

Los grupos de hombres en Euskadi, una aproximación a su actualidad y recorrido.¹

Josetxu Riviere Aranda

Secretaría técnica del programa Gizonduz de Emakunde.

Este artículo pretende hacer un resumen de la historia y actualidad de los grupos de hombres por la igualdad en Euskadi así como contextualizar su actuación en el marco institucional vasco actual².

Nacimiento y desarrollo de los grupos de hombres por la igualdad

Al igual que en Estado Español, los grupos de hombres en Euskadi surgen en la década de los 80 y a principios de los 90. Es difícil recoger de una manera pormenorizada el recorrido de todos los grupos e hitos relacionados con la creación y actividad de los grupos de hombres por la igualdad en Euskadi, por mencionar algunos citaremos:

- . III Congreso estatal de planificación familiar, Euskadi 1985.
- . “Machos, progres y galanes”. Curso organizado en mayo de 1985 en Iruña-Pamplona por IPES. A partir de este cursillo se forma un grupo de alrededor de 10 hombres que funcionó un año y medio.
- . En Bilbao en 1990 se forma un Grupo de ocho hombres, impulsado por Fernando Villadangos desde la Asociación Sexológica Garaia.
- . En los 90 surgen diversos grupos de hombres por la igualdad que tienen una duración más o menos breve y es a partir del año 2000 cuando comienzan a generarse grupos de trabajo más permanentes como On:Giz en 2007, Grupo de Hombres por la igualdad de Álava en 2006 (disuelto en 2011), Piper Txuriak de Bilbao en 2008, Zipriztizen de Ermua en 2008...
- . También es importante mencionar algunas iniciativas institucionales como, por ejemplo, los dos Congresos Internacionales impulsados desde Emakunde (Instituto Vasco de la Mujer) “*Los hombres ante el nuevo orden social*” (2001) y “*Masculinidad y vida cotidiana*” (2007), así como las jornadas “*Paternidades que transforman*”, organizadas en 2016 por el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.

¹ Este artículo ha sido publicado en Red Iberoamericana y Africana de Masculinidades (RIAM), (2019). *Masculinidades en movimiento. Una propuesta para el trabajo con hombres desde la sensibilización y el activismo*. Barakaldo: KCD ONGD.

² Para elaborar este artículo se han utilizados diversos materiales del programa Gizonduz, de documentos de otras instituciones y de las páginas web de los grupos de hombre por la igualdad.

Otra iniciativa institucional fue la creación en 2007 del programa Gizonduz³ de Emakunde que consiste en un conjunto de medidas, en el ámbito de la sensibilización y de la formación, dirigidas a promover una mayor participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia machista. Desde que comenzara el programa hasta diciembre de 2018, han participado en los distintos cursos tanto presenciales como en formato online 7.168 hombres.

Resumiendo, en los últimos unos quince años, poco a poco, se empieza a dar una mayor presencia de grupos de hombres por toda la geografía de Euskadi. Hay varios factores favorecieron la creación de grupos de hombres por la igualdad:

- Existen más hombres que ven la necesidad de trabajar a favor de la igualdad y sobre las masculinidades, la socialización de los hombres, así como las consecuencias que tiene en las mujeres, en los propios hombres y en la sociedad en general.
- En el movimiento feminista surgen voces que apoyan las líneas de trabajo dirigidas a hombres y la creación de grupos de hombres, aunque se produce un debate importante sobre cuáles deben ser sus objetivos y su presencia pública que se mantiene hasta nuestros días.
- Desde los organismos y área de igualdad de las diferentes administraciones públicas, tanto locales como autonómicas, se comienza a realizar experiencias de trabajo dirigidas a hombres. Entre ellas, impulsar la creación de grupos de hombres que trabajen por la igualdad.
- Existen más hombres con formación académica en género e igualdad, sobre todo a través de los master de igualdad, que aumentan las posibilidades de gestionar y coordinar grupos de hombres.

Marco actual institucional en Euskadi favorable a las políticas publicas dirigidas a hombres.

En el ámbito internacional la **IV Conferencia Mundial sobre la Mujer de Beijing** en 1995, ya apuntaba hacia el camino a seguir en su Declaración y en su Plataforma de Acción, donde *“alienta a los hombres a que participen plenamente en todas las acciones encaminadas a garantizar la igualdad de mujeres y hombres”*.

En la Comunidad Autónoma de Euskadi, las medidas institucionales dirigidas específicamente a los hombres se reflejan por primera vez en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, en la cual se plantea la necesidad de que *“las administraciones públicas vascas promuevan la incorporación de los hombres al trabajo doméstico y cuidado de las personas”* y recoge expresamente la legitimidad de las acciones específicas dirigidas a ellos.

Todos los planes para la igualdad que se aprueban a partir de la Ley 4/2005 se recogen objetivos dirigidos a los hombres. El vigente *VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Comunidad Autónoma Vasca*⁴, aprobado por el Gobierno Vasco en 2018, establece que *“los valores actuales que sostienen y justifican la subordinación de las mujeres, limitan también a los hombres”*. En dicho plan se plantean las medidas necesarias para fomentar la implicación de los hombres como un complemento necesario para la igualdad de mujeres y hombres, y no como un obstáculo para la consecución de dicho objetivo.

Por ejemplo, dentro del eje de intervención *Transformar las economías y la organización social para garantizar los derechos*, en su programa sobre la *Economía Feminista de los Cuidados*, se plantea *“Aumentar el número de hombres jóvenes y adultos que cuestionan el modelo tradicional masculino y desarrollan actitudes y comportamientos coherentes con la igualdad y comprometidos con los trabajos de cuidados”* y establece indicadores como la evolución de la participación de los hombres en acciones de formación y sensibilización en igualdad, en el marco del programa *Gizonduz*. Así mismo, se plantea *“Incrementar el tiempo que las y los niños y jóvenes dedican a la realización de trabajos de cuidados, incidiendo especialmente en chicos”* e *“Incrementar el número de hombres que se acogen a medidas para la conciliación corresponsable y promover la equiparación de los permisos parentales para que sean iguales e intransferibles”*.

Dentro del eje de intervención de *Vidas Libres de Violencia contra las Mujeres*, en el programa relativo a la sensibilización y prevención, se plantea *“Incrementar el número de personas, especialmente chicos y hombres, que participan en programas y actividades que visibilicen la relación entre la desigualdad y la violencia contra las mujeres o que procuren su prevención y promuevan una solución no violenta de los conflictos”*, como vía para incidir en la reducción de la violencia estructural y cultural.

Por lo que respecta a las diputaciones forales, el V Plan Foral para la Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia plantea combatir los micromachismos y fomentar nuevas masculinidades y la coeducación para reforzar el trabajo que ya se está realizando en la erradicación de la violencia contra las mujeres. Con relación al concepto de *nuevas masculinidades*, señala el papel relevante que deben adquirir los hombres en la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en nuestra sociedad, así como la propuesta de nuevos modelos de sociedad en los que se puedan romper con los modelos de masculinidad impuestos hasta ahora. Es decir, el objetivo es que los hombres se deshagan de los roles y estereotipos que también sufren y, de esta manera, se pueda avanzar de una manera firme hacia la igualdad.

Así, el V Plan propone acciones como el fomento de la importancia de las nuevas masculinidades en la Diputación Foral de Bizkaia y la sensibilización sobre la importancia de las nuevas masculinidades entre los colectivos de personas con los que se relaciona el Departamento de Acción Social.

⁴ VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAV

(http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/emakunde7plana/es_def/adjuntos/vii_plan.pdf)

A nivel local, cabe destacar el Plan local contra la violencia machista del Ayuntamiento de Basauri 2017-2020, donde el trabajo dirigido a hombres tiene por objeto lograr la participación activa de estos en la lucha contra la violencia machista, impulsando el proyecto denominado “hombres frente a la violencia hacia las mujeres” y realizando actividades de sensibilización, así como talleres de reflexión sobre masculinidades y violencia machista y unas jornadas tituladas “Hombres frente a la violencia hacia las mujeres”.

Grupos de hombres por la igualdad en la actualidad

Existe un amplio abanico en la tipología de grupos de hombres: desde los que se auto-gestionan sin la dinamización de ninguna persona o asociación, a los dinamizados por personas especializadas en las masculinidades igualitarias. Algunos grupos están conformados formalmente e inscritos en los registros correspondientes, y otros no tienen ninguna entidad jurídica.

Pero hay algunas cuestiones que caracterizan la gran mayoría de los grupos de hombres de Euskadi. Por un lado, desde sus comienzos hasta la actualidad, fueron y continúan siendo dinamizados por hombres que, en general, son cercanos al movimiento feminista o a colectivos LGBTQI+, y que tienen formación en género e igualdad. Por otro lado, la mayoría de los grupos tienen un doble objetivo: trabajar a nivel interno, creando un espacio donde reflexionar a nivel personal para analizar y deconstruir la socialización sexista y cómo afecta a su identidad, para cuidarse, formarse... en definitiva, para transformarse a nivel individual. Asimismo, trabajan formas de implicarse en un plano social y de reivindicación mediante acciones de calle, escritos, denuncias, posicionamientos de apoyo al movimiento feminista, a otros colectivos discriminados (como el LGBTQI+), participación en redes, etc. En líneas generales, se considera al grupo como una herramienta fundamental para la capacitación, el desarrollo personal (en el sentido de cambio hacia modelos de masculinidad más igualitarios) y la transformación social.

Los grupos de hombres por la igualdad plantean como objetivo iniciar un proceso necesario de reflexión y práctica para lograr el cambio personal de los hombres hacia posiciones más igualitarias, como una estrategia complementaria y paralela al empoderamiento de las mujeres. También se propone el análisis crítico de la propia identidad de los hombres y su transformación. Un punto de partida de estos grupos es el reconocimiento de que el patriarcado, como origen de una sociedad marcada por las injusticias y las desigualdades, sitúa a los hombres en una situación de ventaja por el mero hecho de serlo, por lo que plantean y reivindican estar dispuestos a perder privilegios para ganar en igualdad.

Estos serían algunos de los ejes que distintos grupos del movimiento de hombres por la igualdad tienen en común:

- El compromiso de los hombres con el cambio personal (expresión de afectos, gestión de la frustración, vivencia de la sexualidad, compromiso contra la homofobia...).
- La lucha activa contra la violencia hacia las mujeres y la discriminación por razones de género.
- Asumir de forma igualitaria la responsabilidad en el cuidado de las personas.
- El apoyo, impulso y visibilización de modelos positivos de masculinidad (hombres cuidadores, pacíficos, sensibles...).
- El compromiso de los hombres con el cambio en el ámbito público (generar una masa crítica de hombres a favor de la igualdad, defender estrategias de conciliación, renunciar a espacios de poder para que sean ocupados por mujeres, propuesta de cambios legislativos...).

La mayoría de los grupos de hombres en Euskadi participan a partir de 2009 en una red llamada Gizon Sarea, Red de grupos de hombres de Euskal Herria. Esta Red ha realizado diversas campañas dirigidas a la sociedad y a los hombres en particular con el objetivo de “llevar a cabo tareas de concienciación y sensibilización, y promover acciones públicas hacia el fin de las discriminaciones e injusticias por razón de sexo”. Además, se pretendía crear un espacio de encuentro e intercambio de experiencias de los diversos grupos de hombres por la igualdad donde formase, aprender y generar líneas de trabajo colaborativo. Esta red de grupos tiene una presencia inconstante. En un inicio se realizaron varias campañas, entre las que cabe destacar “Dale la vuelta a la violencia de género” (“Bortizkeria irauli”) en 2009. La actividad de Gizon Sarea ha sido en los últimos años menor, aunque se han realizado algunos encuentros anuales, el último el 30 de marzo de 2019 en Iruña-Pamplona para el intercambio y la colaboración.

En la actualidad, en Euskadi y Navarra existen unos 18 grupos de hombres dispersos por toda su geografía, los cuales tienen ritmos y actividades diferentes.

Algunos de ellos son: Zipriztintzen de Ermua, Piper Txuriak de Bilbo, Gizon Ekimena de Santurtzi, GEZI de Portugalete, Biok de Laudio, dos grupos de hombres en el colectivo Eraikiz en Iruña-Pamplona, Grupo de hombres de Urretxu-Zumarraga y Toka de Zarautz. Además, en Vitoria-Gasteiz hay ocho grupos de hombres dentro del Proyecto Ez:Berdin, dinamizados por On:Giz Elkartea, así como un grupo de hombres en Errekaleor (Barrio ocupado en Vitoria-Gasteiz desde 2013)

Retos de futuro.

Los retos y tareas de futuro de los grupos de hombres en Euskadi son diversos. Se pueden señalar algunos como:

- Configurar en Euskadi una masa crítica de hombres implicados en pro de la igualdad que cuestionen la masculinidad tradicional y apuesten por formas de vida más igualitarias.
- Hacer un discurso favorable a la igualdad que conecte con la diversidad actual de los hombres. Hoy en día el modelo de “macho” tradicional ha cambiado y nos encontramos con una mayor diversidad de identidades y expresiones de género masculinas. Los mensajes de los grupos de hombres deben analizar esos cambios para elaborar discursos y propuestas adaptadas a nuestra realidad.
- Establecer complicidades y trabajos comunes con el movimiento feminista. Mas allá de los debates sobre las diferentes formas de participación de los hombres en los espacios de lucha y acción feministas, es imprescindible la participación y colaboración en la agenda la lucha por la igualdad del movimiento feminista.
- Mantener una constante tensión autocrítica para no caer en la autocomplacencia. Los posicionamientos de los hombres por la igualdad tienen en muchas ocasiones mayor reconocimiento público que los de las propias mujeres. Es necesario tener precauciones ante el riesgo de una excesiva sobrevaloración de las acciones de los grupos de hombres.
- Alejarse de ofrecer modelos “alternativos” de masculinidad cerrados. En lugar de establecer cuáles son los “nuevos mandatos correctos”, reconocer y legitimar la diversidad de identidades y expresiones de género masculinas que trabajan a favor de la igualdad. En ese sentido, el discurso debe alejarse del tradicional binarismo hombre-mujer para incorporar y visibilizar diferentes categorías identitarias mas flexibles y diversas.
- Señalar con claridad las ventajas que por ser hombres esta sociedad concede a la mayoría de ellos y subrayar que la renuncia a esos privilegios es un punto de partida imprescindible en el avance de la igualdad. Señalar también que no todas las identidades y expresiones de género masculinas gozan de las mismas cota de poder y que existen, además, otras circunstancias como la clase social, la movilidad, la edad, la situación legal o la procedencia que interseccionan en la realidad de los hombres y que les puede situar en lugares diferentes respecto al ejercicio de sus derechos.
- Tener una presencia clara y pública contra la violencia machista, entendiendo por ésta la relación de poder desigual implícita en el machismo. Aunque la violencia machista la sufren de forma aplastante las mujeres, también puede afectar a otras personas que rompen y cuestionan los modelos hegemónicos que el sistema heteropatriarcal impone a hombres y mujeres.