseiluaren Osoko Bilkuran parte hartzea. - Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluaren Osoko Bilkuran parte hartzea.



ENTITATEAK	PROIEKTUAK
Eustat - Euskal Estatistika Erakundea	Euskal Estatistika Kontseiluan parte hartzea.
Osakidetza	Emakumeen mutilazio genitalaren arloan Osakidetzarekin elkarlanean aritzea, baita Eusko Jaurlaritzako Osasun Sailarekin eta Hezkuntza Sailarekin ere.
GOGORA - Memoriaren, Bizikidetzaren eta Giza Eskubideen Institutua	Gogora institutuaren Zuzendaritza Kontseiluan parte hartzea.
INNOBASQUE - Berrikuntzaren Euskal Agentzia	Batzar orokorrean parte hartzea.
Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea	Koordinazio- eta plangintza-lanak, segurtasun, higiene, ingurumen eta lan-osasunaren arloetan genero-ikuspuntutik gauzatzen diren prestakuntza-, informazio-, dibulgazio- eta aholkularitza-jarduketa bateratuen hitzarmenen esparruan.
IHOBE	Klima-aldaketa buruzko materialak genero-ikuspegitik lantzeko prozesuan laguntzea, Euskadiko udalerriekin eta udalerrientzat.



“Hezkidetzako II. Planaren” Jarraipen Batzordea.



2.6. Genero-eraginari buruzko aurretiko ebaluazioa

Genero-eraginari buruzko aurretiko ebaluazioa da genero-ikuspegia politika publikoetan sartzeko oinarrizko neurrietako bat.

Sailek genero-eraginari buruzko txostenak zuzen egiten dituztela egiaztatzeari eta hobekuntza-proposamenak emateari ekin zion Emakundek 2007an; hala, 2024an, Emakundek 60 espediente jaso eta aztertu ditu. Taula honetan, urtez urte izandako bilakaera ageri da.

Azken urteotan metatutako esperientziaren eta Berdintasunerako Lege berriaren ondoriozko agindu berrien arabera, 2023an hasitako lanarekin jarraitu da 2024an, generoaren arabeko eraginaren aurretiazko ebaluazio-prozedurarekin lotutako prozesuak hobetzeko eta indartzeko lanarekin, EAEko Administrazioan egindako araudiaren arabera.

2006-2024 DATUAK

	Legeak	Dekretuak	Aginduak	Ebazpenak	Guztira
2006	0	1	0	0	1
2007	17	57	25	1	100
2008	19	75	81	4	179
2009	4	66	45	5	120
2010	14	55	51	8	128
2011	27	71	47	4	149
2012	6	106	39	3	154
2013	6	43	18	1	68
2014	12	43	29	1	85
2015	12	62	36	2	112
2016	2	32	34	2	70
2017	4	39	25	1	69
2018	7	37	23	0	67
2019	12	43	14	0	69
2020	3	26	24	1	54
2021	8	32	18	1	59
2022	9	40	37	1	87
2023	3	47	19	0	69
2024	1	40	19	0	60
GUZTIRA	166	915	584	35	1.700



2.7. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde arteko Batzordea

Erakunde arteko Batzordeari dagokio erkidego-, foru- zein toki-administrazioek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan egiten dituzten jarduketak koordinatzea. Emakunderi atxikita dago; Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburua izan du buru XII. legegintzaldian, eta EAEko Administrazio publikoko hiru mailek ordezkaritza berdina dute⁷.

2023an, ekarpenak biltzeko, 2030eko EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Estrategiaren proposamena igorri zitzaizen Batzordeko eta Batzordeari laguntzeko Erakunde arteko Talde Teknikoko kideei.

Lantalde teknikoak

Erakunde arteko batzorde horren esparruan, 2024an Emakundek lantalde tekniko hauek bultzatu eta koordinatu ditu:

- **Berdintasun-politiketan gutxieneko kalitate estandarrak ezartzea eta erakunde arteko koordinazioa hobetzea:** 2018an kalitate estandarrak definitu ondoren, 2019an erakunde arteko koordinazioa hobetzeko lanari ekin zitzaion, bereziki toki-esparruko esku-hartzeetan.

2024an zehar lan horren proposamen bat egiten amaitu da. Proposamenak zehazten du, batetik, gaiaren egoera zein den eta, bestetik, erakunde arteko koordinazio optimoa lortzeko zer etorkizun nahi den. Eginahal horretan, erreferentzia gisa hartu dira gaiaren egoera eta Kalitate Estandarretan eta indarrean dagoen berdintasun-legedian ezarritakoa.

- **Berdintasuna europako inbertsioko eta egiturako funtsetan:** Aurrera egin da 2020-2024 aldirako 2020an onetsi zen planaren ezarpenean, EIE funtsen jarduketan berdintasuneko administrazio-gaitasuna ezartzeko, baita esku hartzen duten talde eta eragileetan ere. Horretarako, 2021ean sortutako 7 talde eragileekin lan egiten jarraitu du 2024an (funts eta administrazio-maila bakoitzeko bana dago), baita hiru esperientzia piloturekin ere (13 bilera guztira). 2024an, talde eragileekin egindako lana kudeatzaileen gaikuntzan oinarritu da, 21-27 aldirako programen inplementazioan genero-ikuspegia txertatzeko.

2.8. Lankidetzaproiektuak EUDELekin

2005. urteaz geroztik, EUDEL – Euskadiko Udalen Elkartek eta Emakundek lankidetzahitzarmenak sinatu dituzte, toki-mailan berdintasuna sustatzeko eta bultzatzeko, baita emakumeen kontrako indarkeria mota oro prebenitzeko eta ezabatzeko ere.

Hitzarmen horiek urteotan garatzen ari diren ekimenen bidez gauzatzen dira. Jarraian, ekimen horien barruan 2024an egindako jarduerak gogorarazten dira.

BERDINSAREA – BERDINTASUNAREN ALDEKO ETA EMAKUMEENGANAKO INDARKERIAREN AURKAKO EUSKADIKO UDALEN SAREA: Sare hori Emakunderen ekimenez sortu zen, eta 2005ean EUDEL – Euskadiko Udalen Elkartearekin sinatutako lankidetzahitzarmenaren bidez jarri zen abian.

Sareak honako organo hauen bidez funtzionatzen du:

- Jarraipen Batzordea, EUDELeko eta Emakundeko ordezkariak osatzen dute, eta honako ardura hauek ditu: hitzarmenaren jarraipena egitea, sarearen jarduna gidatzen duten gidalerroak finkatzea eta



haren lehentasunak azaltzea lan-plana egitean, Jaurlaritzaren eta gainerako erakundeen politikekiko koherentea izan dadin eta koordinatuta egon dadin.

- Osoko Bilkura sarearen gobernu-organoa da, eta sarea osatzen duten udal guztietako tokiko hautetsiek osatzen dute.
- Batzar Teknikoa. Udalerrri bakoitzak izendatutako berdintasun-teknikariak, Sarearen idazkaritza teknikoaz arduratzen den teknikariak eta Emakundeko teknikari batek osatzen dute.

2024an, Berdinsarearen Jarraipen Batzordearen eta Batzar Teknikoaren bileretan parte hartzeaz eta dagozkion erabakien jarraipena egiteaz gainera, proiektu eta talde hauetan ere esku hartu da:



Berdinsarearen osoko bilkura.

PROIEKTUAK	DESKRIBAPENA
Berdinlan	Honako batzorde hauen lanarekin jarraitu da: - <u>Indarkeriari udal-erantzuna emateko batzordea</u>: hainbat saio egin dira indarkeria matxistari arreta emateko tokiko protokoloak eguneratzeko moduari buruz hausnartzeko, erakundeen arteko III. Akordioa kontuan hartuta. - <u>Genero-ikuspegia transbertsal bihurtzeko batzordea</u>: Berdintasun Politika Publikoen Kalitatearen Estandarretan oinarritutako «Berdintasuneko tokiko politiken kalitatearen indizea» aplikazioa garatzen jarraitu da, Emakunderen planak ebaluatzeko tresnan jasotako datuetan oinarrituta. - <u>5.000 biztanletik beherako udalerrietan berdintasuna bultzatzeko batzordea</u>: EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategian udalerrri txikien ikuspegia txertatzeko moduari buruz lan egin da.
Berdintruke	LGTBIri eta berdintasun-politikei buruzko saio tematiko bat egin da, teknikarien nahiz politikoen parte-hartze handiarekin.
Atxikimenduak eta harrera-planak	Oiartzungo (Gipuzkoa) udalerrria Berdinsareari atxikitzea kudeatu da.
Informazio-buletina	3 informazio-buletin diseinatu eta landu dira.
Berdinsarearen estrategia berria lantzea	2023an Berdinsarearen ibilbidea ebaluatzeko egindako prozesuaren ondoren, 2024an Berdinsarearen estrategia berria definitzeko faseari ekin zaio.
Prestakuntza-saioak	Online prestakuntza-ekintza bat garatu da, bereziki udaletako kontratazio-prozesuetako arduradunei zuzendua. Helburua izan da udal-kontratuaren aplikatzeko mainstreaming-estrategia argitzea, martxoaren 22ko 34/2024 Ebazpenean onetsitako «Euskal Autonomia Erkidegoko kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak eta genero-ikuspegia txertatzeari buruzko jarraibidea onartzeko erabakia»ren arabera. Udako jaiegunen aurretik, «Jaietan emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzeko eta artatzeko protokoloa»ri buruzko lan-saio bat egin da, EAEko udalerrietako alkateei eta zinegotziei zuzendua.



BIZTANLE GUTXIKO UDALERRIEI LAGUNTZEA, BERDINTASUN-POLITIKAK GARATU DITZATEN: Berdinsareak lan handia egin du berdintasun-politikak sustatzeko, batez ere biztanle askoko udalerrietan. Hala ere, udalerri txiki gehienentzat zaila da sare horretan sartzea, sartzeko betekizunengatik -besteak beste, langileak kontratatzea, berdintasun-planak egitea eta berdintasun-politiketarako aurrekontua bideratzea-.

Horregatik, 2011tik Emakundek eta EUDELe lankidetza-hitzarmenak sinatu dituzte, biztanle gutxiko udalek emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko politikak martxan jar ditzaten, Berdinsarearekin koherentea izango den estrategiarekin bat etorriz eta epe ertainean sare horretan sartu ahal izateko beharrezko diren baldintzak sortzen saiatzeko.

2018tik, 5.000 biztanletik beherako udalerrietako eta hainbat udalerri txiki biltzen dituzten kuadrilla eta/edo mankomunitateetako teknikariak elkartzen dituen batzorde tekniko bat dago. 2024an, batzorde horren lanaren ardatza izan da EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategian udalerri txikien ikuspegia nola txertatu. Gainera, 5.000 biztanletik beherako udalerrietan berdintasun-politikak antolatzeke laguntza eta aholkularitza eskaini dira.

VIRGINIA WOOLF BASQUESKOLA: Virginia Woolf Basqueskolaren jarduketa-lerro estrategikoak, bai 2024rako bai legegintzaldiaren amaierara arte, Basqueskolako Talde Eragileak zehazten ditu (2023an eratu zen, azken udal-hauteskundeen ondoren).

2024an garatutako jarduketetatik, hauek nabarmentzen dira:

2024an zehar egindako prestakuntza-saioak:

- Prestakuntza-saioa: Esparru politikoan emakumeen aurkako indarkeriari buruz hausnartzea.
- Prestakuntza-saioa: Sareak eta aliantzak sortzea.

BasqueHasierak: prestakuntza-pilulak

«BasqueHasierak» prestakuntza-pilulen programa Basqueskolan planteatu zen 2024an, lau prestakuntza-pilula egiteko helburuarekin, beren ibilbide politikoan hasten diren hautetsiei berdintasunari eta bere jardun politikoei buruzko oinarritzko nozioak eta ezagutzak emateko. Egindako prestakuntza-pilulak hauek dira:

- Berdintasun-politikak eta genero-transbertsalitatea.
- Jendaurrean komunikatzeko gakoak.
- Bilerak kudeatzeko eta zuzentzeko tresnak.
- Politikak berezkoa al du gatazka? Nola erraztu ditzakegu akordioak?

Lidergoari buruzko tailer bat garatu zen, hainbat saiotan konfiguratu, eta jarduera politikoan lidergoa bera bultzatzea izan zuen helburu.





Euskal ordezkaritza El Salvadorren.

El Salvador-en esperientzia-truke bat egin zen El Salvador-eko emakume liderren eta euskal emakume politikarien artean, Andrysasen laguntzarekin (Asociación Nacional de Regidoras Síndicas y Alcaldesas Salvadoreñas). Truke hori posible izan da eLankidetzaren eta ONU Mujeres de El Salvador-en arteko lankidetzaz-esparruari esker, Emakunderen eta EUDELen laguntzarekin.

2.9. Udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzak

Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateei dirulaguntzak emateko deialdia, gai hauei buruzko diagnostikoak, lanketak eta ebaluazioak egiteko beharrezko laguntza tekniko espezializatua emateko: «emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak», «berdintasunerako sektoreko planak eta/edo plan estrategikoak», «emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloko toki-protokoloak» eta «berdintasunerako ordenantzak».

Dirulaguntzaren bidez, laguntza teknikoa ematen zaie toki-erakundeei, besteak beste udalerrietako emakumeen eta gizonen egoerari buruzko diagnostikoak egin ditzaten eta tokiko planak egin eta ebaluatu ahal izan ditzaten, «EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia»ren gidalerro orokorren arabera.

Estrategia hori, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuarekin batera, Jaurlaritzak onartutako EAErako esparrua da, Emakunderi udalerriei dagokien laguntza teknikoa emateko aukera ematen dion tresna.

2024ko deialdiaren zuzkidura ekonomikoa 500.000 eurokoa izan da, eta 67 proiektu lagundu dira diruz. Aipatzekoa da dirulaguntzak jaso dituzten proiektu horiek 5.000 biztanletik gorako 26 udalerriri dagozkiela, 5.000 biztanletik beherako 28 udalerriri eta 5.000 biztanletik beherako 24 udalerririk osatutako 5 mankomunitate edo kuadrillari⁸.



2.10. Berdintasun-planak: txostenak eta aholkularitza

Berdintasunerako Legearen testu bateginak 16.6 artikuluan ezartzen duenez, Eusko Jaurlaritzako sailen, foru- eta toki-administrazioen berdintasun-planari buruzko txostenak egin behar ditu Emakundek, txosten horietan adierazteko planen edukiak Gobernuaren Plan Orokorreko esku-hartze eta jarraibideetara egokitzen diren.

Txosten horiek egiteko, Emakundek hainbat irizpide hartzen ditu kontuan, planak Legearen edukien eta Jaurlaritzak onetsitako plan orokorreko helburu eta estrategien arabera diseina daitezen: erakunde bakoitzaren berezko beharrezko diagnostikoa oinarrituta egotea; alderdi teknikoan, alderdi ekonomikoan eta denbora aldetik plan bideragarriak izatea; eta diagnostikoa definitutako errealitate sozialaren aldaketari egokitutako estrategia, helburu eta ekintzak definitzea.

Aurten, toki-entitateetan berdintasuna sustatzeko 7 planen gaineko txostenak egin dira. Hurrengo taulan datoz zehaztuta:

Bigarren Planak	Laugarren Planak	Bosgarren Planak
Beasaingo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana (2024-2028)	Amorebieta-Etxanoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana (2024-2027)	Abanto Zierbenako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana (2024-2027)
Iurretako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana (2024-2027)	Astigarragako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana (2024-2030)	Elorrioko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana (2025-2030)
	Hernaniko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Plana (2024-2030)	





3. ESTATUKO LANKIDETZA ETA NAZIOARTEKOTZEA



Egungo testuinguru globalean, Emakundek aldaketa-eragile aktibo eta erreferentziazkoa izan nahi du emakumeen eta gizonen berdintasunerako bidean, bai EAEn bai EAetik kanpo. Horretarako, gero eta indar handiagoz dihardu Espainiako beste Administrazio batzuekin elkarlanean, baita nazioarteko erakundeekin elkarlanean ere, 2023-2026 aldirako Nazioartekotze Planaren eta Euskadi-Basque Country 2025 Estrategiaren esparruan.

Aliantzak ezartzeak eta elkarlanerako estrategiak sortzeak aukera ezin hobea ematen dio Emakunderi, ezagutza eta baliabideak erakarri eta trukatzeko eta EAE nazioarteko ekintzan nabarmen kokatzeko, garapen jasangarriko nazioarteko agendaren helburu globala betetze aldera: sexuen arteko berdintasuna eta emakumeen ahalduntzea lortzea. Hori guztia, mundu globalizatu batean emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeria arazo unibertsalari aurre egiteko funtsezko bide gisa.

3.1. Lankidetza-ildoak Estatuko berdintasun-arloko organismoekin

Berdintasun Ministerioarekin egindako lan-esparruan, hauek dira lankidetza-bideak:

BERDINTASUNEN KONFERENTZIA SEKTORIALA: Berdintasuneko Konferentzia Sektoriala Estatuko Administrazio Orokorrek eta autonomia-erkidegoek emakume eta gizonen berdintasun-politikaren inguruan lankidetzan jarduteko organoa da. Abenduaren 16ko hitzaldiaren bileran parte hartu da, eta ezohiko beste batean abenduaren 23an.

Emakunderen zuzendariak, Segurtasun eta Justizia Saileko ordezkariekin batera, abenduaren 18ko Krisi Batzordearen bileran parte hartu du. Bilera horietan, feminizidio-kasuetarako informazioa biltzen da, biktimek erabiltzen dituzten zerbitzuei eta erakundeei loturik betiere.

GENERO-INDARKERIAREN AURKAKO GOBERNUAREN ORDEZKARITZA: Emakundek Genero Indarkeriaren aurkako Gobernuaren Ordezkaritzak deitutako bilera hauetan parte hartu du:

- KRISI-ZENTROAK SORTZEA: Aldebiko 2 bilera egin dira hiru foru-aldundietako ordezkariekin eta Emakunderekin (apirilaren 9an eta azaroaren 5ean), EAEko krisi-zentroen sorreraren gauzatze-mailaren jarraipena egite aldera.
- LANTALDEA, emakumeen aurkako indarkeria-egoeren egiaztapenei buruzkoa. Abenduaren 19an egin da taldea eratzeko bilera.



- EMAKUMEAREN AURKAKO INDARKERIAREN ESTATUKO BEHATOKIA: Emakunderen zuzendaria bi urterako izendatu dute Behatokiko kide izateko. Hauek dira Behatokiaren osoko bilkura osatuko duten autonomia-erkidegoak: Nafarroako Foru Komunitatea, Euskal Autonomia Erkidegoa, Valentziako Erkidegoa, Andaluzia, Aragoi, Asturiasko Printzerria eta Balear Uharteak. Bilera bat egin da abenduaren 17an.

EMAKUMEEN INSTITUTUA: Berdintasun Organismoen Foroan parte hartu du, Europar Batasuneko funtsetan Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasun Politiken Sarearen 18. Osoko Bilkuraren esparruan, azaroaren 7an eta 8an, Santiago de Compostelako Kultura Hirian.



Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Politiken Sarearen osoko bilkura Erkidegoko funtsetan.

3.2. Europaren proiektuari laguntzea

Europa-mailan honako lankidetzak-jarduketak hauek egin dira:

EUROPAKO ITSAS ESKUALDE PERIFERIKOEN KONTSEILUA

Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritzaren laguntzarekin, Europako Itsas eta Arrantza Eskualdeen Kontseiluko emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko lantaldea gidatzen jarraitu da, bai eta genero-taldeko kideek onetsitako lan-plana abian jartzen ere.

3.3. Nazioarteko lankidetzak

Nazioarteko lankidetzari dagokionez, honako jarduerak hauek egin dira, adierazita dauden eragileekin:

NBE EMAKUMEAK: EAEren Estatu Batuetako Ordezkaritzarekin lankidetzan, NBE EMAKUMEAK elkartarekin lankidetzan jarraitu da Global Generation Equality-GEF Kanpainaren esparruan, Berdintasunaren aldeko eta Emakumeen aurkako Indarkeriarik Gabeko Bizitzaren aldeko 2022-2026 Herri Itunaren bidez. Itun hori da EAEren konpromiso nagusia Generation Equality ekimen globalaren esparruan, gure herrialdean berdintasunaren lorpena bizkortzeko, eta ahalik eta eragile gehienek inplikazioa bilatzen du horretarako. 2024an zehar, Eusko Jaurlaritza NBE EMAKUMEAKen Global Generation Equality ekimen globalaren sei ekintza-koalizioetatik lautan sartzea izapidetu da. Zainketen Aliantza Globalaren Urteko Batzar Nagusian ere parte hartu da.

CSW68ren esparruan, 2024ko martxoan, Emakunde NBE EMAKUMEAK erakundeko HQ dibisioetako arduradunekin elkartu zen, Emakundek lantzen dituen ekimenak aurkezteko eta emakumeen aurkako indarkerian eta gizonen berdintasun-agendan parte hartzeko ager daitezkeen aukerak aztertzeko.





Nazio Batuen urteko bilera, genero-berdintasunari eta emakumeen ahalduntzeari buruzkoa.

Bestalde, aholkularitza teknikoa eman da NBE EMAKUMEAKek gidaturiko proiektu hauetan, zeinak Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziak (eLankidetza) finantzatzeko baititu:

- «Emakumeak, parte-hartze politikoa eta boterea. El Salvadorreko udal-eremuan berdintasun substantiborako ibilbide bat eraikiz».

Emakundek ANDRYSAk (Asociación Nacional de Regidoras, Síndicas y Alcaldesas) garatutako «Udal-emakumeen prestakuntzarako diplomatura» berrikusi du, proposamenak egin ditu eta parte hartu du.

Emakunde El Salvador-en garatu zen misioaren parte izan zen, Lankidetza eta Elkartasunerako Euskal Agentziarekin eta EUDEL - Euskadiko Udalen Elkartarekin batera. Asteasuko eta Santurtziko ordezkartza politiko batek parte hartu zuen misioan.

Misioaren helburua zen lortutako aurrerapenetan sakontzea eta elementu berriak txertatzea tokiko gobernantza genero-ikuspegiarekin hobetzeko, herritarrenganako eragina eta herritarren parte-hartzea indartzeko eta emakumeen erakundeek ekintzen digitalizazioa sustatzeko.

- AKUAL - Euskadiren eta Erdialdeko Amerikaren arteko erakunde arteko lankidetza programa uraren eta saneamenduaren arloan. Emakunde El Salvador-en garatu zen misioaren parte izan zen, Lankidetza eta Elkartasunerako Euskal Agentziarekin eta proiektuko gainerako kideekin batera.
- DARE TO CARE, Afrika iparraldeko eskualdean eta Ekialde Ertainean zaintzaren bidez gizonak eta haurrak berdintasunean inplikatzea bideratuta.

UNFPA: indarkeriaren biktimak diren emakumeentzako eta neskentzako oinarritzko zerbitzuei buruzko Nazio Batuen Programa Bateratu Globalean parte hartzen jarraitu da, finantzaketa emanez. Programaren garapenari laguntzeko, dirulaguntza izendun bat eman zaio Nazio Batuen Biztanleria Funtzari (UNFPA); izan ere, funts horrek bideratzen du proiektua, NBE Emakumeak erakundearekin batera.

WE DECIDE programa finantzatzeko eta bertan parte hartzen ere jarraitu da, dirulaguntza izenduna emanez. Programa horrek desgaitasuna duten emakumeen eta gazteen giza eskubideak eta gizarteratzea sustatzen ditu. Hauek dira programaren erdiguneko gaiak: sexu- eta ugalketa-osasuneko zerbitzuetarako sarbidea, desgaitasuna duten pertsonen informazioa eta hezkuntza, besteak beste, sexu- eta genero-indarkeria prebenitzeko eta jorrazteko.



NBGP: gainera, Nazio Batuek Latinoamerika eta Kariberako Garapenerako duten Programaren Genero Atalarekin batera lan egin dugu, Tokiko Garapen Ekonomikoan genero-ikuspegia txertatzeko estrategian (DELGEN-Desarrollo Económico Local y Género).

EAE-REN KANPO-ORDEZKARITZAK:

- **Argentina-Mercosur-eko Ordezkaritzarekin**, ezarritako aldebiko laneko agenda garatzen jarraitu da.
- **Txileko, Peruko eta Kolonbiako ordezkari**ekin, Emakundek sinatutako bi lankidetza-memorandumak garatzen jarraitu da, hurrenez hurren, Familien Fundazioarekin, Txileko Presidentetzako Fundazioen Sarearekin, eta Txileko Gobernuako Emakumearen eta Genero berdintasunaren Ministerioarekin.
- **Mexikoko Ordezkaritzarekin**, lanean jarraitu da emakumeen aurkako indarkeria prebenitu eta desagerrarazteko Mexikoko gobernuaren Batzorde Nazionalarekin Lankidetza Memoranduma garatzeko, baita Mexikoko Estatuko Gobernuaren gobernazioarekin ere (EDOMEX).
- Lankidetzako memoranduma sinatu da **Dominikar Errepublikako Gobernuarekin**.



Dominikar Errepublikako Gobernuarekin lankidetza-memoranduma sinatzea.





4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA



Emakumeek politika publikoen diseinuan parte hartzeko beharra oso onartuta eta jasota dago bai emakumeen eta gizonen berdintasunerako legean, bai berdintasunerako planetan. Horregatik guztiagatik, Emakunderen lehentasunezko lan-ildo estrategikoetako bat emakumeen sare asoziatibo eta feminista sustatzea eta indartzea da, elkarriketetan emakumeen parte-hartzea eta eragina sustatzeko, berdintasun-politikak nahiz bestelako politika publikoak diseinatzeko orduan.

4.1. Emakundeko Aholku Batzordea

Aholku Batzordea emakumeen elkarteek parte hartzeko eta elkarriketarako duten organoa da. 1993an hasi zen esperientzia pilotu gisa, eta 1998ko ekainaren 9an arautu zen (103/1998 Dekretua, ekainaren 9koa, Emakunderen Aholku Batzordea sortzen duena).

Sortu zenetik, sakontzen eta indartzen joan da emakumeen elkarteek eta elkarte feministek elkarriketarako eta eragin soziopolitikorako kontsulta- eta proposamen-organismo gisa duten zeregina, batez ere berdintasunerako politika publikoetan eta bestelako politika publikoetan, genero-ikuspegia politika horietan sartzen dela bermatzeko. Urteetan zehar, parte-hartze demokratikoaren eredu bat artikulatuz eta erraztuz joan da, bere ekarpenei zilegitasun handiagoa emateko eta ekarpenek benetako eragina izan dezaten errazteko. Ildo horretan, batzorde horrek ibilbide luzea izan du eta hainbat mugarri historikotan parte hartu du, EAEko berdintasun-politiken garapenean eragiteko. Gizartean, emakumeen mugimendu asoziatibo edo feministetan eta, oro har, emakumeen parte-hartze soziopolitikoan gertatu diren bilakaerak eta aldaketek Aholku Batzordearen lana etengabe berregokitzea eragin dute.

Lan-lehentasunak, hartzen diren erabakiak edo egiten diren proposamen-dokumentuak Aholku Batzordea antolatzen den espazio desberdinetan jorratzen dira (Osoko Bilkura, Lurralde Arteko Batzordea, Aholku Azpibatzerak, Elkarleen batzarrak eta parte hartzen duen hainbat erakunde-espazio). Horregatik, lan sistema eraginkor, koordinatu eta erantzukide baten definizioak eta artikulazioak eragina dute bai organo aholku-emaile honen bilakaeran eta eragin handiagoan.



Nabarmentzekoa da ahalegin bat egiten jarraitzen dela ikuspegi intersektionaletik askotariko diskriminazioak pairatzen dituzten emakumeen kolektiboen elkarteekin lan egiteko (hala nola emakume alargunak, landa-eremuko emakumeak, emakume ijitoak, desgaitasun funtzionala duten emakumeak edo emakume migratzaileak).

2024ko memoriari dagokionez, nabarmentzekoa da, Aholku Batzordearen ohiko jardueraz gain, honi ekarpenak egiteko egindako azterketa-eta artikulazio-lana: *dirulaguntza-deialdia, emakumeen eta gizonen berdintasuna helburu bakartzat duten irabazi-asmorik gabeko elkarte eta bestelako entitateentzat eta emakume-elkarteentzat, asoziazionismoa indartzeko proiektuetarako eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako proiektu estrategikoetarako*. Prozesu hori 2024an zehar jarraitu da, Aholku Batzordeak aurreko dirulaguntza-lerroaren kanpo-ebaluazioan parte hartuz.

Barne-hausnarketarako eta eztabaidarako une desberdinen ondorioz, Aholku Batzordeak bi txostenetan hobekuntza-proposamenak helarazi dizkio Emakunderi, azter eta balora ditzan. Gainera, Emakunderen zuzendaritzarekin izandako proposamenezko eta etengabeko elkarrizketarekin aberastu da lan hori.

KOORDINAZIO-ESPAZIOAK:

2024an, hainbat lan- eta koordinazio-saio egin dira lehendik ere abian diren espazioetan:

- **OSOKO BILKURA:** bilera bat egin da emakumeen asoziazionismoa babesteko dirulaguntza-programa ebaluatzeko egindako prozesuari buruzko informazioa emateko; Emakundek proposatutako ondorio eta hobekuntza nagusiak aurkezteko, bai deialdiari bai kudeaketari dagokienez. Halaber, hurrengo urratsak egitea erabaki da, Aholku Batzordeak, sartutako berritasunetatik abiatuta, ekarpenak egiten jarraitu ahal izan dezan, beharrezkoa izanez gero.

4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA

- **LURRALDE ARTEKO BATZORDEA:** lurraldeko hiru Aholku Azpibatzerdeen arteko koordinazio eta lankidetzarako gunea da. lurralde arteko ohiko 4 bilera egin dira 2024an, hiru hilean behin, eta ezohiko bat edo beste, erakundearen eskaeren arabera.

Hiru lurraldeen arteko lana planifikatu eta antolatu da: proiektuak aztertu dira, arauetarako, planetarako eta beste esparru-dokumentu batzuetarako ekarpenak adostu dira. Koordinazio- eta adostasun-gune horretako lankidetzaren areagotu da, proposamenak aztertze eta egiteko, eta berdintasun-politikei buruzko jarrera informatuak adosteko. 2024an zehar, elkarrizketa soziopolitikorako elkarten ordezkari gisa lan egiten jarraitu dute.

- **LURRALDEKO AHOLKU AZPIBATZORDEAK:** gutxienez hilean bilera bat egin da lurralde bakoitzean. Aholku azpibatzerde bakoitzean, partaidetza sendotzeko ekimenekin jarraitu da, elkarte berriak batu direnez partaidetza areagotu da eta emakumeen elkarte-mugimenduen egoera eztabaidatzeko eta aztertze lurralde-batzarrak bultzatu eta kudeatu dira.

- **LURRALDE-ELKARTEEN BATZARRAK:** Lurralde-elkarten batzarrak egin dira, Aholku Batzordearen lana indartzeko eta irisgarriagoa egiteko bide gisa, bai eta espazio hori berdintasunaren aldeko mugimendu feministara eta emakumeen elkarten mugimendura hurbiltzeko ere. Bi lurralde-batzar egin dira, Bizkaian bata eta bestea Gipuzkoan.

Lan-edukiak hauek izan dira: elkarten ordezkarien aurkezpena eta parte hartzen duten elkartei aholku-azpibatzerdeetan parte hartzeko gonbidapena; batzar arruntetan eskatu da erakunde-espazio desberdinetan emakumeen elkarteak ordezkatzeko konpromisoa hartu dutenak berrestea; 2024ko memoria eta 2025erako ekintza-plana aurkeztea; eta EAEko emakumeen elkarten mugimenduetara



zuzendutako 2025erako dirulaguntzen deialdi berriari buruzko informazioa eta eztabaida. Ekarpenak jasotzeko kontrastea.

Arabian indartu egiten da lurralde horretan batzarrak bultzatzeaz arduratuko den lantaldea.

ELKARRIZKETARAKO BESTE GUNE INSTITUZIONAL BATZUK:

2024an, Aholku Batzordeak izendatutako ordezkariak parte hartzen duten gainerako foro instituzionalek antolaturiko bileretan parte hartu dute, haietan eragina izateko:

- Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluaren saio batean parte hartu da
- Berdintasunaren aldeko Emakunde sariaren epaimahaiaren bileran parte hartu da,
- Begira Batzordearen bilkura batean parte hartu da.

EAE-RAKO ERREFERENTE DIREN POLITIKA PUBLIKOETAN PARTE HARTZEA.

Elkarteen ordezkariak saio bat egin dute 2024an, zaintzaileek elkarrizketa sozialean eta zibilean zuzeneko parte-hartzea indartzeko beharrari buruz hausnartzeko, bai eta familia-eremuan zaintzen duten pertsonen errealitatea etorkizuneko itunean kontuan hartzeko beharrari buruz ere. NBE Emakumeak-en zaintzaren ondoriozko aliantza globalaren 6 dimentsioak onartzearen eta bultzatzearen garrantzia nabarmendu da.

AHOLKU-BATZORDEAREN ETA EGK-EUSKADIKO GAZTERIAREN KONTSEILUAREN ARTEKO ELKARRIZKETA- ETA IKASKUNTZA-JARDUEREN BATERAKO GUNEAK.

Emakundek bultzatutako Berdintasunaren eta Emakumeen Kontrako Indarkeriarik Gabeko Bizitzaren Aldeko Herri Itunaren esparruan, Aholku Batzordeak 7 bilera egin ditu:

4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOA

Emakunderi eta EGKri 2024. urterako baterako lan-proposamena aurkeztu zaie.

Emakundek lan-esparruak, gaiak, helburuak eta lan-metodologia definitu ditu, EGK-Aholku Batzordea 2024-2026 baterako lan-plana abian jartzeko.

Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Lurralde Azpibatzordeetan parte hartzen duten elkarte guztiei baterako lanaren emaitzaren berri eman zaie.

Antolamendu-alderdiak identifikatu dira Aholku Batzordean elkarteetako ordezkari gisa atazak banatzeko, eta haien inplikazioa dimentsionatu da.

Bi informazio-saiotan parte hartu da, helburu hauekin:

1. azken lan-plana aurkeztea eta landu beharreko gaiak kontrastatzea.
2. sexu- eta ugalketa-osasunari, tabuei eta estereotipoei buruzko saio batean parte hartzea.

PLANGINTZA ETA KOMUNIKAZIOA:

Partaidetza-prozesu baten bidez eta idazkaritza tekniko baten laguntzarekin, 2024rako lan-plana egin da, eta lehentasunezko lan-ildoak identifikatu dira.

Zenbait jarduera definitu dira barne-koordinazioa hobetzeko, bai eta Aholku Batzordeak egiten duen lanaren berri emateko ere. Horretarako, komunikazio-tresna eta -euskarri berriak sortu dira edo lehendik daudenak berrikusi/eguneratu dira, batzordeak interes-taldeekin hitz egin dezan errazteko.



4.2. Emakumeen elkarte, fundazio eta federazioentzako dirulaguntzak

Erakundeen proiektuak eta/edo jarduerak antolatzeko laguntza ekonomikoa ematen jarraitu da, emakumeen irabazi-asmorik gabeko elkarte eta federazioei, eta emakumeen eta gizonen artean benetako berdintasuna lortzen laguntzea helburu eta jardun-eremu bakarra duten emakumeen fundazioei zuzendutako dirulaguntzen urteko deialdiaren bidez. Emakundek behar duten laguntza teknikoa ematen die, bai proiektuak egiteko prozesuan, bai dirulaguntzak izapidetzeko prozesuan.

2024ko deialdian, eskaera aurkeztu zuten 112 elkarteetatik 106 izan dira onuradunak⁹ (129 proiektu guztira). Guztira, 126 proiektu lagundu dira diruz, eta 400.000 euro erabili dira horretarako.

Aldi berean, 2024an txostena itxi da dirulaguntza-programa honen ebaluazioaren emaitzekin; 2023an zehar egin zen landa-lana. Ebaluazio-irizpideen arabera (pertinentzia, efikazia, efizientzia, estaldura eta eragina), indarguneak, ahuleziak eta hobekuntza-arlo posibleak identifikatu ahal izan dira. Horri guztiari esker, deialdia birformulatu ahal izan da 2025eko deialdiari begira, identifikatutako hobekuntzetan oinarrituta.

4.3. Elkarteekin egindako proiektuak eta lankidetzaz-ildoak

EMAKUMEEN ELKARTEEN GIDA: EAEko Emakumeen Elkarten Gidan sartu behar diren eguneratzeak identifikatzen jarraitu da, batetik, elkartei beraiei direktorio bat emateko eta, bestetik, emakumeen elkarten jarduketa-esparruak herritar guztiei edo interesa duten organismoiei ezagutarazteko.

ELKARTEKIN ETA ERAGILE SOZIALEKIN IZANDAKO LANKIDETZA: EAEko beste elkarte batzuekin lankidetzan jarraitu dugu, eta diruz lagundu ditugu hainbat eremu sozial eta kulturaletan emakumeen eta feminismoaren bultzada, parte-hartzea eta ekarpena sustatzera eta aitortzera bideratutako proiektuak. Hona hemen nabarmendu behar diren proiektu batzuk:

Maite Albiz, Emakumeen Dokumentazio Zentroa	Babes ekonomikoa emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko dokumentu-funtsak eskuratu, kudeatu, digitalizatu eta zabaltzeko.
Euskadiko Gazteriaren Kontseilua (EGK)	Berdintasun-teknikariak kontratatze laguntza ekonomikoa, genero-ikuspegia Kontseiluaren jardura guztien funtzionamenduan eta lanketa osoan txertatzen bultzatzeko eta aholkuak emateko.
Bertsozale Elkarte	Laguntza ekonomikoa emakume bertsolarien partaidetza eta ahalduntzea sustatzeko, prestakuntza-jardueren bidez, eta bertsolaritzan genero-ikuspegia txerta dadin bultzatu da.
AHOTSAK, S.C.	Arabako landa-eremuko emakume kontalarientzat paperezko gida eta erreferentziako webgune bat sortzeko babesletzarako lankidetzak ekonomikoa.
ARGIRI, emakumeen elkarte	Laguntza ekonomikoa Irungo herriko jaietan ospatzen den alardea -diskriminatzailea ez dena- antolatzeko, zeinean emakumeek parte hartu baitezakete soldadu gisa.

9. Informazio gehiago nahi izanez gero, kontsultatu 2. eranskina.



Irungo Alardea	Irungo alardeari buruzko aldizkaria egiteko lankidetzak ekonomikoak.
Atlético San Sebastián	Lankidetzak ekonomikoak LILATOIA emakumeen herri-lasterketarekin, kirolaren bidez emakumeak* ahaldunduzko, guztia ere osasuna, inklusioa eta talde-lana sustatuz eta feminismoaren aurrerapena ospatzeko.
ASOCIACIÓN GUERRERAS, DEBA GARAIKO EMAKUME ELKARTEA- ASOCIACIÓN DE MUJERES DEL ALTO DEBA	Genero-ikuspegidun gizarte-mentoretzako jardunaldia babesteko lankidetzak ekonomikoak.
BIZITU ELKARTEA	Ahaldunduzko pertsonal eta kolektiboko programa babesteko lankidetzak ekonomikoak.
Zinema Ikusezinaren Nazioarteko Jaialdia	Laguntza ekonomikoak Kultura, Communication y Desarrollo (KCD) GGKEak antolatutako «Film Sozialak» Zinema Ikusezinaren Nazioarteko Jaialdia egiteko eta, zehazki, Emakume Errealizadore Onenaren sarirako.
Komunikazio Biziagoa SAL	Lankidetzak ekonomikoak Argia sariekin, emakume kazetariei eta genero-ikuspegiarekin lan egiten duten profesional eta komunikabideei aintzatespena egiteko.
AED - Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkarteak.	AED 2024 enpresa-saria babestea, emakume enpresaburu eta zuzendarien lana eta ibilbidea aintzatesteko.
Zinemakumeak gara Elkarteak	Lankidetzak ekonomikoak Zinemakumeak gara! elkartearekin. Emakumeek zuzendutako zinema-erakusketa.
BAFFEST	Lankidetzak ekonomikoak Barakaldon ospatutako BAFFEST Emakumezko Argazkilarien Jaialdiarekin.
BEGIRA PRODUKZIOAK, S.L.	<i>Bizikleta-aurpegiak</i> dokumentala babesteagatik lankidetzak ekonomikoak.
IN SITU ART Kultura Elkarteak	INTROSPEKTIVAS topaketa-zikloa babesteagatik lankidetzak ekonomikoak.

4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA ETA PARTE-HARTZE SOZIOPOLITIKOAK

Munduko Nekazaritza Foroa	Emakunderen eta Munduko Landagunearen (EMF) arteko lankidetzaren helburua da genero-ekitaterako ekintza positiboko jardura espezifikoa proposatzea eta iradokitzea, 2024ko martxoan Familia Nekazaritzarako VIII. Konferentzia Globalaren esparruan. Era berean, ekitaldi hori antolatzeko jardueretan genero-ikuspegia sartzen dela zaindu nahi du.
EMAKUMEAK ZIENTZIAN	Emakumeak Zientzian-ekin lankidetzan aritzea Zientziako Emakumearen eta Neskaren Nazioarteko Egunaren esparruan.
PUNTUEUS FUNDAZIOA	Lankidetzak ekonomikoak Gladys sariaren IV. edizioaren babesletzarekin.
Euskal PEN Kluba	Lankidetzak ekonomikoak euskal emakume idazleen liburuen azalekin kartel bat egiteko.
Euskaraz, Koop. E.	Lankidetzak ekonomikoak Korrikan kilometro bat erosteagatik eta parte hartzeagatik.
Enpresariak	Laguntza ekonomikoak Euskadiko Emakume Enpresaburu, Zuzendari eta Profesionalen Federazioari.



Korrikan parte hartzea.





5. GIZARTEAREN SENTSIBILIZAZIOA



Gizartea emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarritutako eredu batera eraldatzeko bidean, herritar guztiak dira Emakunderen lan-ildo garrantzitsuen hartzaile nagusiak.

Berdintasunaren helburua lortzeko, hain errotuta ditugun emakumeen eta gizonen jokabide-eredu soziokulturalak dibertsifikatu eta aberastu egin behar dira, eta genero-rolen esleipen soziala murriztuko duten beste batzuekin ordezkatu; zaintza-lanen behar soziala, erantzukizun partekatua eta balio sozioekonomikoa aintzatesteko, pertsona guztien berdintasunarekiko konpromisoa sendotzeko, eta bi sexuei balio eta prestigio berdina emateko.

Ildo horretan, ezinbestekoa da emakumeen eta gizonen, haurren eta, oro har, gizarte osoaren sentsibilizazioa lantzea, baita gako diren eragile sozialena eta eragina duten beste antolakunde batzuen ere. Helburua lortze aldera, Emakundek hainbat proiektu, programa eta kanpaina sozial bultzatzen ditu.

5.1. Berdintasunaren aldeko Herri Ituna

2022ko ekainaren 15ean, Iñigo Urkullu lehendakariak jendaurrean aurkeztu zuen *Berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzarik gabeko Herri Ituna*, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak Emakunderen bitartez sustatua.

Itunaren helburua da EAEko gizarte osoa inplikatzeko berdintasuna lortzeko, eta NBE Emakumeak erakundearen Generation Equality ekimen globalaren esparruan garatutako belaunaldiarteko lan-prozesu baten emaitza da, munduan berdintasunaren lorpena bizkortzera bideraturik. Emakundek EAEko errealitatera egokitu du ekimen hori, eta herrialdeko hainbat eragile sozial, politiko eta ekonomikotako 450 pertsonak baino gehiagok parte hartu dute prozesuan (toki-entitateak, enpresak, ikastetxe eta unibertsitateak, kirol-entitateak, hirugarren sektoreko elkarteak, alderdi politikoak eta sindikatuak...).

Eragile horiek prozesuan hartutako konpromisoetatik sortu da Ituna, zeinak hamar konpromiso baitauzka eremu hauekin lotuta: justizia ekonomikoa, emakumeen eta nesken ahalduntzea, emakumeen aurkako indarkeria matxista, haurtzarora eta nerabezarora, zaintzak, gizonen inplikazioa, trantsizio ekologikoa, eraldaketa digitala, emakumeen mugimenduak eta lidergo feministak, eta gobernu ona. Itunaren bidez, EAEk berdintasunaren aldeko agenda globalari laguntzen dio eta, aldi berean, bat egiten du berdintasunaren aldeko nazioarteko koalizio indartsu eta iraunkor batekin. Koalizio hori 2021ean eratu zen Nazio Batuetan, NBE Emakumeak erakundearen gidaritzapean, eta 2026ra arte jarraituko du.



2024an honako jarduketa hauek egin dira:

1. CSW68 egitasmoaren esparruko ekitaldia: «Berdintasunaren aldeko belaunaldiak: ondare eraldatzailea»; adin desberdinetako emakumeen eta gizonen elkarriketa erdiegituratua izan zen, eta bi gai jorratu ziren: Harreman afektibo-sexualak eta gizonen eta mutilek berdintasunean duten zeregina.
2. Zientzia, teknologia eta berrikuntzari buruzko lantalde bat sortzea, Zientzia, Teknologia eta Berdintasunari buruzko 2023ko Nazioarteko Kongresuaren ondorioz.
3. Belaunaldien arteko Taldeko emakumeen sexu- eta ugalketa-osasunari buruzko proiektua abian jartzea.
4. Hiru euskal unibertsitateetako lantaldea sortzea, genero-ikuspegia unibertsitatearen esparruan txertatzen aurrera egiteko.
5. Gazteria-talde bat sortzea ituneko erakundeekin.



“Berdintasunaren aldeko belaunaldiak: ondare eraldatzailea”.

10. Informazio gehiago nahi izanez gero, begiratu Gizonduz ekimenaren jardueraren memoria.

5.2. Gizonduz

Gizonduz 2007an sortu zen; gaur egun gizonen eta maskulinitateekin berdintasunaren alde lan egiteko Eusko Jaurlaritzako zerbitzua da, eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak kudeatzen du.

Gizonduz programaren **helburu nagusia** da, alde batetik, eragitea gizonen emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko kontzientzia har dezaten, berdintasunaren alde parte har dezaten eta inplika daitezen, eta, beste aldetik, tratu onak bultzatzea, maskulinitate askotarikoak eta berdinzaleak sustatuz.

Helburu espezifikoak honako hauek dira:

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka sentsibilizatutako, prestatutako eta konprometitutako gizonen kopurua handitzea, bereziki gazteen, sozialki kalteberak diren sektoreen eta eragiteko gaitasuna duten liderren eta erreferenteen artean.
- Gizonak etxeko lanetan eta zaintza-lanetan duten erantzukidetasuna handitzea eta zaintzaren etika eta praktika orokortzea haien artean, lan horren banaketa orekatua lortzeko, norberaren eta besteen garapen eta ongizaterako, eta genero-desberdinkeria, indarkeria matxista eta pertsonentzat eta ingurunearentzat kaltegarriak diren arrisku-jokabideak murrizteko.
- Psikohezkuntzako aholkularitza eta laguntza emateko zerbitzuak eta tresnak bermatzea, berdintasuna eta tratu onak sustatzeko eta jokabide matxista problematikoak prebenitzeko.
- Gizonen, maskulinitateen eta berdintasunaren arloko jarduerak egiten dituzten antolakunde publiko eta pribatuaren kopurua handitzea.

2024an honako jarduketa hauek burutu dira¹⁰:



GIZONDUZEN EBALUAZIOA: 2024an, Gizonduzen beste ebaluazio bat egin zen, FemJustek eta MenEngage Aliantzak diseinatutako metodologiari jarraikiz. Helburua da zehaztea zer neurritan inplementatzen diren EAEn, Gizonduzen bidez, genero-ikuspegi eraldatzailea duten politika publikoak gizonekin eta mutikoekin, bai eta hobekuntza-eremuak identifikatzea ere.

Ebaluazioan, azken urteotan Gizonduzekin lankidetzan aritu diren edo parte hartu duten 17 entitateri eta 13 pertsonari egin zaie kontsulta, eta programaren diseinuarekin, edukiarekin, inplementazioarekin, jarraipenarekin eta ebaluazioarekin lotutako 20 irizpide aztertu eta puntuatu dira. Lortutako puntuazioa % 75ekoa izan da, eta ondorio nagusia honako hau da: «Gizonduz politika publiko aitzindaria da maila globalean, EAEn gizonek berdintasunaren arloan aurrera egitea eta konpromisoa hartzea sustatu duena, baina, indartzen jarraitzeko, gizarte zibilaren lankidetzara behar duena».

Honako puntu nagusi hauek nabarmendu dira: arau-esparruarekin eta esparru politikoarekin bat etortzea; genero-eraldaketaarako garatutako estrategiak, eta esku hartzen duten giza baliabideen espezializazioa eta prestakuntza. Identifikatutako hobekuntza-eremu nagusia gizarte-antolakundeek eta gizarte zibilak politikaren fase guztietan parte-hartze handiagoa izan beharrekin lotuta dago.

AHOLKULARITZA-GUNEA: Gizonduzen hobekuntza-puntu nagusietako bat, 2024an MenEngage eta FemJust-en metodologiari jarraikiz egindako kanpo-ebaluazioan identifikatua, gizarte-antolakundeek eta gizarte zibilak politikaren fase guztietan parte-hartze handiagoa izan beharrekin lotuta dago.

Horretarako, 2024an, Gizonduzen Aholkularitza Gunea sortu zen. Gune esperimental horretan parte hartzen dutenek, euren ezagutzagatik edo esperientziagatik, edo antolamendu jakin batekoak direlako, Gizonduz 2030 Estrategiaren diseinuari, gauzaperari, jarraipenari eta ebaluazioari hobekuntza-ekarpenak egin diezazkiokete hainbat eremu

edo ikuspegietatik. Gune horren bidez, halaber, parte-hartzaileek, nork bere eragin-eremuan, estrategia horren zabalkundea eta ezarpena bultzatzea bilatzen da.

Hauek dira Aholkularitza Gunean ordezkaturik dauden esparruak: hezkuntza, segurtasuna, kirola, enpresa, akademia, mugimendu feminista, berdintasunaren aldeko gizonen elkarteak, kultura-, sexu- eta genero-aniztasunaren eremuko antolakundeak eta tokiko, foru-eremuko, autonomia-erkidegoko, estatuko eta nazioarteko erakundeak eta pertsonak.

2024ko irailean, Aholkularitza Gunearen lehen saioa egin zen. Bertan, Gizonduz 2030 Estrategiaren proposamena aurkeztu zen, eta estrategiari ekarpenak jasotzeko prozedura ezarri zen.



Aholku Gunearen lehenengo saioa.



EAE-KO MASKULINITATEAREN KUTXAREN AZTERKETA: Fad Juventudeko Reina Sofia Zentroak Emakunderentzat egindako ikerketa honek aztertzen du gaur egun Euskadin maskulinitateak nola eraikitzen eta hautematen diren. Maskulinitatearen kutxa tresna bat da, eta horren bidez neurtu daiteke zenbateraino datorren bat biztanleria maskulinitate hegemoniko tradizionalaren estereotipoekin eta aginduekin, alegia, gizon batek nolakoa izan behar duen eta nola jokatu behar duen agintzen duten estereotipo eta aginduekin. Hona hemen azterlan horren ondorioetako batzuk:

- Euskal Autonomia Erkidegoko gizonen % 6,9k eta emakumeen % 2,2k soilik kokatzen dute beren burua maskulinitatearen kutxaren barruan, eta diote, adibidez, «benetako gizon» batek ezin duela jendaurrean negar egin, ezin dela homosexuala izan, edo, familiaren sostengu ekonomikoa eta erabakiak hartzen dituen izan behar lukeela.
- Gizonen % 49,8 eta emakumeen % 24,2 bitarteko postuetan daude, kutxaren «ertzean». Genero-agindu tradizionalak erabat onartzen ez badituzte ere, ez datoz guztiz bat maskulinitate berdinzalearekin.
- 10 pertsonatik 6 (gizonen % 43,2 eta emakumeen % 73,7) kutxatik «kanpo» daude, eta maskulinitate hegemoniko tradizionalaren postulatuak irmo errefusatzen dituzte.

GIZONDUZ 2030 ESTRATEGIA. Besteak beste, Gizonduzen ebaluazioa eta EAEko Maskulinitatearen Kutxaren Azterketa kontuan hartuta, eta erronka berriei aurre egiteko eta eremu horretan egindako lanean jauzi kualitatibo bat emateko, Emakundek Gizonduz 2030 Estrategia landu du; hura izango da Emakunderen bidez Jaurilaritzaren politika gidatuko duen ibilbide-orria, gizonekin eta maskulinitateekin

berdintasunaren alde lan egitera zuzendua. Jauzi kualitatibo bat planteatzen da Gizonduzen baliabideak, helburuak eta esku-hartze esparruak zabaltzeko; horrela, esku-hartze handizaleagoa, integralagoa, dibertsifikatuagoa, berritzaileagoa eta herritarrengandik hurbilagoa egin ahal izango da, emakumeak ahalduntzeko egindako lana osatzeko eta berdintasun-politikek gehiago aurreratzen laguntzeko. Estrategiak espero diren emaitzak eta helburu horiek lortzeko aurreikusitako 27 neurri ere jasotzen ditu, esku hartzeko eremuen arabera antolatuta (sentsibilizazioa, prestakuntza, aholkularitza, sustapena, prebentzioa, lankidetzat, nazioartekotzea eta ezagutzaren sorkuntza), bai eta dagokion kudeaketa-, jarraipen- eta ebaluazio-sistema ere.

SENTSIBILIZAZIO- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMA. 2009. urtean jarri zen martxan programa hori, eta 31.732 pertsona igaro dira bertatik (18.735 gizonezko, 12.704 emakumezko, 154 ez-binario eta erantzun ez duten 139 pertsona). Ikastaro multzo bat da: aurrez aurreko ikastaroak eta Internet bidez egitekoak edo mistoak; doakoak dira, eskaintza zabala eta askotarikoa dute, eta moldagarriak eta malguak dira. Gizonen balio eta jarrerekin, berdintasunarekin eta maskulinitateekin lotutako gaiak lantzen dira, eta zenbait gai aztertzen dira, hala nola osasuna, zainketa, aitasuna, zahartzea, sexualitatea, bide-segurtasuna, emakumeen kontrako indarkeria, toxikomanien prebentzioa, kriminalitatearen prebentzioa, klima-aldaketa...

2024an, 260 ikastaro egin ziren, eta bertan 5.321 lagunek hartu zuten parte: 3.061 gizonak ziren; 2.171, emakumeak; 33 ez-binario gisa identifikatu ziren, eta 56 pertsonak ez zioten erantzun horri. Gainera, ikastaro horietako batzuk Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren, Administrazio Publikoaren Euskal Institutuan, Euskal Herriko Polizia eta Larrialdietako Ikastegiaren eta EHUn prestakuntza-eskaintzan sartu dira.



«GAZTEAK BERDINTASUNEAN»: gazteentzako proiektua da, bi lan-ildotan banatua.

Ikastetxeentzako prestakuntza-programa. Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxe eta institutueta (3. DBH, 4. DBH eta Batxilergoa), Lanbide Heziketako ikastetxeetako (ahal dela, Oinarrizko Lanbide Heziketako eta Erdi Mailako lehen maila) eta arautu gabeko beste irakaskuntza-zentro batzuetako nerabeei eta gazteei zuzendutako proiektua da (baita irakasleei ere), helburu duena emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren aldeko eta emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako kontzientziazioa, parte-hartzea eta inplikazioa sustatzea.

Proiektua artikulatzeko, komiki interaktibo bat erabiltzen da. Komiki horrek sei egoera irudikatzen ditu sei binetatan, eta bertako pertsonaien jarrerak sexismoari, homofobiari, indarkeriari, tratu onei, arrisku-jarrerari eta abarrei buruz hausnartzeko aukera ematen digute. Komikiaren eszena bakoitza inkesta batekin amaitzen da, zeinak gai bakoitzari dagozkion unitate didaktikoak lantzeko abiapuntu gisa balio baitu.

Ikastetxeek duten beste tresna bat Kapelaz liluratu mahai-jokoa da, hezkidetzako jolas-tresna gisa sortua; hain zuzen ere, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzeko eta maskulinitate berdinizaleak sustatzeko, hezkuntza emozionala lantzeko eta gizarte-trebetasunak eskuratzeko estrategiak baliatuta.

2016tik 2023ra bitartean, 67 ikastegitan garatu da proiektua, eta parte hartu dute 2.025 neskak, 4.110 mutilek, ez-binario gisa identifikatzen diren 55 pertsonak, eta galdera horri erantzuten ez dioten 38 lagunek (6.228 guztira).

2024an zehar, guztira, 274 prestakuntza-ordu eman dira, 16 ikastetxetako 74 taldetan banatuta, eta parte hartu dute 348 neskak, 852 mutilek, ez-binario gisa identifikatzen diren 18 pertsonak, eta galdera horri erantzuten ez dioten 31 lagunek (1.249 guztira). Irakasleei dagokienez, 199 emakumek, 79 gizonek, ez-binario gisa identifikatzen diren 2 pertsonak eta erantzun ez duten 2k parte hartu dute (282 guztira).

IKASTETXEA	UDALERRIA
BALMASEDA BHI	Balmaseda (Bizkaia)
BERRIO-OTXOA IKASTETXEA	Bilbo (Bizkaia)
BIZARAIN BHI	Errearteria (Gipuzkoa)
EAGI ERAIKUNTZA ESKOLA	Lasarte-Oria (Gipuzkoa)
EASO POLITEKNIKOA	Donostia (Gipuzkoa)
FRAISORO ESKOLA	Zizurkil (Gipuzkoa)
FRAY JUAN DE ZUMARRAGA BHI	Durango (Bizkaia)
ADSI FUNDAZIOA	Vitoria-Gasteiz (Araba)
IMH Fabrikazioaren Zentro Aurreratua	Elgoibar (Gipuzkoa)
JUAN ZARAGUETA HERRI ESKOLA	Orio (Gipuzkoa)
MARISTAK ZALLA IKASTETXEA	Mimetiz (Bizkaia)
MENDIZABALA LHII	Vitoria-Gasteiz (Araba)
SAN NIKOLAS IKASTOLA	Getxo (Bizkaia)
SAN VIATOR	Sopuerta (Bizkaia)
SEBER ALTUBE IKASTOLA	Gernika (Bizkaia)
ZABALGANA BHI	Vitoria-Gasteiz (Araba)





Prestakuntza ikastetxeetan.

Familia-laguntzarik gabeko adingabe eta gazteekin eta adingabeak hartu eta babesteko zentroekin lan egiteko prestakuntza-programa. Programa hori modu esperimentalean jarri zen martxan 2022an eta 2024an; 48 ikastaro eta 327 irakastordu eman dira guztira, eta parte hartu dute 293 adingabek (33 neska, 258 mutil, 2 erantzun gabe), 267 profesionalek (182 emakume, 81 gizon, 1 ez-binario, 3 erantzun gabe) eta 14 antolakundek.

ANTOLAKUNDEA	ADINGABEAK HARTU ETA BABESTEKO ZENTROA	UDALERRIA
AGINTZARI/ALAKA	Ondarroako Adingabeentzako Zentroa	Ondarroa (Bizkaia)
BABESTEN	Irisasi Adingabeentzako Zentroa	Usurbil (Gipuzkoa)
BABESTEN	Aixola Adingabeentzako Zentroa	Elgeta (Gipuzkoa)

ANTOLAKUNDEA	ADINGABEAK HARTU ETA BABESTEKO ZENTROA	UDALERRIA
BERRIZTU	Gipuzkoako Ingurune Irekiko Hezkuntza Zentroa	Donostia (Gipuzkoa)
BERRIZTU	Uribarri Hezkuntza Zentroa	Uribarri (Araba)
BIZGARRI	Urduñako Egoitza Zentroa	Urduña (Bizkaia)
BIZGARRI	Urduñako Egoitza Zentroa	Urduña (Bizkaia)
EUDES FUNDAZIOA	Lezoko Etxea/Uliako Etxea	Donostia (Gipuzkoa)
IZAN FUNDAZIOA	Norbera proiektua	Donostia (Gipuzkoa)
LARRATXO FUNDAZIOA	Lasarte Adingabeentzako Zentroa	Lasarte-Oria (Gipuzkoa)
LARRATXO FUNDAZIOA	Donostia-Larratxo Adingabeentzako Zentroa	Donostia (Gipuzkoa)
IRSE-ARABA	Ingurune Irekiko Neurrien Zerbitzua	Vitoria-Gasteiz (Araba)
IRSE-EBI	Arrasateko Adingabeentzako Egoitza Zentroa	Arrasate (Gipuzkoa)
IRSE-EBI	Urretxuko Adingabeentzako Egoitza Zentroa	Urretxu (Gipuzkoa)
IRSE-EBI	Legorretako Adingabeentzako Egoitza Zentroa	Legorreta (Gipuzkoa)
IRSE-EBI	Arrasateko Adingabeentzako Egoitza Zentroa	Arrasate (Gipuzkoa)
IRSE-EBI	Urretxuko Adingabeentzako Egoitza Zentroa	Urretxu (Gipuzkoa)
NUEVO FUTURO	Aukera programa	Vitoria-Gasteiz (Araba)
URGATZI	Bideberria zentroa	Vitoria-Gasteiz (Araba)



ANTOLAKUNDEA	ADINGABEAK HARTU ETA BABESTEKO ZENTROA	UDALERRIA
ZABALDUZ	Larrialdiko Harrera Zentroa, Uba	Donostia (Gipuzkoa)
ZABALDUZ	GazteOn SareLan	Hernani (Gipuzkoa)
ZABALDUZ	Emantzipaziorako Prestatzeko Segurako Zentroa	Segura (Gipuzkoa)
ZABALDUZ	GazteOn SareLan	Hernani (Gipuzkoa)
ZABALDUZ	Trapezistak programa	Hernani (Gipuzkoa)

GIZONEZKO POLITIKARIEKIN EGINDAKO LANA. 2017an, kargu politikoak dituzten gizonen zuzendutako ekimenak jarri zen martxan, gizon horiek beren eragin-eremuan berdintasuna sustatzea lortzeko eta, bereziki, beste gizon batzuek kausa horrekin duten konpromiso pertsonala eta kolektiboa sustatzeko. Horretarako, bi gizonezko politikarien talde sortu ziren, bata Eusko Jaurlaritzaren barruan eta bestea udal-mailan. Prestakuntza, gogoeta eta trukeko espazioak ziren, eta politikan lan egiten duten gizonen partaidetza eta inplikazioa indartzea zuten helburu, gizon horiek erreferenteak baitira eta erabakiguneetan parte hartzen baitute.

Halaber, 2019an antzeko prestakuntza-prozesuak egin ziren Aiarako eta Kanpezu-Arabako Mendialdeko kuadrilletako gizon politikariek. Gainera, 2021ean, bi prestakuntza-ildo jarri ziren abian, Administrazio autonomikoetan, foru- eta toki-administrazioetan, Eusko Legebiltzarrean eta Batzar Nagusietan postu politikoak betetzen dituzten gizon guztientzat irekiak. Alde batetik, solasaldiak egin ziren berdintasunean adituak diren pertsonekin eta, bestetik, «prestakuntza-topaketak» direlakoak; hau da, aldizkako online saioak, bereziki gizon politikarientzat diseinatutako prestakuntza-pilula formatuan. 2021az geroztik, 9 prestakuntza-saio egin dira.

2024an hainbat prestakuntza-saio egin dira kargu politikoak dituzten gizonentzat. Horietako hiru online izan ziren, Enkarterriko Mankomunitatearekin lankidetzan egindako proiektu baten barruan, eta bi aurrez aurre, Amurrioko Udalarekiko elkarlanean, 2024tik 2025era bitarteko proiektu baten barruan. Gainera, aurrez aurreko lau saio egin ziren diputatuekin eta zuzendareekin, Arabako Foru Aldundiarekin lankidetzan. Saio horietan, gai hauek jorratu ziren: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko EAEko Legearen aldaketak; feminismoa eta gizon politikariek berdintasunean duten eginkizuna; gizonak, maskulinitateak eta antolakuntza-aldaketa, eta gizon politikariek indarkeria matxistaren aurrean duten eginkizuna. Aipatutako ikastaroetan 33 gizon politikariek parte hartu dute 2024an, eta proiektua 2017an hasi zenetik, 371k guztira.

BERDINTASUNAREN ALDEKO GIZONEN ARLOAN ESPEZIALIZATUTAKO WEBGUNEAK ADMINISTRAZTEA: Gizonduz webguneak ekimenari buruzko informazio zabala jasotzen du zenbait euskarritan, baita elkarriketarako (2024an 3 elkarriketa egin zaizkie Joaquim Montanerri, Alfredo Ramosi eta David Ceróni), dokumentazioa, bibliografia, bideoak, webgune interesgarrietarako estekak eta abar ere. 2024an, Gizonduzen web-orriak 6.616 bisita izan ditu guztira, horietatik 5.409 gaztelaniaz eta 1.207 euskaraz.

SARE SOZIALETAN PARTE HARTZEA: Gizonduzek Facebooken duen orria eta YouTube, Vimeo eta Twitterren dituen profilak administratu dira, eta aldi berean eguneratu egin dira. Nabarmenezkoa da 2024an 5.201 jarraitzaile zenbatu direla (% 58,4 gizonak) Facebooken, 2.262 X sare sozialean (lehengo Twitter), 420 Instagramen. Era berean, YouTube 85 bideo izan dira, zeinak 180 aldiz erreproduzitu baitira guztira.



AHOLKULARITZA ETA LANKIDETZAK: Emakundek, Gizonduzen bitartez, doako aholkularitza-zerbitzua eskaintzen die entitate publiko eta pribatuei, berdintasunaren eta maskulinitateen eremuko proiektuak diseinatu, gauzatu eta ebaluatzeko. Entitate horietako gizonak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekiko, erantzukidetasunarekiko, zaintzarekiko eta indarkeria matxistaren aurkako konpromisoa areagotzeko edo lidergo- eta antolamendu-eredu maskulinizatuak egokitze esku-hartze adierazgarriekin lotuta egongo dira proiektu horiek; beste helburu batzuk lortzeko esku-hartzeekin ere egon daitezke lotuta, betiere Gizonduzen helburuak lortzen laguntzen badute.

Aholkularitza honako zeregin honetan datza: dokumentazioa, orientabideak, gomendioak, kontaktuak, jardunbide egokiak eta prestakuntza ematea edo dokumentazioa berrikustea.

2024an honako lankidetza hauek egin dira:

- Amurrioko Udala
- Enkarterriko Mankomunitatea
- Aloña Mendi Kirol Elkarte

Gainera, lankidetza teknikoarekin jarraitu da «Dare to Care» (2023-2026) nazioarteko proiektuaren esparruan. Proiektu horrek emakumeen ahalduntzea sustatu nahi du, gizonak etxeko lanetan eta zaintza-lanetan inplikatzearen bidez. Proiektua Afrika iparraldean eta Ekialde Hurbilean gauzatzen da, UN Women erakundearen gidaritzapean, eta Lankidetzarako eta Elkartasunerako Euskal Agentziak (eLankidetza) finantzatzen du, Suediako eta Alemaniako lankidetza-agentziekin batera.

Lankidetza teknikoa hainbat eremutan garatzen da; besteak beste, honako hauetan: gazteria, lider eta erakunde erlijiosoak eta politikan diharduten gizonak. Zehazki, 2024an, Emakundek Aswanen (Egipto) parte hartu du, abenduaren 4an eta 5ean, herrialde arabiarretan kargu publikoak dituzten gizonen berdintasunaren aldeko sarearen lehen topaketan. Emakundek, 2017tik, EAEn kargu politikoak dituzten gizonen inplikazioa sustatzeko asmoz, Gizonduzen esparruan egiten duen lanaren berri eman du. Hain zuzen ere, lan hori inspirazio-iturri izan da UN Women erakundeak sustatutako sarea eratzeko. Sarea Egipto, Jordania, Libano, Maroko, Palestina eta Tunisiako ordezkariak osatzen dute.

Gainera, Gizonduzekin erlazionatutako kontsulta guztiei erantzun zaie, aurrez aurre, posta elektronikoz nahiz telefonoz.



Berdintasunaren aldeko Sarearen topaketa Asuanen (Egipto).



SENTSIBILIZAZIO- ETA PRESTAKUNTZA-JARDUERETAKO PARTE-HARTZEA:

Gizonduz ekimena ezagutzera emateko, zenbait komunikabidetan agertu gara, eta beste entitate batzuek antolatutako sentsibilizazio- eta prestakuntza-jarduera ugaritan parte hartu dugu. Honako hauetan, adibidez:

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Koldo Mitxelena BHI	Otsailaren 21ean, Vitoria-Gasteizen, <i>Mintzakafean</i> parte hartu zen, Maskulinitateei buruzko bi lantalde eskainiz.
Eragintza Fundazioa	Martxoaren 5ean, Bilbon, M8aren harirako sentsibilizazio-jardunaldian parte hartu zen, <i>Gizonek berdintasunerako bidean aldaketa-eragile gisa duten eginkizuna</i> ponentziarekin.
Artetxe Taldea	Martxoaren 7an, Mungian (Bizkaia), M8aren inguruko jardunaldian parte hartu zen, <i>Gizonezkoak, maskulinitateak eta berdintasuna lan-eremuan</i> hitzaldiarekin.
Bizkaiko Foru Aldundia	Martxoaren 11n, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarearen topaketan parte hartu zen Bilbon, <i>Gizonei eta maskulinitateei zuzendutako lana</i> hitzaldiarekin.
Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila	Apirilaren 15ean, Ikastetxeentzako prestakuntza-programaren (Gazteak Berdintasunean) aurkezpena <i>online</i> egin zen Bizikidetzaz-Hezkidetzaz Mintegia Berritzeguneko 2024ko apirilko saioan.
Elxeko Miguel Hernández Unibertsitatea (Orihuelako Campusa)	Apirilaren 26an Orihuelan (Alacant), <i>I Ciclo de Seminarios-Workshops Feministas Creación de Redes sobre Masculinidades, Género e Igualdad</i> udaberriko mintegiko mahai-inguru batean parte hartu zen. Gizonduz Zerbitzuaren aurkezpena. Ekitaldi horren testuinguruan, elkarriketa bat emititu zen <i>Igualdes pero diferentes</i> irratsaioan.
Cepaim Fundazioa eta MenEngage Iberia	Maiatzaren 10ean, Madrilén, Gizonduz programa aurkeztu zen <i>«1er Foro de Buenas Prácticas en corresponsabilidad e intervención social con hombres desde un enfoque transformador de género»</i> foroan. Mahai-ingurua: <i>Programas e iniciativas desde administraciones públicas</i> . Testuinguru horretan, Gizonduz zerbitzuaren enpresentzako prestakuntza-proposamenaren berri eman genuen RTVE playko <i>Objetivo Igualdad</i> programan.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Bizkaiko Foru Aldundia	Maiatzaren 16an, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarearen topaketan parte hartu zen Bilbon, <i>Langile politikoentzako prestakuntza-lanaren gako batzuk</i> hitzaldiarekin.
Fundación Iniciativa Social	Maiatzaren 17an Sevillan parte hartu zen <i>Igualdad laboral, conciliación y masculinidades corresponsables</i> jardunaldian, <i>Masculinidades y riesgos laborales</i> hitzaldiarekin.
PWN (Professional Women's Network)	Ekainaren 5ean, Bilbon, WIN (Women in Industry) hitzaldi, mahai-inguru eta eztabaidagune irekien zikloan parte hartu genuen makina-erremintaren 32. biurtekoan. <i>Aukera-berdintasuna, eta gizonen eginkizuna?</i> Izenburupeko 4. gai-mahaian, <i>Gizonduz programaren ondorioen eta emaitzen aurkezpena</i> egin genuen.
Madrilgo Unibertsitate Konplutensea	Uztailaren 17an, San Lorenzo de El Escorialen (Madril), <i>Políticas de igualdad, masculinidades e interseccionalidad: debates y retos</i> udako ikastaroan parte hartu genuen <i>La experiencia pionera del País Vasco. Programa gizonduz</i> hitzaldiarekin.
Berdintasun Ministerioa eta Hezkuntza, Lanbide Heziketa eta Kirol Ministerioa	Urriaren 18an Avilésen (Asturias) <i>Igualdad en la educación, igualdad en la vida</i> Hezkidetzako Nazioarteko Topaketako osoko bilkura batean parte hartu zen. Osoko bilkuraren gaia: Hezkidetzaz eta berdintasunezko maskulinitateak.
Bilboko Udaltzaingoa	Azaroaren 5ean, Bilboko Udaltzaingoa 180. urteurrenari buruzko jardunaldiaren mahai-inguruetako batean parte hartu genuen Mahai-ingurua: <i>Emakume poliziala eta genero-rolak</i> .
Vitoria-Gasteizko Udala	Azaroaren 19an, Vitoria-Gasteizko Udala BIZAN adinekoen zentroek antolatutako BIZAN 2024 batzordeen kongresu-jardunaldian, <i>Garai modernoak: bizitza-luzera berrien erronkak</i> izenburuean, <i>Maskulinitateak lantaldea dinamizatu</i> zen.
Gordexolako Udala	Azaroaren 20an, Gordexolan (Bizkaia), A25aren harira antolatutako jardunaldian parte hartu genuen, honako hitzaldi honekin: <i>Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kontra gizonek duten eginkizuna</i> .





“Women in Industry” proiektuaren aurkezpena.

ENTITATEA edo ANTOLAKUNDEA	DESKRIBAPENA
Eragintza Fundazioa	Azaroaren 26an, Bilbon, A25aren harirako sentsibilizazio-jardunaldian parte hartu zen, <i>Gizonek emakumeen aurkako indarkeria matxistaren kontrako aldaketa-eragile gisa duten eginkizuna</i> hitzaldiarekin.
Diagrama Fundazioa	Abenduaren 4an, online, <i>Zahartze aktibo eta osasungarria: gizarte-ekintzaren hirugarren sektoretik parte hartzea</i> webinarreko mahai-inguruan parte hartzen zen <i>Berdintasunaren aldeko Adineko Gizonen Tailerra</i> gaiarekin.
NBE Emakumeak	Abenduaren 4an, Aswan-en (Egipto), <i>Regional Network of Male Decision-Makers to promote gender equality, women’s empowerment, gender equitable masculinities and men’s caregiving</i> lehen topaketan parte hartu zen, <i>Experiences from the Basque Country</i> hitzaldiarekin.





Martxoaren 8ko kanpainaren kartela.

5.3. Martxoaren 8ko kanpaina

2024ko martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Egunean, egindako kanpainak, «Zuetaz harro» izenekoak, adineko emakumeek belaunaldi gazteenen ahaldundutzean egiten duten ekarpenari egin nahi dio aitortza. Esaldiarekin batera doan leloak («Ahaldundutako emakume bakoitzaren atzean, ahaldundutara bultzatu duten beste emakume batzuk egon dira») adineko emakumeek gazteenen ahaldundutzean egiten duten ekarpena nabarmentzen du, arreta berezia eskainiz belaunaldien arteko harremanaren garrantziari.

Kanpaina funtsezko hiru mezutan oinarritzen da, hala nola «belaunaldien arteko harremanaren garrantzia, emakumeak ahaldundutzearen funtsezko zeregina berdintasunaren aurrerapenean eta adineko emakumeen balorazioa». Lau emakume protagonista dituen kanpainak emakume bakoitzak aurreko belaunaldietan egiten duen ekarpena bistaratzen du. Beren eskubideak nabarmen mugatuta izan dituzten adineko



Martxoaren 8ko kanpainaren aurkezpena.



emakumeen ekarpena txalotzen du, hain zuzen ere horretxegatik bihurtu baitira eragile ahalduntzaile.

Kanpainak kartelak, irati-iragarkiak, bannerrak, webgune espezifikoko bat eta spot bat izan zituen, 2024ko otsailaren 21etik martxoaren 8ra bitartean garatu zen, biak barne, eta urtean zehar hainbat alditan luzatu zen sare sozialetan eta irratan. Kanpoko euskarrietan, komunikabideetan eta sare sozialetan garatu zen. Gainera, kartelak bidali zitzaizkien erakundeei, ikastetxeei, osasun-zentroei, elkarteei, enpresei, kultura-zentroei, liburutegiei eta abarrei.

5.4. Azaroaren 25eko kanpaina

2024ko azaroaren 25ean, Emakumeen aurkako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Egunean, euskal erakunde publiko guztiekin adostuta egindako kanpainak herritarrak animatzen ditu negazionismo-korrongo gero eta handiagoaren aurrean indarkeria matxista geldiarazteko. «Indarkeria matxista ukatzea haren alde egitea da. Batu gaitzen geldiarazteko» izeneko kanpainaren asmoa da herritarrak piztea, emakumeen aurkako indarkeria banalizatzen duten diskurtsoen garapenari aurre egiteko.

Sareetan indarkeriari buruz aurkitu daitezkeen esaldi negazionista batzuk erakusten dira kanpainaren iragarkian: «Emakumeen aurkako indarkeria asmakizun bat da», «Indarkeriak ez du generorik» edo «Matxismoa beste herrialde batzuetako kontua da, ez hemengo». Eta datu batekin erantzuten die: 2023. urtean, 6.513 salaketa jaso ziren Euskadin emakumeen aurkako indarkeriagatik.

Kanpaina azaroaren 10etik 25era egin zen telebistan, irratietan, offline eta online hedabideetan eta sare sozialetan. Era berean, kartelak bidali zitzaizkien erakundeei, ikastetxeei, osasun-zentroei, elkartei, enpresei, kultura-zentroei, liburutegiei...



Azaroaren 25eko kanpainaren kartela.



Azaroaren 25eko kanpainaren aurkezpena.



2023ko Emakunde Saria ematea.

5.5. Berdintasunaren aldeko Emakunde saria

Emakunde sariaren bidez, jendaurrean nabarmendu eta aitortu nahi da emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan egindako lanagatik gailendu diren pertsona fisiko edo juridikoen –publiko nahiz pribatu- jarduna, hain zuzen ere, EAEn emakumeen lana eta beren ahalduntzea aitortzeari dagokionez alderdi esanguratsuak hobetzeko ekintza, lan edo proiektuak egin dituzten pertsonak, edo beren jardunarekin, emakumearen zeregina aintzat hartzen eta duintzen lagundu dutenak edo emakumeen eta gizonen arteko eskubide- eta aukera-berdintasuna sustatzen nabarmendu direnak.

2024an, 2023ko Emakunde saria eman zitzaion Mariasun Landa Etxebeste andreari, idazle, irakasle eta militantzia feministaren ibilbide oparoagatik.

Bestalde, Emakunde sariaren epaimahaiak erabaki zuen 2024 Emakunde saria ematea AMUGE (Euskadiko emakume ijitoak bultzatzeko eta ahalduntzeko kulturarteko elkarte) eta IMME (Emakume musulmanak euskal gizartean integartzeko elkarte) elkarteei, sariaren balorazio-irizpideetara gehien egokitzen diren hautagaitzak direlako, ibilbideari, garrantziari eta sarituek berdintasunaren alde duten eraginari eta eraginari dagokienez.





Emakunde Saria 2024.

5.6. Emakunde aldizkaria

Emakunde aldizkarian informazioa eta elkarrizketak argitaratzen jarraitu dugu. Aldizkariako harpidedunek puntualki newsletterra jaso dute haien helbide elektronikoetan. Edukiek, bidenabar, hedapen zabala izaten dute, sare sozialen laguntzari esker. Aldizkariaren helburuetako bat da gure jendarteko esparru batzuetan eta besteetan adituak diren emakumeak, emakumeen elkarteak eta Emakundek berdintasunaren alde egindako lana ikusaraztea, baita berdintasunaren arloko jardunbide onak ezagutaraztea ere.

5.7. Gabonetako Haur Parkea

Bilbao Exhibition Centre-n antolatutako Gabonetako Haur Parkearen 57. edizioan, Emakundek stand bat izan zuen haur eta gazteentzat ingurune positiboa eta parte-hartzailea sortzeko helburuarekin. Helburua zen berdintasun-hezkuntza adin goiztiarretatik barneratzea, horretarako konplizeak izanik haien aitak, amak eta inguruko helduak.

Horretarako, standean bi gune nagusi sortu ziren.

Alde batetik, Beldur Barik programari eskainitako espazioa: berdintasunarekin eta indarkeria matxistarik gabeko bizimoduekin zerikusia duten gaiak lantzeko lehiaketara aurkeztu diren gazteen bideoak ikusi ziren. Beldur Bariken abestiaren koreografia bat ere antolatu zen, gazteek berdintasunaren aldeko dantza egin zezaten.

Bestalde, Denboraren kapsula izeneko zona interaktibo bat sortu zen. Espazio horretan, berdintasun-mezuak utzi zituzten etorkizunarekiko, 2030erako zeingizarte-motaespero dutenazalduz. Sorkuntza-espazioan sortutako baliabideak (marrazkiak, poemak, mezuak...) denboraren kapsulan sartu ziren, une hori sare sozialetan zabaltzera gonbidatuz. Jarduera honetarako sortu zen traol hau: #BerdintasunaKapsula

Era berean, materialak banatu ziren, eta xafla-tailer bat egin genuen Beldur Barik-ekin lotutako gaiekin.

Hori guztiaren helburua izan zen berdintasuna Gabonetako Haur Parkean bertan egotea, eta gogoratzea berdintasuna gizarte osoaren gai bat dela eta gune guztietan egon behar duela, ez soilik eskolan edo hezkuntza formalean, baita aisialdi-inguruneetan, familian eta txikien bizitzan eragina duten eragile sozializatzaile guztietan ere.





6. BERDINTASUNA ENPRESETAN



Berdintasunean aurrera egiteko, enpresa-kulturan aldaketa gertatu behar da. Soilik ekoizpena kontuan hartzeari uztea eta pertsonak eta haien errealitate anitzak kontuan hartzea. Azterlan ugari agertzen dutenez, pertsonen gogobetetasun handiagoak produktibitatea areagotzen du. Pertsonen gogobetetzetik handiena hainbat alderdirekin lotuta dago, besteak beste, lanbide-aintzatespenarekin, lanbide-prestakuntzarako eta -sustapenerako aukerekin, lan-bizitza, familiakoa eta pertsonala uztartzeko aukerekin, etab. Emakundek arlo horretan egiten duen lanaren ardatzak dira enpresetan sentsibilizazio-lana eta berdintasun-planak landu eta abian jartzeko aholkularitza eta laguntza, baita enpresek ildo horretan egiten duten lana jendaurrean aintzatestea, arlo horretan adituak diren aholkularitza-enpresak homologatzea eta gako diren eragileekin sare eta aliantzak sortzea ere.

6.1. Berdintasun-planak: Aholkularitza

Emakundek aholkularitza ematen die enpresei eta beste antolakunde batzuei berdintasun-legediari buruz eta eskuragarri dauden baliabide material, ekonomiko eta giza baliabideei buruz, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko planak, programak eta jarduerak egin ditzaten beren lan-esparruetan.

901 eta 902 errege-dekretuak¹¹ indarrean jarri ondoren, eta enpresetan berdintasuna sustatzeko kontzientzia gero eta handiagoa denez, ikusi ahal izan da informazio- eta laguntza-eskaerek gora egin dutela, berdintasun-diagnostikoak eta -planak egiteko ez ezik, plan horiek abian jartzeko eta plan horien egokitzapena egin eta Regconen erregistratu ahal izateko ere bai. Hain zuzen ere, enpresa txikien informazio-eskaerek gora egin dute, errege-dekretuak onartu ondoren, besteak beste, berdintasun-plan negoziatu bat eduki behar dutelako, soldata-auditoretza barne. Horretaz gainera, esparru horretan arau-garapena areagotzen den heinean, handitu egin da, orobat, sexuan oinarritutako jazarpenaren eta sexu-jazarpenaren aurkako berariazko protokoloak aplikatzeari lotutako kontsulta kopurua, baita esparru horretako prestakuntza-eskaeren kopurua ere, bereziki enpresa txikienei dagokienez.

11. Urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretua, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua moldatzen duena; eta urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretua, emakumeen eta gizonen ordainsari-berdintasunari buruzkoa.



6.2. Enpresa eta erakunde pribatuentzako dirulaguntzak

Berriz ere egin da enpresa eta entitate pribatuei zuzendutako dirulaguntzen deialdia, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-diagnostikoak eta -planak prestatzeko laguntza kontratatzeko. Dirulaguntza 43 enpresei eman zaie¹²; guztira 243.985,36 €.

Jarduera-eremuari dagokionez, 6 ingeniarietak eta enpresateknologikoak dira, 7 hezkuntzan eta prestakuntzan aritzen dira, 1 garraio-arloan, 2 eraikuntzaren arloan, 2 kimikan, 2 tresnen eta piezen produkzioan, 3 elikaduran eta gainerakoan bestelako zerbitzu-esparruetan. Guztira, zifrei dagokienez, 1.276 emakumerentzat eta 1.507 gizonentzat izan dira onuragarriak erakunde horietako bakoitzean egindako diagnostiko eta planak (langileak diruz lagundutako erakundeetako plantillan), eta, zeharka, milaka gehiagorentzat.

6.3. Berdintasunerako lankidetza-entitateak aitortzea

Gizarte- eta lan-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde sortu daitezkeen ekimenak sustatzeko, eta entitateek arlo horretan egiten duten lana nabarmentzeko, lankidetza-entitatearen figura sortu eta arautu zen¹³.

2024an, emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza-entitatearen aitortpena eman zaie jarraian adierazitako 10 entitateei:

AITORTUTAKO ENTITATEAK 2024	
1.	GIZAKIA FUNDAZIOA
2.	SESTRA INGENIERIA Y ARQUITECTURA, S.L.
3.	INGARTEK CONSULTING, S.L.
4.	SEGUROS LAGUNARO, S.A.
5.	AMBULANCIAS GIPUZKOA
6.	SOPRA STERIA
7.	LANCHAS BUS
8.	CAMPEZO OBRAS Y SERVICIOS, S.A.
9.	EUSKAL HERRIKO ARTE GARAIKIDEAREN MUSEOA. ARTIUM MUSEOA
10.	AVANZA URBANOS DE EUSKADI, S.L.

2024ko abenduaren 31n, 157 entitate daude emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza-entitate gisa aitortuta.

6.4. Aholkularitza-enpresen homologazioa eta jarraipena

Aholkularitza-enpresei informazioa eta aholkuak eman zaizkie, enpresei eta entitateei emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean laguntza teknikoa emateko homologazioaren deialdiari buruz.

Aurten 4 enpresak egin dute eskaera eta bat ere ez da homologatu.

Bestalde, homologatutako aholkularitza-enpresen jarraipena egin da, homologazioak eskatzen dituen betekizunak betetzen jarraitzen dutela egiaztatzeko.

2024ko abenduaren 31n, Emakundek 38 aholkularitza-enpresa homologatu ditu, enpresei berdintasun-diagnostiko eta -planak egiten laguntzeko.

12. Informazio gehiago nahi izanez gero, kontsultatu 3. eranskina.

13. Otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuak arautua.



6.5. BAI SAREA, berdintasunerako lankidetzaren Sarea

BAI SAREA Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundeak sustatutako eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzaren entitateek osatutako sare bat da, 2018ko martxoaren 19an eratu zena formalki, Emakundek eta gizonen eta emakumeen berdintasunerako lankidetzaren entitate ugari bi urtez lanean jardun ondoren.

Gaur egun, Emakundek eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako 79 lankidetzaren entitatek¹⁴ osatzen dute. Entitate horiek, konpromiso-eredua sinatuz, borondatez konpromisoa hartu dute emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko eta NBE Emakumeak erakundeak ahalduzeari dagokionez ezarritako printzipioak aplikatzeko, betiere EAEko errealitatera egokituta.

BAI Sareak helburu hauek ditu: esperientziak, praktikak, ikaskuntzak, ideiak, metodologiak eta abar partekatzea; eta enpresen zein gizartearen

errealitatea eraldatzea zein hartarako tresnak sortzea, lan-esparruan genero-arrakalak murrizteko, eta berdintasuna eta justizia soziala antolakundearen balio estrategiko gisa bultzatzeko.

Eratu zenetik, hamar batzar eta jardunaldi egin ditu. 2024an zehar, Sareko erakunde parte-hartzaileek «Berdintasunarekin konprometitutako enpresak» jardunaldian parte hartu dute; bertan, berdintasunerako erakunde laguntzailearen urteko aitortzen entrega egiteaz gain, Bai Sareak soldata-arrakala murrizteko garatutako materialak partekatu zituen. Beste jardunaldi baten gaia emakumeen lidergo feminista izan zen, berdintasunerako gai giltzarria (azaroak 7); bertan, Lidergo Feministari buruzko argitalpena aurkeztu zen, sareak landua 100 emakume-istorio baino gehiagoren diagnostiko-analisia egin ondoren.



Erakunde laguntzailearen aitortzen ematea.



Lidergo feministari buruzko jardunaldia.

14. Informazio gehiago nahi izanez gero, kontsultatu 4. eranskina.



Era berean, 6 produktu garatu dira: Lan-arloko puntu kritikoen mapa, lidergo-istorioak jasotzeko gidoia, interseksionalitatearen Bai Sarearen testa, Bai Sarea triptikoa eta Bai Sarea jardunbide egokien bilduma. Besteak beste, 5 bilera egin dira estrategia-taldearekin, 15 lan-saio taldeekin eta 5 prestakuntza-saio.

EGUNA	HIZLARIA ETA IZENBURUA
2024/05/31	Itziar Gandarias Goikoetxea, Generoa eta interseksionalitatea.
2024/06/19	Ana Requena, El arte de preguntar.
2024/09/13	Ana Chueca eta Lur Estudio, Urbanismo feminista, ¿cómo intervenir en los centros de trabajo?.
2024/09/20	Inma Cortés, Género y Salud Laboral.
2024/11/26	Uxue Zugaza Goyenechea, Ikuspegi interseksionalaren erronkak.

Talde eragileaz eta komunikazio-taldeaz gain, hiru talde transbertsal aktibo egon dira, 2024an Estrategia Taldean bat egin dutenak: espazio seguruen taldea, espazio jasangarriena eta espazio interseksionalena. Guztira 27 entitatek parte hartu dute lantaldeetan; hots, gaur egun sarea osatzen dutenen % 34k.

6.6. Enpresentzako prestakuntza

Lan-arloan eta enpresa-kudeaketan genero-ikuspegia txertatzen aurrera egiteko, Emakundek enpresentzako prestakuntza-jarduera hauek antolatu ditu 2024an, kudeaketa aurreratua eta lan-osasuna bereziki kontuan hartuta:

- 2024/10/22: «Berdintasuna kudeaketa aurreratuan: tresnak eta esperientziak (VIII)» jardunaldia, Kudeaketa Aurreratuaren XXX. Europar Astearen esparruan (Euskalitek sustatutako astea). Jardunaldiaren helburuak hauek izan ziren:

- Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzeko tresnei buruzko informazioa ematea.
- Parte-hartzea aztertzea, enpresetan berdintasunaren erronkari aurre egiteko funtsezko tresna gisa, enpresen kultura eta antolamendu-egitura eraldatuz.
- Kudeaketa aurreratuan 2 berdintasun-praktika partekatzea (Sartu Araba eta Satse Euskadi).



Euskalit jardunaldia.



6.7. Funtsezkoak diren eragileekiko lankidetza-ildoak

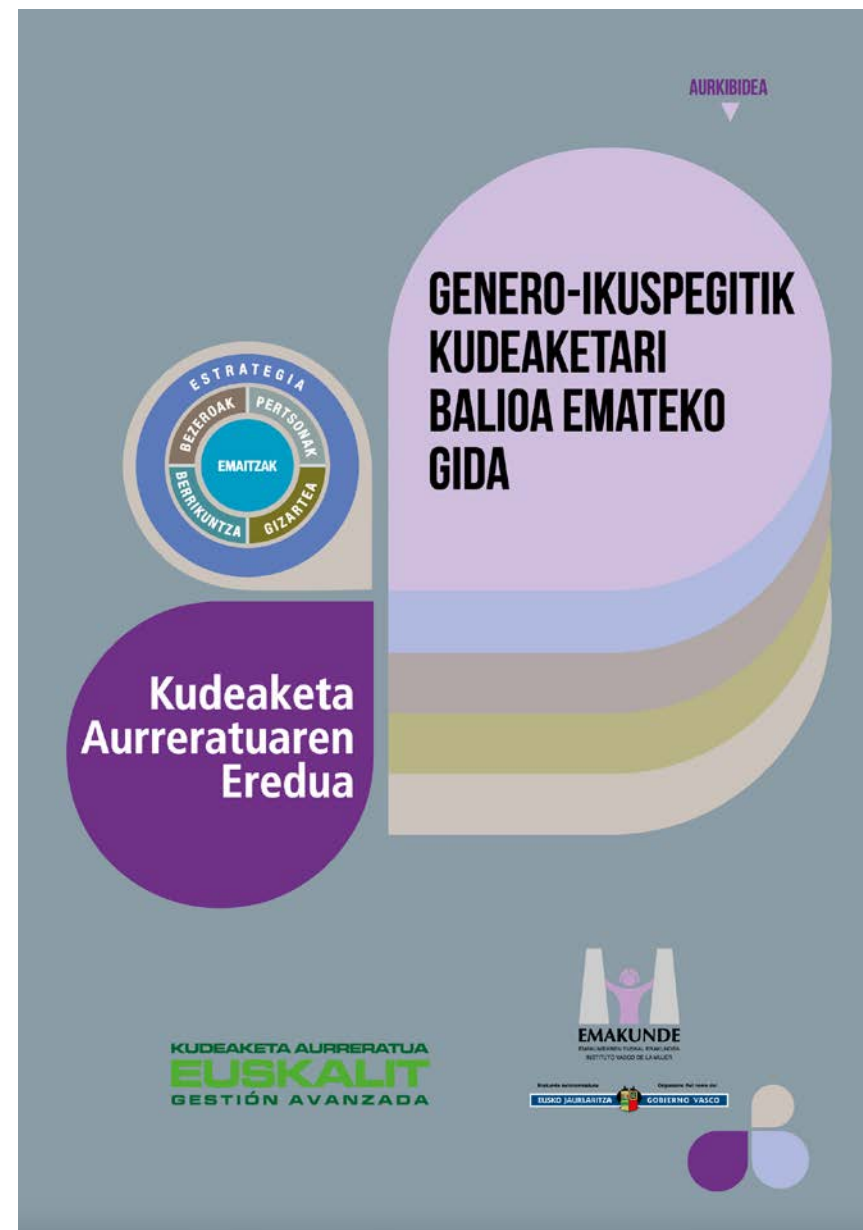
Enpresekin, antolaketa- eta ekoizpen-modu berri berdinzaleagoak bultzatzeko bidean aurrera egiteko, ezinbestekoa da gako diren beste eragile batzuekin aliantzak eta sinergiak sortzea, baita horiekin lan egiten duten erakundeekin ere. Ildo horretan, Emakunderen ustez, estrategikoa da elkarlanean bidelagun izatea bai lan-ikuskaritzaren arloan eskumena duen lan-agintaritza, bai laneko segurtasunean eta osasunean eskumena duen organismoa, baita EAEko antolakundeetan kudeaketa aurreratua ezartzen eta lehiakortasuna, berrikuntza eta garapen jasagarria sustatzen diharduten organismoak ere. Horrekin guztiarekin, berdintasunezko lan-inguruneak bultzatu nahi dira. Horretarako, honako lankidetza-hitzarmen hauek egin dira:

LANKIDETZA-HITZARMENA OSALANEKIN

2015ean laneko segurtasun, higieine, ingurumen eta osasunaren arloan sinatutako hitzarmenaren esparruan, genero-ikuspegitik hainbat jarduketa egin dira informazioa koordinatzeko eta trukatzeko, prestakuntza eta sentsibilizazioa sustatzeko, aholkularitza eskaintzeko, dibulgazioa bultzatzeko eta kontsultak bideratzeko. Era espezifikoan, elkarlanean aritu gara laneko sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren arloko tresnak sortzeko, ikuspegi prebentibo eta erreaktiboa oinarri hartuta, baita tresna horien gainera dibulgazio- eta prestakuntza-ekintzak antolatzeko ere.

LANKIDETZA-HITZARMENA EUSKALITEKIN

2017an sinatutako eta 2023ko urriaren 27an berritutako hitzarmenaren esparruan, hainbat jarduketa egin dira hitzarmena betetzeko. Besteak beste, alderdi hauek nabarmentzen dira: genero-ikuspegitik egindako kudeaketari balioa emateko gida eguneratzea, eta Estrategia eta Gizartea elementuari buruzko bi prestakuntza-pilula egitea bideo labur gisa, hurrenez hurren, bai eta kudeaketan berdintasunerako jardunbide egokien bilatzailea elikatze enpresa-praktikak identifikatzea eta haien aukeraketa bat aurkeztea ere, urriaren 22an antolatutako jardunaldi bateratu batean.



Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida.

6.8. Beste proiektu batzuk

Konfekoopekin lankidetzan aritu da, «Enpresa kooperatiboa; ekonomien eraldaketaren motorra eta gizarte-eredu jasangarriago baterako funtsezko ekarpena» izeneko proiektu pilotu bat egiten. Proiektu pilotuaren helburu nagusia da zaintzari balioa ematea erantzukidetasunaren bidez, eta enpresa kooperatiboek haien banaketa ekitatiboa lortzeko duten inplikazioa bideratzea. Horretarako, metodologia praktiko bat garatu da, enpresa kooperatiboekin ibilbide bat ezarriz, hiru fasetan egituratuta: sentsibilizazioa eta prestakuntza, kontziliazio- eta erantzukidetasun-neurriak sistematizatzea, eta proiektu pilotua sozializatzea. Guztira zazpi kooperatibak parte hartu dute, oso profil desberdinetakoak jarduera-sektoreari eta langileen bolumenari dagokienez. Arizmendarrieta Fundazioarekin ere lankidetzan aritu da EEIP (Enpresaren Eredu Inklusibo Parte-hartzailea) ereduaren testetan, 2023an zehar ereduaren genero-ikuspegia sartzen aritu ondoren.





7. BERDINTASUNA PUBLIZITATEAN ETA KOMUNIKAZIOAN



Komunikabideek eta publizitate-agentziek, eragile sozializatzailerik diren aldetik, funtsezko eragina dute errealitatearen pertzepzioan. Publizitate eta komunikazio ez-sexistaren ekoizpenean aurrera egiteko, Emakunderen lana Begira Batzordearen eta atxikitako entitateen sarearen bidez egituratzen da. Lan-ildo nagusiak honako hauek dira: azterlanak eta ohartarazpenak egitea; materialak, gidak eta tresnak diseinatzea; sentsibilizazio- eta prestakuntza-jarduerak antolatzea; kexak kudeatzea.

7.1. Begira – Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku-batzordea

Begira 1998. urtean sortu zen Emakunderi atxikitako batzorde gisa¹⁵. Emakundeko idazkari nagusia buru dela, honako hauek osatzen dute batzordea: Eusko Jaurlaritzako Publizitateari buruzko Sailarteko Batzordeko, Lehendakaritza, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura, eta Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura sailerako, EITBko, Euskal Herriko Unibertsitateko, Emakunderen Aholku Batzordeko eta EKA kontsumitzaileen elkarterako ordezkariak. Horiekin batera publizitatean eta komunikazioan adituak diren pertsonak osatzen dute batzordea.

Aholku-eta topaketa-batzordea da, eta haren zeregina da aholkularitza eskaintzea eta azterketak egitea, publizitatearen eta komunikazioaren eremuetan sexuan oinarritutako bereizkeria mota oro desagerrarazteko. Halaber, komunikabide publikoek eta publizitate-agentziek emandako edukietan kode etikoa aplikatzea sustatzen du, eta akordioak bultzatzen ditu komunikabide pribatuekin eta agentziekin.

2014-2015ean, publizitate-agentziek, komunikabideek eta genero-arloko espezialistek lankidetzaren prozesu bat garatu zuten, Aholku Batzordeak sustatua, EAEn publizitate eta komunikazio ez-sexistarako Autoerregulaziorako Kode Deontologikoa lantzeko eta hari atxikitzeko. Gainera, kode hori eragingarri bihurtzen duten hainbat dekalogo ere egin dira. Dokumentu horietan, alderdi eta konpromiso etiko batzuk jasotzen dira, publizitatearen eta komunikazioaren jardun profesionalean erabilera sexistak antzemateko eta desagerrarazteko, eta emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeko. 2016an, kodea finkatzeko eta ezartzeko prozesu bat hasi zen, eta, testuinguru horretan, Autoerregulaziorako Kode Deontologikoari atxikitako erakundeek Begira Sarea sortu genuen.

15. Ekainaren 11ko 360/2013 Dekretuak arautua.



2024. urtean, ekintza hauek egin ditugu:

- Publizitatearen eta komunikazioaren erabilera ez-sexista egiteko **Begira Batzordearen** esparruan, ohiko bilera bat egin zen 2024ko maiatzaren 21ean, eta honako gai hauek jorratu ziren bertan: aurreko bileraren akta onestea; «EAEn genero-indarkeria dela-eta hildakoen inguruko trataera informatiboari buruzko azterketa» ikerketaren aurkezpena. Ikerketa horren jatorrian Eusko Legebiltzarrak Eusko Jaurlaritzari Begira Batzordearentzat 2023an egindako berariazko eskaera dago: Emakunderen webgunean Begira atalean egindako hobekuntzak aurkeztea eta urteko plana aurkeztea.
- Ikasgela Irekiaren edizioko lankidetzak, Euskadiko SER Katearen prestakuntza-espazioa, «Adimen artifiziala, desinformazioa eta genero-arrakala» jardunaldian, Simón Peña Fernández Informazio-zientzietako doktorearen eta Euskal Herriko Unibertsitateko Kazetaritzako irakaslearen eskutik.

7.2. Aholkularitza-kontsultak eta kexen kudeaketa

Begira izeneko batzordearen funtzio nagusietako bat komunikazio eta publizitate ez-sexistaren arloan aholkuak ematea da. Begirak hainbat organismo eta instituzioren kontsultak eta aholku-eskaerak jasotzen ditu, baita herritarren aldetik ere.

Era berean, Begirak herritarren eta erakundeen kexak jaso ditzake. 2024an, 6 espediente bideratu dira:

ESPEDIENTE-KOPURUA 2024	
Emandako gomendioak	2
Emakumeen Institutuko Irudiaren Behatokia bideratutako eskariak	3
Artxibatutako kexak	1
GUZTIRA	6

Jasotako kexetan oinarrituta, Begirak bi gomendio eman ditu, oinarri hartuta Kode Deontologikoan jasotako printzipioak eta emakumeen kontrako indarkeriaren publizitateari, komunikazioari eta informazio-tratamenduari buruzko dekalogoak. Eskumenen aldetik, 3 eskabide bideratu dira Emakumeen Madrilgo Institutuaren barneko Emakumeen Irudiaren Behatokia. Azkenik, kexa bat artxibatu egin da, mezua saltegiaren izaerarako egokia zela interpretatzeagatik. Kexa, publizitate edo komunikazio motaren arabera, 5 publizitatearen arloko kexak dira, eta beste bat, berriz, komunikazioaren arlokoa.



7.3. Publizitateari eta komunikazioari buruzko azterlanak, ikerketak eta monitorizazioak

Begiraren funtzio nagusien artean, hauek daude: komunikazioa eta publizitatea aztertzea eta haien jarraipena egitea. Horrela, 2024an jarduketa hauek egin dira:

PRENTSA DIGITALEKO GENERO-MONITORIZAZIOA: EAEko prentsa digitalean generoa monitorizatzeko proiektuarekin jarraitu dugu. 2024an zehar, aplikazio hori hobetzen jarraitu da, helburu hau lortzeko: produkzio-zerbitzaria, adierazleak neurtzeko ereduen migrazioa eta proba funtzionalak prestatzea.

EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN TRATAERA INFORMATIBOARI BURUZKO IKERKETA: «EAEn genero-indarkeria dela-eta hildakoen inguruko trataera informatiboari buruzko azterketa». Ikerketa horren jatorria Eusko Legebiltzarrak Eusko Jaurlaritzari Begira Batzordearentzat 2023an egindako berariazko eskaera da.

«JARRI IZENA» ZIBERINDARKERIA-GIDA: Legearen agindu berriei erantzuna emateko, komunikabide sozialei, Interneti eta sare sozialei dagokienez (29. artikulua), «Jarri izena» Ziberindarkeria Gida egin da. Ziberindarkeria matxista jazarpen, kontrol, umiliazio, xantaia, etab. egiteko modu bat da, eta sare sozialetan egiten da emakume baten edo emakume guztien aurka, LGTBIQA+ kolektiboko pertsona baten edo kolektibo osoaren aurka, arau binariotik ateratzen diren gizonen aurka, edertasun-idealak hausten dituzten gorputzen kontra... Haren kausak offline munduko indarkeriaren kausa berak diren arren, hura geldiarazteko eta babesak aktibatzeke erantzun-teknika eta -estrategiak maiz ez dira herritarren eskura izaten, askotan arrakala teknologikoaren ondorioz edo mundu birtualaren ezjakintasuna

duelako helduen kasuan. Gazteen eta nerabeen kasuan, begibistakoa da beharrezkoa direla hezkuntza eta prebentzioa; izan ere, online espazioan gertatu arren, indarkeria matxistaren beste agerpen bat da. Horregatik, 2023an zehar, Euskal Autonomia Erkidegoko nerabeei zuzendutako ziberindarkeriari buruzko gida bat prestatzen hasi zen. 2024an, «Jarri izena» gidaren hiru test-saio egin dira xede-populazioko taldeekin. Horretarako, hiru eztabaida-talde sortu dira, EAEko lurralde bakoitzeko bana. Testaldi horietatik gida osatzeko eta haren arabera online edukia sortzeko proposamenak jaso dira.





8. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA



Emakume izate hutsagatik emakumeen kontra erabiltzen den indarkeria egungo gizarte- eta kultura-ereduan nagusi diren genero-desberdinkerien ondorioa da. Desberdinkeriatik eta bereizkeriagatik eratorritako arazo, desoreka eta bidegabekeria guztiei eta haren adierazpenik larrienari -emakumeen kontrako indarkeriari- aurre egiteko, Emakundek gogor dihardu lanean berdintasunaren aldeko sentsibilizazioan eta prestakuntzan bereziki, hori baita prebentziorako funtsezko tresna.

Indarkeria matxista pairatzen ari diren eta/edo gainditu duten emakumeen eta neskatoen laguntza hobetzea da Emakunderen lanaren beste lehentasunetako bat. Horretarako, genero-indarkeriaren biktimak detektatzeko, artatzeko eta erreparazioa emateko baliabideak eta zerbitzuak emateaz arduratzen diren erakundeen jarduera bultzatzen eta koordinatzen du Emakundek, baita haren jarraipena egiten ere.

8.1. Beldur Barik programa

2009. urtean Berdinsarearen esparruan hasi zenez geroztik, Beldur Barik programa handituz eta finkatuz joan da, eta 2013. urtean Emakundek bere gain hartu zuen programaren zuzeneko kudeaketa, orain arte. Beldur Barik programa urtero egiten da, gazteen artean hausnarketa- eta eztabaida-prozesuak sortzeko, indarkeria sexistaren ikuspegi guztiak identifikatzen jakiteko; ondoren, banakako eta taldekako jarrera eta jokabideak eraldatu eta eraiki nahi dira gazteekin, gertatzen diren desberdintasun-, bereizkeria- eta indarkeria-egoerak garaitu ahal izateko.

Erakunde arteko programa bat denez, hura kudeatze aldera, jarraipena eman zaie foru-aldundiekin egindako lankidetzaz-hitzarmenei eta EUDELekin abiatutako koordinazioari. Bestalde, koordinazio-bilerak egin dira Hezkuntza Sailarekin (zehazki, Berritzegune Nagusiko hezkidetzaz arduradunarekin), eta informazioa eman zaie Gazteria Zuzendaritzari (Gazteriaren Euskal Behatokia eta Euskadiko Gazteriaren Kontseilua), EHUri eta EITBri. Aipatutako entitate guztiak Beldur Barik lehiaketako epaimahaikide izan dira.

2024an, foru-aldundietako, EUDELeko eta Emakundeko berdintasun-teknikariek osatu dute programaren koordinazio-gunea, eta 3 koordinazio-bilera egin dira.

Beldur Barik programaren barruan, hainbat jarduera programatzen dira, non helburua baita gazteen inplikazio eta parte-hartze aktiboa, besteak beste, Beldur Barik lehiaketa eta amaierako Topaketa, programa integral honen jarduera eratzaile gisa.



Gazteei zuzendutako jardueraz gain, «Nola uztartu Beldur Barik tokiko prozesuekin» jardunaldia egin zen programa honen esparruan. Jardunaldi hori udal, kuadrilla eta mankomunitateetako teknikari eta politikariei zuzenduta zegoen, eta Ermuko, Amurrioko, Laudioko, Orozkoko, Urduñako, Donostiako, Gernikako, Amorebieta-Etxanoko eta Aiarako kuadrillako, Txorierriko Mankomunitateko eta Bizkaiko Foru Aldundiko berdintasun-teknikariek parte hartu zuten. Horrez gain, Portugalete eta Basauriko udaletako berdintasun zinegotziak ere izan ziren.

BELDUR BARIK LEHIAKETA: Gaur egun emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeria-egoerari aurre egiteko, mutikoei eta neskatilei hartzen dituzten jarrerak eta jokabideak islatzen dituzten adierazpen artistiko indibidual edo kolektiboak aitortzea, baloratzea eta bultzatzea da Beldur Barik lehiaketaren helburu orokorra, hain zuzen, errespetuan, berdintasunean, askatasunean eta autonomian, erantzukidetasunean eta emakumeen aurkako indarkeriaren gaitzespen irmoan oinarritutako jarrera eta adierazpenen bidez.

Beldur Barik lehiaketaren 2024. edizioan, 41 udalerri, kuadrilla eta/edo mankomunitatetan egindako lanek parte hartu dute, eta, guztira, 254 bideo aurkeztu dira. Azkenean, 190 onartu dira lehiaketan parte hartzeko. Adinaren arabera banaketari dagokionez, lan gehienak 15 eta 17 urte artekoen kategorian aurkeztu dira (% 51), eta, ondoren, 12 eta 14 urte artekoen kategorian (% 38). % 11 dagokie 18 eta 20 urte bitartekoei. Gehienak taldean aurkeztu dira (% 99), eta % 58 ikastetxe bateko talde gisa.

TOPAKETA: 2024an, Topaketa azaroaren 29an egin zen, ostiralean, Artziniegan 137 gazteren parte-hartzearekin (97 emakume eta 40 gizon).

Tokiko 9 lehiaketa eta topaketa antolatu dira: Aiaraldea, Gernika, Ermua, Santurtzi, Mungia, Deba, Lasarte, Donostia eta Irun.



Beldur Barik 2024 programaren aurkezpena.



Beldur Barik 2024 Topaketa.



Ikus-entzunezko lanetarako irisgarritasun unibertsala mantendu da, eta bideoek azpigituluak izateko eskakizuna ezarri da. Indarrean dauden materialak eguneratzeaz gain (berdintasun-teknikariei eta beste udal-eta foru-eragile batzuei, hezkuntza formaleko eta ez-formaleko irakasle eta eragileei eta abarri zuzendutakoak), ikus-entzunezko bitartekoak prestatu dira: gazteei zuzendutako azalpen-bideoak, bideoak zabaltzeko eta sortzeko prozesua errazteko, *influencer* kolaboratzaile gazteen bidez sare sozialetan eragin handiagoa izateko, eta abar.

Edizio honetan Oliba & Antxo MJ eta Aimarz-ek parte hartu dute musika-atalean, eta Eromena DJ eta MEL aurkezle gisa.

JAIETAKO KANPAINA: jaietan eraso sexistak prebenitzeko kanpaina espezifiko bat egin da: «Indarkeria sexistarik gabeko jaien alde». Zehazki, EAEko udalei zuzendutako bi jarduera egin dira:

- INFORMAZIO-SAIIOAK: hiru informazio-saio egin dira, lurralde historiko bakoitzeko bana, politikariei eta udal-teknikariei zuzenduta. Saio horietan sexu-indarkeria landu da jai- eta aisialdi-inguruneetara loturik, hurbilketa teoriko eta praktiko baten bidez.
- SENTSIBILIZAZIO- ETA JARDUERA-MATERIALA: sentsibilizazio-materiala jarri da udalen eskura, bai eta jai- eta aisialdi-inguruneetan sexu-indarkeria prebenitzeko jarduketara-tresnak ere.



Jaietan eraso sexistak prebenitzeko prestakuntza-saioak.



Festetarako sentsibilizazio-kanpaina.



8.2. Emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioa, horren inguruko sentsibilizazioa eta laguntza bultzatzen duten antolakunde, elkarte eta fundazioentzako dirulaguntzak

Irabazi-asmorik gabeko antolakunde, fundazio eta elkarteek ere funtsezko ekarpena egiten dute indarkeriazko jokabideen inguruan sentsibilizatzen eta prebenitzen, eta emakumeen kontrako indarkeriaren arloan, eta esku-hartze sozialeko funtsezko mekanismoa da.

Hori guztia dela-eta, Emakundek laguntza ekonomikoa ematen jarraitu du 2024. urtean, emakumeen kontrako portaera bortitzen inguruan sentsibilizatzeko eta/edo horiek prebenitzeko ekintzak martxan dituzten entitateei, baita indarkeria hori prebenitzeko oinarri gisa berdintasunezko jarrerak sortzeko estrategiak dituztenei ere.

Deialdira bideratutako baliabide ekonomikoen zenbatekoa 300.000 eurokoa da. 77 eskaera aurkeztu ziren, eta 51 diruz lagundu dira¹⁶.

8.3. Lankidetza sozialerako ildoak eta proiektuak

SARE-PROIEKTUA INDARKERIA MATXISTATIK BIZIRIK ATERA DIRENEN ELKARTEEKIN:

Emakunden, urte asko daramatzagu indarkeria matxistatik bizirik atera diren eta erresilienteak diren emakumeen elkarteekin elkarlanean. Laster ikusi zen elkarte horien artean sareak sortzeko beharra eta, helburu horrekin, zenbait jarduera jarri dira abian. Hori horrela, 2023an, Prestakuntza Feministako eta Ahalduz Topaketetako prozesu bat garatu zen, helburu bikoitzarekin: batetik, elkarteetan ikuspegi feminista txertatzeko beharrezkoa den prestakuntza eskuratzea eta, bestetik, elkarte horien arteko hurbilketa erraztuko duen gune bat sortzea. Hauek izan ziren prozesuan parte hartu zutenak:

- Bizitu Elkartea (Bilbao)
- Goizargi (Vitoria-Gasteiz)
- Guerreras del Alto Deba Debagoieneko Emakume Elkartea (Arrasate)

Prestakuntza eta topaketak ezinbesteko urratsak dira Bizirik irten diren Pertsonen Elkartearen Sarean irazki sendo bat ehuntzeko.

GENERO-IKUSPEGIA DUEN MENTORETZAKO PROIEKTU PILOTUA: EMAKUME MENTOREAK:

2021ean, lankidetza abiarazi zen BIZITUrekin, emakumeen aurkako indarkeria matxistatik bizirik atera diren pertsonen osatzen duten elkartearekin, Emakundek aholkularitza sozialerako «Emakume mentoreak» proiektua finantzatu eta abian jartzeko emandako laguntzaren bitartez.

Indarkeriatik bizirik atera diren emakumeen BIZITU elkarteko presidenteak eta Dones mentores-Emakume mentoreak proiektuko koordinatzaileak genero-ikuspegidun gizarte-mentoretzako programa berritzaile bat aurkeztu zuten. Programa hori Kataluniako eta Madrilgo hainbat

16. Informazio gehiago nahi izanez gero, kontsultatu 5. eranskina.



udalerritan ezarri zen 2017tik aurrera, eta Danimarkako KVINFO Mentornetvaerk (Generoari, Berdintasunari eta Aniztasunari buruzko lkerketa eta Informaziorako Zentroa) bulegoarekin senidetu zen.

Programaren oinarria da gizarte-eragina areagotu egiten dela laguntza-programa publikoen osagarri den esku-hartze horizontalarekin, alegia, indarkeria matxista pairatu duten emakumeak mentore gisa inplikatzuz indarkeria-egoera antzekoak pairatzen ari diren beste emakume mentoratu batzuen indarberritze-prozesuan.

2021ean, proiektu pilotu berritzaile hori jarri genuen abian EAEko testuinguruan, hiru ardatz/osagairekin: Emakume Mentoreak aholkularitza, bideratzaile eta prestatzaile gisa (funtzio hauekin: aholkulariak identifikatzea, hautatzea eta trebatzea, zerbitzu bideratzaile eta mentoratuekin harremanetan jartzea, mentoreak eta mentoratuak esleitzea, monitorizatzea eta laguntza teknikoak ematea eta ebaluazioa egitea), Bizitu elkarteak, emakume mentoreen hornitzaile gisa, eta Bilboko eta Barakaldoko Biktimei Laguntzeko Zerbitzuak (Eusko Jaurlaritzako Justizia Zuzendaritzaren mendekoa), indarkeriaren biktima izan diren emakume mentoratuak bideratzeko zerbitzu gisa.

Proiektu pilotua urte eta erdi baino gehiagoan izan zen martxan, eta 2022ko zati handi batean luzatu zen.

Ondoren, proiektu hori jarraipena eman zitzaion 2023an, Biziturekin hasitako mentoretza-prozesua Goizargi eta Debagoieneko Emakumeen Elkartera zabalduz. Lores Lópezek (EmakumeMentoreak) garatutako banakako eta taldeko saioen bidez, aurrera egin da indarkeria matxistaren biktima/erresiliente diren eta aipatutako elkarteetan sartuta dauden emakumeek osatutako mentoreen definizioan.

Esperientzia pilotu horren ondorioz, hura amaitutakoan, 2024an Bizitu entitatearen ekimenei lagundu zaie, parte-hartzeari eta erreparazioari buruzko proiektu bat garatzeko. Elkarte horrek indarkeria matxistetako

emakume eta emakume-elkarte erresilienteen ahalduntze pertsonalari eta kolektiboari buruz egindako urteko lana, indarkeriarik gabeko bizitza baterako irteera gisa, Bilbon abenduaren 10ean egindako jardunaldi batean aurkeztu zen jendaurrean.

Gainera, 2024an, Debagoieneko Guerreras erakundea babestu zen, maiatzaren 24an Bilbon genero-ikuspegiko mentoretza sozialeko jardunaldia antolatzeko. Jardunaldi horretan parte hartu zuten, biktimen elkarteek gainera, Sant Feliú de Llobregateko berdintasun, feminismo eta LGTBI zinegotziak, Dones Mentores-eko zuzendariak, eta genero-ikuspegiko mentoretzako nazioarteko aholkulari Beatriz Hernández de Fuhr-ek. Jardunaldian Kataluniako esperientziak, mahai-inguruak eta beste esparru batzuetako mentoretza-programak aurkeztu ziren.



“Mentoria soziala genero-ikuspegiarekin” jardunaldia.



Jardunaldiaren ondorioa izan zen 2022an hasitako proiektu pilotu hori beharrezkoa eta oso gogobetekoa izan dela, Euskadirako mentore-sare bat eraikitzean biktimen elkarteak eragile estrategikoa direla agerian uzteko.

PRESTAKUNTZA IJITO-IKUSPEGIAREKIN: 2024an, hainbat ekimen gauzatu dira AMUGE elkartearekin lankidetzan (Euskadiko Emakume Ijitoen Elkarte). Alde batetik, EAEn genero-indarkerian ijito-ikuspegiarekin esku hartzeari buruzko diagnostikoaren bigarren fasearen barruan, bukatu da ijitoei eta profesionali zuzendutako materialak lantzeko zeregina, eta *Genero-indarkeriako egoeran dauden emakume ijitoei arreta emateko ikastaroaren* lehen edizioa eman da, 20 ordukoa Jabetuz programaren esparruan, NBEk genero-indarkeriaren biktimei zuzendutako funtsezko zerbitzuetarako ezarritako kalitate-estandarrak behar bezala hedatzea lortzeko helburuarekin.

VOLAR DOKUMENTALA: *Volar* film dokumentala Emakundek ekoitzi zuen 2015ean, eta Bertha Gaztelumendik zuzendu; iraganean genero-indarkeria pairatu duten bederatzi emakume dira protagonista, eta esperientziak eta bizi-ibilbidea lehen pertsonan kontatzen dute. *Volar* dokumentala egin eta proiektatzearen ondorioz emakume biktimen eta bizirik atera diren emakumeen elkarten arteko dinamika baliatuz, Emakunderen erreparazioko proiektuaren barruan, emakume biktimen/ bizirik atera diren emakumeen elkarteekin harreman estua izan dugu.

2024. urte osoan, Emakundek filma bidaltzeko 34 eskaerari erantzun die, prestakuntza- edo sentsibilizazio-jardueretan erabiltze aldera, batez ere azaroaren 25eko ospakizunaren inguruan. 11 bidalketa egin dira EAEtik kanpoko hainbat herritara. Proiektzio horietako zenbaitetan, protagonistek parte hartu dute entitate antolatzaileek hala eskatuta.

Zehazki, 6 udalerrik eskatu dute protagonistek beren jardueretan parte har zezaten (haietako bat EAEtik kanpo).

8.4. JABETUZ programa

2015. urtean, Emakundek online prestakuntzako oinarritzko lehen ikastaroa diseinatu eta abian jarri zuen: «JABETUZ» programa, emakumeen kontrako indarkeriaren biktima direnei arreta ematen dieten profesionali zuzenduta.

Programa horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoan emakumeen kontrako indarkeriaren biktimak artatzeko dagoen sistemako profesionalen ikuspegia bateratu nahi da. Arreta hori ematen den eremuetako instituzioetan dagoen prestakuntza-eskariari ere erantzun nahi zaio.

Kontuan hartu behar den beste alderdi bat da programak, batez ere ikasleen foroetako parte-hartzearen bidez, biktima horiei arreta emateko lan egiten duten profesionalen sarea sustatzen duela eta erakunde arteko koordinaziorako bide ematen duela; horrela, biktima haien arreta hobetzen laguntzen du.

JABETUZ, OINARRIZKO IKASTAROA: Online prestakuntzako oinarritzko ikastaroak 85 orduko iraupena du, eta 6 unitate tematiko ditu. 2024. urtean, Jabetuzen oinarritzko bi ikastaro eman dira: 19. edizioa martxoaren 4an hasi zen eta 20. edizioa, berriz, irailaren 9an. Guztira, 181 pertsonak amaitu dute ikastaroa aprobetxamenduz, biktima horiei arreta emateko erakunde arteko esku-hartze eremu guztietakoak, hala nola sistema judiziala, soziala, hezkuntzakoa, osasuna eta segurtasunekoak.



JABETUZ PRESTAKUNTZA AURRERATUA: Oinarrizko ikastaroaz harago, Erakunde arteko II. Akordioaren esparruan, hura osatzen zuten erakundeek giza eskubideei buruzko nazioarteko zuzenbidetik eratorritako betebeharrak aurrera egiteko interesa agertu zuten, baita haurrak babesteko arauditik eta berdintasun-politika publikoetatik eratorritako betebeharrak dagokienez ere. Hain zuzen ere, gai batzuetan gehiago sakontzeko beharra hauteman zen, hauetan esaterako: «Emakumeen kontrako indarkeriaren biktima izan diren seme-alabak» eta «Desgaitasuna duten emakumeak».

Horrela, 2016an ikastaro aurreratua jarri zen abian. Orduz geroztik, pixkanaka eduki berriak txertatuz eta/edo horietan sakonduz joan da, eta, hala, eskola-ordu gehiago ditu ikastaroak.

Gainera, 2021ean indarkeria matxistaren biktima diren adineko emakumei buruzko ikasgai berri bat eman zen, 20 ordukoa. Bereizita eskaini zen hura, aurretik Jabetuz ikastaro aurreratua egin zuten ikasle guztiek eduki berri hori eskura zezaten.

2022. urtean, prestakuntza berregituratu egin zen, hasieran pentsatutako Jabetuz ikastaroan gai berriak txertatu direlako arian-arian. Horrela, Jabetuz prestakuntzak hainbat ikastaro aurreratu ditu, eta guztiak ere modu independentean deitu eta ziurtatu ziren. Zehazki, 2024an ikastaro hauek egin dira:

1. Indarkeria matxistaren biktima diren seme-alabei arreta emateko ikastaroa, 30 ordukoa, irailaren 9an hasi eta urriaren 6an bukatua. Ikastaro horrek bi unitate didaktiko ditu, eta gaiari buruzko araudia jorratzen du, giza eskubideen, haurren eta generoaren ikuspegi hirukoitzetik; seme-alabek zuzeneko biktima gisa pairatzen duten

indarkeriaren ondorioak aztertzen dira, eta, era berean, gogoeta egiten da amaren eta seme-alaben arteko loturan sortu daitezkeen kalteei buruz, baita indarkeria hori jasaten duten amek beren seme-alaben zaintzan eta babesean duten zeregina indartzeko beharrari buruz ere.

2. Indarkeria matxistaren biktima diren eta desgaitasuna duten emakumei arreta emateko ikastaroa, 65 ordukoa, martxoaren 18an hasi eta ekainaren 2an amaitu zen. Ikastaro horrek 5 unitate tematiko ditu, eta desgaitasuna duten emakumeek dituzten oztopo fisikoak eta psikosozialak ikusaraztea du helburu, baita arreta-baliabideak eskuratzeko dituzten zailtasunak ikusaraztea ere. Modu espezifikoagoan lantzen ditu desgaitasun fisikoa eta organikoa, entzumen-desgaitasuna, gaixotasun mentala, adimen- eta garapen-desgaitasuna eta ikusmen-desgaitasuna duten emakumeen errealitatea eta premiak.

3. Indarkeria matxistaren biktima diren adineko emakumei arreta emateko ikastaroa, 30 ordukoa, urriaren 7an hasi zen, eta azaroaren 3an bukatu. Ikastaro hori bi unitate didaktikok osatzen dute. Indarkeria matxistaren biktima diren adineko emakumeek pairatu duten eta pairatzen duten indarkeria ikusaraztea da helburua. Lehenengo gaian, adineko emakumeen aurkako genero-indarkeria aztertzen da, bikotekidearekin edo bikotekide ohiarekin dituzten harremanetan: arrisku-faktoreak, zer oztopori egin behar dieten aurre, zer estrategia garatzen dituzten tratu txarrekin bizitzeko, zer ondorio dituen indarkeriak, eta, azkenik, biktima horien arreta hobetzeko zenbait proposamen egiten dira. Bigarren gaia praktikoagoa da, eta profesionalek aurkitu ditzaketen indarkeria-egoerei nola heldu lantzen da, sei kasu praktikoren bitartez.



Aurten, gainera, bi ikastaro aurreratu berri jarri dira martxan:

4.Indarkeria matxistaren biktima diren adineko emakumeei arreta emateko ikastaroa, 20 ordukoa, maiatzaren 6tik 19ra bitartean eman zen. Ikastaroak bi gai ditu: lehenengoan, funtsezko kontzeptuak lantzen dira, hala nola interseksionalitatea eta genero-antigitanismoa; bigarrenean, ijito-komunitatean indarkeria-egoerak nola bizi eta esperimentatzen diren ikusten da. Gainera, gizarte osoak, ijito-komunitateak eta familiak emakumeen indarkeriari aurre egiteko erabakiak hartzean eta erantzuna ematean nola eragiten duten azaltzen da.

5.Sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta emateko eta esku hartzeko ikastaroa, urriaren 14tik abenduaren 8ra bitartean emana, 60 ordukoa. Ikastaro honen helburua da sexu-indarkeriari buruz beharrezkoak diren ezagutzak eskuratzea, profesionalak sexu-indarkeriaren biktimei arreta emateko 24 orduko zentroekin lankidetzan eta koordinatuta aritu daitezen, eta sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeei ematen zaien arreta zentro horietan ematen denarekin lerrokatzeko.

Taula honetan, 2024ko parte-hartzearen datuak jaso dira:

PARTE-HARTZEAREN DATUAK					
IKASTAROA	EMAKUMEAK	%	GIZONAK	%	GUZTIRA
Oinarrizko prestakuntza-ikastaroa (19. ed.)	89	89	11	11	100
Oinarrizko prestakuntza-ikastaroa (20. ed.)	78	96	3	4	81
Indarkeria matxistaren biktima diren eta desgaitasuna duten emakumeentzako arreta	79	87	12	13	91
Genero-indarkeriako egoeran dauden emakume ijitoentzako arreta	80	93	6	7	86
Indarkeria matxistaren biktima diren seme-alabentzako arreta	81	94	5	6	86
Indarkeria matxistaren biktima diren adineko emakumeentzako arreta	86	96	4	4	90
Sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako arreta eta esku-hartzea	80	88	11	12	91
GUZTIRA	573	%92	52	%8	625



8.5. Txostenak, estatistikak eta ebaluazioak

2015az geroztik, bi txosten egiten dira urtero, Informazio Sistemen Taldearen ekimenez, EAEko indarkeria matxistaren analisi estatistikoan sakontzeko:

Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren intzidentziari eta prebalentziari buruzko txostena:

Segurtasuna Koordinatzeko Zuzendaritzaren (Segurtasun Saila) Azterlan eta Analisi Atalak ematen dituen datuekin eta bigarren mailako beste iturri batzuekin egiten da nagusiki, eta indarkeriaren eraginaren estatistika-erretratua eskaintzen du, salaketei buruzko datuen eta ikerketek eskainitako informazioaren bidez.

Arreta-baliabideen datuei buruzko txostena:

Emakundek helburu horretarako sortutako aplikazio baten bidez lortzen diren datu kuantitatiboen bidez egiten da. Aplikazio honetan jartzen dute beren informazioa bikotearen edo bikotekide ohiaren esparruan edo familia barruan emakumeen kontrako indarkeria matxista, sexu-indarkeria eta beste indarkeria mota batzuk (sexu-esplotazioa bideratutako salerosketa, ezkontza behartuak eta emakumeen mutilazio genitala) pairatu dituzten biktimei zuzendutako zerbitzuak dituzten erakunde publiko guztiek (Eusko Jaurlaritzako hainbat sailek, foru-aldundiak eta toki-entitateak), Istanbulgo Hitzarmenarekin bat etorririk.

Bildutako informazioarekin, analisi-txostenak egiten dira, honako helburu hauekin:

1. EAEko erakunde publikoek emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arretaren irismenari buruzko datu estandarizatuak biltzea, baliabide mota bakoitzaren erabiltzaileen bolumena kuantifikatzeko eta profilak deskribatzeko.

2. Emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimenezko baliabideen inbertsioa eta ezaugarriak neurtzeko datuak biltzea (langileei, prestakuntzari, gastuari, egoitza-plazei eta abarri dagokienez).

3. Horiei arreta ematen dieten erakunde guztiei EAEko erakundeek erantzunaren erretratu bat eskaintzea, hausnarketa partekatua errazteko eta zer alderdi kritiko dauden eta zer eremutan hobetu daitekeen jakiteko.

GSiren esparruan egindako urteko bi txostenak Emakunderen webgunean argitaratzen dira, «Txostenak, estatistikak eta ebaluazioak» atalean. Atal horretan bertan, erailei buruzko datu estatistikoak eta Segurtasun Saileko Azterlan eta Analisisien Atalak hilero bidaltzen dituen taulak ere kargatzen dira.

Baliabideen mapa: 2024an, eguneratuta mantendu da baliabideen mapa. EAEn emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimen eskura dauden baliabideak eta zerbitzuak biltzen ditu, baita biktima diren emakumeei eta adingabeei arreta emateko eskaintza publikoa ere.

Baliabide bakoitzak eskaintzen duen laguntza motaren arabera sailkatu da informazioa: segurtasuna, informazioa eta orientazioa, arreta psikologikoa, laguntza juridikoa, laguntza ekonomikoa, bizitegi- edo etxebizitza-laguntza, asistentzia sanitarioa, ahalduntzea eta beste batzuk.

Mapan jasotako informazio guztia eguneratu egiten da biktimei emandako arretari buruzko datuak jasotzen direnean. Modu berean, instituzioek berek ere eguneratu ditzakete haiei buruzko datuak, datuak biltzeko aplikazioaren bidez.



8.6. EAEn emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta koordinatzeko Erakunde arteko III. Akordioaren Jarraipen Batzordea

2023ko urtarrilaren 19an, Indarkeria matxistaren biktimei arreta emateko emakumeen arteko III. Erakunde arteko Akordioa sinatu zen, eta eutsi egin zitzaion Jarraipen Batzordeari, zeina I. Akordioaren esparruan sortu baitzen. Batzorde horren eginkizunen artean, Akordioak hauexek jasotzen ditu: edukien aplikazioa aztertzea; hitzarmena sinatu duten erakundeei egoki irizitako ekintza guztiak proposatzea, koordinazioa hobetzeko eta Akordioaren Jarduera Koordinatuko Protokoloan jasotako neurriak eta jarraibideak benetan aplikatzen direla bermatzeko; baterako jarduerak proposatzea; eta, horretaz gainera, lan-ildoak eta lehentasuneko gaiak adostea, haren xedearekin lotutako akordioak hartzea eta kexak jasotzea Jarduera Koordinatuaren Protokoloan ezarritako jarraibideak ez betetzeari dagokionez -eta, kasuak hala eskatzen badu, horiek zuzentzeko neurriak proposatzea-; era berean, beharrezkoa bada, akordioan jasotako Jarduera Koordinatuaren Protokoloa eguneratzea, baita bere jarduera-esparruan egokitzen zaion beste zernahi funtzio ere.

Akordioaren helburua da ahalik eta koordinazio eta lankidetzak onena lortzea EAEn inplikaturik dauden erakundeen artean, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta integrala emateko, ematen zaien arreta hobetzeko eta biktimei indarkeria matxistik gabeko bizitza egokia lortzen laguntzeko. Horretarako, EAEn jarduketan homogeneoa eta arreta integrala eta kalitatezkoa bermatzen duten jarraibideak ezartzen dira zenbait arlotan (osasuna, polizia, justizia, gizarte-zerbitzuak, hezkuntza, etxebizitza eta enplegua, kasu).

Batzordeko kide dira, Emakundeko Zuzendaritzaz gainera, Botere Judizialaren Kontseilu Nagusia, Euskal Autonomia Erkidegoko Fiskaltza Nagusia, Eusko Jaurlaritzako sail batzuk (osasungintza, herritarren segurtasunean, justizian, gizarte-zerbitzuetan, gizarte-bazterketan, enpleguan, etxebizitzan eta hezkuntzan eskudun direnak), EAEko hiru aldundiak, EUDEL, Arartekoa, Legelarien Euskal Kontseilua eta Euskadiko Sendagileen Kontseilua.

2024an, Jarraipen Batzordearen osoko bilkurak bere ohiko bilkura egin zuen 2024ko azaroaren 28an, Emakunderen egoitzan. Bertan,



Erakundeen arteko III. Akordioaren Jarraipen Batzordea.



ETTk 2024an egindako lana aurkeztu zen, eta honako dokumentu hauek bozkatu ziren onesteko: EAEko emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta koordinatzeko erakundearen arteko III. Akordioaren jarraipen-txostena (2023 aldia), EAEko sexu-indarkeriaren biktimei arreta integrala emateko zentroekin koordinatzeko protokoloa, Erakunde publikoek EAEko emakumeen aurkako indarkeria matxistagatik erailketen aurrean jarduteko prozedura, Emakumeen aurkako indarkeria matxistagatik erailketak gertatuz gero historia kronologikoak egiteko prozedura, EAEko emakumeen aurkako indarkeria matxistaren alorrean erakundearen arteko jarduketa eta koordinazioarekin zerikusia duten gorabeherak kudeatzeko sistema, eta Jarraipen Batzordearen akordioa, tokiko eremuko protokoloak sinatzeari buruzkoa. 2025erako aurreikusitako ETTren lan-plana ere aurkeztu zen, eta 2024ko azaroaren 21ean egindako ETTren bilkuran onetsi zen.

Batzordeak etengabeko laguntza-talde teknikoa du, baita beste lantalde batzuk ere, aldi baterako eratuak, batzordeak edo Erakunde arteko Talde Teknikoak berak hautemandako beharren arabera gaiak aztertzeko.

Erakunde arteko Talde Teknikoa - ETT

Jarraipen Batzordeko kideei beren funtzioak behar bezala betetzeko behar duten laguntza teknikoa emateko, I. Akordioaren esparruan sortutako Erakunde arteko Talde Teknikoa mantentzen da, eta III. Akordioan parte hartzen duten erakundeetako teknikariek osatzen dute, xede horretarako izendatuak. Aldundien kasuan, bi ordezkari daude izendatuta: bata Berdintasun-organokoa, eta bestea biktimei arreta emateko eskumena duen sailekoa.

Emakundek Erakunde arteko Talde Teknikoaren lana bultzatu eta dinamizatu du, eta Erakunde arteko Talde Teknikoak sei lan-saio egin ditu 2024an. Lehen lan-saioa 2024ko urtarrilaren 18an egin zen, bigarrena

martxoaren 21ean, hirugarrena maiatzaren 16an, laugarrena uztailaren 18an, bosgarrena irailaren 19an, eta seigarren eta azken bilera 2024ko azaroaren 21ean. 2024ko ekitaldian zehar, hainbat ekimen egin dira. Ekimen horiek identifikatu ziren bi ardatzetan (protokoloak; akordioak eta tresnak) eta bost lan-fokutan (sexu-indarkeria, erailketak, jarraipena eta ebaluazioa, harrera-baliabideak eta bestelakoak), eta hamar lehentasun identifikatu ziren bi ardatz eta bost foku horien inguruan. Hamar lehentasun horietatik, 2024an honako hauek garatu dira: erailketa-kasuan erakunde arteko jarduketa-protokoloa egokitu da arau-esparru berriari erantzuteko; erailketa-kasuan historia kronologikoak eraikitze prozedura prestatu da; III. Akordioa betetzeari buruzko jarraipen- eta ebaluazio-txostenaren eredua diseinatu da, EAEn sexu-indarkeriaren biktimei arreta emateko 24 orduko krisi-zentroetako erakundearen arteko koordinazio-protokoloa prestatu da, toki-eremuko protokoloak sinatzeari buruzko Jarraipen Batzordearen Akordio eguneratu eta onesteko eraman da, gorabeherak erregistratzeko sistema bat diseinatu da, eta ETTren lanerako baliagarriak diren dokumentuen gordetegi bat sortu da. 2024an zehar garatutako ekimen horiek guztiak Jarraipen Batzordera bidali ziren, ezagutu eta balida zitzaten.

Era berean, gaikako lantalde gisa mantendu dira Informazio Sistemen Taldea (IST) eta sexu-indarkeriako 24 orduko Krisi Zentroen Taldea.

Informazio Sistemen Taldea - IST

Informazio Sistemen Taldea 2013an sortutako lantalde espezifiko bat da, etxeko tratatu txarren eta sexu-indarkeriaren biktimei arreta hobia emateko Erakunde arteko II. Akordioaren esparruan sortua. Haren helburuak hauek dira:

1. Euskal Autonomia Erkidegoan, emakumeen kontrako indarkeria matxista agertzeko moduen ezaugarriak, zergatiak eta ondorioak aztertu eta zabaltzea.



2.Diagnostikoak egitea, Euskal Autonomia Erkidegoan emakumeen kontrako indarkeria matxistaren egoera identifikatzea ahalbidetzeko.

3.Indarkeriaren biktimei diren emakumeei arreta egiteko baliabide eta zerbitzuen eraginkortasuna ebaluatzea.

Indarkeriaren biktimei arreta ematen eta horiei buruzko datuak jasotzen diharduten instituzioetako teknikariek osatzen dute: Eusko Jaurlaritzako hainbat sail (Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak - Justizia eta Gizarte Politiketako Zuzendaritzak-, Osasuna -Osakidetza-, Segurtasuna, Lana eta Enplegua -Lanbide-, Hezkuntza, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraioa -Etxebizitza Zuzendaritza-), hiru foru-aldundietako eta toki-entitateetako berdintasun-zerbitzu espezializatuak (EUDEL).

Urtero, bilera bat egiten da eta, bertan, emakumeen kontrako indarkeria matxistari buruzko datuak aurkezten dira (bai estatistikoak, bai baliabide publikoetan biktimei ematen zaien arretari buruzkoak), lortutako informazioari buruzko gogoeta egiten da, eta hobekuntzak planteatzen dira hurrengo datu-bilketei begira. 2024an, azaroaren 13an egin zuen ISTk urteko osoko bilkura Emakunderen egoitzan.

Sexu-indarkeriari buruzko Talde Teknikoa

2022an, Euskal Autonomia Erkidegoan sexu-indarkeria artatzeko 24 orduko krisi-zentroak abian jartzeko koordinazio-talde teknikoak osatu zen, Emakundek bultzatuta. Biktimei arreta hobia emateko Erakunde arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordearen barruan eratu zen talde hori, EAEn sortuko diren hiru krisi-zentroek 24 orduz modu koordinatuan jardungo dutela bermatzeko.

Gizarte-zerbitzuetan eskumenak dituzten 3 foru-aldundietako sailek eta Emakundek osatzen dute taldea, eta sortu ondoren, taldearen berehalako helburua izan zen 2023ko abenduaz geroztik eta 2024an zehar sortutako krisi-zentro guztiek gutxieneko ezaugarri komunak zituztela ziurtatzea, EAEn emakumeen kontrako indarkeria matxista mota guztiei arreta emateko lehendik zeuden arreta-ereduekin koherenteak izan daitezen.

2024an, taldearen egiteko nagusia izan zen sexu-indarkeriaren biktimak berehala hartzeko zentroak koordinatzeko protokoloa lantzea. Helburu horrekin, lan-prozesu bati ekin zitzaion, taldea zabalduz, biktimei arreta emateko eragileei gonbidapena eginez: Osakidetza, Ertzaintza, Osoko Balorazio Forentseko Unitateak, Lantalde Psikosozial Judiziala, BLZ (justiziaren arloko arduraduna), Ofiziozko Txanda espezializatua, SATEVI (Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza) eta Barnahus (Familien eta Haurren Zuzendaritzako arduraduna).

Lantalde honek bi talde-saio egin ditu (2024ko otsailaren 15ean eta apirilaren 9an), eta aldebiko kontraste-saio ugari egin ditu 2024ko lehen seihilekoan, ETTra bidali arte, osatzen duten erakunde guztien lanarekin eta ekarpenekin jarraitzeko, Jarraipen Batzordeari behin betiko testua balidatzeko bidali aurretik.

Era berean, Emakundek, EAEko SIAIZetako arduradunekin koordinatuta, trauman eta errehabilitazioan espezializatutako hamasei prestakuntza-jardunaldi antolatu ditu, Carmina Serrano psikologiako doktoreak emandakoak, hiru lurralde historikoetako zentroetako profesionalei zuzenduta. EAEko prestakuntza 2024ko maiatzean, ekainean, irailean eta urrian egin da.



Biktimen segurtasuna babesteko neurriak

Bestetik, 2015. urteaz geroztik, Emakundek genero-indarkeriaren biktimek segurtasuna izateko laguntza ematen du. Sarraila-zerbitzua ordaintzen die, hau da, biktimaren ohiko etxebizitzaren sarraila aldatzea, betiere babes-agindua eta epailearen berariazko baimena badu aldaketa hori egiteko. 2024an, 89 emakumek jaso dute zerbitzu hori, Emakundek bere gain hartu baitu sarraila-aldaketen fakturen kostua (19.602,78 € guztira).

8.7. Baliabideen kudeaketa integratua

2022an, lan-prozesu bati hasiera eman zitzaion, EAEn emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimentzako arreta hobetzeko kudeaketa integratuan pixkanaka aurrera egiteko helburuarekin.

EAEko erakunde publikoek emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimei eskaintzen dieten arretan hiru administrazio-mailetako erakundeak daude sartuta: Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiak eta udalak.

Zehazki, Eusko Jaurlaritzan sei sail daude konprometituta (Segurtasun Saila, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila, Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila, Osasun Saila, Lan eta Enplegu Saila eta Hezkuntza Saila) eta horietako bakoitzak hainbat programa eta zerbitzu eskaintzen dizkie biktima horiei.

Kudeaketa integratuan aurrera eginez gero, zerbitzu, programa eta erakunde horien arteko koordinazioa indartu egingo da, biktima horiei ematen zaien arretan integraltasun eta pertsonalizazio handiagoa lortzeko eta birbiktimizazioa saihesteko.

Proiektu horren helburua bat dator Gobernu Programan jasotako ekimenetako batekin. Zehazki, 5. ekimenarekin, hau da, «Espedienteen kudeaketa integratua ahalbidetzen duen leihatila bakarra abiaraztea

indarkeria matxistaren biktimei arreta eta babesa emateko, horrela, pertsonalizatutako ekintza-programak ezarri ahal izateko», zeina 93. konpromisoaren barruan baitago, «Indarkeria matxista desagerraraztea eta emakumezkoen kontrako indarkeriarik gabeko gizarte berdinazale bat eraikitzea».

2023an egindako lan-prozesuarekin, proiektuaren bigarren fasea bete zen. Fase horretan, Jaurlaritzako zenbait sailetakoz zerbitzuen eta prestazioen arteko koordinazioaren hobekuntzak aztertu eta identifikatu ziren (Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila; Osasun Saila; Segurtasun Saila; Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saila; Lan eta Enplegu Saila; eta Hezkuntza Saila, zehazki). Prozesu horretan, halaber, web tematiko bat sortu zen, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimentzako zerbitzuei eta baliabideei buruzko informazio guztia biltzeko. Eusko Jaurlaritzak kudeatzen du plataforma hori.

Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailarekin 2022an hasitako lankidetzak da web-atari horren sorburua. Etorkizunean atari horretan baliabideen kudeaketa integratuari loturiko elkarreragingarritasun-aukera ostatu ahal izatea du helburu, herritarrei eta biktimekin lan egiten duten profesionalei zuzendutako zerbitzuekin. Lan-esparru horren harira, guztira 10 bilera egin ziren 2023ko urtariletik abendura.

2024ko urtarilaren 10ean, EKIM plataformaren aurkezpen ofiziala egin zen; hots, euskadi.eus ingurunean Emakumeen aurkako indarkeria matxistari buruzko informazio-atariarena.

Atari horrek aukera ematen die profesionalei, biktimei eta, oro har, herritarrei emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloko baliabide eta zerbitzuei buruzko informazio guztia eskuratzeko. Atariaren edukia irakurketa errazera ere egokitu da, herritar guztientzat ulerterrazagoa izan dadin.





EKIM web atariaren aurkezpena.

2024an zehar, Kudeaketa Integratuaren prozesuaren III. fasea ere hasi da, indarkeria matxistaren biktimei arreta ematen dieten zerbitzuen arteko koordinazioa hobetzeko arloei buruzko diagnostikoa osatzeko, **EAEko hiru foru-aldundien eta udalen ikuspegia txertatuz**. Analisisian laguntza ekonomiko berri bat ere gehitu da, emakumeen aurkako indarkeria matxistaren ondorioz hildako biktimen seme-alaba zurtzei zuzendua.

Gainera, lan-prozesuan zehar identifikatutako beste hobekuntza-arlo batean aurrera egin da, **elkarreragingarritasuneko plataforma informatiko baten aurre diseinuarekin** loturikoan, zeinak aukera emango duen indarkeria matxistaren biktimen espedienteen kudeaketa integratuagoa egiteko. Bertara sartuko dira eragileak kasuei buruzko informazioa partekatzeko (datuak eskaini eta kontsultatzeko), segurtasun-bermeak hobetuz eta prozesuak arinduz.



EKIM web atariaren aurkezpena.



8.8. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan jarduteko tokiko protokoloak

Emakundek, EUDELein lankidetzan, koordinazio-lanak egiten ditu emakumeen aurkako indarkeriaren arloko jarduketa-protokoloak homogeneizatzeko. Hala, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 62. artikularen betearazpena bultzatu du, hortxe ezartzen baita protokolo horiek garatu beharra. Ildo horretan, Emakundek protokoloei buruzko txostenak egiten ditu, eta aholkularitza eskaintzen du, toki-administrazioek erreferentzia-esparru bat izan dezaten, hala eskatzen badute. Era berean, hainbat modutan aritzen da elkarlanean indarkeria matxistaren aurkako jarduketa-protokoloak prestatzen ari diren berdintasun-zerbitzu, erakunde eta entitateekin: laguntza teknikoa, protokoloak sinatzeko edo garatzeko sortzen diren oztopo edo gatazketan esku-hartze puntualak, jardunbide egokien bilketa, etab.

8.9. Emakumeen mutilazio genitala

2013an hasi den eta harrezkeroztik lantzen jarraitu den beste lan-prozesu baten langai eta aztergai izan da emakumeen mutilazio genitala (EMG), emakumeen kontrako indarkeria mota bat baita.

EAEEn 2014. urtean EMGari buruz egindako diagnostikoaren ostean, 2015ean etorkinekin lan egiten duten gobernuz kanpoko erakundeetako eta EAeko Administrazio publikoetako langileei bideratutako prestakuntza abiarazi zen. Horretarako, bi lantalde jarri ziren martxan, EMGa prebenitzeko arlo sanitarioko eta hezkuntza-arloko gomendioak prestatu ahal izateko. Talde horietan aldi berean lan egin dute Eusko Jaurlaritzaren Osasun Saileko eta Osakidetzako profesionalek osatutako talde sanitarioak eta hezkuntza-taldeak, alde batetik, eta Berritzegune Nagusiko zein Hezkuntzako Ikuskatzailatzako profesionalek osatutakoak bestetik. Emakundek koordinatzen ditu bi taldeok.

2024an ere, jarraipena egin zaio Emakundek Osakidetzarekin eta Eusko Jaurlaritzako Osasun eta Hezkuntza Sailekin EMGaren arloan duen lankidetzaren esparruan hartutako konpromisoen betetzeari. Modu koordinatuan egin dira aholkularitza eta bideratzeak, gizarte-zerbitzuekin, Osasun Sailarekin eta Hezkuntza Sailarekin lankidetzan. Jardunaldietan parte hartu da, eta UNAFek antolatutako informazio-bilerak egin dira, ezagutza hobetzeko, konpromisoen berrikuspenak egitea egokia den aztertzeke eta esparru horretan jarduteko ildo berriak aztertzeke. Gainera, zortzigarren urtez jarraian, Emakundek bat egin du EMGaren aurkako informazio- eta sentsibilizazio-ekintzak «indartzeko» NBEk egindako eskaerarekin, ekintza horren aurkako Nazioarteko Egunaren harira.



8.10. Sexu-esplotaziora bideratutako emakumeen eta neskatoen salerosketa

Gizakien salerosketari aurre egiteari dagokionez, Askabide entitateari emandako dirulaguntza izendun bat izapidetu eta kudeatu da, sexu-esplotaziorako giza salerosketaren biktimak diren emakumeei eta horien seme-alabei arreta integrala emateko baliabidea kudeatzeko eta biktima horiei arreta anbulatorioa emateko. Gainera, Erredentzioko Oblatuen Kongregazioarentzako dirulaguntza izenduna izapidetu eta kudeatu da, «Ireki Leihoak» proiektua garatzeko; proiektu horren helburua da prostituzioaren errealitateari sistematikoki behatzea, sexu-esplotaziorako giza salerosketaren biktima izan daitezkeen emakumeak detektatzeko, identifikatzeko, artatzeko eta laguntzeko.

2024ko ekitaldian, sexu-esplotaziorako giza salerosketaren biktima diren emakumeentzako eta horien seme-alabentzako bizitegi-baliabidea mantentzen eta zuzenean kudeatzen jarraitu da. Etxebizitza hori 2019an gaitu zuen Emakundek, eta 2020ko urtarritik dago martxan. 6 pertsonarentzako tokia du. Ertzaintzak berariaz horretarako emandako txosten batean proposatutako segurtasun-neurriak biltzen ditu.

Halaber, Emakundek bultzatzen eta koordinatzen duen Sexu-esplotaziorako emakumeen eta neskatoen salerosketari buruzko mahaiarekiko koordinazioari eutsi zaio. Bertan parte hartzen dute, Emakundez gain, Ertzaintzaren Zuzendaritzak eta Segurtasun Saileko Segurtasuna Koordinatzeko Zuzendaritzak, Familia eta Haurren Zuzendaritzak eta Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saileko Justizia Zuzendaritzak, Justizia Auzitegi Nagusiko Fiskaltza Nagusiak, hiru foru-aldundietako Adingabeen Zerbitzuek, Espainiaren EAEko Gobernu Ordezkaritzak, segurtasun-indar eta -kidegoek, eta hamabi GKEk, besteak beste, Caritas, Zehar errefuxiatuak, Munduko Medikuek, HIESaren aurkako Batzordea, Gurutze Gorria, Gizarterako, Aukera, Save the Children, Askabide, Oblatuak, UNICEF eta Accem.

2024ko apirilaren 25ean, Emakumeen eta Neskatoen Salerosketaren Aurkako Mahai Sozialaren bilera egin zen, Erakunde arteko Mahaia osatzen duten entitate guztiak bertan zirela, Salerosketaren Aurkako Lege Organiko Integralaren aurreproiektuaren testuari entitate guztiek egindako ekarpenak bateratzeko. Aurreproiektu hori entitate guztiei bidali zitzairen aurrez, ezagutu eta azter zezaten. Ondoren, maiatzaren 13an, entitateekin partekatutako hausnarketa jasotzen zuen txostena bidali zion Emakundek Berdintasun Ministerioari, eskumen-analisiarekin eta entitate-azterketarekin batera.

8.11. Erakunde arteko lankidetzaz-ildoak eta -proiektuak

Emakunderen Emakumeen aurkako Indarkeria Matxista Desagerrarazteko Arloak mantentzen ditu erakunde arteko ohiko lankidetzak, besteak beste, honako entitate hauekin:

Berdintasun Ministerioa	Emakumeen kontrako indarkeria matxistarekin lotutako gaietako buruzko informazioa, komunikazioak, bilerak eta abar trukatzeko ditugu, eta, modu berean, estatu-mailako dokumentuei buruzko ekarpenak bidaltzen ditugu, balorazioa eskatzen dugutenean.
Botere Judizialaren Kontseilu Nagusia	- Gipuzkoako Genero Indarkeria Koordinatzeko Probintzia Batzordeetako talde teknikoak 2024an egindako bileretan izan da Emakunde. - Gainera, Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako genero-indarkeria koordinatzeko probintzia-batzordeetako kide da Emakunde -horiek bultzatzen dituzte hiru probintzia-azuzitegiek-.
Bizkaiko Foru Aldundiaren Indarkeria Matxistaren Behatokia	Bizkaiko Foru Aldundiaren Indarkeria Matxistaren Behatokian parte hartzen du Emakundek.
Berdinsarearen Indarkeria Matxistaren Batzordea	Berdinsarearen Indarkeria Matxistaren Batzordean parte hartzen du Emakundek.





9. BERDINTASUN-ESKUBIDEEN DEFENTSA SEKTORE PRIBATUAN



Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legean ezarritako funtzio eta mugen arabera, Emakunderi dagokio sektore pribatuan berdintasunaren eta sexuan oinarritutako diskriminaziorik ezaren printzipioa defendatzea.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Eskubideen Defentsa Arloaren jarduerak jardun-eremu hauek hartzen ditu: zuzeneko arreta telefonikoa eta presentziala; aurretiko azterketa behar duten eta idatziz erantzuten zaien kontsultak; hirugarren jarduera-eremua ikerketa-prozedurei buruzkoa da; eta, azkenik, Lan-arloko Jurisdikzioa arautzen duen Legearen 95. artikulua 3. apartatuan ezarritako irizpenak ematea.

9.1. Aurrez aurreko eta telefono bidezko aholkularitza

2024an, herritarrei arreta emateko berehalako 129 zerbitzu eskaini ziren. Horietatik gehienak (% 55) dibortzioei, banantzei, zaintzei eta mota askotako gatazkei buruzkoak ziren (auzokideen erkidegoa, senideak, oinordekotzak...); gai horietan emakume bat izan da eskaeraren titularra, baina ez dira Emakunderen jardun-eremuaren eskumenekoak. Kontsultarik ohikoenak lanekoak ziren (emandako zerbitzu guztien % 30); ondoren, indarkeria matxistaren kasuei buruzko kontsultak egin ziren gehien (% 13). Maila apalagoan, zerbitzu publikoei, kirolari eta osasunari buruzko kontsultak jaso ziren (eskaeren % 2 baino gutxiago).

9.2. Aholkularitza-kontsultak

Herritarren arretarako berehalako zerbitzuez gain, 2024an 56 kontsultari erantzun zitzaizkien idatziz. Eskaera horiek aipatzen dituzten arrazoen artean, 29 lan-esparrukoak dira; kontsulta gehien izan duen hurrengo esparrua «Beste batzuk» izan da. Azken esparru horretan emakumeen eta gizonen berdintasun-eskubideen defentsarako arloari ez dagozkion gaiak planteatu dira, baina, hala ere, idatzizko orientabideak eta aholkua jaso dituzte eskaera horiek ere; guztira, 15 kontsulta. Zerbitzuen eta kirolaren arloan, 4 aholkularitza zenbatu dira bakoitzarentzat. Azkenik, elkartei buruzko 2 eskaera jaso dira: bata osasunaren eremuko eta bestea publizitateari buruzkoa.



9.3. Ikerketa-prozedurak

2024an, Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eskubideen Defentsarako Arloak 33 ikerketa-prozedura landu ditu. Prozedura horietatik 17 lan-arlokoak dira, 5 zerbitzuen arlokoak, 4 espediente izapidetu dira publizitatearen eta kirolaren arloetako bakoitzean, eta 3 beste gai batzuei buruz (bat prestakuntzari buruzkoa, beste bat etxegabetzeari buruzkoa eta, azkenik, sozietate baten aurkakoa).

Espediente guztietatik, 6 gomendio bidali dira, guztiak emakumeen eta gizonen aukera- eta tratu-berdintasuna sustatu eta bermatzeko proposamenetan oinarritutakoak; gaur egun, espedienteetako 2k instrukzio-fasean jarraitzen dute. Bestalde, 11 espediente beste erakunde batzuetara bideratu dira, eta horietatik 3, egoitza soziala EAEtik kanpo duen entitate baten publizitateari buruzkoa izatean, Madrilgo Emakumeen Institutuko Emakumeen Irudiaren Behatokia bideratu ziren. Gainera, guztira 7 kexa bideratu zaizkio Arartekoari eta bat beste Administrazio publiko batzuei, berdintasunerako teknikarien bidez. 14 espediente artxibatu dira, ikerketa-prozesuan zeuden 6 espediente judizializatu egin dira, eta, beraz, jarduketak eten egin dira; 4 Emakunderen eskumen-eremutik kanpo daude. Beste 2 kasutan, aurretiazko eginbideak egin ondoren prozedura ez irekitzea erabaki zen. Azkenik, kasu bat artxibatu egin zen, frogak falta zirelako egitateak argitu ahal izateko, eta beste bat ere bai, kexan azaldutako gertakariak ez zirelako bazterkeriatzat jo.

2024	
HERRITARREN BEREHALAKO ARRETARAKO ZERBITZUAK	129
- Lan-esparrua	39
- Indarkeria	17
- Beste batzuk	3
- Eskumen-eremutik kanpo	70
IDATZIZKO KONTSULTAK	56
- Lan-esparrua	29
- Beste batzuk	15
- Zerbitzuak	4
- Komunikabideak eta publizitatea	1
- Kirola	4
- Elkartek	2
- Osasuna	1
KEXA-KOPURUA	33
- Lan-esparrua	17
- Zerbitzuak	5
- Komunikabideak eta publizitatea	4
- Kirola	4
- Beste batzuk	3
GUZTIRA	218



9.4. Irizpenak ematea

Lan-arloko Jurisdikzioa arautzen duen Legearen 95.3 artikulua aplikatuz, kasuaz arduratzen den epaileak edo auzitegiak eskatutako irizpenak eman ditzake Emakundek, prozesuan sexuan oinarritutako diskriminazio-arazoa eragin denean.

2024an ez dugu auzitegietatik eskaerarik jaso horrelako irizpenik emateko. Hala ere, ikerketa-prozedura batzuk judizializatu egin dira, eta Emakundek irizpenak emateko aukera duela jakinarazi zaie interesdunei. Prozedura horiek fase goiztiarrean daude oraindik; beraz, komenigarritzat joz gero, geroago eskatuko dira.





10. BERDINTASUNAREN ARLOKO PRESTAKUNTZA



Profesionalen prestakuntza oinarrizko estrategia da generoarekin sentikorrak diren politikak garatzeko. Hori dela-eta, prestakuntza lan-eremu garrantzitsua da Emakunderentzat, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen erregulazioak eta planak jasotzen dutenez.

10.1. EBE – Emakunderen Berdintasun Eskola

2021ean diagnostiko-prozesu bati ekin zitzaion, online prestakuntza-ataria sortzeko. Horretarako, gaiak, irakasleak, edukiak eta premia teknologikoak aztertu eta identifikatu ziren. 2024ko otsailean, Emakunderen online prestakuntza-ataria aurkeztu zen prentsurreko batean.

Emakunderen Berdintasun Eskolak (EBE) 25 ikastaroz osatutako online prestakuntza-eskaintza du, 9 gaitan banatuta:

- Berdintasuna, generoa eta diskriminazioa
- Feminismoak eta ahalduntzea
- Hezkidetza
- Maskulinitateak
- Komunikazioa eta publizitatea
- Enpresak eta enplegua
- Osasuna
- Ekonomia feminista
- Indarkeria matxistak

14 ikastaro euskaraz eman dira, eta 11 gaztelaniaz. Hauek dira:

1. Igualdad de mujeres y hombres. Conceptos básicos.
2. Emakumeen eta gizonen berdintasuna. Oinarrizko kontzeptuak
3. Ciberfeminismo
4. Ziberfeminismoa
5. El empoderamiento feminista como estrategia
6. Incorporar la perspectiva de género en proyectos y actividades





EBE online eskola.



"Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna".

7. Proiektu eta jardueretan genero-ikuspegia txertatzea
8. Crianza en igualdad para familias
9. Hombres, masculinidades e igualdad
10. Gizonak, maskulinitatea eta berdintasuna
11. Masculinidades. Hombres e igualdad: Retos y resistencias. 1. edizioa
12. Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak. 1. edizioa
13. Masculinidades. Hombres e igualdad: Retos y resistencias. 2. edizioa
14. Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak. 2. edizioa
15. Maskulinitateak, berdintasuna eta kirola
16. Masculinidades, igualdad y buenos tratos en centros de estudio
17. Comunicación con enfoque de género
18. Komunikazioa genero-ikuspegitik
19. Planes de igualdad para empresas
20. Enpresentzako berdintasun-planak
21. Sensibilización sobre género y salud
22. Osasunari eta generoari buruzko sentsibilizazioa
23. Economía feminista
24. Ekonomia feminista
25. Violencia contra las mujeres. Conceptos básicos

Ikastaroak hiru modalitatetan daude egituratuta: oinarrizko maila, maila aurreratua eta autoprestakuntza.

2024ko otsailetik abendura bitartean, 2.399 pertsonak hartu dute parte prestakuntza horietakoren batean; horietatik 2.021 emakumeak izan dira, eta 378 gizonak.



10.2. EHUKo udako ikastaroa

Euskal Herriko Unibertsitateko Udako Ikastaroen esparruan, Emakundek ikastaro hau eman zuen Donostiako Miramar Jauregian, ekainaren 25ean eta 26an: «Gazteen kultura digitalaren azterketa, sozializazioan eta hezkuntza afektibo-sexualean dituen ondorioak ikuspegi feministatik».

Ikastaroaren helburuak hauek izan ziren:

- Gazteen hezkuntza afektibo-sexualak gaur egun duen errealitatea ezagutzea eta pornografiaren kontsumoari eta sexu-indarkeriaren naturalizazioari buruz hausnartzea, ingurune birtualekoari buruz bereziki.
- Informazioaren eta komunikazioaren teknologien esparruan emakumeen ahalduntzea errazten duten eta eten digitala murrizten duten estrategiak eta/edo ekimenak identifikatzea.
- Ikuspegi feministatik aztertzea misoginiak nola jotzen duen ingurune digitalean.

Lau hitzaldi eta bi mahai-inguru egin ziren:

	HIZLARIAK	IZENBURUA
HITZALDIAK	Isa Duque	Z belaunaldiari zubiak eraikitzen
	Elisa García Mingo	Manosfera: gazteak esku artean
	Mónica Alario Gavilán	Pornografiaren sexu-politika
	Delicia Aguado Peláez	Bortxaketaren kultura ikus-entzunezko fikzioan desmuntatzen
MAHAI-INGURUAK	Isa Duque eta Laura Almenara	YouTube eta bideojokoak, elementu sozializatzaile gisa. La Psicowoman eta Feminismo Proiektuak 8 bit-etan
	Joseba Gabilondo eta Miguel Angel Arconada	Mutikoak eta gizonak: zer pentsatzen dute eta nola jarduten dute



UPV/EHUKo udako ikastaroa.

10.3. Prestakuntza- eta sentsibilizazio-jardunaldiak

Emakunderen Berdintasun Eskolaren (EBE), udako ikastaroen, Gizonduz ekimenaren eta Jabetuz programaren bidez egindako prestakuntza-eskaintzaz gain, Emakundek, 2024an, prestakuntza- eta/edo sentsibilizazio-jardunaldi hauek antolatu ditu aurreko ataletan xehetasun handiagoz deskribatu diren hainbat entitate eta talderentzat:

- Begira-ren esparruan, jardunaldi bat
- Enpresekiko lan-eremuan, 2 prestakuntza-jarduera.
- BAI SAREA Berdintasunerako lankidetzaren sarearen esparruan, 5 prestakuntza-saio.
- Emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeko esparruan, sexu-indarkeriaren biktimen trauman espezializatutako 16 prestakuntza-saio.

10.4.Lankidetza IVA Pekin

Administrazio Orokorraren eta haren organismo autonomoen zerbitzura dauden langileen berdintasunari buruzko aholkularitza ematen eta prestakuntza transbertsalaren garapenean laguntzen jarraitu da: prestakuntza-eskaintzaren diseinua, ikastaro berrien proposamena eta irakaskuntzan parte hartzea.

10.5. Lankidetza-ildoak unibertsitateekin

Unibertsitateekin lankidetzan aritzea funtsezkoa da unibertsitate-sisteman berdintasuna sustatzeko, baita unibertsitateko ikasketetan eta ikerketan genero-ikuspegia txertatzeko ere.

Ildo horretan, Emakunde lankidetzan aritzen da Euskal Herriko Unibertsitateko (EHU) Berdintasun Zuzendaritzarekin eta EAEko unibertsitateetako beste berdintasun-zerbitzu batzuekin, interes komunekoa proiektu eta ekimenetan. Helburu nagusia da unibertsitate-komunitatea berdintasun-gaietan trebatzea, emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimei arreta ematen dieten eta esku-hartze sozialean parte hartzen duten berdintasun-agenteen eta bestelako profesionalen prestakuntza espezializatua ziurtatzeko.

2024an lankidetza hauei jarraipena eman zaie:

JARDUKETAK	DESKRIBAPENA
Berdintasunari buruzko online prestakuntza-ikastaroak	EHUrekin 2018an sinatutako lankidetzako hitzarmenaren esparruan, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko 2 ikastaro online egin dira prestakuntza-ekintzak eta berdintasun-politikak elkarrekin sustatzeko (bata euskaraz eta bestea gaztelaniaz), eta beste bi ikastaro, gizonari, berdintasunari eta maskulinitateari buruz (bata euskaraz eta bestea gaztelaniaz). 144 pertsonak gainditu dituzte ikastaro horiek (120 emakume eta 25 gizon).

JARDUKETAK	DESKRIBAPENA
Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko masterra	- EHUK antolatutako Emakume eta Gizonen Arteko Berdintasuna masterrarekin elkarlanean, profesionalak berdintasunerako eragile gisa lan egin dezaten gaitzeko. Masterrari dirulaguntza izendun bat ematen zaio. - Hiru irakasgai eta saio presentzial bat eman dira.
Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeari buruzko masterra	Deustuko Unibertsitateko Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeko unibertsitate-master ofizialaren garapenean ere lankidetzan aritu da, ikasleentzako 8 bekaren bidez (guztiak emakumeak).
Sexu-indarkeriako esku hartzean aditua	Deustuko Unibertsitateko sexu-indarkeriako esku-hartzean aditua diplomari lankidetzan, 2024ko maiatzaren 6an sinatutako hitzarmenaren bidez eta ikasleei (guztiak emakumeak) 30 beka ematearen bidez.
Justizia sozialaren aldeko klinika juridikoa	EHUko Zuzenbide Fakultateko gizarte-justiziaren aldeko Klinika Juridikoarekin lankidetzan aritu da, benetako kasuak, ezagutzak eta esperientziak emanez.



Deustuko Unibertsitatearekiko hitzarmena.



JARDUKETAK	DESKRIBAPENA
Emakume teknologoaren Ada Byron saria	Deialdia antolatzeko laguntza ekonomikoa eta Ada Byron sariaren epaimahaian parte-hartzea, teknologiaren arloko emakume profesionalen lana jendaurrean aitortu eta ikusgarri egiteko. Izan ere, lan hori ez du behar adina ezagutzen gizarteak, oro har, nahiz eta emakumeek ekarpen handiak egiten dituzten hainbat eremutan.

Puntualki laguntza ekonomikoa eman zaio «Salud Mental con perspectiva de género. IV. Trauma y género» udako ikastaroaren antolamenduari, Bizkaiko Psikologia Elkargo Ofizialak antolatua.





11. GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AZTERLAN ETA IKERKETAK



Beharrezkoa da estatistikek eta azterlanek errealitateak benetan nolakoak diren adieraztea; hau da, genero-harremanak eta horien eragina aztertzea. Izan ere, horrela bakarrik diseinatu eta gauzatu ahal izango dira berdintasunik ezak zuzentzeko politika egokiak, baita berdintasunik ezeko egoera eta modu berriak hauteman eta prebenitzekoak ere. Horretarako, Emakundek txostenak, gidak eta bestelako materialak egiten ditu bere argitalpen-lerroaren bidez, eta dokumentazio-zentro bat ere badu. Emakundek, halaber, genero-ikuspegidun ikerketa sustatzen du eta hura zabaltzen laguntzen du, ikerketa-beken eta argitalpen-lehiaketaren bidez.

11.1. Txostenak eta azterlanak

EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak

Urtero egiten den *Zifrak* txostenari esker, EAEko eremu sozial, ekonomiko eta politikoa emakumeek eta gizonen bizi duten errealitatearen ikuspegi globala lortzen da, bai unean unekoa, bai eboluziozkoa. Haren helburua da Administrazio publikoen eskura jartzea genero-desberdintasunak hobeto ezagutzea ahalbidetuko duten adierazle eguneratuak eta garrantzitsuak, eta horiek ezabatzerako bideratutako neurriak eta estrategiak har daitezela erraztea. Xede nagusi horrekin batera, txostenak agente sozial eta ekonomikoak eta hezkuntza-arloko agenteak genero-berdintasunari buruz sentsibilizatzea du helburu.

2024ko *Zifrak* izeneko txostenak eskuragarri dagoen informazio estatistiko ofizial eguneratuena bildu eta aztertu du, batez ere EUSTATEk eta beste estatistika-institutu batzuek (hala nola Espainiako Estatistika Institutuak eta Eurostatek) arlo hauetarako sortutakoa:

1. Demografia-azterketa

2. Hezkuntza

3. Lana
4. Ekonomia- eta gizarte-baliabideak

5. Osasuna

6. Partaidetza

7. Emakumeen kontrako indarkeria

11.2. Ikerlanetarako beka

Genero-ikuspegia ikerketa-jardueran txertatzen eta sektore guztietako profesionalak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan prestatzen laguntzeko, Emakundek prestakuntza-beken 3 deialdi egiten ditu urtero 2010etik, berdintasunaren arloko ikerketa-lanak egiteko.

2024rako deialdiak 69.999 milioi euroko aurrekontua izan zuen. 37 eskaera aurkeztu ziren guztira. Hiru beka esleitu ziren, eta hauek dira ikerketa lanen xede diren gaiak:

BEKA MOTA	EGILEA-KOORDINATZAILEA	IZENBURUA	ZENBATEKOA
1. beka	Taldea: Guillermo Vera Idoate (Koordinatzailea)	Euskal hiriburuetak kaleetan bizikletaz ibiltzen diren emakumeak. Genero-ikuspegiarekin parte hartzen duen diagnostikoa.	23.333 €
2. beka	Taldea: Iratxe Herrero Zarate (Koordinatzailea)	Euskal Autonomia Erkidegoan bakarrik bizi diren emakume adinekoak. Emandako gizarte-baimena?	23.333 €
3. beka	Taldea: Iraide Álvarez Muguruza (Koordinatzailea)	Beste barre batzuk ere posible dira. Euskadiko feminismoaren seriotasun jasanezinaren mitoa desaktibatuz.	23.333 €





“Erresistentzia antifeministak-Erresistentzia antifeministak” lanaren aurkezpena.



Aurkezpena: “Ebaluazioa genero-ikuspegitik, substantzietatik adierazteko eta jokabideei dagokienez”.

2024an, amaitutako beken prestakuntzaren ondoriozko ikerketa hauek aurkeztu dira hedabideetara eta Emakunderen web-orrian argitaratu dira:

- «Resistencias antifeministas - Erresistentzia antifeministak». Miren Gutierrez, Garazi Azanza, Miren Berasategi, Xabier Landabidea, Asier Leoz, Irene Pérez Tirado, María Pilar Rodríguez, Lorena Ronda eta Cristina Ubani.
- Genero-ikuspegitik ebaluatzea substantzietatik eta portaerazko adierazketan. Ana Estévez, Laura Macía, Itziar Gandarias, Paula Jauregui eta Janire Momeñe.
- Emakumeen lidergoa EAEko sindikatuen bidez: erraztaileak, oztopoak eta erronkak. Eliana Alemán Salcedo (koordinazioa), Lohitzune Zuloaga Lojo, Elisa Sierra Hernaiz.



Aurkezpena: “Emakumeen lidergoa EAEko sindikatuaren bitartez: bideratzaileak, oztopoak eta erronkak”.



11.3. Argitalpenen lehiaketa

Profesionalek eta gizarte-eragileek egindako ikerketen argitalpena eta zabalkundea sustatzeko eta bultzatzeko, 2013an argitalpen-lehiaketa bat sortu zen. Horren bidez, berdintasunaren arloko ikerlanak nabarmendu eta ikusgarri egin nahi ziren, emakumeen eta gizonen egoera, baldintza eta posizio bereiziak eta bizi-eremu desberdinetan dauden genero-harremanak hobeto ezagutzen laguntzeko.

2024an zehar argitalpen-lehiaketaren XII. edizioa deitu da, eta XI. edizioa ebatzi da; Itziar Gandarias Goikoetxeak koordinatzaile gisa aurkeztutako hautagaitzari eman zaio saria, Enara Arrieta Barrios, Nerea Layna Allue eta Miguel Ángel Navarro Lashayas-ek osatutako ikerketa-taldearekin egindako ikerketa lan-honengatik: «Interpelaciones feministas a la intervención psicosocial. Aprendizajes tensiones y estrategias de (auto) cuidado de las profesionales». Feminismoak esku-hartze psikosozialaren eguneroko praktikari egindako ekarpenak aztertzen ditu, bertan esku hartzen duten hainbat profesionalen begiradaren bidez (hala nola psikologoak, hezitzaileak eta gizarte-langileak).

11.4. Dokumentazio Zentroa

Dokumentazio Zentroak ohiko kudeaketa- eta mantentze-lanekin jarraitu du, baita zentroak eskaintzen dituen zerbitzuen erabiltzaileei arreta eskaintzetik eratorritako lanekin ere:

- Funts bibliografikoak eta bideografikoak erosi, katalogatu eta indexatzea.
- Aldizkarien harpidetzak kontrolatzea eta horietako artikulak hustea.
- Informazio-eskaerei erantzutea.

- Bibliografiari buruzko aholkularitza eta bibliografia- eta bideografia-zerrendak «nahierara» egitea.
- Gai jakin batzuei buruzko prentsako albisteak hautatzea.
- Liburuak eta bideoak mailegatzea.

Zentroaren ohiko kudeaketa- eta mantentze-jarduerari dagokionez, 2024an zehar 337 dokumentu bibliografiko eta bideografiko inguru jaso dira, eta 522 dokumentu-erreferentzia berri gehitu dira bibliotekako datu-basera: % 80 monografiak dira eta % 15 baino gehiago artikulak, dokumentuak, eta abar. 2024. urtearen amaieran, Emakundeko Dokumentazio Zentroaren funts dokumentalean 25.9135 dokumentu-erreferentzia zeuden. Formatu elektronikoak gero eta protagonismo handiagoa du, eta monografiaren erdiak baino gehiago PDFak dira. Azpimarratu behar da, bestalde, dokumentu-erreferentzia berrien % 2 euskarri digitalean (DVD) dagoela; 13 bideograbazio, alegia.

IRAKURKETA PUBLIKOKO SAREAN SARTZEA: 2021. urtez geroztik, dokumentazio-zentroaren katalogoa Eusko Jaurlaritzako Kultura Sailak kudeatzen duen Irakurketa Publikoko Sarean sartu da. Horrek zentroaren dokumentu-erreferentziak gehiago ikusaraztea ekarri du, eta, beraz, nabarmen egin du gora kanpoko dokumentazio-eskaerak, liburutegien arteko maileguaren bidez. Mailegu hori Dokumentazio Zentroan uzten diren dokumentuen ia erdia da.

BERRIKUNTZEN BULETINA: Katalogatutako materialen erreferentziekin, hilean behin «Berrikuntzen buletinak» prestatzen dira. Horiek hala eskatzen duten Dokumentazio Zentroei, Erakundeko teknikariei, Eusko Jaurlaritzako sailetako Berdintasun Unitateei eta azken bost urteetan eskaeraren bat egin duten dokumentazio-zentroko erabiltzaileei banatzen zaizkie, posta elektroniko bidez.



ARRETA ETA AHOLKULARITZA ZERBITZUA: Herritarrentzako arre-
ta eta aholkularitza-zerbitzuei dagokienez, kanpoko 200 informazio-
eskaerari erantzun zaie. Horietatik % 95 (190 kontsulta) EAEkoak dira
eta % 5 (10), beste autonomia-erkidego batzuetakoak. Emakumeak dira
erabiltzaile gehienak, % 87,5 (175 eskaera), eta gizonak, berriz, % 12,5 (25
eskaera).

KANPOKO INFORMAZIO-ESKAERAK ESKATZAILEAREN SEXUAREN ETA JATORRIAREN ETA ERABILITAKO KONTSULTA-BIDEAREN ARABERA	2024
Emakume-kopurua	175
Gizon-kopurua	25
EAE	190
Beste autonomia-erkidego batzuk eta atzerria	10
Posta elektronikoz	175
Aurrez aurre	14
Telefonoz	11
GUZTIRA	200

Aurreko urtearen aldean, behera egin dute kanpo-kontsultek (273
eskaera 2023an, eta 200 eskaera 2024an), eta mailegu-kopurua ere
jaitsi egin da. 2023an 211 liburu izan ziren, eta aurreko urtean 108.

KANPOKO INFORMAZIO-ESKAERAK, HILABETEA. 2024

Bestalde, dokumentu elektronikoak gero eta gehiago eskatzen dira
(monografiak zein zentroan gordetako artikulua eta dokumentuak edo
sarean kontsultatutako baliabideak). Sarritan, Emakundek argitaratutako
liburuak dira, baita paperean ere, baina banaketarako agortuta daudenak.
Sarean eskuragarri dauden beste material batzuei dagokienez,
erabiltzaileei Interneten baliabideak edo dokumentuak bilatzen laguntzea
edo horretarako jarraibideak ematea izaten da askotan Dokumentazio
Zentroaren lana.

HILABETE	KANPOKO INFORMAZIO- ESKAERAK	TELEFONO BIDEZKO KONTSULTAK
Urtarrila	12	16
Otsaila	16	33
Martxoa	56	38
Apirila	20	23
Maiatza	19	13
Ekaina	12	18
Uztaila	11	14
Abuztua	0	0
Iraila	19	17
Urria	11	23
Azaroa	12	39
Abendua	12	25
GUZTIRA	200	259



Emakundeko langileek egindako informazio eta dokumentazioko barne-kontsultei dagokienez, 140 liburu eman ziren maileguan (114 izan ziren 2023an) bai eta ikus-entzunezko 3 dokumentu ere (bideoak, DVDak edo CDRomak). Berdintasunaren gaiaren inguruko bibliografiak edota edozein motatako informazioa ere eskatu da.

BARNEKO ETA KANPOKO MAILEGUA, EUSKARRI MOTAREN ARABERA: 2024. URTEA

Azpimarratu behar da, iaztik, Dokumentazio Zentroa Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailarekin lankidetzan ari dela, Liburutegi Nagusiaren eta Saileko Berdintasunerako Unitatearen bitartez. Liburuen eta gainerako argitalpenen erakusketak antolatu ditu, martxoaren 8a, azaroaren 25a eta abar ospatzeko, eskatzen dizkiguten liburuak eta gainerako dokumentuak eskura jarriz.

Azaroaren 24a, Liburutegien Nazioarteko Eguna, Emakundeko langileentzako liburu-erakusketa batekin ospatu genuen. Aurrerago, bikoiztuen zerrenda baten bidez, Euskadiko liburutegi publikoen sareko gainerako liburutegiei eta Sareko emakumeen dokumentazio-zentroei eta liburutegiei eskaini diegu zentroan liburu bikoiztuak eskatzeko. Liburutegi eta zentro askok eskatu zituzten.

	KANPOKO MAILEGUA	BARNEKO MAILEGUA
Liburuak	108	140
Ikus-entzunezkoak	18	3
GUZTIRA	116	143

EMAKUMEEN LIBURUTEGIEN ETA DOKUMENTAZIO-ZENTROEN SAREA:

Estatuko beste dokumentazio-zentro batzuekin kolaboratzeko esparruan, nabarmendu behar da Emakumeen Liburutegi eta Dokumentazio Zentroen Sareak garatutako proiektu eta jardueretan parte hartu dugula, esaterako, «emakume» gaia zehazki indexatzeko tresnak eguneratu eta berrikusteko lan kolektiboan (Tesauro). Aurten, Emakunderen Dokumentazio Zentroa sarea koordinatzen aritu da, eta topaketa birtualak antolatu ditu. Azkenik, Dokumentazio Zentroak aurrez aurre parte hartu du aurten Emakumeen Dokumentazio Zentroen eta Liburutegien Sareak Madrilen egin dituen eta Emakumeen Institutuak lehen aldiz antolatu dituen topaketetan.





12. ERANSKINAK



1. ERANSKINA: Diagnostikoak egiteko eta/edo emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko eta ebaluatzeko dirulaguntza jaso duten udalerri, kuadrilla eta mankomunitateen zerrenda

ENTITATE ESKATZAILEA	PROIEKTUA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
OROZKOKO UDALA	Orozkoko Udaleko enplegu publikoko I. Berdintasun Plana	13.394,70 €
ELORRIOKO UDALA	Elorrioko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana	7.500,00 €
IBARRANGELUKO UDALA	Ibarrangeluko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako diagnostia eta I. Plana	10.345,50 €
ZALDIBARKO UDALA	Udaleko barne berdintasun plana	5.445,00 €
OÑATIKO UDALA	Oñatiko Udaleko sexu-jazarpenaren eta generoan oinarritutako jazarpenaren aurkako prebentzio- eta jarduera-protokoloa	7.500,00 €
SUKARRIETAKO UDALA	Sukarrietako Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Diagnostia eta I. Plana	10.345,50 €
ARRASATEKO UDALA	Arrasateko Udaleko barne-berdintasun diagnostikoa eta plana egiteko proposamena	7.500,00 €
LAUDIOKO UDALA	Indarkeria matxisten biktima diren emakumeei arreta eta koordinazioa egiteko Lurralde Arteko Protokoloa eguneratzea	7.500,00 €
ARETXABALETAKO UDALA	Aretxabaletako Udaleko emakume eta gizonen berdintasunerako barne-diagnosikoa eta plana	3.956,25 €
AJANGIZKO UDALA	Ajangizko emakume eta gizonen berdintasunerako Diagnostia eta I. Plana	10.345,50 €
ARANTZAZUKO UDALA	Arantzazuko emakume eta gizonen berdintasunerako I. Planaren ebaluaketa, diagnostia eta II. Plana diseinatzea	11.979,00 €
ARANTZAZUKO UDALA	Arantzazuko Udaleko berdintasunerako diagnostikoa eta barne-plana	2.373,29 €
ZARAUZKO UDALA	Zarauzko Udaleko I. Parekidetasun Barne Planaren diagnostikoa egitea	7.441,50 €
ZARAUZKO UDALA	Zarauzko Udaleko «Tratu txarrak eta genero-indarkeria jasaten dituzten emakumeei lagundu eta arreta emateko erakundeen arteko Jarduera-protokoloa» berrikustea eta eguneratzea	7.500,00 €
ANDOAINGO UDALA	Andoaingo Udalak berdintasunean egindako ibilbidearen ebaluazioa ea emakume eta gizonen berdintasun-egoerari buruzko diagnostikoa egiteko proposamena	7.500,00 €
ZALLAKO UDALA	Zallako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planaren ebaluazioa (2021-2025)	7.500,00 €



ENTITATE ESKATZAILEA	PROIEKTUA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
FORUKO UDALA	Foruko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Diagnostika eta I. Plana	10.018,80 €
SONDIKAKO UDALA	Sondikako Udaleko Berdintasunerako barne plana eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren kontrako protokoloa	8.167,50 €
HONDARRIBIKO UDALA	Hondarribiko emakume eta gizonen arteko berdintasunari lotutako egoeraren diagnostikoa	7.500,00 €
ELGETAKO UDALA	2024. urtean Elgetako aisialdiko espazioetan eta jaietan eraso matxistei buruz sentsibilizatzeko eta prebenitzeko protokolo-ekintzak	4.995,24 €
ZAMUDIOKO UDALA	Zamudioko Udaleko berdintasunerako barne-plana eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren kontrako protokoloa	9.256,50 €
GETXOKO UDALA	Getxoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana egiteko prozesua (2024-2030)	7.500,00 €
PORTUGALETEKO UDALA	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2020-2024 Plana ebaluatzeko proiektua, egoeraren diagnostikoa egitea eta Portugaleteko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2023 estrategia lantzea	7.500,00 €
MUNDAKAKO UDALA	Mundakako Udaleko Berdintasunerako Barne Plana	2.373,30 €
TXORIERRIKO ZERBITZU-MANKOMUNITATEA	Txorierriko Zerbitzuen Mankomunitateko Berdintasunerako Barne Plana eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren kontrako protokoloa	8.167,50 €
ONDARROAKO UDALA	Berdintasunerako I. Barne Diagnostikoa eta Plana	7.500,00 €
ONDARROAKO UDALA	Emakumeen kontrako indarkeria matxistaren biktimei ematen zaien arreta koordinatzeko tokiko protokoloa	7.500,00 €
AZPEITIKO UDALA	Azpeitiko Udal barneko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako diagnostikoa eta I. Plana	6.352,50 €
ELGOIBARKO UDALA	Elgoibarko Udaleko IV. Planaren ebaluazioa, gaur egungo diagnostikoa eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana	7.500,00 €
BERRIZKO UDALA	Berrizko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana	13.079,98 €
BERRIZKO UDALA	Berrizko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Barne Diagnostikoa eta Barne Plana (2024-2028)	4.747,50 €
BUSTURIKO UDALA	Busturiko II. Berdintasun planaren ebaluazioa, diagnostikoa eta III. Berdintasun plana diseinatzea	11.979,00 €
MARKINA-XEMEINGO UDALA	Markina-Xemeingo Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	4.747,50 €
ERMUKO UDALA	Ermuko Udaleko enplegu publikoaren arloko II. Berdintasun Plana	7.500,00 €



ENTITATE ESKATZAILEA	PROIEKTUA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
ETXEBARRIKO UDALA	Etxebarriko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako II. Plana 2025-2028, Etxebarriko I. Berdintasun Planaren Ebaluazioa 2018-2021 eta Egoeraren Diagnostikoa	7.500,00 €
ESKORIATZAKO UDALA	Eskoriatzako genero-berdintasun egoeraren diagnostikoa	6.120,48 €
SORALUZEEKO UDALA	Soraluzeko Udaleko emakumeen eta gizonen berdintasunerako I. Barne Plana eta Diagnostikoa garatzeko aholkularitza eta laguntza teknikorako proposamena	7.731,90 €
ORDIZIAKO UDALA	Ordiziako Udaleko Berdintasunerako Barne Plana	7.500,00 €
ORDIZIAKO UDALA	Ordiziako Udaleko sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren kontrako protokoloa	3.267,00 €
ORIOKO UDALA	Marea Bizia: Orio Herri Zaintzailea - Orioko zaintza-lanen diagnostiko-prozesua eta ekintzarako proposamena	13.048,20 €
MARURI-JATABEKO UDALA	Maruri-Jatabeko Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	2.373,30 €
GAMIZ-FIKAKO UDALA	Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean jarduteko protokoloa	2.862,00 €
LEIOAKO UDALA	Leioako IV. Berdintasun Planaren ebaluazioa eta diagnostikoa egitea, eta V. Berdintasun Plana diseinatzea	7.500,00 €
UROLA GARAIKO MANKOMUNITATEA	Urola Garaiko III. Berdintasun Planaren tarteko ebaluazioa	11.316,29 €
DIMAKO UDALA	Dimako Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	2.373,30 €
DURANGOKO UDALA	Durangoko zaintzei buruzko diagnostikoa	7.500,00 €
EAKO UDALA	Eako Berdintasun Politiken ebaluazioa eta II. Berdintasun Plana egiteko proiektua	11.262,60 €
LEZAMAKO UDALA	Lezamako Udaleko Berdintasunerako Barne Plana eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren kontrako protokoloa	8.167,50 €
ETXEBARRIKO UDALA	Etxebarriko Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	2.373,30 €
USURBILGO UDALA	Indarkeria matxistaren biktimei laguntzeko, koordinatzeko eta erreparazioarako tokiko protokoloa eguneratzea eta hobetzea	13.590,00 €
IURRETAKO UDALA	Iurretako I. Berdintasun-planaren ebaluazioa eta diagnostikoa egitea, eta II. Berdintasun-plana diseinatzea	11.979,00 €
ZEANURIKO UDALA	Zeanuriko Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	2.373,30 €
ARRATIAKO UDALEN MANKOMUNITATEA	Arratiako Udalen Mankomunitateko II. Berdintasunerako Plana	16.318,67 €
ARRIETAKO UDALA	Arrietako Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	2.268,35 €



ENTITATE ESKATZAILEA	PROIEKTUA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
ARRIETAKO UDALA	Arrietako Emakume Nagusien eta Bakardadearen Diagnostia Genero Ikuspegitik	8.276,40 €
ASTIGARRAGAKO UDALA	Astigarragako emakume eta gizonen berdintasunerako IV. plana diseinatzeko prozesua	7.500,00 €
ASTIGARRAGAKO UDALA	Astigarragako Udalaren berdintasunerako I. barne-planaren diagnostikoa	4.174,50 €
ASTIGARRAGAKO UDALA	Astigarragako Udalaren protokoloa, laneko sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko	3.267,00 €
AMEZKETAKO UDALA	Amezketako Udaleko jaietako protokoloa	921,15 €
SESTAOKO UDALA	Sestaoko udalerriko zainketei buruzko diagnostiko parte-hartzailea	7.500,00 €
ZALDIBIAKO UDALA	Zaldibian zaintza diagnostikoa	10.673,38 €
ARABAKO MENDIALDEKO KUADRILLA	Arabako Mendialdeko Kuadrilla. Indarkeria matxistarik gabeko bizitzen ardatzean aurrera egitea: Arreta hobetzeko erakundeen arteko koordinazio-protokoloa: ebaluazioa, erantzun instituzionalaren protokoloa eta jai-testuinguruko indarkeria matxisten aurkako protokolo-eredua	9.979,27 €
LARRABETZUKO UDALA	Larrabetzuko Udaleko berdintasunerako barne plana eta sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren kontrako protokoloa	8.167,50 €
ERANDIOKO UDALA	Genero-indarkeriaren eta sexu-erasoen kasuen aurrean jarduteko eta koordinatzeko udal-protokoloa berrikustea eta eguneratzea (2014an onartua)	7.500,00 €
GARAIKO UDALA	Garaiko Udaleko Berdintasunerako Diagnostikoa eta Barne Plana	2.373,30 €
AMOREBIETA-ETXANOKO UDALA	Amorebieta-Etxanoko Udaleko Emakumeen eta Gizonen arteko IV. Berdintasun Plana egitea	4.559,33 €
URIBE KOSTAKO ZERBITZUEN MANKOMUNITATEA	UKZM Berdintasuneko Barne Plana	7.475,58 €



2. ERANSKINA: Emakume eta gizonen berdintasunerako proiektuetarako dirulaguntza jaso duten emakumeen elkarte eta federazioen zerrenda

EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
001-0092710	Lanestosa udalerrian genero-berdintasuna sustatzeko emakumeen elkarte	Lanestosa berdintasunean	2.215 €
002-0092710	Sare Lilak emakume elkarte	Ahalduntze-topaketak: Emakumeak aliantzak sortzen	1.724 €
		Tratu onerako eta lidergo eraldatzailerako komunikazioa	1.676 €
003-0092710	Ninaiz emakume elkarte	Autoestimua eta ahalduntzen duen indarra garatzea.	1.850 €
		Ahalduntze-topaketak zainketetan	1.666 €
004-0092710	Emays Kultur Elkarte	Sexua, generoa, sexu- eta genero-identitatea, gaur egungo kontzeptuak eta eztabaidak argituz	327 €
005-0092710	Erlantza berdintasun elkarte	Sororitatean autoezagutzeko topaketak	2.063 €
		Ongizate-bizipenekin ahalduntzea	1.666 €
006-0092710	Itsas Kresala, Portugaleteko alargunen elkarte	Guk nahi dugun bezala zahartzen gara	654 €
007-0092710	Munduko emakumeak - Mujeres del Mundo Babel	Mujeres del mundo / Munduko emakumeak aldizkariak prestatzea eta zabaltzea, 88. eta 89. zenbakiak	2.387 €
008-0092710	Duranako Emakume Eskola	Durana berdintasunaren alde	662 €
009-0092710	Etxebarrukoak, emakumea sustatzeko elkarte	Etxeko langileentzat eskubide guztiak	1.055 €
010-0092710	Aspasia emakumeen kultura-elkarte	Emakumeari eta Kirolari buruzko XIV. mintegia. Emakumea eta Kirola sarien IV. edizioa	2.533 €
		Eredu programa	2.111 €
011-0092710	Emakumeen Etengabe jabekuntza-elkarte	Zaintzeak ongizatea sortzen du	1.849 €
		Emakumeen aliantzak eta lidergoak	1.265 €
012-0092710	Pagatxa emakumeen elkarte	Emakumeen historia	757 €

EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
014-0092710	Ostadar talde feminista elkarte	Gure potentziala deskubrituz eta historikoki rol maskulinoari erreserbatutako eskuzko lanen bidez ahaldunduz	1.571 €
015-0092710	Lanbroa emakume-taldea	Bideoforum feminista	292 €
		Feminismoaren XXXII. Eskola	300 €
016-0092710	Ilazki ikerketen talde feminista	Bandadan dauden emakumeak. Danbor-jotzaileen banda sendotzea.	879 €
017-0092710	Safa emakumeen elkarte	Gorputz-adierazpena, topaketa gastronomikoa eta sentsibilizatzeko eta kontzientziatzeko zineforuma.	3.105 €
018-0092710	Bozak elkarte	Urteko plana	6.819 €
019-0092710	Bagabiltza Fundazioa	Gure konpromiso feminista berpiztuz	1.911 €
020-0092710	Haizea, emakumeen kultura-elkarte	Ahalduntze-topaketak: Emakumeen lidergoa	1.990€
		Literatura-sorkuntza feminista	852 €
021-0092710	Eragin, prestakuntza- eta garapen-elkarte	Zainketarako eta tratu onetarako topaketak	2.529 €
022-0092710	«Aztia» antzerkia	Antzerki-tailerra	931 €
023-0092710	Erabide emakume elkarte	Idazketa sortzailea eta ahalduntzea	778 €
		Nitik gura	689 €
024-0092710	Euskadiko Emakume Alargunen Elkarten Federazioa (FEVI)	Emakumezko liderren mahaia: FEVI ikuspegi feministatik kudeatzen	1.713 €
		FEVIren 2024ko Eskualde Batzarra	2.104 €
025-0092710	Amuves, bakardadean dauden alargunen eta emakumeen Barakaldoko elkarte	Adinekoentzako Arreta Psikosozialeko Zerbitzua	3.215 €
026-0092710	Etxeko Andre emakumeen elkarte	Emakumeen topaketak ahalduntzerako	1.465 €
		Berdintasuna bultzatuz, autoestimua zaindus	2.296 €
027-0092710	Mirari, Usansoloko emakume taldea	Erabateko arreta, sormena eta ahalduntzea	566 €
		Gure gorputzak gaitzen	584 €
028-0092710	Emakume langilearen defentsan	Sare sozial seguruak emakumeentzat	1.110 €



EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
029-0092710	Emakume Aske eta Borrokalariak, genero-berdintasunaren aldeko elkarte	Ezagutu eta defendatu emakume langilearen lan-eskubideak	1.108 €
030-0092710	Altzoa, Eibarko emakume alargunen elkarte	FEVIren ate irekien X. jardunaldia bistaratzea	1.641 €
031-0092710	Hegaldi emakumeen elkarte	Bihotzaren burkoak: sendatzeko laguntzak	1.156 €
032-0092710	Gaxuxa, Lezoko emakume taldea	Lezoko emakumeen taldekako ahalduntze-prozesua	1.500 €
033-0092710	Besarkada Antzerki Federazioa	«Emakumeak eszenan» antzerki-zirkuituaren XVIII. edizioa	1.098 €
034-0092710	Emilia Pardo Bazán baterako hezkuntzako elkarte	Prestakuntza-tailerrak, emakume migratuekin hezkuntzako esku-hartzea	464 €
035-0092710	Inola, emakumearen kultura-elkarte	Feminismoaren erronkak eta desafioak gaur. «Taldea, berdintasunerako aldaketaren eragile gisa»	2.100 €
		Topaketa lilak	1.059 €
036-0092710	Kera, emakume ijitoen elkarte	Gipuzkoako emakumeak ahalduntzeko ijito-eskola	5.845 €
037-0092710	La Amigas kultura-elkarte	Nahi dugun bezala zahartzen gara	696 €
		Feminismoarekin hitz egiten, gure ahalduntzea indartzeko	247 €
038-0092710	Mamarigako emakumeen kultura-zentroa	Denok izan beharko ginatke feminista	191 €
039-0092710	Parekidetasuna sustatzeko Ara! Gorputz elkarte	Elikadurak emakume aurpegia du II	9.360 €
040-0092710	DizDiz, Mungiako emakumeen kultura-elkarte	Antzerkia, emakumeak ahalduntzeko eta emakume-identitatea garatzeko sorleku gisa	1.502 €
		Pertsonak eraldatzeko eta ahalduntzeko tailerra, genero-ikuspegiarekin	386 €
041-0092710	Gure Soroa, Arabako emakume nekazarien elkarte	Jakintza-trukea Zamorako emakume nekazariekin	1.304 €
042-0092710	Izaera, Deustuko-San Ignazioko emakumeen elkarte	Zinema-foroa beste begirada batekin	520 €
043-0092710	Mairi emakume feminista elkarte	Nitik gura	649 €
044-0092710	Matxintxu, Orozkoko emakumeen elkarte	Zaintzea eta zaintzen uztea: Zaintzaren kudeaketa, emakumeen parte-hartzerako eta ahalduntzerako	5.989€
045-0092710	Emakumeen Sororitaterako eta Jabekuntzarako Elkarte - Zororak elkarte	Ikuspegi feminista eta antiarrazista berrezagutuz	6.318 €
046-0092710	Uztai Belar emakumeen elkarte	Asteazken hezigarriak	1.438 €



EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
047-0092710	Ema-Hitza emakumeen elkarte	Eztabaida-mintegia: «Emakumeen gorputzaren sexu- eta ugalketa-ustiapena»	300 €
048-0092710	REGADI, Gipuzkoako Emakumeen Elkarte	Zaintza eta zaintzen uztea ahalduztetik benetako berdintasunerantz parte hartzeko, ikuspegi feministarekin eta intersektionalarekin	5.110 €
049-0092710	Adi emakume elkarte soziokulturala	Nire lehenengo ilargia. Neskentzako hilekoaren autoezagutza-tailerra	9.187 €
050-0092710	La Sinsorga Kultur Elkarte	Feminismoaren eta literaturaren arteko maitasuna	9.240 €
051-0092710	Euskal Herriko Bilgune feminista emakumeon elkarte	Burujabetza feministan oinarritutako estatugintza feminista eraikitzen	10.320 €
052-0092710	Astigarragako Emakumeon Etxea elkarte AEE	Emakumeok abenturaren bila. Mendi-kiroletan lehen pausoak	1.018 €
053-0092710	Emeki elkarte	Elkarte-lanerako materialak: Parte-hartzea, ahalduntzea, berdintasuna eta feminismoa	5.603 €
054-0092710	Andra kazetaritza feminista elkarte	Komunikazio feminista andra.eus; egunkari digitala eta komunikabidean integratutako prestakuntza- eta komunikazio-foroa	6.015 €
055-0092710	Parekidetasuna sustatzeko ikus-entzunezkoen Ihitten elkarte	Emakume sortzaileen jardunaldiak	3.688 €
056-0092710	Txingudiko elkarte feminista	2024ko irakurketak eta proiektio elkarriketatuak	3.025 €
057-0092710	Aspegi, Gipuzkoako emakume profesional eta enpresarien elkarte	Adinaren eragina emakumeen lanbide-esparruan: adinagatiko diskriminazioa	2.841 €
		Emakumeen rola Gipuzkoako merkataritzan: Ahalduntzea eta parte-hartzea	1.790 €
058-0092710	Lagael, salesiar emakumeen elkarte	Adikzioetatik zaintzetara eta zaintzetatik berdintasunera	5.699 €
059-0092710	(h)emen her(e) elkarte	Bidean, emakume profesionalen gaitasunak indartzeko bidelaguntza	5.167 €
060-0092710	Romi Bidean Elkarte	Gizonen kontzientziakzioa, parte-hartzea eta inplikazioa sustatzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde	2.240 €
		Gizarte-bazterketan dagoen emakumea ahalduntzeko prozesua	1.900 €
061-0092710	Emakume ijitoen Sim Romi elkarte	Jabekuntza eskola. Romipen. Bizkaia	5.552 €
062-0092710	Genero-berdintasunaren arloan sentsibilizatzeko Asun Casasola elkarte	Asun Casasolaren lana aitortu eta sostengatzea	1.169 €
		Asun Casasola ipuin-lehiaketaren 10. urteurrenaren ospakizuna eta indarkeria matxistaren aurkako ipuin bilduma	3.760 €
063-0092710	Solastiar, Emakumeen sustapenerako kultura-elkarte	Elkartearen 30. urteurrenaren omenezko jarduerak	847 €



EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
064-0092710	Killirikupe, emakumeak ahalduztzeko Oartzungo eskola eskola	Berdintasuna eta feminismoa emakumeen parte-hartze soziopolitikoaren erdigunean	5.261 €
065-0092710	Parean berdintasunerako elkarte	Bidasoko kafe-tertua feminista	2.922 €
		Gonekin ero bero irrati-saio feminista	3.165 €
066-0092710	Mallabiko Nahikari emakume-elkarte	Junturak: Sororitatean ahalduztzea	2.732 €
067-0092710	Feministaldia, kultura feminista elkarte, Donostia	Feministaldia XIX	9.480 €
068-0092710	Amuge, sustapenerako eta ahalduztzerako kulturen arteko elkarte	Emakume ijitoen aztarnak irakurketa errazean	9.480 €
069-0092710	Pikarako emakume kazetarien elkarte	Feminismo antiarrazista, matxismoaren aurka	7.017 €
070-0092710	Andre Berri emakumeen elkarte	Guztion, gure, besteen eta lehengoan arteko berdintasuna eraikitzea	5.893 €
071-0092710	Romi Berriak hezkuntzarako elkarte	Romi Berriak: Berdintasunerako lanean - IV. fasea	6.819 €
072-0092710	Emargi, emakumeak eta neskatoak emantzipatzeko elkarte	Kontrol patriarkatik autokontzientzia feministara	2.955 €
		Sexu-indarkeriaren liberatorioa	2.697 €
074-0092710	Arabako landa-eremuko emakumeen sarea	Arabako Landa-emakumeen XV. Topaketa eta Arabako Landa-inguruneke Emakumeen Sarearen 25. urteurrena	2.848 €
075-0092710	Aupada, haurtzaroa, familia eta komuninitatea babesteko sarea	Amen, neskatoen eta nesken komunitatea: hazkuntza eta hezkuntza feminista, genero-estereotipoak zalantzan jarri eta aurreiritziez libratuz	2.533 €
		Sororitatea 1.0	2.289 €
076-0092710	Kimetz, emakumeen elkarte soziokulturala	Ahalduztzea, gizarte eraldatzeko bidea	1.809 €
077-0092710	Harilka elkarte, gizarte-erlaketarako ekintza feminista	Prozesu sortzaile eraldatzaileak: Artea eta kultura feminista emakumeen jabekuntza kolektiboko tresna gisa VIII.	5.908 €
078-0092710	Zumaiake emakumeon etxeko elkarte-EME8	Umorea eta feminismoa	2.900 €
		Emakume sortzaileak	2.896 €
079-0092710	Bidasoaldeke elkarte feminista - BEF	Zaintzea eta zaintzen uztea, elkar-partaidetzan sororitateke bi funtsezko elementu	5.300 €



EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
080-0092710	Ampea - Arabako emakume profesional eta enpresarien elkarte	Emakumeak industrian duen presentzia bultzatuz	2.776 €
		Etorkizuna eraikitzen: Emakumeen talentua	2.630 €
081-0092710	Loturarik Gabe - Genero-indarkeriaren aurkako elkarte	Sareak ehuntzen: Prestakuntza eta gogoeta feministarako guneak	1.205 €
082-0092710	Mazala, Zeanuriko emakumeen elkarte soziokulturala	Genero-estereotipoak emakumeon osasunean, apur ditzagun aurreiritziak	1.784 €
084-0092710	Emakumeak eta enpresaburuak gara (EEEG)	Emakume enpresarien networking-a	1.110 €
		EEEGko bazkideen enpresen eta negozioen lan-ingurunean dagoen indarkeria matxistari buruzko prestakuntza	525 €
085-0092710	Sexu-indarkeriaren aurkako elkarte	Sare-ehuleak	3.219 €
086-0092710	Wayra-Wayra emakumeen elkarte	Topaketa feminista eta kulturartekoa sustatzea zine feministaren, truke gastronomikoaren, ehunkiak birziklatzearen eta eskolaren arloko sensibilizazioaren inguruan.	6.683 €
087-0092710	Menagarai emakume taldea	Berdintasuna eta feminismoa landa-ingurunean: oztopoak eta erronkak	5.603 €
088-0092710	Unbela elkarte, gorputza eta sexualitatearen lan-ekimenen elkargunea	Prestakuntza-proiektu feminista eta kritikoa terapia-eremuan	5.260 €
089-0092710	Amalan, mendekotasun handia duten pertsonen gurasoen elkarte	Zaintzaileak ahalduntzen	7.785 €
090-0092710	Emakumeok martxan elkarte	Zaintzak, berdintasunaren ardatz nagusi gisa, emakumeen parte-hartze eta elkarriketa soziopolitikoko prozesuetan sekzioarteko eta ikuspegi feministatik.	6.086 €
091-0092710	Ahaltza, arte eszenikoen elkarte transfeminista	Arte eszenikoen eskola transfeminista	4.708 €
092-0092710	Basozelai Enproa Emakumeen Kultura Elkarte	Gogoeta-tertulia eta elkarriketa-irakurketa FEMINISTAK	1.591 €
093-0092710	Batuak Ezkipean Zallako Emakume Elkarte	Gogoeta-tertulia eta elkarriketa-irakurketa FEMINISTAK	1.753 €
094-0092710	Donostiako Bilgune feminista Martitz elkarte	Gorputz eta lurraldeetatik, burujabetza feminista ehunduz. II. urratsa	8.400 €
096-0092710	Peña Toloño emakumeen kultur elkarte	Zentzumen moreak	3.862 €
097-0092710	Entzutekoa gizarteratze-elkarte	Egunerokotik	1.461 €



EXP.-ZK.	ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO PROIEKTUAK	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
098-0092710	Mujeres con Voz elkarte	Emakumeak eta aniztasuna. Akordio kolektiboa sororitate-praktika gisa	3.020 €
		Kultura Lilan	3.068 €
099-0092710	Histeria kultura-elkarte	BiBollo amatasunak	9.120 €
100-0092710	Bidaya, emakume musulman gazteen elkarte	Emakume arabiar musulman eta musulman arrazalizatuen banakako eta taldeko ahalduntzea indartzea.	5.558 €
102-0092710	FAMEK, emakume kongoar-euskaldunen garapenerako lankidetza elkarte	Ahalduntzerantz bidea eginez	4.090 €
103-0092710	Landa-eremuko emakumeen LANDA XXI elkarte	Barneko eta kanpoko ahalduntze-estrategia	4.949 €
104-0092710	Andrak Erramutan talde feminista elkarte	Andrak erramutan. Itsas erronka feminista. Zeatxik ez?	8.640 €
105-0092710	Emakumearen inguruko ikerkuntza sustatzeko Emagin elkarte	Feminismotik erantzukidetasunak gizonekin eraikitzen	8.300 €
106-0092710	Emakumeekin, emakumeekin ekintzailatza sustatzeko eta garatzeko elkarte	Hamaika kafe	1.051 €
107-0092710	GF - Gipuzkoa feminista elkarte	Aukera askearen mitoa: emakumeen indarkeriari eta sexu- eta ugalketa-esplotazioari buruzko begirada kritikoa	1.519 €
108-0092710	Urduñako Loraldi emakume-elkarte	Emakumearen inklusio digitalerako, zahartze aktiborako eta bizimodu osasungarri fisiko eta mentalerako ekintzak	2.391 €
		Arte-sorkuntzako tailerrak, kontziliazio erantzunkiderako, gizarte-eraldaketarako, ahalduntzeko eta emakumeen komunitate-garapenerako	2.501 €
109-0092710	Andre emakume-elkarte	Karrantzako emakumeak elkarrekin bidea eginez	3.247 €



3. ERANSKINA: Emakume eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak eta planak diseinatzeko laguntza kontratatzeko dirulaguntza jaso duten enpresen eta entitateen zerrenda

ESKATZAILEA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
Carnes Ibéricas del Norte, S.L.	4.800,00 €
Larrañaga Plásticos, S.A.	5.600,00 €
Euskaltzaleen Topagunea Federazioa	12.000,00 €
Huca Carrión, S.L.	3.290,00 €
El Ave Maria ikastetxea	3.270,75 €
Edicar Plásticos	3.000,00 €
Abra Seguridad, S.L.	2.245,00 €
Metal Engineering Knowledge-Mecalbe, S.A.	3.541,25 €
Bera Bera Rugby Taldea	11.616,00 €
IZT, Koop. Elk.	2.500,00 €
Amor Misericordioso ikastetxea	3.000,00 €
Oiartzo Batxilergo Ikastola Fundazioa	5.703,072 €
Kendu Retail, S.L.	4.230,00 €
Gautena, Gipuzkoako Autismo Afektatuen Gurasoen Elkartea	10.648,00 €
Belako Lanak, S.L.	3.954,00 €
Zabalburu Ikastetxea, S.Coop.	5.941,20 €
Centro de Estudios Mikeldi, S.L.	5.600,00 €
Goiener, S. Coop.	12.000,00 €
Tornillería Lema, S.A.	3.541,25 €

ESKATZAILEA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
Madre de Dios ikastetxea	5.808,00 €
Norgypsum Bilazu, S.L.	4.825,00 €
Viuda E Hijos de Jerónimo Izaguirre, S.L.	4.800,00 €
Asociación Centro de Investigación Cooperativa en Biomateriales Cicbiomagune.	12.000,00 €
Gazteleku Garapen Komunitarioko Elkartea	7.649,13 €
Fundación Industrias Creativas	5.605,30 €
Eragintza Kultur Erakundea	10.793,09 €
Team Ingeniería y Consultoría, S.L.	3.435,00 €
Unibertsitate Zerbitzuetarako Euskal Ikastetxea UZEI.	9.718,72 €
Santa Eulalia Patronatua	6.827,20 €
Airlan, S.A.	3.000,00 €
Vivebiotech, S.L.	4.995,00 €
El Transbordador de Vizcaya, S.L.	3.755,00 €
Euskoime Instalaciones Eléctricas, S.L.	3.120,00 €
Tolosako Inmakulada Ikastetxea, S. Coop.	5.091,96 €
MPC Materials Physics Center ikerketa-elkartea	12.000,00 €
Jeremías España, S.A.	3.212,50 €
Merytronic 2012, S.L.	4.850,00 €
Hondakinak Deskutsatzeko eta Ezabatzeko, S.A.	3.767,50 €



ESKATZAILEA	DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA (€)
Refractory Solutions Insertec, S.L.	3.725,00 €
Futubide Fundazioa	6.191,44 €
Industrial Furnaces Insertec, S.L.	3.725,00 €
Construcciones Urdinberri, S.L.	4.760,00 €
Diseño Mecánica y Construcción, S.A.	3.850,00 €
GUZTIRA	243 .985,36 €



4. ERANSKINA: BAI SAREAko lankidetza-entitateen zerrenda

BAI SAREAKO LANKIDETZA-ENTITATEEN ZERRENDA
1. ACHUCARRO
2. AGINTZARI
3. APNABI AUTISMO BIZKAIA
4. ARTEZ EUSKARA ZERBITZUA, KOOP. E.
5. ASAFES
6. ASASAM
7. ASKORA PLUS, S.L.
8. GIZARTE-BAZTERKETAREN AURKAKO ELKARTEA: MARGOTU
9. HIESAREN AURKAKO T4 ELKARTEA
10. ZABALTZEN SARTU ELKARTEA
11. ZUBIETXE ELKARTEA
12. ASpace BIZKAIA
13. AUTOBUSES LA GUIPUZCOANA, S.L.
14. AUTOBUSES LA UNION, S.A.
15. AVANZA MOVILITY GIPUZKOA
16. AVIFES (GARUNeko PARALISIA DUTEN PERTSONEI LAGUNTZEKO BIZKAIKO ELKARTEA)
17. AZ PARTICIPACIÓN
18. BIZKAIKO BADIA GASA
19. BERRIA TALDEA
20. BIDASOA BIZIRIK
21. BIDEgINTZA GEK GIZARTE-EKIMENEKO KOOPERATIBA

BAI SAREAKO LANKIDETZA-ENTITATEEN ZERRENDA
22. BIDE LAN GIPUZKOAko AUTOBIDEAK, S.A.
23. BIHARKO GIPUZKOA, S.L.
24. BILBAO METROPOLI- 30
25. BIZITZEN FUNDazioA
26. BULTZ-LAN CONSULTING, S.L.
27. CAE ZUREKIN
28. BILBOKO ELIZBARRUTIKO CARITAS
29. CDE AHOLKULARITZA
30. LAGUN ARTEAN HARRERA-ZENTROA
31. GURUTZE GORRIAREN ZENTRO SoZioSANITARIOA
32. DONOSTIAKO TRANBIA-KONPAINIA
33. CONSTRUCCIONES MARIEZCURRENA
34. CONSTRUCCIONES ZUBIEDER
35. ARABAKO GURUTZE GORRIA
36. DAITEKE
37. EDE FUNDazioA
38. EJIE
39. ELHUYAR AHOLKULARITZA (ELHUYAR ZUBIZE)
40. EMUN
41. ERROAK SARTU
42. EUSKAL KIROL FEDERazioEN BATASUNA
43. EUSKO TRENbIDEAK - FERROcARRILES VASCOS, S.A.U.



BAI SAREAKO LANKIDETZA-ENTITATEEN ZERRENDA
44. GUGGENHEIM BILBAO MUSEOA FUNDAZIOA
45. FONDO FORMACIÓN FUNDAZIOA
46. IZAN FUNDAZIOA
47. LANTEGI BATUAK FUNDAZIOA
48. GAZTAROA SARTU, KOOP.
49. GOIZTIRI
50. HOGARES NUEVO FUTURO GIPUZKOA (NUEVO FUTURO FUNDAZIOA)
51. HUTCHINSON INTECSA
52. IHOBE, S.A.
53. IKASLAN
54. INGARTEK KONTSULTORETZA
55. IPACE PSIKOLOGIA APLIKATUA, S.L.
56. IRSEARABA, S. COOP.
57. ITELAZPI, S.A.
58. IZANGAI ELKARTEA
59. IZENPE, S.A.
60. JURITECNIA
61. KIROL MANAGEMENT, S.L.U.
62. LABORAL KUTXA
63. METRO BILBAO
64. MU ENPRESAGINTZA, KOOP. E.
65. MURGIBE. BERDINTASUN-AHOLKULARITZA
66. ORONA
67. ORTZADAR, S.L.

BAI SAREAKO LANKIDETZA-ENTITATEEN ZERRENDA
68. PROSPEKTIKER
69. SARTU ALAVA, GIZARTERATZE-ELKARTEA
70. SERBITZU
71. SERIKAT Consultoría e Informática, S.A. (EDHARDT)
72. SATSE ERIZAINZA SINDIKATUA
73. SUSPERGINTZA
74. ULMA PACKAGING, S. COOP.
75. USOA LANTEGIA, S.A.U.
76. URAREN EUSKAL AGENTZIA
77. VIRTUALWARE
78. ZUBIZARRETA CONSULTING, S.L.
79. ZUREKIN BUS



5. ERANSKINA: Antolakunde, elkarte eta fundazioen zerrenda, diruz lagundutako emakumeen kontrako indarkeriazko portaerei buruz sentsibilizatzeko eta/edo halakoak prebenitzeko jarduerak bultzatzeko eta sustatzeko

EXP.-ZK.	PROIEKTUAREN IZENBURUA	TITULARRA	EMANDAKO ZENBATEKOA (€)
019-0082911	Adingabeen aurkako sexu-indarkeria	Gizarterako, emakume prostitutak hartzeko eta bideratzeko elkarte	3.776,50 €
076-0082911	Indarkeria ikusarazteko, sentsibilizatzeko, prebenitzeko eta detektatzeko 2024ko ekintzak	FEDEAFES, Euskadiko Osasun Mentalaren Federazioa	7.800,00 €
033-0082911	Amari Amama Nuestras abuelas 2024	Amuge, Euskadiko emakume ijitoak sustatzeko eta ahalduntzeko elkarte	7.560,00 €
044-0082911	Emakumea eta gaixotasun mentala: lehenengo pertsonen	AVIFES, gaixotasun mentala duten pertsonen eta senideen Bizkaiko elkarte	7.320,00 €
009-0082911	Sexu-indarkeriari eta sexu-esplotazioari buruzko sentsibilizazioa, kontzientziaketa eta prebentzioa	Gizarterako, emakume prostitutak hartzeko eta bideratzeko elkarte	1.077,00 €
029-0082911	Indibidualetik politikara: ahalduntzea, kultura feminista eta aldarrikapena	Besarkatuz, gizarte-bazterketaren aurkako elkarte	7.200,00 €
049-0082911	Genero-indarkeriaren biktimen eskubideen sustapena	Clara Campoamor elkarte	4.620,00 €
037-0082911	Romi Indartuz	Amuge, Euskadiko emakume ijitoak sustatzeko eta ahalduntzeko elkarte	7.200,00 €
026-0082911	Emakume ijitoen aurkako jokabide bortitzak sentsibilizatzea eta prebenitzea	Emakume ijitoen Sim Romi Elkarte	6.660,00 €
046-0082911	Hezkidetu: Genero Indarkeriaren Sentsibilizazio eta Prebentzio Egitaria	Clara Campoamor elkarte	5.180,20 €
025-0082911	Saihestuz 2024	Elkarte: Susterra, giza sustapenerako eta erkidegoaren garapenerako	7.080,00 €
055-0082911	Ahalduntze-tailerra sexu-salerosketa eta -esplotazioaren biktima diren emakumeentzat	Askabide elkarte	6.960,00 €
056-0082911	Sexu-trata eta -esplotazioaren biktima diren emakumeentzako lan aurreko prestakuntza-tailerrak	Askabide elkarte	6.960,00 €



EXP.-ZK.	PROIEKTUAREN IZENBURUA	TITULARRA	EMANDAKO ZENBATEKOA (€)
028-0082911	Topaketa feministak aniztasunean	Besarkatuz, gizarte-bazterketaren aurkako elkarte	6.960,00 €
063-0082911	Alardeak ibilian, konponbidera elkarturik bideratu beharreko prozesua	Hondarribiko alardeko Jaizkibel Konpainia elkarte	6.496,00 €
062-0082911	Zaugarritasun-egoeran dauden emakumeen aurkako indarkeria matxista sentsibilizatzeko eta prebenitzeko proiektua	Bizkaisida, Bizkaiko hiesaren aurkako elkarte	6.840,00 €
004-0082911	Esklusio larria emakumean, motibazioa, ahalduntzea eta berdintasuna	INSOLA, Arabako birgizarteratze- eta heziketa-elkarte	4.964,40 €
002-0082911	Hazi	Margotu, hezkuntza- eta gizarteratze-elkarte	6.380,00 €
045-0082911	Elkarrekin aurrera 2024	Espainiako Gurutze Gorria	6.600,00 €
018-0082911	Zahartzaro duina. Prebentzioa adinekoak zaintzeko indarkeriari bide ematen dioten esparruetan	Oneka, Euskal Herriko emakume pentsiodunen elkarte	4.950,00 €
053-0082911	Emakumeen Autoordezkaritza, Ahalordetze eta Partaidetza Sozialeko Taldea	Gaude, adimen-desgaitasuna duten pertsonen aldeko elkarte	6.480,00 €
010-0082911	Ahalduntze feminista zaintzan; familia- eta lanbide-ingurunea	Bizitzen Fundazioa	6.453,00 €
060-0082911	Asun Casasola ipuin laburren lehiaketaren X. edizioa	Asun Casasola, genero-berdintasunaren arloko sentsibilizaziorako elkarte	4.079,70 €
052-0082911	Antzerkia eta argazkia, gizarte-iruditegi patriarkalak eta ahalduntzea genero-indarkeriaren aurka eraldatzeko tresna gisa 2024	Bizitegi, bazterturik gabeko gizartearen aldeko elkarte	6.480,00 €
054-0082911	Indarkeria obstetrikoren sentsibilizazioa eta prebentzioa haurdunaldiko doluan, perionatalean eta jaioberrian	Esku hutsik. Haurdunaldiko Dolu Elkarte	6.480,00 €
024-0082911	LBT emakumeen aurkako indarkeriak: laguntza, ikusgarritasuna eta gizarte-partaidetza	Aldarte, gay eta lesbianeiei arreta emateko zentroa	6.480,00 €
001-0082911	Aldatuz	Margotu hezkuntza- eta gizarteratze-elkarte	6.480,00 €
006-0082911	Berdintasunaren sustapena eta genero-indarkeriaren prebentzioa landa-eremuko emakume nagusietan	AGLE Arabako gizarte-lan elkarte	6.264,00 €
027-0082911	Indarkeria matxistarik gabeko bizitzarako emakumeen sareak	Deustuko San Ignazioko laguntza psikosozialeko modulua	6.480,00 €
051-0082911	Euskadiko gazteen artean sexu-indarkeria prebenitzeko kanpaina	EMARGI emakumeen eta nesken emantzipaziorako elkarte	5.840,10 €

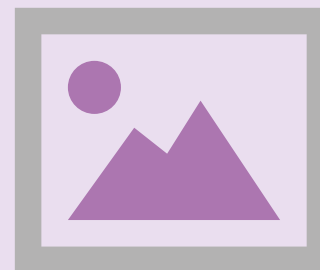


EXP.-ZK.	PROIEKTUAREN IZENBURUA	TITULARRA	EMANDAKO ZENBATEKOA (€)
005-0082911	Familia gurasobakarren ardura duten emakumeak ahalduntzea eta genero-indarkeria prebenitzea	AGLE Arabako gizarte-lan elkarte	6.148,00 €
013-0082911	Indarkeria matxisten aurkako informazio eskuragarria	EME komunikazioa koop.-elkarte txikia	6.360,00 €
015-0082911	Emakume ijitoen aurkako jokabide bortitzak sentsibilizatzea eta prebenitzea	Kera Emakume Ijitoen Elkarte	6.360,00 €
034-0082911	Indarkeria matxistak prebenitzeko (geure burua) ardurakide eginez (VI).	Romi Berriak Hezkuntzarako Elkarte	6.360,00 €
041-0082911	Elkarmorea	Kiribil Sarea gizarte- eta hezkuntza-elkarte	6.360,00 €
048-0082911	Indarkeria matxistaren sentsibilizazioa eta prebentzioa desgaitasun fisikoa duten emakumeengan	Gipuzkoako ELKARTU / Gipuzkoako desgaitasun fisikoa duten pertsonen federazio koordinatzailea	2.283,40 €
040-0082911	Nire burua maite dut	Espainiako Gurutze Gorria	6.240,00 €
061-0082911	Indarkeria matxistaren adierak kolektiboetan, aisialdian eta sexu-heziketan	Aiaraldea koop. elkarte	6.240,00 €
023-0082911	Lankidetzaz-biltegia Berdintasunerako Bideojokoak	Informazioaren eta komunikazioaren teknologien erabilera osasungarria sustatzeko Elkarte / IKT eskola elkarte	6.240,00 €
032-0082911	UK morea	Umeak Klean Garapen Komunitariako Elkarte	5.200,00 €
036-0082911	Indarkeria matxistak prebenitzeko sentsibilizazioa(k). Esku-hartze feminista	Romi Berriak Hezkuntzarako Elkarte	6.240,00 €
050-0082911	Indartu	Bosko Taldea Federazioa	3.640,00 €
057-0082911	Haur-literatura berdintasunaren aldeko aliatu dokumentalaren zabalpena	Asun Casasola, genero-berdintasunaren arloko sentsibilizaziorako elkarte	6.240,00 €
068-0082911	Emakume Gazteak Gizon Gazteak Ahalduntzea Despatriarkalizazioa Portugaleten 2024	Portugaleteko Aisialdi Sarea Federazioa, aisia eta denbora libre, haurtzarora, nerabezarora, gazteria eta boluntariotza garatzeko eta sustatzeko	6.188,00 €
035-0082911	Ahizpatasunak mugimenduan. Kulturen arteko topalekuak eta elkarriketarako guneak eraikitzea	Ignacio Ellacuría Gizarte Fundazioa	6.240,00 €
077-0082911	Aukera askearen mitoa: emakumeen indarkeriari eta sexu- eta ugalketa-esplotazioari buruzko begirada kritikoa	Gipuzkoa Feminista Elkarte	1.907,36 €
022-0082911	Feminismotik militantzia-espazioetan ematen diren botere-harremanak deseraikitzen	Euskal Herriko Bilgune Feminista Emakumeon Elkarte	6.120,00 €



EXP.-ZK.	PROIEKTUAREN IZENBURUA	TITULARRA	EMANDAKO ZENBATEKOA (€)
047-0082911	Berdintasuna landuz berdintasuna lantzen	Erroak gizarteratzeko Elkartea	5.100,00 €
069-0082911	Hautzarotik, prebentzioa eta hezkidetza. Hezkidetza Komunitarioa Portugaleten 2024	Portugaleteko Aisialdi Sarea Federazioa, aisia eta denbora librea, haurtzaroa, nerabezaroa, gazteria eta boluntariotza garatzeko eta sustatzeko	5.846,13 €
070-0082911	Emakumeen aurkako indarkeria modu desberdinei buruz sororitaterako, ikusgarritasunerako, kontzientziatorako eta sensibilizaziorako ekintzak	Urduñako Emakumeen Elkartea	2.193,00 €
072-0082911	Pintatzen: indarkeriak prebenitzeko eta ulertzeko arte-ekintza publiko kolektiboak	Koloretxe elkarte feminista	2.300,10 €
065-0082911	Emakumeen aurkako portaera bortitzak sensibilizatzea eta prebenitzea 2024an	Pertsonarengan zentratutako Kuentame Elkartea	5.275,00 €
012-0082911	Indarkeria matxistaren aurkako Claudinne Irrati Feministaren programa Bilbon 2024	Camino del barrio, etorkinaren kultura zabaltzeko elkarte	818,11 €





13. ARGAZKIAK







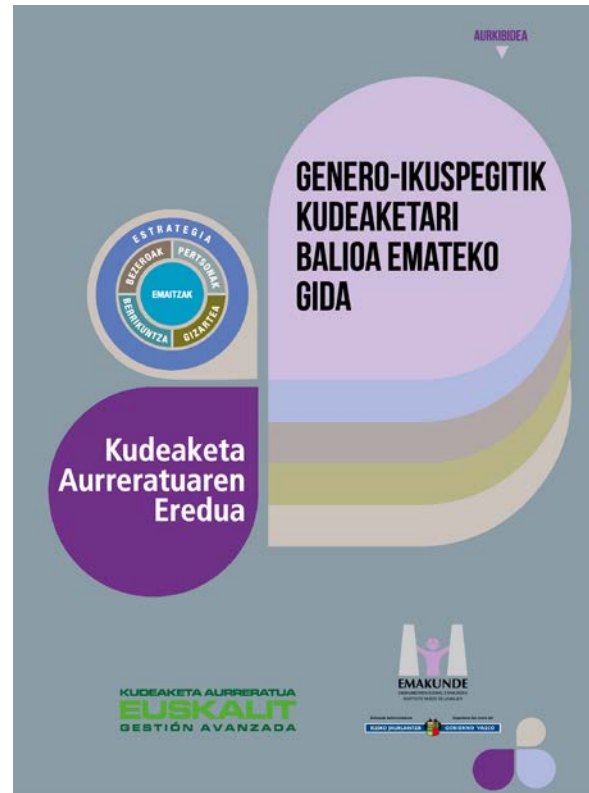
















Izenburua:

2024ko Jardueren Memoria. Emakunde.

Egilea:

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Manuel Iradier, 36 - 01005 VITORIA-GASTEIZ
Tfno.: 945 01 67 00 / Fax: 945 01 67 01
e-mail: emakunde@euskadi.eus

www.emakunde.euskadi.eus

Diseinu grafiko eta maketazioa:

GEN creativo

