



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO

La igualdad de género en las empresas como factor estratégico para el desarrollo local sostenible

PROYECTO DELGEN
30 de noviembre de 2016



**Ética, Justicia y
Responsabilidad
social**



**Cohesión social y
Riqueza**



Obligación legal



EI DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE no es posible sin una ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE con el CUIDADO

SOCIEDAD

FOMENTAR LA CORRESPONSABILIDAD Y LA ÉTICA DEL CUIDADO

- Debate social sobre el cuidado. Nuevo contrato social.
- Implicar a los hombres.
- Implicar a niños, niñas y jóvenes

ESTADO

AMPLIAR LA COBERTURA Y FLEXIBILIDAD DE HORARIOS DE LOS SERVICIOS

- De los servicios sociocomunitarios
- Del resto de servicios

Con condiciones laborales dignas de las personas empleadas

MODIFICAR PLANIFICACION URBANA, VIVIENDA Y TRANSPORTE

EMPRESAS

MODIFICAR LA CULTURA Y LA PRACTICA EMPRESARIAL

- de contemplar únicamente la producción a tener en cuenta a las personas y sus diversas realidades



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Líneas de trabajo



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO

SENSIBILIZACIÓN

**SUBVENCIONES
DIAGNOSTICOS Y
PLANES**

**RECONOCIMIENTO
ENTIDAD
COLABORADORA PARA
LA IGUALDAD DE
MUJERES Y HOMBRES**

**ASESESORAMIENTO,
ESTUDIOS Y
METODOLOGÍAS**

**HOMOLOGACIÓN DE
CONSULTORAS**

REDES DE EMPRESAS



**IGUALDAD EN EMPRESAS Y
ORGANIZACIONES**



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO



Retos



SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS COMPROMETIDAS

- Identificar **PROPUESTA DE VALOR** de la igualdad en entidades con recorrido. Motivación/impulso.
- Pasar de **ACCIONES** a **TRANSVERSALIZAR** la igualdad y generar mayor impacto.
- Fortalecer la **POSICIÓN** de responsables de igualdad en las entidades como **AGENTES DE CAMBIO**.
- Generar **ESPACIOS** de encuentro y **REDES** de empresas para compartir y cooperar a favor de la igualdad.

ATRAER NUEVAS EMPRESAS. CALDO EMPRESARIAL POR LA IGUALDAD

- Visibilizar la **APORTACIÓN** de la **IGUALDAD** a la **CALIDAD**, **INNOVACIÓN**, **COMPETITIVIDAD**.
- Incorporar la **IGUALDAD** como cuestión estratégica en la **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**.
- Ampliar la **IMPLICACIÓN** de todas las **ADM. COMPETENTES**.
- Adecuar **HERRAMIENTAS** y **ENFOQUE** a empresas pequeñas y con diversos modelos empresariales.

DESARROLLAR POLITICAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS PEQUEÑAS Y COOPERATIVAS POTENCIALES MOTORES DE DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE



Configuran gran parte del tejido empresarial del territorio



Generan, en mayor medida, empleo vinculado al territorio, con menor riesgo de deslocalización



Cercanía para generar empleo vinculado a las necesidades reales de las personas (economía productiva) y responsable con los rr naturales del territorio



Potencial para favorecer el bienestar del conjunto de la comunidad