

**BERDINTASUNA ENPRESETAN: ARAUDI BERRIA ETA ERANTZUNKIZUN PARTEKATUAK
IGUALDAD EN LAS EMPRESAS: MODIFICACIONES EN LA NORMATIVA Y RESPONSABILIDADES
COMPARTIDAS**

Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión Avanzada

Euskadiko Artxibo Historikoa, Maria Diaz Harokoaren kalea 3, **Bilbo** / *Archivo Histórico de Euskadi, Calle María Díaz de Haro, 3, Bilbao*

2018ko azaroaren 5a de Noviembre de 2019

Hizlaria / Ponente

BEGOÑA SUÁREZ SUÁREZ

LANBIDE-ESPERIENTZIA

2009an Aukera Berdintasunerako Zuzendaritzan eta, ondoren, Emakumearen Institutuan sartu zenetik, lan-arloko aukera-berdintasunarekin lotutako hainbat ardura izan ditu. 2012. eta 2018. urteen artean, Emakumeen Ekintzailetzarako eta Lanbide Sustapenerako zuzendariorde nagusia izan zen, bi urtez Genero Europako Institutuko adituen foroan parte hartu zuen, eta, gaur egun, ekintzailetzarako, enpresako berdintasunerako eta emakumeen negoziazio kolektiborako zuzendariordea da.

MINTZALDIAREN LABURPENA

Aurkezpena, martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuak, enpleguan eta okupazioan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko premiazko neurriei buruzkoak, sartutako nobedadeak izango ditu ardatz, diagnostikoa eta gainerako berritasunak nola gara daitezkeen azalduko du.

EDURNE LOPEZ RUBIA

LANBIDE-ESPERIENTZIA

Edurne López Zuzenbidean Doktorea da eta Lan eta Gizarte Segurantzako Zuzenbide irakasle gisa aritzen da Lan Harreman eta Gizarte Langintza Fakultatean, Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatean. Bere irakaskuntza eta ikerketa lerro nagusiak lan arriskuen prebentzioa eta berdintasuna dira. Gai horiekin zerikusia duten ikerketa proiektuetan eta jardunaldietan parte hartu du, txostenak egin ditu eta beste motatako ekintzak burutu ditu, baita ere. Gaur egun, irakaskuntzaz eta ikerketaz gain, Euskal Herriko Unibertsitateko Giza Baliabideen eta Enpleguaren Kudeaketa Master Ofizialaren arduraduna da.

MINTZALDIAREN LABURPENA

Lanean genero-indarkeriaren aurka jarduteko protokoloak: gaurkotasuneko gaiak

2019ko ekainaren 10an, Lanaren Nazioarteko Erakundeak, LANEk, Laneko Indarkeria eta Jazarpen Ezabatzeko 190. Hitzarmena eta 206. Gomendioa onartu zituen. Aitormen edo onarpen garrantzitsuak egiten dituen Hitzarmen horrek, laneko indarkeria eta jazarpena definitzen ditu eta definizio horretan generoan oinarritutako indarkeria eta jazarpena barneratzen ditu.

LANEren Hitzarmena abiapuntutzat harturik eta azkenaldian egondako arau berritzea kontuan harturik, egungo arauen eta generoan oinarritutako laneko indarkeriaren eta jazarpenari aurre egiteko protokoloen helburuak zeintzuk diren aztertuko dugu.

**BERDINTASUNA ENPRESETAN: ARAUDI BERRIA ETA ERANTZUNKIZUN PARTEKATUAK
IGUALDAD EN LAS EMPRESAS: MODIFICACIONES EN LA NORMATIVA Y RESPONSABILIDADES
COMPARTIDAS**

Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión Avanzada

Euskadiko Artxibo Historikoa, Maria Diaz Harokoaren kalea 3, **Bilbo** / *Archivo Histórico de Euskadi, Calle María Díaz de Haro, 3, Bilbao*

2018ko azaroaren 5a de Noviembre de 2019

BEGOÑA SUÁREZ SUÁREZ

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Desde que en 2009 se incorporó a la Dirección para la Igualdad de Oportunidades y posteriormente al Instituto de la Mujer ha ocupado diversas responsabilidades relacionadas vinculadas siempre a la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Entre los años 2012 y 2018 fue subdirectora general para el Emprendimiento y la Promoción Profesional de las Mujeres, durante dos años formó parte del foro de personas expertas del Instituto Europeo de Género y en la actualidad es subdirectora para el emprendimiento, la igualdad en la empresa y la negociación colectiva de mujeres.

RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN

Respecto a la presentación se centrará en las Novedades introducidas por el RD-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, en como pensamos que se puede desarrollar el diagnóstico y el resto de novedades.

EDURNE LOPEZ RUBIA

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Eduarne López es Doctora en Derecho y profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea; aunque su labor docente e investigadora se ha centrado en la prevención de riesgos laborales y en la igualdad. Ha participado en proyectos de investigación, en la elaboración de informes, en jornadas y en otras actividades, siempre relacionadas con uno de esos temas o con ambos. Actualmente, además de docente e investigadora, es la responsable del Máster Oficial en Gestión de los Recursos Humanos y del Empleo de la UPV/EHU.

RESUMEN DE LA INTERVENCIÓN

Protocolos de actuación contra la violencia de género en el trabajo: temas de actualidad

El 10 de junio de 2019, la Organización Internacional del Trabajo, OIT, aprobó el convenio para la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Trabajo 190 y la recomendación 260. Este Convenio, que realiza importantes reconocimientos o reconocimientos, define la violencia y el acoso en el trabajo e incluye en dicha definición la violencia de género y el acoso.

Tomando como punto de partida el Convenio de la OIT y teniendo en cuenta la reciente renovación normativa, analizaremos cuáles son los objetivos de las normas actuales y de los protocolos para hacer frente a la violencia laboral y el acoso por razón de género.