

# INICIATIVA GIZONDUZ

---

Memoria  
de actuación  
**2018**



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna  
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

# IND ICE

1.0	INTRODUCCIÓN	03
2.0	ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2018	03
2.1	ESPACIO WEB	03
2.2	PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	06
2.3	PROYECTO “GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0”	20
2.4	GRUPO DE HOMBRES EN EL ÁMBITO POLÍTICO	22
2.5	JORNADA “HOMBRES VASCOS POR LA IGUALDAD”	22
2.6	CAMPAÑA “GIZONOK ESAN ETA EGIN”	23
2.7	PARTICIPACIÓN EN JORNADAS	24
2.8	ASESORAMIENTO	24

# 1.0

## Introducción

Gizonduz es una iniciativa pionera del Gobierno Vasco, impulsada por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, dirigida a promover la concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres.

Los objetivos, que aparecen especificados en el [documento constitutivo de la iniciativa Gizonduz](#), son los siguientes:

- Incrementar el número de hombres sensibilizados a favor de la igualdad de mujeres y hombres.
- Incrementar el número de hombres con formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Aumentar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

Las actuaciones desarrolladas por la iniciativa Gizonduz en años anteriores están recogidas en las memorias de los siguientes años: [2007-2010](#), [2011](#), [2012](#), [2013](#), [2014](#), [2015](#), [2016](#) y [2017](#).

# 2.0

## Actuaciones desarrolladas en 2018

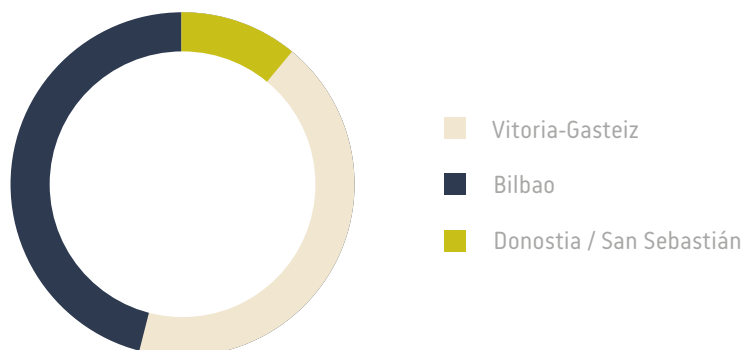
### **2.1 ESPACIO WEB**

En 2018 se continuó con la administración del apartado sobre Gizonduz en el espacio web de Emakunde. Éste contiene amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como las secciones: [Formación](#), [entrevistas](#), [campanas](#), [grupos de hombres](#), [blog](#), [materiales](#), [Gazteak Berdintasunean 2.0](#) y [jornadas](#) etc.



Durante el año 2018, un total de 2.732 personas usuarias realizaron 3.883 sesiones donde se visitaron 10.411 páginas. Las sesiones desde la Comunidad Autónoma Vasca fueron un total de 1.659 en 2018 (42,72% del total) y se distribuyeron de la siguiente manera:

## Visitas Comunidad Autónoma Vasca



El 44,79% de las visitas desde la Comunidad Autónoma Vasca se realizaron desde Vitoria-Gasteiz, el 35,08% desde Bilbao y el 20,13% desde Donostia/San Sebastián.

Dentro del número total de las sesiones abiertas en la página, el 76,07% se realizaron desde el Estado Español (2.085 sesiones) y el resto desde otros países. En cuanto al idioma en el que se han realizado, el 55,98% de personas (1.545 usuarias/2.399 sesiones) lo han hecho en castellano, un 3,12 % en euskera (86 usuarias/119 sesiones) y un 15,65% en inglés (432 usuarias/510 sesiones).

### 2.1.1 BLOG

El blog de la iniciativa Gizonduz es un espacio en el que se proponen debates, noticias e información de utilidad, abierto a la ciudadanía para que pueda plasmar sus opiniones, reflexiones y comentarios sobre cuestiones de actualidad relacionadas con la igualdad, los hombres y las masculinidades.

Desde enero a diciembre de 2018 se subieron 61 entradas, clasificadas en diversas categorías como: iniciativas institucionales, violencias masculinas, violencia contra las mujeres, grupos de hombres y los hombres ante la igualdad. Desde la puesta en marcha del blog de la Iniciativa Gizonduz, en julio de 2008, se han subido 1.064 entradas.

### 2.1.2 ENTREVISTAS

En esta [sección](#) se recogen entrevistas a personas relacionadas con la igualdad. En el año 2018 se realizó la siguiente entrevista:

- **Octavio Salazar.** Catedrático de Derecho Constitucional de la Universidad de Córdoba, investigador especializado en igualdad de género y masculinidades; autor, entre otros, de los libros “Masculinidades y ciudadanía. Los hombres también tenemos género” y “El hombre que no deberíamos ser”.

### 2.1.3 REDES SOCIALES

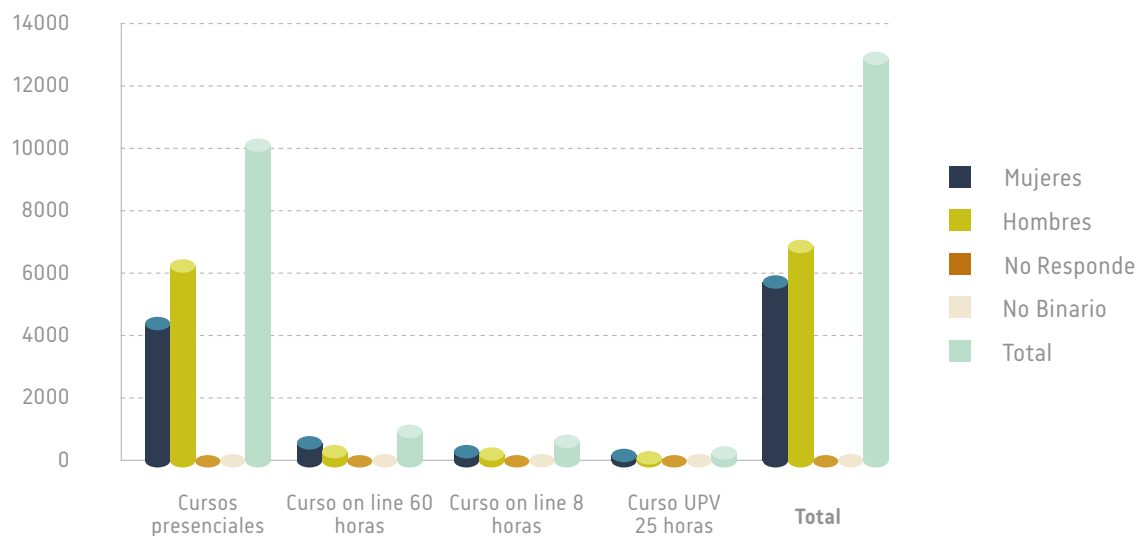
Gizonduz está presente en Facebook desde 2009. En 2018 contó con una media 5.069 me gusta y 4.917 personas seguidoras, el 37% mujeres y el 58% hombres. Se realizaron 185 publicaciones durante 2018. La cuenta de Gizonduz en Twitter cuenta con 1.752 personas seguidoras y se ha realizado un total de 45.284 tweets desde 2011. Durante el año 2018 se realizaron 540 de ellos.

Asimismo, Gizonduz dispone de cuenta en YouTube, donde se recogen videos de conferencias, talleres, anuncios o materiales audiovisuales relacionados con la igualdad y las masculinidades. La página de Gizonduz en YouTube cuenta con 30 vídeos que han sido reproducidos un total de 2.856 veces durante 2018.

## 2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En marzo de 2009 se puso en marcha la primera edición del Programa de sensibilización y formación de Gizonduz.

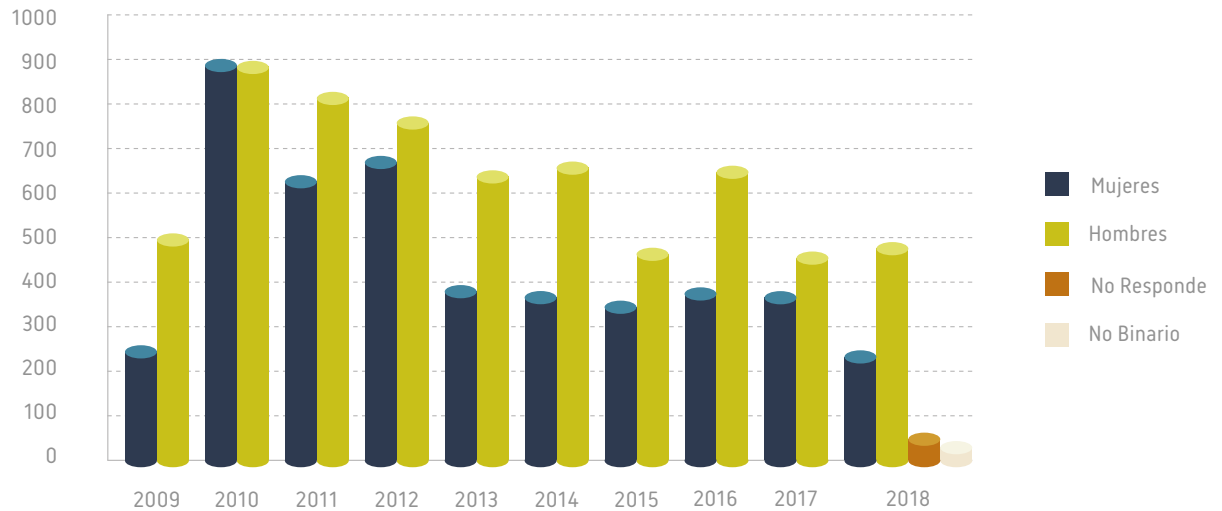
Desde que comenzara el programa de formación y de sensibilización de Gizonduz hasta diciembre de 2018, han participado en los distintos cursos tanto presenciales como en formato online 13.065 personas, 7.168 hombres (54,86%), 5.827 mujeres (44,6%), 29 personas que se identifican con la categoría No Binario (0,22%) y 41 personas que no responden a esta cuestión (0,31%).



### 2.2.1 CURSOS PRESENCIALES

Desde 2009 a 2018, ambos incluidos, se han realizado 553 cursos presenciales (56 de ellos en 2018), con una participación de 10.943 personas, de las cuales 6.328 fueron hombres (57,83%), 4.545 mujeres (41,53%), 29 personas que se identificaron como No Binario (0,26%) y 41 personas que no respondieron a esta cuestión (0,37%).

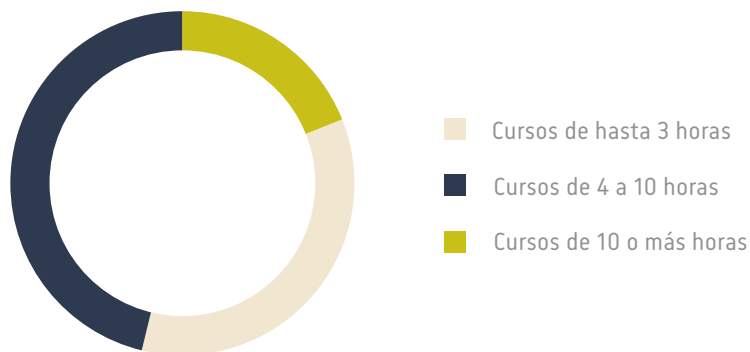
## Evolución de la participación en los cursos presenciales



Estos cursos se distribuyen de la siguiente manera:

Año	Mujeres	Hombres	No Binario	No Responde	Total
2009	241	512	-	-	753
2010	900	895	-	-	1795
2011	638	821	-	-	1459
2012	677	768	-	-	1445
2013	389	628	-	-	1017
2014	375	662	-	-	1037
2015	354	467	-	-	821
2016	382	630	-	-	1012
2017	362	464	-	-	826
<b>2018</b>	<b>227</b>	<b>481</b>	<b>29</b>	<b>41</b>	<b>778</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4318</b>	<b>5847</b>	<b>29</b>	<b>41</b>	<b>10943</b>

El alumnado que participa en las distintas tipologías de duración de los cursos, desde 2009 hasta 2018, ambos incluidos, se distribuye de la siguiente manera:



Un 31% del alumnado ha participado en cursos de hasta 3 horas de duración, un 47% en los cursos de 4 a 10 horas, y finalmente, en los cursos de diez horas o más el alumnado representa el 22%.

En el año 2018 se continúa trabajando en la línea de aumentar los cursos dirigidos a personas que, por su trabajo o presencia en la sociedad, puedan contribuir a que éstos tengan un efecto multiplicador y que cada persona que acuda a ellos pueda posteriormente emplear sus contenidos y reflexiones en su ámbito laboral o social. Esta decisión de centrar el trabajo con colectivos y personas cuyo trabajo tiene ese efecto multiplicador ha supuesto que no se hayan podido satisfacer todas las demandas de formación que ha recibido el programa, ya que algunos de los colectivos solicitantes no reunían estos requisitos. Sin embargo, en 2018 se mantiene el porcentaje de cursos de mayor duración respecto a años anteriores, lo que fortalece el carácter formador de los mismos.

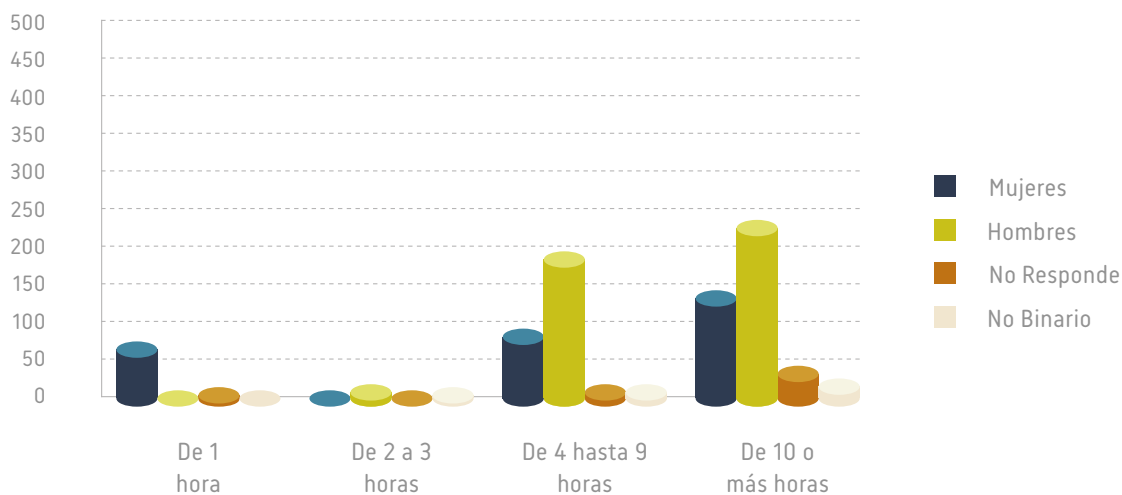
Durante 2018, a diferencia de otros años, un mayor número de cursos ya confirmados han sido suspendidos por las entidades que los organizaban por diferentes motivos: matrícula, plazos, organización interna, etc. Esto ha supuesto que se hayan dejado de impartir 16 cursos con 122 horas de formación previstas.

Durante 2018 se ha continuado con la colaboración con la Academia Vasca de Policías y Emergencias, dependiente del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. Fruto de ella se han impartido un total de 14 cursos: 12 cursos a personal de la XXVI promoción de la Ertzaintza y 2 cursos al personal del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco.



Cursos 2018	Nº de horas	% del total de horas	Total alumnado	% del total de alumnado	Hombres	Mujeres	No Responde	No Binario
12 cursos de 1 hora	12	3,28%	66	8,48%	1	62	3	0
3 cursos de 2 a 3 horas	8	2,19%	11	1,41%	6	1	1	3
20 cursos de 4 a 10 horas	88,5	24,18%	281	36,12%	183	83	7	8
21 cursos de más de 10 horas	257,5	70,36%	420	53,98%	230	142	30	18
<b>TOTAL 56 cursos</b>	<b>366</b>	<b>100%</b>	<b>778</b>	<b>100%</b>	<b>481</b>	<b>227</b>	<b>41</b>	<b>29</b>

### Cursos presenciales 2018



La distribución de los cursos presenciales según las entidades solicitantes en 2018 fue la siguiente:

### Cursos presenciales realizados en colaboración con sindicatos y empresas

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración en horas
OHL	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4
OHL Servicios	Masculinidades y violencia sexista	Personal propio	4
Metro Bilbao	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4
Autobuses La Guipuzcoana S.L.	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4
Euskotren	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	18
Prospektiker Iks, s.	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4
Betsaide	Masculinidades y acoso sexual	Personal propio	4
Tenneco	Hombres, igualdad y masculinidades	Personal propio	4

### Cursos presenciales realizados en colaboración con instituciones públicas

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración en horas
Facultad de Educación de la UPV (Donostia)	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Alumnado	4
Ayuntamiento de Aretxabaleta	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4

Ayuntamiento de Donostia	Taller de formación Anti-Sexista: Txutxumutxurikez!	Personal propio	20
Berritzegune Lasarte	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Ciudadanía	4
Emakunde-Gizonduz	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Ciudadanía	4
Emakunde-Gizonduz	Módulo de profundización	Ciudadanía	20
Mancomunidad de Arratia	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4
Berritzegune Gernika	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Ciudadanía	4
Dpto. de Gobernanza Pública y Autogobierno del Gobierno Vasco	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4,5
Escuela de Educación social UPV (Donostia)	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Alumnado	4
Escuela de Educación social UPV (Donostia)	Masculinidades e igualdad	Alumnado	4
VISESA	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	8
Ayuntamiento de Leioa	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	4
Gazteleku Irún	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Ciudadanía	3
Ayuntamiento de Lemoiz	Masculinidades, igualdad y cambio de valores	Personal propio	3
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10

Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	XVII Promoción Ertzaintza	10
Dpto. de Seguridad del Gobierno Vasco	Masculinidades, igualdad y reducción del riesgo	Personal propio	10
Dpto. de Seguridad del Gobierno Vasco	Masculinidades, igualdad y reducción del riesgo	Personal propio	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	Policía local	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	Policía local	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	Policía local	10
Academia Formación Arkaute	Masculinidades e igualdad	Policía local	10

## Cursos presenciales realizados en colaboración con asociaciones y otras organizaciones de educación

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración en horas
Cáritas Donostia	Formación para la intervención social con hombres	Personal propio	8
Iresgi. Prisión de Martutene	Masculinidades y violencia sexista y reducción del riesgo	Internos	12,5
Emaús Gipuzkoa	Masculinidades y cambio de valores	Personal propio	2
Médicos del Mundo Euskadi	Masculinidades, cambio de valores y reducción del riesgo	Personal propio	4
Romi Bidean	Módulo de profundización	Personal propio	20
Colegio oficial de Trabajo Social de Donostia	Masculinidades y cambio de valores	Alumnado	4
CIFP Don Bosco	Masculinidades y cambio de valores	Alumnado	12
Etorkintza Bilbao	Formación para la intervención social con hombres	Personal propio	12
Colegio oficial de Psicología de Gipuzkoa	Masculinidades, violencia machista e igualdad	Personal asociado	15

## Valoraciones de los cursos presenciales

A continuación, se recogen las medias de las valoraciones realizadas por las personas asistentes a los cursos presenciales, sobre un baremo de 6 puntos (de los cuales 1 es la puntuación menor y 6 la mejor). Se han recogido 742 valoraciones: 218 realizadas por mujeres, 452 por hombres, 28 que se encuadran en el epígrafe otros y 44 que no contestan a esa pregunta. Hay que tener en cuenta que una parte de los cuestionarios de evaluación recogidos por las asociaciones e insti-

tuciones que realizan el curso no han sido entregados, por lo que no aparecen en las siguientes tablas.

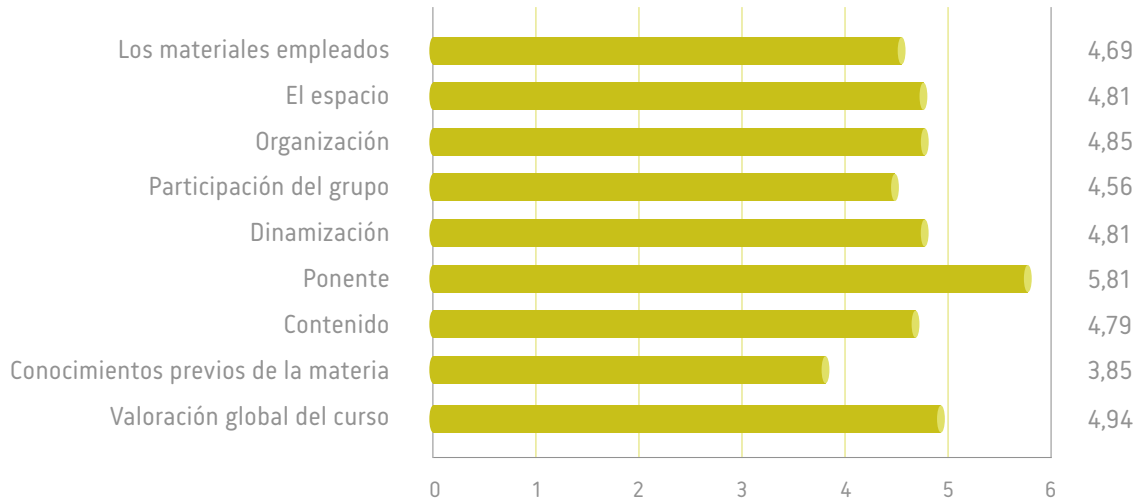
### Número de cuestionarios de evaluación recogidos según sexo y edad

Evaluaciones por sexo y edad	16 a 24 años	25 a 30 años	31 a 54 años	De 55 años y más	NC	Total
Mujeres	35	42	115	19	7	218
Hombres	114	82	195	43	18	452
Otros	6	7	11	2	2	28
No contesta	3	4	13	1	23	44
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>135</b>	<b>334</b>	<b>65</b>	<b>50</b>	<b>742</b>

### Valoraciones recogidas (de 0 a 6)

	Mujeres	Hombres	NS/NC	Otros	Media
Valoración global del curso	5,18	4,82	5,23	4,63	4,94
Conocimientos previos en la materia	3,97	3,77	3,66	3,95	3,85
Contenido	4,93	4,68	5,19	4,64	4,79
Ponente	5,32	5,10	5,77	5,01	5,18
Dinamización	4,92	4,79	5,19	4,48	4,81
Participación del grupo	4,51	4,62	4,76	4,43	4,56
Organización	4,97	4,79	5,04	4,57	4,85
El espacio	4,83	4,82	4,87	4,26	4,81
Los materiales empleados	4,90	4,59	4,91	4,51	4,69
Útil para la vida personal (%)	94%	93%	94	90%	92,75%
Útil para la vida profesional (%)	91%	89%	100	90%	92,5%

## Valoraciones medias sobre 6 (no desagregadas por sexo)



Siguiendo con la tónica de años anteriores, el alumnado valora positivamente los materiales empleados y la metodología participativa utilizada. Entre las propuestas para mejorar el curso, también en la línea de años anteriores, sigue siendo mayoritaria la de realizar cursos de mayor duración, así como profundizar en el conocimiento de herramientas prácticas para su trabajo.

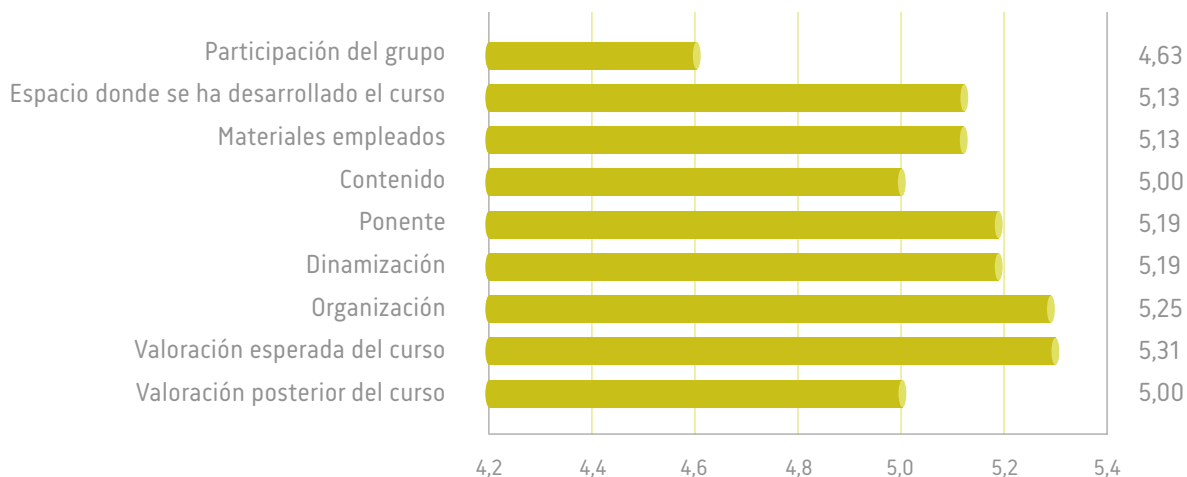
Las valoraciones de los cursos siguen en cifras similares a las de años anteriores. En general, podemos afirmar que los cursos presenciales ofertados dentro del Programa Gizonduz cumplen las expectativas del alumnado asistente, así como las del propio programa.

Cabe mencionar que la mayoría de las personas (89% de las mujeres y 81% de los hombres) realizan un curso de Gizonduz por primera vez. No se observan diferencias significativas por sexo o por edad en cuanto a la valoración de los diferentes aspectos planteados en los cuestionarios de evaluación.

## Valoraciones realizadas por las entidades que han organizado cursos de Gizonduz

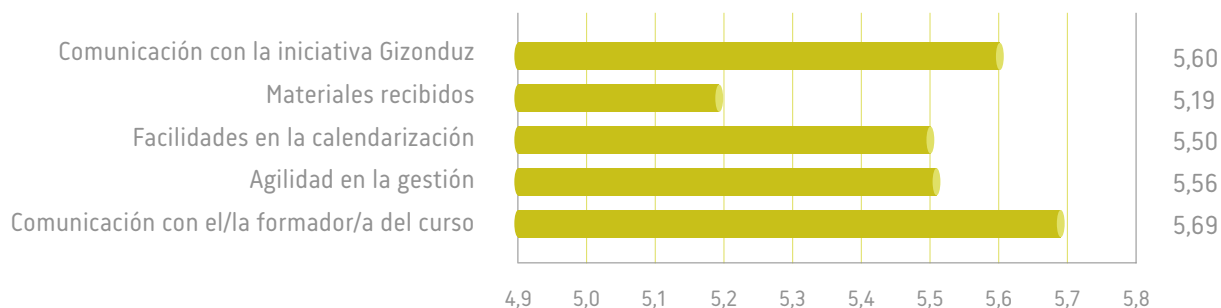
Un total de 16 personas han respondido a este cuestionario, de las cuales 10 son mujeres y 4 hombres, y se desconoce el sexo de las dos personas restantes. La edad media de las personas que han respondido a este cuestionario es de 41,92 años.

## Valoraciones medias de las personas que han impartido los cursos



Como se puede apreciar en el gráfico anterior, la valoración global de los elementos principales del curso ha obtenido una buena puntuación. El elemento que mayor puntuación ha obtenido ha sido la “organización” (5,25), seguido de la “dinamización” (5,19) y la valoración del “ponente” (5,19). Sin embargo, la “participación del grupo” ha obtenido una menor puntuación, un 4,63%, siendo no obstante una calificación alta. También se ha evaluado la valoración esperada al inicio del curso y la valoración global del curso una vez impartido. Por lo general, se ha obtenido una evaluación considerablemente buena en ambas valoraciones. El valor que se ha obtenido en ambas puntuaciones ha sido de un 5 o más, es decir, tanto la valoración esperada al inicio del curso, como la valoración global del curso ha sido buena.

## Valoraciones medias de las entidades responsables de la organización de los cursos





Como se observa en el gráfico, las valoraciones de las entidades responsables de la organización de los cursos ha sido alta. Los aspectos mejor valorados han sido la “comunicación con e/la formador/a del curso” (5,69), la “agilidad en la gestión” (5,56) y las facilidades en la calendarización (5,5). Tanto en las valoraciones del alumnado como en las de las entidades organizadoras se señalan como propuestas de mejora: dedicar más horas a la formación, profundizar en los temas tratados y que los cursos aporten herramientas a su vertiente profesional.

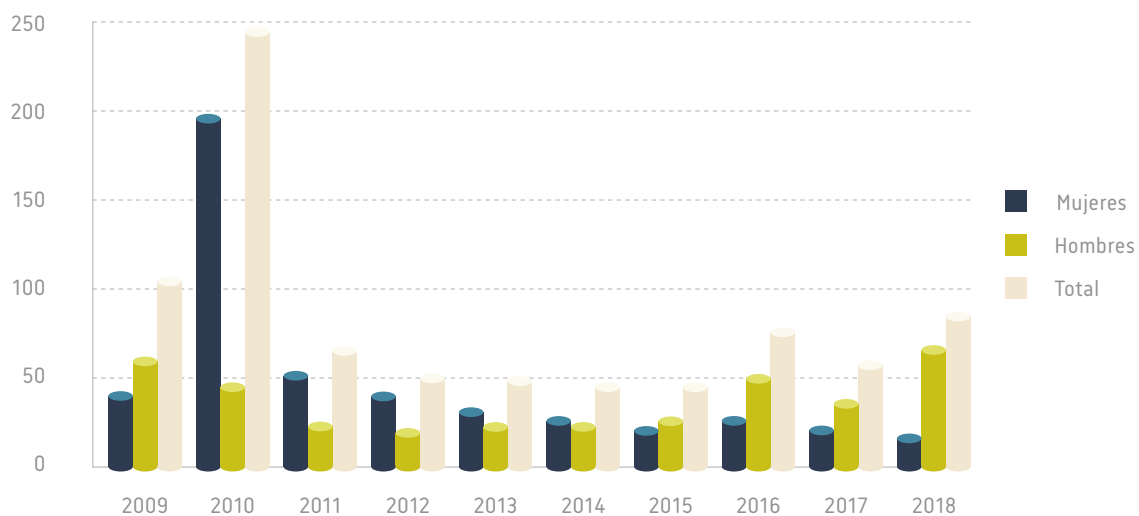
## 2.2.2 CURSOS POR INTERNET

### 2.2.2.1 Sensibilización online

En este curso se abordan aspectos como el origen de las desigualdades de género, el papel que los roles y estereotipos en función del sexo juegan en la socialización, la revisión de los distintos modelos masculinos, el papel que tiene el cuidado de las demás personas y de uno mismo en las vidas de los hombres, la implicación de los hombres en las labores domésticas y de cuidado a otras personas, los problemas de género que la socialización sexista produce también en los hombres, así como el papel que la legitimación de la violencia juega en la construcción de las identidades masculinas.

El curso online se puso en marcha en 2009. En las ediciones desde entonces hasta el 2018, ambos incluidos, 836 personas, 474 mujeres y 362 hombres, finalizaron con éxito el curso.

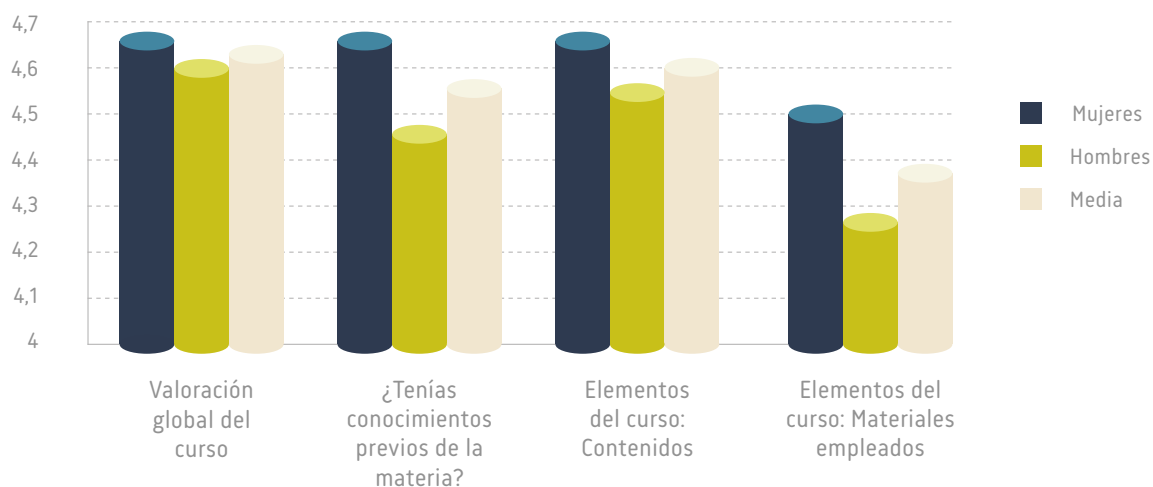
#### Personas que finalizaron el curso con éxito



En el año 2018 finalizaron con éxito el curso un total de 84 personas, 18 mujeres y 66 hombres. El número de personas que realiza el curso ha aumentado significativamente con respecto al año anterior, con 84 personas en 2018 frente a 57 en 2017. La proporción de hombres que ha realizado el curso, el 78,6%, es superior a la del año anterior.

En 2018 se recogieron 43 encuestas de evaluación.

### 2018: Valoración del curso (sobre 6)



	Total	Mujeres	Hombres
¿Crees que ha sido útil para tu vida personal? Sí	41	14%	81,4%
¿Crees que ha sido útil para tu vida profesional? Sí	40	14,3%	81%

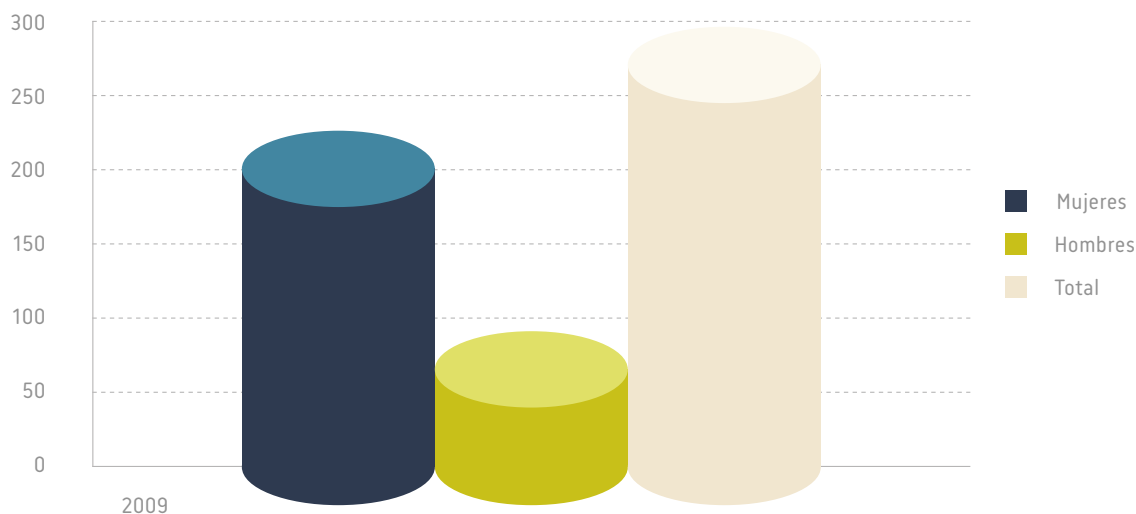
La valoración global del curso (4,6) así como de sus contenidos (4,55) ha sido positiva. Es significativo que más del 85% de las personas que han realizado la encuesta de satisfacción del curso consideran que éste ha sido útil tanto para su vida personal como profesional.

### 2.2.2.2 Curso online de la UPV-EHU

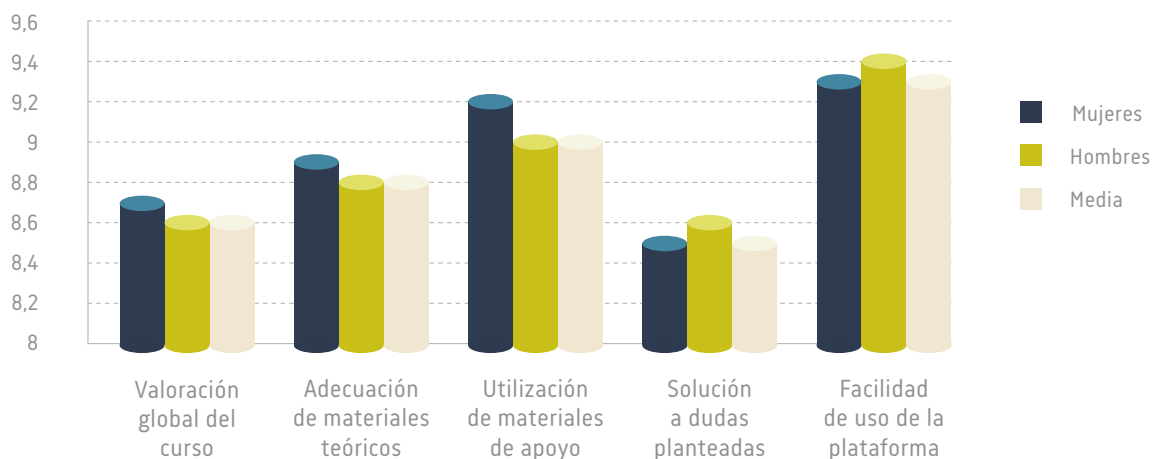
Este curso titulado “Masculinidades. Los hombres y la igualdad: retos y resistencias”, pretende que el alumnado desarrolle capacidades teóricas y prácticas para analizar la construcción social de las masculinidades en nuestra sociedad. Todo ello se enfoca desde la perspectiva de la igualdad, para que el alumnado pueda adquirir conocimientos para analizar la realidad con enfoque de género, así como los instrumentos metodológicos que permitan comprenderla. Se abordan las diferentes expresiones de masculinidad que existen en nuestras sociedades y las consecuencias que ello implica para las mujeres y para los propios hombres. A la vez, se analizan los avances hacia la igualdad de mujeres y hombres, las principales resistencias y los nuevos discursos sexistas, profundizando el análisis sobre la violencia machista, también en la población joven, sus causas y manifestaciones más frecuentes.

Se han realizado dos cursos on-line en castellano y dos en euskera en colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU, con una duración de 25 horas lectivas y 1 crédito universitario. El primero de ellos con inicio el 26 de febrero y finalización el 28 de marzo de 2018 y el segundo desde el 22 de octubre hasta el 28 de noviembre de 2018. Se matricularon en el curso 440 personas (155 hombres y 314 mujeres), de las cuales 291 personas, 206 mujeres y 85 hombres, finalizaron el curso con éxito.

#### Personas que finalizaron el curso con éxito



## 2018: Valoraciones medias (sobre 10)



	Total	Mujeres	Hombres	Otros	No Responde
¿Crees que ha sido útil para tu vida personal? Sí	96,76%	58,06%	29,03%	6,45%	3,22%
¿Crees que ha sido útil para tu vida profesional? Sí	90,31%	58,06%	22,58%	6,45%	3,22%

La media de la valoración global del curso (8,6 sobre 10) es positiva. Los contenidos del curso también han sido bien valorados (8,8 sobre 10).

Es significativo que más del 90% de las personas que han realizado la encuesta de satisfacción del curso consideran que éste ha sido útil tanto para su vida personal (96,7%) como profesional (90%).

### 2.3 PROYECTO «GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0»

El proyecto Gazteak Berdintasunean 2.0 está dirigido a promover la concienciación e implicación de las personas adolescentes y jóvenes, y en particular de los hombres, a favor de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia hacia las mujeres, mediante la utilización de herramientas educativas innovadoras basadas en las nuevas tecnologías.

El proyecto se compone de:

- Una aventura gráfica on-line (videojuego) en la que se plantean a las personas usuarias varios escenarios en las que deberán enfrentarse y resolver determinadas pruebas, es decir, elegir entre varias opciones posibles ante situaciones sexistas, homófobas, violentas...
- Unidades y fichas didácticas dirigidas tanto al profesorado como al alumnado.

Desde 2016 a 2018 incluido, se han realizado cursos en un total de 15 centros de estudio. Han participado 682 alumnas y 720 alumnos, 1.364 en total. Por parte del profesorado han tomado parte un total de 78 personas, 46 mujeres y 28 hombres.

Durante el año 2018 se ha realizado el testeo del proyecto y de sus componentes en 3 centros de estudios y en un municipio en actividad de calle. En dicho proceso han participado los siguientes centros: Centro de Formación Profesional Margotu de Bilbao, Centro San Luis de Formación Profesional de Bilbao y la ikastola de Lasarte. En los cursos destinados al profesorado han participado 6 mujeres y 9 hombres. En los cursos con el alumnado han tomado parte un total de 255 personas, 131 mujeres y 128 hombres.



## 2.4 GRUPO DE HOMBRES EN EL ÁMBITO POLÍTICO

Desde 2017 en el ámbito local, y 2018 en el ámbito del Gobierno Vasco, se han desarrollado procesos para la constitución de grupos de hombres políticos a favor de la igualdad y en contra de la violencia hacia las mujeres.

Se trata de espacios de formación, reflexión e intercambio dirigidos a fomentar que estos hombres promuevan la igualdad en su ámbito de influencia y, en particular, fomenten el compromiso personal y colectivo de otros hombres con dicha causa.

## 2.5 JORNADA “HOMBRES VASCOS POR LA IGUALDAD”

El 23 de octubre de 2018 se celebró la jornada “Hombres vascos por la igualdad”, Presidida por el Lehendakari Iñigo Urkullu. Los objetivos de la campaña fueron los siguientes:

- Conmemorar los 10 años de la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.
- Poner en valor el trabajo realizado durante más de una década en el marco de la iniciativa Gizonduz y dar las gracias a quienes han colaborado con el programa a lo largo esos años.
- Dar a conocer los retos para el futuro en el trabajo para involucrar a los hombres a favor de la igualdad y en contra de la violencia contra las mujeres.
- Hacer visible la presencia de hombres vascos favorables a la igualdad de diferentes sectores y ámbitos: político, económico, cultural, social, ciudadano...
- Presentar la campaña “Gizonok esan eta egin”, dirigida a los hombres con el fin de seguir avanzando en su implicación en pos de la igualdad.

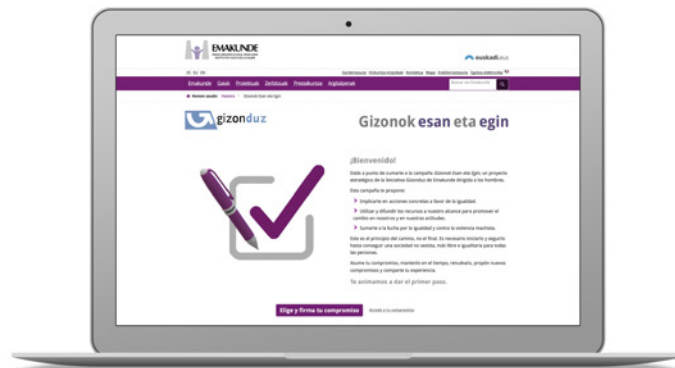


En la jornada participaron unas 150 personas, mayoritariamente hombres, y hubo una importante representación del ámbito político. Además, de los discursos del Lehendakari y de la Directora de Emakunde, se proyectaron tres vídeos:

- “Gizonduz, 10 años”, que resume los principales hitos del recorrido de Gizonduz y recoge testimonios de personas que han participado o colaborado con el programa, dando su opinión sobre qué es lo que Gizonduz o el trabajo con hombres ha aportado en su ámbito u organización y sobre por dónde creen que hay incidir en futuro.
- “Palabras de Miguel Lorente”, en el que el ex Delegado contra la Violencia de Género y experto internacional en la materia puso en valor el trabajo realizado en Gizonduz y animó a los hombres vascos a asumir compromisos concretos a favor de la igualdad.
- “Gizonok esan eta egin”, donde se explica la campaña del mismo nombre y en la que participan el ex alcalde de Vitoria-Gasteiz José Ángel Cuerda, el periodista Xabier Euzkitze y el actor Patxi Pérez; tres hombres que en su día firmaron la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres, y que ahora se muestran dispuestos a ir más allá en su compromiso y se suman públicamente a la campaña.

## 2.6 CAMPAÑA “GIZONOK ESAN ETA EGIN”

Con esta campaña Emakunde ha querido dar continuidad al trabajo realizado durante más de 10 años a través de Gizonduz, de modo que los hombres vascos den un paso más y se comprometan a realizar en su vida cotidiana una serie de acciones concretas a favor de la igualdad, en ámbitos como la corresponsabilidad, el cuidado, la erradicación de la violencia machista, la difusión de ideas igualitarias o la denuncia de mensajes y comportamientos sexistas.



## 2.7 PARTICIPACIÓN EN JORNADAS

Con el fin de dar a conocer Gizonduz, se ha intervenido en diferentes medios de comunicación y participado en numerosas actividades de sensibilización organizadas por otras entidades, entre las que cabe destacar:

- Jornada “La implicación de los hombres a debate”, organizada por el Ayuntamiento de Zarautz.
- Conferencia Internacional sobre igualdad, diversidad e Inclusión, organizada en Bilbao por Eudel y el Comité de Regiones y Municipios de Europa (CMRE).
- XX Jornadas de Proyecto Hombre sobre una visión integral en la intervención en adicciones.
- Jornadas “¿Y Los hombres qué?”, organizadas por la Fundación CEPAIM.
- XI. Encuentro Internacional de Cultura, Comunicación y Desarrollo “Música, sexo, deporte ¿Temas de hombres?” en el marco del curso de verano de la UPV/EHU.
- Jornadas “Trabajando para la prevención de la violencia contra las mujeres” organizada por el Departamento de Justicia y Trabajo del Gobierno Vasco.
- VII Jornada sobre Violencia de Género, organizada por Osakidetza.
- Sesión de trabajo sobre las políticas públicas hacia los hombres en la actuación en materia de violencia sexista, organizada por la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Sesión de trabajo para el desarrollo de una línea de trabajo con hombres a favor de la igualdad, organizada por el Gobierno de Canarias.

## 2.8 ASESORAMIENTO

Finalmente, se ha de señalar que en 2018 se atendieron, tanto de forma presencial como vía email y por teléfono todas las consultas recibidas con relación a la iniciativa Gizonduz y a otras cuestiones relacionadas con los hombres, la igualdad y las masculinidades.





Manuel Iradier, 36  
01005 Vitoria-Gasteiz  
**Tel** 945 01 67 00  
**Mail** [emakunde.gizonduz@euskadi.eus](mailto:emakunde.gizonduz@euskadi.eus)

---