BERDINTASUN JARDUNBIDE EGOKIAK KUDEAKETAN

PRESTAKUNTZA PROZESU PARTE-HARTZAILEA, INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ARTATZEKO BARNE PROTOKOLO BAT PRESTATZE ALDERA

BERDINTASUNERAKO V PLANA

(2023-2026)

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LANKIDETZA ERAKUNDEA

BAI –SAREA

BERDINTASUNAREN ETA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIARIK GABEKO BIZITZEN ALDEKO HERRI ITUNA

Berdintasunaren arloan Sartu Araba egindako ibilbidea

Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

SARTU- Arabako V. BERDINTASUN PLANA

BERDINTASUN TALDEA

- Berdintasunaren aldeko konpromisoa
- Data esanguratsuen ospakizuna
- Informazio taula

ESKU-HARTZE SOZIAL FEMINISTAREN EZARPENA

ESKU-HARTZE PROTOKOLOA INDARKERIAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEKIN

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

Sartu Álava

Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ALDEKO KONPROMISOA

SARTU-ARABA

Sartu Álava elkarteak ibilbide garrantzitsua egin du berdintasuna sustatzen 2005. urteaz geroztik I. Berdintasun Plana inplementatu zuenean. Plan hartan, estrategiak eta ekintza zehatzak ezarri ziren erakundeak eta erakundea osatzen duten pertsonek aurrera egiteko lan-eremuan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak betikotzen dituzten balioak, praktikak, portaerak eta jarrerak gainditzeko orduan.

Gaur egun, 2023-2026 epealdirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planaren bidez erakundeak bere etengabeko konpromisoa onartzen du berdintasunaren aldeko estrategiak berritzen jarraitzeko, ekintza zehatzak gauzatzeko eta datozen urteetan estrategia horiek lortuko direla zaintzeko, eta, horrela, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundeak emandako *Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetza Erakunde* aitorpenari eusteko.

Genero-ikuspegia txertatzea Sartu Arabaren kulturan eta kudeaketan ezinbesteko estrategia da berdintasunerako gobernantzan aurrera egiteko; hartara, berdintasun-irizpideetan oinarritutako kudeaketa eraginkorragoa eta efizienteagoa garatu eta emakumeen eta gizonen arteko ekitatean oinarritutako antolaketa-kulturan aurrera egitea izango da.

Gure Berdintasun planak honako hauek behar ditu:

- esku hartzeko arloak ezartzea (erakundearen politika eta kultura: berdintasunerako konpromisoa, langileen ezaugarriak eta lan-baldintzak, pertsonen kudeaketa eta zerbitzuak eta programak).
- aurreko puntuan aipatutakoetan ardatz estrategikoak eratzea (balio-aldaketa eta emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa, antolaketa sozial erantzukidea, emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea).
- plana kudeatzeko egitura bat.
- baliabideak.
- erakundeko kide guztien INPLIKAZIOA plana egitean, ekintzak gauzatzean eta ezarritako helburuak lortzean eta ebaluatzean, lanpostuaren erantzukizunaren eta ezaugarrien arabera.

Langileak konpromisoa hartzen du Berdintasun Plana ezartzen laguntzeko, erakundean duen esku-hartze profesionalarekin.

Data:

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea

entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ARTATZEKO BARNE PROTOKOLO BAT PRESTATZE ALDERA

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

HELBURU OROKORRA

- Esku-hartze protokolo bat ezartzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin, esku-hartze osagarri bat ahalbidetuta beste baliabide espezializatu batzuekin, bai eta esku-hartze erreparatzaile bat ere enpleguaren eta prestakuntzaren bidez.

HELBURU ESPEZIFIKOAK

- Prestakuntza prozesu gogoeta eragile bat ahalbidetzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen inguruko esku-hartzeari buruz entitateko profesionalentzat.
- Protokoloa indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen elkarteekin erkatzea.
- Entitatearen kultura baten eta hark esku-hartze feminista eta intersekzionala garatzeko izan duen bilakaeraren baitan prestatutako protokoloa ezarri eta abian jartzea.

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

ABIAPUNTUA

Prozesua Sartu-Álavako 2023-2026 **Gizon eta Emakumeen V**. Berdintasun Planaren baitan dago.

Esku **hartzeko metodologia feminista** eta **intersekzionalaren** ezarpenaren barruan (kontuan harturik desabantaila/pribilegio egoera guztiak, eta horiek nola intsersekzionatzen duten)

ZERGATIK?

Entitatean lan egiten dugun profesionalek **sentitu eta hautemandako beharrizanetik** abiatzen da.

+

Esku-hartze eta orientazio prozesuen barruan **indarkeria-egoerak detektatzen** ditugu

=

Horregatik, ezinbestekotzat jo genuen **prozesu hau burutzea**.

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

NOLA?

PROZESUA BI FASETAN GARATU DA

2022

- hasierako prestakuntza eta hausnarketa-prozesua

2023

- sakontzeko prestakuntza eta hausnarketa-prozesua

Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko Udala

ETENGABEKO EBALUAZIOA

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

2022

FORMAKUNTZA ESPEZIALIZATUA

- Indarkeriaren marko teorikoa
- Erreparazioa
- Esku hartzeko tresnak
- Prebentzioa eta maskulinitate berriak

BERDINTASUN TALDEA

- Barne protokoloaren hasierako proposamena eta ekarpenak bildu
- Baliabide espezializatuetara hurbiltzeko beharra atzeman zen

BALIABIDE ESPEZIFIKOAK

- SATEVI
- Udaltzaingo indarkeria unitatea
- Arabako Foru Aldundiko baliabide espezializatuak

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

2023

FORMAKUNTZA ESPEZIALIZATUA

Esku-hartzea gizonekin desabantaila egoeran. Xabier Odriozola, ONGIZ-EZ:BERDIN elkartea

Esku-hartzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin. Norma Vázquez.

Genero ondoezak eta autodefentsa feminista. Maitena Monroy

Kalte soziala indarkeria matxistaren biktimengan. Marta Simón

BERDINTASUN TALDEA

Barne **protokoloaren proposamena egin eta** langileekin kontrastatu

Oinarrizko jarduera-jarraibideen laburpen dokumentu

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

ALDERDI BERRITZAILEAK

- Proiektua proposamen integral eta berritzaile baten barruan dago, **esku-hartze feminista eta intersekzionalaren** inplementazioa ahalbidetzen duena.
- Prozesu mota: **prestakuntza, hausnarketa eta lankidetza**.
- Prozesuan zehar hautemandako **beharretara egokitutako prestakuntza**.
- **Pertsonaren globaltasunean** oinarrituatako arreta sustatzen duten zerbitzu eta programak eskaintzea.
- **Indarkeria matxista eta aniztasunaren kudeaketa transbertsalki** integratzea, baliabide komunitarioetara sarrera eta inguru integratzaileak sustatuz.
- **Esku-hartze protokoloa** eta jarduera-jarraibideen **laburpen dokumentu** bat sortzea.

EMAITZAK

- ✓ **32 profesionalek** parte hartu dute 30 orduko prestakuntza prozesu espezializatuan
- ✓ Parte-hartzaileen ebaluazioen emaitzek erakusten duten bezala, **gogobetetze maila oso altua**.
- ✓ **Langileak inplikatu dira**; bereziki, **Berdintasun Taldea** talde eragilea
- ✓ Ikaskuntza eta aurrerapen bat izan da profesionalentzat, **indarkeria matxista egoeran dauden emakumeei arreta egokiagoa** emateko aukera ematen duena
- ✓ **Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin esku hartzeko barne-protokolo** bat sortu dugu, eta "oinarrizko jarraibideen" laburpen-dokumentu batekin osatu da

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

ARRAKASTA FAKTOREAK

- Langileek sentitu duten beharretik abiatzea
- Entitatearen inplikazioa
- Berdintasun Taldea talde eragilearen dinamizazioa

TRANSFERIGARRITASUNA

- Esperientzia transferigarria da esku-hartze sozialaren sektoreko beste entitate batzuetara

ETA ORAIN ZER?

Prozesuan zehar ikasitakoa Sartu Arabaren metodologian integratu dugu.

Berdintasun Taldea talde eragiletik, langile guztien laguntza eta kontrastearekin, etengabe aberasten ditugu protokoloa eta haren edukiak, ekarpenak jasoz eta kasuistika berriei erantzuten saiatuz

Sartu Álava
Gizarte-Intereseko eta Onura Publikoa Aitortua
Declarada de Utilidad Pública e Interés Social

ESKERRIK ASKO!

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea
entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres