



# JUNTAS GENERALES DE ALAVA

## ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

### SUPLEMENTO

al Boletín Oficial  
del Territorio  
Histórico de Álava

### GEHIGARRIA

Araba Lurralde  
Historikoaren  
Aldizkari Ofiziala

2014ko otsailaren 24a, astelehena

ZENBAKIA **22** NÚMERO

Lunes, 24 de febrero de 2014

#### ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

825

##### **1/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, foru sektore publikoko obra kontratuetan klausula sozialak txertatzeko.**

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran ondoko foru araua onetsi dute:

1/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, foru sektore publikoko obra kontratuetan klausula sozialak txertatzeko.

##### **ZIOEN AZALPENEA**

Kontratazio publikoa da Administrazioak erabiltzen duen bidea prestazioak, obrak edo zerbitzuak baldintza ekonomiko abantailatsuenetan eskuratzeko, baina horrez gain, botere publikoek beren helburu eta politika sozialak betetzeko erabiltzen duten ahalmen edo tresna juridikoa ere bada.

Bestalde, egun indarrean dagoen Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak aukera ematen du: kontratuen exekuzioarekin lotutako baldintza bereziak txertatzeko gizarte izaerako baldintzak direnean; eskaintzetan balore anormalak edo desproporzionatuak antzemateko parametro objektiboak txertatzeko; eta eskaintza berdinak edo baliokideak daudenean desgaitasuna duten langile portzentaje jakin bat duten enpresen alde egiteko esleipen irizpideak aurreikusteko.

Eta gainera, kontratazio araudian kontratua burutzeko onartzen diren azpikontratazio kateak eraikuntzaren sektorean eta Foru Sektore Publikoaren obra kontratuetan duten geroz eta presentzia handiagoak ere komenigarria egiten dute egiaztatzea enpresek badutela lan arloarekin eta langilearen osasunarekin eta segurtasunarekin lotutako bete-beharrei aurre egiteko gutxieneko antolakuntza egitura, eta ahalik eta gehien minimizatzea langileen segurtasunerako eta osasunerako arriskuak.

Hori guztiagatik, Foru Arau honen helburua da Foru Sektore Publikoko obra kontratazioan hainbat alderdi sozial txertatzea, erabat

#### JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA

825

##### **Norma Foral 1/2014, de 12 de febrero, para la incorporación de cláusulas sociales en los contratos de obra del sector público foral.**

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, han aprobado la siguiente norma foral:

Norma Foral 1/2014, de 12 de febrero, para la incorporación de cláusulas sociales en los contratos de obra del sector público foral.

##### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

La contratación pública no constituye exclusivamente un medio de obtención de prestaciones, obras o servicios en las condiciones económicamente más ventajosas para la administración, sino también una potestad o herramienta jurídica al servicio de los poderes públicos para el cumplimiento efectivo de sus fines y políticas sociales.

Asimismo, el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público actualmente en vigor permite la inclusión de condiciones especiales en relación con la ejecución de los contratos referidas a consideraciones de tipo social, la inclusión de parámetros objetivos para apreciar valores anormales o desproporcionados en las ofertas, así como la previsión de criterios de preferencia en la adjudicación de contratos en supuestos de proposiciones equivalentes o iguales a favor de aquellas presentadas por empresas que tengan en su plantilla un determinado porcentaje de personal discapacitado.

Además, la cada vez mayor presencia en el sector de la construcción de cadenas de subcontratación, con presencia también en la ejecución de los contratos de obra del Sector Público Foral, aconseja asimismo garantizar la concurrencia de empresas que cuenten con una estructura organizativa suficiente que les permita cumplir satisfactoriamente sus obligaciones en materia laboral, así como de protección de la salud y la seguridad de su personal, y así minimizar al máximo los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

Por todo ello, la presente norma foral, tiene por objeto la incorporación de determinados aspectos sociales en la contratación de

errespetatu zizaten lizitatuaren tratua berdintasunaren printzipioa eta gardentasun printzipioa, Europar Batasuneko zuzenbidean jasotakoak. Gainera, Foru Arauak bilatzen du Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateen arteko irizpide desberdintasuna saihestea, kontratazioetarako baldintza agirietan zein klausula sozial txertatu erabakitzeko garaian.

Ondorioz, hainbat klausula idatzi dira obra kontratuetakoa esleipendunek bete ditzaten lan arloko, gizarte segurantzaren arloko eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko betebeharrak, nahiz berdintasunaren arloko betebeharrak, betebeharrak horiek direnean gizarte eta lan arloko legeditik eratorritako eskubide kolektiboen eta indibidualen ondoriozkoak, edo aplikatzekoak diren hitzarmen kolektiboen ondoriozkoak -betiere bateragarriak badira kontratazio publikoan aintzat hartu behar diren printzipioekin: konkurrentzia, tratua berdintasuna eta diskriminazio eza-.

Foru araua lau kapituluatan egituratzen da eta, guztira, hamahiru kapitulu, xedapen gehigarri bat, xedapen iragankor bat eta amaierako bi xedapen ditu.

I. kapituluak "Xedapen orokorrak" daude. Bertan, arauaren xedea eta aplikazio esparru objektibo eta subjektiboa zehazten dira.

II. kapituluak, "klausula sozialak txertatzea" izenburuarekin, zehazten da zein diren kontratazioetarako baldintza agirietan txertatu behar diren klausulak. Lehenik eta behin, kontratuzko klausula gisa ezartzen da kontratistek errespetatu egin behar dituztela, kontratua exekutatu bitartean, aplikatzeko den lan arloko legeditik edota indarrean dauden hitzarmen kolektiboetatik ondorioztatzen diren betebeharrak -osasunaren arlokoak, laneko segurtasunaren arlokoak eta babesaren arlokoak- eta lan baldintzak. Bigarrenik, aukera ematen da lan arloko arauak ez betetzearen ondorioz ezohiko beharpenak egiten dituzten eskaintzak baztertzeko, baita lehentasuna emateko desgaitasuna duten langileen ehuneko jakin bat duten enpresen eskaintzei, ekonomikoki abantailatsuenak diren eskaintzak berdintzen badituzte. Azkenik, behartzen da kontratazio agirietan sartzerako lan bizi eta familia bizi bateratzea ahalbidetzeko neurri zehatzak, eta gizonen eta emakumeen aukera berdintasuna sustatzera bideratutakoak.

III. kapituluak, "Klausula sozialak bete diren egiaztatzea eta ebaluatzea" izenburuarekin, jasotzen da Egiaztatpenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Tekniko bat eratuko dela, kontratazio organoetako laguntza eta aholkularitza emateko. Batzorde honek, obrak bisitatu ondoren, obra kontratuetakoa baldintza agirietan txertatutako kontratuzko klausulak betetzen diren egiaztatu eta ebaluatuko du.

Azkenik, IV. kapituluak, "Klausula sozialak ez betetzearen ondorio juridikoak" izenburuarekin, zigor araubidea ezartzen da, kontratuzko klausula horiek betetzen ez diren kasuetarako isunekin. Funtsezko betebeharrak kontratualak betetzen ez direnerako, kontratuzko lotura desgaitzeko aukera ere aurreikusten da.

Xedapen gehigarriak aurreikusi du Arabako Foru Aldundiaren bidez Arabako Biltzar Nagusietara bidali egingo dela Egiaztatpenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoak burututako zenbait informazio. Xedapen iragankorrak ezartzen du Foru Arau honetan aurreikusten den araubidea ez zaiela aplikatuko jadanik esleitura dauden kontratuei edo esleipen prozedura hasita dutenei. Amaierako lehen xedapenak Foru Aldundiko Diputatuen Kontseilua gaitzen du, akordio bidez, foru arau hau interpretatzeko eta aplikatzeko beharrezkoak diren jarraibideak onartzeko, eta amaierako bigarren xedapenak Foru Arau zein unetan sartuko den indarrean ezartzen du.

## I. KAPITULUA XEDAPEN OROKORRAK

### 1. artikulua. Xedea

1. Foru arau honen xedea da izaera sozialeko klausulak eranstea Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateetako kontratazio

obras del Sector Público Foral, con total respeto a los principios de igualdad de trato a los licitadores y de transparencia del derecho comunitario europeo. Igualmente, busca evitar la disparidad de criterios entre las distintas entidades que conforman el Sector Público Foral a la hora de determinar qué cláusulas sociales incluir en los pliegos de contratación.

Con esa finalidad, la norma prevé la incorporación de una serie de cláusulas relativas al cumplimiento por parte de los contratistas tanto de obligaciones en materia laboral, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo, como en materia de igualdad, que vengan determinadas por derechos colectivos e individuales que se deriven de la legislación social y laboral y/o de los convenios colectivos de aplicación, siempre que sean compatibles con los principios de concurrencia, igualdad de trato y no discriminación de la contratación pública.

La norma foral se estructura en cuatro capítulos que constan, en total, de trece artículos, una disposición adicional, una disposición transitoria y dos disposiciones finales.

El capítulo I, bajo el epígrafe de «Disposiciones generales», precisa el objeto y ámbito objetivo y subjetivo de aplicación de la norma.

El capítulo II, bajo la rúbrica de «Incorporación de cláusulas de carácter social», especifica qué cláusulas deben ser incluidas en los pliegos de contratación. En primer lugar, se prevé como cláusula contractual el deber de los contratistas de respetar durante su ejecución todas las obligaciones en materia de salud, seguridad laboral, protección y condiciones de trabajo que se deriven de la legislación laboral aplicable y/o de los convenios colectivos en vigor. En segundo lugar, se permite que se rechacen ofertas anormalmente bajas debido al incumplimiento de normas en materia laboral y que se den preferencia a las ofertas de empresas con un determinado porcentaje de trabajadores discapacitados cuando iguallen las ofertas económicamente más ventajosas. Y, finalmente, se pretende integrar en los pliegos de contratación medidas concretas que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar y que promuevan la igualdad de oportunidades entre el hombre y la mujer.

En el capítulo III, titulado «Verificación y evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social», se contempla la constitución de una Comisión Técnica de Verificación y Evaluación que prestará apoyo y asesoramiento a los órganos de contratación, y se llevará a cabo, previa visita a las obras, funciones de verificación y evaluación del cumplimiento de determinadas cláusulas contractuales integradas en los pliegos de condiciones de los contratos de obras.

Por último, el capítulo IV, relativo a «Consecuencias jurídicas del incumplimiento de las cláusulas de carácter social», establece el régimen de penalidades aplicable para el caso de incumplimiento de las referidas cláusulas contractuales. En el caso de incumplimiento de obligaciones contractuales de carácter esencial, también se prevé la posibilidad de la resolución del vínculo contractual.

La disposición adicional incluye la previsión de envío, a través de la Diputación Foral de Álava, a las Juntas Generales de Álava de cierta información elaborada por la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación. La disposición transitoria excluye la aplicación del régimen previsto en la presente norma foral a aquellas contrataciones ya adjudicadas o iniciada su tramitación. La disposición final primera habilita al Consejo de Diputados de la Diputación Foral, para que, mediante acuerdo, apruebe las instrucciones necesarias para la interpretación y aplicación de la presente norma foral. La disposición final segunda determina el momento de su entrada en vigor.

## CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

### Artículo 1. Objeto.

1. Constituye el objeto de la presente norma foral la incorporación de cláusulas de carácter social en los procedimientos de

organoek izapidetzen dituzten obra publikoko kontratazio prozeduretan.

2. Izaera sozialeko klausulatzat ulertuko dira, foru arau honen ondorioetarako, kontratistei kontratueta ezartzen zaizkien gizarte arloko baldintzak, hala nola lan harremani eta baldintzei buruzkoak, gizarte segurantzari buruzkoak, laneko segurtasunari eta osasunari buruzkoak, lan bizitza eta familia bizitza bateratzeari buruzkoak, edota gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari buruzkoak, eta baita ere kontratuen esleipenean kontuan hartu beharreko bestelako irizpide sozialak.

### 2. artikulua. Aplikazio esparru objektiboa.

1. Foru arau honen xedapenak aplikatuko zaizkie Arabako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateetako kontratazio organoek egiten dituzten kontratu horiei, obra kontratu gisa kalifikatuta badaude, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak, 2011ko azaroaren 14ko 3/2011 Errege Dekretu Legegileak onartutakoak, 6. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2. Foru arau honi lotuta egongo zaizkio bi baldintza hauek betetzen dituzten obra kontratuak: Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginaren arabera, balio zenbatetsia publizaterik gabeko prozedura negoziatuaren bidez esleitzeko ezarritako zenbatekoaren berdina edo handiagoa izatea.

### 3. artikulua. Aplikazio esparru subjektiboa.

1. Foru arau hau aplikatuko zaie Arabako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateetako kontratazio organo guztiei.

2. Arabako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoa honakoek osatzen dute foru arau honen ondorioetarako: Foru Aldundia, foru erakunde autonomoak, foru entitate publiko enpresarialak eta kapital osoa publikoa eta Foru Aldundiarena duten merkataritzako foru sozietateak.

## II. KAPITULUA KLAUSULA SOZIALAK TXERTATzea

### 4. artikulua. Obra kontratueta klausula sozialak txertatzea

1. Obrak kontratatzeko prozeduretako baldintza administratibo berezien agirietan txertatuko dira foru arau honen 5, 6, 7 eta 8. artikuluetan jaso diren klausula sozial eta laboralak, nahiz berdintasuna sustatzekoak.

2. Horrela bada, obra kontratueta lizitazio iragarkietan eta baldintza administratibo berezien agirietan azpiatal bat jasoko da. Azpiatal horretan adieraziko da kontratazioan lan arloko eta gizarte arloko baldintza bereziak bete behar direla. Azpiatal horren edukia hau izango da:

“Kontratu hau, lan arloan indarrean diren lege eta araudi-xedapenen eta ohiko xedapenen pean dago, zehazki, Arabako Eraikuntzen eta Herri Lanen inguruan uneoro dagoen Hitzarmen Kolektiboaren testuaren, ALHAOn argitaratutakoaren, pean.”

### 5. artikulua. Lanaren, gizarte segurantzaren eta laneko segurtasun eta osasunaren arloetako klausulak txertatzea.

Lanaren, gizarte segurantzaren eta laneko segurtasun eta osasunaren arloetako betebeharrak betetzeari dagokionez, obra kontratueta baldintza administratibo berezien agiri guztietan txertatu beharreko klausula da hau:

“1. Kontratistak lan arloan indarrean dauden legezko, arauzko eta hitzarmenezko xedapen guztiak bete behar ditu. Bereziki, Eraikuntzako eta Obra Publikoko Arabako Hitzarmen Kolektiboan edo, hala gertatuz gero, berrikusitako hitzarmen kolektiboetan jasotzen diren lan baldintzak eta gizarte segurantzako eta laneko segurtasun eta osasuneko baldintzak aplikatu behar ditu, eta berak izango du gerta litezkeen lan istripuei dagokien erantzukizun guztia. Hain zuzen ere, zuzen, zorrotz eta bere kontura bete behar du Segurtasun eta Osasun Plana, eraikuntza obretan segurtasun eta osasuneko gutxieneko baldintzak ezartzen dituen 1997ko urriaren 24ko 1627/97 Errege

kontratación de obra pública que celebren los órganos de contratación de las entidades que integran el Sector Público Foral.

2. Se entenderá por cláusulas de carácter social, a los efectos de la presente norma foral, aquellas condiciones de los contratos que impongan a los contratistas obligaciones en materia de orden social relativa a relaciones y condiciones laborales, seguridad social, seguridad y salud laboral, conciliación de la vida laboral y familiar e igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, así como aquellos criterios de carácter social a considerar en la adjudicación de los mismos.

### Artículo 2. Ámbito objetivo de aplicación.

1. Las disposiciones de la presente norma foral serán de aplicación a aquellos contratos celebrados por los órganos de contratación de las entidades que integran el Sector Público Foral del Territorio Histórico de Álava, calificados como contratos de obras de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre.

2. Estarán sujetos a esta norma foral aquellos contratos de obras que, de conformidad con lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, tengan un valor estimado igual o superior a la cuantía establecida para su adjudicación por el procedimiento negociado sin publicidad.

### Artículo 3. Ámbito subjetivo de aplicación.

1. La presente norma foral será de aplicación a todos los órganos de contratación de las entidades que integran el Sector Público Foral del Territorio Histórico de Álava.

2. A los efectos de la presente norma foral, se entiende por Sector Público Foral del Territorio Histórico de Álava, el integrado por la Diputación Foral, los organismos autónomos forales, las entidades públicas empresariales forales y las sociedades mercantiles forales de capital íntegramente público foral.

## CAPÍTULO II INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS DE CARÁCTER SOCIAL

### Artículo 4. Incorporación de cláusulas de carácter social en los contratos de obras.

1. Se incorporarán en los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los procedimientos de contratación de obras las cláusulas de carácter social y laboral y de promoción de la igualdad que se indican en los artículos 5, 6, 7 y 8 de la presente norma foral.

2. En el anuncio de licitación, así como en la carátula de los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obra, deberá incluirse un subapartado en el que se indique que dicha contratación estará sometida al cumplimiento de condiciones especiales en materia laboral y social. Su contenido será el siguiente:

«Este contrato se halla sujeto al cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias y convencionales vigentes en materia laboral y, en particular, al último texto existente en cada momento del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava publicado en el BOTHA.»

### Artículo 5. Inclusión de cláusula en materia laboral, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo.

Respecto al cumplimiento de las obligaciones en materia laboral, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«1. El contratista deberá cumplir todas las disposiciones legales, reglamentarias y convencionales vigentes en materia laboral. En particular, deberá aplicar las condiciones de trabajo del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava o de los sucesivos convenios colectivos que lo revisen, en su caso, así como las condiciones de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo, siendo de su exclusiva responsabilidad todo lo referente a accidentes de trabajo. En concreto, deberá ejecutar a su cargo y con toda diligencia el Plan de Seguridad y Salud, redactado y aprobado conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de

Dekretuan eta agiri honetan xedatutakoaren arabera idatzia eta onartua izan behar duena. Administrazioak ez du inolako erantzukizunik izango kontratistak ez baditu betebeharrak betetzen.

2. Kontratistak, orobat, zuritu beharko du, dagozkion datuak azpikontratutako enpresei eskatu eta gero, ezen enpresa horiek ere, obrak gauzatzean, lan arloan indarrean dauden xedapen horiek aplikatzen dituztela eta, zehazkiago, Eraikuntzako eta Obra Publikoko Arabako Hitzarmen Kolektiboak jasotzen dituen lan baldintzak eta laneko segurtasun eta osasuneko betebeharrak guztiak aplikatzen dituztela.

3. Alde batetik, enpresa kontratistek bete egin beharko dituzte 2007ko abuztuaren 24ko 1109/2007 Errege Dekretuan -eraikuntzaren arloan azpikontratazioa arautzen duen 2006ko urriaren 18ko 32/2006 Legea garatzeko- enpleguaren kalitateari dagokionez ezarritako baldintzak, zehazki kontratu mugagabeak langile kopuruari eta giza baliabideak laneko arriskuen prebentzioaren prestatzeari buruzkoak. Beste aldetik, betebeharrak azpikontratistek betetzen dituztela ere egiaztatzea beharko dute.

Kontratista esleipendunak Arabako eraikuntza sektoreko sindikatuetako ordezkarietara sartzen utzi beharko die, hartara lan arriskuen prebentzioari buruzko araudia eta fan baldintzei buruzko araudia betetzen dela ikuska dezaten.

4. Atal honetan jasotako betebeharrak betetzeak sortutako gastuak enpresa esleipendunaren konturakoak izango dira, eta kontratua gauzatzeko eskaintako prezioan sartuta egongo dira.

5. Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatzea egin beharko dira kontratua gauzatzeko. Gainera, funtsezko izaera duten kontratuzko betebeharrak joko dira; beraz, bete ezean isun ekonomikoak ezarri ahal izango dira (ez betetzearen larritasunaren arabera, kontratuaren aurrekontuaren ehuneko 10 gainditu gabe betiere) eta, hala dago-kionean, kontratua suntsitzea eragin dezake, Sektore Publikoko Kontratuaren Legearen Testu Bateginak 212.1 eta 223 f) artikuluetan dioenari jarraikiz. Isun horiek kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik, osoki edo zati batean, kenduta ordainduko dira; bestela, bermearen bidez ordainduko dira, Sektore Publikoko Kontratuaren Legearen testu bateginak 212.8 artikuluan dioenari jarraikiz.”

#### **6. artikulua. Neurritz kanpoko edo ezohiko eskaintzak egiten direnerako klausulak txertatzea.**

Lizitazio prozeduran neurritz kanpoko edo ezohiko eskaintzak aurkezten badira, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan txertatu beharreko klausula hau da:

“Eskaintza bat neurritz kanpoko edo ezohikotzat joko da, baldin eta beherapen portzentajeak ehuneko 10a baino gehiagotatik gainditzen badu onartutako proposamen guztien beherapen portzentajearen batez besteko aritmetikoa.

Neurritz kanpoko edo ezohikoa dela jo daitekeen proposamen bat identifikatzen denean, entzunaldia eman beharko zaio hura aurkeztu duen lizitatuari, eskaintzaren balorazioa azaldu eta haren baldintzak zehaztu dituzan, bereziki, ondorengo gaiei dagokienez: kontratuaren exekuzio prozesuak ahalbidetzen duen aurrezte, onartutako irtenbide teknikoak eta prestazioa betetzeko dituen aldeko aparteko baldintzak, proposatutako prestazioen originaltasuna, prestazioa gauzatu den lekuan enpleguaren eta lan baldintzen babesari buruz indarrean dauden xedapenak errespetatzea, edo Estatuaren aldetik laguntzaren bat jasotzeko aukera.

Eskaintzak neurritz kanpoko beherapena duela adierazteko adinako zantzuak badaude, lizitatuak beherapena zuzitzeko arazoak aurkez ditzake; bertan ohartaraziko du lizitazioaren oinarriko aurrekontuan adierazitakoa baino etekin industrial txikiagoa esku-ratzea aukeratu duela.

octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, y en este pliego. El incumplimiento por parte del contratista no implicará responsabilidad alguna para la Administración.

2. El contratista, igualmente, deberá justificar, después de haber solicitado a las empresas subcontratadas los datos oportunos, que estas empresas en la ejecución de las obras aplican asimismo las citadas disposiciones vigentes en materia laboral y, más concretamente, las condiciones de trabajo del citado Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava, así como todas las obligaciones en materia de seguridad y salud laboral.

3. Las empresas contratistas deberán, por un lado, cumplir los requisitos de calidad en el empleo contemplados en Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006 reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, en cuanto a porcentaje mínimo de trabajadores contratados con carácter indefinido y en cuanto a formación de recursos humanos en materia de prevención de riesgos laborales, y por otro, verificar el cumplimiento de las mismas obligaciones por parte de los subcontratistas.

El contratista adjudicatario deberá permitir el acceso a las obras de los representantes de las organizaciones sindicales representativas en el ámbito del sector de la construcción de Álava, para llevar a cabo labores de comprobación del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y del resto de las condiciones de trabajo.

4. Los gastos derivados del cumplimiento de las obligaciones recogidas en este apartado serán por cuenta del adjudicatario y estarán incluidos en el precio ofertado para la ejecución del contrato.

5. Las obligaciones impuestas en los párrafos anteriores se establecen como condiciones especiales de ejecución y deberán ser acreditadas en el marco de ejecución del contrato y se considerarán obligaciones contractuales de carácter esencial, por lo que su incumplimiento podrá suponer la imposición de penalidades económicas (proporcionales a la gravedad del incumplimiento y cuya cuantía no podrá ser superior al 10 por ciento del presupuesto del contrato) y, en su caso, podrá dar lugar a resolver el contrato por incumplimiento culpable conforme a los artículos 212.1 y 223 f) del TRLCSP. Tales penalidades se harán efectivas mediante deducción de las cantidades que, en concepto de pago total o parcial, deban abonarse al contratista, o sobre la garantía, conforme al artículo 212.8 del TRLCSP.»

#### **Artículo 6. Inclusión de cláusula en caso de ofertas desproporcionadas o anormales.**

Para el supuesto de que en el procedimiento de licitación se presenten ofertas desproporcionadas o anormales, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«Se considerarán, en principio, como desproporcionadas o anormales las ofertas que sean inferiores en más de un 10 por ciento a la media aritmética de todas las ofertas admitidas.

Quando se identifique una proposición que pueda ser considerada desproporcionada o anormal, deberá darse audiencia al licitador que la haya presentado para que justifique la valoración de la oferta y precise las condiciones de la misma, en particular en lo que se refiere al ahorro que permita el procedimiento de ejecución del contrato, las soluciones técnicas adoptadas y las condiciones excepcionalmente favorables de que disponga para ejecutar la prestación, la originalidad de las prestaciones propuestas, el respeto de las disposiciones relativas a la protección del empleo y las condiciones de trabajo vigentes en el lugar en que se vaya a realizar la prestación, o la posible obtención de una ayuda de Estado.

El licitador, en el caso de que se hayan apreciado indicios que permitan considerar su oferta como anormalmente baja, podrá presentar argumentación justificativa en la que advierta su opción de obtener un menor beneficio industrial respecto al consignado en el presupuesto base de licitación.



Neurritz kanpoko edo ezohiko balioak ematen dituzten eskaintzek kontratuko baldintzak ez dituztela beteko irizteko parametro objektibo bat izango da eskaintzetan agertzen diren prezioak indarrean dagoen hitzarmen kolektiboan langile mota bakoitzerako ezarrita dauden soldata minimoak baino baxuagoak izatea.

Lizitatuak emandako azalpenak eta dagozkion txosten teknikoak ikusirik, kontratazio organoak uste badu ezohiko edo neurritz kanpoko balioak direla-eta eskaintza hori beteezina dela, orduan, eskaintza hori sailkapenetik kanpo utziko du, eta Administrazioaren iritziz ongi gauzatuko diren eta ezohikoak edo neurritz kanpokoak ez diren proposamenen artean, sailkapen ordenari jarraituz, ekonomikoki onena den hurrengo proposamenari egingo dio esleipena.»

### **7. artikulua. Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko klausula txertatzea**

Emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko arekin lotutako betebeharrak betetzeari dagokionez, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan txertatu beharreko klausula hau da:

«1. Enpresa esleipendunak, prestazioa egiterakoan, lan merkatuan emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatu behar ditu, 2007ko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak, Emakumeen eta Gizonen Benetako Berdintasunerakoak, aurreikusitakoaren arabera.

Neurri horien artean dago, nahitaez, berdintasun plan bat egitea eta aplikatzea, betiere enpresak aurretik halakorik ez badu, 250 langile baino gutxiago dituelako eta, beraz, horretara behartuta ez dagoelako, 3/2007 Lege Organikoko 45. artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Berdintasun planak aukera berdintasuna sustatzeko jarduketak aurreikusiko ditu, besteak beste, ondorengo arloetan: okupazio, sustapen eta prestakuntzarako aukera; sailkapen profesionala; ordainsariak; lana; eta jazarpen sexualari eta sexu arrazoiarengatikoari aurrea hartzea.

Kontratuaren exekuzio esparruan egin behar da plana, aipatu lege organikoan ezarritako edukiarekin.

2. Enpresa kontratistak kontratuaren exekuzioari atxikitako langileen lana eta bizitza pertsonala edo familiakoa bateragarri egitea bultzatzeko neurriak ezarriko ditu eta, halakorik balego, azpikontratatistak ezarri dituela ere egiaztatuko du.

3. Kontratuaren exekuzioa langile berriak kontratatu behar badira, eta enpresa kontratistan emakumeen eta gizonen arteko desoreka egon eta ondorioz emakume gutxiago badago, gutxienez emakume bat kontratatu beharko da edo, bestela, aldi baterako kontratua duen emakume bati kontratu mugagabea egon beharko zaio, kontratuaren exekuzioa eta exekuzio epe osoan zehar. Ulertuko da gizonen eta emakumeen arteko desoreka dagoela emakumeak direnean langile guztien ehuneko 40 baino gutxiago.

4. Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratuaren gauzatzean. Gainera, funtsezko izaera duten kontratuzko betebeharrak joko dira; beraz, bete ez diren isun ekonomikoak ezarri ahal izango dira (ez betetzearen larritasunaren arabera, kontratuaren aurrekontuaren ahuneko 10 gaitu gabe betiere) eta kontratuaren sustitzea eragin dezake, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 212.1 eta 223 f) artikuluetan dioenari jarraikiz. Isun horiek kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik, osoki edo zati batean, kenduta ordainduko dira; bestela, bermearen bidez ordainduko dira, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 212.8 artikuluan dioenari jarraikiz.

5. Kontratuak esleitzeko orduan lehentasuna izango dute, kaudimen tekniko edo profesionala egiaztatu behar dutenean lan-merkatuan emakumeen eta gizonen artean benetako berdintasuna sustatzeko neurriak hartu dituzten enpresek, betiere enpresa horren eskaintzak, esleitzeko oinarri diren irizpide objektiboek dagokionez, eskaintza abantailatsuenaren parekoak badira.»

Se considera un parámetro objetivo para apreciar que las proposiciones no pueden ser cumplidas como consecuencia de la inclusión de valores anormales o desproporcionados, la indicación de un precio inferior a los costes salariales mínimos por categoría profesional, según el convenio colectivo vigente.

Si el órgano de contratación, considerando la justificación efectuada por el licitador y los oportunos informes técnicos, estimase que la oferta no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales o desproporcionados, la excluirá de la clasificación y acordará la adjudicación a favor de la proposición económicamente más ventajosa, de acuerdo con el orden en que hayan sido clasificadas, que se estime que puede ser cumplida a satisfacción de la Administración y que no sea considerada anormal o desproporcionada.»

### **Artículo 7. Inclusión de cláusula de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.**

Respecto al cumplimiento de obligaciones en materia de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«1. La empresa adjudicataria estará obligada a aplicar, al realizar la prestación, medidas destinadas a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de conformidad con lo que prevé la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Entre estas medidas deberá incluirse, necesariamente, la elaboración y la aplicación de un plan de igualdad, en caso de que la empresa adjudicataria no lo tenga por tener menos de 250 personas trabajadoras y, por lo tanto, no estar obligada de conformidad con el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007. El plan de igualdad puede prever, entre otras medidas, acciones de fomento de la igualdad de oportunidades en materias como el acceso a la ocupación, la promoción y la formación, la clasificación profesional, las retribuciones, la ordenación del tiempo de trabajo para favorecer la conciliación laboral, personal y familiar y la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Este plan se tiene que elaborar en el marco de ejecución del contrato, con el contenido establecido en la Ley orgánica mencionada.

2. La empresa contratista tiene que establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal y/o familiar de las personas trabajadoras adscritas a la ejecución de este contrato y verificar que, en su caso, el subcontratista también los haya establecido.

3. En el caso de que para la ejecución del contrato sea necesaria una contratación nueva de personal y la empresa contratista cuente con una representación desequilibrada de mujeres en plantilla, deberá realizar para la ejecución del contrato, y durante todo el plazo de ejecución, al menos una nueva contratación de mujer o transformar al menos una contratación temporal de mujer en contratación indefinida. Se entenderá por plantilla desequilibrada aquella que cuente con una representación o presencia de mujeres inferior al 40 por ciento del total de la misma.

4. Las obligaciones impuestas en los párrafos anteriores se establecen como condiciones especiales de ejecución y deberán ser acreditadas en el marco de ejecución del contrato y se consideran obligaciones contractuales de carácter esencial, por lo que su incumplimiento podrá suponer la imposición de penalidades económicas (proporcionales a la gravedad del incumplimiento y cuya cuantía no podrá ser superior al 10 por ciento del presupuesto del contrato) y pudiera dar lugar a resolver el contrato por incumplimiento culpable, conforme a los artículos 212.1 y 223 f) del TRLCSP. Tales penalidades se harán efectivas mediante deducción de las cantidades que, en concepto de pago total o parcial, deban abonarse al contratista, o sobre la garantía, conforme al artículo 212.8 del TRLCSP.

5. Se dará preferencia en la adjudicación de los contratos a aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica o profesional, hayan adoptado medidas tendentes a promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el mercado de trabajo, siempre que estas proposiciones iguallen en sus términos a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios objetivos que sirvan de base a la adjudicación.»

### 8. artikulua. Kontratuaren esleipenean lehentasun irizpideak ezartzeko klausula txertatzea.

Esleipenean parte hartzen duten proposamenetako batzuk proposamen abantailatsuenen parekoak badira esleipenerako oinarritzat hartu diren irizpideen ikuspegitik, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan sartu beharreko klausula hau da:

“Esleitzeko oinarri izan diren irizpideen arabera onenak izan diren eskaintzen artean parekotasuna badago, parekoen artean, lehentasuna emango zaie kaudimen tekniko egiaztatze garaian langileen ehuneko 2a baino gehiago desgaitasuna duten pertsonak direla egiaztatzen duten enpresek aurkeztutako proposamenei. Eskaintzarik onena egitean parean gelditu direnetatik lizitatzailerik batek baino gehiagok egiaztatzen badu langileen ehuneko 2a baino gehiago desgaitasuna duten pertsonak direla, orduan enpresako langile finkoen artean desgaituen portzentaje handiena duenari emango zaio lehentasuna kontratuaren esleipenean. Hala ere parean badaude, prezio baxuena eskaini duen proposamena aukeratu da; prezioa ere berdina bada, esleipena zozketaz erabakiko da.”

### III. KAPITULUA KLAUSULA SOZIALAK BETE DIREN EGIAZTATZEA ETA EBALUATZEA

#### 9. artikulua. Klausula sozialak bete diren egiaztatze eta ebaluatze batzorde teknikoak.

Xede horrekin eratuko den Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoari dagokio obra kontratuetako baldintza agiritan txertatutako kontratuzko klausulak, foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan jasotakoak, bete diren egiaztatzea eta ebaluatzea.

#### 10. artikulua. Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoaren osara eta funtzionamendua.

1. Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoa honakoak osatuko dute: Arabako Foru Aldundiko edo obra sustatzen duen zuzenbide publikoko organismo edo foru sozietate publikoko bi ordezkari.

2. Egoki irizten zaionean, Batzorde Teknikoan parte hartu dezake baita ere, hitza bai baina botorik gabe, dagokion obrarako izendatutako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileak, edota gizarte segurantzaren, laneko segurtasun eta osasunaren eta berdintasunaren arloetako edozein aditu edo espezialistek.

3. Batzorde Teknikoaren burua Arabako Foru Aldundiaren ordezkarietako bat izango da, eta baliozkotasunez eratuta egoteko ezinbestekoa izango da batzordeko kide guztiak bertan egotea. Gainera, erabakiak aho batez hartuko dituzte.

4. Kideetako edozeinek egindako deialdiaren ondoren bilduko da Batzorde Teknikoa. Gutxienez hogeita lau ordu lehenago egingo da deialdia, eta bertan zehaztuko da zein izango diren bileran jorratu beharreko gaiak. Deialdia egiteaz, bileren akta jasotzeaz eta batzordearen dokumentazioa gordetzeaz arduratuko da obra sustatzen duen Foru Aldundiko departamentua edo entitate publiko enpresarial edo foru sozietatea.

5. Batzorde Teknikoaren araubide juridikoak bete egin beharko ditu 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoak, 22. artikuluan eta hurrengoetan kide anitzeko organoen inguruan jasotako arauak.

#### 11. artikulua. Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoaren funtzioak.

1. Batzorde Teknikoaren eginkizunak izango dira:

- Egiaztatzea kontratistek betetzen dituzten foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak, Foru Sektore Publikoko entitateek esleitutako obra kontratuen baldintza agiritan txertatutakoak.

### Artículo 8. Inclusión de cláusula de criterio de preferencia en la adjudicación del contrato.

Para el supuesto de que en la adjudicación concurren proposiciones que igualen en sus términos a las más ventajosas, desde el punto de vista de los criterios que sirven de base para la adjudicación, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«Tendrán preferencia en la adjudicación de los contratos las proposiciones presentadas por aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, tengan en su plantilla un número de trabajadores con discapacidad superior al 2 por ciento, siempre que dichas proposiciones igualen en sus términos a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios que sirvan de base para la adjudicación. Si varias empresas licitadoras de las que hubieren empatado en cuanto a la proposición más ventajosa acreditan tener relación laboral con personas con discapacidad en un porcentaje superior al 2 por ciento, tendrá preferencia en la adjudicación del contrato el licitador que disponga del mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en su plantilla. De persistir el empate, resultará seleccionada la empresa cuya proposición sea la de precio más bajo; si ambas tuviesen el mismo precio, la adjudicación se decidirá mediante sorteo.»

### CAPÍTULO III VERIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CLÁUSULAS DE CARÁCTER SOCIAL

#### Artículo 9: Comisión Técnica de Verificación y Evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social.

La verificación y evaluación del cumplimiento de las cláusulas contractuales integradas en los pliegos de condiciones de los contratos de obras recogidas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral corresponderá a la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación, que se constituirá al efecto.

#### Artículo 10. Composición y funcionamiento de la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación.

1. La Comisión Técnica de Verificación y Evaluación estará compuesta por dos representantes de la Diputación Foral de Álava o del organismo de derecho público o sociedad pública foral que promueva la obra.

2. Cuando se estime necesario, podrán incorporarse a la Comisión Técnica, con voz pero sin voto, el coordinador de seguridad y salud designado para la obra de que se trate o cualquier otra persona experta o especializada en materia laboral, de seguridad social, de seguridad y salud en el trabajo y de igualdad.

3. La citada Comisión Técnica estará presidida por una de las personas representantes de la Diputación Foral de Álava y sólo se considerará constituida válidamente con la presencia de la totalidad de sus miembros, debiendo tomar sus decisiones por unanimidad.

4. La Comisión Técnica se reunirá a petición de cualquiera de sus miembros y previa convocatoria con una antelación mínima de veinticuatro horas, indicándose en la misma los asuntos a tratar. Corresponderá al Departamento de la Diputación Foral o al organismo de derecho público o sociedad foral que promueva la obra efectuar las convocatorias, levantar acta de las reuniones, así como custodiar la documentación de la comisión.

5. El régimen jurídico de la Comisión Técnica se ajustará a las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, artículo 22 y siguientes, relativo a los órganos colegiados.

#### Artículo 11. Funciones de la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación.

1. La Comisión Técnica cumplirá las siguientes funciones:

- Verificar el cumplimiento por parte de los contratistas de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral integradas en los pliegos de condiciones de los contratos de obras adjudicados por las entidades del Sector Público Foral.

b) Foru Sektorre Publikoko entitateek esleitutako obretara bisitak egitea, egiaztatze betetzen diren foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak.

c) Foru arau honetako 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak ez direla betetzen antzematen denean, ez betetze horiek ebaluatzea, beraien larritasuna kalifikatzeko helburuarekin.

d) Obra ikuskatu eta ez betetzeak egiaztatu eta ebaluatu ostean, Foru Sektorre Publikoko kontratazio organoari proposamena igortzea, zigorrak jar ditzaten.

2. Batzorde Teknikoak igorritako zigor proposamenak txosten izaera edukiko du, administrazio kontratuen exekuzioan sortutako gorabeheren ebazpena arautzen duen araudian jasotakoari jarraituz.

#### **12. artikulua. Klausula sozialak bete diren egiaztatze eta ebaluatze prozedura.**

1. Batzorde Teknikoak bisitatu egingo ditu Foru Sektorre Publikoko entitateek esleitutako obrak, exekutatzen ari direnak, egiaztatze betetzen diren foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak.

2. Egindako bisiten ondorioz Batzorde Teknikoak ikusten badu ez direla bete foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausuletatik eratorritako betebeharrak, ez betetze horiek ebaluatuko ditu eta, ondoren, isun proposamena egingo du; proposamen hor, eskumena duen lan agintzaritzan aurkeztuko da.

3. Zigor proposamena Arabako Lurralde Historikoan eskuduna den lan agintaritzari igorriko zaio 15 laneguneko epean bere iritzia eman dezan.

4. Epe hori igaro ostean eta emandako iritzia ikusirik, zigor proposamena kasuan kasuko obraren kontratazio organoari helaraziko zaio, honek, kontratistari entzun ondoren, zigor egokia aplikatu dezan, foru arau honen IV. Kapituluan aurreikusitakoaren arabera. Hori guztia administrazio kontratazioen araudian kontratuen exekuzioan sortutako gorabeherak ebazteko aurreikusten den prozedurari jarraituz.

5. Era berean, gertatutakoaren berri emango zaie Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzari eta "Osalan" Laneko Seguratasun eta Osasuneko Euskal Institutuari, ustezko arau haustea zorrozki laneko seguratasunaren eta osasunaren arlokoa baldin bada, gertatutako arau haustearen akta jaso dezaten.

6. Batzorde Teknikoak antzematen baditu erraz zuzen daitezkeen ez betetze arinak, ez betetze horien berri emango dio enpresa esleipendunari, antzemandako okerrak zuzen ditzan, egoki irizitako epean. Emandako epea igaro ondoren, beste bisita bat egingo da, okerrak zuzendu diren egiaztatze.

#### **IV. KAPITULUA KLAUSULA SOZIALAK EZ BETETZEAREN ONDORIO JURIDIKOAK**

##### **13. artikulua. Klausulak ez betetzearen ondorio juridikoak.**

1. Foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulen arabera ezarritako betebeharrak obra kontratuen exekuzio baldintza bereziak dira, eta horiek ez betetzeak ekarriko du isun ekonomikoak ezartzea obraren esleipendun den enpresari.

2. Kontratistak lanaren eta gizarte segurantzaren arloan eta laneko arriskuen prebentzioaren arloan dituen betebeharrak dagokienez egin ditzakeen arau-haustea honela kalifikatuko dira: arinak, larriak edo oso larriak. Kalifikazio hori egiteko kontuan hartuko da Lan-arloko Arau- hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginean (abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen) edo dagokionean aplikatu beharreko araudian xedatutako arau-hausteen katalogazioa.

3. Baldintza agirietan exekuzio baldintza berezi gisa jasota dauden berdintasunari buruzko gainerako betebeharrak sozialei dagokienez, azkenik, honela kalifikatuko dira arau-haustek: arinak, larriak

b) Efectuar visitas a las obras adjudicadas por las entidades del Sector Público Foral a los efectos de verificar el cumplimiento de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral.

c) Evaluar los posibles incumplimientos de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral detectados a fin de calificar la gravedad del incumplimiento.

d) Emitir propuesta a los órganos de contratación del Sector Público Foral de imposición de penalidades previa visita en obra, verificación y evaluación de los incumplimientos observados.

2. La propuesta de penalidad emitida por la Comisión Técnica tendrá el carácter de informe, de conformidad con lo previsto en la normativa de contratación que regula la resolución de incidencias surgidas en la ejecución de los contratos administrativos.

#### **Artículo 12. Procedimiento de verificación y evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social.**

1. La Comisión Técnica girará visita a las obras adjudicadas por las entidades del Sector Público Foral que estén en ejecución, a fin de verificar el cumplimiento de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral.

2. En el caso de que, con ocasión de las visitas efectuadas, la comisión técnica verifique que se han incumplido las obligaciones derivadas de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral, procederá a evaluar los mismos y a emitir una propuesta de penalidad, que será presentada ante la autoridad laboral competente.

3. La propuesta de penalidad se trasladará a la autoridad laboral competente en el Territorio Histórico de Álava para que en un plazo de 15 días hábiles informe sobre la misma.

4. Transcurrido dicho plazo y a la vista del informe emitido, se le dará traslado de la propuesta definitiva de penalidad al órgano de contratación de la obra a fin de que, previa audiencia al contratista, aplique la penalidad que proceda según lo previsto en el Capítulo IV de la presente norma foral, en cumplimiento del procedimiento para la resolución de incidencias surgidas en la ejecución de los contratos previsto en la normativa de contratación administrativa.

5. Asimismo, se comunicarán los hechos a la Inspección General de Trabajo y Seguridad Social, así como al Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales «Osalan» en caso de que la presunta infracción sea estrictamente en materia de seguridad y salud laboral, a fin de que levanten acta de infracción por tales hechos.

6. En aquellos casos en que la Comisión Técnica detectara incumplimientos leves subsanables, comunicará los mismos a la empresa adjudicataria a fin de que corrija las deficiencias detectadas en el plazo de tiempo que se estime necesario. Una vez finalizado el plazo concedido, girará una segunda visita para comprobar si la deficiencia ha sido subsanada.

#### **CAPÍTULO IV CONSECUENCIAS JURÍDICAS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS CLÁUSULAS DE CARÁCTER SOCIAL**

##### **Artículo 13. Consecuencias jurídicas en caso de incumplimiento.**

1. Las obligaciones impuestas en virtud de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral constituyen condiciones especiales de ejecución de los contratos de obra, cuyo incumplimiento supondrá la imposición de penalidades económicas al contratista adjudicatario de la misma.

2. Los incumplimientos de las obligaciones del contratista en materia laboral y de seguridad social y de prevención de riesgos laborales se calificarán como leves, graves o muy graves de acuerdo con la catalogación de infracciones establecida en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, o en la normativa que en cada momento resulte de aplicación.

3. En las restantes obligaciones sociales relativas a igualdad establecidas en los pliegos como condiciones especiales de ejecución, se calificarán los incumplimientos como leves, graves y muy

eta oso larriak, kontratazio organoak arrazoibidez egingo duen ponderazioaren arabera.

4. Aurreko hiru ataletan aipatzen diren arau- hausteen ondoriozko isunak ezartzeko baremo hauek hartuko dira kontuan: arau-hauste arinei ezarriko zaien isunaren zenbatekoak ez du gaudituko kontratuaren aurrekontuaren ehuneko 4a; arau-hauste larriei ezarriko zaien isuna, berriz, aurrekontuaren ehuneko 4tik ehuneko 7ra bitartekoa izango da; azkenik, arau-hauste larriei ezarriko zaiena aurrekontuaren ehuneko 7tik ehuneko 10era artekoa izango da.

Hemen jasotako baldintzak ez betetzea ez dagoenean tipifikatuta kontratua suntsitzeko arrazoi gisa, baldintza agiritan jaso daiteke arau-hauste larri edo oso larriek ekarri dezaketela, gainera, administrazioarekin kontratatze debekua, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak, 2011ko azaroaren 14ko 3/2011 Errege Dekretu Legegilearen bidez onetsitakoak, 60.2e) artikuluan ezarritakoaren arabera.

5. Ezarriko diren isunak kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik, osoki edo zati batean, kenduta ordainduko dira; bestela, bermearen bidez ordainduko dira, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 212.8 artikuluan dioenari jarraikiz.

6. Ulertzen bada klausula sozialetan aurreikusitako kontratuzko betebeharrak funtsezko izaera duten obligazioak direla, betebeharroriek ez betetzeak eragin dezake kontratua suntsitzea, kontratistaren erruz bete ez delako, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 223 f) artikuluan xedatutakoaren arabera.

#### **XEDAPEN GEHIGARRIA**

Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoak, 12. artikuluan aurreikusitakoak, Arabako Foru Aldundiaren bitartez, hiru hilean behin Arabako Biltzar Nagusietara bidaliko du egin dituen bileren aktak, baita egin dituen txostenak ere.

#### **XEDAPEN IRAGANKORRA**

Foru Arau hau ez zaie aplikatuko Foru Araua indarrean sartzerako esleituta dauden obra kontratuei, eta ezta ere izapidetzen hasita daudenei.

#### **AMAIERAKO XEDAPENAK**

Lehena. Diputatuen Kontseiluari ahalmena ematen zaio erabaki bidez onar ditzan foru arau hau interpreta eta aplikatzeko beharrezkoak diren jarraibideak.

Bigarrena. Foru Arau hau indarrean sartuko da ALHAOn argitaratzen den egunaren biharamunean.

Vitoria-Gasteiz, 2014ko otsailaren 12a.- Lehendakaria, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

#### **ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK**

826

**2/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Arabako Foru Aldundiaren eta Matia Gerontologia Institutuaren (INGEMA) Fundazioaren arteko lankidetz hitzarmenaren eranskina onartzen duena.**

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran ondoko foru araua onetsi dute:

2/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Arabako Foru Aldundiaren eta Matia Gerontologia Institutuaren (INGEMA) Fundazioaren arteko lankidetz hitzarmenaren eranskina onartzen duena.

#### **ZIOEN AZALPENA**

Azaroaren 25eko 27/1983 Legeak, Euskal Autonomia Erkidego osorako erakundeen eta bertako lurralde historikoetako foru

graves en atención a su mayor o menor gravedad conforme a la ponderación que racionalmente realice el órgano de contratación.

4. Las penalidades por los incumplimientos mencionados en los tres números anteriores se aplicarán atendiendo a los siguientes baremos: a los incumplimientos calificados como leves se les aplicará una penalidad que no podrá superar la cuantía del 4 por ciento del presupuesto del contrato; en los calificados como graves la penalidad deberá estar comprendida entre el 4 por ciento y el 7 por ciento de dicho importe y en los incumplimientos muy graves la cuantía habrá de estar comprendida entre los límites del 7 por ciento y el 10 por ciento del presupuesto del contrato.

Cuando el incumplimiento de estas condiciones no se tipifique como causa de resolución del contrato, los pliegos podrán introducir la previsión de que los incumplimientos calificados como graves o muy graves lleven aparejado además la prohibición de contratar con la Administración, en los términos establecidos en el artículo 60.2 e) del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre.

5. Las penalidades que se impongan se harán efectivas mediante deducción de las cantidades que, en concepto de pago total o parcial, deban abonarse al contratista, o sobre la garantía, conforme a lo establecido en el artículo 212.8 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

6. En aquellos supuestos en los que se consideren que las obligaciones contractuales previstas en las cláusulas sociales son de carácter esencial, su incumplimiento podrá dar lugar a la resolución del contrato por incumplimiento culpable del contratista, conforme a lo dispuesto en el artículo 223 f) del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

#### **DISPOSICIÓN ADICIONAL**

La Comisión Técnica de Verificación y Evaluación prevista en el artículo 12, a través de la Diputación Foral de Álava, remitirá a las Juntas Generales trimestralmente las actas de sus reuniones así como de los informes elaborados.

#### **DISPOSICIÓN TRANSITORIA**

No será de aplicación la presente Norma Foral a las contrataciones de obras ya adjudicadas ni a aquellas cuya tramitación se haya iniciado con anterioridad a la entrada en vigor de la misma.

#### **DISPOSICIONES FINALES**

Primera. Se faculta al Consejo de Diputados a fin de que, mediante acuerdo, apruebe las instrucciones necesarias para la interpretación y aplicación de la presente norma foral.

Segunda. La presente norma foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el BOTHA.

Vitoria-Gasteiz, 12 de febrero de 2014.- El presidente, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

#### **JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA**

826

**Norma Foral 2/2014, de 12 de febrero, de aprobación del anexo al acuerdo de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, la Diputación Foral de Álava y la Fundación Instituto Gerontológico Matía (INGEMA).**

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, han aprobado la siguiente norma foral:

Norma Foral 2/2014, de 12 de febrero, de aprobación del anexo al acuerdo de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, la Diputación Foral de Álava y la Fundación Instituto Gerontológico Matía (INGEMA)

#### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

Los artículos 6 y 7 de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma