

CURSO A.1

RETOS PARA LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS (C)

Dirigido por: **María Silvestre Cabrera.**

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer. Vitoria-Gasteiz.

Lugar: Palacio Miramar. Donostia-San Sebastián.

Contexto: Varios son los factores que, en teoría, deberían haber propiciado un cambio importante en la gestión organizacional y empresarial hacia modelos más igualitarios y representativos. La presencia mayoritaria de las mujeres en las universidades pone de manifiesto su elevada formación y especialización. El avance hacia una sociedad del conocimiento con exigencias de perfiles profesionales y personales más inclusivos y diversos y la tendencia hacia nuevos modelos de gestión empresarial basados en las personas y teóricamente, más proclives a eliminar desigualdades son algunos de los cambios que hemos ido experimentando a lo largo de los últimos años. Sin embargo, no han sido suficientes para eliminar la persistente segregación de mujeres y hombres en las organizaciones ni para provocar un verdadero cambio en las culturas de trabajo. Así, la realidad nos muestra tozuda cómo mujeres y hombres siguen estando en distintos puestos y profesiones, mucho más limitados para las mujeres; cómo persisten las trabas para el acceso, la permanencia y la influencia de las mujeres en los puestos de dirección; cómo se perpetúa la desigualdad salarial y cómo en definitiva se mantienen las culturas del trabajo que siguen impidiendo un aprovechamiento de todo el talento disponible y el avance hacia un crecimiento económico más equitativo, corresponsable y paritario.

Objetivos:

- Comprobar la relación entre la implementación de medidas para la igualdad en las organizaciones empresariales y la consecución de mejores indicadores económicos.
- Analizar cuáles son los nuevos modos de gestión que exigen los nuevos desafíos económicos y cómo han de ser estos para garantizar la igualdad de mujeres y hombres en todos los niveles de las organizaciones.
- Reflexionar sobre cuáles son los cambios necesarios en el modelo económico actual para avanzar hacia ese crecimiento económico más equitativo, corresponsable y paritario.

En colaboración con Emakunde.

Precio de matrícula: hasta el 31 de mayo: 55 €. A partir del 1 de junio: 66 €.

Validez académica: 20 horas.

Idioma oficial: castellano.

PROGRAMA

19 JUNIO

- 9:00 h Entrega de documentación
- 9:15 h Inauguración
MARÍA SILVESTRE CABRERA.
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer. Vitoria-Gasteiz.
ITZIAR ALKORTA IDIAKEZ.
Vicerrectorado de Calidad e Innovación Docente. Donostia-San Sebastián. UPV/EHU.
- 9:30 h “Economía y empresa: claves para un crecimiento corresponsable, equitativo y paritario”
MARIA PAZOS MORAN.
Instituto de Estudios Fiscales. Madrid.
- 10:45 h Pausa
- 11:00 h “Presencia e influencia de las mujeres en la transformación empresarial y económica”
ANA ARMESTO CAMPO.
Club Financiero de Bilbao. Bilbao.
- 12:15 h Pausa
- 12:30 h “Nuevos modelos de gestión empresarial e igualdad de mujeres y hombres”
LEIRE GARTZIA FERNANDEZ.
Deusto Business School. Universidad de Deusto. Donostia-San Sebastián.
- 13:45 h Sesión de síntesis / Sesión bibliográfica

20 JUNIO

- 9:15 h “Organización social corresponsable: corresponsabilidad y relaciones laborales”
AMPARO BALLESTER PASTOR.
Universidad de Valencia. Valencia.
- 10:30 h Pausa
- 10:45 h “El presupuesto como herramienta para la igualdad: el caso del Gobierno Vasco”
AINHOA NOVO ARBONA.
Facultad de CC. Sociales y de la Comunicación. Leioa. UPV/EHU.
- 12:00 h Pausa
- 12:30 h Mesa redonda: “Nuevos modelos de organización: aportaciones desde, por y para la igualdad de mujeres y hombres”
Modera: **MARÍA SILVESTRE CABRERA.**
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer. Vitoria-Gasteiz.
MARIA PAZOS MORAN.
Instituto de Estudios Fiscales. Madrid.
ANA ARMESTO CAMPO.
Club Financiero de Bilbao. Bilbao.
LEIRE GARTZIA FERNÁNDEZ.
Deusto Business School. Universidad de Deusto. Donostia-San Sebastián.
- 13:30 h Sesión de síntesis / Sesión bibliográfica

UPV / EHU

UDA IKASTAROK
CURSOS DE VERANO

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES - ARGIBIDEAK ETA IZEN EMATEA
Secretaría de los Cursos - Ikastaroen Idazkaritza