



# URAREN EUSKAL AGENTZIAREN BERDINTASUNAREN BIDAIA

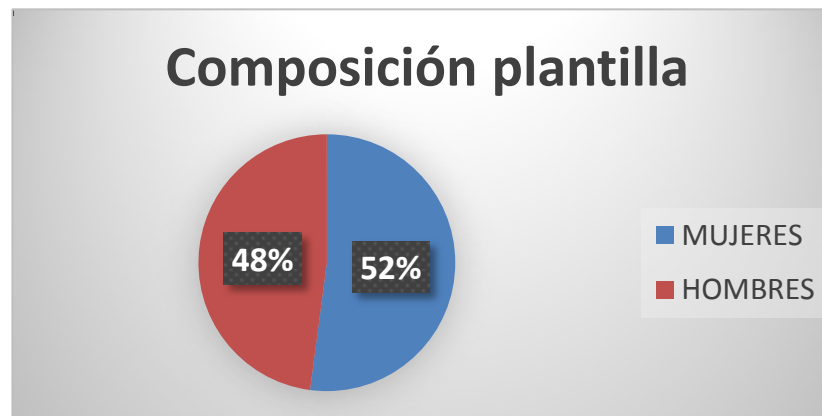




# Zein da URAREN egoera?

\* **Lantalde parekidea.** Azken 4 urteetan egin du gora emakumeen ehunekoak lantaldean.

	Hoy		Hace 4 años	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
COMPOSICIÓN PLANTILLA	87	80	77	82



\* **Ardurazko lanpostuetan gizonak dira nagusi (% 61,90).**



Zertarako  
Berdintasunerako  
Plan bat?

**1** LEGE-BETEBEHARRAK BETETZEKO.



**2** ERAKUNDEAREN KUDEAKETA HOBETZEKO.



**3** BERDINTASUNEAN ERAGIN POSITIBOA  
LORTZEKO.

Nola egin dugu?

# IBILBIDEA

1

BERDINTASUNEAN  
FORMAKUNTZA SAIOAK  
ETA BERDINTASUN  
TALDEA SORTU

2

EMAKUMEEN ETA  
GIZONEN  
BERDINTASUNARI  
BURUZKO  
DIAGNOSTIKOA + I  
BERDINTASUNERAKO  
PLANA 2015-2018

3

BERDINTASUNERAKO  
PLANAREN  
SEGIMENDUA

4

EMAKUMEEN ETA  
GIZONEN  
BERDINTASUNARI  
BURUZKO  
DIAGNOSTIKOA + II  
BERDINTASUNERAKO  
PLANA 2019-2022

Martxoaren 2014

Urriaren 2019



# URAk lortutako xeddeak



**2014-actualidad.** Formación de toda la plantilla.



**2015-actualidad.** Txokos lilas +participar en estructuras de coordinación para la igualdad (RED ENTIDADES PÚBLICAS + DEPARTAMENTO)



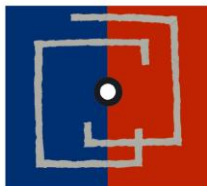
**2016.** Protocolo de prevención y actuación ante las situaciones de acoso sexual y acoso sexista y por razón de sexo + simulacro



**2018.** Entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres



emakumeen eta gizonen  
berdintasunerako  
lankidetzaren erakundea



entidad colaboradora  
para la igualdad de  
mujeres y hombres



\*Actualmente estamos en proceso de elaboración del II PLAN DE IGUALDAD 2019-2022 en breve lo presentaremos en las oficinas.

\* En el diagnóstico y observamos que la participación ha aumentado

Inkesta 2014

Parte hartzea	Emakumeak	Gizonak
Jasotako erantzunak	24 (%31)	20 (%24)

Inkesta 2019

Parte hartzea	Emakumeak	Gizonak
Jasotako erantzunak	43 (%54)	37 (%46)