

Estrategia eta pertsonak: nola txertatu erakundeari balio ematen duten generoaren pautak
La estrategia y las personas: cómo integrar elementos de género que aportan valor

Semana Europea de la Calidad y la Excelencia 2015eko Kalitate eta Bikaintasunaren Europar Astea
2015eko urriaren 28an – 28 de octubre de 2015

Hizlariak / Ponentes

SILVIA MURIEL

Psikologian lizentziaduna (Deustuko Unibertsitatea).

LANBIDE-ESPERIENTZIA:

Aholkularitzan egin du lan besteren konturako langile gisa eta, 2008tik, 'ncuentra' izena duen enpresa-proiektuaren buru da. Gaur egun, emakumez osatutako kooperatiba txikia den Eskilara enpresa-proiektuaren kontsolidazioaren aldeko laguntza ere ematen du.

Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren arloko laguntza teknikorako aholkulari homologatua da, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen bitartez. Prestakuntza espezializatua eta graduondoko tituluak ditu Pertsonen Kudeaketaren Zuzendaritzan, Enpresen Gizarte Erantzukizunean eta pertsonengan oinarritutako transformazioari orientatutako lan-metodologia eta ikuspegietan.

LAN GARRANTZITSUENAK:

Berdintasun diagnostiko eta planak:

- Ipar Kutxa
- Lagun Aro aseguruak
- Euskaltel
- EJIIE elkarte Informatika
- Usoa Lantegia
- Mutualia
- Balzola
- Ekonomilarien Euskal Elkargoa
- GAIA klusterra
- Ihobe
- Ipace
- SD Logística
- IK4-Tekniker Teknologi Zentroa
- Ortzadar
- Excavaciones y Obras de Diego SL
- Izenpe

Estrategia eta pertsonak: nola txertatu erakundeari balio ematen duten generoaren pautak

La estrategia y las personas: cómo integrar elementos de género que aportan valor

Semana Europea de la Calidad y la Excelencia 2015eko Kalitate eta Bikaintasunaren Europar Astea
2015eko urriaren 28an – 28 de octubre de 2015

- o Donostiako Udala
- o Txorierriko Mankomunitatea
- o Erandioko Udala

Emakunde–Emakumearen Euskal Erakundea: Ikerketa beka – “Enpresa-ikuspuntu berriak, berdintasunaren ibilbide berriak”. Ikerketa beka – “Berdintasunerako eta koerantzukizunerako enpresa-kultura partizipatiboa – 8 kasu praktiko – metodologia”

Ehlabe: EAEn adimen-desgaitasuna eta gaixotasun mentala duten emakumeen lan-egoera ezagutarazteko azterketa kualitatiboa

Enpresen Gizarte Erantzukizunaren Plana: Ihobe.

Pertsonen eta pertsonentzako kudeaketa:

- o Zuzendaritza garapenerako banakako eta taldekako konpainia. Ipar Kutxa.
- o Berrikuntza prozesuen araberako kudeaketan. Surki S.Coop.
- o Bilerak garatzeko teknika sortzaileak. Cáritas. Manuel Calvo fundazioa.
- o Kudeaketaren eta parte hartzearen hobekuntza. Uribiprint.
- o Pertsonen kudeaketaren eta parte hartzearen hobekuntza. Parte hartzea, komunikazioa eta lidergoak. Bizgorre.
- o Plangintza estrategikoa gizarte-inguruneetan. Manuel Calvo fundazioa.
- o Elkarguneen eta hausnarketa estrategikorako guneen sustapena. Portugaleteko Udala. Trocóniz-Santacoloma fundazioa.
- o Lantalde-trebetasun aurreratuen formazioa. Osakidetza. Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarea.

MINTZALDIAREN LABURPENA

Gaur egun arte kudeaketaren ereduak zehaztu izan dituzten management-aren elementuak jorratuko dira, baita berauek strategiaren definizioan eta kudeaketan bertan pertsonentzat posizio jakin bat nola zehaztu duten ere.

Era berean, gizonezkoen eta emakumezkoen rolen bereizpen kulturalak sarritan emakumearentzat diskriminatzaileak diren testuinguru ezberdinak sortu dituen modua aztertuko da. Testuinguru bereizi hauek antolaketa eta gizartearen garatzeko balioaren galera ekarri duen eta kontzientea izan ez den –edo bai– genero inpaktuaren ondorioa dira.

Estrategia eta pertsonak: nola txertatu erakundeari balio ematen duten generoaren pautak

La estrategia y las personas: cómo integrar elementos de género que aportan valor

Semana Europea de la Calidad y la Excelencia 2015eko Kalitate eta Bikaintasunaren Europar Astea
2015eko urriaren 28an – 28 de octubre de 2015

SILVIA MURIEL

Licenciada en Psicología por la Universidad de Deusto.

EXPERIENCIA PROFESIONAL:

Ha trabajado en Consultoría por cuenta ajena y desde 2008 lidera su propio proyecto empresarial bajo la marca ncuentra. En la actualidad, apoya también la consolidación del proyecto empresarial Eskilara, una cooperativa txiki formada por mujeres.

Es Consultora homologada por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer para la asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres y forma parte del Club de Evaluadores de Euskalit. Cuenta con formación especializada y postgrados en Dirección de Gestión de Personas, Responsabilidad Social Empresarial y diferentes metodologías y enfoques de trabajo orientados a la transformación basada en personas.

TRABAJOS MÁS DESTACADOS:

Diagnósticos y Planes de igualdad:

- Ipar Kutxa
- Seguros Lagun Aro
- Euskaltel
- Ejie Sdad. Informática
- Usoa Lantegia
- Mutualia
- Balzola
- Colegio Vasco Economistas
- Cluster Gaia
- Ihobe
- Ipace
- SD Logística
- Centro Tecnológico Tekniker-IK4
- Ortzadar
- Excavaciones de Diego
- Izenpe
- Ayuntamiento Donostia
- Mancomunidad Txorierri

Estrategia eta pertsonak: nola txertatu erakundeari balio ematen duten generoaren pautak

La estrategia y las personas: cómo integrar elementos de género que aportan valor

Semana Europea de la Calidad y la Excelencia 2015eko Kalitate eta Bikaintasunaren Europar Astea
2015eko urriaren 28an – 28 de octubre de 2015

- o Ayuntamiento Erandio

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer: Beca Investigación-Acción “Nuevos enfoques empresariales, nuevos recorridos en igualdad”. Beca de Investigación – cultura empresarial participativa para la igualdad / corresponsabilidad – 8 casos prácticos – metodología”

Ehlabé: Estudio cualitativo para el conocimiento de la situación laboral de las mujeres con discapacidad intelectual y enfermedad mental en la CAE

Plan de Responsabilidad Social Empresarial: Ihobe.

Gestión de/para personas:

- o Acompañamiento individual y grupal para el desarrollo directivo. Ipar Kutxa.
- o Innovación en la Gestión por Procesos. Surki S.Coop.
- o Técnicas creativas para el desarrollo de reuniones. Cáritas. Fundación Manuel Calvo.
- o Mejora de la gestión y la participación. Uribiprint.
- o Mejora de la gestión de personas y la participación. Participación, comunicación y liderazgos. Bizgorre.
- o Planificación estratégica en entornos sociales. Fundación Manuel Calvo.
- o Dinamización de espacios de encuentro y para la reflexión estratégica. Ayuntamiento de Portugalete. Fundación Trocóniz-Santacoloma.
- o Formación en habilidades avanzadas de trabajo en equipo. Osakidetza. Red de Salud Mental de Bizkaia.

RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN

Se planteará un recorrido por los elementos del management que han venido determinando los modelos de gestión hasta la actualidad y el modo en el que han definido una posición determinada para las personas en la definición de la estrategia y en la propia gestión y desarrollo de éstas. Se analizará, de igual manera, el modo en el que la diferenciación cultural de los roles masculinos y femeninos han generado contextos diferentes, discriminatorios en muchos casos para las mujeres, por un impacto de género que no ha sido consciente –o sí– y que ha provocado la pérdida de valor para el desarrollo organizacional y social.