

# 2030

## ESTRATEGIA

### Gizonduz

Berdintasunaren alde gizonekin eta maskulinitateekin lan egiteko zerbitzua

#### LABURPENA



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde autonomiaduna

Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Izenburua: *2030 ESTRATEGIA GIZONDUZ*  
Edizioa: Emakunde - Emakumearen Euskal Erakunde  
Diseinua eta maketazioa: GEN creativo  
Data: 2025 Otsaila  
Deskribatzaileak: Gizonak, mutikoak, berdintasun politikak eta emakumeen aurkako indarkeria  
Inprimaketa: Gráficas Dosbi  
Lege-gordailua: LG G 00084-2025

Dokumentu hau  
“Gizonduz 2030 Estrategiaren”  
bertsio laburtua da,  
eta bertsio osoa  
hemen kontsulta daiteke:



# Aurkibidea

---

<b>1. Testuingurua</b>	4
1.1. Gizonduzen jatorria eta egindako bidea	4
1.2. Erronka berriak	5
1.3. Etapa berria: “programa”tik “zerbitzu”ra	6
<b>2. Helburuak eta espero diren emaitzak</b>	7
<b>3. Jarduera-eremuak eta neurriak</b>	8
<b>4. Kudeaketa, jarraipena eta ebaluazioa</b>	10

# 1. Testuingurua

## 1.1. Gizonduzen jatorria eta egindako bidea

Gizonduz, eraketa-dokumentuan adierazten denez<sup>1</sup>, 2007an sortu zen, gizonak sexuen arteko berdintasunaren alde kontzientziatzeko eta beren parte-hartzea eta inplikazioa bultzatzeko ekimen aitzindari gisa<sup>2</sup> eta berdintasunaren alde eta etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan sentsibilizatutako eta prestatutako gizon-kopurua handitzeko helburuarekin.

Gizonduz **erreferentziako gobernu-programa** bihurtu da gure herrialdean eta kanpoan gizonekin eta maskulinitateekin berdintasunaren alde lan egiteko.

Egindako jarduerak eta lortutako emaitzak [“Gizonduzen 15 ute. Egindako bidea”](#) dokumentuan daude jasota, hain zuzen ere urteko jarduera-memoretan. Memoria horiek eta baita programari buruzko beste informazio ugari eta askotarikoa ere [www.euskadi.eus/gizonduz](http://www.euskadi.eus/gizonduz) web-orrian eskura daitezke.

**Datu aipagarriak 2023ko abendura arte:**

↑ **PRESTAKUNTZA**  
**32.000** pertsona  
Gizonak % 60

↑ **ETXEKO LANAK ETA ZAINTZA**  
**1,7** ordu (vs. 1,5 2008an)<sup>3</sup>  
Gizonak

↑ **ZAINTZARAKO ESZEDENTZIAK**  
**% 14,4** (vs. % 5,2 2007an)<sup>4</sup>  
Gizonak

↑ **BERDINTASUNA GARRANTZITSUA DA**  
**% 99** ados (vs. % 77 2007an)  
Gizonak

↑ **FEMINISMO-MAILAREN AUTOPERTZEPZIOA**  
**6,4** (vs. emakumeen 7,1)<sup>5</sup>  
Gizonak

1. [Gizonduz “Berdintasunak gizonago egiten zaitu”](#). Euskal Autonomia Erkidegoan gizonak sexuen arteko berdintasunaren alde kontzientziatzea, parte hartzea eta inplikazioa sustatzeko ekimena (2007-2009 aldia). Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea, 2007.
2. Dokumentuan zehar, “emakumeak” eta “gizonak” erabiltzen da, termino horiekin haien burua identifikatuta sentitzen dutenei erreferentzia egiteko. Adin guztietako gizon-emakumeak barne hartu nahi dira, haien dibertsitate osoan, eta jakitun gara binomio horrek ez dituela biltzen dauden identitate guztiak.
3. Iturria: Denboraren erabilerearen inkesta Eustat, 2023.
4. Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantza Ministerioaren estatistika. 2023.
5. Iturria: Emakumeen aurkako indarkeria Euskadin: gizarte-hautematea eta jarrerak. Prospekzio Soziologikoen Kabinetea. Lehendakaritza. 2021.

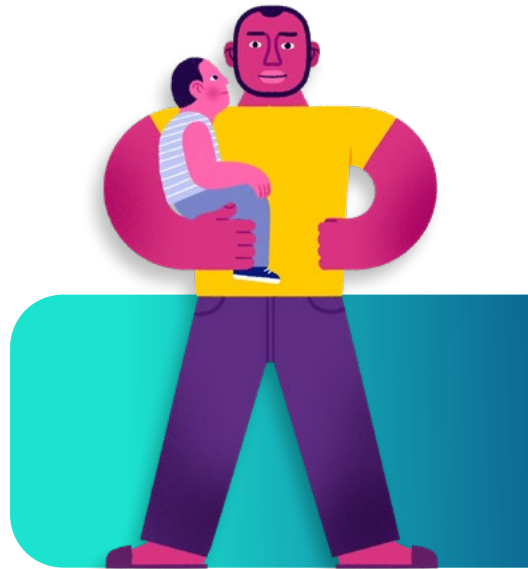
## 1.2. Erronka berriak

Emakunde 2022an antolatutako [“Gizonezkoak, maskulinitateak eta politika publikoak. Berdintasunarekiko konpromisoa” nazioarteko biltzarrean](#) egiaztatuenez, Gizonduz sortu zenetik aldaketa garrantzitsuak gertatu dira testuinguru juridikoan eta sozialean, eta, horren eraginez, programa dimentsionatu eta egoera berrira egokitu beharra dago.

Aurre egin beharreko erronkak hauek dira:

- » Herritarren eta erakunde publiko eta pribatuaren interesaren eta eskariaren hazkundera erantzutea.
- » Erantzuna ematea [Berdintasunaren eta emakumeen kontrako indarkeriarik gabeko bizitzaren aldeko herri-itunari](#). Bertan, gizonen eta mutikoen inplikazioa jasotzen da lehentasuneko esku-hartzeetako hamar eremuetako batean.
- » Erantzuna ematea Berdintasunerako Legearen 2022ko erreformari non gizonekin berdintasunaren alde lan egitea aukera izateari utzi eta botere publikoaren betebeharrak bihurtzen den<sup>6</sup>.
- » Berdintasunerako 2030 Estrategiako helburuei erantzutea, zehazki gizonekin eta maskulinitateekin zerikusi zuzena dutenei<sup>7</sup>.

- » Feminismoaren eta berdintasun-politiken aurkako jarreraren eta neomaxismoaren gorakadari aurre egitea, eta aliantzak areagotzea berdintasunaren alde dauden sektoreekin.
- » Berdintasunarekiko sentsibilizatuta eta konprometituta dauden gizonen kopurua handitzen jarraitzea, bereziki sektore zaugarrietako eta sektore estrategikoetako gizonak.
- » Ebaluazioan eta kontu-ematean sakontzea.



6. Informazio gehiago nahi izanez gero, hemen kontsultatu: [Euskal berdintasunerako legearen erreformaren aldaketa nagusiak, bereziki gizonen zuzendutako neurriei dagokienez](#). Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea, 2024.

7. Informazio gehiago nahi izanez gero, hemen kontsultatu: [EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategia. Gizonen eta maskulinitatei buruzko aurreikuspen espezifikoak](#). Emakunde - Emakumearen Euskal Erakundea, 2024.

## 1.3. Etapa berria: “programa”tik “zerbitzu”ra

Erronka horiei erantzuteko, programaren aurrekontua handitu da, bereziki 2024an: 230.000 eurokoa da (2023an baino % 59 handiagoa).

Halaber, programan helburu eta esku hartzeko eremu gehiago jarri dira, eta programa hori berdintasunaren alde gizonekin eta maskulinitateekin lan egiteko Eusko Jaurlaritzako zerbitzu gisa itxuratu da.

Gizonduz 2030 Estrategia garatzeko **inspirazio-printzipio** izaten segituko dute:

**a. Giza eskubideen ikuspegia:** gizonekin eta maskulinitateekin lan egitean, kontuan hartu behar da berdintasunerako eskubidea eta generoagatiko diskriminaziorik ez jasateko eskubidea giza eskubidea dela.

**b. Ikuspegi feminista eta genero-eraldatzaila:** gizonekin eta maskulinitateekin lan egitearen azken helburua da berdintasuna lortzea eta generoagatiko diskriminazio-modu guztiak ezabatzea eta emakumeen eta gizonen arteko botere-harreman desberdinak zuzentzea.

**c. Ikuspegi interseksionala eta askotarikoa:** Gizonduzek aniztasuna eta faktore sozio-kulturalen eragina kontuan hartzen segituko du, bere jarduera orokorrak egokitzeko eta biztanleria-segmentu edo sektore espezifikoiei (gazteak, adinekoak, migratzaileak, etab.) zuzendutako proiektuetan sakontzeko.

**d. Ikuspegi positiboa:** Funtsezkoa da entzute aktiboan, enpatian, aniztasuna aitortzean eta berdintasuneranzko aldaketarako eragile posible gisa duten rola aintzat hartzean oinarritutako hurbilketa egitea gizonengan.

Azken batean, aldaketa-prozesuak sortu nahi dira gizonengan, haien aniztasuna kontuan hartuta eta enpatian oinarrituta (hurbiltzeko modu gisa eta haiengan garatzeko gaitasun gisa), gizarte bidezkoago eta berdinzaleago bat lortzeko duten erantzukizun pertsonal eta kolektiboarekiko kontzientzia eta konpromisoa hartzea errazteko.

Hori guztia, kontuan hartuta beharrezkoa dela maskulinitateari lotutako arau sozialetan eta estereotipoetan, antolamendu-kultura eta -praktiketan eta lege-, politika- eta programa-esparruetan ere eragitea.



## 2. Helburuak eta espero diren emaitzak

Gaur egun, Gizonduz programaren **helburu nagusia** da, alde batetik, eragitea gizonek emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko kontzientzia har dezaten, berdintasunaren alde parte har dezaten eta inplika daitezen, eta, beste aldetik, tratu onak bultzatzea, maskulinitate askotarikoak eta berdinzaleak sustatuz.

2024-2030 aldiari begira, hauek dira **helburu espezifikoak** eta espero diren emaitzak:

### 1. Helburua

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde eta indarkeria matxistaren aurka sentsibilizatutako, prestatutako eta konprometitutako gizonen kopurua handitzea, bereziki, sektore zaurgarrietakoak eta estrategikoetakoak.

#### Espero diren emaitzak:

1. Gizonduzen ikastaroetan 25.000 gizonetarako gutxienez prestakuntza jasotzea eta sektore zaurgarrietako eta estrategikoetako gizonen zuzendutako lan-ildo espezifikoak finkatzea.
2. EAEko gizonen % 5 baino gutxiago egotea "Maskulinitatearen Kutxan" (2024an % 6,9 daude).
3. Lortzea EAEn bizi diren gizonen % 80k gutxienez pentsatzea oso arazo sozial larria dela emakumeen aurkako indarkeria matxista.

### 2. Helburua

Gizonek etxeko lanetan eta pertsonen zaintzan duten **erantzunkidetasuna handitzea** eta **zaintzaren etika eta praktika orokortzea** haiengan.

#### Espero diren emaitzak:

1. Gizonek egunean batez beste gutxienez 2 ordu ematea etxeko lanetan eta zaintza-lanetan.
2. Seme-alabak zaintzeko eszedentzien % 20 gutxienez, gizonen hartzea.

### 3. Helburua

Berdintasuna eta tratu onak sustatzeko eta jarrera matxista problematikoak prebenitzeko **aholkularitza edo psikohezkuntzako zerbitzuak** eta tresnak bermatzea.

#### Espero diren emaitzak:

1. Sistema publikoan gizonen, modu normalizatuan aholkularitza eta laguntza psikohezkuntzako edo psikosoziala eskaintzen dieten zerbitzu edo programak sartzeko, berdintasuna eta tratu onak sustatzeko eta portaera matxista problematikoak prebenitzeko.

### 4. Helburua

Gizonen, maskulinitateen eta berdintasunaren arloko **jarduerak egiten dituzten erakunde publiko eta pribatuen** kopurua handitzea.

#### Espero diren emaitzak:

1. Eusko Jaurlaritzako sailen, hiru foru-aldundien eta berdintasun-unitatea edo -zerbitzua duten EAEko udalerrien % 50ek, gutxienez, gizonen, maskulinitateen eta berdintasunaren arloko jarduerak egin izana.

### 3. Jarduera-eremuak eta neurriak

Jarraian, Gizonduzen helburuak lortzeko garatu nahi diren neurriak aipatzen dira, esku-hartze motaren arabera antolatuta eta Gizonduzen helburuei eta 2030 Estrategiaren ardatzei erreferentzia eginez. Dagoeneko lantzen ari diren neurriak letra etzanez idatzi dira.

GIZONDUZ 2030 PLANGINTZA									
JARDUTEKO EREMUAK	NEURRIAK	GIZONDUZen HELBURUAK				2030 ESTRATEGIAREN ARDATZAK			
		01	02	03	04	E1.G0	E2.EA	E3.GA	E4.EI
1. SENTSIBILIZAZIOA	1.1. Zainketekin lotutako kanpainak (martxoaren 19a, urriaren 29a...).								
	1.2. "Gizonok esan eta egin" kanpaina.								
	1.3. Inpaktuko gaikako kanpainak, aurretiazko lan-prozesuei lotuak, denboran jarraipena dutenak eta aipatutako proiektu eta prozesuen bidez indartzen direnak.								
	1.4. "Gazteak Berdintasunean" proiektua, ikastetxeentzat (komiki interaktiboa eta mahai-jokoa) eta adingabeentzako zentro eta ballabideentzat.								
	1.5. Adineko gizonei buruzko proiektua.								
	1.6. Politikan diharduten gizonei buruzko proiektua (sentsibilizazioa, gidalerroak eta sareak).								
	1.7. Lidergo-postuetan dauden gizonei buruzko proiektua (sentsibilizazioa, gidalerroak eta sareak).								
	1.8. Musika, kultura eta kirolaren arloetan sare sozialetan berdintasunezko maskulinitateak bultzatzeko proiektua.								
2. PRESTAKUNTZA	2.1. Urteko prestakuntza-programa.								
	2.2. Prestakuntza, Euskal Herriko Unibertsitatearekin elkarlanean.								
	2.3. Prestakuntza, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiarekin elkarlanean.								
	2.4. Prestakuntza, Administrazio Publikoaren Euskal Institutuarekin elkarlanean.								
	2.5. Prestakuntza, Eusko Jaurlaritzan hezkuntzaren arloko eskumena duen sailarekin elkarlanean.								
	2.6. Prestakuntza, Eusko Jaurlaritzan kirolaren arloko eskumena duen sailarekin eta Euskal Kirol Federazioen Batasunarekin elkarlanean.								



GIZONDUZ 2030 PLANGINTZA									
JARDUTEKO EREMUAK	NEURRIAK	GIZONDUZen HELBURUAK				2030 ESTRATEGIAREN ARDATZAK			
		01	02	03	04	E1.GO	E2.EA	E3.GA	E4.EI
3. LANKIDETZA-ALIAINTZAK	3.1. Eudel: tokiko politikan diharduten gizonei zuzendutako proiektua.								
	3.2. Eusko Jaurlaritzan familia-politiken eskumena duen saila: aitasun ardurakide eta berdintasunezko buruzko proiektua.								
	3.3. Eusko Jaurlaritzan osasunaren arloko eskumena duen saila: sexu- eta ugalketa-eskubideei buruzko proiektua.								
	3.4. Lankidetzaren behatoki eta erakundeekin, gizonei eta maskulinitateei buruzko azterlanen eta ikerketaren arloan (Gazteen Euskal Behatokia, UMHren Behatokia...).								
	3.5. Koordinazio-guneetan edo erakundeen arteko proiektuetan gizonekin eta maskulinitateekin lan egitea sustatzea.								
4. NAZIOARTEKO-TZEA	4.1. Lankidetzaren proiektuak eta aliantzak beste herrialde eta eskualde batzuekin.								
	4.2. Lankidetzaren proiektuak nazioarteko erakunde eta organismoekin (Dare to Care, NBE Emakumeak-ekin; eta eLankidetzaren, MenCare 50/50 Commitment, MenEngage-ekin...).								
5. AHOLKULARITZA	5.1. Erakundeentzako aholkularitza-zerbitzua, gizonekin eta maskulinitateekin lan egiteko.								
6. EAIM-EN PREBENTZIOA	6.1. Gizonei, bereziki gazteei, psikohezkuntzako aholkularitza eta laguntza emateko zerbitzua, tratua onak sustatzeko eta jokabide matxista problematikoak prebenitzeko.								
7. JAKINTZA SORTZEA	7.1. Berdintasunaren aldeko gizonei eta maskulinitateei buruzko baliabideen mapa, aldiaren behin eguneratzen dena, eta jardunbide egokiak, informazio ballagarria, baliabideak eta datuak biltzen eta zabaltzen dituenak.								
	7.2. Gizonei, berdintasunari eta maskulinitateei buruzko azterlanak ("Maskulinitatearen kutxa" Euskadin azterlana...).								
	7.3. Gizonei, berdintasunari eta maskulinitateei buruzko jardunaldiak, gidak eta beste material batzuk (politika publikoetan gizonen eta maskulinitatearen ikuspegi txertatzeko gida...).								
	7.4. Intersektionalitatearen eta aniztasunaren ikuspegi txertatzea eta gizonekin eta maskulinitateekin egiten den lanean horien jarraipena egitea errazteko espazioak eta baliabideak.								

## 4. Kudeaketa, jarraipena eta ebaluazioa

Gizonduzen kudeaketa, jarraipena eta ebaluazioa Emakunde osatzen duten gainerako zerbitzu eta programenen moduan egingo da. Bereziki:

- » Gauzatu beharreko neurriak institutuaren plan estrategikoetan eta kudeaketa-planetan txertatuko dira, bakoitzaren denbora-zenbaketak zehaztuta.
- » Neurriak ezartzeko behar diren baliabide ekonomikoak Emakunderen urteko aurrekontuetan zehaztuko dira. Pixkanaka aurrekontuak handitzea aurreikusten da, zerbitzuak hasieran, 2008an, izan zituen baliabide ekonomikoak gutxienez (500.000 euro) lortu ahal izateko 2030erako.
- » Giza baliabide propioei dagokienez, egin beharreko administrazio-izapideak egingo dira, Emakunden zerbitzuaren kudeaketaz arduratzeko berdintasun-teknikari lanpostu bat sortzeko.
- » Aldian-aldean, aurreikusitako neurriak garatzeko beharrezkoak diren administrazio-kontratuak, Idazkaritza Teknikoaren kontratazioa barne, egiten jarraituko da.
- » Harremanetarako bide edo kanalak ezarriko dira herritarren proposamenak jaso eta sartzeko, eta 2024an sortutako Aholku Gunea sendotuko da, daukaten ezagutza edo esperientziarengatik edo partaide diren erakundearengatik Gizonduz hobetzeko hainbat esparru eta ikuspegiatik ekarpenak egin ditzaketen pertsonen parte-hartzea bultzatzeko. Gune horren ekarpenak kontuan hartu dira dokumentu hau egiteko.
- » Programaren jarraipena eta ebaluazioa dagoeneko aurreikusita dauden jarraipen-eta ebaluazio-sistemen bidez egingo da (Berdintasunerako Legearen ebaluazioa, 2030 Estrategiarena...). Gainera, gardentasunean eta kontu-ematean sakontzeko, urteko jarduketa-memoriak egiten jarraituko da, egindako lanaren eta jarraipen-adierazleen bilakaeraren berri emateko, bai eta zerbitzuaren aldizkako ebaluazio espezifikoak egiten ere (lehenengoa 2024an egin da).

Vitoria-Gasteiz, 2024ko azaroaren 2a

