

- **NOR NAIZ NI?**

Lan Zuzenbide eta Gizarte Segurantzako EHUko Irakasle atxikia (agregatu akreditatua), Ekonomia eta Enpresako Fakultatean (Sarriko). Sektore publikoko kontratazioan gizarte bazterketa arriskuan dauden pertsonen lan txertaketari buruzko klausulen inguruko tesiarekin egin zuen doktoretza 2012an. Harrezkero ikerketa lerro hori lantzen jarraitu du, hori bai, ikerketa eduki ezberdinetako klausulei hedatuz, besteak beste, gutxiengo soldata eta genero berdintasuna. Materia honen inguruan liburu kapituluak, artikulu doktrinalak eta txosten juridikoak jorratu ditu. Genero berdintasunari buruzko klausulen inguruko formakuntza lanetan aritu da ere.

Gai horretaz gain, beste ikerketa lerroetan aritzen da: langileen oinarrizko eskubideak, deskonexio digitala, langileen nazioarteko lekualdatzeak...

Beste aldetik, hainbat erakunderen txosten teknikoan prestaketan eta ikerketa proiektu ezberdinetan parte hartu du.

- **EGINDAKO EDO IDATZITAKO LANIK NABARMENAK**

“Klausula sozialak kontratazio publikoan” lantzen dituzten lanak soilik aipatuz:

LIBURUAK:

Un instrumento eficaz de política activa de empleo: la incorporación de cláusulas sobre inserción laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social en la contratación del sector público; Leioa; Servicio Editorial de la Universidad del País Vasco-Euskal Herriko Unibertsitatea; 2012; 494 pp.; ISBN 9878-84-9860-921-9.

LIBURU KAPITULUAK:

Un instrumento de política activa de empleo: la incorporación de cláusulas para la inserción laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social en la contratación del sector público; Varios, XIV Jornadas de investigadores en economía social y cooperativa, San Sebastián y Oñati; CIRIEC, 2012.

ARTIKULUAK:

La jurisprudencia del Tribunal Supremo sobre la posibilidad de exigir la aplicación del convenio colectivo del lugar de ejecución en la contratación pública; Lan harremanak: Revista de relaciones laborales, ISSN 1575-7048, Nº 36, 2017 (Ejemplar dedicado a: Aspectos jurídicos-laborales en el marco de las Administraciones Públicas = Administrazio Publikoetan laneko alderdi juridikoak), págs. 138-153.

La influencia de la nueva regulación sobre contratación pública en materia de cláusulas sociales; Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ISSN-e 1696-9626, Nº. 42, 2016.

La posibilidad de exigir determinadas condiciones laborales, en el marco de la contratación pública vasca, a fin de garantizar empleo de calidad; Anuario coruñés de derecho comparado del trabajo, ISSN 1889-4224, V. 7, 2015, págs. 117-128.

Las cláusulas sociales en la contratación pública y la posibilidad de establecer un salario mínimo en la ejecución de los contratos; Lan harremanak: Revista de relaciones laborales, ISSN 1575-7048, Nº 31, 2014 (Ejemplar dedicado a: Pobreza trabajadora), págs. 135-156.

La introducción del salario mínimo en la contratación pública: análisis jurisprudencial del TJUE y del TSJPV; Revista de derecho social, ISSN 1138-8692, Nº 71, 2015, págs. 125-146.

Contratación pública con empresas de inserción: cláusulas sociales y mercados tutelados; Revista de derecho social, ISSN 1138-8692, Nº 54, 2011, págs. 217-242.

Un instrument pour une politique d'emploi active: l'intégration de clauses sur l'insertion professionnelle des personnes en situation ou risque d'exclusion sociale dans les marches du secteur public, La Lettre (COMPTRASEC), 2014.

PONENTZIAK ETA FORMAKUNTZA:

Congreso Internacional; CIRIEC -Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa;

Congreso Nacional; Asociación de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo, Bilbao, 2015, Ponencia invitada: “Las cláusulas sociales en la contratación pública y la posibilidad de exigir un salario mínimo en la ejecución de los contratos públicos”.

Webinar “Las cláusulas sociales en los contratos con las Administraciones Públicas: un enfoque desde la igualdad de género”, Organizado por la Facultad de Derecho, en el marco del programa “Etorkizuna Eraikiz”, de la Diputación Foral de Gipuzkoa, 12 de noviembre de 2020.

TXOSTEN JURIDIKOAK:

“Informe jurídico sobre la Proposición de Ley para modificar la Ley 3/2016, de 7 de abril, para la inclusión de determinadas cláusulas sociales en la contratación pública”, 2018.

- **HITZALDIAREN LABURPEN TXIKIA**

Araudiak, printzipioz, aukera asko zabaltzen dituen arren, mota honetako klausulak txertatzerako orduan auzitegi arrunten eta kontratazio arloko auzitegi berezien zenbait mugekin topo egiten dugu. Gainera, batzuetan, organo horien epai eta ebazpenak kontraesankorrak dira haien artean, zalantzak are gehiago sustatuz. Klausula hauen txertaketa eta aplikazioari ezartzen dizkieten mugak, bereziki, konkurrentzia askearen – edo lehiaketa librearen- eta eskuduntza gatazketan oinarritzen dira. Aipatutakoa aintzat hartuta, hitzaldi onen xedea da 2019an Eusko Jaurlaritzak onartu zuen Ordainsari-berdintasunerako klausulak txertatzeari buruzko instrukzioa, indarrean dagon araudiarekin, jurisprudentziarekin eta kontratazio publikoaren arloko auzitegien ebazpenekin bat datorren ala ez aztertzea.

Gaurko mintegiaren denbora muga kontutan hartuta, adierazitako helburua laburki jorratuko da, gai eta koska nagusienei zuzenean ekinez.