BERDINTASUNA KUDEAKETA AURRERATUAN: TRESNAK ETA ESPERIENTZIAK (III)

IGUALDAD EN GESTIÓN AVANZADA: HERRAMIENTAS Y EXPERIENCIAS (III)

Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión Avanzada

Bilbon, On Diego López Haroko Kale Nagusia, 85. Areto Nagusia / *Gran Vía de Don Diego López de Haro, 85. Salón de Actos Bilbao*

2019ko Azaroaren 8a *de noviembre de 2019*

Hizlaria / Ponente

MIREN LAUZIRIKA

LANBIDE-ESPERIENTZIA

Art for Life!-en zuzendaria eta EmakumeEkin-eko lehendakaria

Berrikuntzako aholkularia da, metodologia sortzaileetan espezializatuta dagoena.

Arte Ederrak ikasi zituen EHU/UPVn eta Universität der Künste Berlin-en. Irakaskuntzarako Gaitasun Agiria eskuratu zuen, Madrilgo Unibertsitate Konplutentsean.

Erreferentziako erakunde publikoekin eta pribatuekin egiten du lan, sormenaren hezitzaile moduan; eta sormen-prozesu kolektiboak dinamizatzen ditu, batez ere lan-esparruari lotuta.

Pertsonek eta taldeek beren potentziala eta talentua handitzeko metodologiak, prozesuak eta gertaerak diseinatzen ditu. Taldeko arduradunak ere trebatzen ditu, Design Thinking, Art Thinking eta ikusizko pentsamendua bezalakoak erabiliz arduradunek parte-hartze eta komunikazio erraza bultzatu dezaten ingeniaritza eta turismoa bezalako sektore hain ezberdinetan.

EmakumeEkin emakume ekintzaileen euskal elkarteko lehendakaria eta sortzaileetako bat da. Elkarteak 130 bazkide baino gehiago ditu, eta haren helburua da emakumeek ekintzaile izateko prozesuan aurkitzen dituzten barruko nahiz kanpoko mugak erakustea, muga horiek generoari, emakumeak hezteko ohiko moduari eta gizarteratzeari lotuta daudenean. EmakumeEkin sare bat ere bada; emakume ekintzaileen banako nahiz taldeko ahalduntzerako espazioak proposatzen ditu, eta bere lana da arrakasta eta buruzagitza eredu ezberdinak erakustea eta bere kontura lan egiten duten emakumeek gizartean eta ekonomian duten zeregina agerraraztea (www.emakumeekin.org).

MINTZALDIAREN LABURPENA

Berrikuntzan genero ikuspegia barneratuz: egunerokotasuenan jarrerak eraldatu

Nola bultzatu taldeko pertsonen sormena eta antolaketa, berrikuntza berez etorri dadin? Zein da berritzeko testuingururik onena? Lan egiteko ohiko moduaz gain beste modurik ere erabil daiteke?

Nola egin atsegin, motibatu eta parte-hartzea lortu benetan beharrezkoa denean? Zer egin emakumeek eta gizonek parte hartzeko? Egunerokoan sartu behar ditugun jarrerak aztertuko ditugu; bestalde, ideiak bururatzeko eta barruko ekintzailetza bultzatzeko aukerak ere aztertuko ditugu, aukera-berdintasunaren esparruan betiere. Helburua da genero-ikuspegia benetako berrikuntzarako bultzada izatea.

MIREN LAUZIRIKA

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Directora de Art for Life! y Presidenta de EmakumeEkin

Consultora de innovación especializada en metodologías creativas.

Estudió Bellas Artes en EHU/UPV y Universität der Künste Berlin. CAP en Universidad Complutense de Madrid.

Trabaja con organizaciones públicas y privadas de referencia como formadora en creatividad y dinamizando procesos creativos colectivos, principalmente aplicados al entorno laboral.

Diseña metodologías, procesos y eventos para que las personas y equipos desplieguen su potencial y talentos. También forma a responsables de equipos para que propicien la participación y la comunicación fluida, en sectores tan dispares como la ingeniería o el turismo, a través de Design Thinking, Art Thinking y pensamiento visual.

Es presidenta de EmakumeEkin, asociación vasca de mujeres emprendedoras de la que es co-fundadora. Esta organización cuenta con más de 130 socias y tiene como objetivo hacer visibles las limitaciones internas y externas que se encuentran las mujeres en su proceso de emprendimiento y que tienen su origen en el género, en cómo vienen siendo educadas y socializadas tradicionalmente. EmakumeEkin es una red que propone espacios para el empoderamiento personal y colectivo de las emprendedoras y trabaja por visibilizar distintos modelos de éxito y liderazgo, así como el valor del papel que las mujeres que trabajan por su cuenta tienen en la sociedad y la economía. www.emakumeekin.org

RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN

Incorporando la perpectiva de género en la innovación: transformar las actitudes día a día

¿Cómo impulsar la creatividad de las personas del equipo y la organización para que la innovación ocurra? ¿Cómo es el clima propicio para innovar? ¿Se pueden incorporar nuevas formas de hacer a la forma habitual de trabajar?

¿Cómo ilusionar, motivar, y conseguir participación cuando se necesita? ¿Qué hacer para que sean partícipes mujeres y hombres? Exploraremos cuales son las actitudes a incorporar en nuestro día a día y cómo hacer para que emerjan ideas y fomentar el intraemprendimiento en igualdad de oportunidades. Todo ello para que la perspectiva de género sea el impulso necesario para la innovación auténtica.