

# URAREN EUSKAL AGENTZIAREN JARDUNBIDE EGOKIA

---

SIMULACRO DE ACTUACIÓN PARA LA PUESTA A PRUEBA DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE UNA SITUACIÓN DE ACOSO SEXUAL Y SEXISTA O POR RAZÓN DE SEXO



# Araudia Normativa

## Normativa europea

Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo

## Normativa estatal

Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

## Normativa autonómica

Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de hombres y mujeres



# Definizioak

## Definiciones

### Acoso Sexista o por razón de sexo

Nahi ez duen persona batekin eta horren sexua dela –eta, hitzez, hitzik gabe edo fisikoki edozein jokabide izatea eta horren helburua edo ondorioa persona horren duintasuanri erasotzea edo kikilduta, etsai, makurrarazita, irainduta edo laidoztatua sentiarazteko giroa sortzen bada.

### Acoso Sexual

Jokabide horrek sexuarekin zerikusia badu JAZARPEN SEXUALA da



# Helburua

## Objetivo

---

Protokoloaren erabilgarritasuna bermatzea eta behin simulakroaren emaitzak ikusita hobekuntzak behar diren edo ez balioztatu.



# Arduradunak Responsables

Emakumezko langileak: 3  
Gizonezko langileak: 1

Beste erakunde  
partehartzaileak: EZ  
ERABERRIA aholkularitza

**BERDINTASUN  
TALDEA**

Hasiera data: 2016/11/09

Harremanetarako  
pertsonek:  
Isilpeko Aholkularitza



# Garapena Desarrollo



El simulacro consistió en asignar unos papeles ficticios a cuatro miembros integrantes de Berdintasun Taldea con el fin de simular una situación de acoso sexual en el ámbito laboral.



Konfidentzialtasun handiena eskatzen du, ustezko jazartzaile ezta Isilpeko Aholkularitzako partaideek ez zuten ezagutu behar praktika egin behar zenik.

# Garapena Desarrollo

Persona  
acosada

- Jazarle eta jazarlearen paperak berdintasun taldeko partaideek antzeztu zituzten.

Persona  
acosadora

- Una trabajadora dentro del horario laboral y fuera del mismo, remite correos y realiza llamadas telefónicas de carácter sexual e intimidatorio a un trabajador con el objetivo de conseguir una cita fuera del ambiente laboral.

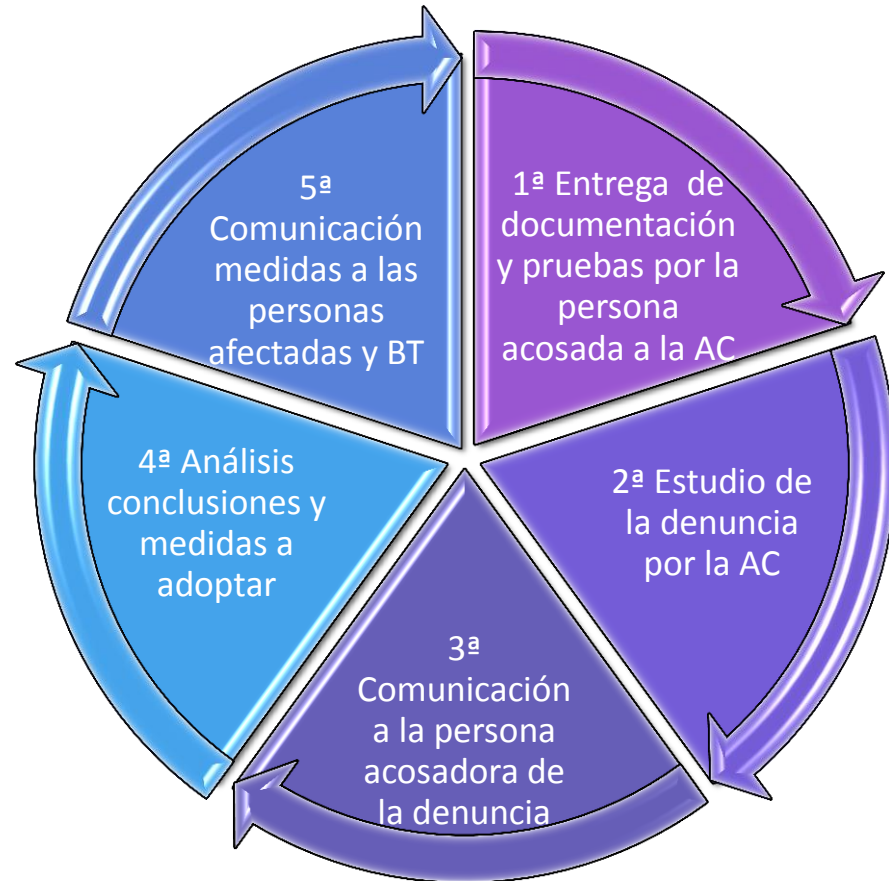
Resto  
participantes

- Isilpeko Aholkularitzako pertsona bik jazo zuten salaketa eta prozesua hasi zuten protokoloari jarraikiz.



# Faseak

## Fases



Prozesuaren fase denak gehienezko diskrezio eta erreserbarekin burutu ziren partehartzaileen intimitate pertsonala kontserbatu ahal izateko.





# Hobetzeko arloak

## Detección áreas de mejora



Falta de coordinación en la preparación del caso entre las personas participantes para poder plantear argumentos y pruebas que lo hicieran más verídico de manera que la AC responda con eficacia.

Isilpeko Aholkularitzaren formakuntza behar izana jazarpen egoerei aurre egin ahal izateko.

No disponer de un espacio confidencial en el disco duro donde se archiva la documentación de Berdintasun Taldea para poder ir registrando posibles casos de acoso mediante algún tipo de código.

# Ondorioak

# Conclusiones

Simulakroa egiteak gure entitatean jazarpen baten aurrean egin behar den kudeaketan hobekuntzak egiteko aukera eman digu.

Daukagun protokoloa tresna erabilgarria dela baieztatu dugu.



# Erabilgarritasuna Aplicabilidad

Protocolo  
por ley

Simulacro



Nos parece una práctica aconsejable para cualquier entidad  
tanto pública como privada

No implica coste económico aunque sí inversión de tiempo

No son necesarios recursos externos aunque una  
asistencia técnica especializada nos ha facilitado el trabajo

Es una forma fácil de comprobar que el protocolo que tengan  
elaborado es útil y eficaz o necesita mejoras.

## ANEXO II: MODELO DE DENUNCIA

Para cumplimentar la Asesoría Confidencial con la persona denunciante

FECHA:		CÓDIGO:	
<b>DENUNCIANTE:</b>			
Nombre y apellidos			
DNI			
Sexo	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Otros
En calidad de:	<input type="checkbox"/> Víctima. <input type="checkbox"/> Representación sindical. <input type="checkbox"/> Dirección del área donde presta sus servicios la presunta víctima. <input type="checkbox"/> Persona que ha presenciado la actuación denunciada. <input type="checkbox"/> Otra: .....		
Teléfono de contacto			
Email de contacto			
TIPO DE ACOSO:	<input type="checkbox"/> Acoso Sexual <input type="checkbox"/> Acoso sexista o por razón de sexo		
<b>PRESUNTA VÍCTIMA (Completar si la presunta víctima es diferente a la persona denunciante):</b>			
Nombre y apellidos			
DNI			
Sexo	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Otros
Teléfono de contacto			
Email de contacto			
<b>PRESUNTA VÍCTIMA (En cualquier caso):</b>			
Oficina			
Dirección			
Puesto de trabajo			
<b>PERSONA DENUNCIADA*:</b>			
Nombre y apellidos			
DNI			
Sexo	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Otros
Oficina			
Dirección			
Puesto de trabajo			
Relación laboral con la presunta víctima	<input type="checkbox"/> Superior nivel jerárquico. <input type="checkbox"/> Mismo nivel jerárquico. <input type="checkbox"/> Inferior nivel jerárquico. <input type="checkbox"/> Clientela. <input type="checkbox"/> Entidad proveedora. <input type="checkbox"/> Otra: .....		
¿La persona denunciada trabaja directamente con la presunta víctima?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿La persona denunciante ha puesto en conocimiento de su superior jerárquico la situación que denuncia?	<input type="checkbox"/> Sí. <input type="checkbox"/> No. <input type="checkbox"/> La persona denunciada es su superior jerárquico.		

<b>DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS (fechas, lugares, horas...):</b>	
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<b>PARA ACREDITAR LO ANTERIOR SE CUENTA CON:</b>	
<input type="checkbox"/> Ninguna prueba específica. <input type="checkbox"/> Pruebas documentales. <input type="checkbox"/> Personas que atestiguan la situación denunciada. <input type="checkbox"/> Otros: .....	
En su caso, señalar quiénes son las y los testigos:	
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<b>¿EXISTEN OTRAS POSIBLES PERSONAS AFECTADAS?</b>	
<input type="checkbox"/> No. <input type="checkbox"/> Sí. Indicar quiénes (nombres y puestos): <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<b>DOCUMENTACIÓN ANEXA</b>	
<input type="checkbox"/> No. <input type="checkbox"/> Sí. Enumerar cuál: <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<b>FIRMAS</b>	
Persona denunciante	Asesoría confidencial

## ANEXO III:

### ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y NO DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

Dña./D. \_\_\_\_\_ D.N.I. \_\_\_\_\_

Dña./D. \_\_\_\_\_ D.N.I. \_\_\_\_\_

Como Asesoría Confidencial del Protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y acoso sexista o por razón de sexo

#### ACUERDAN

Y se comprometen a mantener una estricta confidencialidad y reserva y a no transmitir ni divulgar información sobre el contenido de la denuncia presentada o del proceso de investigación de código \_\_\_\_\_.

Por lo que firman el presente documento,

En Vitoria-Gasteiz, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

Nombres y Firmas:

## ANEXO IV:

### NOTIFICACIÓN DENUNCIA A PERSONA DENUNCIADA

A/A. D./Dña. \_\_\_\_\_

Mediante la presente, le notificamos que existe una denuncia interna presentada contra usted por (tipo de acoso) \_\_\_\_\_.

De acuerdo al Protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y el acoso sexista o por razón de sexo de URAREN EUSKAL AGENTZIA-AGENCIA VASCA DEL AGUA, aprobado en el año 2016, del que le adjuntamos copia para su información y referencia, se ha puesto en marcha el procedimiento de garantía correspondiente, y es como Asesoría Confidencial del protocolo que me pongo en contacto con usted.

Para ponerle en conocimiento de la denuncia recibida y del procedimiento con el código \_\_\_\_\_ que ponemos en marcha le citamos para que concurra a una reunión que tendrá lugar en (dirección) \_\_\_\_\_, el día \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 20\_\_ a las \_\_\_\_ horas. Tanto para esta reunión como para el resto del procedimiento puede acudir, si así lo desea, junto con una persona que le asesore.

Le informamos que su no comparecencia pudiera ser considerada como un acto de obstrucción en la investigación de los hechos.

En Vitoria-Gasteiz, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_

Firmado:

(nombre y puesto)

RECIBÍ  
Fecha:  
Firmado:

*Mila esker!*

