

“BERDINTASUNA KUDEATZEKO GAKO BERRIAK”
“NUEVAS CLAVES PARA GESTIONAR LA IGUALDAD”

Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión Avanzada

Bilbo, On Diego López Haroko Kale Nagusia, 85, Areto Nagusia
Bilbao, Gran Vía Diego López de Haro 85, Salón de actos
2017ko azaroaren 16an / 16 de noviembre de 2017

Hizlaria / Ponente

LEIRE GARTZIA FERNÁNDEZ

Leire Gartzia, gizarte- eta erakunde-psikologiako doktore europarra *UPV/EHU*n eta *Rotterdam School of Management* (Herbehereak) unibertsitateetan, Giza Baliabideen Zuzendaritzako Masterra *Universitat Oberta de Catalunya*n, eta Psikologiako eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko Ikerketa Masterra *UPV/EHU*n.

*UPV/EHU*ko “doktoregoko sari berezia” gazte ikerlariei, beren doktoretza-tesiek nazioarteko irakaskuntzan izan duten eragin handiagatik.

Ikerketetan aritzeaz gain, Leire Gartzia berrikuntza-garapeneko, adimen emozionaleko eta gizonen eta emakumeen berdintasuneko hainbat proiektutan parte hartu du, eta mintegiak eta prestakuntza eman dizkie enpresetako zuzendaritza-taldeei eta langileei, generoari, gaitasun sozioemazionaleri eta erakunde-berrikuntzari buruz, unibertsitate-masterretan ere irakasle-lanetan aritu ahala. Gaur egun, Deustuko Unibertsitatean egiten du lan, Deusto Business School delakoan, eta, bertan, Erakundeetako Pertsonen Zuzendaritzako Saileko irakasle eta ikerlaria da.

HITZALDIAREN LABURPENA

“Berdintasunerako esparru berriak: asmotik betebeharrera”

Lan-eremuan berdintasuna lortu nahi bada, prozesu konplexua eta dimentsio anitzekoa burutu behar da. Izan ere, norbanakoaren erabakiak esanguratsuak dira, baina, era berean, horiek genero-preskripzio eta -arau sozialen eraginpean daude. Hitzaldi honetan, berriaz hausnartu nahi dugu ea arau horiek zein isla duten enpresen giro sozial eta instituzionalean, eta zein eragin duten (eragin nabarmena gainera) erakundearen jokabidean. Gizarte- eta erakunde-mailako psikologiaren gaineko azterketa eta teoriak abiapuntutzat hartuta, araudi-esparruak garatu behar dira, argiago preskriba daitezen berdintasunean oinarritutako prozesuak eta jokabideak, kontuan hartuta egitura eta araudia aldatuta soilik susta daitekeela berdintasuna erakundeen baitan.

**“BERDINTASUNA KUDEATZEKO GAKO BERRIAK”
“NUEVAS CLAVES PARA GESTIONAR LA IGUALDAD”**

Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión Avanzada

Bilbo, On Diego López Haroko Kale Nagusia, 85, Areto Nagusia
Bilbao, Gran Vía Diego López de Haro 85, Salón de actos
2017ko azaroaren 16an / 16 de noviembre de 2017

LEIRE GARTZIA FERNÁNDEZ

Leire Gartzia, doctora europea en psicología social y organizacional por la *UPV/EHU* y la *Rotterdam School of Management* (Holanda), Máster en Dirección de RRHH por la *Universitat Oberta de Catalunya*, y Master de Investigación en Psicología y en Igualdad de Mujeres y Hombres por la *UPV/EHU*.

“Premio extraordinario de doctorado” de la *UPV/EHU* a jóvenes investigadoras e investigadores cuyas tesis doctorales han tenido un mayor impacto académico internacional.

De forma paralela a sus investigaciones, Leire Gartzia ha participado en diversos proyectos de desarrollo de la innovación, la inteligencia emocional, y la igualdad de mujeres y hombres y ha impartido seminarios y formaciones a trabajadores/as y equipos directivos en empresas sobre género, competencias socioemocionales e innovación organizacional, así como en diversos máster universitarios. Actualmente, trabaja en la Universidad de Deusto, Deusto Business School, como investigadora y profesora del Departamento Dirección de Personas en las Organizaciones.

RESUMEN DE LA PONENCIA

Nuevos marcos para la igualdad: de la intención a la obligación

La consecución de la igualdad en el ámbito laboral es un proceso complejo y multidimensional que depende de decisiones individuales influidas a su vez por normas y prescripciones sociales de género. En la presente ponencia se plantea una reflexión sobre cómo dichas normas están presentes en el entorno social e institucional de las empresas e influyen de manera determinante en el comportamiento organizacional. Partiendo de estudios y teorías de la psicología social y organizacional, se plantea la necesidad de desarrollar marcos normativos que prescriban de manera más clara procesos y conductas igualitarias, bajo la premisa de que sólo a través del cambio estructural y normativo es posible avanzar en materia de igualdad en las organizaciones.