

Kudeaketa aurreratuan berdintasunerako jardunbide egokien 10 urte. Transferentziarako tailerra.

10 años de buenas prácticas en igualdad en la gestión avanzada. Taller para la transferencia

2026ko urriak 22 · Euskalduna Jauregia· Bilbao

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



2026ko DATU OROKORRAK
DATOS GENERALES 2026

- **33** ekitaldi/actos
- **52** antolatzaile/entidades organizadoras
- **52** Astezaleak. Europako Astea zabaltzen laguntzen diguten erakunde laguntzaileak/entidades colaboradoras que nos apoyan a difundir la Semana Europea
- **2.000** parte-hartzaile urtero/personas asistentes anualmente

KUDEAKETA AURRERATUA

EUROPAKO ASTEA

SEMANA EUROPEA

GESTIÓN AVANZADA

14-28

URRIA-OCTUBRE **2026**

32 EDIZIOA – EDICIÓN

2026ko ANTOLATZAILEAK
ENTIDADES ORGANIZADORAS 2026



ZABALTZEN LAGUNDU GAITZAZU!
AYÚDANOS A DIFUNDIR

#SemanaEuropea26 /
#EuropakoAstea26

EKITALDIEN PROGRAMA OSOA / PROGRAMA COMPLETO DE ACTOS

https://www.euskalit.net/semana/programa/

Gaurko helburua:

Praktika bat aukeratu.
Gure errealitatera egokitu.
Lehen urratsa zehaztu.

Topaketaren amaieran, pertsona bakoitzak
bere erakundean lantzeko konpromiso zehatz bat izatea.

Ahora queremos que las buenas prácticas viajen.

09:30 - 10:00	**Harrera / Recepción**
10:00 - 10:10	Ongi etorria / Bienvenida Miren Elgarresta Larrabide Emakundeko Zuzendaria / Directora de Emakunde Fernando Sierra Hernández Euskaliteko Zuzendaria / Director de Euskalit
10:10 - 10:40	10 urteko lankidetza Euskaliten eta Emakunderen artean, berdintasuna kudeaketa aurreratuan txertatzeko / 10 años de colaboración entre Euskalit y Emakunde para incorporar la igualdad en la gestión avanzada Terese García Ortiz · EUSKALIT Ane Miren Fernández Gómez · EMAKUNDE
10:40 - 12:00	***World Café***
12:00 - 12:30	***Café***
12:30 - 13:30	Jardunbide egokiak transferitzeko laborategia / Laboratorio para la transferencia de buenas prácticas
13:30	***Amaiera / Cierre***

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2016-2026 Un convenio para la transferencia de conocimiento: igualdad y gestión



Antes del convenio ya había recorrido

2010–2012
Diagnóstico e indicadores, conciliación, acceso a la decisión e igualdad salarial.

2013–2014
Salud psicosocial, contratación pública y empresas tractoras.

2015–2016
Perspectiva de género en estrategia, personas, comunicación y relación con el entorno.

2017 Lankidetza antolatua

Azaroaren 6a

Emakunde eta EUSKALITen lankidetza-hitzarmenaren aurkezpena

Berdintasuna kudeaketan txertatzeko tresnak
eta erakundeen esperientziak partekatzeko topaketa.

2017–2026: urteko hamar edizioen zikloa

Los temas del encuentro han ampliado su alcance

2017–2019
Herramientas de gestión, experiencias e innovación con perspectiva de género.

2020–2022
Igualdad, gestión de personas y competitividad.

2023–2025
Herramientas, participación y transparencia retributiva.

Erabiltzeko tresnak

Gida

Genero-ikuspegia kudeaketaren elementu guztietan lantzeko galderak eta erreferentziak.

Prestakuntza

Hizkuntza, kultura, kontziliazioa, soldata-arrakala eta planaren jarraipena lantzeko proiektuak.

Praktiken bilatzailea

Beste erakundeen esperientziak ezagutzeko eta egokitzeko erreferentziak.

Un buscador para seguir trabajando

122

buenas prácticas



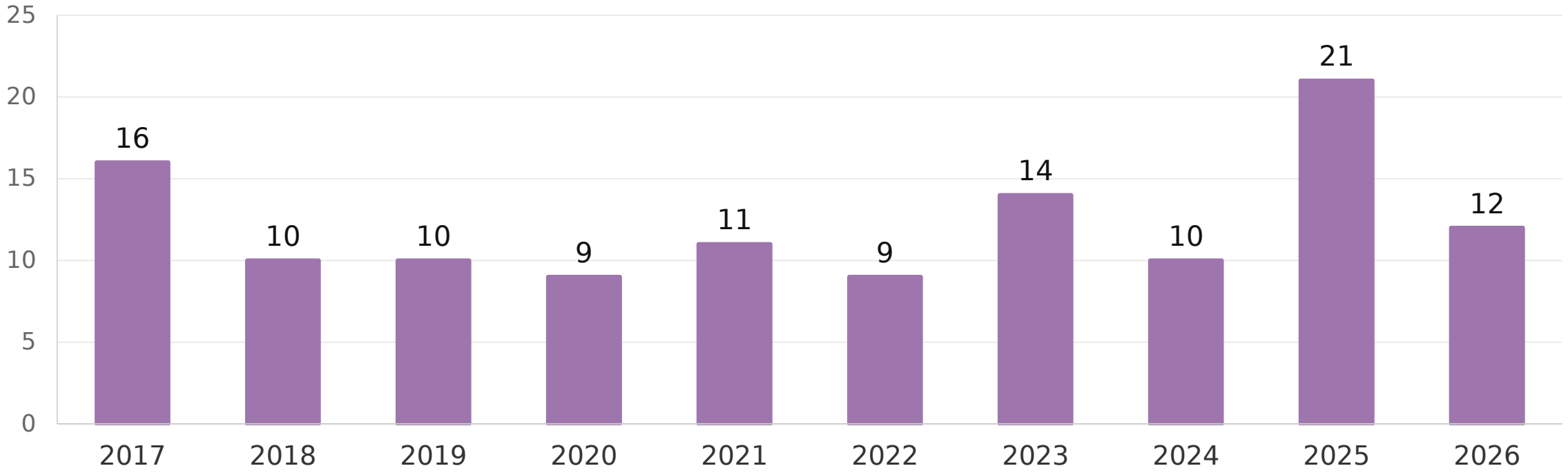
Actuaciones, metodologías y herramientas transferibles.

Búsqueda por año,
Elemento del Modelo de Gestión Avanzada,
palabra clave y sector.

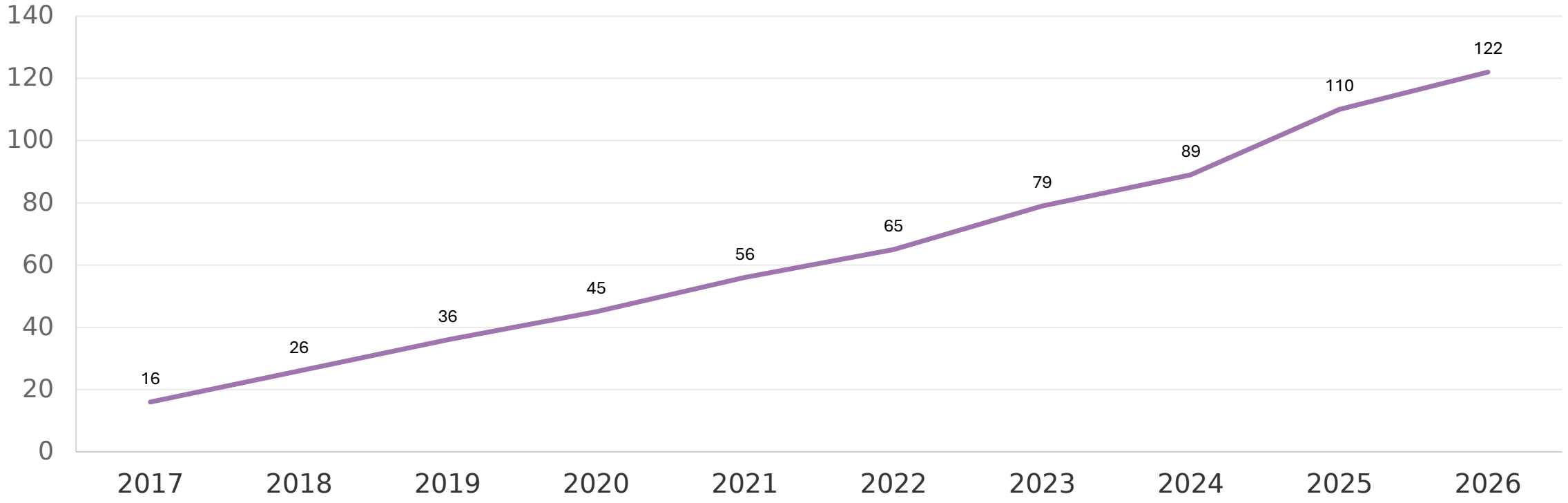
EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA

Registros por año en el archivo histórico



Bilakaera metatua 2017–2026



Esperientziak partekatu dituzten erakundeak

74

Achucarro Basque Center for Neuroscience
Agencia de Desarrollo del Bidasoa (Bidasoa Activa–Bidasoa Bizirik)
Agencia Vasca del Agua (URA / Uraren Euskal Agentzia)
Agintzari
ALU Autobuses La Unión
Artez Euskara Zerbitzua
ASAFES
Asociación CIC nanoGUNE
Asociación Goiztiri Elkartea
Asociación Sartu-Álava
Asociación Zubietxe
Aspace Bizkaia
AVIFES
AZTI–Tecnalia
Bahía de Bizkaia Gas
Basque Center for Applied Mathematics
Berria Taldea
Betsaide
Bidelan Gipuzkoako Autobideak
Bizitegi
Cáritas Bizkaia
Comisión Ciudadana Anti-Sida de Álava
Compañía del Tranvía de San Sebastián
Construcciones Mariezcurrena
Construcciones Mariezcurrena-Zubieder
DBUS
Dirección de la Ertzaintza – Departamento de Seguridad
EDE Fundazioa
EHU– Euskal Herriko Unibertsitatea
EJIE – Eusko Jaurlaritzaren Informatika Elkartea
Elhuyar
EMUN
Eroski
Euskaltzaleen Topagunea
Euskotren
Fundación Alday
Fundación Izan Fundazioa
Fundación Lantegi Batuak
Fundación Tximist Fundazioa
Gautena
Gorabide
Hutchinson Industrias Técnicas de la Espuma (Hutchinson Intecsa)
Ihobe
Industrias Electromecánicas GH
Ingartek Consulting
Itelazpi
Lagun Artean
Laboral Kutxa
Lantegi Batuak
Lea Artibai Ikastetxea
Metro Bilbao
Miguel Altuna
Neoenergia – Grupo Iberdrola
Ormazabal y Compañía
Orona
Organización Sanitaria Integrada de Tolosaldea
Osakidetza – Dirección General
OSI Barrualde-Galdakao
OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces
OSI Uribe
Red de Salud Mental de Araba
Red de Salud Mental de Bizkaia
SATSE – Sindicato de Enfermería
Seguros Lagun Aro
Sisteplant
Spyro
Talleres Gallarreta Lantegia
Transportes Pesa
ULMA Construcción
ULMA Packaging
Urgatzi
Vicomtech
Virtualware
Zubietxe

2017-26 zikloan lagundu diguten adituak

2015–2018, 2023

Silvia Muriel Gómez

encuentro

2017

Edurne Pérez Rubia

encuentro

2017

Leire Gartzia Fernández

encuentro

2018

Olga Fotinopulos y Rosa Rodríguez

Art for Life! · EmakumeEkin

2018

Matxalen Legarreta Iza

Art for Life! · EmakumeEkin

2019

Miren Lauzirika

Art for Life! · EmakumeEkin

2020

Belén Forniés Bello

APC Género

2021

Aurkene Redondo Ikazuriaga

Enbor kontsultoreak

2022

Ana Artetxe

Bultz-Lan Consulting

2024

Assumpta Ayerdi Olaizola

Sorginlore

2025

Beatriz Zafra Caramé

Ordainsari-auditoria eta soldata-ekitatea

2026 Doce prácticas para conocer y adaptar

12

organizaciones con ficha aportada

Cultura y sensibilización
URA, Gautena, OSI Uribe

Acceso y desarrollo profesional
Orona, Lea Artibai, Lantegi Batuak

Gestión, servicios y condiciones de trabajo
Alday, Eroski, Urgatzi, Zubietxe, Elhuyar, Aspace

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Berdintasuna eguneroko elkarrizketan

URA

Txoko lilak

Berdintasunari buruzko informazioa, komunikazioa eta parte-hartzea lantzeko guneak.

Egokitzeko

Ohiko lan-espazio batean txoko ikusgarri bat sortzea eta edukien berrikuntza antolatzea.

Gautena

Berdintasuna eraikitzen

Profesionalek eta artatutako pertsonek M8ko horma eta bideo kolektiboak egiten dituzte.

Egokitzeko

Parte hartzeko modu irisgarriak adostea, pertsona bakoitzak bere ekarpena egin dezan.

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA

La igualdad en la cultura y los espacios

Osakidetza · OSI Uribe

Humor al servicio de la igualdad

Concurso de memes para visibilizar estereotipos y activar la comunicación del Plan de Igualdad.

Para adaptar

Acordar criterios para que el humor cuestione el sexismo y facilite la reflexión.

Asociación Zubietxe

Espacios de trabajo con mirada feminista

Revisión de puntos que generan inseguridad, incomodidad o barreras de accesibilidad.

Para adaptar

Recorrer los espacios con quienes los utilizan y priorizar cambios concretos.

Emakumeak lanbide tekniko eta industrialetan

Orona

Emakumeak erakartzeko kudeaketa proaktiboa

Fabrikazioan, kontserbazioan eta muntaketan emakumeen kontratazioa handitzeko lankidetzak.

Egokitzeko

Prestakuntza-zentroekin eta bestelako eragileekin hautagaiak lortzeko bideak lantzea.

Lea Artibai Ikastetxea

Aukera-berdintasuna prestakuntza teknikoan

Lanbide bakoitzaren errealitateari lotutako kasuak, eztabaidak eta genero-estereotipoen azterketa.

Egokitzeko

Berdintasun-edukiak prestakuntza teknikoaren barruan txertatzea.

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA

Datos para revisar el acceso real a las medidas

Lantegi Batuak

Selección y promoción con perspectiva de género

Seguimiento anual desde 2022, con datos de candidaturas, contratación y progresión profesional.

Para adaptar

Comparar cada proceso con la composición de la plantilla y activar medidas correctoras.

Aspace Bizkaia

Uztartzea

Registro común de conciliación, datos por sexo, perfil y centro, y percepción de las personas.

Para adaptar

Empezar por preguntas de gestión, un registro compartido e indicadores con contexto.

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA

Berdintasuna erakundearen kudeaketan

Alday Fundazioa

Berdintasun eta Kontziliazio Batzordea

Zazpi kideko batzordea, hileroko bilerak eta langile guztientzat eskuragarri dauden aktak.

Egokitzeko

Profil eta bizi-egoera desberdinak ordezkatzea eta proposamenen jarraipena egitea.

Eroski

Berdintasuna estrategian integratuta

Sarbidea, sustapena, lan-baldintzak eta parte-hartzea kudeaketa-ereduaren barruan lantzea.

Egokitzeko

Berdintasun-helburuak ohiko planifikazio eta erantzukizunekin lotzea.

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA

La perspectiva de género en la actividad

Elhuyar

Impacto de género por unidades

Trabajo con seis unidades para acordar compromisos e indicadores ligados a sus servicios y productos.

Para adaptar

Definir preguntas e indicadores propios para cada actividad y revisar su evolución.

Urgatzi

Perspectiva de género en la atención

Integración progresiva en servicios sociosanitarios, atención a la dependencia y ayuda a domicilio.

Para adaptar

Revisar necesidades, historias de vida y oportunidades de participación en la atención habitual.

Diez aprendizajes acumulados

01 Integrar la igualdad en la estrategia

02 Partir de un diagnóstico de necesidades concretas

03 Implicar a dirección y plantilla

04 Revisar procesos y decisiones

05 Atender también servicios y productos

06 Usar datos con contexto: definir indicadores

07 Documentar recursos y condiciones

08 Aprender con otras organizaciones

09 Adaptar la práctica a cada realidad

10 Revisar los cambios obtenidos

World Café

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

World Café

Conversaciones que inspiran para seguir avanzando

Compartimos experiencias, identificamos claves y retos para impulsar la igualdad en nuestras organizaciones.

0 10:30 – 10:40 → **1** 10:40 – 10:50 → **2** 10:50 – 11:20 → **3** 11:20 – 11:50 → **4** 11:50 – 12:00

Bienvenida y organización



1ª ronda
(10 minutos + 5 minutos)



- **10:40 – 10:45**
  Conversación en la mesa.
- **10:45 – 10:50**
  Resumen de las dinamizadoras (comienza la mesa 1).

2ª ronda
(25 minutos + 5 minutos)



- **10:50 – 11:15**
  Conversación en la mesa.
- **11:15 – 11:20**
  Resumen de las dinamizadoras (comienza la mesa 2).

3ª ronda
(25 minutos + 5 minutos)



- **11:20 – 11:45**
  Conversación en la mesa.
- **11:45 – 11:50**
  Resumen de las dinamizadoras (comienza la mesa 3).

Cierre



- Breve resumen de las ideas principales.



Preguntas guía para la conversación



1. ¿Cuáles han sido los elementos que han favorecido que la buena práctica se pueda implantar exitosamente?
2. ¿Cuáles son los principales obstáculos que han encontrado?
3. ¿Cómo los han superado?
4. Si alguien quisiera adaptar vuestra buena práctica a su entidad, ¿qué consejo le daríais? (Dos claves para la transferencia)
5. ¿Qué necesitaríais en los próximos 10 años para seguir avanzando?

Entre rondas



- En la 2ª ronda, el 50% de las personas de cada mesa se mueve a la mesa siguiente (en el sentido de las agujas del reloj).
- Así, cada persona conversa con nuevas compañeras y compañeros.



Jardunbide egokiak transferitzeko laborategia

Laboratorio para la transferencia de buenas prácticas

EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



Cuatro preguntas para preparar la transferencia

¿Qué práctica me llevaré?

¿Qué necesidades o diferencias quiero trabajar en mi organización?

¿Cómo la adapto?

¿Qué mantendría y qué debería cambiar?

¿Qué necesito para empezar?

¿Con quién pactar, qué recursos utilizar y qué obstáculos prever?

¿Cuál es el primer compromiso?

La acción concreta, la fecha y la forma de comprobar el progreso.

Laboratorio de transferencia

De las buenas prácticas a la acción en tu organización

¿Qué práctica me llevo y cómo podría adaptarla en mi organización?

1 — 12:30 – 12:40

Explicación y organización



- Formaremos tríos.
- Cada persona elegirá una práctica presentada en la jornada.

2 — 12:40 – 12:55

Trabajo individual con la ficha



- **Completa tu ficha** con la práctica elegida.
- La persona facilitadora te ayudará a concretar medidas demasiado amplias.

3 — 12:55 – 13:25

Tres turnos de 10 minutos por persona



1. **La persona protagonista presenta** la práctica (3 minutos).
2. **Las otras dos personas aportan** ideas, preguntas y sugerencias (5 minutos: 2,5 min + 2,5 min).
3. **La persona protagonista anota** las ideas clave (2 minutos).

4 — 13:25 – 13:30

Cierre individual



- Revisa tu compromiso y anota una fecha.
- Cada persona conserva su ficha.



OBJETIVO

Salir con una **primera hoja de ruta** que te ayude a trasladar la práctica a tu organización.



No se trata de tener un plan completo, **sino de identificar un primer paso realizable** que impulse el cambio.

Recursos para continuar después del encuentro

Buscador de buenas prácticas

Experiencias para localizar referencias y profundizar en las medidas.

Vídeos y documentación de jornadas

Materiales para compartir el aprendizaje dentro de la organización (2010-2026).

Diez aprendizajes - Igualdad en la gestión

Para no caer en errores y avanzar con garantía en igualdad en la gestión.

10 URTE · 10 AÑOS

Eskerrik asko!

¡Muchas gracias!

Partekatutako jardunbideak, erakunde berrietan aldaketak.

Buenas prácticas compartidas, nuevos cambios en las organizaciones.

Zer eramango duzu zure erakundera?
¿Qué te llevas a tu organización?



EMAKUNDE

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA