

Lan-saioetarako Gida

Metodologia, emakumeen eta gizonen egoeraren diagnostiko bat eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan bat egiteko, mikro enpresetan eta enpresa txikietan



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Kudeaketa aurreratuaren eredia

E.1 Nola kudeatzen da estrategia definitzeko behar den informazioa?

E.2 Nola hausnartzen eta ezartzen da estrategia?

E.3 Nola komunikatu, hedatu, berrikusi eta eguneratzen da estrategia?

- Zer interes-talde identifikatu ditugu?
- Bada interes-talderik berdintasunari dagokionez?
- Zer esaten digute datuek gure erakundearen berdintasun-egoerari buruz eta inguruari buruz? Zer jakitea falta zaigu?
- Zenbat dakigu berdintasunari eta kudeaketari buruz? Nortzuek? Zer ikasi behar dugu?

Kudeaketa aurreratuaren eredua

E.1 Nola kudeatzen da estrategia definitzeko behar den informazioa?

E.2 Nola hausnartzen eta ezartzen da estrategia?

E.3 Nola komunikatu, hedatu, berrikusi eta eguneratzen da estrategia?

- Erakundeko pertsonak nola parte hartzen dute estrategia definitzen?
- Emakumeak dituzten mailek edo profilek parte hartzen dute?



Kudeaketa aurreratuaren eredia

E.1 Nola kudeatzen da estrategia zehazteko behar den informazioa?

E.2 Nola hausnartzen eta ezartzen da estrategia?

E.3 Nola komunikatu, hedatu, berrikusi eta eguneratzen da estrategia?

- Nola sistematizatzen da emakumeen eta gizonen berdintasunerako konpromisoa?
- Planteatzen da berdintasunaren arloko helburu espezifiko eta transbertsalik, nola barrura begira, hala kanpoko inpaktu-mailari begira?
- Enpresak zer ematen dio emakumeen eta gizonen berdintasunari? Berdintasunak zer ematen dio enpresari?
- Emakumeen eta gizonen berdintasuna agertzen da enpresaren beste plan estrategiko edo operatibo batzuetan?
- Komunikazio-estrategiak kontuan hartzen du emakumeek eta gizonek egoera diferentea dutela enpresan?



Kudeaketa aurreratuaren eredua

E.1 Nola kudeatzen da estrategia definitzeko behar den informazioa?

E.2 Nola hausnartzen eta ezartzen da estrategia?

E.3 Nola komunikatu, hedatu, berrikusi eta eguneratzen da estrategia?

Indarguneak (gureak) eta **aukerak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Ahulguneak (gureak) eta **mehatxuak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Kudeaketa aurreratuaren eredua

E.1 Nola kudeatzen da estrategia definitzeko behar den informazioa?

E.2 Nola hausnartzen eta ezartzen da estrategia?

E.3 Nola komunikatu, hedatu, berrikusi eta eguneratzen da estrategia?

**Hobekuntza-
ekintza
posibleak,
Berdintasunerako
Planean sartzekoak**

Zer konpromiso har genitzake?

Noiz eta zer baldintzatan?

Nortzuk eta zer jakintza,
baliabide ... mobilizatu behar
genituzke?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

E.1 Nola kudeatzen da estrategia definitzeko behar den informazioa?

E.2 Nola hausnartzen eta ezartzen da estrategia?

E.3 Nola komunikatu, hedatu, berrikusi eta eguneratzen da estrategia?

Hausnarketa honetan atera beharreko kontzeptuak...

Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna / desberdintasuna / diskriminazioa / diskriminazio anizkoitza

Sexua / generoa

Genero-ikuspegia

Berdintasuna kudeaketan eta berdintasunerako kudeaketa

Genero-ikuspegidun partaidetza

Diagnostikoa eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana

Sexuaren arabera bereizitako datuak

Genero-inpaktua produktuetan eta zerbitzuetan

Komunikazioaren erabilera ez-sexista

Kudeaketa aurreratuaren eredua

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

- Ondo ezagutzen ditugu gure bezeroak, genero-ikuspegitik?
- Badugu sexuaren arabera bereizitako informaziorik?
 - Garrantzitsua da?
 - Zertarako erabil daiteke?
- Nola erantzun diezaiekegu hobeto gure bezeroei beharrei?
Gure produktuen inpaktua diferentea da emakumeengan eta gizonengan?
- Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura bultzatzen dugu gure hornitzaileekiko harremanetan?
- Komunikazio-estrategiak kontuan hartzen du bezeroen artean emakumeek eta gizonek egoera diferentea dutela?

Kudeaketa aurreratuaren eredua

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

- Nola erantzun diezaiekegu hobeto gure bezeroei beharrei?
- Badakigu gure zerbitzuek edo produktuek inpaktu diferenteak izan ditzaketela emakumeengan eta gizonengan?
- Badakigu gure bezeroen artean emakumeek eta gizonek behar, espektatiba, erabilera... diferenteak ote dituzten? Badago aztertzeko garrantzitsua izan daitekeen beste aldagairik (jatorria, adina,)?
- Bezeroekiko arretak, komunikazio- edo marketing-ekintzek eta abarrek kontuan dute genero-inpaktu hori?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

- Gure enpresek edo hornitzaileek ere berdintasunaren aldeko konpromisoa hartzen dute? Zertan datza?
- Nola lor daiteke hornitzaileek, beren zerbitzuak eskaintzerakoan, berdintasunaren alde daukagun konpromisoa bermatzea, eta horrela, gure ingurunean berdintasunaren aldeko dagoen inpaktua biderkatzea?
- Zer abantaila lor dezakegu gure negozio-eremuan, berdintasuna bultzatzen duten erakundeekin aliantzak ezartzen baditugu?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

- Behar dugu berdintasunari eta genero-ikuspegiari buruzko prestakuntza espezifikoko edo sentsibilizaziorik?
- Badakigu genero-ikuspegia nola aplikatu gure zerbitzuak ematerakoan? Garrantzitsua da? Nork lagundu diezaguke?



Kudeaketa aurreratuaren eredia

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

Indarguneak (gureak) eta **aukerak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Ahulguneak (gureak) eta **mehatxuak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Kudeaketa aurreratuaren eredia

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

Hobekuntza-
ekintza
posibleak,
Berdintasunerako
Planean
sartzekoak

Zer konpromiso har genitzake?

Noiz eta zer baldintzatan?

Nortzuk eta zer jakintza, baliabide ...
mobilizatu behar genituzke?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

C.1 Nola kudeatzen ditugu bezeroekiko harremanak?

C.2 Nola garatzen eta merkaturatzen dira bezeroentzako produktuak eta zerbitzuak?

C.3 Nola ekoitzi eta banatzen dira gure produktuak, eta nola eskaintzen dira gure zerbitzuak?

C.4 Nola kudeatzen ditugu hornitzaileekiko harremanak?

Hausnarketa honetan atera beharreko kontzeptuak...

Genero-ikuspegia

Sexuaren arabera bereizitako datuak

Genero-inpaktua produktuetan eta zerbitzuetan

Komunikazioaren erabilera ez-sexista

Kudeaketa aurreratuaren eredia

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

- Pertsonak eta haien bizitzak kontuan hartzen dira enpresan? Zer ematen diogu balioa erakundean? Zenbaterainoko garrantzia ematen zaio bizitzaren erdigunean pertsonak jartzeari? Zer jokabide-mota balioesten dira? Zer esan nahi du zaintzak?
- Nola errazten edo zailtzen da enpresan lan egiten duen pertsonen bizitza?
- Zaintzak eta langileen beste behar batzuek zer nolako pisua dute lana antolatzerakoan?
- Entitateak zer dauka langile ontzat? Enpresak zer espektatiba ditu langileei dagokienez? Kontzeptua aldatu egiten da generoaren arabera?

Kudeaketa aurreratuaren eredua

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

- Nola kudeatzen ditugu pertsonak? Kontuan hartzen dugu aniztasuna?
- Nola berma daiteke emakumeen eta gizonen berdintasuna (aukera-berdintasuna eta tratu-berdintasuna) pertsonen kudeaketan (hautaketa, kontratazioa, sustapena, lanaldia, ordainketa, osasuna, ebaluazioa eta aitorpena, ...)?



Kudeaketa aurreratuaren eredua

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

- Zer nolako denbora-erabilera sustatzen dugu? Lanaldia zentzuz erabiltzen da?
- Kontziliazioa eta erantzukidetasuna errazten da?
- Bultzatzen dugu erantzukidetasuna gizonengan?



Kudeaketa aurreratuaren eredua

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

- Aniztasuna kontuan hartuta arduratzen al gara segurtasunaz eta osasunaz (haurdunaldia, amatasuna, edoskitzaroa)?
- Arrisku-mota guztiak (fisikoak eta psikosozialak) hartzen ditugu kontuan?



Kudeaketa aurreratuaren eredia

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

- Nola prebenitzen dugu indarkeria, sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena (enpresako pertsonen artean, enpresako pertsonen eta kanpokoen artean; bezeroen artean, erabiltzaileen artean, esate baterako)?
- Badakigu zer diren sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena? Badakigu nola jardun horrelako kasuetan?
- Gure arrisku-prebentziorako planak badu neurririk sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko?
- Pertsona guztiek dakite genero-indarkeriaren emakume biktimek zer eskubide dituzten eta denek dakite nola jardun (neurriak, protokoloak, etab.)?

Kudeaketa aurreratuaren eredua

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

- Nola bultzatzen dugu berdintasunez gidatzea lidergoa(k) onartzen baditugu?
- Enpresak errazten du nola emakumeek hala gizonek beren helburuak eta jomugak bete ditzaten eta gogobetetzea izan dezaten?
- Zer lidergo-mota sustatzen du gure entitateak? Badago liderrik emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duenik? Nola?
- Badakigu gure enpresaren helburuekin bat egiteko abiarazitako neurriek berdintasuna sustatzen duten? Neurri horiek inpaktu diferentea dute emakumeengan eta gizonengan?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

Indarguneak (gureak) eta **aukerak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Ahulguneak (gureak) eta **mehatxuak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.



EMAKUNDE

Kudeaketa aurreratuaren eredia

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

Hobekuntza-ekintza posibleak, Berdintasunerako Planean sartzekoak

Zer konpromiso har genitzake?

Noiz eta zer baldintzatan?

Nortzuk eta zer jakintza, baliabide ... mobilizatu behar genituzke?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

P.1 Nola hautatzen, ordaintzen eta artatzen ditugu pertsonak?

P.2 Nola garatzen ditugu pertsonen ezagutza eta gaitasunak?

P.3 Nola konprometitzen ditugu pertsonak enpresarekin?

P.4 Nola areagotzen dugu pertsonen lidergo-gaitasuna?

Hausnarketa honetan atera beharreko kontzeptuak...

- Genero-lerratzeak, pertsonen kudeaketan
- Pertsonen kudeaketaren genero-inpaktua
- Balio bereko lanaren truke, soldata berbera
- Ekintza positiboa
- Ahalduntzea / lidergoa(k), berdintasunerako
- Bizitza profesionala, familiakoa eta lanekoa uztartzea / erantzukidetasuna / pertsonen bizitza erdigunean
- Laneko segurtasuna eta osasuna / arriskuen prebentzioa haurdunaldian-amatasunean-edoskitzaroan / arrisku psikosozialak / arriskuak, feminizatutako sektore eta lanetan
- Sexu-jazarpena / sexuan oinarritutako jazarpena
- Protokoloak, sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko eta horrelako egoeretan jarduteko.
- Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeen eskubideak

Kudeaketa aurreratuaren eredia

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

- Badakigu gure ingurunean zer eskakizun sozial dagoen emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz?
- Sartzen ditugu gure enpresan, eta kontuan hartzen ditugu?
- Bultzatzen al dugu gure hornitzaileek konpromiso horiekin bat egin dezaten? Nola eraman gure berdintasun-politika hornitzaileengana? Eta gure bezeroengana?



EMAKUNDE

Kudeaketa aurreratuaren eredua

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

- Egiten dugu aliantzarik berdintasuna bultzatzen duten entitateekin? Parte hartzen dugu bultzatzen dituzten jardueretan? Laguntzen dugu emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko proiektu, kanpaina, ekimenen batekin?
- Zer ekimen babes dezakegu berdintasunaren alde? Nola?
- Lankidetzak zer nolako erlazioa izango luke gure konpromisoarekin?



EMAKUNDE

Kudeaketa aurreratuaren eredia

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

- Eta konpromiso espresu bat hartzen badugu publikoki?
- Nola egin?
- Nola ezagutarazi?



EMAKUNDE

EMAKUNDEA

Kudeaketa aurreratuaren eredia

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

- Zaintzen ditugu transmititu nahi dugunaren mezua, gure hizkera, gure irudiak?
- Komunikazioaren erabilera ez-sexista baliatzen dugu? Badakigu nola egin?
- Nola kudeatzen ditugu ingurumen-baliabideak? Emakumeek eta gizonek berdin egiten dugu? Nola hobetu?
- Zer ikas dezakegu ekofeminismotik? Ingurumen-jasangarritasunaren politikan aplikatu ahal dezakegu?



Kudeaketa aurreratuaren eredia

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

Indarguneak (gureak) eta **aukerak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Ahulguneak (gureak) eta **mehatxuak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.



EMAKUNDE

Kudeaketa aurreratuaren eredia

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

Hobekuntza-ekintza posibleak, Berdintasunerako Planean sartzekoak

Zer konpromiso har genitzake?

Noiz eta zer baldintzatan?

Nortzuk eta zer jakintza, baliabide ... mobilizatu behar genituzke?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

S.1 Nola kudeatzen dugu gure ingurune sozialarekiko konpromisoa?

S.2 Nola bultzatzen dugu ingurumen-jasangarritasuna?

Hausnarketa honetan atera beharreko kontzeptuak...

- Genero-inpaktua produktuetan eta zerbitzuetan
- Sexuaren arabera bereizitako datuak
- Erabilera ez-sexista, kanpo komunikazioan (hizkera, irudiak, mezuak)
- Martxoak 8
- Azaroak 25
- Feminismoa
- Sexua-generoa / sexuan oinarritutako lan-banaketa
- Berdintasunaren aldeko aliantzak
- Ingurumen-jasangarritasunaren kudeaketa, genero-ikuspegitik



EMAKUNDE

Kudeaketa aurreratuaren eredia

I.1 Nola zehazten ditugu gure helburuak eta estrategia, berrikuntzarako?

I.2 Nola sortzen dugu berrikuntzarako barne-testuingurua?

I.3 Nola baliatzen dugu gure ingurunearen ahalmena?

I.4 Nola kudeatzen ditugu ideia eta proiektu berritzaileak?

→ Nola gauzatu dezakegu berrikuntza, enpresan genero-ikuspegia txertatuta, zerbitzuetan/produktuetan, bezeroekiko arretan, komunikazioan, pertsonen kudeaketan, ...?



Kudeaketa aurreratuaren eredia

I.1 Nola zehazten ditugu gure helburuak eta estrategia, berrikuntzarako?

I.2 Nola sortzen dugu berrikuntzarako barne-testuingurua?

I.3 Nola baliatzen dugu gure ingurunearen ahalmena?

I.4 Nola kudeatzen ditugu ideia eta proiektu berritzaileak?

- Zer lan-sistematika sar liteke enpresaren berrikuntza-helburuan, berdintasuna eta genero-ikuspegia lantzeko?
- Norekin eta zer baliabide edo helbururen bidez egin daiteke berrikuntza, berdintasunaren arloan?
- Zer jarraipen- eta ebaluazio-sistema planteatzen da?



Kudeaketa aurreratuaren eredia

I.1 Nola zehazten ditugu gure helburuak eta estrategia, berrikuntzarako?

I.2 Nola sortzen dugu berrikuntzarako barne-testuingurua?

I.3 Nola baliatzen dugu gure ingurunearen ahalmena?

I.4 Nola kudeatzen ditugu ideia eta proiektu berritzaileak?

Indarguneak (gureak) eta **aukerak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.

Ahulguneak (gureak) eta **mehatxuak** (ingurunekoak), emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeari dagokionez.



Kudeaketa aurreratuaren eredia

I.1 Nola zehazten ditugu gure helburuak eta estrategia, berrikuntzarako?

I.2 Nola sortzen dugu berrikuntzarako barne-testuingurua?

I.3 Nola baliatzen dugu gure ingurunearen ahalmena?

I.4 Nola kudeatzen ditugu ideia eta proiektu berritzaileak?

Hobekuntza-ekintza posibleak, Berdintasunerako Planean sartzekoak

Zer konpromiso har genitzake?

Noiz eta zer baldintzatan?

Nortzuk eta zer jakintza, baliabide ... mobilizatu behar genituzke?

Kudeaketa aurreratuaren eredia

I.1 Nola zehazten ditugu gure helburuak eta estrategia, berrikuntzarako?

I.2 Nola sortzen dugu berrikuntzarako barne-testuingurua?

I.3 Nola baliatzen dugu gure ingurunearen ahalmena?

I.4 Nola kudeatzen ditugu ideia eta proiektu berritzaileak?

Hausnarketa honetan atera beharreko kontzeptuak...

- Berrikuntza eta berdintasuna
- Berritu, berdintasunerako
- Berdintasuna, berrikuntzan

Ekintza-planaren forma emango diogu?

Area	Ekintza	Arrazoi den egoera edo arrakala	Adierazlea	Produktua/ emaitza / emangarria	Data	Ard.
Estrategia						
Bezeroak						
Pertsonak						
Gizartea						
Berrikuntza						

Nola antolatuko gara planaren zabalkundea eta jarraipena egiteko?

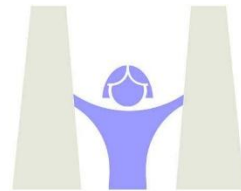
Berdintasunerako prozesua	
Arduradun nagusia	
Berdintasunerako taldea (beharrezko irizten bazaio)	
Jarraipen-sistema (bilerak, informazio-oharrak, aldizkakotasuna ...)	
Kalkulatutako aurrekontua (barne kostua eta kanpo kostua)	

Emakunde | Uztaila, 2018.

Fitxa teknikoa:

Mikro enpresa eta enpresa txikietarako lansaioen garapena

Egileak: **Emakunde** eta **Silvia Muriel Gómez (Ncuentra Consultoría)**.



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO



EMAKUNDE