


**EJko 2019ko  
Instrukzioaren  
azterketa, legediaren,  
jurisprudentziaren eta  
ebazpenen argitan**



**Eider Larrazabal Astigarraga**  
EHUko Lan Zuzenbide eta Gizarte  
Segurantzako irakasle atxikia  
(agregatu akreditatua)



**EMAKUNDE.  
MINTEGIA.**

2021-06-30

# SARRERA

- Instrukzioaren **gai gatazkatsuenak** aztertuko dira
  - Legedia, jurisprudentzia eta ebazpenak aintzat hartu dira
  - Zenbait proposamen edo gomendio jasoko dira
- Bereziki, genero berdintasunaren inguruko klausulei buruzko **ebazpenak** erabili dira
  - Ez dira asko, baina esanguratsuak dira
  - Batzuetan, kontraesankorrak

1

Egokia da instrukzioa,  
iturri bezala, horrelako  
edukiak arautzeko?

**EZ**, hala ere,  
erabilgarria



## PROPOSAMENA

**Iturri araugilean**  
jaso edukia, EAE  
mailakoa

2

Objektuaren definizioan  
sar daitezke irizpide  
hauek?

**BAI**, zehaztapen eta  
mugekin

## ONDORIOAK ETA PROPOSAMENAK

- 1) Definizioan berdintasun irizpideak sartu ahal izateko, horiek kontratatuko diren zerbitzu, obren ... **efizientzia eta sostengarritasuna hobetzen** dutela argudiatu behar da (interpretazio hertsia) eta **objektuarekin lotuta** egon behar dira
- 2) Dударik gabe, berdintasuna kontratuaren objektuaren **ezaugarri tekniko bat denean**, aipaturiko hobekuntza ematen dela justifikatu daiteke
- 3) Posible da berdintasuna txertatzea, **kontratuaren objektua beste bat denean?** Ez (Adib. “Kontratuaren objektua da mugikortasun plana burutzea eta genero berdintasuna sustatzea”)

3

Zehaztaperen teknikoetan?

**BAI**, muga  
handiekin

## ONDORIOAK ETA PROPOSAMENAK:

1) Posiblea da, baldin eta kontratuaren **objektuarekin lotuta** badaude (esangura hertsian)

2) **Berdintasun-etiketak** eta Instrukzioak jasotzen dituen **beste zehaztapenak**: soilik kontratuaren objektuarekin lotuta badaude, esangura hertsian

. Salbuespena: ikastaroak eta formakuntza?

(argudioa: esangura zabala, BLO aren eraginez)

.3) **Berdintasun-planak?** Bai, baina soilik derrigorrezkoak direnean + objektuarekin lotuta daudenean

4

3. Enpresa kontratistaren  
aukeraketa eta  
gaitasun-eskakizunetan?

**BAI**, zenbait  
mugekin

•  
•  
• **ONDORIOAK ETA PROPOSAMENAK:**

• 1) Kontuz **kontratazio-debekuetan** 100 langileko enpresak aipatzerakoan

• Administrazio Auzitegien ebazpenen aurka doa

• Hala ere, interpretazio oso eztabaidagarria da

• Izan ere, BLOa betetzen ez duten enpresek parte hartzea ahalbidetzen du

• Irtenbidea: derrigorrezko kasuetan berdintasun plana eskatzea kaudimen teknikoetan

• 2) Berdintasun arloan **aurretiazko esperientzia** galda daiteke, kontratuaren objektua berdintasunarekin lotuta dagoenean

• 3) **Baliabide pertsonalak eta materialak:** soilik kontratuaren exekuziora lotuta badaude (esangura zabala)

•  
•

5

Adjudikazio irizpideetan?

Oso mugatuta

•  
•  
• **ONDORIOAK ETA PROPOSAMENAK:**

• .1) Ebazpenen harira, soilik onargarriak **kontratuaren objektua berdintasunari** buruzkoa bada

• .Soilik kasu horietan onartzen baita kontratuaren errendimenduan eta kalitatean hobekuntza ematen dela

• .2) Ezin baloratu **berdintasun-bereizle/etiketaren** jabe izatea

• .Soilik galdagarria baldin eta exekuzio unera lotzen bada (zalantzekin)

• .3) **Kontziliazio neurriak:** ondorio berberak

•  
•  
•  
•  
•

6

Exekuzio-baldintza  
berezietan?

**BAI**, aukera  
handienak

## • •ONDORIOAK ETA PROPOSAMENAK:

•1) Ezarri daitezke, kontratuaren **objektua berdintasunarekin lotuta ez badago** ere

•Diskriminaziorik sortzen ez badute

•2) Emakume **kopuru edo portzentai zehatz** bat kontratatzeko obligazioa ezar daiteke?

•Bai, baina soilik exekuzio unera lotuz

•Hala ere, ebazpen batzuen harira honen lege-kontrakotasuna erabaki daiteke (eztabaidagarria)

•3) **Lan baldintzen**, besteak beste, soldataren hobekuntza ezarri daiteke?

•Bai, muga handiekin

•Soilik exekuzio-lekuko HK exijitu daiteke

•Soldataren kasuan, estatu (edo beste) mailako HK soldata-taulak errespetatzea eska daiteke, baina HK osotasunean aplikatzea eskatu gabe

7

## ONDORIOAK ETA ESTRATEGIA

Iturri **araugilean** eta **mugak**  
gainditzea



## • ESTRATEGIA:

### • 1) ORAINEAN:

- Instrukzioa **aplikatzen** jarraitzea, baina aztertutako jarraibideak jarraituz

- Pleguak administrazio bidean edo epai bidean **errekurritu** daitezkeen heinean,

- Agian epai bidean beste interpretazio motak gailenduko lirateke?

### • 2) ETORKIZUNEAN:

- Edukia **iturri araugilean** jaso

- Lege berriaren edo jada existitzen den legeren baten

- Irizpideak aplikatzen jarraitzea, mugen gaineratik, zenbait kasutan interpretazioak oso **eztabaidagarriak** baitira



**MILA ESKER ZUEN ARRETAGATIK!**

---

**Galderarik?**