



**Crisis económica: análisis y alternativas desde la perspectiva de género**

---

# **La igualdad en los presupuestos y políticas públicas para el cambio de modelo económico**

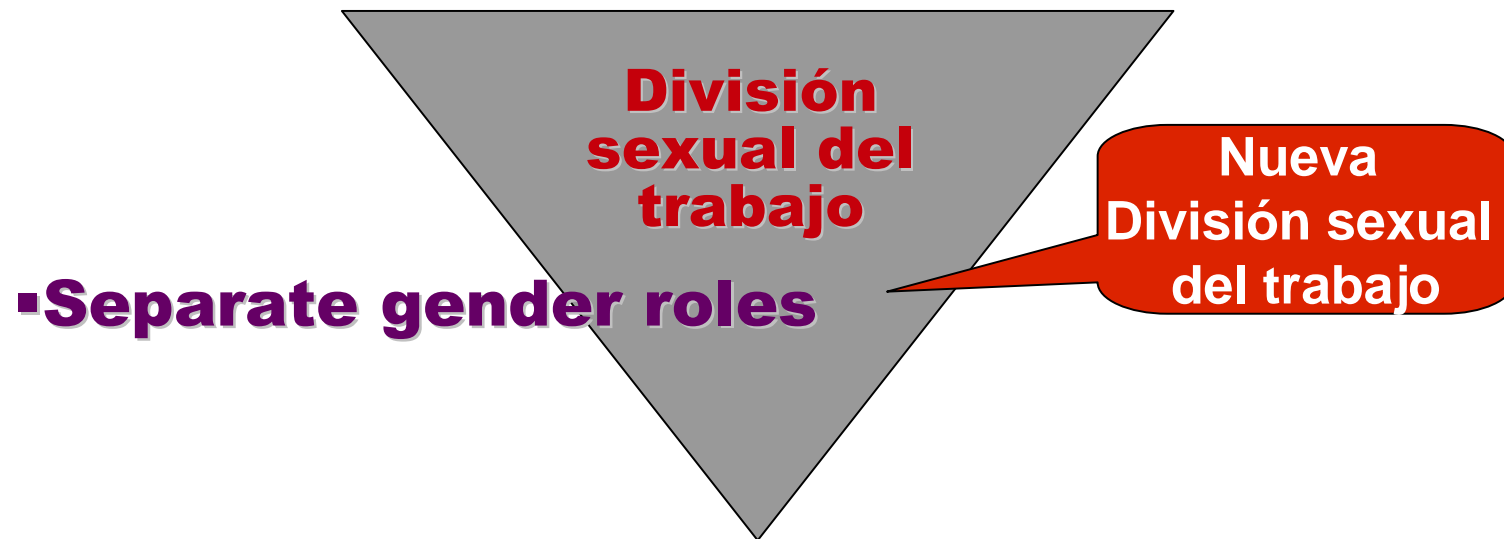
**Carmen Castro García**

**SinGENEROdeDUDAS.com** 



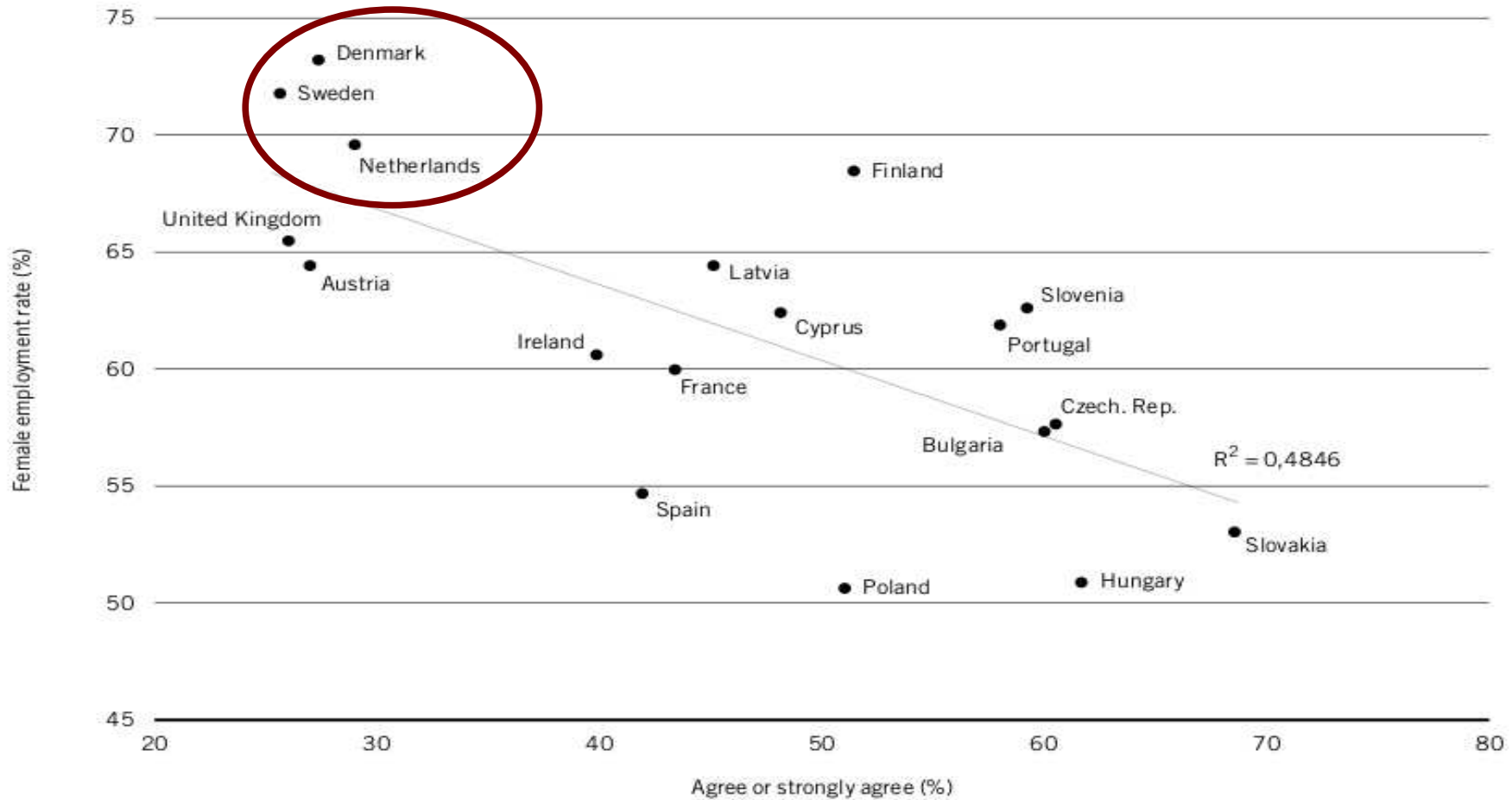
## CRÍTICA FEMINISTA: ¿Qué Sociedad de Bienestar?

- **Male-breadwinner**
- **Proveedor económico masculino / Esposa dependiente**



- **Individual earner – carer**
- **Proveedor(a) y cuidador(a) en igualdad**



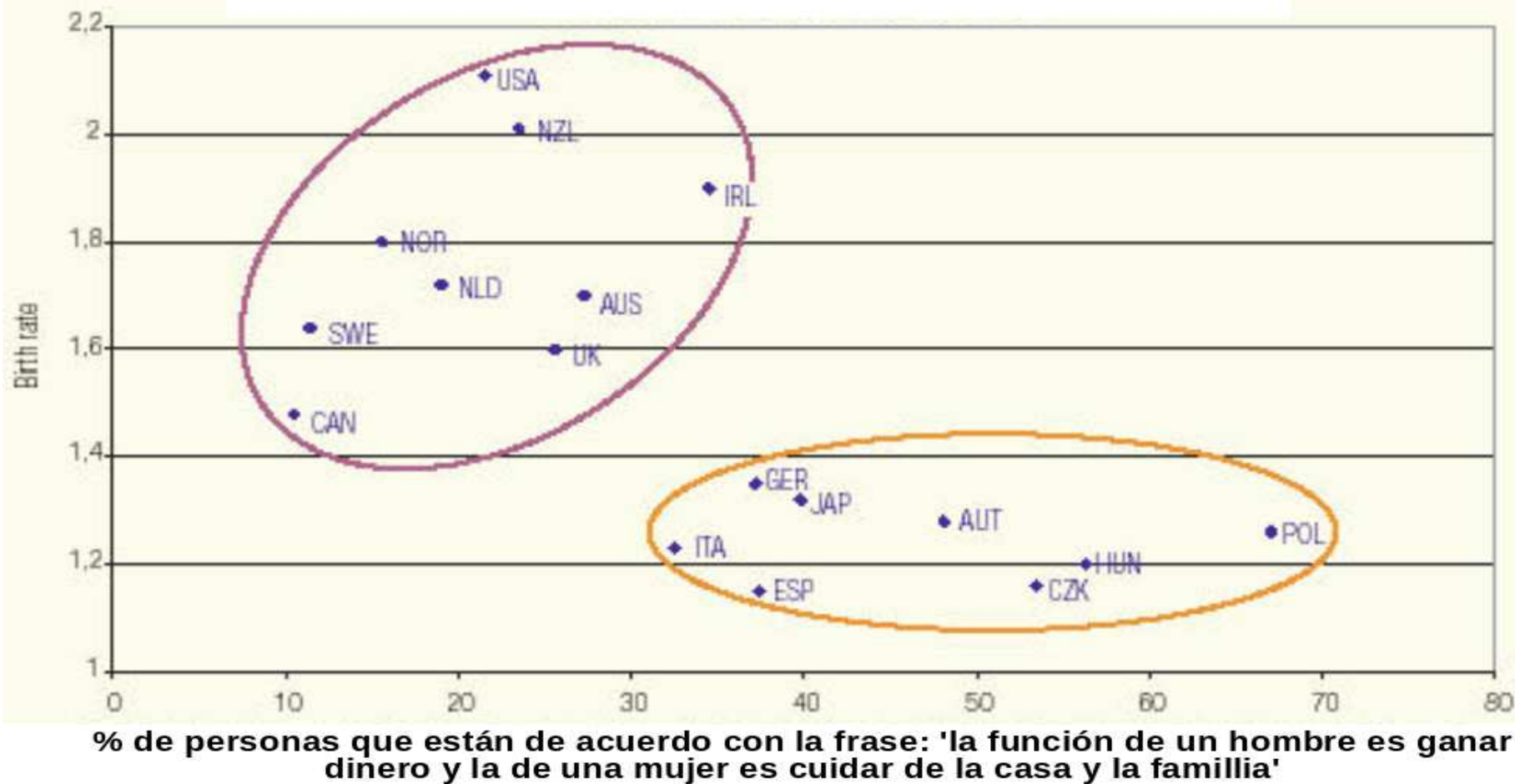


*% personas que están muy de acuerdo con la frase: "Tener trabajo está bien, pero lo que la mayoría de las mujeres realmente quieren es una casa y tener hijos/as"*





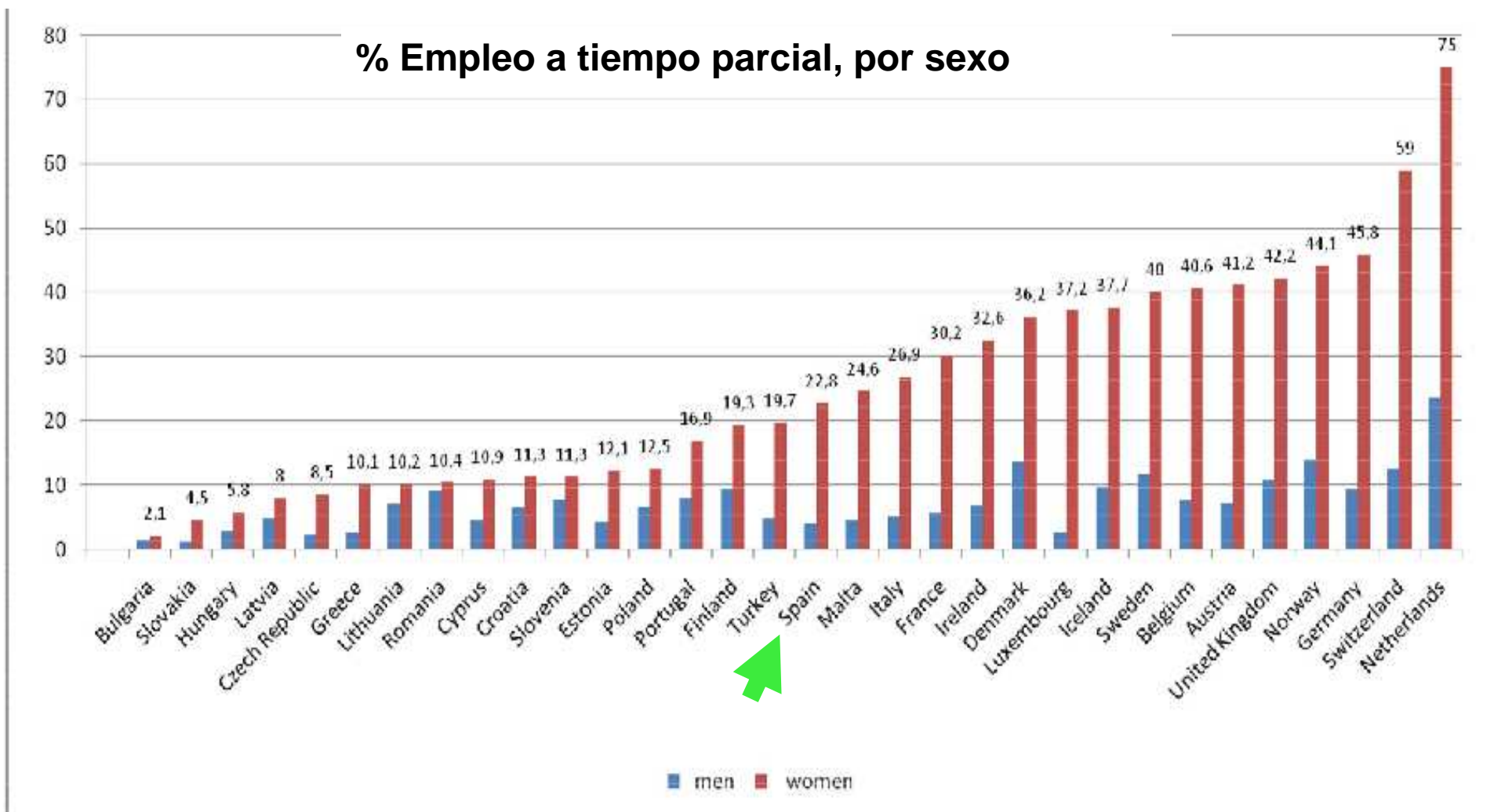
## La trampa de las actitudes Tasa de fecundidad e Igualdad de Género



Fuente: Mörtvik y Spânt



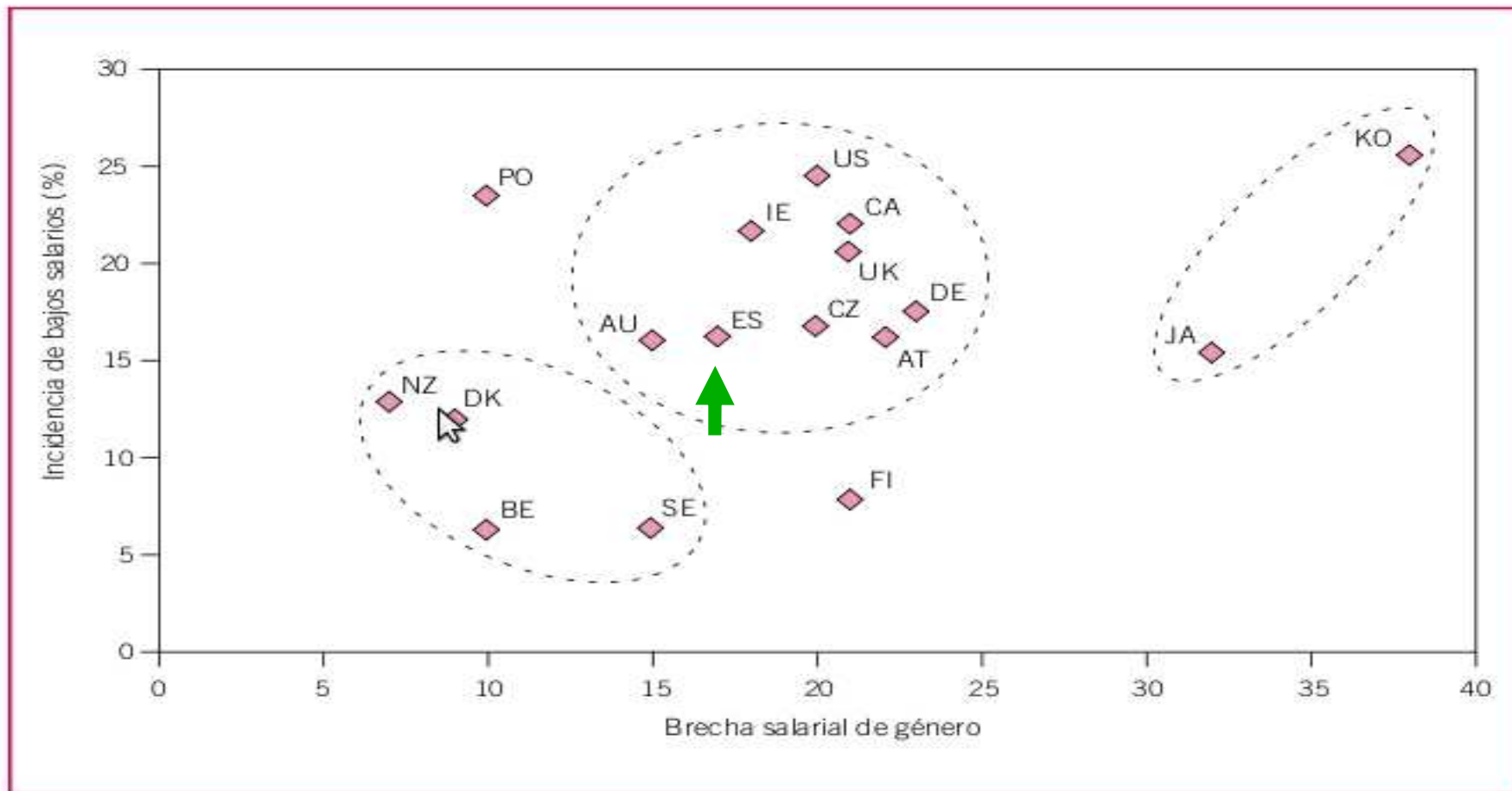
## % Empleo a tiempo parcial, por sexo



Eurostat (Structural Indicators): 2006 (except Bulgaria, Cyprus, Czech Republic, Lithuania, Slovenia, Sweden, Switzerland and Turkey - data from 2007, some drawn from the COE Questionnaire on Family Policy)



**Gráfico 25 Comparación de la incidencia de bajos salarios y la brecha salarial promedio entre sexos, 17 países de la OCDE, 2007 (en porcentajes)**

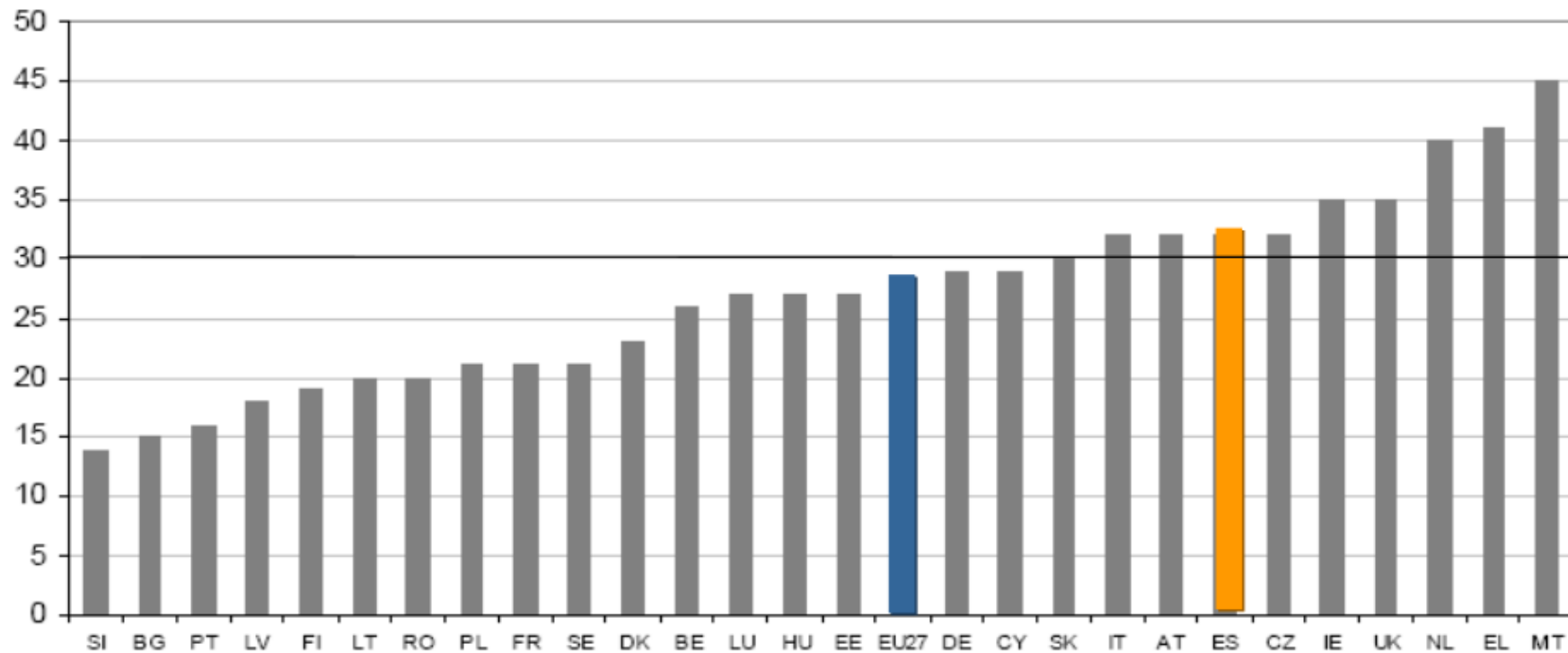


Nota: Empleados a tiempo completo solamente. 2002 para España, 2004 para Polonia y Suecia, 2005 para Alemania y 2006 para Bélgica.

Fuente: OCDE, *Earnings Database*; Grimshaw (2010).



## El potencial de crecimiento del PIB en los Estados miembros de la UE a raíz de una transición hacia la plena igualdad en el mercado de trabajo en % del PIB



Source: A. Löfgren, Gender equality, economic growth and employment, 2009. This report was presented at the conference held under the Swedish Presidency 'What does gender equality mean for growth and employment?', Stockholm, 15-16 October 2009. These figures are an estimation of the potential increase in GDP that would occur following the elimination of gender gaps, i.e. if women's rates were to reach the level of men's rates in terms of employment, part-time work and productivity (measured by wages).

## Dónde están las mujeres en la Economía y la igualdad?







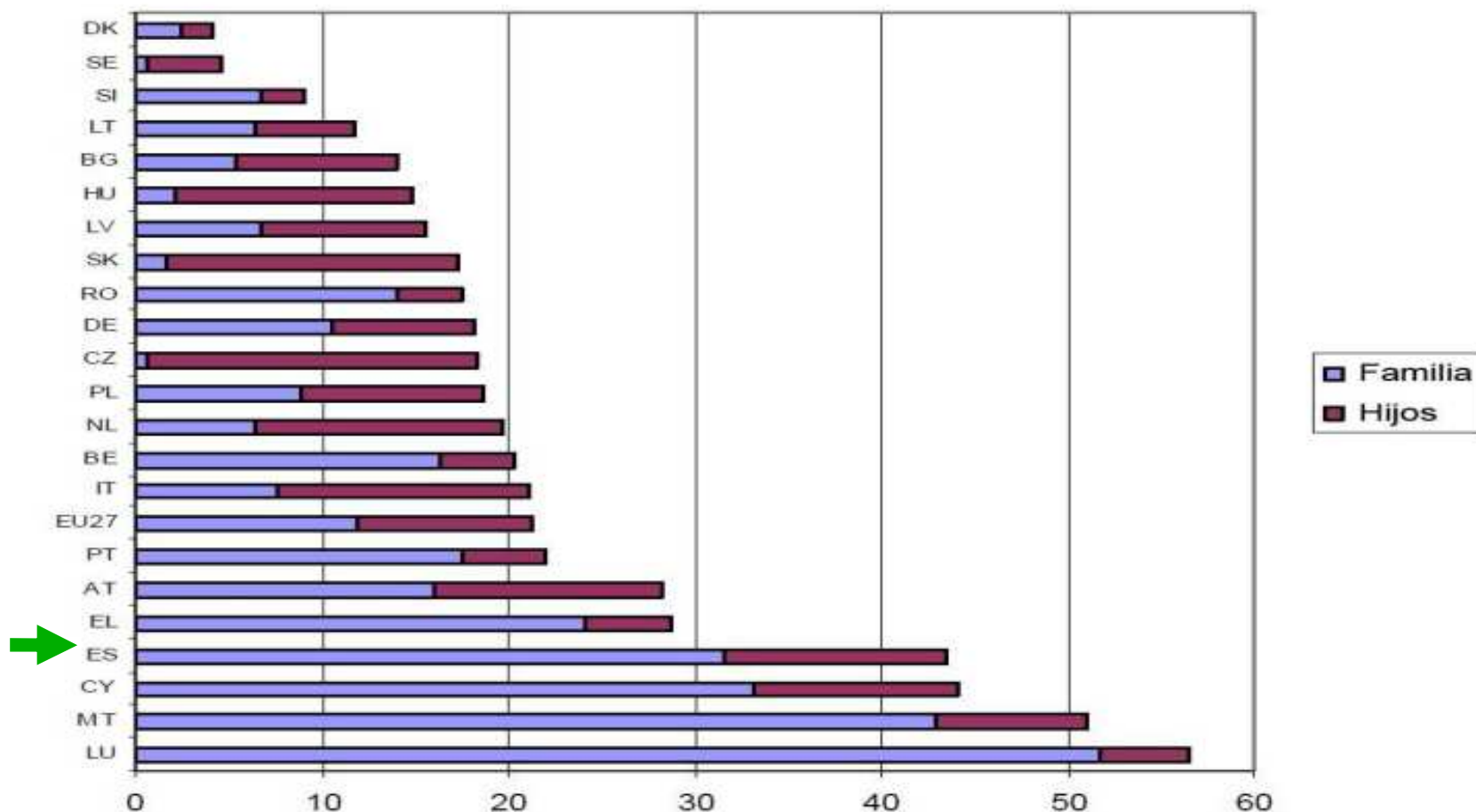
## Sesgos de género en el Sistema de Impuestos y prestaciones

- ◆ Derechos básicos y prestaciones para la 'conciliación'
- ◆ Atención a la Dependencia: prestación para cuidado en entorno familiar
- ◆ Seguridad Social: Régimen Especial de 'Empleados de Hogar'
- ◆ Sistema Público de Pensiones. El caso de la 'Pensión de Viudedad'
- ◆ Sistema Tributario: Las responsabilidades familiares en el IRPF





### España es el 4º país de Europa en porcentaje de mujeres excluidas del mercado de trabajo por tener que cuidar de hijos y familiares dependientes 2007





**La maternidad actúa como factor de penalización sobre el empleo de las mujeres, prácticamente en todos los países.**

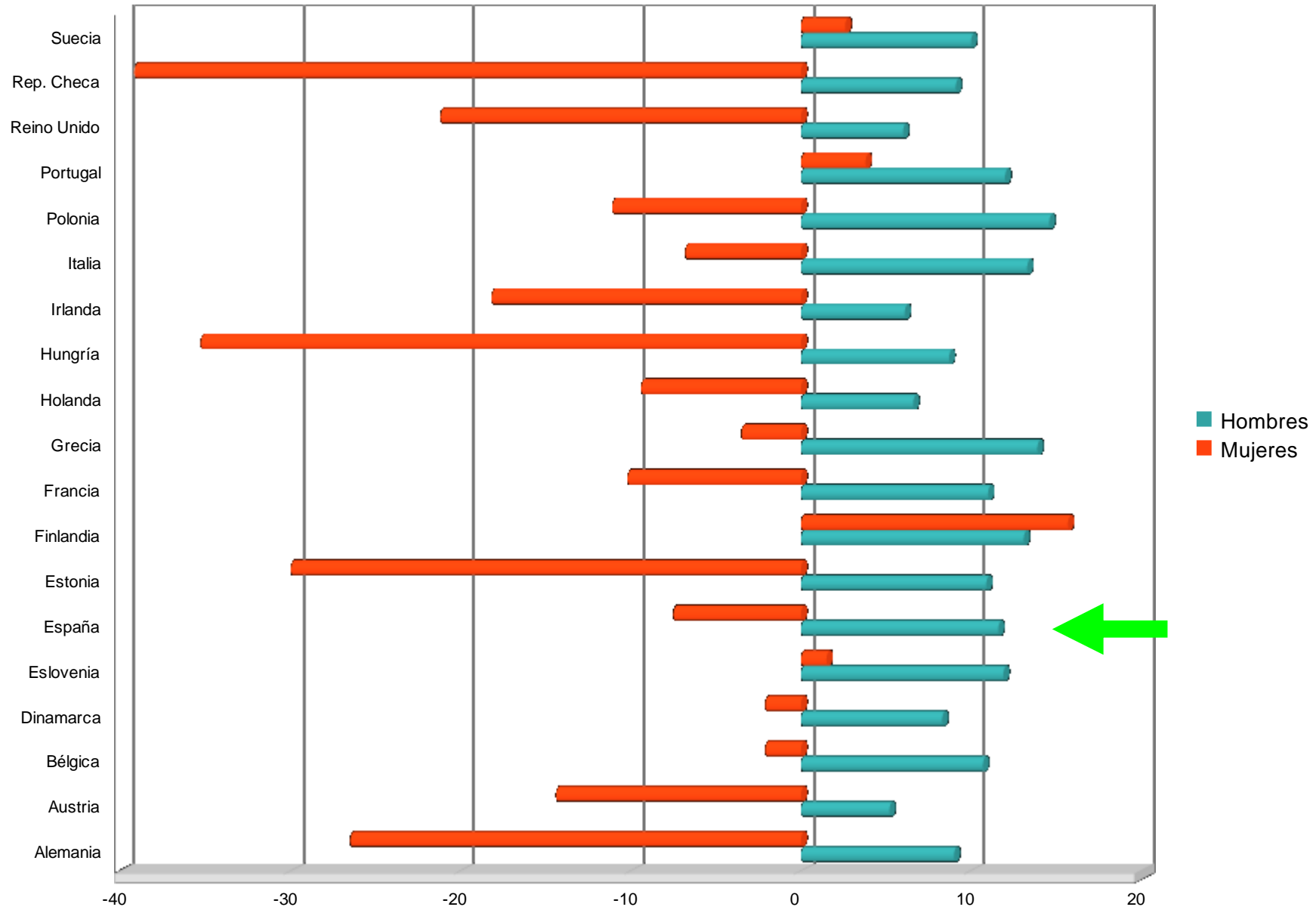


Importancia de la existencia, estructura y funcionamiento de Permisos iguales para el cuidado infantil y **Servicios Públicos de apoyo**



Gráfica 4: Variación del empleo como efecto de la maternidad/paternidad

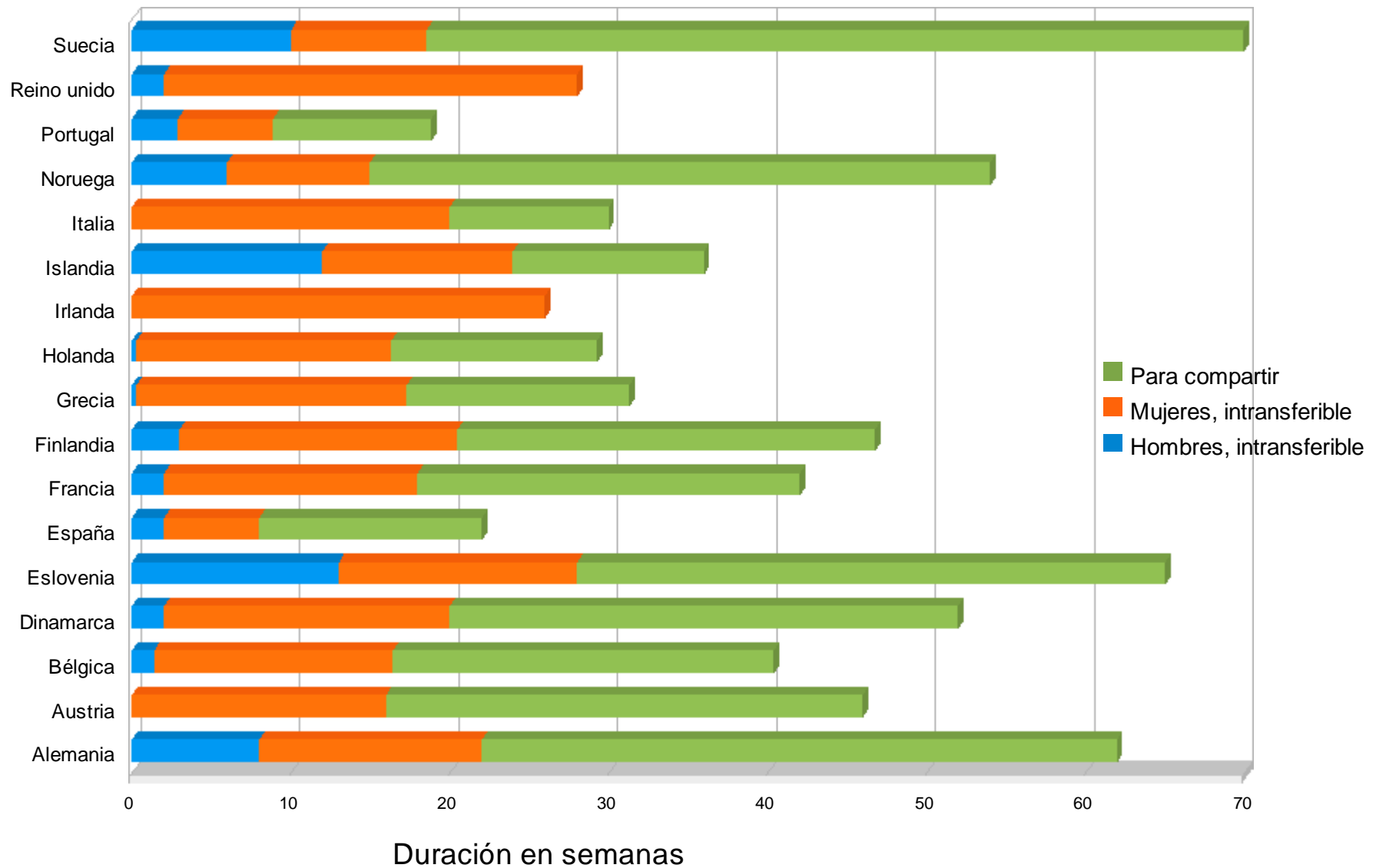
MW



Fuente: Eurostat, 2007



## Permisos por Nacimiento remunerados en Europa



Fuente: Castro, C y Pazos, M. 2007; Castro, C. 2008



# SEGURIDAD SOCIAL. R.E. 'EMPLEADOS DEL HOGAR'

CUADRO 5. Cotizantes a la Seguridad Social (enero 2009)

	Hombres	Mujeres	Índice de Feminización
R. General.....	7.533.139,10	6.222.447,10	0,83
R. Especial Agrario .....	409.950,10	371.209,60	0,91
R. Especial Autónomos.	2.206.838,15	1.080.442,55	0,49
R. Empleados hogar .....	19.885,50	261.150	<b>13,40</b>
Otros R. Especiales.....	60.562	10.035	0,18
TOTAL .....	10.230.37	11.10	



Fuente: INSS.

CUADRO 7. Régimen

En trámite parlamentario su inclusión en Régimen General ¿Equiparación plena 2019?

Media mes enero 2009	R. E. Empleados Hogar Discontinuos**	
	%	Nº
Mujeres.....	63,85	93
Hombres.....	293,95	7

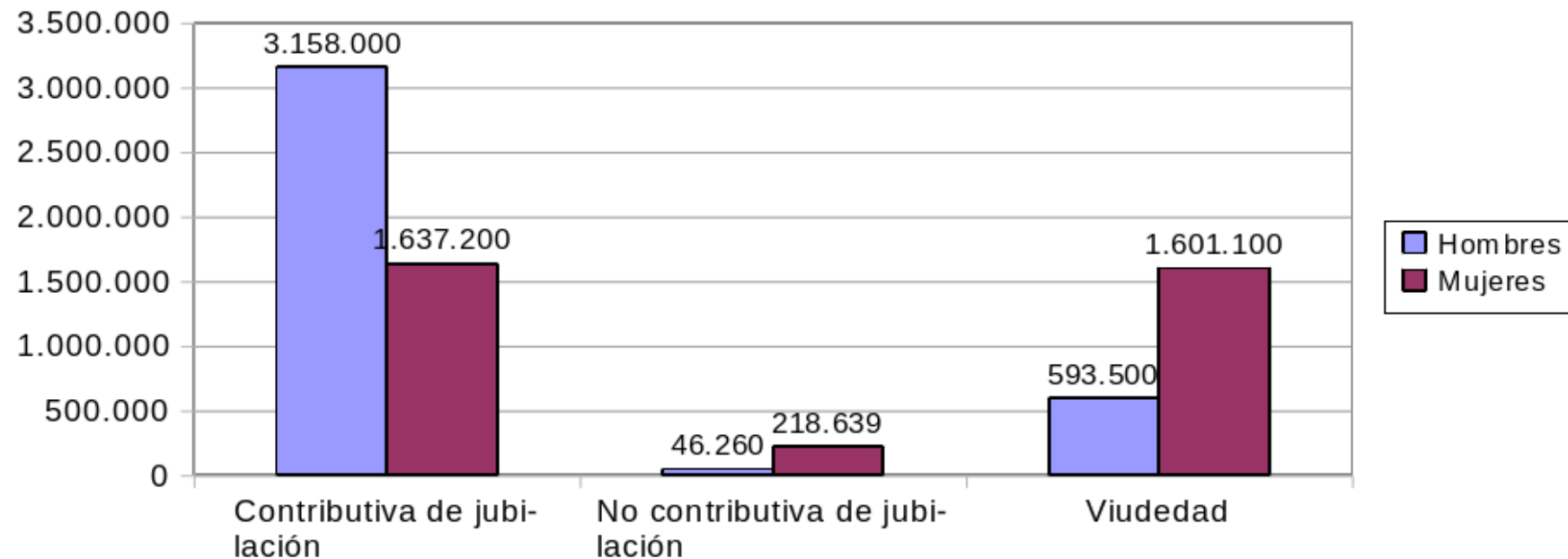
\* 1 único/a empleador/a; \*\* más de 1 empleador/a.

Fuente: INSS.

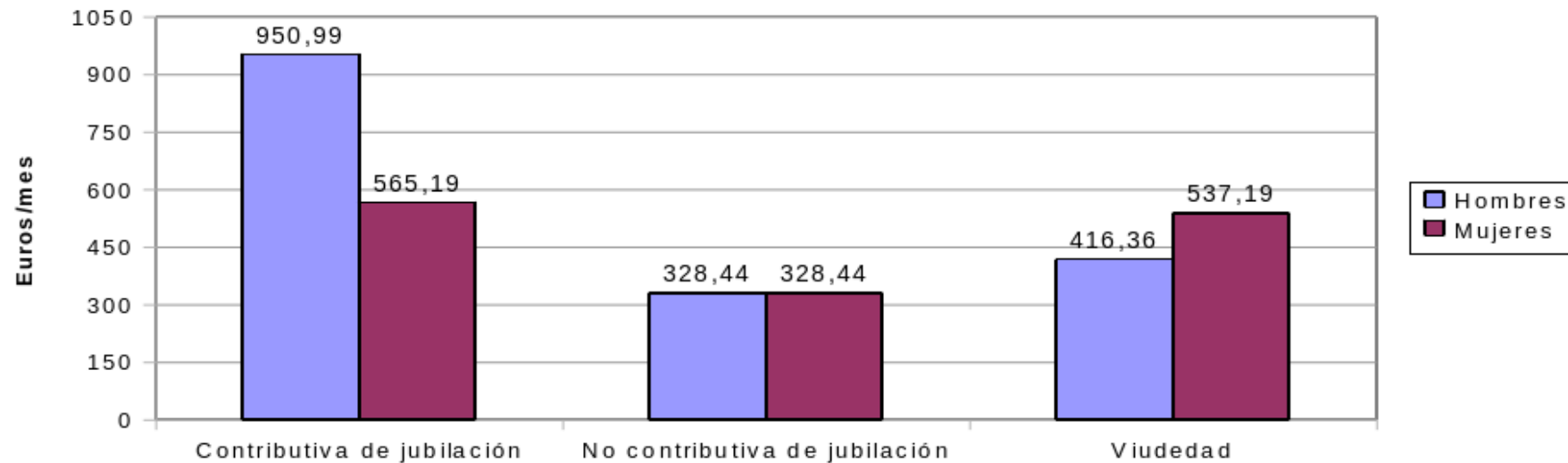
Fuente: Castro, C. y Medialdea, B. (2010)



### Beneficiarios/as de pensiones por sexo en 2008



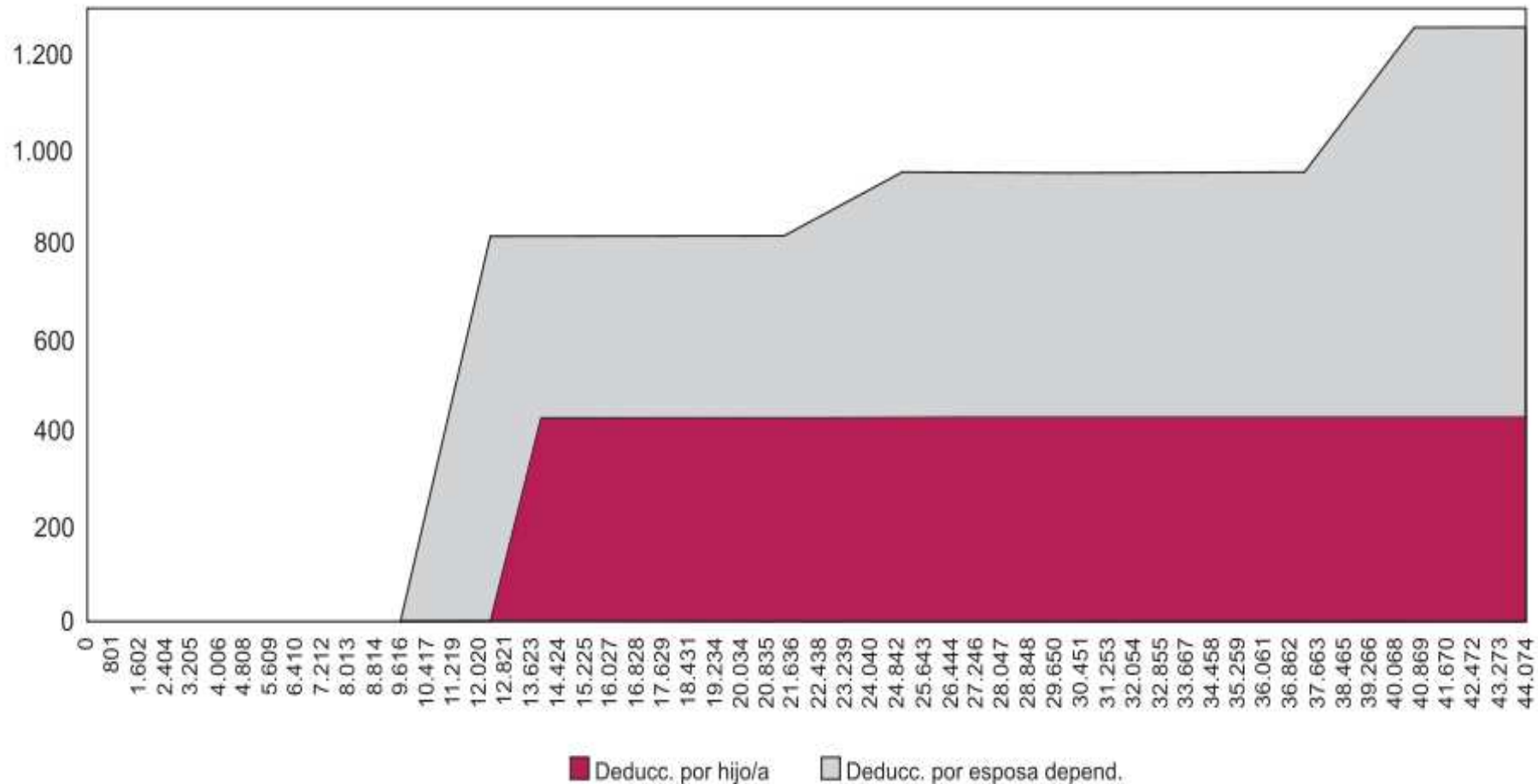
### Importe medio de pensiones por sexo en 2008



Fuente: Pazos, M. 2010



GRÁFICO 2. «Desgravación por esposa dependiente» y desgravación por hijo/a



Fuente: Castro, C. y Medialdea, B. (2010)





**¿Hacia qué  
modelo de  
sociedad se  
orientan las  
políticas  
públicas?**





## Resultados de la orientación de Políticas Públicas

	IDH	IDG	IPG
Alemania	23	20	9
Dinamarca	13	12	4
→ España	16	9	11
Francia	11	6	17
Holanda	6	7	5
Islandia	1	1	8
Noruega	2	3	2
Suecia	7	5	1

IDH: Índice de Desarrollo Humano

IDG: Índice de Desarrollo Humano relativo al Género

IPG: Índice de Potenciación del Género

Fuente: Informe de Desarrollo Humano 2009





## ¿Presupuestos de Igualdad?

Ministerio Igualdad .... 0,3% PGE 2010



### **ORIENTACIÓN del PRESUPUESTO PÚBLICO hacia la IGUALDAD**

Eliminación partidas que sostienen la división sexual del trabajo

Orientación de TODAS partidas al objetivo de IGUALDAD



# **IGUALDAD DE GÉNERO ANTE LA CRISIS**

---

[www.feminismoantelacrisis.com](http://www.feminismoantelacrisis.com)

**En el fomento del empleo y en la protección del desempleo**

**En la protección social y en la garantía de derechos fundamentales**

**Plan integral de servicios públicos**

**Reforma del sistema de impuestos y prestaciones para el cambio a una sociedad de personas sustentadoras/cuidadoras en igualdad**

**En las relaciones internacionales**





## Orientación de las Políticas Públicas hacia la Igualdad de Género

C  
R  
I  
T  
E  
R  
I  
O  
S

- ❖ Derechos individuales, no derivados
- ❖ Permisos de maternidad y paternidad iguales, intransferibles y remunerados al 100%
- ❖ Eliminación de todos los desincentivos al empleo femenino: equiparación tasas de empleo
- ❖ Sistema público de educación infantil
- ❖ Servicio público de atención a la dependencia
- ❖ Reducción general de la jornada laboral
- ❖ Inclusión en el RG del RE de Empleados Hogar

IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SISTEMA DE PENSIONES



**MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

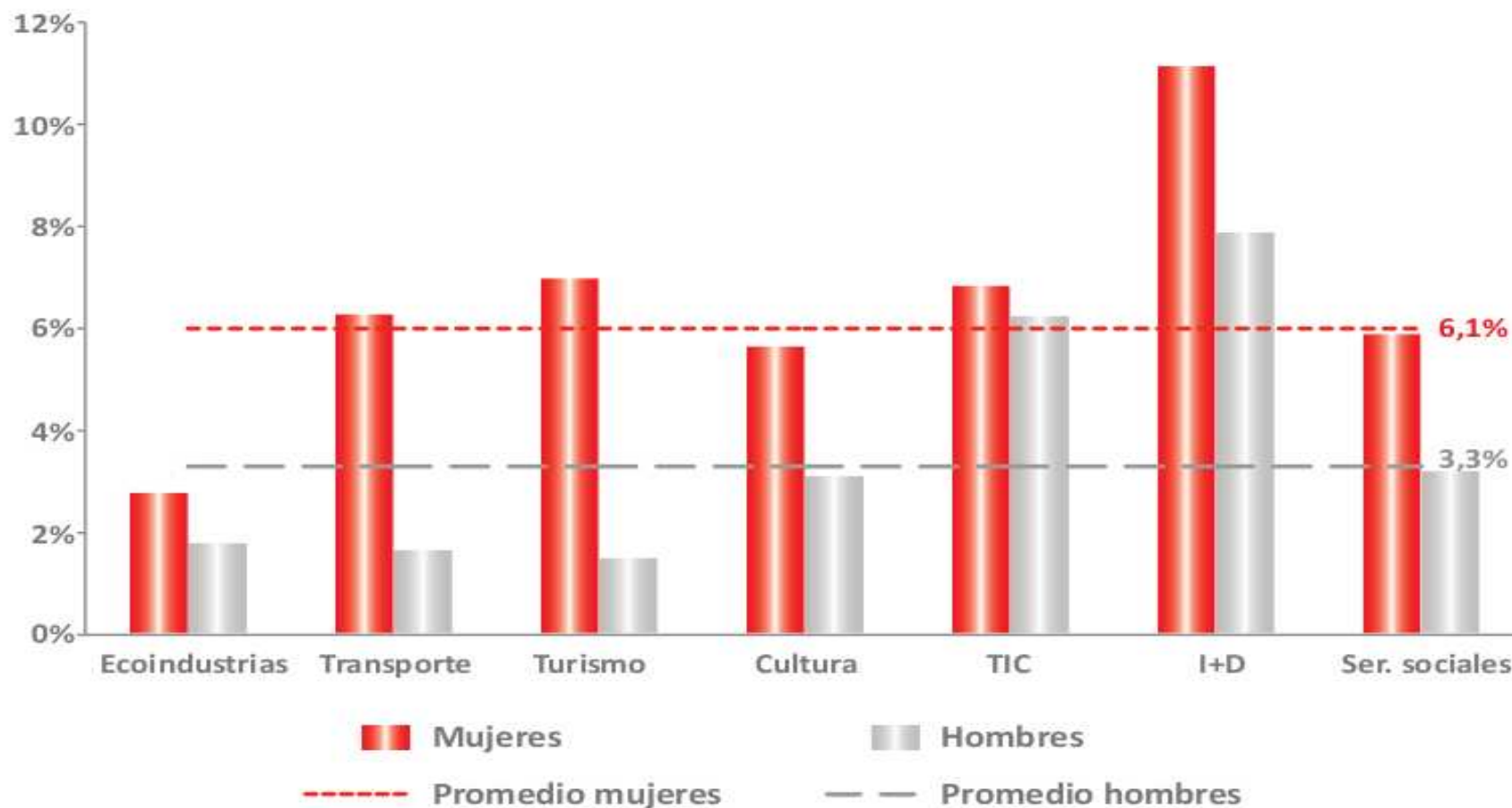
**Carmen Castro García**

[carmen@singenerodedudas.com](mailto:carmen@singenerodedudas.com)





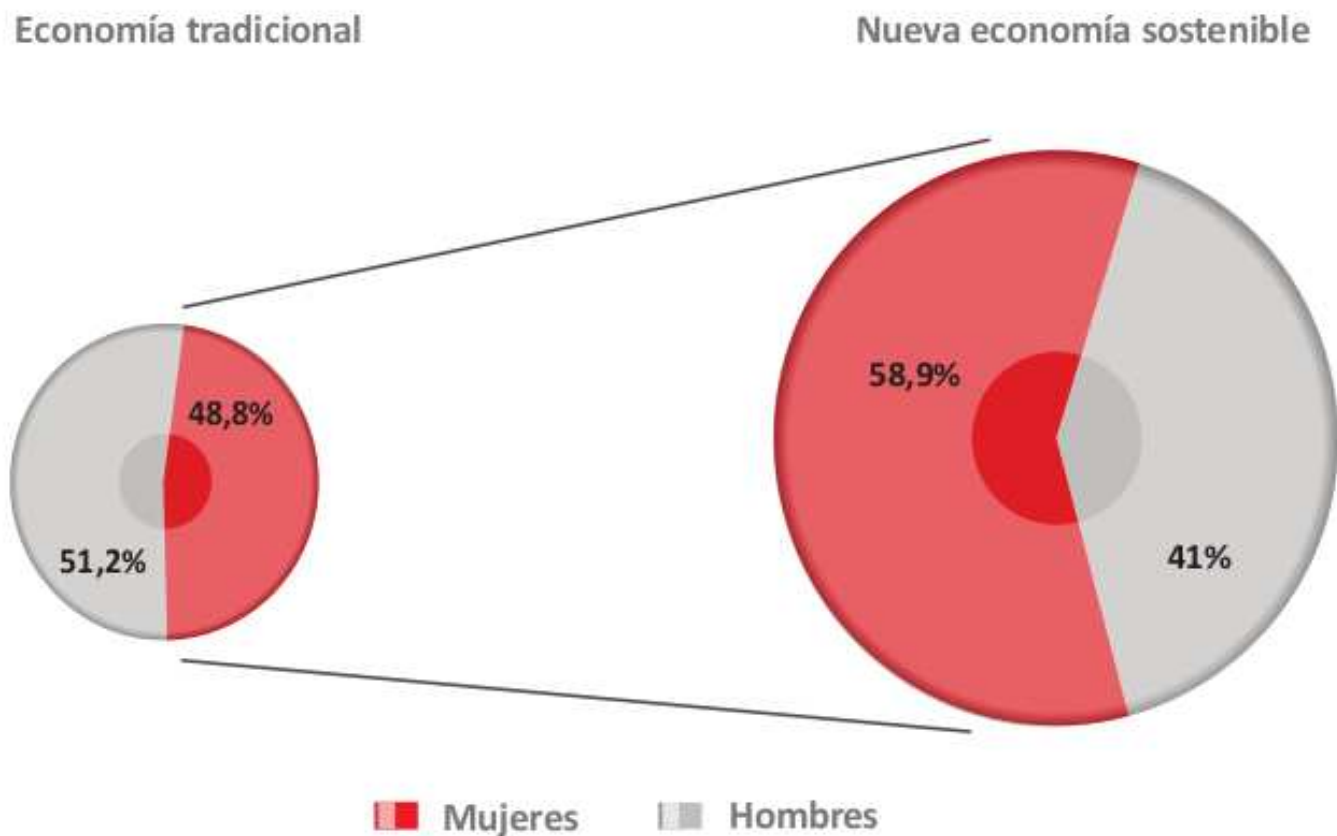
**Gráfico 19.** Tasas de crecimiento medio anual en sectores del nuevo modelo productivo según género. 1995-2010



Fuente: Maroto, R. Candelas, A. y Mulas-Granados, C, 2011



**Gráfico 20.** Composición del empleo en los sectores del nuevo modelo productivo en 2025. Economía tradicional vs. Nueva economía sostenible



Fuente: elaboración propia

Fuente: Maroto, R. Candelas, A. y Mulas-Granados, C, 2011





## Propuesta para la equiparación de permisos en España (PPIINA)

ESTIMACIÓN COSTE DEL PERMISO DE PATERNIDAD				
Año	Coste de la Prestación S.S.	Incremento Anual	% Padres	Nº Semanas
2009	220.118.345,57 € <sup>1</sup>		80	2
2010	220.118.345,57 €		80	2
2011	440.236.691,14 €		80	4
2012	825.443.795,89 €	385.207.104,75 €	100	6
2013	1.045.562.141,46 €	220.118.345,57 €	100+ 80	6+2
2014	1.265.680.487,03 €	220.118.345,57 €	100+ 80	6+4
2015	1.485.798.832,60 €	220.118.345,57 €	100+ 80	6+6
2016	1.705.917.178,17 €	220.118.345,57 €	100+ 80	6+8
2017	<b>1.926.035.523,74 €</b>	220.118.345,57 €	100+ 80	6+10
		<b>1.485.798.832,60 €</b>	<b>Coste Total de Equiparación</b>	
<b>1.485.798.832,60 euros es el Coste Total de Equiparación del Permiso de Paternidad al de Maternidad</b>				