



EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEAREN 2016-2017 DENBORALDIRAKO DIRU-LAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA

1. Sarrera

Onartu egiten da plan estrategiko hau, Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8. artikuluan ezarritakoaren arabera. Agindu horren arabera, administrazio publikoetako organoek, aldez aurretik, diru-laguntzen plan estrategiko batean zehaztu behar dituzte hura aplikatzean lortu nahi diren helburuak eta ondorioak, baita helburu horiek lortzeko epea, aurreikusten diren kostuak eta kostu horiek finantzatzeko iturriak ere, betiere aurrekontu-egonkortasunaren helburuak beteko direla bermatuta. Halaber, artikulua dio publikotasun-, gardentasun-, lehia-, objektibotasun- eta berdintasun-printzipioen eta diskriminaziorik ezeko printzipioaren arabera kudeatu behar direla diru-laguntzak, baita administrazio emaileak ezarritako helburuak betez eta baliabide publikoak efizientziaz esleituz eta erabiliz ere.

Ondorioz, plan honen bidez planifikatu egin nahi da Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen politika. Izan ere, erakundeak diru-laguntzak emanda lortu nahi ditu bere helburuak (hain zuzen ere, sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea; berdintasun hori –izatez eta zuzenbidez– osotasunez garatzeko dauden oztopoak kentzea; eta emakumea baztertzeko edozein modu deuseztatzea).

Plan hau prestatzeko, jomuga diren helburu edo interes publikoak lortzeko zer bide dauden aztertu da eta planaren indarraldian (2016-2017) horretarako dauden baliabideak erkatu dira. Era horretan, eraginkortasuna eta efizientzia areagotzea bermatzen da, baita jardun-eremu honetan gardentasuna indartzea ere.

Halaber, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren gainerako plangintzara nola biltzen den ere aztertu da, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren gehigarri gisa egituratzea erabaki.

Lau arlotan jartzen du arreta Diru-laguntzen Plan Estrategikoak: elkartegintzaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea; planen bidez, erakunde publiko eta pribatuetan berdintasuna sustatzea eta ezartzea; sentsibilizaziorako jarrerak sortzen dituzten erakunde eta elkarteei lagunduta, emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea halakorik ez izateko; eta, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzeko, azterlanak eta ikerketa sustatzea.



Gainera, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen ¹ 5. artikuluko k) eta m) hizkietan, 24. artikuluko 3. paragrafoan eta 40. artikuluko 3. paragrafoan xedatutakoa ere betetzen da.

Hala ere, jakinarazi behar da plana programatikoa dela, ez arautzailea; hortaz, bertako edukiak ez du eskubiderik edo betebeharririk sortzen zuzenean. Horrenbestez, plana eraginkorra izan dadin, diru-laguntzen hainbat ildo jarri beharko dira martxan; betiere, besteak beste, ekitaldi bakoitzean erabilgarri dagoen aurrekontua aintzat hartuta.

2. Planaren erakunde-esparrua eta iraupena

Uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuak, Diru-laguntzei buruzko Lege Orokorraren Erregelamendua onartzen duenak, plan sektorialen eremua arautzen du 11. artikuluan.

Erakunde-esparruari dagokionez, artikulua dio, arau orokor gisa, plan bana onartuko dela ministerioko (Autonomia Erkidegoan, saileko izango da) eta bertan organoen eta planari loturiko gainerako erakundearen diru-laguntzak bilduko direla. Hala ere, badira arau orokor horren salbuespenak. Adibidez, agindu bereko 2. paragrafoak dio onartu ahal izango direla plan estrategiko bereziak (betiere ministeriokoak baino maila txikiagokoak badira eta, plan estrategiko horien garrantzia ikusita, bereiz garatu beharrekoak badira), baita baterako plan estrategikoak ere (betiere ministerio batek baino gehiagok kudeatzen badituzte, edo ministerioena ez den eremuetako beste erakunde batzuek).

Bada, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen espezifikotasuna eta ibilbidea ikusita, gomendagarria da plan estrategiko propio bat onartzea. Horrela, plan honetan, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen hainbat arlotako diru-laguntzak jaso dira, 2016tik 2017ra bitarteko denboraldikoak. Hona hemen norgehiagoka bidez emango direnak:

¹ 5. artikulua: Osorako erakundeek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan duten eskumena, Autonomia Erkidegoko Administrazioari dagokionez, ondoko eginkizunetan gauzatuko da:

k) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, toki-entitateei, gainerako euskal aginte publikoei eta ekimen pribatuari laguntza tekniko espezializatua ematea.

m) Sustapen-neurriak ezartzea, enpresek eta erakundeek bitarteko materialak, ekonomikoak eta giza baliabideak izan ditzaten, emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesteko diseinatutako planak, programak eta jarduerak garatu ahal izateko.

24. artikuluko 3. paragrafoa: Lege honetan aipatzen diren helburuak lortzeko asmoz eraturako elkarteak bultzatuko dituzte EAEko administrazio publikoek.

40. artikuluko 3. paragrafoa: Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak laguntzak ezarri behar ditu emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko eta enpresek arlo horretan adituak diren pertsonak kontratatzeko. Laguntzak eskuratzeko, laguntzak izango duen eraginari buruzko txostena aurkeztu behar du erakunde onuradunak.



- Lankidetzeta Instituzionaleko Arloa. Toki-erakundeei ematen dizkie diru-laguntzak, hainbat lan egiteko: berdintasun-diagnostikoak eta -planak, diagnostiko eta plan sektorialak edota estrategikoak; eta indarkeriaren biktimak diren emakumeentzako arreta-protokoloak, eta haiei dagozkien ebaluazioak.
- Azterketa, Dokumentazio eta Plangintzako Arloa. Pertsona fisiko eta juridikoei ematen dizkie diru-laguntzak, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan ikertzeko.
- Programa eta Prestakuntzako Arloa. Emakumeen elkarteei eta bestelako erakundeei ematen dizkie diru-laguntzak, elkartegintza sustatzeko, baita enpresei ere, barneko berdintasun-planak prestatzeko.
- Emakumeen Aurkako Indarkeria Desagerrarazteko Arloa. Emakumeen elkarteei eta bestelako erakundeei ematen dizkie diru-laguntzak, emakumeen aurkako indarkeriazko portaeren inguruan sentsibilizatzeko eta portaera haiei aurrea hartzeko.

Iraupenari dagokionez, Erregelamenduaren 11.4 artikulua dio plan estrategikoetan hiru urterako aurreikuspenak jasoko direla, non eta, dagokion sektorearen izaera berezia dela medio, ez den komenigarria beste iraupen bateko plan estrategikoa ezartzea. Kasu horretan, bada inguruabar berezi bat; alegia, badagoela plan estrategiko sektorial bat –hots, Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana– 2017ra arte indarrean.

3. Ardatz estrategikoak eta diru-laguntzen ildoak

3.1 Ardatz estrategikoak

Sarreran adierazi bezala, otsailaren 5eko 2/1988 Legeak, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea sortzekoak, dio hauek direla erakundearen helburuak: sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea; berdintasun hori –izatez eta zuzenbidez– osotasunez garatzeko dauden oztopoak kentzea; eta emakumea baztertzeko edozein modu deuseztatzea.

Orobat, Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planak hiru ardatz ezartzen ditu berdintasun-arloan esku hartzeko: balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea; gizarte-antolaketa erantzunkidea bultzatzea; eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.

Ondorioz, ardatz estrategikoak helburu orokor eta esku hartzeko ildo horien barruan kokatzen dira.



3.2 Norgehiagoka bidez eman beharreko diru-laguntzen ildoak

Erantsitako tauletan, datozen bi urteetan norgehiagoka bidez emango diren diru-laguntzen ildoak ageri dira.

Diru-laguntzei buruzko Lege Orokorraren 22. artikuluan, diru-laguntzak emateko prozedurak ezartzen dira. Arrunta norgehiagoka da; bertan, aurkeztutako eskaerak alderatu ondoren ematen dira diru-laguntzak. Eskaerak haien lehentasun-ordena ezartzeko alderatzen dira, oinarri arautzaileetan eta deialdian ezarritako balorazio-irizpideen arabera, eta, irizpide horiek aplikatuta, balorazio handiena lortu dutenei diru-laguntza esleitzeko. Gehienez deialdian adierazitako diru-laguntza esleituko da, erabilgarri dagoen kredituaren barruan.

Salbuespen gisa, eta oinarri arautzaileetan hala aurreikusten bada, organo eskudunak hainbanatu egin ahal izango du diru-laguntzetarako gehienezko zenbateko orokorra onuradunen artean. Sistema horren arabera emango dira 3.2.4 ataleko diru-laguntzak.



3.2.1

2016ko AURREKONTU-PROIEKTUA:
EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UDALENTZAKO ETA UDALAZ GAINDIKO LURRALDE-ERAKUNDEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, DIAGNOSTIKOAK, BERDINTASUN-PLANAK ETA GENERO-INDARKERIAREN ARLOKO TOKIKO PROTOKOLOAK EGITEKO. 2016: 360.000 € (47 3223 01 42201 001)
Helburua: 1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18ko 4/2005 LEGEA APLIKATU DADIN SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA OSATU, EGITURAK INDARTU ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA HOBETU DAITEZEN BULTZATZEA
Ekintza: 1.8. Udalerri, kuadrilla eta mankomunitateek emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak egiteko edo planak egin eta ebaluatzeko diru-laguntzen deialdia egitea eta haiek ebaluatzea eta ematea.
Adierazleak:
<ul style="list-style-type: none"> - 35. Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko edo planak egiteko eta ebaluatzeko udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateei diruz lagundutako proiektuen kopurua edo emakumeen aurkako indarkeriaren arloko tokiko protokoloen kopurua. (AURREKONTU-EKITALDIA) - 30. Udalerrri onuradunen kopurua, udalerrri txikietan berdintasun-politikak garatzeari buruz Eudelekin egindako hitzarmenaren esparruan.
BERDINTASUNERAKO VI. PLANA (2014-2017)
HELBURU ESTRATEGIKOA:
GOBERNANTZA HOBETZEKO NEURRIAK (zuzenean inplikaturakoenak soilik)
G1. BERDINTASUNERAKO PLANGINTZA AREAGOTZEA ETA HOBETZEA
G1.1 Berdintasunerako plan bat duten udalerrien kopurua handitzea
Adierazleak:
<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunerako plan bat duten udalen, mankomunitateen, kuadrillen eta partzuergoen kopurua. - Plangintza-prozesuei ekin dieten edo berdintasunerako programak edo planak dituzten udalerrri txikien kopurua.
G2. BERDINTASUNERAKO UNITATE ADMINISTRATIBOAK SORTZEA ETA INDARTZEA
G2.1 Berdintasunerako unitateak edo teknikariak dituzten toki-administrazioen kopurua handitzea
Adierazleak:
<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunerako unitateak edo teknikariak dituzten toki-administrazioen kopurua. - Berdintasunean soilik eta lanaldi osoz lanean diharduten teknikariak dituzten udalerrien ehunekoa
G3. BERDINTASUNERAKO KOORDINAZIO-EGITURAK SORTZEA ETA INDARTZEA
G3.4 Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan berariazko koordinazio-egiturak dituzten herri-administrazioen kopurua handitzea
Adierazleak:
<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa eta detekzioa eta indarkeriaren biktimak diren emakumeentzako arreta hobetzeko berariazko koordinazio-organoa duten administrazioen kopurua



3.2.2

2016ko AURREKONTU-PROIEKTUA:
ENPRESA ETA ERAKUNDE PRIBATUENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, AHOIKULARITZA-ENPRESA HOMOLOGATU BAT KONTRATA DEZATEN, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO DIAGNOSTIKOA ETA BERDINTASUN-PLANA EGITEKO. 2016: 100.000 € (47 3223 01 45200 001)
Helburua: 4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOEKIN JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNA LANTZEKO
<p>Ekintza: 4.3. Gizarte-antolaketa erantzukidea</p> <p>4.3.1. Enpresa eta erakunde pribatuetan berdintasun-politikak gara daitezen sustatzea, aholkularitzaren, prestakuntzaren, laguntza ekonomikoen eta aitorten sozialaren bidez</p> <p>Adierazlea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 13-18, Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko enpresei eta erakunde pribatuei emandako diru-laguntzen kopurua.
BERDINTASUNERAKO VI. PLANA (2014-2017)
HELBURU ESTRATEGIKOA: I. ARDATZA: BALIOAK ALDATZEA ETA EMAKUMEAK AHALDUNTZEA
<p>3. PROGRAMA. AHALDUNTZE KOLEKTIBOA BULTZATZEA</p> <p>1. Emakumeen laneratzea, lan-baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoeren aniztasuna kontuan hartuta</p> <p>3.1.8 helburu operatiboa: enpresa eta erakunde pribatuetan berdintasun-planen kopurua handitzea</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berdintasun-plana duten enpresa edo elkarte pribatuak, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen lankidetzaren erakunde gisa homologatuta daudenak: kopurua, neurriaren eta sektorearen arabera <p>4. PROGRAMA: AHALDUNTZE SOZIALA ETA POLITIKOA BULTZATZEA</p> <p>4.2.2 helburu operatiboa: sektore pribatuko enpresetako erabakitze-esparruetan eta zuzendaritza-postuetan dauden emakumeen kopurua handitzea</p> <p>Adierazleak</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euskal enpresetan emakumeek betetako zuzendaritza-postuen ehunekoa, EJSNen eta enpresen tamainaren arabera. - Lehentasunezko zat jotzen diren jarduera-sektoreetako zuzendaritza-postuetako emakumeen ehunekoa: hirugarren sektoreko enpresak (batik bat, finantzarioak eta bitartekaritza ekonomikokoak); unibertsitateak eta ikerketa-zentro pribatuak; arte- eta kultura-jarduerak egiten dituzten enpresak; komunikabideak; titulartasun pribatuko museoak; teknologia-enpresak.
HELBURU ESTRATEGIKOA: II. ARDATZA. GIZARTE-ANTOLAKETA ARDURATSUA
<p>6. PROGRAMA ADISKIDETZE ARDURATSUA</p> <p>1. Enpresen kultura eta jarduera adiskidetze arduratsurantz aldatzea</p>



3.2.3

2016ko AURREKONTU-PROIEKTUA:
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN-ARLOKO IKERKETA-BEKAK (HIRU). 2016-2017 denboraldia. 2016 46.666 € Konpromiso-kreditua: 2017: 23.333 €
Helburua: 1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18ko 4/2005 LEGEA APLIKATU DADIN SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA OSATU, EGITURAK INDARTU ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA HOBETU DAITEZEN BULTZATZEA
Ekintza: 1.10. Generoaren arloko prestakuntza bultzatzea, eta prestakuntzaren eta ikerketaren arloan genero-ikuspegia sar dadin bultzatzea. Adierazlea: - 3 Ikerketa-beken kopurua
BERDINTASUNERAKO VI. PLANA (2014-2017)
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA G4. HELBURUA. ESTADISTIKA ETA AZTERLANETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA
Ekintza: 2016rako berdintasunaren alorrean ikerketa sustatzeko beka emateko deialdia egitea eta beka esleitzea. Adierazleak: <ul style="list-style-type: none">• Emandako beka kopurua• Egindako ikerketa lanen kopurua



3.2.4

2016ko AURREKONTU-PROIEKTUA:
IRABAZI-ASMORIK GABEKO ELKARTEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK. 2016-2017 denboraldia. 2016. 282.000 € Konpromiso-kreditua: 2017: 94.000 € (47 3223 01 45499 001)
<p>Helburua: 4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNA LANTZEKO</p> <p>Ekintza: 4.2.1. Ahalduentze pertsonal, kolektibo, sozial eta politikoa bultzatzea, aholkularitzaren, prestakuntzaren eta laguntza ekonomikoen bidez, elkartegintza sustatze aldera.</p> <p>Adierazlea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100-140 Emakumeen elkarteei emandako diru-laguntzen kopurua
BERDINTASUNERAKO VI. PLANA (2014-2017)
HELBURU ESTRATEGIKOA: I. ARDATZA: BALIOAK ALDATZEA ETA EMAKUMEAK AHALDUNTZEA
<p>4. PROGRAMA AHALDUNTZE SOZIALA ETA POLITIKOA BULTZATZEA</p> <p>1. Emakume-elkarteen mugimenduak sustatzea eta emakumeak haietan parte hartzera bultzatzea</p> <p>4.1.1 helburu operatiboa: berdintasunaren alde lan egiten duten emakume-elkarteen kopurua eta elkarteetan parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuna sustatzen duten emakumeen elkarte kopurua EAEn, elkarte motaren arabera. - Berdintasuna sustatzen duten emakume-elkarteetako kide diren emakumezkoen kopurua eta ehunekoa EAEn <p>4.1.2 helburu operatiboa: elkarte-mugimenduetan, alderdi politikoetan, sindikatuetan eta enpresa-elkarteetan parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edozer motatako elkarte-mugimenduetan parte hartzen duten emakumeen ehunekoa. - Erakunde politikoetan parte hartzen duten pertsonen ehunekoa EAEn, sexuaren eta partaidetza motaren arabera (diru-laguntza, jardueraren bat egitea edo nonbait afiliatuta egotea). - Sindikatuetan parte hartzen duten pertsonen ehunekoa EAEn, sexuaren eta partaidetza motaren arabera (diru-laguntza, jardueraren bat egitea edo nonbait afiliatuta egotea). - Enpresa-erakundeetan edo erakunde profesionaletan parte hartzen duten pertsonen ehunekoa EAEn, sexuaren eta partaidetza motaren arabera (diru-laguntza, jardueraren bat egitea edo nonbait afiliatuta egotea). <p>4.1.4 helburu operatiboa: egitarauetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko helburuak dituzten erakunde sozialen kopurua handitzea</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Helburuen artean emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea duten EAEko elkarten ehunekoa, elkarte feministak eta emakumearen sustapenerako elkarteak salbu.



- Azken urtean emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko ekintzak egin dituzten EAEko elkarten ehunekoa, elkarte feministak eta emakumearen sustapenerako elkarteak salbu.

3.2.5

2016ko AURREKONTU-PROIEKTUA:
GENERO-INDARKERIA PREBENITZEAREN ETA HARI BURUZ SENSIBILIZATZEAREN ARLOKO EKIMENAK SUSTATZEN DITUZTEN ERAKUNDEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK. 2016: 180.000 € Konpromiso-kreditua: 2017: 60.000 € (47 3223 01 45499 009)
<p>Helburua: 4. EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNA LANTZEKO</p> <p>Ekintza: 4.4. Emakumeen aurkako indarkeria errotik desagerrarazteari dagokionez. 4.4.3. Gizarteak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzen lagun dezan sustatzea, emakumeen aurkako indarkeria-portaerei buruzko sentsibilizazio- eta prebentzio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei diru-laguntzak emateko deialdien bidez.</p> <p>Adierazlea: 15-20 Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan lan egiten duten elkartei eta erakundeei emandako diru-laguntzen kopurua</p>
BERDINTASUNERAKO VI. PLANA (2014-2017)
HELBURU ESTRATEGIKOA: III. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA
<p>7. programa: Sentsibilizazioa eta prebentzioa.</p> <p>7.1 Indarkeriarik gabeko portaera-ereduak gara daitezzen bultzatzea.</p> <p>7.1.2 Emakumeen kontrako indarkeriaren informazio-trataera hobetzea, genero-desberdintasuna oinarritzko elementu gisa ikus dadin, eta emakumeak borrokaren eragile aktibo gisa.</p> <p>7.1.3 Desberdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arteko lotura ikusarazten duten programetan eta jardueretan parte hartzen duten edo hari aurre hatzeko ahaleginak egiten dituzten eta gatazkak indarkeriarik gabe konpontzea sustatzen duten pertsonen kopurua areagotzea; batez ere, mutilena eta gizonena.</p> <p>7.1.4. Emakumeen aurkako indarkeria motei eta haiek desberdintasunarekin duten harremanari buruzko gizarte-pertzepzioa areagotzea, batik bat indarkeriaren modu zorrotz eta ezkutukoenei buruzkoa (mikroindarkeriak).</p> <p>7.2 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa eta ikerketa hobetzea.</p> <p>7.2.2 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko eta haren adierazpenei buruzko jakintza hobetzea.</p> <p>7.2.3 Emakumeen kontrako indarkeriaren arloko prebentzio- eta arreta-programen eta -neurrien eraginkortasuna hobetzea.</p> <p>7.2.4 Indarkeriaren kontzeptualizazioari eta esku-hartzeetan hark duen eraginei buruzko hausnarketa bultzatzea.</p> <p>8. programa: Detektatzea eta artatzea.</p> <p>8.1. Portaera bortitzak garaiz hautematea eta haiei buruzko informazioa areagotzea.</p> <p>8.1.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren hautemate goiztiarrean era proaktiboan eta ezarritako protokolei jarraikiz jardungo duten profesionalak gehitzea (hezkuntza-, osasun-, polizia-, epaitegi-, lan- eta gizarte-sisteman).</p> <p>8.1.3 Edozer motatako indarkeria jasan duten eta zerbitzuak eta baliabideak goiz erabiltzea erabakitzen duten emakumeak gehitzea, zerbitzuak eta baliabideak erabiltzeko zailtasun handienak dituztenei arreta berezia jarriz, haientzako informazioa areagotuz eta eskuragarriago jarriz.</p>