

Propuesta formativa para trabajar con menores y jóvenes sin acompañamiento familiar y Centros de Acogida y Protección de Menores de la CAE

Descripción

Este programa se enmarca dentro del servicio *Gizonduz* de Emakunde, cuyo objetivo principal es promover la concienciación, participación e implicación de los hombres en favor de la igualdad de mujeres y hombres.

Esta propuesta está orientada a la sensibilización y formación en igualdad de mujeres y hombres, de menores y jóvenes sin acompañamiento familiar o que se encuentran en Centros de Acogida y Protección de Menores de la CAE.

Por otro lado, este programa contempla también la formación para profesionales de los centros, organizaciones o instituciones que realizan su intervención con esta población.

En consecuencia, se trabaja desde una perspectiva interseccional, ya que se tienen en cuenta diferentes variables que cruzan la realidad de los y las adolescentes y jóvenes que participan en el programa, y con una metodología activa y participativa, como elemento central en la construcción del conocimiento.

Objetivos

- Aumentar la sensibilización favorable a la igualdad en personas jóvenes usuarias de los centros de acogida y protección de menores de la CAE para acercarlos a posiciones favorables a la igualdad de mujeres y hombres.
- Fomentar modelos de masculinidad diversos, críticos con la masculinidad tradicional y las desigualdades.
- Fomentar prácticas de relación igualitarias y por los buenos tratos.

- Sensibilizar y formar a los equipos de profesionales que trabajan de forma estable con esa población juvenil.
- Establecer estrategias de prevención de violencia machista con hombres jóvenes sin acompañamiento familiar y jóvenes usuarios de los Centros de Acogida y Protección de Menores de la CAE.

Estructura

Formación dirigida a adolescentes y jóvenes

Se propone una formación presencial de **8 horas** (4 sesiones de 2 horas cada una).

Los **objetivos** que se proponen serían los siguientes:

- Tomar conciencia de la socialización de género masculina, el sistema sexo-género, los estereotipos y roles de género de las personas participantes.
- Promover la concienciación e implicación de las personas jóvenes a favor de la igualdad de mujeres y hombres, y el respeto a la diversidad sexual.
- Plantear cambios de actitud en relación al autocuidado, la resolución no violenta de los conflictos y los buenos tratos.
- Sensibilizar contra todas las formas de violencia machista.
- Reflexionar sobre el rol del cuidado y promover la corresponsabilidad como elemento fundamental para la igualdad.

Los **contenidos** a trabajar serían los siguientes:

- **Construcción de la masculinidad:** Sistema sexo-género. El proceso de socialización diferenciada. Estereotipos y roles de género. Emociones y masculinidad.
- **Sexualidad(es):** Diferentes puntos de vista sobre la sexualidad. Sexualidades masculinas (estereotipos y mitos). Diversidades sexuales. Relaciones afectivo sexuales.
- **Violencias machistas:** Masculinidad y violencia. Diferentes formas de violencia machista. Resolución no violenta de los conflictos. Los buenos tratos.
- **Cuidados y corresponsabilidad:** Masculinidad, riesgos y autocuidado. Masculinidad y salud. Cuidar y ser cuidador.

Formación dirigida a los equipos profesionales

Se propone una modalidad mixta (*online* y presencial) que se pueda ajustar a las características de trabajo de los equipos profesionales.

Los **objetivos** que se proponen serían los siguientes:

- Dotar a las personas que forman parte de los equipos profesionales de contenidos teóricos sobre masculinidades e igualdad.
- Analizar los contenidos y metodologías utilizados en el proceso de formación de las personas usuarias de los recursos.
- Evaluar los resultados del proceso formativo.

Los **contenidos** a trabajar serían los siguientes:

- El origen de las desigualdades sociales entre mujeres y hombres y los procesos de socialización de la masculinidad tradicional y sus efectos en mujeres y hombres.
- Los hombres en el trabajo reproductivo y de cuidados.
- La violencia machista contra las mujeres, las violencias masculinas y sus consecuencias.
- Metodologías no violentas de resolución de conflictos.

La **modalidad mixta** se dividirá de la siguiente manera:

✓ **Online: (10 horas)**

- Trabajo de contenidos teóricos sobre igualdad, masculinidades e intervención social con hombres por medio de la plataforma Moodle.

✓ **Presencial: (4-6 horas)**

- Revisión y aclaración de dudas de los materiales teóricos trabajados *online*.
- Facilitación de estrategias para la implementación de los temas trabajados en la intervención directa de los equipos educativos.
- Devolución de la experiencia de la formación con las personas jóvenes participantes.

Si necesitáis más información o si vuestro centro está interesado en realizarla, podéis enviarnos un correo a:

emakunde.gizonduz@euskadi.eus

