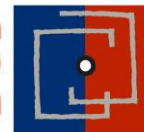


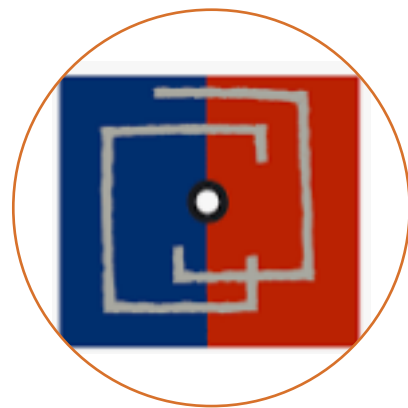
BERDINTASUN JARDUNBIDE EGOKIAK KUDEAKETAN

*PRESTAKUNTZA PROZESU PARTE-HARTZAILEA,
INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN
EMAKUMEAK ARTATZEKO BARNE PROTOKOLO
BAT PRESTATZE ALDERA*





**BERDINTASUNERAKO
V PLANA
(2023-2026)**



**EMAKUMEEN ETA
GIZONEN
BERDINTASUNERAKO
LANKIDETZA
ERAKUNDEA**

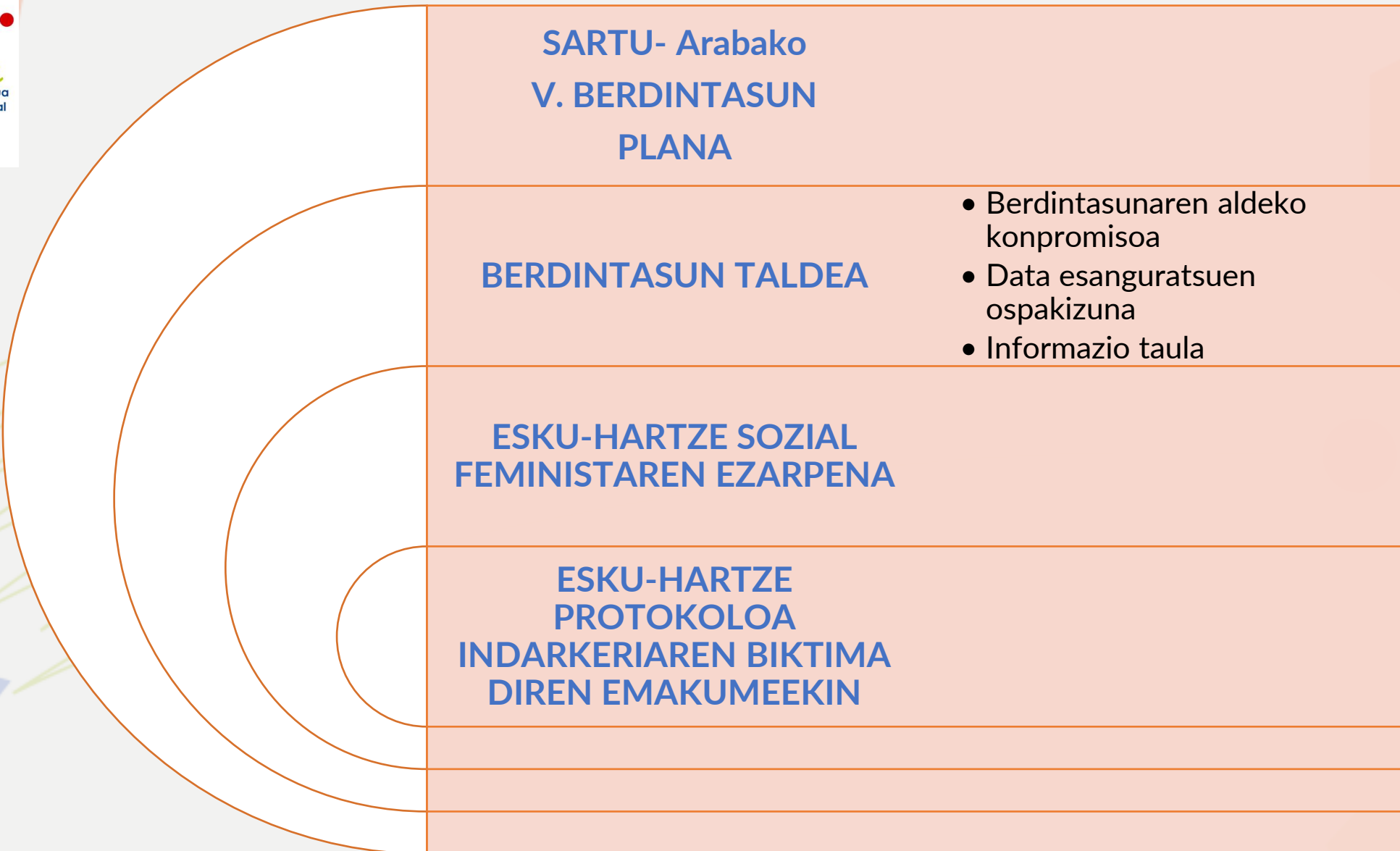


BAI -SAREA



**BERDINTASUNAREN
ETA EMAKUMEEN
KONTRAKO
INDARKERARIK
GABEKO BIZITZEN
ALDEKO HERRI
ITUNA**

Berdintasunaren arloan Sartu Araba egindako ibilbidea



EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ALDEKO KONPROMISOA

SARTU-ARABA

Sartu Alava elkarteak ibilbide garrantzitsua egin du berdintasuna sustatzen 2005. urteaz geroztik I. Berdintasun Plana inplementatu zuenean. Plan hartan, estrategiak eta ekintza zehatzak ezarri ziren erakundeak eta erakundea osatzen duten pertsonen aurrera egiteko lan-eremuan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak betikotzen dituzten baldioak, praktikak, portaerak eta jarrerak gainditzeko orduan.

Giur egun, 2023-2026-ekoaldirako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planaren bidez erakundeak bere etengabeko konpromisoa onartzen du berdintasunaren aldeko estrategiak berritzen jarraitzeko, ekintza zehatzak gauzatzeko eta datozen urteetan estrategia horiek lortuko direla zaintzeko, eta, horrela, EMAKUNDE-Emakumearen Euskal Erakundeak emandako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzako Erakunde aitortpenari eusteko.

Genero-ikuspegia bertatzea Sartu Arabaren kultura eta kudeaketa konbesteko-estrategia da berdintasunerako gobernantzan aurrera egiteko; hartara, berdintasun-inzpidetan oinarritutako kudeaketa eraginkorragoa eta eraginkorra garatu eta emakumeen eta gizonen arteko ekitatean oinarritutako antolaketa-kultura aurrera egitea izango da.

Gure Berdintasun planak honako hauek behar ditu:

- esku hartzeko arloak ezartzea (erakundearen politika eta kultura: berdintasunerako konpromisoa, langileen ezaugarriak eta lan-baldintzak, pertsonen kudeaketa eta zerbitzuak eta programak).
- aurreko puntuan aipatutakoetan ardatz estrategikoak eratzeko (balio-aldaketa eta emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa, antolaketa sozial erantzukidea, emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea).
- plana kudeatzeko egitura bat.
- baliabideak.
- erakundeko kide guztien INPLIKAZIOA plana egitean, ekintzak gauzatzeko eta ezarritako helburuak lortzeko eta ebaluatzeko, lanpostuaren erantzukizunaren eta ezaugarrien arabera.

Langileak konpromisoa hartzen du Berdintasun Plana ezartzen laguntzeko, erakundearen duen esku-hartze profesionalarekin.

Data:

INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ARTATZEKO BARNE PROTOKOLO BAT PRESTATZE ALDERA

HELBURU OROKORRA

- Esku-hartze protokolo bat ezartzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin, esku-hartze osagarri bat ahalbidetuta beste baliabide espezializatu batzuekin, bai eta esku-hartze erreparatzaile bat ere enpleguaren eta prestakuntzaren bidez.

HELBURU ESPEZIFIKOAK

- Prestakuntza prozesu gogoeta eragile bat ahalbidetzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen inguruko esku-hartzeari buruz entitateko profesionalentzat.
- Protokoloa indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen elkarteekin erkatzea.
- Entitatearen kultura baten eta hark esku-hartze feminista eta interseksionala garatzeko izan duen bilakaeraren baitan prestatutako protokoloa ezarri eta abian jartzea.

ABIAPUNTUA

Prozesua Sartu-Álavako 2023-2026 **Gizon eta Emakumeen V. Berdintasun Planaren** baitan dago.

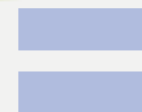
Esku hartzeko **metodologia feminista eta interseksionalaren** ezarpenaren barruan (kontuan harturik desabantaila/pribilegio egoera guztiak, eta horiek nola interseksionatzen duten)

ZERGATIK?

Entitatean lan egiten dugun profesionalak **sentitu eta hautemandako beharrizanetik** abiatzen da.



Esku-hartze eta orientazio prozesuen barruan **indarkeria-egoerak detektatzen** ditugu



Horregatik, ezinbestekotzat jo genuen **prozesu hau burutzea.**

NOLA?

PROZESUA **BI FASETAN** GARATU DA

2022

- hasierako prestakuntza eta hausnarketa-prozesua



2023

- sakontzeko prestakuntza eta hausnarketa-prozesua



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

ETENGABEKO EBALUAZIOA

2022

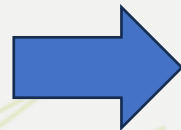
FORMAKUNTZA ESPEZIALIZATUA

Indarkeriaren marko teorikoa

Erreparazioa

Esku hartzeko tresnak

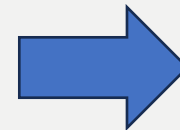
Prebentzioa eta maskulinitate berriak



BERDINTASUN TALDEA

Barne protokoloaren hasierako proposamena eta ekarpenak bildu

Baliabide espezializatueta hurbiltzeko beharra atzeman zen



BALIABIDE ESPEZIFIKOAK

SATEVI

Udaltzaingo indarkeria unitatea

Arabako Foru Aldundiko baliabide espezializatuak

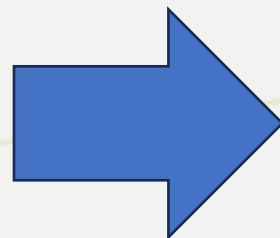
FORMAKUNTZA ESPEZIALIZATUA

Esku-hartzea gizonekin desabantaila egoeran.
Xabier Odriozola, ONGIZ-EZ:BERDIN elkarte

Esku-hartzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin. Norma Vázquez.

Genero ondoezak eta autodefentsa feminista.
Maitena Monroy

Kalte soziala indarkeria matxistaren biktimengan.
Marta Simón



BERDINTASUN TALDEA

Barne protokoloaren proposamena egin eta langileekin kontrastatu

Oinarrizko jarduera-jarraibideen laburpen dokumentu

ALDERDI BERRITZAILEAK

Proiektua proposamen integral eta berritzaile baten barruan dago, **esku-hartze feminista eta interseksionalaren** inplementazioa ahalbidetzen duena.

Prozesu mota: **prestakuntza, hausnarketa eta lankidetz**a.

Prozesuan zehar hautemandako **beharretara egokitutako prestakuntza**.

Pertsonaren globaltasunean oinarrituatako arreta sustatzen duten zerbitzu eta programak eskaintzea.

Indarkeria matxista eta aniztasunaren kudeaketa transbertsalki integratzea, baliabide komunitarioetara sarrera eta inguru integratzaileak sustatuz.

Esku-hartze protokoloa eta jarduera-jarraibideen **laburpen dokumentu** bat sortzea.

EMAITZAK

- ✓ **32 profesionalak** parte hartu dute 30 orduko prestakuntza prozesu espezializatuan
- ✓ Parte-hartzaileen ebaluazioen emaitzek erakusten duten bezala, **gogobetetze maila oso altua**.
- ✓ **Langileak inplikatu dira**; bereziki, **Berdintasun Taldea** talde eragilea
- ✓ Ikaskuntza eta aurrerapen bat izan da profesionalentzat, **indarkeria matxista egoeran dauden emakumeei arreta egokiagoa** emateko aukera ematen duena
- ✓ **Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin esku hartzeko barne-protokolo bat** sortu dugu, eta "oinarrizko jarraibideen" laburpen-dokumentu batekin osatu da

ARRAKASTA FAKTOREAK

- Langileek sentitu duten beharretik abiatzea
- Entitatearen inplikazioa
- Berdintasun Taldea talde eragilearen dinamizazioa



TRANSFERIGARRITASUNA

- Esperientzia transferigarria da esku-hartze sozialaren sektoreko beste entitate batzuetara

ETA ORAIN ZER?

Prozesuan zehar ikasitakoa Sartu Arabaren metodologian integratu dugu.

Berdintasun Taldea talde eragiletik, langile guztien laguntza eta kontrastearekin, etengabe aberasten ditugu protokoloa eta haren edukiak, ekarpenak jasoz eta kasuistika berriei erantzuten saiatuz

ESKERRIK ASKO!