

2016

Iniciativa
Gizonduz
Memoria de
actuación



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

01 INTRODUCCIÓN

Página 03

02 ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2015

Página 03

2.4 PROYECTO “GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0”

Página 19

2.1 ESPACIO WEB

Página 03

2.5 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN

Página 20

2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Página 06

2.6 PARTICIPACIÓN EN JORNADAS

Página 21

2.3 JORNADA DE GIZONDUZ “10 AÑOS DE LA LEY VASCA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES. AVANCES Y RETOS EN EL TRABAJO CON HOMBRES”

Página 18

2.7 ASESORAMIENTO

Página 21

INDICE

Introducción

Gizonduz es una iniciativa pionera del Gobierno Vasco, impulsada por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, dirigida a promover la concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres.

Los objetivos, que aparecen especificados en el documento constitutivo de la iniciativa Gizonduz, son los siguientes:

- Incrementar el número de hombres sensibilizados a favor de la igualdad de mujeres y hombres.
- Incrementar el número de hombres con formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Aumentar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

Las actuaciones desarrolladas por la iniciativa Gizonduz en años anteriores están recogidas en las memorias de los siguientes años: 2007-2010, 2011, 2013, 2014 y 2015.

Actuaciones desarrolladas en 2016

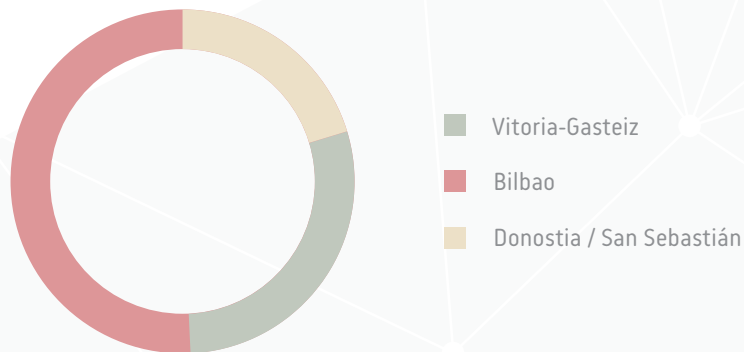
2.1 ESPACIO WEB

En 2016 se continuó con la administración del espacio web con objeto de promover la concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres en la nueva dirección web (www.euskadi.eus/gizonduz). Éste contiene amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como secciones con entrevistas, documentación, bibliografía, vídeos, enlaces a web de interés, acceso para recabar adhesiones a la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres, etc.



Durante el año 2016 se realizaron 22.235 visitas a la página web de Gizonduz. Las visitas desde la Comunidad Autónoma Vasca fueron un total de 8.378 en 2016 y se distribuyeron de la siguiente manera:

Visitas Comunidad Autónoma Vasca



El 21,42% de las visitas se realizaron desde Bilbao, el 12,5% desde Vitoria-Gasteiz y el 8% desde Donostia/San Sebastián. Dentro del número total de las 22.235 visitas, un 86,04% se realizaron desde el Estado Español y el resto desde otros países. En cuanto al idioma en el que se han realizado, el 85,13% de personas lo han hecho en castellano, un 2,26% en euskera y un 0,30% en inglés.

2.1.1 BLOG

El blog de la iniciativa Gizonduz es un espacio en el que se proponen debates, noticias e información de utilidad, abierto a la ciudadanía para que pueda plasmar sus opiniones, reflexiones y comentarios sobre cuestiones de actualidad relacionadas con la igualdad, los hombres y las masculinidades.

Desde enero a diciembre de 2016, se subieron 69 entradas clasificadas en diversas categorías como: iniciativas institucionales, violencias masculinas, violencia contra las mujeres, grupos de hombres y los hombres ante la igualdad. Desde la puesta en marcha del blog de la Iniciativa Gizonduz, en julio de 2008, se han subido 1.003 entradas.



2.1.2 ENTREVISTAS

En esta sección se recogen entrevistas a personas relacionadas con la igualdad. Las personas entrevistadas en el año 2016 fueron las siguientes:

- **Izaskun Landaida Larizgoitia**. Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- **José Javier Miguel De La Huerta**. Director de Política Familiar y Desarrollo Comunitario, Departamento de Empleo y Políticas Sociales, Gobierno Vasco.

- **Pello Ulazia Ibarzabal**. Artista. Doctor en Bellas Artes por la Universidad del País Vasco y profesor del área de Didáctica de la Expresión Plástica en la escuela de Magisterio (BAM) adscrita a la Universidad de Deusto.
- **Miquel Missé**, Sociólogo y activista trans. Ha editado junto con Gerard Coll-Planas el libro El género desordenado (Editorial Egales, 2010)
- **Hilario Sáez**, miembro del Foro de Hombres por la Igualdad.
- **Asociación On:giz**, Mujeres y hombres de la mano en el camino hacia la liberación. Entrevista con formato de artículo.

2.1.3 REDES SOCIALES

Gizonduz está presente en Facebook desde 2009. En 2016 contó con una media 5.016 amistades. Un 36% son mujeres y un 69% son hombres. Se introdujeron 351 publicaciones, con una media diaria de 803 personas que han visto la página.

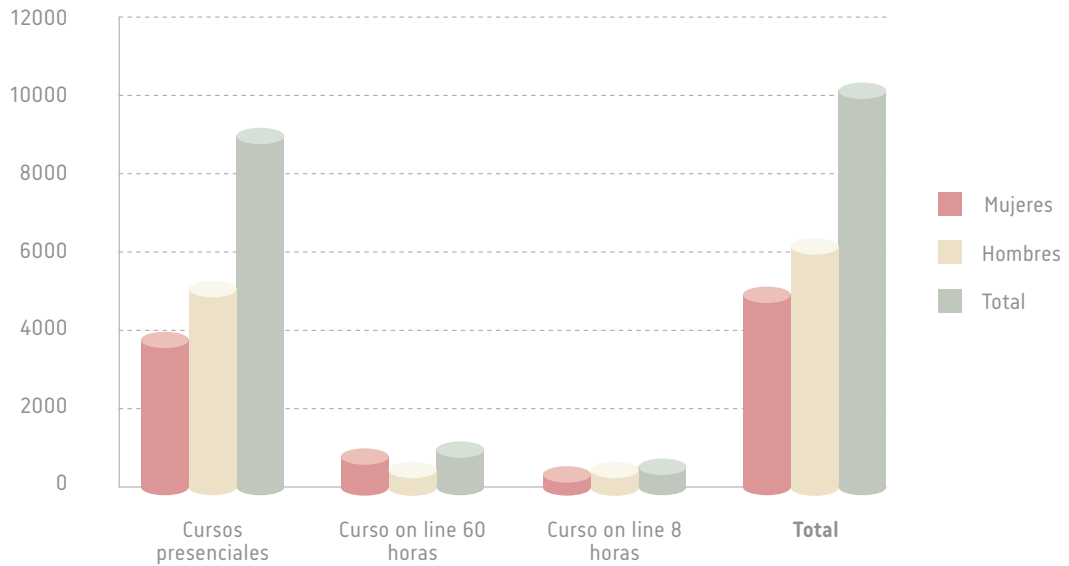
En Twitter la cuenta de Gizonduz cuenta con 1.302 personas seguidoras y un total de 3.379 tweets realizados desde 2011. Durante el año 2016 se realizaron 1.078 de ellos.

Asimismo, Gizonduz dispone de cuenta en YouTube, donde se recogen videos de conferencias, talleres, anuncios o materiales audiovisuales relacionados con la igualdad y las masculinidades. La página de Gizonduz en YouTube cuenta con 24 vídeos que han sido reproducidos un total de 2.390 veces durante 2016.

2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En marzo de 2009 se puso en marcha la primera edición del Programa de sensibilización y formación de Gizonduz.

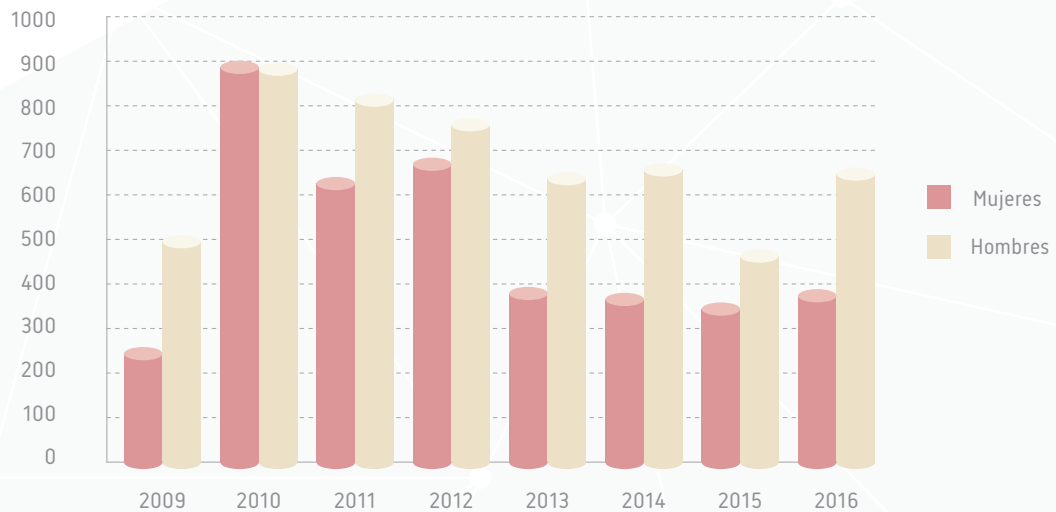
Desde que comenzara el programa de formación y de sensibilización de Gizonduz hasta diciembre de 2016 han participado en los distintos cursos tanto presenciales como en formato online 11.029 personas, 6.036 hombres (54,72%) y 4.993 mujeres (45,27%).



2.2.1 CURSOS PRESENCIALES

Desde 2009 a 2016, ambos incluidos, se han realizado 450 cursos presenciales (52 de ellos en 2016) con una participación de 9.339 personas, de las cuales 5.383 fueron hombres y 3.946 mujeres.

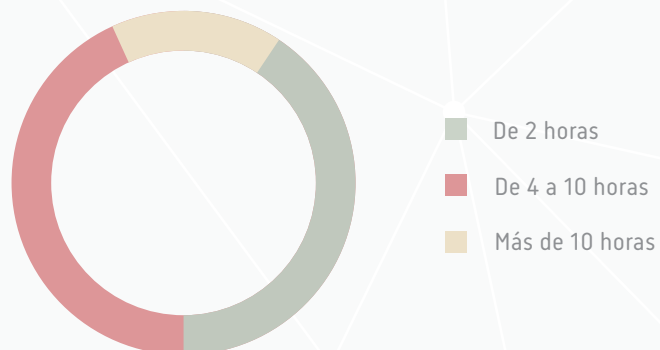
Evolución de la participación en los cursos presenciales



Estos cursos se distribuyen de la siguiente manera:

Año	Mujeres	Hombres	Total
2009	241	512	753
2010	900	895	1795
2011	638	821	1459
2012	677	768	1445
2013	389	628	1017
2014	375	662	1037
2015	354	467	821
2016	382	630	1012
TOTAL	3956	5383	9339

En cuanto la tipología de los cursos, desde 2009 hasta 2016 ambos incluidos, por horas impartidas, los cursos se distribuyen de la siguiente manera:



Un 36,12% del alumnado participa en cursos de 2 a 3 horas de duración. En los cursos de 4 a 10 horas el porcentaje es de un 44,21 %, mientras que en los cursos de más de diez horas el alumnado representa el 16,65%.

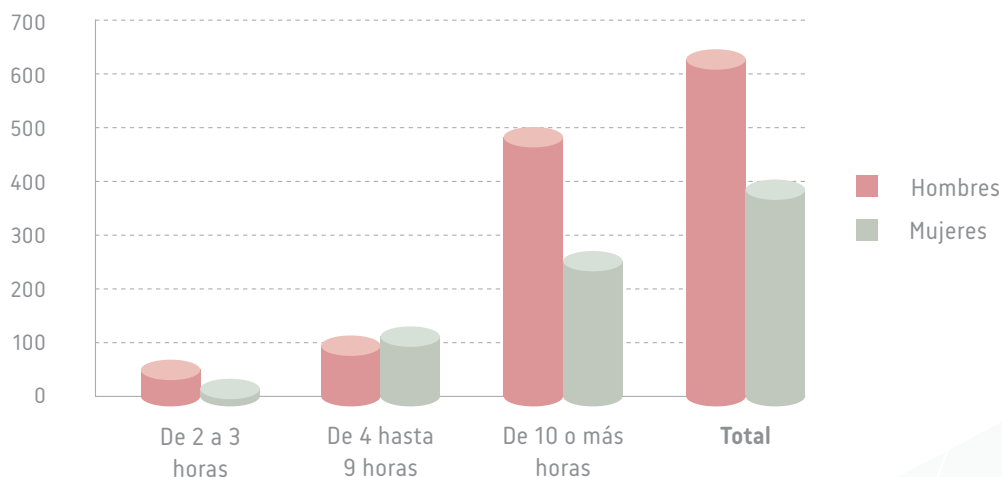
En el año 2016 se continúa trabajando en la línea de aumentar los cursos dirigidos a personas que por su trabajo o presencia en la sociedad puedan contribuir a que éstos tengan un efecto multiplicador y que cada persona que acuda a ellos pueda posteriormente emplear sus contenidos y reflexiones en su ámbito laboral o social. Esta decisión de centrar el trabajo con colectivos y personas cuyo trabajo tiene ese efecto multiplicador, ha supuesto que no se hayan podido satisfacer todas las demandas de formación que ha recibido el programa, ya que algunos de los cursos solicitados no reunían estos requisitos. Sin embargo, aumenta considerablemente el porcentaje de cursos de mayor duración respecto a años anteriores, lo que fortalece el carácter formador de los mismos.

Durante 2016 se ha iniciado una colaboración con la Academia Vasca de Policías y Emergencias dependiente del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. Fruto de ella se han impartido un total de 21 cursos: 12 cursos a personal de la XXV promoción de la Ertzaintza, 3 cursos al personal formador de la academia y 6 cursos de actualización y a policía local. Esto ha supuesto un notable aumento de las horas de cursos que se han impartido en todo el año.

Destacar dentro de los cursos del año 2016 el nuevo curso de más de 10 horas de duración dirigido a personal formador con una alta valoración por parte de las personas participantes. Se han impartido 5 cursos a personal formador de organizaciones que trabajan con hombres en situación de vulnerabilidad social.

Tipos de curso según horas impartidas	Nº de horas	% del total de horas	Total alumnado	% del total de alumnado	Hombres	Mujeres
4 cursos de 2 a 3 horas	7,5	1,64 %	65	6,42 %	50	15
14 cursos de 4 a 9 horas	59	12,92 %	209	20,65 %	98	111
Cursos de 10 horas o más	390	85,43 %	738	72,92 %	482	256
Total 49 cursos	456,5		1012		630	382

Cursos presenciales 2016



Distribuidos según las entidades solicitantes, los cursos presenciales fueron los siguientes:

Cursos presenciales realizados en colaboración con sindicatos y empresas

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración en horas
Bizkaia Bahía Gas	Hombres igualdad y masculinidades	Personal propio	0,5
Bizkaia Bahía Gas	Hombres igualdad y masculinidades	Personal propio	2
AFF	Hombres igualdad y masculinidades	Dirección, Comité empresa y personal propio	4
CEBEK	Masculinidades y acoso sexual y sexista en el mundo laboral	Empresas asociadas	4
Metro Bilbao	Hombres igualdad y masculinidades	Comité empresa y personal propio	4

Berria	Masculinidades y acoso sexual y sexista en el mundo laboral	Periodistas	5
Euskotren	Taller de formación Anti-Sexista: Txutxumutxurik ez!	Personal propio	10
Tenneco	Hombres igualdad y masculinidades	Comité de empresa y dirección	12
CCOO	Masculinidades y violencias masculinas	Delegadas y delegados sindicales de CCOO	4
CCOO	Masculinidades y violencias masculinas	Delegadas y delegados sindicales de CCOO	4
CCOO	Masculinidades y violencias masculinas	Delegadas y delegados sindicales de CCOO	4

Cursos presenciales realizados en colaboración con instituciones públicas

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración en horas
Lehendakaritza	Masculinidades y procesos de empoderamiento de las mujeres	Personal propio	3
IFAS Diputación Bizkaia	Masculinidades y prevención de la violencia contra las mujeres	Personal Propio	4
Zumaiako Udala	Hombres igualdad y masculinidades	Equipo corporativo	4
Diputacion foral de Bizkaia	Hombres igualdad y masculinidades	Personal Propio	5
Gobierno Vasco Departamento de Seguridad	Hombres, igualdad y masculinidades	Larrialdiak eta Meteorologia	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10

Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	XV Promocion Ertzaintza	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Ertzaintza, Policía local, SPEIS	10

Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Ertzaintza, Policía local, SPEIS	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Ertzaintza, Policía local, SPEIS	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Ertzaintza, Policía local, SPEIS	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Ertzaintza, Policía local, SPEIS	10
Academia Formación Arkaute	Hombres, igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Ertzaintza, Policía local, SPEIS	10
Diputación Foral Bizkaia	Los hombres y las relaciones de igualdad	Personal Propio	12
Academia Formación Arkaute	Hombres igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Personal de formación de la Academia	15
Academia Formación Arkaute	Hombres igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Personal de formación de la Academia	15
Academia Formación Arkaute	Hombres igualdad, violencias sexistas y corresponsabilidad y riesgo	Personal de formación de la Academia	15
Gizonduz Emakunde	Hombres, igualdad y masculinidades	Ciudadanía	4
Gizonduz Emakunde	Hombres, igualdad y masculinidades	Ciudadanía	4
Dpto. de Justicia. Puntos de encuentro de familias	Formación de formadores y formadoras	Personal propio	15

Cursos presenciales realizados en colaboración con asociaciones y otras organizaciones de educación

Entidad	Contenidos	Población a la que se dirige	Duración en horas
AGIPAD	Hombres, igualdad y masculinidades	Personal Propio formador	10
Emaus	Formación de formadores y formadoras	Personal Propio formador	15
Lagun Artean	Masculinidades y prevención del acoso sexual y sexista en el trabajo	Personal Propio	5
Iresgi. Carcel de Martutene	Violencia machista y masculinidades	Personas internas del centro penitenciario	12
IZAN. Proyecto Hombre	Formación de formadores y formadoras	Personal Propio formador	12
IZAN 2. Proyecto Hombre	Formación de formadores y formadoras	Personal Propio formador	12
Zubietxe	Formación de formadores y formadoras	Personal Propio formador	15
Cruz Roja Donostia	Formación de formadores y formadoras	Personal Propio formador	15
Asociación de Iparralde	Hombres, igualdad y masculinidades	Ciudadanía	2
COP Gipuzkoa	Hombres, igualdad y violencia machista	Asociadas y asociados	15
Medaro Ikastola	Hombres, igualdad y masculinidades	Profesorado y padres y madres	4

Valoraciones de los cursos presenciales

A continuación se recogen las medias de las valoraciones realizadas por las personas asistentes a los cursos presenciales, sobre un baremo de 6 puntos (de los cuales 1 es la puntuación menor y 6 la mejor valoración). Se han recogido 441 valoraciones: 149 realizadas por mujeres, 246 por hombres, 6 que se encuadran en el epígrafe otros y 40 no contestan a esa pregunta.

Se han recogido las siguientes evaluaciones según sexo y edad:

Evaluaciones por sexo y edad	16 a 24 años	25 a 30 años	31 a 54 años	De 55 años y más	Total
Mujeres	12	48	146	17	225
Hombres	24	113	207	32	385
Otros		10	17	2	30
No contesta	2	5	12	2	25
	38	176	382	53	665

Hay que tener en cuenta que una parte de las valoraciones son recogidas por las asociaciones e instituciones que realizan el curso, por lo que no aparecen en este grupo de valoraciones.

Valoración del curso (de 0 a 6)

	Mujeres	Hombres	Otros	Media
Valoración global del curso	4,4	4,9	4,6	4,8
Conocimientos previos en la materia	3,4	4,1	3,8	3,8
Contenido	4,2	4,7	4,4	4,6
Ponente	5	5,3	5,1	5,2
Dinamización	4,6	5	4,9	4,9
Participación del grupo	4,9	4,9	4,8	4,8
Organización	4,7	4,8	4,7	4,8
El espacio	4,4	4,7	4,7	4,7
Los materiales empleados	4,2	4,7	4,6	4,5
Útil para la vida personal (%)	96%	88%	93%	91,4%
Útil para la vida profesional (%)	93%	84%	90%	87,51%

En las preguntas abiertas de las encuestas se recogen aspectos positivos de los cursos, entre ellos; los materiales empleados, la metodología utilizada que permite plantear debates interesantes y participativos. Resaltan también la relación de la teoría expuesta con la vida cotidiana y el esfuerzo realizado en adecuarla a la realidad profesional del alumnado.

Entre las propuestas para mejorarlo, en al línea de años anteriores, sigue siendo mayoritaria la de realizar cursos más largos y poder abordar los temas con mas tiempo y profundidad. También se propone que en los cursos se recojan y analicen herramientas practicas para llevar a cabo este trabajo en los ámbitos profesionales del alumnado.

Los aspectos que a las personas participantes les gustaría profundizar están generalmente relacionados con su ámbito laboral. Algunos de ellos son: metodologías y herramientas para trabajar la igualdad con los hombres, la interculturalidad, la educación de jóvenes o la violencia contra las mujeres.

Las valoraciones de los cursos siguen en cifras similares a las de años anteriores. En general, podemos afirmar que los cursos presenciales ofertados dentro del Programa Gizonduz cumplen las expectativas del alumnado asistente, así como las del propio programa.

Cabe mencionar que, si bien hay personas que asisten a un curso tras haber realizado otros anteriores, la mayoría de las personas (89% de las mujeres mujeres y 81% de los hombres) lo realizan por primera vez.

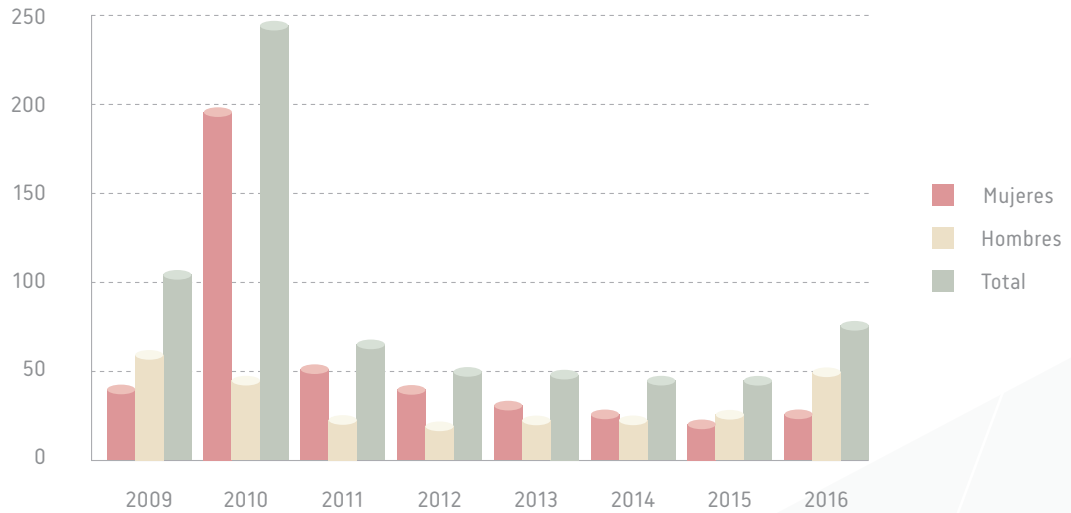
No se observan diferencias significativas por sexo o por edad en cuanto a la valoración de los diferentes aspectos planteados en los del cuestionarios de evaluación.

2.2.2 CURSOS POR INTERNET

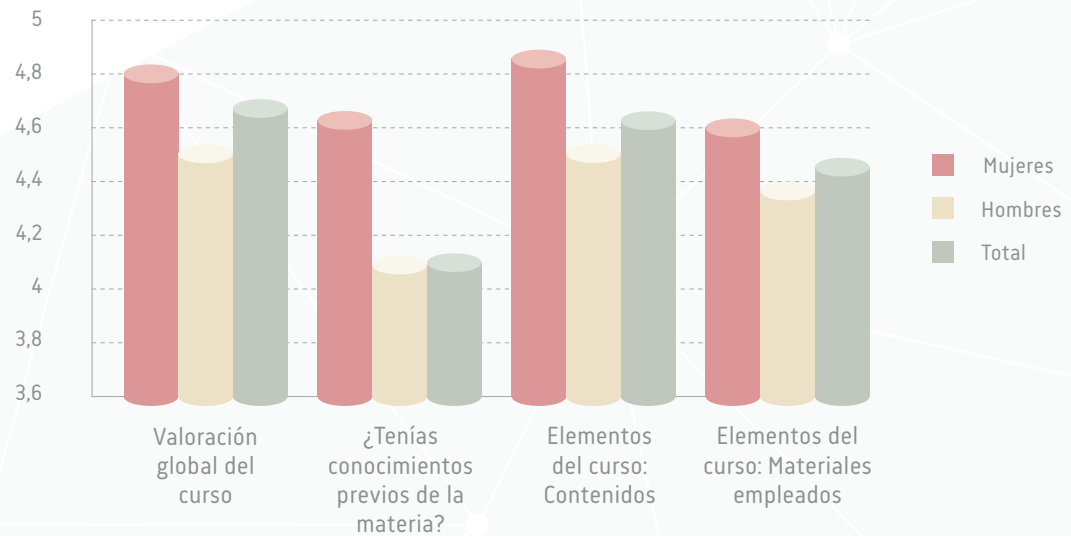
2.2.2.1 Sensibilización online

En este curso se abordan aspectos como el origen de las desigualdades de género, el papel que juegan en la socialización los roles y estereotipos en función del sexo, la revisión de los distintos modelos masculinos, el papel que tiene el cuidado de las demás personas y de uno mismo en las vidas de los hombres, la implicación de los hombres en las labores domésticas y de cuidado a otras personas, los problemas de género que la socialización sexista produce también en los hombres, así como el papel que la legitimación de la violencia juega en la construcción de las identidades masculinas.

Se puso en marcha en 2009 y durante las ediciones desde 2009 a 2016, ambos incluidos, finalizaron con éxito el curso 695 personas, 435 mujeres y 260 hombres.



Valoración del curso (sobre 6) de un total de 50 valoraciones



	Total	Mujeres	Hombres
¿Crees que ha sido útil para tu vida personal? Sí	95,8%	100%	94,28%
¿Crees que ha sido útil para tu vida profesional? Sí	91,58%	100%	85%

En el año 2016 finalizaron con éxito el curso un total de 80 personas, 29 mujeres y 51 hombres. La valoración global del curso es positiva, (4,63 sobre 6). Los contenidos del curso también han sido bien valorados en un 4,61.

Es significativo que el 95,8% de las personas que han realizado el curso consideran que éste ha sido útil tanto para su vida personal como para su vida profesional.

El número de personas que realiza el curso ha aumentado sobre el año anterior de forma significativa, 80 en 2106 y 43 en 2015. De ellas un 63,75% han sido hombres, lo que supone un aumento sobre el 58,1% del año anterior.

2.3 JORNADAS “HOMBRES, MASCULINIDADES Y NUEVAS FORMAS DE EJERCER EL PODER”

Estas jornadas, a las que asistieron 73 personas (40 mujeres y 33 hombres) se celebraron el 16 de noviembre en Vitoria-Gasteiz con el objetivo de reunir a personas de diversos ámbitos de la sociedad vasca, fundamentalmente hombres, para analizar, debatir y proponer estrategias de transformación social hacia la igualdad de mujeres y hombres, poniendo sobre la mesa las relaciones de los hombres con el ejercicio del poder y la construcción actual de las masculinidades.

Para ello se realizó el siguiente programa:

Tras la presentación de la jornada a cargo de Izaskun Landaida Larizgoitia, Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, se desarrolló la ponencia “Los hombres, las masculinidades y las nuevas formas de ejercer el poder”, impartida por Gary Barker, director del Instituto Promundo y cofundador de MenCare.

Tras la ponencia marco se organizaron tres grupos de trabajo:

a) Economía: coordinado por Tomás Arrieta, Presidente del Consejo de Relaciones Laborales, (CRL). Entre otras cuestiones, se trataron temas como la manera en que operan los estereotipos de género en el mundo empresarial y laboral y cuales son sus consecuencias; dónde están los puntos de mayor resistencia y donde se pueden plantear nuevos modelos de gestión y liderazgo.

b) Política: coordinado por Ibon Uribe, Alcalde de Galdakao y Responsable de Igualdad de EU-DEL. Se abordaron cuestiones relacionadas con la forma en la que influyen en el ejercicio de la política los estereotipos asociados a la masculinidad imperante; cómo, dónde y por qué se están cambiando las estructuras y formas de ejercer el poder, y en qué espacios hay mayores resistencias.; hacia donde queremos ir para lograr una transformación igualitaria del ejercicio en la política, etc.

c) Cultura: coordinado por Patxi Perez, actor. Se analizaron cuestiones como: en qué medida la producción del conocimiento, sus canales y modos de divulgación son espacios de poder marcados por una visión androcéntrica; qué papel tiene la construcción tradicional de la masculinidad en perpetuar este fenómeno; dónde y por qué se están dando cambios, etc.

Toda la información (vídeos, aportaciones, valoraciones...) sobre la jornada están disponibles [en este enlace](#).

2.4 PROYECTO «GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0»

El proyecto Gazteak Berdintasunean 2.0 está dirigido a promover la concienciación e implicación de las personas adolescentes y jóvenes, y en particular de los hombres, a favor de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia hacia las mujeres, mediante la utilización de herramientas educativas innovadoras basadas en las nuevas tecnologías.

El proyecto se compone de:

- Una aventura gráfica on-line (videojuego) en la que se plantean a las personas usuarias varios escenarios en las que deberán enfrentarse y resolver determinadas pruebas, es decir, elegir entre varias opciones posibles ante situaciones sexistas, homófobas, violentas...
- Unidades y fichas didácticas dirigidas tanto al profesorado como al alumnado.

Durante el año 2016 se ha realizado el testeo del proyecto y de sus componentes en 6 centros de estudio. En dicho proceso han participado los siguientes centros : I.E.S. Uribe-Kosta B.H.I. ,

Ander Deuna Ikastola, IES SOPELA BHI, Colegio Urkide, Centro Bideberria y Egibide Vitoria-Gasteiz. En los cursos destinados al profesorado han participado 81 personas, 57 mujeres y 24 hombres. En los cursos con el alumnado han tomado parte un total de 549 personas, 272 mujeres y 277 hombres.



2.5 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN

Como en años anteriores, en 2016, además de los cursos de Gizonduz, se procedió a difundir los master y postgrados universitarios y los cursos del IVAP específicos sobre igualdad, así como las actividades del Foro para la Igualdad, con el fin de favorecer una mayor participación de los hombres en las referidas actividades formativas y de sensibilización. Para ello, se dio publicidad a las mismas a través del espacio web de Gizonduz y de las redes sociales.

2.6 PARTICIPACIÓN EN JORNADAS

Con el fin de dar a conocer Gizonduz, se ha intervenido en diferentes medios de comunicación y participado en numerosas actividades de sensibilización organizadas por otras entidades, entre las que cabe destacar:

- El encuentro internacional desarrollado en París, en el marco del proyecto europeo GEMMA, dirigido a dar respuesta a la violencia que sufren las mujeres migrantes y de minorías etnoculturales en Europa.
- Las jornadas “Hombres contra las violencias machistas”, organizadas en Sevilla por el Foro de Hombres por la Igualdad.
- Las VIII Jornadas Estatales de Psicología contra la Violencia de Género, organizadas por el Colegio de Psicología.
- El acto de entrega del Premio Gure Balioak 2016, organizado por DEBEGESA, la Sociedad para el Desarrollo Económico de Debarrena.

Asimismo, se ha colaborado con el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco en la organización y se ha participado en las jornadas “Paternidades que transforman”.

2.7 ASESORAMIENTO

Finalmente, se ha de señalar que en 2016 se atendieron, tanto de forma presencial como vía email y por teléfono 350 consultas con relación a la iniciativa Gizonduz y a otras cuestiones relacionadas con los hombres, la igualdad y las masculinidades.



Manuel Iradier, 36
01005 Vitoria-Gasteiz

Tel 945 01 67 00

Mail emakunde.gizonduz@euskadi.eus

