

---

BERDINTASUNA KUDEAKETA AURRERATUAN: TRESNAK ETA ESPERIENTZIAK (V)  
IGUALDAD EN GESTIÓN AVANZADA: HERRAMIENTAS Y EXPERIENCIAS (V)  
Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión Avanzada  
URRIAK 22 / 22 de OCTUBRE

---

PONENTE: AURKENE REDONDO IKAZURIAGARA

HIZLARIEN AURKEZPENAK / PRESENTACION DE LAS PONENTES

- HITZALDIAREN LABURPEN TXIKIA

“Pertsonen kudeaketa, gizatiarragoa, bidezkoagoa”. Pandemiaren eragina, empresa eta erakundeetan ere, nabarmena izan da, nola ez, eta gure kulturaren erraietan dagoen gaitza areagotu du; hau da emakumezkoentzat, egoera are zailagoa bihurtu du. Erronkak beraz, erakundeetako zuzendaritza taldeetatik eta pertsonen arduradunetatik erortzen diren ekimen eta erabakietan egongo dira batez ere, pertsonen kudeaketa emozionalagoa eta pertsonalizatua egite aldera, emakumeen egoera aintzat hartu eta hobetzeko. Erakundeen entzuteko eta zaintzeko gaitasuna inoiz baino garrantzitsuagoa izango da garai hauetan.

- NOR NAIZ NI?

Aurkenek, 27 urte baino gehiagoko ibilbide profesionaletik, pertsonengan eta garatzeko gaitasunean, emakumeen eta gizonen berdintasunean, elkartasunaren eta talde-lanaren printzipioetan sinesten du, euskarak ingurune profesionalean lekua izan dezan borrokatzen du, eta horretaz egin du bere lanbidea. Emakunderen eskutik lan egiten du, gure inguruko erakundeetan berdintasun-diagnostikoak eta -planak egiteko. Hasieratik lankidetzan estuan dihardu kooperatibarekin, batez ere Mondragon Corporationeko erakundeekin eta Mondragon Unibertsitatearekin, bai graduatan, bai Masterrean. Esan genezake Aurkenek mota guztietako erakundeekin lan egiten duela, arlo pribatukoak zein publikokoak (Osakidetza, Eusko Jaurlaritza, BFA, GFA, udalak, ikastetxeak, etab.). Horretarako, hainbat gairi buruzko prestakuntza ematen du, eta garapen-prozesuak diseinatzen eta kudeatzen ditu, bai banaka, bai taldean, coachinga eta taldeen dinamizazioa bezalako metodologietan oinarrituta. Bitxikeria bat: 2008tik Urdaibain kokatutako landa-hotel bat du, Garapenerako Zentro gisa sortu zena, nahiz eta natura maite duten eta esperientziak partekatzearen ederrean sinesten duten turistekin eta bidaiariekin harmonian bizi den. Laborategi oso bat bere ikastaroetan aipatzen dituen kudeaketa-praktika horiek hedatzeko eta pertsonengandik ikasten jarraitzeko. Ah! Zientzia Politikoetan eta Soziologian lizentziaduna da, honako espezialitateetan, besteak beste: Gizarte Antropologia eta Gizarte Psikologia, Coaching pertsonaleko masterra, exekutiboa eta erakunde-masterra PNLtik. Urte asko dira!

- **BREVE RESUMEN DE LA INTERVENCION**

Gestión de personas, más humana, más justa. El impacto de la pandemia, también en empresas e instituciones, ha sido notable, como no podía ser de otra manera, y ha acentuado el mal que existe en las entrañas de nuestra cultura; es decir, para las mujeres, ha hecho aún más difícil la situación. Los retos estarán, por tanto, sobre todo, en las iniciativas y decisiones que se deriven de los equipos directivos de las organizaciones y de las personas responsables, con el fin de hacer una gestión más emocional y personalizada de las personas, que tenga en cuenta y mejore la situación de las mujeres. La capacidad de escucha y cuidado de las instituciones va a ser más importante que nunca en estos tiempos.

- **¿QUIEN SOY YO?**

Aurkene, desde su trayectoria profesional de más de 27 años, cree en las personas y en su capacidad de desarrollo, en la igualdad de mujeres y hombres, en los principios de solidaridad y el trabajo en equipo, lucha para que el Euskera tenga su lugar en el entorno profesional ... y de ello ha hecho su profesión. Trabaja de la mano de Emakunde para la realización de Diagnósticos y Planes de igualdad en las diferentes organizaciones de nuestro entorno.

Desde sus comienzos colabora estrechamente con el entorno cooperativo, principalmente con las organizaciones de Mondragon Corporation así como con la Universidad de Mondragon, tanto en grados como en Master.

Podríamos decir que Aurkene trabaja con todo tipo de organizaciones tanto del ámbito privado como del público (Osakidetza, Gobierno Vasco, BFA, GFA, ayuntamientos, Centros educativos, ...) impartiendo formación en diversas materias y diseñando y gestionando procesos de desarrollo tanto a nivel individual como de grupo apoyándose en metodologías como el coaching y la dinamización de equipos.

Una curiosidad: Desde 2008 tiene un hotel rural enclavado en Urdaibai que se creó como Centro para el Desarrollo aunque convive en armonía con turistas y viajeras que aman la naturaleza y creen en lo bello de compartir experiencias. Todo un laboratorio para desplegar esas prácticas de Gestión de las que habla en sus cursos y para seguir aprendiendo de las personas.

¡Ah! Es licenciada en Ciencias Políticas y Sociología, en las especialidades de Antropología Social y Psicología Social, Master en Coaching personal, Ejecutivo y Organizacional desde la PNL entre otras cosas. ¡Es que son muchos años!