Hamar ikaskuntza berdintasunean aurrera egiteko

Erakundeetan jardunbide egokiak aplikatzeko eta transferitzeko pistak

Berdintasuna nola lantzen den berrikusteko eta hobekuntza zehatzak aukeratzeko balio dute hamar ikaskuntza hauek. Hasteko, aukeratu eremu bat edo bi, adostu lehen ekintza bat, eta finkatu nork bultzatuko duen eta noiz berrikusiko duzuen aurrerapena.

01 Berdintasuna estrategian txertatzea

Lotu berdintasun-helburuak erakundearen lehentasunekin, eta eraman plangintzara, aurrekontura eta jarraipen-bileretara. Zehaztu zer aldaketa lortu nahi duzuen, nork erantzungo duen eta zer baliabide izango dituen.

Lehen urratsa Berrikusi helburu estrategiko bat, eta identifikatu zer desberdintasuni ekin diezaiokeen eta nola egiaztatuko duzuen aurrerapena.

02 Behar zehatzen diagnostiko batetik abiatzea

Uztartu datuak pertsonen esperientziarekin. Bilatu non agertzen diren desberdintasunak sarbidean, parte-hartzean, baldintzetan edo emaitzetan, eta aztertu horien arrazoi posibleak. Entzun, halaber, gutxiago parte hartzen dutenei edo oztopo gehiago aurkitzen dituztenei.

Lehen urratsa Aukeratu behar bat, eta deskribatu nori eragiten dion, zer ebidentzia duzuen eta zer falta zaizuen jakitea ezer egin aurretik.

03 Zuzendaritza eta plantilla inplikatzea

Adostu zuzendaritzari zer erabaki dagozkion eta langileek nola parte hartuko duten neurriak diseinatzen eta berrikusten. Erreserbatu denbora parte-hartze horretarako, eta itzuli jasotako proposamenen inguruko erantzuna.

Lehen urratsa Zehaztu zuzendaritzak hartu behar duen erabakia eta plantillarekin alderatu nahi duzuen galdera zehatz bat.

04 Prozesuak eta erabakiak berrikustea

Aztertu prozesuen irizpideak eta urratsak, hala nola hautaketa, sustapena, prestakuntza, ordainsaria edo kontziliazioa. Egiazta ezazue ea neurri horiek aplikatzeak desberdintasunak eragiten dituen eta berdintasuna zailtzen duten betekizunak edo ohiturak dauden.

Lehen urratsa Aukeratu prozesu bat eta berrikusi erabaki berri bat zein irizpide, prozedura edo erregistro aldatu behar den jakiteko.

05 Zerbitzu eta produktuez arduratzea

Berrikusi nork erabiltzen dituen zerbitzuak edo produktuak, nor geratzen den kanpoan eta zer behar artatzen diren. Begiratu sarbide-kanalak, ordutegiak, hizkuntza eta diseinua, eta alderatu hartzaileekin.

Lehen urratsa Aztertu zerbitzu edo produktu bat, eta identifikatu aldaketa zehatz batekin murritz dezakezuen traba bat.

06 Datuak testuinguruarekin erabiltzea eta adierazleak definitzea sexuaren arabera bereizita eta genero-analisiarekin batera

Aukeratu bilatu nahi duzuen aldaketari lotutako adierazleak. Egoki den guztietan, bereizi datuak sexuaren eta aldeak ulertzen laguntzen duten beste aldagai batzuen arabera. Zehaztu iturria, kalkulua, abiapuntua eta aldizkakotasuna; erantsi azalpen baten zifrak, genero-azterketa duena.

Lehen urratsa Prestatu adierazle baten fitxa, eta adostu zer erabaki hartuko duzuen emaitza hobetzen ez bada.

07 Baliabideak eta baldintzak dokumentatzea

Jaso zer behar den praktika aplikatzeko: denbora, pertsonak, aurrekontua, laguntzak eta funtzionamendu-baldintzak. Azaldu, halaber, zailtasunak, egindako doikuntzak eta aurkitutako mugak, beste erakunde batek haien aplikazioa balora dezan.

Lehen urratsa Prestatu fitxa labur bat neurriaren urratsekin, baliabideekin eta hura martxan jartzeko baldintzekin.

08 Beste erakunde batzuekin ikastea

Bilatu behar jakin bati erantzuten dioten esperientziak, eta hitz egin esperientzia horiek aplikatu dituztenekin. Galdetu hartutako erabakiei, zailtasunei eta aldaketa-ebidentziei buruz, eta kontsultatu eskura dauden materialak.

Lehen urratsa Aukeratu berdintasun-bilatzailearen praktika bat, eta prestatu hiru galdera hori partekatzen duen erakundearentzat.

09 Praktika errealitate bakoitzera egokitzea

Bereizi zer elementu behar diren praktikak funtziona dezan, eta zer elementu egokitu ditzakezuen zuen tamainara, jarduerara eta antolatzeko modura. Probatu eremu mugatu batean, eta jaso parte hartu duten pertsonen esperientzia, zabaldu aurretik.

Lehen urratsa Definitu zer mantenduko duzuen, zer egokituko duzuen eta non egingo duzuen lehen proba.

10 Berrikusi lortutako aldaketak eta hasierako diagnostikoan hautemandako genero-arrakaletan duen eragina

Alderatu emaitzak hasierako egoerarekin eta adostutako helburuarekin. Berrikusi neurriaren exekuzioa, haren ondorioak genero-arrakalen murrizketan eta aurreikusi gabeko ondorioak. Informazio horrekin, erabaki mantendu, doitu edo zabaldu.

Lehen urratsa Finkatu berrikuspen-data bat eta hurrengo urratsa erabakitzeko beharko dituzuen ebidentziak.

Diez aprendizajes para avanzar en igualdad

Pistas para aplicar y transferir buenas prácticas en las organizaciones

Estos diez aprendizajes sirven para revisar cómo se trabaja la igualdad y elegir mejoras concretas. Para empezar, seleccionad uno o dos ámbitos, acordad una primera acción y fijad quién la impulsará y cuándo revisaréis el avance.

01 Integrar la igualdad en la estrategia

Relacionad los objetivos de igualdad con las prioridades de la organización y llevadlos a la planificación, el presupuesto y las reuniones de seguimiento. Concretad qué cambio queréis conseguir, quién responde de él y qué recursos tendrá.

Primer paso Revisad un objetivo estratégico e identificad qué desigualdad podría abordar y cómo comprobaréis el avance.

02 Partir de un diagnóstico de necesidades concretas

Combinad datos con la experiencia de las personas. Buscad dónde aparecen diferencias en acceso, participación, condiciones o resultados y analizad sus posibles causas. Escuchad también a quienes participan menos o encuentran más barreras.

Primer paso Elegid una necesidad y describid a quién afecta, qué evidencia tenéis y qué os falta conocer antes de actuar.

03 Implicar a dirección y plantilla

Acordad qué decisiones corresponden a dirección y cómo participará la plantilla en el diseño y la revisión de las medidas. Reservad tiempo para esa participación y devolved una respuesta sobre las propuestas recibidas.

Primer paso Definid una decisión que deba asumir dirección y una pregunta concreta que queráis contrastar con la plantilla.

04 Revisar procesos y decisiones

Examinad los criterios y pasos de procesos como selección, promoción, formación, retribución o conciliación. Comprobad si su aplicación produce diferencias y si existen requisitos o hábitos que dificultan la igualdad.

Primer paso Escoged un proceso y revisad una decisión reciente para detectar qué criterio, procedimiento o registro conviene cambiar.

05 Atender también servicios y productos

Revisad quién utiliza los servicios o productos, quién queda fuera y qué necesidades se están atendiendo. Observad los canales de acceso, los horarios, el lenguaje y el diseño, y contrastadlos con las personas destinatarias.

Primer paso Analizad un servicio o producto e identificad una barrera que podáis reducir con un cambio concreto.

06 Usar datos con contexto y definir indicadores desagregados por sexo y acompañados de un análisis de género

Elegid indicadores vinculados al cambio que buscáis. Siempre que resulte pertinente, desagregad los datos por sexo y otras variables que ayuden a entender las diferencias. Definid fuente, cálculo, punto de partida y periodicidad; acompañad las cifras de una explicación que contenga un análisis de género.

Primer paso Preparad la ficha de un indicador y acordad qué decisión tomaréis si el resultado no mejora.

07 Documentar recursos y condiciones

Recoged qué hace falta para aplicar la práctica: tiempo, personas, presupuesto, apoyos y condiciones de funcionamiento. Explicad también las dificultades, los ajustes realizados y los límites encontrados, para que otra organización pueda valorar su aplicación.

Primer paso Elaborad una ficha breve con los pasos de la medida, sus recursos y las condiciones necesarias para ponerla en marcha.

08 Aprender con otras organizaciones

Buscad experiencias que respondan a una necesidad concreta y conversad con quienes las han aplicado. Preguntad por las decisiones tomadas, las dificultades y las evidencias de cambio, además de consultar los materiales disponibles.

Primer paso Elegid una práctica del buscador de igualdad y preparad tres preguntas para la organización que la comparte.

09 Adaptar la práctica a cada realidad

Distinguid qué elementos son necesarios para que la práctica funcione y cuáles podéis ajustar a vuestro tamaño, actividad y forma de organizaros. Probadla en un ámbito acotado y recoged la experiencia de las personas implicadas antes de extenderla.

Primer paso Definid qué mantendréis, qué adaptaréis y dónde haréis una primera prueba.

10 Revisar los cambios obtenidos y el impacto en las brechas de género detectadas en el diagnóstico de partida

Comparad los resultados con la situación inicial y el objetivo acordado. Revisad tanto la ejecución de la medida como sus efectos en la reducción de brechas de género y las posibles consecuencias no previstas. Con esa información, decidid si mantenerla, ajustarla o ampliarla.

Primer paso Fijad una fecha de revisión y las evidencias que necesitaréis para decidir el siguiente paso.