



Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioa 2017

Jarraipen-txostena

2017

AURKIBIDEA

0.	AURKIBIDEA.....	5
----	-----------------	---

I. ATALA:BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN JARRAIPENA.2017KO LABURPENA..... 6

1.	IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO GOGOETA BATZUK	7
2.	EBALUAZIOAREN EMAITZAK:GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUKETAK.....	9
2.1.	Gobernantza berdintasunerantz eramateko neurriei lotutako emaitzak.....	9
2.1.1.	Berdintasun-politiken plangintza EAEn.....	9
2.1.2.	Berdintasunerako unitate administratiboak eta EAeko administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak.....	11
2.1.3.	Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegia EAeko aurrekontuetan	14
2.1.4.	Arauen genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioa EAeko herri-erakundeetan.....	17
2.1.5.	Partaidetza berdintasun-politiketan.....	18
2.1.6.	Berdintasun-alorreko prestakuntza administrazio publikoetan	18
2.1.7.	Berdintasun-klausulak administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan	21
2.1.8.	Berdintasun-alorreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan	22
2.2.	Esku hartzeko ardatzen jarraipenaren emaitzak	25
2.2.1.	Esku-hartzeen helburu politikoak	25
2.2.2.	Berdintasun-ekintzen gaiak	27
2.2.3.	Esku-hartze mota	28
2.2.3.1.	Prestakuntza	29
2.2.3.2.	Sentsibilizazioa.....	32
2.2.3.3.	Informazioa, ezagutza eta analisia	33
2.2.4.	Ekipamenduak eta zerbitzuak sortu eta kudeatzea	35
2.2.5.	Berdintasun-ekintzen onuradunenganako hurbilpena (erakundeak nahiz pertsonak)	36
2.2.5.1.	Ekintzen onuradunak	36
2.2.6.	Ekintzak egokitzeko neurrien erabilera	37
2.2.7.	Esku-hartzeen kostua.....	38

II. ATALA: EAeko BOTERE PUBLIKOEN BERDINTASUNAREN ALORREAN JORRATUTAKO JARDUEREI BURUZKO INFORMAZIO XEHAKATUA 2017 40

1.	GOBERNANTZA	41
1.1.	Berdintasun-plangintza.....	41
1.2.	Unitate administratiboak eta langileak	43
1.3.	Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak	45
1.4.	Inpaktuaren aurretiko ebaluazioak	46
1.5.	Partaidetza berdintasun-politiketan	47
1.6.	Berdintasunari buruzko prestakuntza	48
1.7.	Berdintasun-klausula kontratazio publikoetan	50
1.8.	Berdintasun-alorreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan	52
2.	ESKU-HARTZEAK.....	56

Taulen aurkibidea

1. taula:	EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua. 2017	7
2. taula:	Berdintasun-planak eta -programak indarrean dituzten erakunde partaideen kopurua eta planen ezaugarriak. 2017.....	41
3. taula:	Barneko berdintasun-planak dituzten erakundeen kopurua. 2017	42
4. taula:	Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2017.....	42
5. taula:	Berdintasunerako organo edo unitate administratiboak dituzten erakundeen kopurua. 2017	43
6. taula:	Berdintasuna bultzatzen ari den enpleguaren ezaugarriak. 2017	43
7. taula:	Langileak, kontratu-motaren arabera. 2017	43
8. taula:	Berdintasuna bultzatzeko eginkizuna duten teknikariak. 2017	43
9. taula:	Dedikazio eskusiboan ari diren langileak, lanaldi-motaren arabera. 2017	44
10. taula:	Berdintasun-unitateen jarduera batzuen ezaugarriak. 2017.....	44
11. taula:	Aurrekontu orokorra eta berdintasunerako berariaz identifikatutakoa (eurotan). 2017.....	45
12. taula:	Gauzatutako berdintasun-aurrekontuen xehakapena (eurotan). 2017.....	45
13. taula:	Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak. 2017	45
14. taula:	Inpaktu-ebaluazioa duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2017	46
15. taula:	Erakundeek araudietan berdintasuna lortzeko ezarri dituzten neurriak. 2017	46
16. taula:	Genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioak egiteko jarraibideak, akordioak eta abar onartzea. 2017.....	46
17. taula:	Herritarren partaidetza eta berdintasuna. 2017	47
18. taula:	Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2017	48
19. taula:	Erakundeek sustatutako berdintasun-alorreko barne-prestakuntza. 2017.....	48
20. taula:	Berdintasuneko barne-prestakuntzako partaidetza, kategoriaren arabera banakatuta. 2017	48
21. taula:	Barnekoa eta HAE Erena ez den edozein motatako prestakuntzako partaidetza. 2017	49
22. taula:	Berdintasun-alorreko prestakuntzaren banakapena (aurreko taula). 2017	49
23. taula:	IVAPek bultzaturiko berdintasun alorreko prestakuntza. 2017.....	49
24. taula:	Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2017.....	50
25. taula:	Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2017.....	50
26. taula:	Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2017.....	50
27. taula:	Berdintasun-irizpideak beketan. 2017.....	51
28. taula:	Kontratazio-prozesuetan irizpideak ezartzeko arau, gidalerro eta abarren onarpena. 2017	51
29. taula:	Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea. 2017.....	52
30. taula:	Berdintasunari lotu gabeko koordinazio-egituretan parte hartzea. 2017	52
31. taula:	Sail arteko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alorrean. 2017.....	52
32. taula:	Sail barneko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alorrean. 2017.....	53
33. taula:	Beste koordinazio-egitura batzuk eta indarkeriari buruzko protokoloak. 2017	53
34. taula:	Parte-hartzea berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretan. 2017	53
35. taula:	Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea, era sistematikoan edo puntualean. 2017	53
36. taula:	Prentsa-oharrak eta azterlanak. 2017.....	54
37. taula:	Hautapen-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2017	54
38. taula:	Berdintasun-plazak dituzten prozesuak. 2017	54
39. taula:	Enplegu publikoan sartzeko, sustatzeko... eta sariak emateko epaimahaiak. 2017	55
40. taula:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2017	55
41. taula:	Identifikatutako jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	56
42. taula:	Aurreko urtekoen jarraipena izan diren jarduketan kopurua eta ehunekoa, erakunde-motaren arabera. 2017.....	56
43. taula:	Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketan kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	56
44. taula:	Gai jakin bat garatzen duten jarduketan kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017.....	57
45. taula:	Esku-hartze mota berezi modura egin diren jarduketan kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	57
46. taula:	Herritarrak prestatzeko jardueretako partaideen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017.....	57
47. taula:	Prestakuntza-helburu zehatzetara zuzendutako jarduketan kopurua (herritarrentzako prestakuntza), erakunde-motaren arabera. 2017	58
48. taula:	Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako partaideen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	58
49. taula:	Zerbitzu Publikoetako langileentzako prestakuntza-jardueren kopurua, prestakuntza-helburuen eta erakunde-motaren arabera. 2017	58
50. taula:	Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jardueretako parte-hartzaileen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	58
51. taula:	Sentsibilizazio-jarduketan kopurua tipologiaren eta erakunde-motaren arabera. 2017	59
52. taula:	Jardunbide jakinetan oinarritutako informazio-, ezagutza-eta azterketa-jarduketan kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	59
53. taula:	Zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardueren kopurua eta ezaugarriak, erakunde-motaren arabera. 2017	59

54. taula:	Azken hartzaile diren alorren araberako jarduketaren kopurua erakunde-mota bakoitzean. 2017	60
55. taula:	Gizon, emakume beste identitateei berariaz zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	60
56. taula:	Talde bereziei zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017.....	60
57. taula:	Beste berdintasun-helburu batzuentzat ere (ez soilik emakume eta gizonentzat) bideratutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017	60
58. taula:	Talde jakinetara egokitzeko neurriak jasotzen dituzten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017.....	61
59. taula:	Jakinarazitako jarduketaren kostua, erakunde-motaren arabera. 2017	61

Grafikoen aurkibidea

1. grafikoa:	Parte hartu duten eta planak jorratu dituzten erakundearen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017.....	10
2. grafikoa:	Ebaluazioan parte hartu duten erakundearen kopurua eta berdintasun-unitatea dutenena. 2017.....	12
3. grafikoa:	EAEko berdintasun-langileak, erakundearen arabera. 2017.....	13
4. grafikoa:	Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta berariazko prestakuntza dutenak, erakundearen arabera. 2017	13
5. grafikoa:	Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta dedikazio eskusiboa dutenak, erakundearen arabera. 2017	14
6. grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean gauzatutako aurrekontua, erakundearen arabera (mila eurokotan). 2017 .	15
7. grafikoa:	Aurrekontu xehakatuak (mila eurokotan). 2017	16
8. grafikoa:	Berdintasun-neurriak gehitzea eragin duten inpaktu-txostenen kopurua eta araua neutralizat hartzen duten kopurua, erakundearen arabera. 2017	17
9. grafikoa:	Berariaz berdintasun-alorrekoak diren edota funtzioetan nahiz osakeran genero-ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2017.....	18
10. grafikoa:	EAEko administrazioetan prestakuntza (orokorra eta berdintasun-alorrekoa) jaso duten langileak. 2017	19
11. grafikoa:	Administrazio publikoetako emakumeak eta gizonak prestakuntza orokorrean eta berdintasun-alorreko prestakuntzan. 2017.....	19
13. grafikoa:	Berdintasunean trebatu diren pertsonak, kategoria profesionalen arabera. 2017	20
14. grafikoa:	Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan. 2017	21
15. grafikoa:	Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2017	22
16. grafikoa:	Berdintasun-alorreko unitateen eta langileen partaidetza euren erakundeetako koordinazio-egitura orokorretan.	23
17. grafikoa:	Berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2017	23
18. grafikoa:	Epaimahaietan eta auzitegiaren emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatua. 2017	24
19. grafikoa:	Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2017	24
20. grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2017	25
21. grafikoa:	Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketaren kopurua. 2017	26
22. grafikoa:	Gai zehatz bati lotuta jorratutako jarduketaren kopurua. 2017	27
23. grafikoa:	Jarduketa-kopurua esku-hartze motaren arabera. 2017	29
24. grafikoa:	EAEko berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarak), erakundearen arabera. 2017.....	30
25. grafikoa:	Herritarak trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2017	30
26. grafikoa:	EAEko berdintasunean trebatutako langile publikoak, erakundearen arabera. 2017.....	31
27. grafikoa:	Zerbitzu publikoentzako prestakuntza-jarduketaren kopurua, helburuaren arabera. 2017.....	31
28. grafikoa:	Herritarrentzako prestakuntza eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntza parte hartu duten kopurua. 2017	32
29. grafikoa:	Berdintasun-alorreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, erakunde sustatzailearen arabera. 2017	33
30. grafikoa:	Sentsibilizazio-ekintzen kopurua, ekintza-motaren arabera. 2017.....	33
31. grafikoa:	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2017	34
32. grafikoa:	Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketaren kopurua, oinarriko edukiaren arabera. 2017	34
33. grafikoa:	Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. 2017	35
34. grafikoa:	Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketaren kopurua. 2017.....	35
35. grafikoa:	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2017	36
36. grafikoa:	Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2017	36
37. grafikoa:	Bestelako desberdintasunak borrokatzea bideratutako ekintzen kopurua 2017	37
38. grafikoa:	Egokitzapen-neurriak dituzten ekintzen kopurua. 2015.....	37
39. grafikoa:	EAEko berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. Jarduketa guztiak eta kostua identifikatuta. 2017	38
40. grafikoa:	Jakinarazitako jarduketaren kostu osoa, erakundearen arabera. 2017	39
41. grafikoa:	Berdintasun-planak irudian zehaztutako sailen laguntzarekin ezartzen ari diren udalak eta foru-aldundiak 2017	41

0. AURKEZPENA

EAEko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako VI. Planak ezartzen du, ekitaldi bakoitzerako, derrigorrezkoa dela euskal herri-aginteek esparru horretan gauzatutako jarduketei buruzko ebaluazio-dokumentu bat egitea. 2017. urtea trantsizio moduko bat izan zen. Orduan amaitu zen aipatutako VI. Plana, X. Legealdikoa, eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana egin zen, 2018an indarrean sartu zena.

Dokumentu honek VI. Planaren indarraldian egindako memorien formatu orokorrari eutsi dio. Hau da, herri-aginteen esku-hartzeak bi ataletan jasotzen ditu. Lehen atalean, EAEko erakundeek berdintasunaren esparruan gauzatutako esku-hartzeak biltzen dira labur-labur, bai genero-ikuspegia euren gobernantzan sartzeko egindakoak, bai emakumeen eta gizonen berdintasunaren helburuak lortzeko egindakoak. Dokumentuaren bigarren atalean, informazioa xehe-xehe ageri da tauletan (Eranskin estatistikoa).

Emaitzak aurkezteko, lortu dituzten erakundeen tipologiaren arabera taldekatu dira. Hona hemen erakunde-motak: Eusko Jaurlaritzako sailak, foru-aldundiak, udalak, mankomunitateak eta partzuergoak, organismo autonomoak eta erakunde publikoak, kapital publikoko enpresak eta beste erakunde batzuk.

Emaitzak aurkezteko, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren egiturari eutsi zaio, emaitzak errazago irakurtzeko eta beste aldi batzuetako emaitzekin alderatu ahal izateko. Beraz, bi multzo hauetan sailkatu dira:

- Gobernantza. EAEko herri-aginteek euren jardueran genero-ikuspegia sartzeko moduari buruzko informazioa. Gainera, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legea esparru horretan zenbateraino betetzen duten aztertzen da.
- Jarduketak. Multzo horretan, herri-administrazioek VI. Planaren hiru ardatzetan egindako ekintzak azaltzen dira. Hauek dira ardatzok: balioak aldatzea eta emakumeak ahalduz ematen; gizarte-antolaketa erantzunkidea; eta emakumeen aurkako indarkeriaren kontra egitea.

Informazioa aplikazio informatiko baten bidez jasotzen da. Aplikazio horretan, erakunde bakoitzak galde-sortak betez ematen du informazioa. Hain zuzen, gobernantzaren arloari buruzko galde-sorta bat bete behar du, eta, gainera, ebaluatzen den urtean egindako jarduketa eta esku-hartze adina galde-sorta. Halaber, herri-erakundeetako berdintasun-politiken arduradunek informazio osagarria eta bestelako xehetasunak ere ematen dituzte, aplikazioan sartutako datuak hobeto ulertzen laguntzeko. Hemen aurkeztuko dugun informazioa 2017ko abendutik 2018ko apirilera bitartean jasotakoa da.

**I. ATALA:
BERDINTASUNERAKO VI. PLANAREN
JARRAIPENA.
2017KO LABURPENA**

1. IKUSPEGI METODOLOGIKOA. HASIERAKO GOGOETA BATZUK

EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen esparru-planari jarraituz, herri-aginteez berdintasunaren esparruan dituzten printzipioak eta helburuak zehaztu behar dira. Hala ere, ez da ezartzen helburu horiek betetzeko zer jarduketa egin behar dituzten. Hortaz, administrazio bakoitzak bere ekintzak diseinatzeko proposatutako berdintasun-helburuak lortzeko. 2017an egindako jarraipena EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planean jasotako adierazleetan oinarritzen da, eta, azken urte honetan, Planean proposatutako adierazleak eta helburuen arabera baloratu da.

Memoria honetan, EAEko berdintasun-politiken bilakaera aztertuko dugu betearazpenaren ikuspegitik, eta aurrerapenak politiken garapenaren arabera balioetsiko ditugu. Balorazio hori egitea errazagoa da gobernantzaren arloan; izan ere, 4/2005 Legeak eta ondorengo garapenak errazago neur daitezkeen helburu batzuk ezartzen ditu.

Txosten honetan, beren-beregi aztertuko dira honako alderdi hauek: herri-administrazioen berdintasun-plangintzaren garapena, berdintasunaren arloan lan egiten duten pertsonen kopuruaren eta ezaugarrien bilakaera, eta berdintasuna sustatzeko erabilitako finantzaketa. Gainera, txostenak zehaztu egiten du zer desberdintasun-esparrutan jartzen duten arreta EAEko herri-administrazioek euren esku-hartzeetan.

Memoria honetan, 130 erakunderen informazioa bildu eta aztertu da. Erakunde hauek izan dira: Eusko Jaurlaritzako sail guztiak; hiru foru-aldundiak; hainbat udal, mankomunitate eta partzuergo; erakunde autonomoak; erakunde publikoak; kapital publikoko enpresak; eta berdintasun-esparruan eginkizun garrantzitsua duten beste entitate eta erakunde batzuk (adibidez, EHU edo Batzar Nagusiak).

1. taula: EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan parte hartu duten erakundearen kopurua. 2017

Erakundeak	Kopurua
Eusko Jaurlaritzako sailak	12
Foru-aldundiak	3
Udalak ¹	69
Mankomunitateak eta Partzuergoak	10
Erakunde autonomoak eta publikoak	18
KAPITAL PUBLIKOKO ENPRESAK	14
Beste erakunde eta entitate batzuk	4
GUZTIRA	130

Hona hemen ebaluazio honetan parte hartu duten eta dokumentuan aurkeztutako informazioa eman duten erakunde eta entitateak:

¹63 udalek erantzun diote Gobernantzaren arloari, baina 6k jarduera-fitxak soilik txertatu dituzte.

Abaltzisketako Udala	Arrasateko Udala	Arabako Foru Aldundia
Abanto-Zierbenako Udala	Mungiako Udala	Bizkaiko Foru Aldundia
Amezketako Udala	Mutrikuko Udala	Gipuzkoako Foru Aldundia
Amorebieta-Etxanoko Udala	Nabarnizko Udala
Aramaioko Udala	Oiartzungo Udala	Emakunde
Arantzazuko Udala	Okondoko Udala
Areatzako Udala	Ordiziako Udala	EITB
Aretxabaletako Udala	Urduñako Udala	Poliziaren Euskal Akademia
Arraia-Maeztuko Udala	Orendaingo Udala	Garapenerako Lankidetzaren Euskal
Arratzua-Ubarrundiako Udala	Plentziako Udala	Agentzia
Arrigorriagako Udala	Santurtziko Udala	Uraren Euskal Agentzia
Artziniegako Udala	Sopelako Udala	Lehiaren Euskal Agintaritza
Ataungo Udala	Soraluzeko Udala	Lan Harremanen Kontseilua
Aiarako Udala	Sukarrietako Udala	Euskadiko Ekonomia eta Gizarte
Azkoitiko Udala	Ugaoko Udala	Arazoetarako Batzordea
Bakioko Udala	Urdulizko Udala	Luis Aramburu Musika Eskola
Baliarraingo Udala	Zarauzko Udala	ETS. Euskal Trenbide Sarea
Balmasedako Udala	Zigoitiko Udala	Eustat
Barakaldoko Udala	Zuiako udala	EEE. Energiaren Euskal Erakundea
Barrikako Udala	Zumaiako udala	Gizarte Urgazpenerako Foru
Bediako Udala	Erakundea(GUFE)
Berangoko Udala	Arratiako Udalen Mankomunitatea	Finantzen Euskal Institutua
Bermeoko Udala	Aiarako Kuadrilla	HAEE
Bernedoko Udala	Kanpezuko-Arabako Mendialdeko Kuadrilla	Kontsumobide. Kontsumoko Euskal Institutua
Berrizko Udala	Gorbeialdeko Kuadrilla	Osakidetza
Bilboko Udala	Eudel	Osalan
Galdakaoko Udala	Haurreskolak	Uniquall
Dimako Udala	Enkarterriko Mankomunitatea
Donostiako Udala	Uribe Kostako Zerbitzu Mankomunitatea	Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegia,
Elgoibarko Udala	Urola Garaiko Mankomunitatea	SA
Elorrioko Udala	Saiaz Mankomunitatea	Alokabide
Erandioko Udala	Basquetour
Errenteriako Udala	Lehendakaritza	EJIE
Gautegiz Arteagako Udala	Osasun Saila	Euskadiko Kirol Portuak
Gernika-Lumoko Udala	Hezkuntza Saila	Euskotren
Getariako Udala	Lan eta Justizia Saila	Ihobe
Getxoko Udala	Kultura eta Hizkuntza Politika Saila	Itelazpi
Gordexolako Udala	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila	Izenpe
Gorlizko Udala	Segurtasun Saila	Neiker-Tecnalia
Gueñesko Udala	Ogasun eta Ekonomia Saila	Osatek
Hernaniko Udala	Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Saila	Arabako Teknologia Parkea SA
Irungo Udala	Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila	SPRI
Legutioko Udala	Ingurumen, Lurralde Plangintza eta	Visesa
Leioako Udala	Etxebizitza Saila
Lekeitioko Udala	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila	HAZI
Lemoizko Udala		Arabako Batzar Nagusiak
Lezoko Udala		Bizkaiko Batzar Nagusiak
Lizartzako Udala		Euskal Herriko Unibertsitatea
Markina Xemeingo Udala		

2. EBALUAZIOAREN EMAITZAK:GOBERNANTZA ETA BERDINTASUNA BULTZATZEKO JARDUKETAK

Txostenaren atal honetan, EAEko erakundeek 2017an egindako jarduketan jarraipenaren emaitza nagusiak laburbiltzen dira, Berdintasunerako VI. Planaren bi alderdietan banatuta. Hona hemen alderdiok: alde batetik, genero-ikuspegia zeharka sartzeari euskal herri-aginteen gobernantzan; beste batetik, VI. Planaren hiru ardatzen inguruan jorrotutako esku-hartzea: balio-aldaketa eta ahalduntzea, gizarte-erantzukidetasuna eta emakumeen kontrako indarkeria ezabatzea.

2.1. Gobernantza berdintasunerantz eramateko neurriei lotutako emaitzak

VI. Planak Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 3.4. artikuluan genero-mainstreamingari buruz emandako definizioa jasotzen du: *emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrezkoak modu sistematikoan kontuan hartzea, eta, horretarako, desberdintasunak desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko helburu eta jarduketak zehatzak txertatzea politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan.*

Txostenaren puntu horretan, genero-mainstreamingaren helburu horien inguruan lortutako emaitza nagusiak laburbiltzen dira. Geroago, memoriaren hirugarren kapituluaren sakonago azalduko dira.

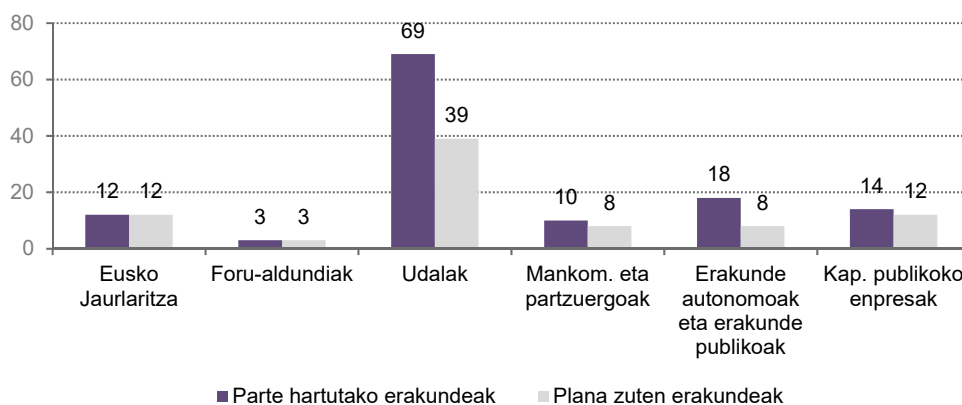
2.1.1. Berdintasun-politiken plangintza EAEn

Herri-administrazioek emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan euren jarduerak planifikatu beharri dagokionez, 4/2005 Legeak hau dio: *Eusko Jaurlaritzak plan orokor bat onetsi behar du. Plan horretan, hain zuzen, euskal herri-aginteei emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan izango dituzten jarduerak orientatzeko jarraibideak eta gidalerroak modu koordinatu eta orokorrean jasoko dira.*

Esparru-plan horren inguruan, Eusko Jaurlaritzako sailek, foru-aldundiek eta udalek EAEko Administrazio Orokorren plangintzatik eratorritako gidalerroekin bat etorriko diren berdintasun-planak edo -programak onartzen dituzte, nahiz eta guzti-guztietan onartzeko aldia eta indarraldia beti berdina ez izan. Orobat, kapital publikoa nagusi den enpresetara ere iristen da berdintasun-ahorrerako esku-hartzeak planifikatzeko betebeharra.

Eusko Jaurlaritzako sailek² eta foru-aldundiak urteak daramatzate berdintasun-alarreko plangintza egiten. Eta 2017an ere, indarreko planak zituzten. Udal-mailan, ordea, erakunde gutxiagok izan zuten berdintasun-alarreko plangintza indarrean. Parte hartu zuten 69 udaletatik 39k (% 56) adierazi dute euren berdintasun-planak indarrean zeudela (zazpik egite-prozesuan zeukaten).EHUK ere bere berdintasun-planaren berri eman du. Eskuarki, 2017ko jarraipenean parte hartutako 130 erakundeetatik 84k indarrean zituzten euren berdintasun-planak.

1. grafikoa: Parte hartu duten eta planak jorratu dituzten erakundeen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017



la adierazitako berdintasun-plan guztiak erronka nagusiak identifikatzen zituzten diagnostikoetan zeuden oinarrituta, eta, egiteko prozesuan, erakundeetako arlo teknikoek zein politikoez hartu zuten parte. Plan horien % 87k ebaluazioak egitea aurreikusten zuen; argi dago, beraz, plangintza pixkanaka sistematizatzen ari zela. Bestalde, herritarren parte-hartzea ez zen hain ohikoa plangintza horietan; udal-esparruan, berriz, oso ohikoa izan zen.

Berdintasun-planen zeharkakotasuna dela eta, erakundeetako sailek, plangintzan esku hartzeaz gain, berdintasuna sustatzeko zehaztutako jarduketak ezartzen ere hartu behar dute parte. Parte-hartze hori sistematikoa da Eusko Jaurlaritzako sailetan eta hiru foru-aldundietan. Udal-esparruan, alkatetza, kultura, euskara, kirolak eta gizarte-politika dira planak garatzen partaidetzarik handiena duten sailak.

Herritarren parte-hartzea ohikoagoa da foru- eta udal-esparruetako plangintzan, eta plana egin duten udalerrien % 87k herritarren ekarpenak hartu ditu aintzat plangintza egitean. Beste erakunde batzuetan, berriz, ez da batere ohikoa. Jakinarazitako kasu gehienetan, parte-hartze horrek berriaz bermatu du emakumeek, dela banaka dela elkarrekin bidez, egindako ekarpenak plangintzan txertatzea.

²2017an, sail berriak sortu ziren, eta haietako batzuek ez zuten plangintza espezifikorik egin.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko plangintza horrekin batera, 14 erakundek esan dute berdintasunari lotutako bestelako planak eta programak ere badituztela bereziki, emakumeen aurkako indarkeriarekin erlazionaturikoak.

Berdintasunari buruzko 3/2007 Lege Organikoak³erakundeei eskatzen dien barne-plangintza oso ezarrita dago kapital publikoko enpresetan (ebaluazioan parte hartutako 13etatik 8tan).2016an, EAEko Administrazio Orokorreko eta erakunde autonomoetako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana onartu zen. Plan horrek berdintasun-mandatuen aplikazioa sistematizatu egiten du erakunde horietan lan egiten duten pertsonen lan-baldintzetan. Ildo horretan, EHUren Berdintasun Plana azpimarratu behar da, lan-harremanekin lotutako zenbait ekintza barne hartzen baititu.

2.1.2. Berdintasunerako unitate administratiboak eta EAEko administrazioetan berdintasuna bultzatzen duten langileak

4/2005 Legeak ezartzen duenez, sailean bertan eta hari atxikitako erakunde autonomoetan berdintasuna bultzatzeko, koordinatzeko eta lankidetzan jarduteko unitate administratibo bat izango dute, gutxienez, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren sail guztiek. Halaber, azaroaren 27ko 213/2007 Dekretuak betebeharrak hori bera ezartzen die erakunde autonomo, sozietate eta gainerako entitate publikoei.

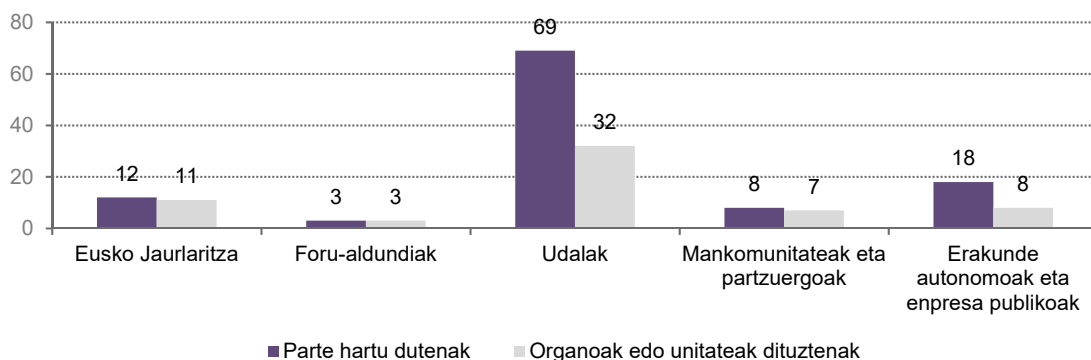
Lege horrek, halaber, foru- eta toki-administrazioak egokitzeko premia arautzen du, bakoitzari dagokion esparruan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatu, koordinatu eta garatuko dituen entitate, organo edo unitate administratibo bat egon dadin gutxienez.

Jarraipenean parte hartu duten ia erakundeen erdiek (130etatik 62k) berdintasunaren alorreko unitateak edo organoak dituzte. Orobat, beste 10ek adierazi dute berdintasuna sustatzeko egitura sortzen ari direla. Eusko Jaurlaritzako sailek⁴ eta foru-aldundiak badituzte egitura horiek, eta oso ohikoa da mankomunitateek eta partzuergoek ere izatea. Udal-administrazioetan, berriz, proportzioa erdia baino txikiagoa da. Parte hartu duten 69 udaletatik 32k adierazi dute unitate horietako bat dutela.

³ Emakume eta gizonen arteko benetako berdintasunerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren arabera, barneko berdintasun-planak egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartutako neurri-multzotzat hartuak dira, eta enpresan edo erakundearen emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-berdintasuna lortzea eta sexuagatiko diskriminazioa desagerraraztea dute helburu.

⁴ XI. Legealdian sortutako sail batean izan ezik. Ebaluazioa egin zenean, artean ez zuen berdintasun-unitaterik.

2. grafikoa: Ebaluazioan parte hartu duten erakundeen kopurua eta berdintasun-unitatea dutenena. 2017



Berdintasuna sustatzeko unitateak edo organoak administrazioen egituretan txertatzen dira, eta horretan datza haien garrantzia, berdintasuna zeharka bultzatzen baitute erakundeen eguneroko jardunean. Administrazioen egituretan badaude ere, horrek ez du esan nahi erakunde bakoitzean berdintasun-politikak sustatzeaz arduratzen diren pertsonak daudenik, baina argi uzten du erakundeen jardueretan berdintasuna garrantzitsua dela eta sistematizatuta dagoela. Beraz, berdintasun-unitateak dituzten 64 erakundeez gain, 21ek adierazi dute emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten pertsonak dituztela; batzuetan, pertsona horiek horretaz soilik arduratzen dira, eta, beste batzuetan, beste funtzio eta lan batzuekin uztartzen dute ardura hori.

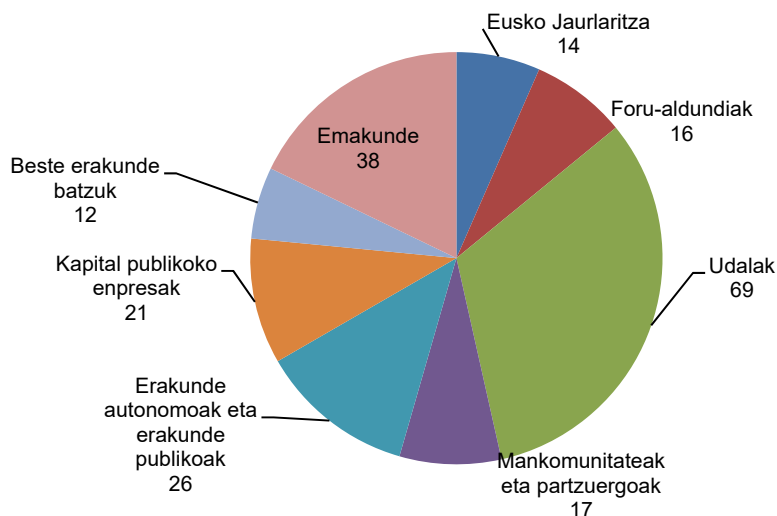
Ildo horretan, jasotako informazioaren arabera EAEko erakunde publikoetan berdintasuna sustatzen duten pertsona guztiek dedikazio berbera ez dutela kontuan izanik, 2017an egindako ebaluazioan parte hartutako erakundeek jakinarazi zuten 213 pertsona aritu zirela arlo horretan, eta haietatik % 85 emakumeak zirela. EAEko herri-aginteetan berdintasuna sustatzen duten pertsonen ia % 40k lanaldi partzialean egiten du lan.

Emakundez⁵ gain berdintasun-alorreko organoak edo unitateak dituzten erakundeetan, berdintasuna sustatzen duten langileak berdintasun-teknikariak dira, gaiari buruzko berariazko prestakuntza dute, baita dedikazio eskusiboa ere, eta kontratu finkoa dute edo funtzionarioak dira. Udal-esparruan, antzeko egoera dago, baina proportzio txikiagoan.

Emakunde arlo horretan berariaz aritzen den erakundea denez, berdintasuna sustatzen duten pertsona gehiago ditu beste erakundeek baino. Eta berdintasunaren alorrean jarduten duten pertsonen kopurua azken urteetako berbera da. Foru-aldundietan, berriz, handitu egin da berdintasunaren sustapenean aritzen diren pertsonen kopurua; izan ere, Eusko Jaurjaritzaren sailtan jarduera horretaz arduratzen diren pertsonen kopuruaren berdintasua da. Jarraipenean parte hartu duten udaletan, 69 pertsonak egiten dute lan berdintasunaren alde; hots, EAEn berdintasun-teknikari gehien duten erakundeak dira udalak.

⁵Emakundek baditu beste sei langile, berdintasun-teknikariak izan gabe, berdintasunaren alorreko berariazko prestakuntza garrantzitsua dutenak. Kasu horretan, kudeaketan eta administrazioan lan egiten dutenek ere bultzatzen dituzte berdintasun-politikak.

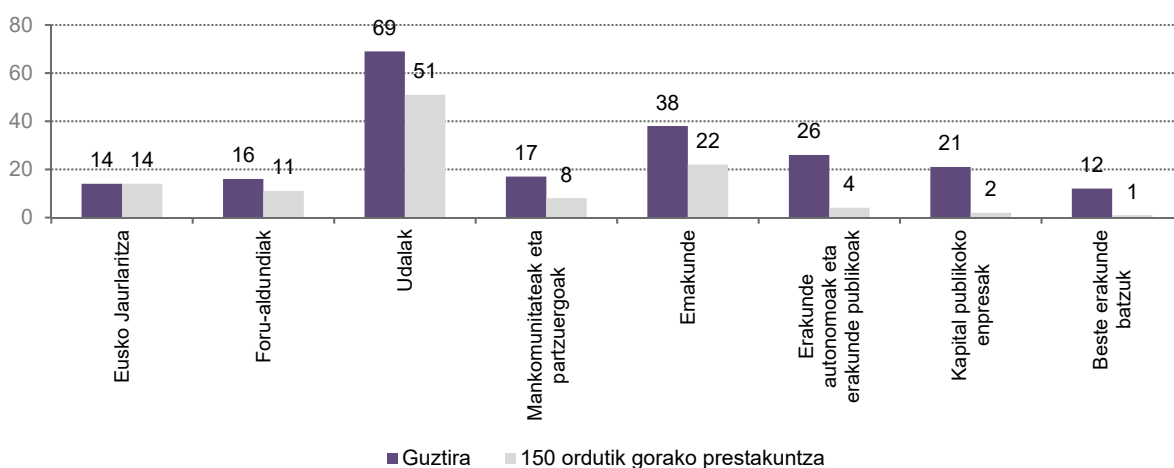
3. grafikoa: EAEko berdintasun-langileak, erakundearen arabera. 2017



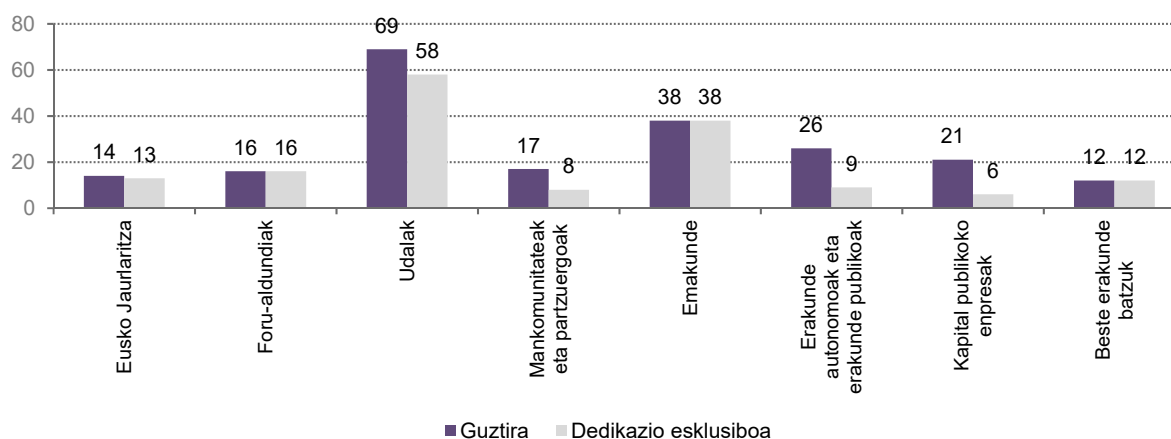
Oro har, berdintasuna sustatzen duten langileen erdiak administrazioko A mailan daude. Ondoren datoz «bestelakoak» atalean daudenak (% 22). Banaketa hori ez da berdina administrazio-esparru guztietan; esate baterako, udaletan, berdintasun-alorreko langileen % 45 dago A mailan, eta % 30 B mailan.

Berdintasunari buruzko prestakuntza esanguratsua (150 orduetik gorakoa) duten langile teknikoak 107 dira. Udaletan, dedikazio eskusiboa duten langileen % 41 lanaldi partzalean dago; Eusko Jauriaritzako sailetan eta Emakunden, berriz, langile guztiek dedikazio eskusiboa dute eta lanaldi osoan egiten dute lan.

4. grafikoa: Berdintasun-alorrean ari diren langile guztiak eta berriazko prestakuntza dutenak, erakundearen arabera. 2017



5. grafikoa: Berdintasun-alarrean ari diren langile guztiak eta dedikazio eskusiboa dutenak, erakundearen arabera. 2017



Berdintasun-arloan dedikazio eskusiboan lan egiten duten hiru pertsonatik bik lanaldi osoko lanpostua dute⁶. Erakundeetan emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean lan egiten duten pertsonen lanpostuei dagokienez, esan beharra dago Emakunden lanpostu horiek guztiak lanpostuen zerrendan daudela, eta foru-aldundietan eta Eusko Jauriaritzako sailetan, ia guztiak. Udal-esparruan, berriz, ohikoagoa da lanpostu horiek ez goatea lanpostuen zerrendan.

Besteak beste, gizarte-politikako, lankidetzako, kulturako... sailetan ohikoagoa da berdintasuna sustatzen duten pertsonen beste jarduerak batzuk eta barne-funtzioak (kudeaketa, antolaketa...) ere egin behar izatea.

2.1.3. Berdintasun-politiketara bideratutako baliabide ekonomikoak eta genero-ikuspegia EAEko aurrekontuetan

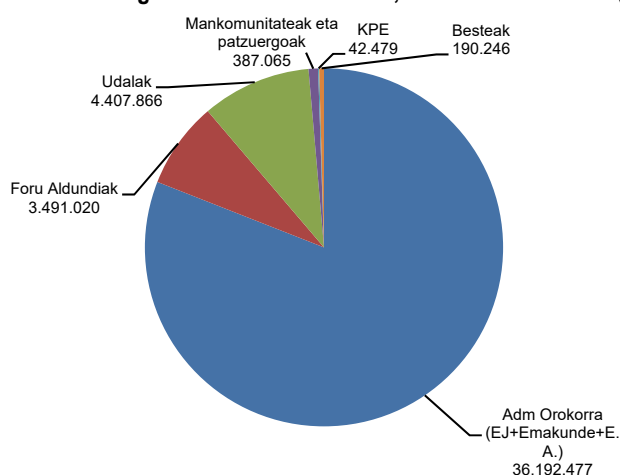
Herri-administrazioek, euren politikak gauzatzeko, aurrekontu egokiak behar dituzte. Ildo horretan, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legeak ezartzen duenez, autonomia-erkidegoko administrazioek, foru-administrazioek eta toki-administrazioek lege horretan aurreikusitako funtzioak betetzeko eta neurriak hartzeko beharrezkoak diren baliabide ekonomikoak esleitu eta zehaztuko dituzte beren urteko aurrekontuetan.

EAEko berdintasun-politiken jarraipen honetan parte hartu duten erakundeen erdiek baino gehiagok adierazi dute berdintasunerako berariazko aurrekontua dutela (68 erakunde) eta arlo horretan egindako gastua identifika dezaketela (71). Esleipenaren eta egikaritzapenaren arteko aldea 14 milioi euro ingurukoa izan da, eta guztizko gastua ia 45 milioi eurokoa; hots, jarraipen honetan jakinarazitako guztizko aurrekontuen %0,4 baino gutxiago (erakunde guztiek ez dute informazio hori eman).

⁶Udal-esparruan dedikazio eskusiboa duten langileen erdiak lanaldi partzialean ari dira.

Erakunde-mota bakoitzak egikaritutako aurrekontuen banaketa aztertuz gero, ikusiko dugu Eusko Jauriaritzak eta erakunde autonomoek dituztela aurrekonturik handienak (%81 hain zuzen ere). Azken honetan, Emakunde kontuan izanda hain zuzen ere, bere aurrekontu guztia berdintasuna sustatzeko erabiltzen da.

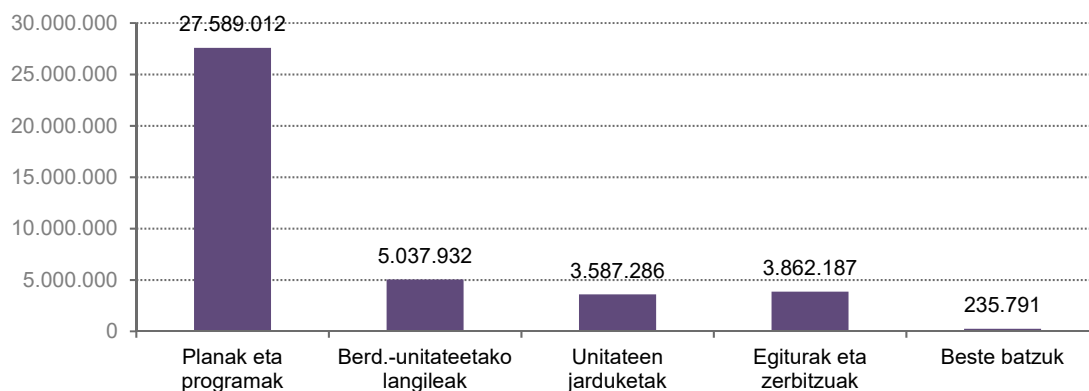
6. grafikoa: EAEko berdintasun-alarrean gauzatutako aurrekontua, erakundeen arabera (mila eurokotan). 2017



Aurrekontu orokorreari buruzko datuak emateaz gain, erakundeek adierazi dute aurrekontu horien zer zati bideratu zuten berdintasun-arloko planak eta programak finantzatzeko, eta zer zenbateko esleitu zieten berdintasun-egiturei (kasu horretan, unitate horietako langileen gastua eta berdintasuna sustatzeko ekintzetarako aurrekontua bereizten dira). Orobat, egitura eta zerbitzuetara bideratutako aurrekontuak ere identifikatu nahi izan dira. Banakapen hau gutxi gorabeherakoa da; izan ere, zenbait kasutan, berdintasun-unitateen kostua erakundeen planetan edo programetan sartzen da, eta, beraz, datu batzuk teilakatuta daude.

Dena den, banakapen honek aurrekontu-banaketari buruzko ikuspegi interesgarria ematen du: 10 eurotik 7 baino pixka bat gutxiago *planak eta programak* egiteko erabili ziren. Gainerako partidak askoz txikiagoak ziren: *berdintasun-unitateetako langileak* partida berdintasun-alarreko aurrekontu orokorraren %12,5koa izan zen, eta *egiturak eta zerbitzuak* partida, egikaritutako aurrekontuaren %9,6koa.

7. grafikoa: Aurrekontu xehakatuak (mila eurokotan). 2017



Emakundez gain, Eusko Jaurlaritzako sailek eta foru-aldundiek ere genero-ikuspegia sistematikoki erabiltzen dute aurrekontuak egiteko; beste erakunde batzuek, berriz, oso gutxi erabiltzen dute ikuspegi hori. Hain zuzen, bost udalek eta beste bost erakundek soilik adierazi dute genero-ikuspegia erabili dutela euren aurrekontuak egiteko. 2017an, 182 aurrekontu partzialek hartu zuten aintzat genero-ikuspegia; haietatik, udalek % 28 egin zuten, eta % 61 EAEko Administrazio Orokorrak eta foru-aldundiek. Erakundeek aurrekontuetan genero-ikuspegia erabiltzeko trebatzen eta lantaldeak sortzen jarraitzen dute, baina, berriro ere, genero-ikuspegiak oro eragin txikia izan du, Emakunden, Eusko Jaurlaritzako sailetan eta foru-aldundietan izan ezik.

2.1.4. Arauen genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioa EAEko herri-erakundeetan

Europako erakundeen arabera, araudiak egitean aurretiko inpaktu-ebaluazioak erabiltzea herri-administrazioek eskura duten eraldaketa-tresna nagusietako bat da, gobernantzan emakumeen eta gizonen berdintasuna txertatzeko. Izan ere, 4/2005 Legearen 19. artikulua aintzat hartzen zuen garrantzi hori. Aipatutako artikulua xedatzen duenez, nahitaezkoa da administrazio publikoentzat arauak lantzen hasi aurretik berdintasunean izango duten inpaktua ebaluatzea.

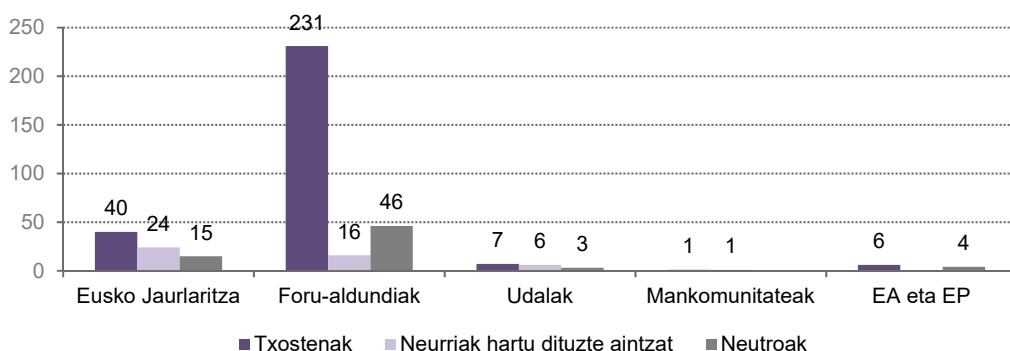
Ebaluazio horien helburua da herri-administrazioek egiten dituzten arauetan jasotako jarduera guztiek emakumeen eta gizonen berdintasunean zer inpaktu izan dezaketen aurreikustea, inpaktu negatiborik aurreikusiz gero neurri zuzentzaileak ezartze aldera, indarrean sartu aurretik.

Hiru foru-aldundiak, sailen aurretiko ebaluazio horiek sistematizatu egin dituzte (hurrenez hurren, genero-inpaktuari buruzko 231 txosten eta 40 txosten). Herri-administrazioen beste esparru batzuetan, aurrerapenak geldoagoak dira (udalek zazpi ebaluazio egin dituzte, eta erakunde autonomoek eta erakunde publikoek sei).

Aurretiko ebaluazioetan aztertutako arauei dagokienez, arauen % 22 generoaren aldetik neutrotzat hartu zen, eta, ebaluatutako arauen % 18tan, neurri zuzentzaileak sartzea eragin zuten. Neurri zuzentzaileek honako hau ekarri dute, besteak beste: genero-ikuspegia sartzea (14 kasu), emakumeen eta gizonen partaidetza eta ordezkariak orekatua sustatzea (10 kasu) eta ekintza positiboko neurriak hartzea (9 kasu). Egindako 285 inpaktu-txostenetatik, bostetan soilik sartu dira debeku- edo zigor-neurriak.

Eusko Jaurlaritzak, hiru foru-aldundiak eta bi udalek inpaktuari buruzko aurretiko ebaluazioak arautzeko zuzentarauak edo bestelako aginduak onartu dituzte. Beste zortzi udal zuzentarau horiek egiteko prozesuan daude.

8. grafikoa: Berdintasun-neurriak gehitzea eragin duten inpaktu-txostenen kopurua eta araua neutraltzat hartzen duten kopurua, erakundeen arabera. 2017

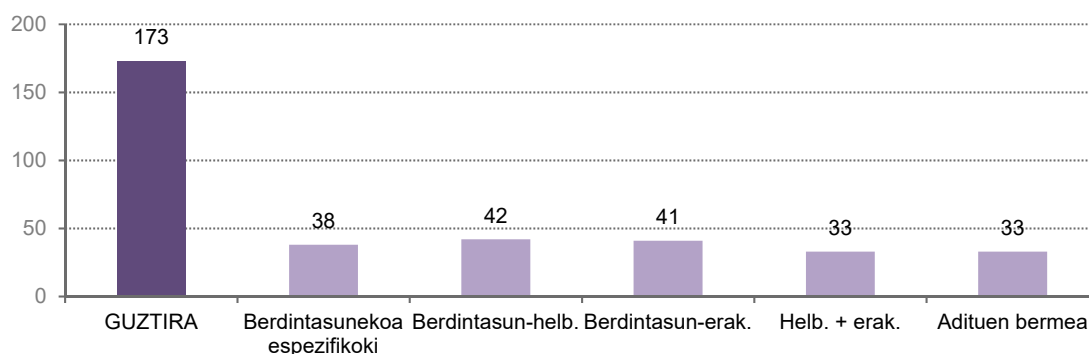


2.1.5. Partaidetza berdintasun-politiketan

Herritarrek bi modutan hartzen dute parte EAEko erakundeek garatutako berdintasun-politiketan⁷: alde batetik, berdintasunaren alorreko kontseiluen eta organoen bidez (haietan, berdintasunaren arloan lan egiten duten erakundeek edo pertsonak politikak zehazten eta jarraipena egiten laguntzen dute); beste batetik, gizarte zibileko erakundeen edo pertsona adituen parte-hartzearen bidez, edo berdintasunekoak ez diren partaidetza-organoetan berdintasunarekin lotutako funtzioak eta helburuak sartuz.

2017an, EAEko erakundeek adierazitakoaren arabera, herritarrek parte hartzeko 173 organo eta batzorde sortu ziren. Haietatik, 38k jorratu zuten emakumeen eta gizonen berdintasuna bakarrik. Foru-aldundiek, Emakundek eta Eusko Jaurlaritzako bi sailek berdintasun-batzordeak dituzte. Jarraipenean parte hartutako 28 udalerrik ere bazituzten. Apur bat ohikoagoa da espezifikoak ez diren partaidetza-batzordeetan berdintasun-ikuspegia aintzat hartzea; izan ere, identifikatutako partaidetza-batzorde eta -organo guztietatik, erdia baino pixka bat gutxiago (% 46) nolabaiteko genero-ikuspegi dunak edo erabat berdintasunekoak ziren.

9. grafikoa: Berariaz berdintasun-alorrekoak diren edota funtzioetan nahiz osaeran genero-ikuspegia jasotzen duten organoak eta kontseiluak. 2017



2.1.6. Berdintasun-alorreko prestakuntza administrazio publikoetan

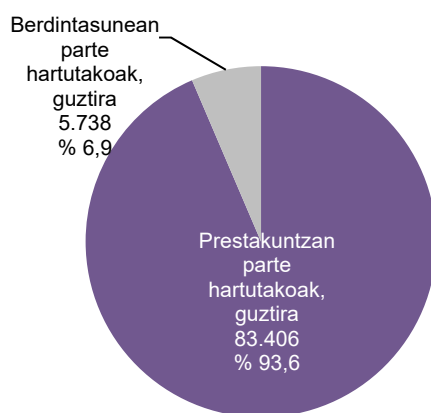
4/2005. Legeak 17. artikuluan xedatzen duenez, EAEko erakundeek berdintasun alorreko prestakuntza eman behar diete haien langile guztiei. Teknikariek zein ardua politikoa duten pertsonak genero-eten eta desberdintasun-esparru nagusiei buruzko oinarrizko jakintzak eduki ditzatela da prestakuntza horren helburua, arlo eta jarduera guztietan berdintasuna zeharka bultzatu ahal izateko.

⁷ Berdintasun-planak egiteko prozesuetan parte hartzeaz gain. Prozesu horiek udal-esparruan gertatzen dira bereziki.

2017an, 5.738 pertonek jaso dute berdintasun alorreko prestakuntza, bai erakunde desberdinek bultzatutako barne-prestakuntzaren bai HAEk kudeatutako prestakuntzaren bitartez, edo, are gehiago, beste prestakuntza moten bitartez, non administrazio publikoetako pertonek hartu baitute parte.

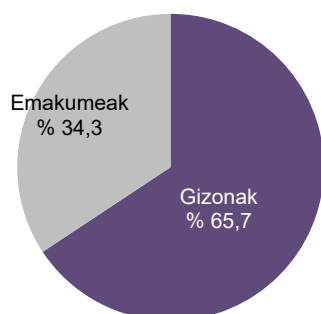
Hautemandako prestakuntza horrek guztizkoaren ia %7 hartzen du (parte hartu duten pertona kopuruari dagokionez). Eta berdintasuneko prestakuntza espezifikoa emakumeak gehiengo badira ere, (2017an identifikaturiko 3tik 2 gutxi gorabehera), prestakuntza orokorrari erreparatuz alderantzizkoa gertatzen da eta gizonen parte-hartzea handiagoa da.

10. grafikoa: EAEko administrazioetan prestakuntza (orokorra eta berdintasun-alorrekoa) jaso duten langileak. 2017

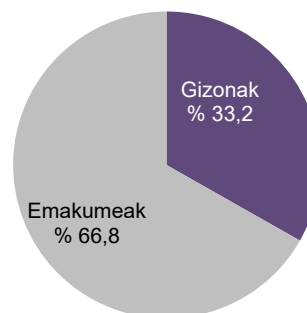


11. grafikoa: Administrazio publikoetako emakumeak eta gizonak prestakuntza orokorrean eta berdintasun-alorreko prestakuntzan. 2017

Prestakuntza orokorra

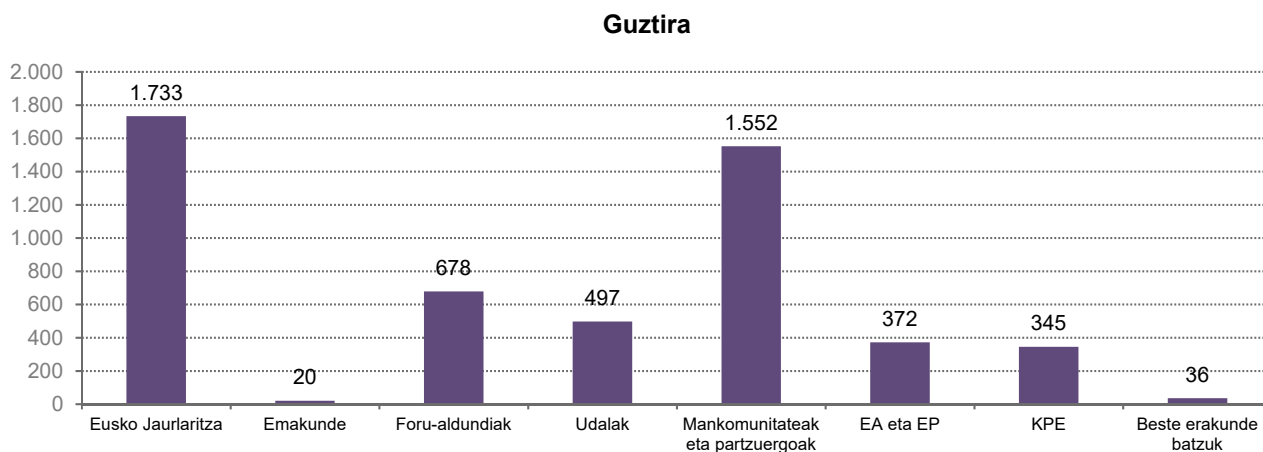


Berdintasunari buruzko prestakuntza



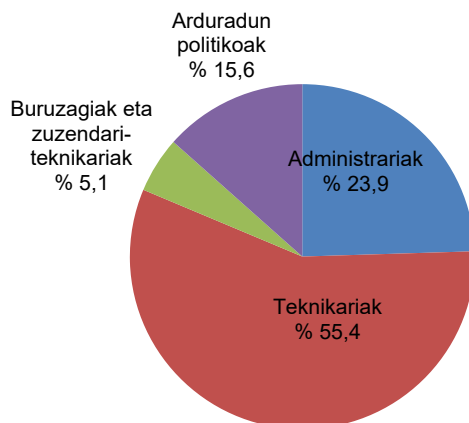
2017an emakumeen eta gizonen berdintasun alorreko prestakuntza jaso duten gehienak Eusko Jaurlaritzako langileak izan dira. Horrezaz gainera, mankomunitate eta partzuergoek parte-hartze maila altua izan dute ere.

12. grafikoa: Berdintasunean trebatutako langileak, erakundearen arabera. 2017



Berdintasun prestakuntzan⁸ parte hartzen duten gehiengoan lanbide-kategoria teknikariarena da, erdia baino gehiago hain zuzen ere. Horrezaz gainera, berdintasuneko prestakuntzan parte hartzen ari diren guztien %24a administrariak dira.

12. grafikoa: Berdintasunean trebatu diren pertsonak, lanbide-kategoriaren arabera.2017



⁸ Maila profesionalaren arabera xehatutako informazioak, informatutako langile guztien heren bat identifikatzen du (1.831 pertsona).

2.1.7. Berdintasun-klausulak administrazio publikoen kontratu, hitzarmen eta diru-laguntzetan

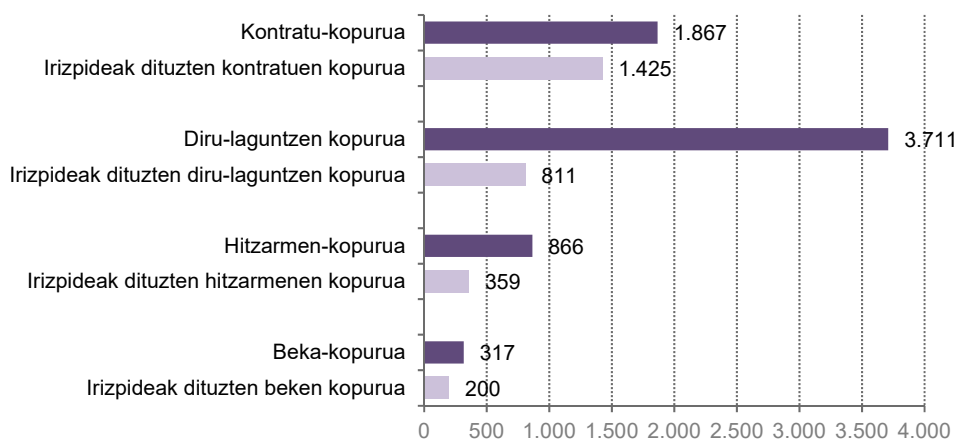
Azken urteetan, kontratazio publikoan berdintasun-klausulak sartzea izan da EAeko herri-aginteeek jorrotutako esparruetako bat.4/2005 Legearen 20. artikuluaaren arabera, beharrezkoa da herri-aginteen kontratuetan genero-ikuspegia txertatzea. Beraz, kontratazioen esleipendunak diren erakundeek eta pertsonak ere ezinbestekoa dute ikuspegi hori kontuan hartzea; izan ere, gizonen eta emakumeen berdintasuna sustatzeko neurriak ezarri behar dituzte.

Klausulak ez dira berdin txertatu *kontratazio publikoa* izenaren pean sartzen diren modalitate guztietan. Kontratuari dagokienez, klausulak gehienetan erabili izan dira (2017an jakinarazitako kontratuen % 76an). Esaterako, foru-aldundiek esleitutako kontratuetan, % 90tik gorakoa da ezarpen-maila eta %85ekoa Eusko Jaurlaritzako sailen kasuan.

Hitzarmen, diru-laguntza eta laguntzetan, txikiagoa da berdintasun-irizpideak dituztenen ehunekoa: % 41 ingurukoa hitzarmenen kasuan, eta % 21 ingurukoa diru-laguntzen kasuan (% 43, kapital publikoko enpresek emandako diru-laguntzak, 2017an identifikatutakoen ia erdiak, alde batera uzten badira).Bekei dagokienez, berdintasun-irizpideak dituztenak guztien % 63 izan dira.

2017an, udalak (5) eta kapital publikoko enpresak (4) kontratuetan berdintasun-klausulak sartzeko zuzentarauak eta aginduak onartzeko fasean zeuden. Gainera, sei udalek diru-laguntzak ere sartu zituzten prozesu horretan. Ordura arte, 22 erakundeek onartu zituzten zuzentarau horiek kontratuetarako, eta 14k diru-laguntzetarako.

13. grafikoa: Berdintasun-irizpideak kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan. 2017



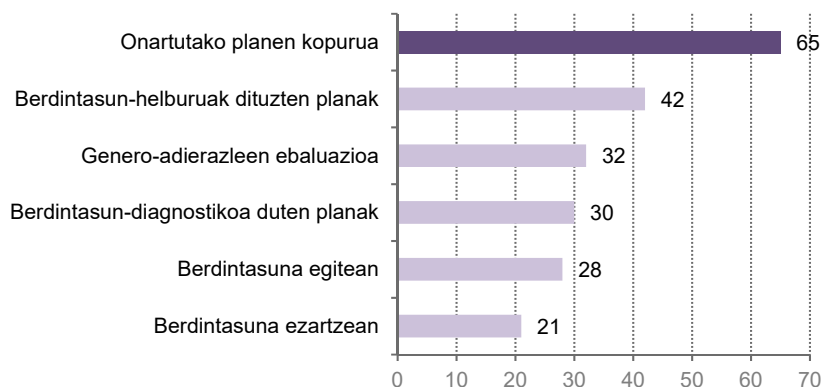
2.1.8. Berdintasun-alarreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan

Plan sektorial eta zeharkakoak

Erakundeen politika eta jarduketa guztietan genero-ikuspegia sartzea legezko agindu bat da; lehenago aipatu dugunez, betebeharrak hori 4/2005 Legearen 3.4. artikuluan dago jasota. Politika publikoetan genero-ikuspegia modu sistematikoan eta berdintasun-ikuspuntu sendo batetik sartzen dela bermatzeko, komenigarria da berdintasun-teknikariek parte hartzea politika horiek planifikatzean eta gauzatzean.

2017an, herri-administrazioek onartutako hiru sektore-planetatik ia bik (65etatik 42k) emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako helburuak zituzten, eta, plan horien erdietan, genero-adierazleak sartu ziren jarraipenaren eta ebaluazioaren plangintza egitean. Plan horiek egitean, berdintasun-teknikarien parte-hartzea zertxobait txikiagoa izan zen; hain zuzen, 28 planetan hartu zuten parte. Planak ezartzean, are txikiagoa izan zen parte-hartze hori. Udal-esparruan, sektoreko edo zeharkako planak eta programak egitean, berdintasun-unitateen parte-hartzea proportzionalki handiagoa izan zen, baina jakinarazitako planen kopurua txikiagoa izan da.

14. grafikoa: Genero-ikuspegiaren ezarpen-maila EAEko administrazio publikoen plangintzan. 2017



Koordinazio egiturak

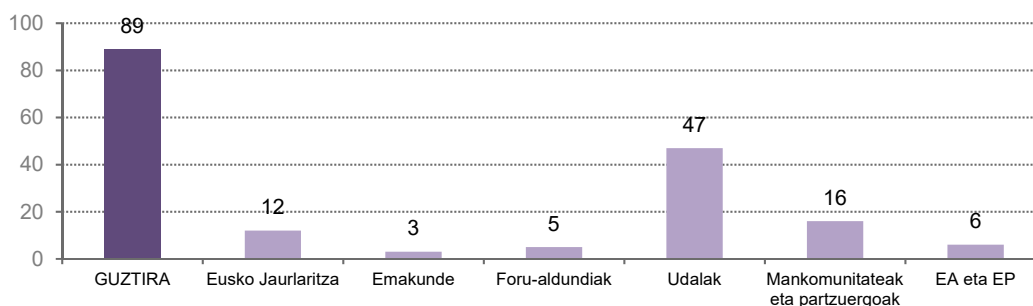
Berdintasun-alarreko langileek erakundeen koordinazio-egituretan parte hartzea oso baliagarria da erakundeen jardueran berdintasuna zeharka sartzeko. Berariazko berdintasun-egituren bidez edo zeharkako edo sektoreko koordinazio-egituren bidez har dezakete parte. Koordinazio-modurik ohikoena berdintasun-teknikariek erakundeen koordinazio-egitura orokorretan edo espezifikoen (sail artekoetan) parte hartzea da. Bestalde, erakundeen arteko koordinazioa ere ohikoa da; kasu horretan, Emakunderen lana da aipatzekoa, berdintasunekoak ez diren 10 egituretan parte hartu baitzuen.

15. grafikoa: Berdintasun-alarreko unitateen eta langileen partaidetza euren erakundeetako koordinazio-egitura orokorretan



Berdintasunarekin lotutako egiturei dagokienez, erakundeen arteko koordinazioa nabarmentzen da, oso egitura esanguratsuak baitaude esparru horretan. Hona hemen zenbait adibide: Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea (hartan, erkidegoko, foruko eta tokiko administrazioek hartzen dute parte); Etxeko tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko Erakunde arteko Akordioaren Jarraipen Batzordea; Berdinsarea, Berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako Euskadiko udalen sarea; eta Berdinbidean (udalerrri txikietan berdintasunerako politikak sustatzeko, koordinatzeko eta udalerrri horiei laguntza teknikoa emateko zerbitzua). 2017an, arlo horretan identifikatutako 89 parte-hartzeen erdiak baino gehiago udalena izan ziren.

16. grafikoa: Berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretako parte-hartzea. 2017



Estatistika eta ikerketak

4/2005 Legeak, 16. artikulua bidez, EAEko erakundeei eskatzen die egiten dituzten estatistika, inkesta eta datu-bilketa guztietan genero-ikuspegia sistematikoki sartzeko. Ezinbestekotzat jotzen du, genero-ikuspegia eguneroko jardueretan benetan barneratuko dela bermatzeko.

Hala ere, jarraipenaren emaitzek jakitera ematen dutenez, erakunde publikoentzat eta, bereziki, udalentzat ez da erraza egiten dituzten estatistika eta ikerketa guztietan genero-ikuspegia sistematikoki sartzea. Emakunde eta, neurri txikiago batean, Eusko Jaurlaritzako sailak salbuespena dira. Udalerrietan, genero-ikuspegia txertatzeko mailarik oinarrizkoena eta ohikoena ere (alegia, sexu-aldagaia ikerketetan eta estatistiketan sartzea) oso gutxitan bete zen.

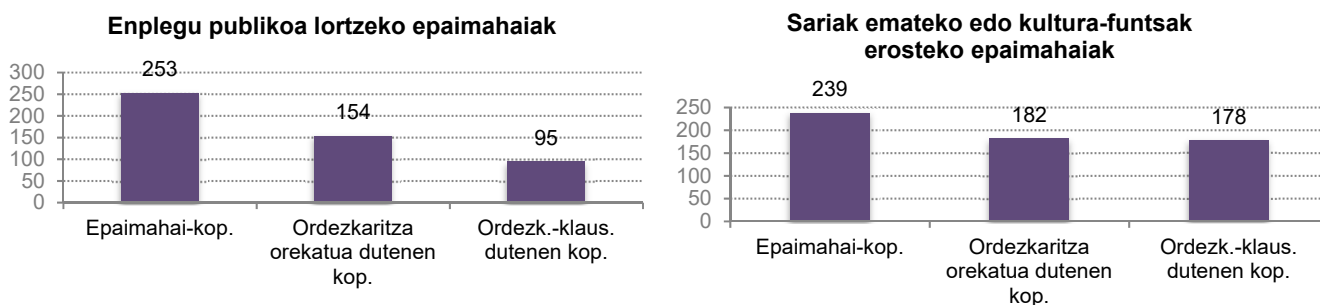
Erakundeek jakinarazi dutenez, 298 prentsa-oharretan banakatu zituzten datuak sexuaren arabera (bereziki, udalak eta Eusko Jaurlaritzak), eta EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko 42 ikerketa espezifiko egin zituzten; ikerketa horietako gehienak sektore edo kolektibo jaki batzuei buruzkoak izan ziren.

Ordezkaritza orekatua

Herri-administrazioen beste helburu bat erabakigune nagusietan eta ikusgarritasunean emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua lortzea da, hala nola enplegu publikoa eskuratzeko, betetzeko eta sustatzeko epaimahaietan. 2017an, erakundeek emandako informazioaren arabera, epaimahai horien % 61ek bete zuen 4/2005 Legearen 20. artikuluan jasotako baldintza hori; dena den, baldintza bete ez zuten epaimahai gehienek kasuan, hiru kidek osatu zuten, eta horrek oreka galarazi zuen. Sariak emateko edo kultura-ondasunak erosteko eratutako epaimahaiei dagokienez, gehienak (% 76) orekatua egon ziren.

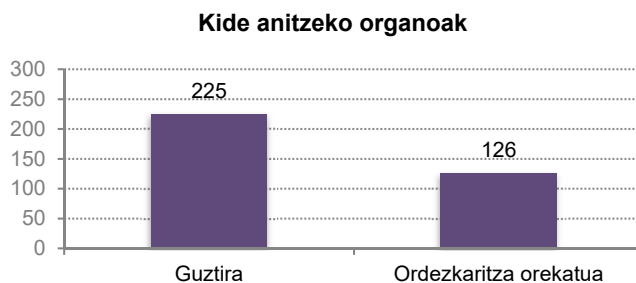
Emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua sistematizatze aldera, epaimahaien eraketari buruzko klausulak dituzte erakundeek. Hala ere, baldintza hori ez da beti betetzen, batik bat enplegu publikoa lortzeko epaimahaietan (epaimahai guztien % 37).

17. grafikoa: Epaimahaietan eta auzitegiatan emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua. 2017



EAEko erakundeek 2017an identifikatutako kide anitzeko 225 zuzendaritza-organoen erdiek baino gehiagok (% 56) emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua zuten. Udalek eta Eusko Jaurlaritzako sailek zituzten kide anitzeko zuzendaritza-organo horietako gehienak. Hain zuzen, udalek izan zuten oreka handiagoa kide anitzeko zuzendaritza-organoen osan.

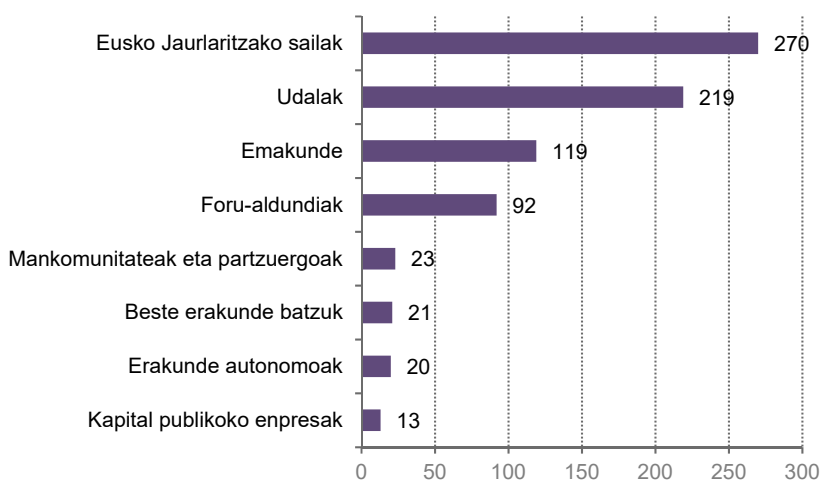
18. grafikoa: Ordezkaritza orekatua kide anitzeko organoetan. 2017



2.2. Eskuhartzeko ardatzen jarraipenaren emaitzak

Jarraipen-prozesuan lortutako informazioen arabera, EAeko erakundeek 777 ekintza jarri zituzten martxan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko euren politikan. Eusko Jaurlaritzako sailak eta udalak izan ziren ekintza gehien egin zituztenak (hurrenez hurren, ia % 35 eta % 28), eta, ondoren, Emakunde eta foru-aldundiak. 2017an, egindako 10 jarduketetatik ia 6k aurreko esku-hartzeen jarraipena izan ziren. Emakunderen eta foru-aldundien esku-hartzeetan, ohikoagoa da aurreko urteko jarduketek jarraitzea. Eusko Jaurlaritzako sailetan, berriz, esku-hartzeen erdiek, gutxi gorabehera, aurreko urtetik jarraitzen dute, eta beste erdiak berriak dira. Kapital publikoko enpresetan, esku-hartze berriak dira nagusi.

19. grafikoa: EAEn berdintasun-alarrean jorratutako jarduketek kopurua, erakundearen arabera. 2017



Erakundeek egindako ekintzak oso bestelakoak dira helburuari, motari eta irismenari dagokienez. Hurrengo ataletan, ekintzen aniztasun hori aztertuko dugu.

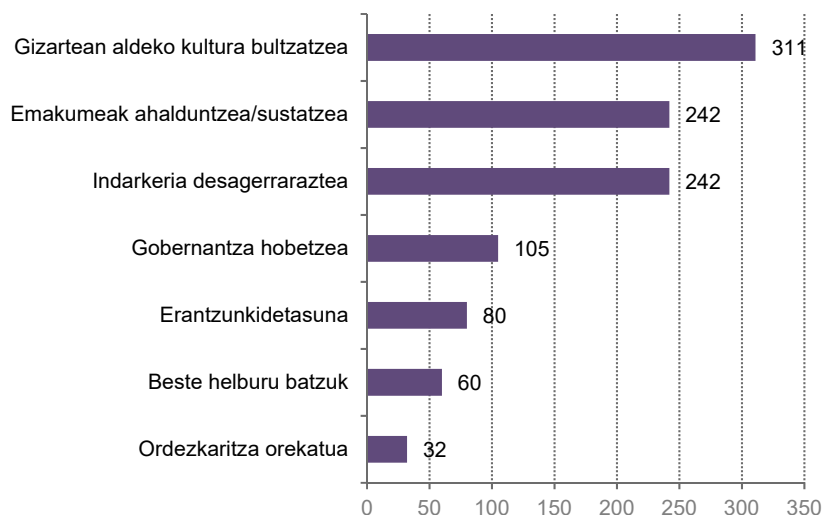
2.2.1. Esku-hartzeen helburu politikoak

Egindako jarraipenean, esku-hartzeen helburuak antolatu ditugu VI. Planak identifikatzen dituen hiru ardatzen arabera. Hauek dira ardatzok: balioak aldatzea eta emakumeak ahalduntzea, hiru helburu uztartzen dituen ardatza (gizartean emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko kultura bultzatzea; emakumeak ahalduntzea eta sustatzea; eta emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu lortzea erabaki- eta eragin-guneetan); gizarte-antolaketa erantzunkidea, pertsonen zaintzari emakumeak, gizonak, enpresak eta herri-administrazioak barne hartzen dituen ikuspegi integral batetik heltzen diona (ardatz horri lotutako helburua erantzunkidetasuna da); eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea (Planaren hirugarren ardatza da, eta indarkeria desagerraraztea du helburu).

Oinarrizko helburu horiekin batera, gobernantza hobetzeko esku-hartzeak ere txertatu dira jarraipenean. Kontzeptuari dagokionez, Planaren lehen zatikoak dira esku-hartze horiek, administrazioek alor horretako ekintza garrantzitsuen berri eman dezaten.

Helburuek ez dute elkar baztertzen, eta, jarduketek helburu nagusi bakar bat bete dezaten ahalegindu arren, ohiko samarra da ekintzek helburu bat baino gehiago betetzea. Edonola ere, 2017an, *gizartean balioen aldaketa sustatzea*, oro har beste esku-hartze batzuen oinarritzat hartzen dena, herri-administrazioen esku-hartze gehienek (311) xedea izan zen. Udalek eta Eusko Jaurlaritzako sailek egin zituzten helburu hori lortzeko ekintza gehien (99 eta 84, hurrenez hurren). Dena den, foru-aldundien eta Emakunderen ekintzen helbururik ohikoena ere izan zen. Helburu horretan, prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekintzak, jardunaldiak eta ikerketak jorratu dira, besteak beste.

20. grafikoa: Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketek kopurua. 2017



Esku-hartze kopuruari gagozkiolarik, *emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea* eta *emakumeak ahalduntzea eta sustatzea* helburuak datoz ondoren, bi-biak jarduketa-kopuru berarekin (242 ekintza). Indarkeriaren kontrako borroka ekintza gehien eragin zituen udaletan, Eusko Jaurlaritzako sailetan eta Emakunden (hurrenez hurren, 93, 69 eta 42). Ekintza-kopuruari dagokionez, emakumeak ahalduntzeko eta sustatzeko ekintzak bigarren postuan izan ziren foru-aldundietan (33). Ildo horretan, helburu hori betetzeko ekintza gehienak udalek egin zituzten (89).

Indarkeria desagerraraztea helburuari begira, zenbait ekintza nabarmen egin ziren. Besteak beste, garrantzi handiko zerbitzuak (juridikoak, psikosozialak, ostatuak...) eman ziren, informazio- eta sentsibilizazio-ekintzekin batera (haietako asko azaroaren 25aren inguruan). *Emakumeak ahalduntzea eta sustatzea* helburua betetzeko, askotariko jarduketak egin ziren, bai gazteentzat eta adinez txikientzat, bai adinekoentzat: kirol-, lan- edo kultura-alorrekoak, ikusgarritasuna handitzekoak (zenbait ingurunetan emakumeen garrantzia areagotzeko), etab.

10 ekintzatik batek *gizarte erantzunkidea* sustatzea izan zuen helburu, produkzio- eta ugaltze-zereginetan emakumeen eta gizonen arteko oreka handiagoa bultzatuz, lan-esparruan eta esparru pertsonalean eta publikoan. Besteak beste, esku-hartze hauek egin ziren: sentsibilizazio-tailerrak emakumeentzat eta gizonentzat, adingabeak edo adinekoak zaintzeko zerbitzuak, etab.

2017an, *erabaki- eta eragin-guneetan emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua* sustatzea esku-hartzeek gutxien jorrotutako helburua izan zen (32 ekintza). Ekintza horien xedeak honako hauek izan ziren, besteak beste: laguntzen eta diru-laguntzen eskaeretan erantzukizun-postuetan emakumeak egotea positiboki balioestea, emakumeen eragin-sareak sustatzea, etab.

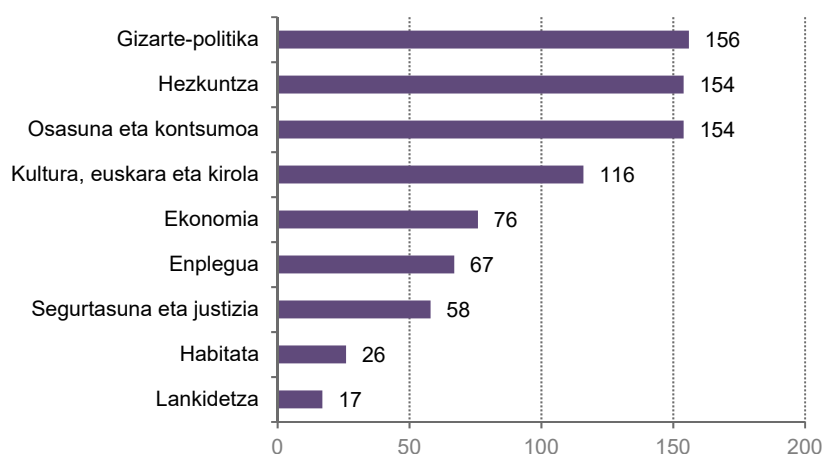
Zenbait erakundek euren jarduketan “beste helburu batzuk” ere zehaztu dituzte, esate baterako gai espezifikoekin (osasuna, hirigintza...) eta aniztasun afektibo-sexualarekin lotuak.

2.2.2. Berdintasun-ekintzen gaiak

Berdintasuna sustatzeko ekintzen gaiei dagokienez, hiru esparru gailentzen dira, bildu zituzten jarduketa-kopurua aintzat hartuta: *gizarte-politika*, *hezkuntza*, eta *osasuna eta kontsumoa*. Bestalde, beste esparru bat (*kultura, euskara eta kirolak*) tarteko mailan dago, aipatutako multzo horren eta 100 ekintza baino gutxiago izan zituzten esparruen artean.

Aipatutako lehen hiru esparru horietan, udalen ekintzak modu orekatuan banatuta egon ziren hiruren artean. Foru-aldundien ekintza gehienak *gizarte-politika* eta *enplegua* esparruetakoak izan ziren. Emakunderen ekintzen gai nagusia ere *gizarte-politika* izan zen. Eusko Jaurlaritzako sailetan, *osasuna eta kontsumoa* esparruko esku-hartzeak ugariagoak izan ziren beste esparruetakoak baino.

21. grafikoa: Gai zehatz bati lotuta jorrotutako jarduketaren kopurua. 2017



2.2.3. Esku-hartze mota

Herri-administrazioek emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko egin zituzten ekintzak askotarikoak izan ziren. Jarraipen honetan, honela sailkatu ditugu: esku-hartze arautzaileak (deialdietan berdintasun-irizpideak sartzea, protokoloak onartzea...); ekonomikoak (laguntzak eta diru-laguntzak ematea, beste erakunde-esparru batzuek, hirugarren sektoreak edo herritarrek esku-hartze espezifikoak egin zitzaizten); prestakuntza-ekintzak herritarrentzat eta zerbitzu publikoentzat; herritarrek emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun-kasuekiko eta haien bilakaerarekiko sentsibilizatzeko eta informazioa lortzeko eta zabaltzeko esku-hartzeak... Orobat, berariaz identifikatu dira zerbitzuak edo ekipamenduak sortzeko eta kudeatzeko ekintzak.

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko kultura sustatzeko ekintzak nagusi dira, eta, horrekin bat etorritik, esku-hartze gehienak desberdintasun-egoerekiko *sentsibilizazioa, hedapena eta komunikazioa* motakoak dira: 10 ekintzatik lau baino apur bat gehiago tipologia horren barruan daude. Tipologia horretako esku-hartzeak dira ohikoenak herri-administrazioen esparru guztietan; gainerako tipologiaetan, esku-hartzeen kopurua askoz txikiagoa da.

Unitate, erakunde eta organismoen arteko koordinazioa eta baterako jarduna motako ekintzen kopurua bigarren handiena da. Askotan, esku-hartzeen beste tipologia batzuekin batera garatzen dira, erakundeen esku-hartzeak bateratzeko ikuspegitik. Oso ohikoa da *informazioa, ezagutza eta analisia* motako esku-hartzeekin batera egitea (esku-hartze horien kopurua ere handi samarra da: % 23).

Laguntza *ekonomikoak*, erakundeek 2017an adierazitako ekintzetan ere oso ohikoak, zenbait herri-administrazioentzat izan ziren (berdintasun-planak garatzeko, teknikariak kontratatuzko, udalerrian edo udalerriaz gaindiko esparruan berariazko ekintzak egiteko), baita antolatutako herritarrentzat ere (batik bat, emakume-elkarteak eta/edo besteak beste berdintasuna sustatzen eta bultzatzen duten elkarteak). Foru-aldundien ekintzen bigarren tipologiarik ugariena izan zen laguntza ekonomikoena (kopuru absolutuetan, udalek eta Eusko Jaurlaritzako sailek gehiago egin zituzten).

Herri-erakundeek garatutako 100 jarduketa inguru *prestakuntza-ekintzak* multzokoak izan ziren. Ekintza horiek herritarrentzat zein zerbitzu publikoetako profesionalentzat izan ziren (hurrenez hurren, 119 eta 97). Lehen kasuan, udalek egindako ekintzen kopurua nabarmentzen da (61), eta, bigarrean, Eusko Jaurlaritzako sailek egindakoen kopurua (41).

Zerbitzuen edo ekipamenduen sorrera eta kudeaketa kontzeptuaren baitan, zenbait egoeratan dauden emakumeei, batik bat indarkeriaren biktimei, laguntzeko programak eta berdintasun-sareen eta -egituren kudeaketa sartzen dira, besteak beste. Tipologia horren izaera dela eta (denboran zehar baliabideak jarraitutasunez erabiltzea beharrezkoa da), ekintza gutxi egin ziren, baina eragin nabarmena izan zuten.

22. grafikoa: Jarduketa-kopurua esku-hartze motaren arabera. 2017



Erakundeek esku-hartze horietako batzuen irismenari eta ezaugarriei buruzko informazio xehatuagoa eman zuten. Informazio hori hurrengo epigrafeetan azalduko dugu, labur-labur.

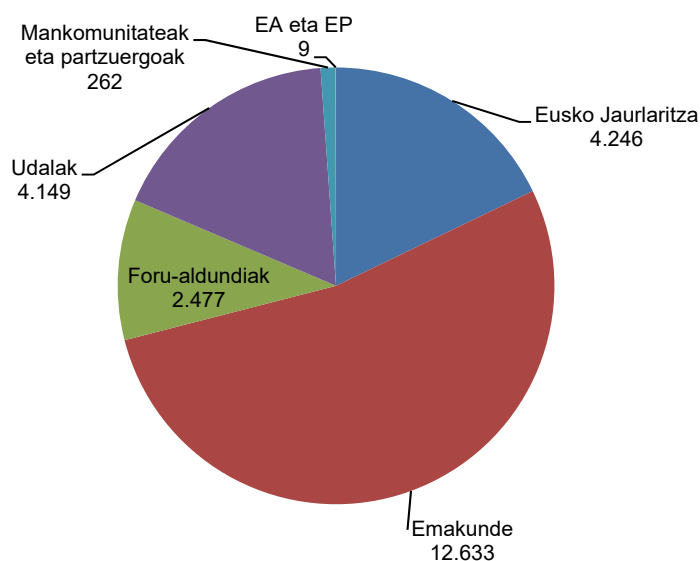
2.2.3.1. Prestakuntza

EAEko erakundeek 2017an sustatutako ekintzetan berdintasunari buruz emandako prestakuntzari dagokionez, bi multzo bereizi behar ditugu: herritarrentzat oro har egindakoak eta zerbitzu publikoetako profesionalentzat egindakoak.

2017an, herritarrei berdintasunari buruzko prestakuntza emateko ekintzetan 23.700 lagunek baino gehiagok⁹ hartu zuten parte (13.012 emakumek eta 8.993 gizonek). Erdiek baino gehiagok Emakundeek antolatutako prestakuntza-ekintzetan hartu zuten parte. Halaber, Eusko Jaurlaritzako sailek eta udalek sustatutako trebakuntza ere azpimarratu beharra dago; izan ere, 4.000 pertsonak baino gehiagok hartu zuten parte erakunde-esparru bakoitzak antolatutako prestakuntzan.

⁹Prestakuntza-ekintzetan izandako 1.700 partaidetza baino gehiagotan ez da parte-hartzaileen sexua adierazi; beraz, guztizko datuak ez datoz bat.

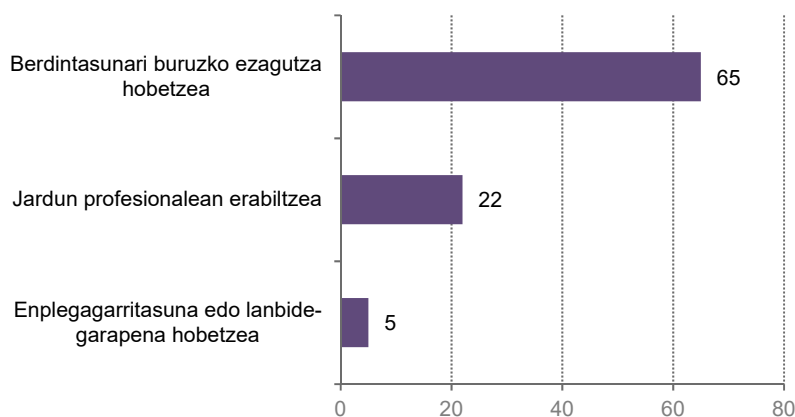
23. grafikoa: EAEn berdintasunean trebatutako pertsonak (herritarrak), erakundearen arabera. 2017



Prestakuntza-ekintza horien helburuei dagokienez, nabarmendu beharra dago ekintza gehienek xedea emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunei buruzko ezagutza hobetzea zela. Horrelako prestakuntza-mota bereziki ohikoa izan zen udal-esparruan sustatutako prestakuntzan. Erakundeek jakinarazitako prestakuntza-ekintzen % 24an, prestakuntzan parte hartu zuten pertsonak ezagutzak euren lanbide-jardueretan erabiltzea lortu nahi zen. Kasu horretan, ekintzen banaketa nahikoa homogenea izan da herri-administrazioen esparru guztietan, baita Emakunden ere. Azkenik, prestakuntzan parte hartu zuten pertsonen enplegarritasuna hobetzea oso ekintza gutxiren helburua izan zen; hain zuzen, bost prestakuntza-ekintzak zuten helburu hori, eta 600 bat lagunek hartu zuten parte.

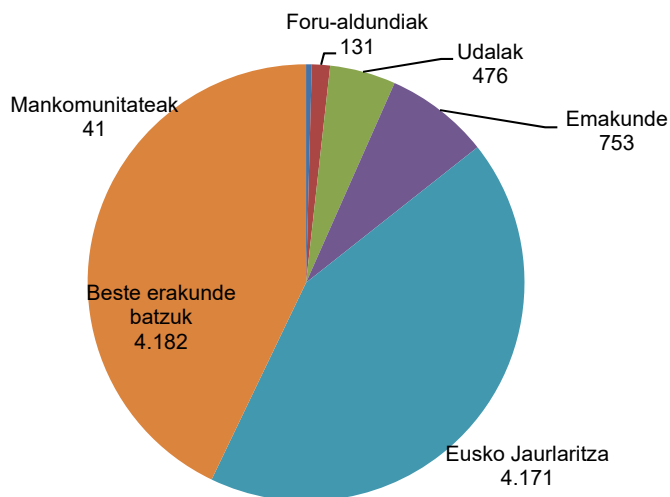
Ildo horretan, prestakuntza-ekintzen % 15ek baino apur bat gehiagok prestakuntza egin izanaren ziurtagiria edo akreditazioa eman zuten.

24. grafikoa: Herritarrak trebatzeko ekintzen kopurua, helburuaren arabera. 2017



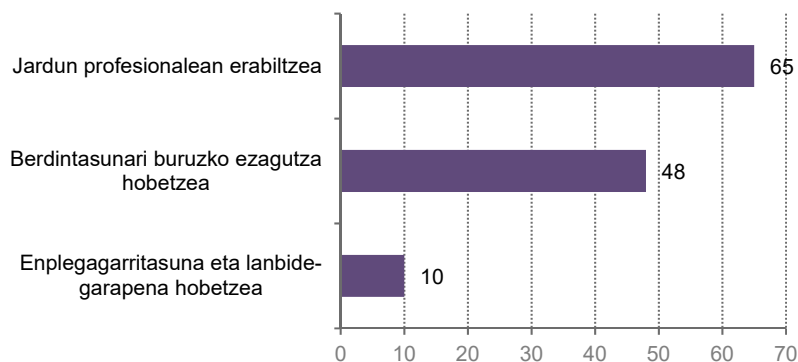
2017an, herri-administrazioetako langileentzat (irakasleak, osasun-arloko langileak...) sustatutako prestakuntzari dagokionez, 9.754 profesionalak hartu zuten parte; hain zuzen, 5.027 emakumek eta 1.993 gizonek¹⁰. Eusko Jaurlaritzak eta EHUK (beste erakunde batzuek) prestakuntza-ekintza horien % 86 sustatu zuten. Emakundek (% 8) eta udalek (% 5) ere prestakuntza-ekintzak sustatu zituzten, eta, haietan, zerbitzu publikoetako profesional askok hartu zuten parte.

25. grafikoa: EAEn berdintasunean trebatutako langile publikoak, erakundearen arabera. 2017



Berdintasunari buruzko prestakuntza horren helburu nagusia profesionalak ezagutzak euren zerbitzu publikoetan erabiltzea izan zen. Emandako hiru ekintzatik biren helburua profesionalak prestakuntza euren lan-jardueran erabiltzea izan zen. Bestalde, 34 prestakuntza-ekintzatan, parte-hartzaileek prestakuntza egin izanaren ziurtagiria edo akreditazioa jaso zuten.

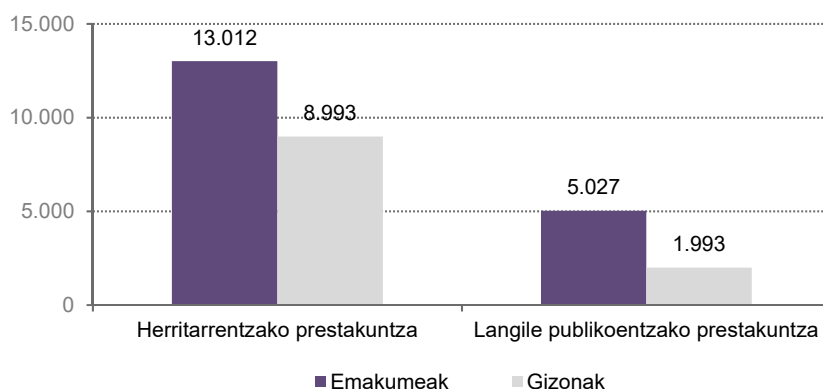
26. grafikoa: Zerbitzu publikoentzako prestakuntza-jarduketan kopurua, helburuaren arabera. 2017



¹⁰ Erakundeek ez zuten 2.700 parte-hartzeri buruzko informazioa sexuaren arabera banakatu.

Bi prestakuntza-tipologia horietan parte hartutako emakumeen eta gizonen kopuruak alderatuz gero, ikusten dugu berdintasunari buruzko prestakuntzan emakumeen pisu erlatiboa handiagoa dela, bai ekintzak herritarrentzat direnean, bai zerbitzu publikoetako profesionalentzat direnean. Hain zuzen, herritarrentzako prestakuntzan, emakumeak parte-hartzaileen % 59 izan ziren, eta, administrazioetako zerbitzu publikoentzako prestakuntzan, berriz, guztizkoaren¹¹ % 72.

27. grafikoa: Herritarrentzako prestakuntzan eta administrazioetako langile publikoentzako prestakuntzan parte hartu dutenen kopurua. 2017



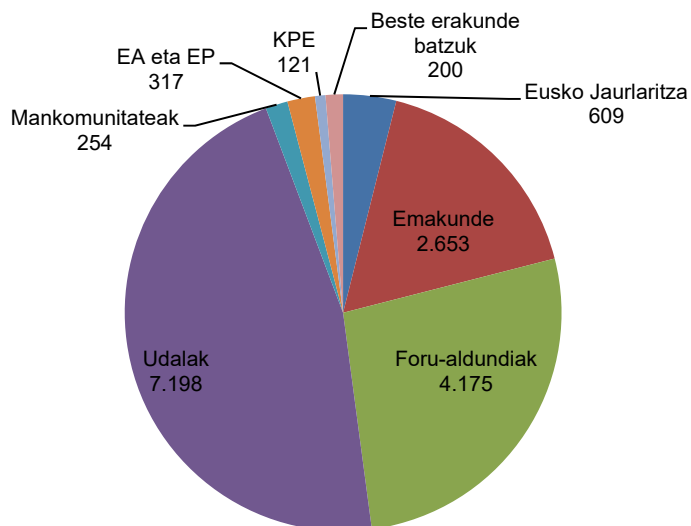
2.2.3.2. Sentsibilizazioa

EAEko erakundeek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egindako sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-ekintzetan¹², 15.527 lagunek hartu zuten parte 2017an. Zehaztu dugunez, 8.761 emakumek eta 4.579 gizonek hartu zuten parte. Udalek, foru-aldundiek eta Emakundeek antolatutako sentsibilizazio-jarduketek bildu zituzten pertsona gehien (hurrenez hurren, % 46, % 27 eta % 17).

¹¹Identifikatutako prestakuntza-ekintza guztietan ez da gizonen eta emakumeen kopuruaren xehakapenik agertzen eta, beraz, datu osoak eta xehakatuak ez datoz bat.

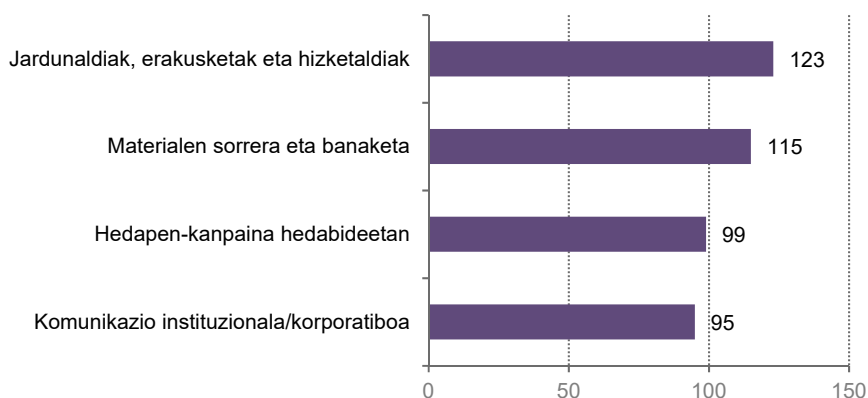
¹²Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jarduketan artean, ekintza pertsonalizatuak eta/edo presentzialak ziteztenak baino ez ditugu kontuan hartu, zenbait kasutan ia herritar guztientzat zirela esan baitaiteke. Horixe adierazi du, adibidez, foru-aldundietako batek.

28. grafikoa: Berdintasun-alarreko sentsibilizazio-ekintzetako partaideak, erakunde sustatzailearen arabera. 2017



Lau esku-hartzetik hiru *jardunaldiak, erakusketak eta hizketaldiak* formularen baitan egin ziren. Dena den, ohikoa izan zen ekintzetan tresna bat baino gehiago erabiltzea; esaterako, hedapen-kanpainak hedabideetan eta materialen banaketa jardunaldietan beraietan edota haietatik kanpo.

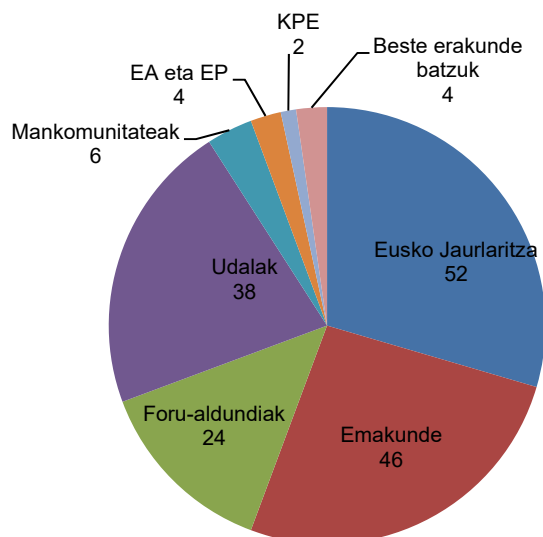
29. grafikoa: Sentsibilizazio-ekintzen kopurua, ekintza-motaren arabera. 2017



2.2.3.3. Informazioa, ezagutza eta analisia

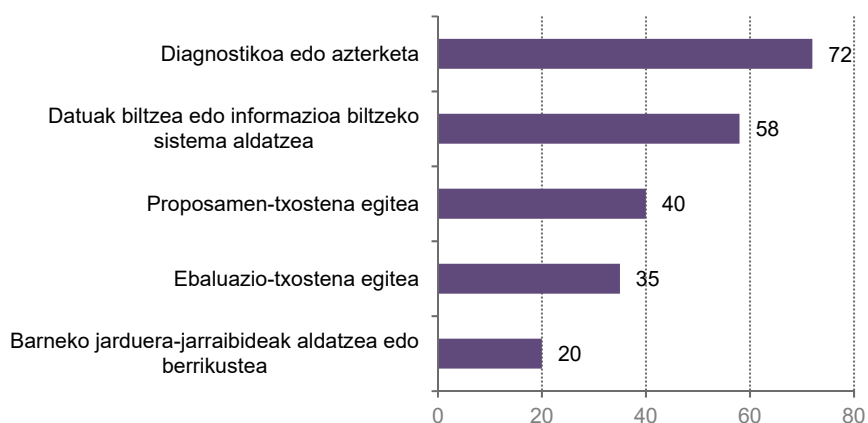
Berdintasun-politikak diseinatzekoan, ezagutza-oinarri sendoa behar da. Gainera, ezagutza hori etengabe eguneratu beharra dago, desberdintasunak eragiten dituzten faktoreak oso azkar aldatzen baitira. 2017an, EAEko desberdintasun-egoerei buruzko informazioa biltzeko eta bilakaera aztertzeko ekintza guztietatik, Eusko Jaurlaritzak, udalekin eta Emakunderekin batera, % 77 sustatu zituen.

30. grafikoa: Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketan kopurua, erakundearen arabera.2017



Jarduketa horien oinarritzko edukien xede nagusia *diagnostikoak edo azterketak* egitea izan zen. la kasu horien erdiek oinarritzko eduki hau ere izan zuten: *datuak biltzea edo informazioa biltzeko sistema aldatzea*. Hiru kasutik batean, *diagnostikoak eta azterketak* kontzeptuaren baitan, berdintasun-alorrean esku hartzeko proposamenak egin ziren. Jakinarazitako ekintzen % 12ren helburua *barneko jarduera-jarraibideak aldatzea edo berrikustea* izan zen.

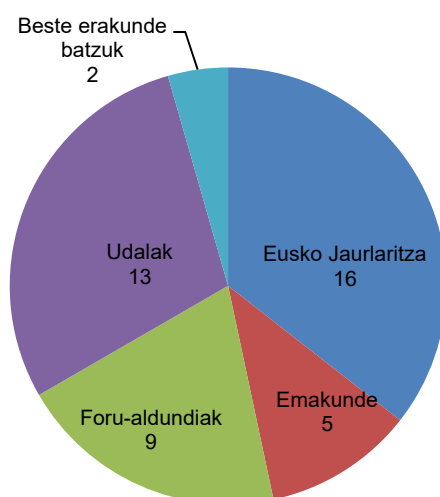
31. grafikoa: Informazio-, ezagutza- eta analisi-jarduketan kopurua, oinarritzko edukiaren arabera.2017



2.2.4. Ekipamenduak eta zerbitzuak sortu eta kudeatzea

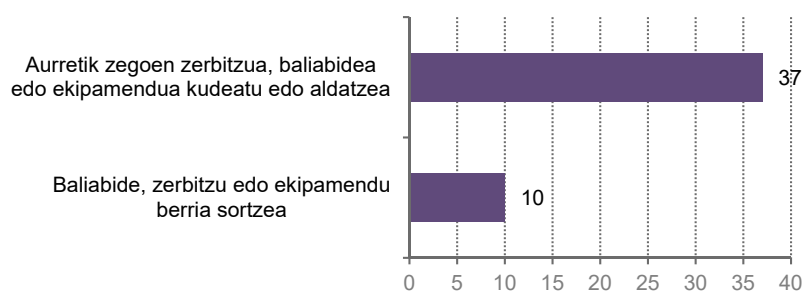
Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketa gehienak Eusko Jaurlaritzarenak, eta Udalenak izan ziren. Foru Aldundi eta Emakundek ere emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko zerbitzu eta ekipamenduak dauzkate.

32. grafikoa: Zerbitzuak eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jarduketan kopurua, erakundearen arabera. 2017



Emakumeen eta gizonen berdintasunaren sustapenari lotutako ia 50 baliabide edo ekipamendu identifikatu ditugu. Gehienak 2017ko ekitaldiaren aurretik sortutako baliabideak ziren. 2017ko 10 baliabide berrietatik sei foru-aldundienak eta Eusko Jaurlaritzarenak ziren.

33. grafikoa: Zerbitzu eta baliabideak sortu, kudeatu eta aldatzeko jarduketan kopurua. 2017

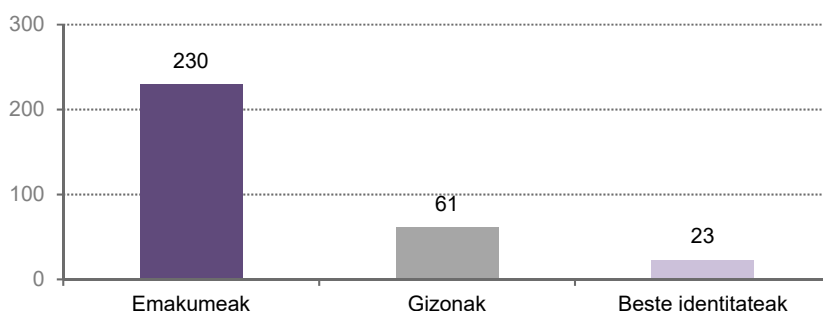


2.2.5. Berdintasun-ekintzen onuradunenganako hurbilpena (erakundeak nahiz pertsonak)

2.2.5.1. Ekintzen onuradunak

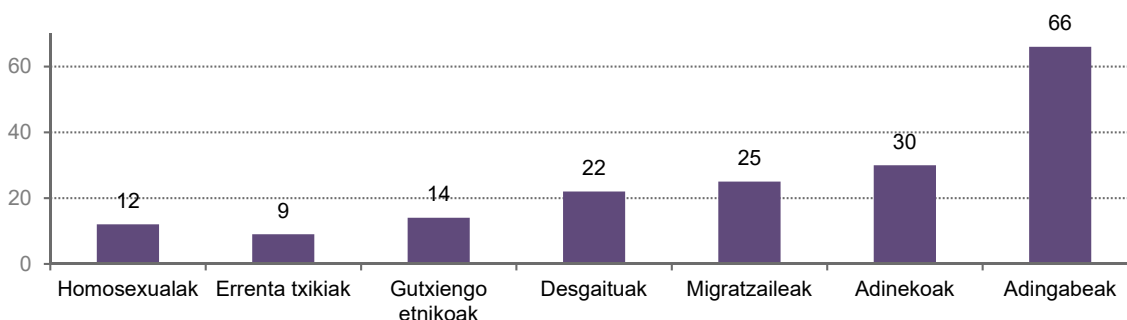
EAEko erakundeek berdintasuna sustatzeko gauzatutako ekintza gehienak ez ziren antolatu sexu jakin bateko pertsonentzat. Sexu jakin bateko pertsonentzat antolatu zirenean, emakumeentzat izan ziren bereziki (ia ekintza guztien % 30), edo gizonentzat (% 8). Gainera, zenbait jarduketak beste identitate bat duten pertsonentzat egin ziren (% 3), baina horietako gehienak beste kolektibo batzuentzat ere izan ziren¹³.

34. grafikoa: Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, sexuaren arabera. 2017



Erakundeen jarduketak (66) gazteentzat izan ziren funtsean. Haietako gehienak udalek egin zituzten (34), eta, ondoren, Emakundeak (13). Gainera, bi erakunde horiek izan ziren adinekoentzat ekintza gehien egin zituztenak (13 eta 8, hurrenez hurrean). Desgaitasuna duten pertsonen dagokienez, foru-aldundiek egin zituzten jarduketak gehien (9).

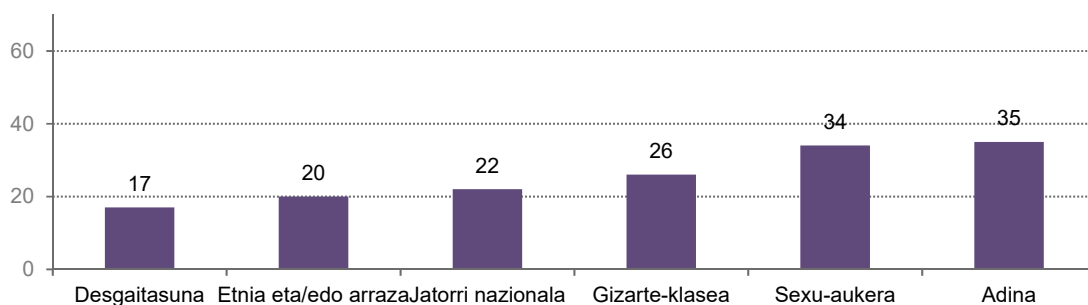
35. grafikoa: Talde jakinei zuzendutako ekintzen kopurua, beste aldagai batzuen arabera. 2017



¹³Identifikatutako jarduera guztietatik, bi soilik egin ziren beste identitate batzuetako pertsonentzako.

Garatutako zenbait esku-hartzek, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murrizteko edo desagerrarazteko oinarrizko helburuez gain, sexu-aukerari, etniari, arrazari eta abarri lotutako beste desberdintasun batzuei aurre egiteko helburua ere bazuten. Emakunde izan zen desberdintasun horiek ere barne hartzen zituzten esku-hartze gehien egin zituena. Sexu-aukeraren esparruan, Eusko Jaurlaritzako sailek sustatutako ekintzak ere aipatzekoak dira. Udalek, bestalde, adinagatiko edo gizarte-klaseagatiko diskriminazioaren kontrako ekintza gehien egin zituzten (kasu guztietan, 10 ekintza inguru).

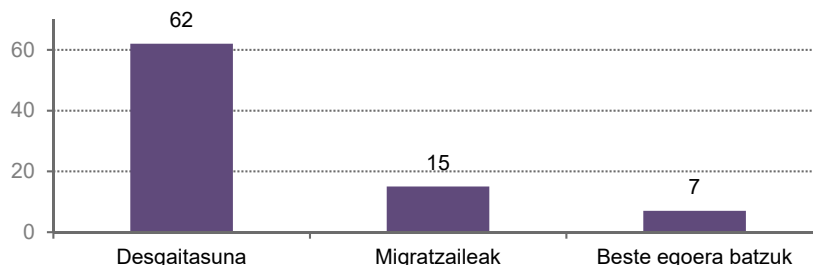
36. grafikoa: Bestelako desberdintasunak borrokatzera bideratutako ekintzen kopurua. 2017



2.2.6. Ekintzak egokitzeko neurrien erabilera

Jarraipenean, erakundeei galdetu zitzairen ea estrategiarik egin edo neurririk hartu zuten ekintza horiek pertsonen egoera desberdinetara egokitzeko. Ildo horretan, desgaitasuna duten pertsonen egoeraren arabera egokitzapena izan da ekintza gehienetan identifikatu dena (hala ere, esku-hartzeen % 10etik behera). Emakunde eta udalek egokitu zituzten euren ekintzak, batik bat. Foru-aldundiak neurri handiago batean ahalegindu ziren ekintzak migratzaileen ezaugarrietara eta egoeretara egokitzen.

37. grafikoa: Egokitzapen-neurriak dituzten ekintzen kopurua. 2015



2.2.7. Esku-hartzeen kostua

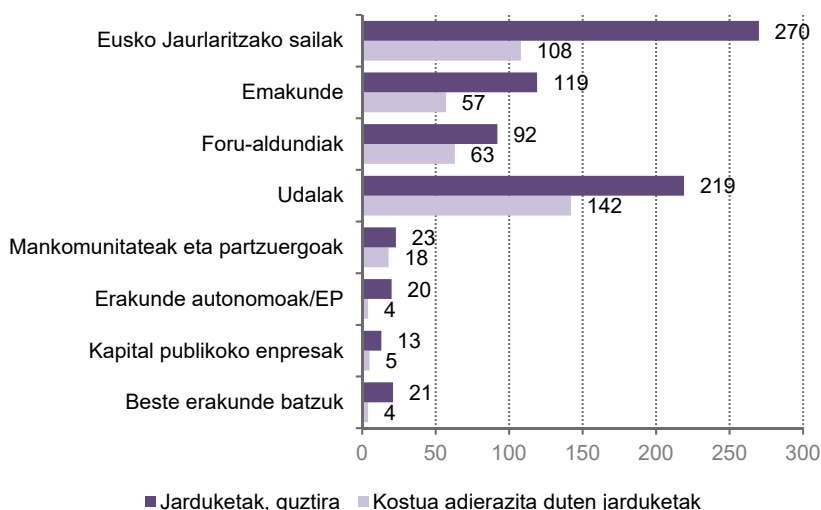
Erakundeek berdintasun-arloan esleitutako eta egikaritutako aurrekontua gobernantzari buruzko atalean aztertu da; bertan, berdintasun-politiken finantzaketaren ikuspegi orokorra eman dugu. Orobat, egindako jarraipenak erakundeek jakinarazitako jarduketaren kostuen ikuspegi zehatzagoa ematen du¹⁴. Guztira, 18,5 milioi eurokoa izan zen kostua.

Emakumeen kontrako indarkeriaren biktimen —eta dagokionean haien seme-alaben— arretaren (laguntza juridikoko eta psikologikoko zerbitzuak, laguntza ekonomikoak, etab.) eta emakumeen kontrako indarkeriaz sentsibilizatzeko, gaiari buruzko prestakuntza emateko edo prebenitzeko ekintzen aurrekontua 15 milioi¹⁵ euro ingurukoa izan zen erakundeek 2017an egindako jarduketetan.

Herri-administrazioen beste lan-arlo batzuek ere aurrekontu handia izan zuten. Honako hauek dira: kontziliazio erantzunkidea sustatzea, landa-eremuetan bizi diren edo gizarte-egoera larrian dauden emakumeei laguntzea, eta emakumeak lehentasunezko esparruetan (ikerkuntzan...) agerian jartzea eta ahalduntzea.

Kontuan izan behar da erakundeek jakinarazitako ekintzen % 52k soilik adierazten zutela esku-hartzeen kostua: ekintza asko erakundeetako langileek beraiek garatu zituzten, eta ez zen kosturik zehaztu. Foru-aldundiek maiztasun handiagoz eman dute esku-hartzeen kostuari buruzko informazioa; mankomunitateek eta partzuergoek ere eman dute informazio hori, baina askoz esku-hartze gutxiago eginda.

38. grafikoa :EAEen berdintasun-alorrean jorratutako jarduketaren kopurua, erakundearen arabera. Jarduketa guztiak eta kostua identifikatuta. 2017

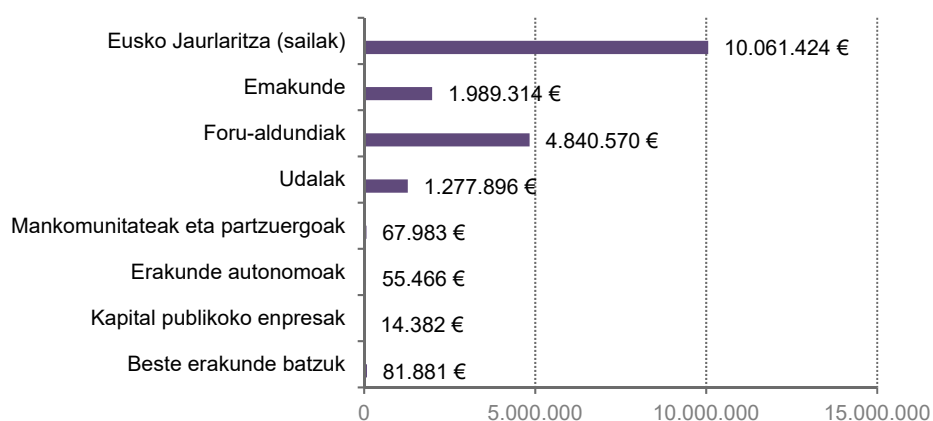


¹⁴ Erakunde guztiek ez dute berdintasun-alorreko esku-hartzeetan egindako gastu guztiei buruzko informaziorik eman. Jakinarazitako ekintzen kostuan, ez da berdintasun-unitateetako langileen kosturik sartzen. Erakundeek emandako datuetan, gainera, denborarik edo informazio zehatzik ez zegoelako sartu ez ziren ekintzei buruzko informaziorik ez da zehaztu.

¹⁵ Eusko Jurlaritzako sailen esku-hartzeek emakumeen kontrako indarkeriaren aurrekontuaren % 70 baino gehiago hartu zuten. Foru-aldundiek 2,6 milioi euro bideratu zituzten helburu horretara.

Administrazioetako erakundeek garatutako ekintzen kostua aztertuz gero, ikusten da Jaurlaritzako sailek jakinarazi dituzten 108 ekintzek 10 milioi euroko kostua izan zutela; hain zuzen, jakinarazi den guztizkoaren % 55. Bigarren postuan, foru-aldundiak 4,8 milioi euroko gastua egin zuten, eta, hirugarren postuan, Emakunde 2 milioi euro ingurukoa. Udalek 142 ekintzaren kostuaren berri eman dute; hain zuzen, 1,3 milioi euroko kostua izan zuten guztira. Gainerako erakundeek jakinarazitako ekintzen kostua txikiagoa izan zen.

39. grafikoa: Jakinarazitako jarduketan kostu osoa, erakundearen arabera. 2017



**II. ATALA:
EAEKO BOTERE PUBLIKOEK
BERDINTASUNAREN ALORREAN
JORRATUTAKO JARDUEREI BURUZKO
INFORMAZIO XEHAKATUA 2017**

1. GOBERNANTZA

Kapitulu honetan bildutako informazioa tauletan emango dugu, erakunde bakoitzaren xehetasunak erakutsiz. Datuak txostenaren egituraren arabera antolatu dira, eta VI. Planak zehazten dituen 13 helburuekin duten lotura zehaztu da.

1.1.-Berdintasun-plangintza

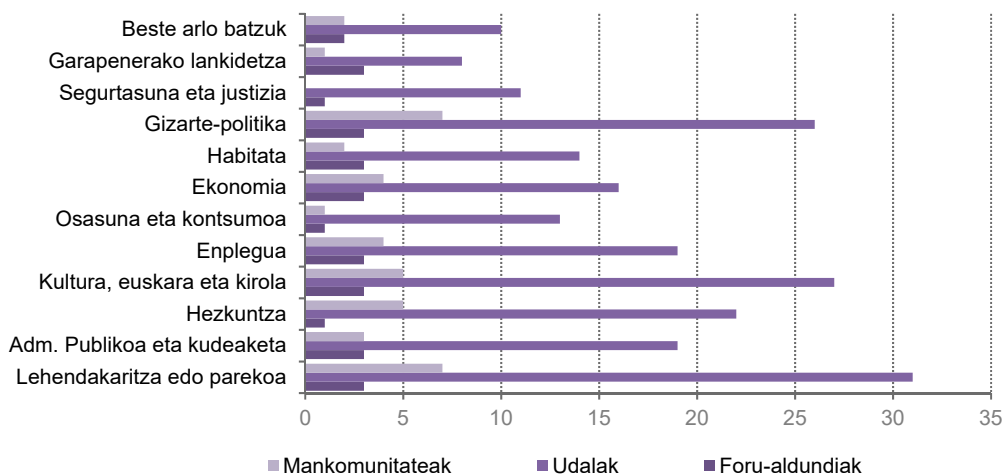
G1:Berdintasunerako plangintza areagotzea eta hobetzea

a) Berdintasuna bultzatzeko planak eta programak

2. taula: Berdintasun-planak eta -programak indarrean dituzten erakunde partaideen kopurua eta planen ezaugarriak. 2017

	Plana duten erakundeak	Sailen partaidetza prestakuntzan (politikoa eta teknikoa)	Diagnostikoa	Sailen partaidetza ezarpenean	Herritarren partaidetza ¹⁶	Ebaluazioa aurreikusita
Eusko Jaurjaritza ¹⁷	12	11	11			11
Emakunde	1	1	1			1
Foru-aldundiak	3	3	3		2	3
Udalak	39	36 1P eta 1T	35	41. grafikoa	34	34
Mankomunitateak eta Partzuergoak	8	5 1P eta 1T	8		6	7
Erakunde autonomoak eta publikoak	7	4 3T	7			6
Kapital publikoko enpresak	12	5 5T	10		2	8
Beste erakunde batzuk (EHU)	2	2	2		2	2
GUZTIRA	84	67 2P eta 10T	77		46	72

40. grafikoa: Berdintasun-planak irudian zehaztutako sailen laguntzarekin ezartzen ari diren udalak eta foru-aldundiak. 2017



(1) Ekonomia: sustapen ekonomikoa, berrikuntza, ikerketa, merkataritza, turismoa, nekazal garapena... barne

(2) Habitata: azpiegiturak eta herrilanak, lurralde antolamendua, hirigintza, etxebizitza, higikortasun eta garraioa, ingurumena barne.

¹⁶ Herritarren partaidetzan, emakumeen partaidetza orokorraz galdetu da, batetik, eta beraien ekarpenak jasotzera berariaz zuzendutako ekintzez, bestetik.

¹⁷ Sailtako bat duela gutxi sortu da, eta 2017an ez du programa espezifikorik izan.

b) Barneko berdintasun-planak

3. taula: Barneko berdintasun-planak dituzten erakundeen kopurua. 2017

	Barneko plana duten erakundeak	Onartzeko bidean
Eusko Jurlaritz ¹⁸	1	
Foru-aldundiak		2
Udalak	5	2
Mankomunitateak eta partzuergoak	2	
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	1
Kapital publikoko enpresak	8	1
Beste erakunde batzuk (EHU)	2	
GUZTIRA	20	6

4. taula: Barneko berdintasun-planik ez duten erakundeen lan-antolamenduan txertatutako neurriak. 2017

	Lanean sartzeko eta sustatzeko oztopoak kentzea	Laneko eta etxeko bizitza uztartzen laguntzea	Prestakunt. sustatzea	Hautapen- eta balorazio-organoetan oreka lortzea	Sexu-jazarpenaren eta jazarpen sexistaren aurkako babesa	Ordainsarrietan diskriminazioa kentzea	Eraginkort. ebaluatzea
Eusko Jurlaritz	4	4	3	3	2	2	3
Foru-aldundiak	1	3	3	3	3	1	2
Udalak	16	24	24	17	11	7	4
Mankomunitateak eta partzuergoak			3	1	1		
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	8	5	2	1	4	2
Kapital publikoko enpresak	5	6	4	4	4	1	3
GUZTIRA	28	45	42	30	22	15	14

¹⁸2017an indarrean sartu zen Administrazio Orokorren eta Erakunde Autonomoen Plana.

1.2. Unitate administratiboak eta langileak

G2: Berdintasunerako unitate administratiboak sortzea eta indartzea

5. taula: Berdintasunerako organo edo unitate administratiboak dituzten erakundeen kopurua. 2017

	Erakunde-kopurua	Sortzeko bidean
Eusko Jaurlaritza	11	
Emakunde	1	
Foru-aldundiak	3	
Udalak	32	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	7	1
Erakunde autonomoak eta publikoak	7	1
Kapital publikoko enpresak	2	2
Beste erakunde batzuk (EHU)	1	
GUZTIRA	64	10

6. taula: Berdintasuna bultzatzen ari den enpleguaren ezaugarriak¹⁹. 2017

	Emakumeak lanaldi osoan	Gizonak lanaldi osoan	Emakumeak lanaldi partzialean	Gizonak lanaldi partzialean	A maila	B maila	C maila	D maila	Bestelakoak
Eusko Jaurlaritza	13		1		14				
Emakunde	29	9			24	1	4	5	4
Foru-aldundiak	10	1	4	1	11	2	3		
Udalak	42	2	23	2	31	21	5	2	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	7		10		6	4	4		1
Erakunde autonomoak eta publikoak	10	3	9	4	15	1	5	2	13
Kapital publikoko enpresak	1		14	6	3	2	2	1	5
Beste erakunde batzuk	2		6	4	3	2	2		5
GUZTIRA	114	15	67	17	107	33	25	10	34

7. taula: Langileak, kontratu-motaren arabera. 2017

	Funtzionarioa edo finkoa	Aldi baterako kontratua
Eusko Jaurlaritza	11	
Emakunde	38	
Foru-aldundiak	10	3
Udalak	43	17
Mankomunitateak eta partzuergoak	10	6
Erakunde autonomoak eta publikoak	18	8
Kapital publikoko enpresak	19	
Beste erakunde batzuk	3	7
GUZTIRA	152	44

8. taula: Berdintasuna bultzatzeko eginkizuna duten teknikariak. 2017

	Berriazko prestakuntza >150 ordu	150 orduetik beherako berriazko prestakuntza, edo ez da agertzen
Eusko Jaurlaritza	14	
Emakunde	16	
Foru-aldundiak	11	
Udalak	51	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	8	2
Erakunde autonomoak eta publikoak	4	43
Kapital publikoko enpresak	2	8
Beste erakunde batzuk ²⁰	1	
GUZTIRA	107	59

¹⁹ Erakundeek ez dituzte beti xehakatu berdintasuna bultzatzeko enplegu osoaren ezaugarriak.

²⁰ Prestakuntza hori zehaztu ez denez, 150 orduetik beherako barneko prestakuntzatzat sailkatu dugu.

9. taula: Dedikazio eskusiboa ari diren langileak, lanaldi-motaren arabera. 2017

	Dedikazio eskusiboa eta lanaldi osoan	Dedikazio eskusiboa eta lanaldi partzialean
Eusko Jaurlaritza	13	
Emakunde	38	
Foru-aldundiak	11	5
Udalak	34	24
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	2
Erakunde autonomoak eta publikoak	3	6
Kapital publikoko enpresak	0	6
Beste erakunde batzuk	2	10
GUZTIRA	107	53

10. taula: Berdintasun-unitateen jardura batzuen ezaugarriak. 2017

	Aholkularitza-agirien kopurua. Barrukoak	Aholkularitza-agirien kopurua. Kanpokoak	Barneko aholkulariaren saioen kopurua	Kanpoko aholkulariaren saioen kopurua	Berdintasuna bultzatzeko sortu edo abian diren lantaldeen kopurua
Eusko Jaurlaritza	217	36	407	81	7-13
Emakunde					5-5
Foru-aldundiak	21	5	32	53	1-6
Udalak	73	47	111	65	37-42
Mankomunitateak eta partzuergoak	38	8	15	108	15-19
Erakunde autonomoak eta publikoak	0	9	40	13	6-11
GUZTIRA	349	105	605	320	71-96

1.3. Berdintasun-polituketara bideratutako baliabide ekonomikoak

G9: Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea

11. taula: Aurrekontu orokorra eta berdintasunerako berariaz identifikatutakoa (eurotan). 2017²¹

	Orokorra, gauzatuta	Berariaz berdintasunekoak	
		Esleituta	Gauzatuta
Eusko Jaurjaritza	7.107.935.649	5.665.761	16.572.482
Emakunde	5.504.700	5.810.000	5.504.700
Foru-aldundiak	3.300.594.123	3.541.616	3.491.020
Udalak	1.391.047.670	4.814.846	4.407.866
Mankomunitateak eta partzuergoak	89.956.510	407.400	387.065
Erakunde autonomoak eta publikoak	349.504.731	9.865.316	14.115.295
Kapital publikoko enpresak	236.291.074	49.860	42.479
Beste erakunde batzuk	14.908.615	161.246	190.246
GUZTIRA	12.495.743.072	30.316.045	44.711.153

12. taula: Gauzatutako berdintasun-aurrekontuen xehakapena (eurotan). 2017

	Planak eta programak (jarduketak...)	Berdintasun-unitateak		Egiturak eta zerbitzuak	Xehakatu ezin diren beste batzuk	GUZTIRA
		Langileak	Jarduketak			
Eusko Jaurjaritza	9.752.819	495.851	31.645	3.609.340	5.607	13.895.262
Emakunde		2.232.500	3.264.900			5.497.400
Foru-aldundiak	1.988.139	616.202		179.747		2.784.088
Udalak	1.733.427	1.459.680	259.516	27.600	214.396	3.694.610
Mankomunitateak eta partzuergoak	160.714	118.351	4.000			283.065
Erakunde autonomoak eta publikoak	13.929.556	115.348	24.103	45.500	788	14.115.295
Kapital publikoko enpresak	24.357		3.122		15.000	42.479
GUZTIRA	27.589.012	5.037.932	3.587.286	3.862.187	235.791	40.312.199

13. taula: Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak. 2017

	Aurrekontuaren eraginaren aurretiko balorazioa	Genero-ikuspegia duten aurrekontu partzialak	Prestakuntza	Lantaldeak	Berariaz berdintasuner a bideratutako aurrekontuaren kin
Eusko Jaurjaritza	9	30	9	4	8
Emakunde	1	1	1		1
Foru-aldundiak	3	81	2	2	3
Udalak	5	51	4	4	38
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	17	1	1	8
Erakunde autonomoak eta publikoak	3	1	4		3
Beste erakunde batzuk					2
Kapital publikoko enpresak	1	1	1	1	5
GUZTIRA	23	182	23	13	68

²¹ Erakunde batzuek adierazi dute behin-behineko kopuruak eman dituztela, informazioa biltzeko egunean aurrekontuak oraindik itxi gabe zeudelako.

1.4. Inpaktuaren aurretiko ebaluazioak

G8: Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea

14. taula :Inpaktu-ebaluazioa duten arauen kopurua eta ezaugarriak. 2017

	Arau orokorren kopurua (legeak, dekretuak...)	Genero-inpaktuari buruzko txostenen kopurua	Arauren neutraltasuna ondorioztatu duten txostenak	Berdintasun-neurriak ezartzea eragin duten txostenak
Eusko Jaurlaritza	265	40 ²²	15	24
Foru-aldundiak	11.345	231	46	16
Udalak	8.600	7	3	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	113	1		1
Erakunde autonomoak eta publikoak	4	6		4
GUZTIRA	20.327	285	64	51

15. taula: Erakundeek araudietan berdintasuna lortzeko ezarri dituzten neurriak. 2017

	Genero-ikuspegia	Partaidetza sustatzea	Ekintza positiboa	Inpaktuan neutroak	Debekatzaileak eta zigortzaileak	Askotariko diskriminazioa pairatzen duten emakumeentzat bereziki
Eusko Jaurlaritza	4	4	2	2	2	
Emakunde						
Foru-aldundiak	3	1	2	2	1	1
Udalak	4	3	2	2	2	1
Mankomunitateak eta partzuergoak	1		2			1
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	2	1			
Erakundeak GUZTIRA	14	10	9	6	5	3

16. taula: Genero-inpaktuaren aurretiko ebaluazioak egiteko jarraibideak, akordioak eta abar onartzea. 2017

	Onartuta	Onartzeko bidean
Eusko Jaurlaritza + Emakunde (Administrazio orokorra eta erakunde autonomoak)	1	
Foru-aldundiak	3	
Udalak	2	8
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	1
GUZTIRA	7	9

²² Emakunde 2017an, Eusko Jaurlaritzaren sailek inpaktuko aurreko ebaluazioen errealizazioa egiaztatzeko 36 txosten egin ditu.

1.5. Partaidetza berdintasun-politikan

G13: Kontsulta eta parte-hartze organoetan genero ikuspegia barneratzea

17. taula: Herritarren partaidetza eta berdintasuna.2017

	KONTSULTA- ETA PARTAIDETZA-ORGANOAK		BERARIAZ BERDINTASUNEKOAK EZ DIRENAK			
	Guztira (berdintasuna edo berdintasunik ez)	Berariaz berdintasunekoa	Berdintasun- funtzio eta - helburuekin	Berdintasunean diharduten entitateekin	Berdintasuneko adituen parte- hartzearekin (ez berariazkoak)	Ordezkaritza orekatua
Eusko Jaurjaritza	64	2	4	3	3	14
Emakunde		1				
Foru-aldundiak	13	3	6	5	2	8
Udalak	91	28	29	31	25	14
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	4	3	1	1	
Erakunde autonomoak eta publikoak	4			1	2	1
GUZTIRA	173	38	42	41	33	37

1.6. Berdintasunari buruzko prestakuntza

G5: Prestakuntza-jardueretan genero-ikuspegia txertatzea

18. taula: Erakundeek sustatutako barne-prestakuntza. 2017

	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira ²³
Eusko Jaurlaritza	1.433	1.320	2.753
Emakunde	5	26	31
Foru-aldundiak	4.495	6.472	10.967
Udalak	421	462	3.278
Mankomunitateak eta partzuergoak	106	1.769	1.875
Erakunde autonomoak eta publikoak	18.055	2.713	21.228
Kapital publikoko enpresak	2.924	1.854	4.778
Beste erakunde batzuk	15	21	36
GUZTIRA	27.454	14.637	44.946

19. taula: Erakundeek sustatutako berdintasun-alorreko barne-prestakuntza. 2017

	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira ²⁴
Eusko Jaurlaritza	245	365	610
Emakunde	2	18	20
Foru-aldundiak	143	458	601
Udalak	119	257	375
Mankomunitateak eta partzuergoak	106	1.406	1.512
Erakunde autonomoak eta publikoak	214	142	356
Kapital publikoko enpresak	116	193	309
Beste erakunde batzuk	15	21	36
GUZTIRA	960	2.860	3.819

20. taula: Berdintasuneko barne-prestakuntzako partaidetza, kategoriaren arabera banakatuta. 2017

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard.polit.	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard.polit.
Eusko Jaurlaritza	23	84	5	3	5	14	3	2
Emakunde	2	9	5	2	1		1	
Foru-aldundiak	189	200			47	88		
Udalak	19	71	11	30	2	64	3	15
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	54	5	93	1	17	4	25
Erakunde autonomoak eta publikoak	12	40	17		3	18	7	2
Kapital publikoko enpresak	72	110	6	1	13	88	14	
GUZTIRA	314	568	49	129	72	289	32	44

²³ Erakunde batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

²⁴ Erakunde batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

21. taula: Barnekoa eta HAEErena ez den edozein motatako prestakuntzako partaidetza. 2017

	EDOZEIN MOTATAKOA			BERDINTASUNEKOA		
	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira	Gizon partaideak	Emakume partaideak	Partaideak guztira
Eusko Jaurlaritza	12.028	1.528	13.656	689	293	1.123
Emakunde	1	3				
Foru-aldundiak	1.617	2.427	4.044	8	69	77
Udalak	135	239	374	28	94	122
Mankomunitateak eta partzuergoak	10	19	29	13	28	40
Erakunde autonomoak eta publikoak	58	81	139	5	11	16
Kapital publikoko enpresak	15	21	36	55	76	36
GUZTIRA	16.639	5.876	22.842	813	592	1.545

22. taula: Bertintasun-olorreko prestakuntzaren banakapena (aurreko taula).2017

	EMAKUMEAK				GIZONAK			
	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard.polit.	Adminis.	Teknikaria	Zuzendaria	Ard.polit.
Eusko Jaurlaritza	19	17		1	3	4		
Foru-aldundiak	2							
Udalak	2	12	2	12		1		3
Mankomunitateak eta partzuergoak	1	10		81		1	1	15
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	9	1		1	3	1	
Kapital publikoko enpresak		59	2			42		
GUZTIRA	39	107	5	94	12	51	7	19

23. taula: HAEK bultzaturiko berdintasun alorreko prestakuntza. 2017

	Parte hartu duten gizonak	Parte hartu duten emakumeak	Parte hartzaileak guztira ²⁵
Eusko Jaurlaritza eta Foru Erakundeak	51	217	273
Foru Aldundia			101
GUZTIRAL	51	217	374

²⁵ Ez da ezagutzen, Foru Aldundietako langileek parte hartzen duten ikastaro ia gehienetako emakume eta gizonen partaidetza, baita ere, Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomoetako esparruko 5 partaideren kasuan.

1.7. Berdintasun-klausula kontratazio publikoetan

G11.Kontratu, diru-laguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea

24. taula: Berdintasun-irizpideak kontratazioetan. 2017

	Kontratu-kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak baldintza teknikoetan	Irizpideak kaudimen tekniko eta profesionalen	Esleipen-irizpideetan	Betearazpen-baldintza berezietan
Eusko Jaurjaritza	403	354	138	8		39	195
Emakunde	8	5	5	4	3		
Foru-aldundiak	515	478	8	175	6	1	183
Udalak	223	105	5	60	5	6	42
Mankomunitateak eta partzuergoak	34	19	8	20	5	5	13
Erakunde autonomoak eta publikoak	270	201	23	2	156		42
Kapital publikoko enpresak	408	263	46	38		33	202
Beste erakunde batzuk	6	1					
GUZTIRA	1.867	1.426	233	307	175	84	677

25. taula: Berdintasun-irizpideak hitzarmenetan. 2017

	Hitzarmen-kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Betearazpen-baldintza berezietan	Beste alor batzuetan
Eusko Jaurjaritza	139	32	1	2	18
Emakunde	4		4		
Foru-aldundiak	362	174	2	157	20
Udalak	229	127	17	124	1
Mankomunitateak eta partzuergoak	13	7	4	6	1
Erakunde autonomoak eta publikoak	54	9	9	9	
Kapital publikoko enpresak	65	10			9
GUZTIRA	866	359	37	298	49

26. taula: Berdintasun-irizpideak diru-laguntzetan eta laguntzetan. 2017

	Diru-laguntzen eta laguntzen kopurua	Berdintasun-irizpideekin	Irizpideak xedean	Irizpideak balorazio-prozesuetan	Sartzeko baldintzetan	Proiektu/jardueraren balorazioan	Eskatzaileen balorazioan	Betearazpen-baldintzetan
Eusko Jaurjaritza	235	108	4	41	45	27	61	27
Emakunde	20	20	20		5	4	5	5
Foru-aldundiak	260	128	9	4	60	2	15	12
Udalak	673	425	70	120	179	265	219	76
Mankomunitateak eta partzuergoak	534							
Erakunde autonomoak eta publikoak	156	130				125	125	
Kapital publikoko enpresak	1.893							
GUZTIRA	3.771	811	103	165	289	423	425	120

27. taula: Berdintasun-irizpideak beketan. 2017

	Bekak	Berdintasun-irizpideekin
Eusko Jaurjaritza	21	6
Emakunde	3	3
Foru-aldundiak	82	67
Udalak	147	85
Erakunde autonomoak eta publikoak	44	39
Kapital publikoko enpresak	17	
Beste erakunde batzuk	3	
GUZTIRA	317	200

28. taula: Kontratazio-prozesuetan irizpideak ezartzeko arau, gidalerro eta abarren onarpena. 2017

	Kontratuetan		Diru-laguntzetan	
	Onartu dituzte	Onartzeko bidean	Onartu dituzte	Onartzeko bidean
Eusko Jaurjaritza + Emakunde (Administrazio orokorra eta erakunde autonomoak)	1			
Foru-aldundiak	3		3	
Udalak	9	5	9	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	1		1	
Erakunde autonomoak eta publikoak	1			
Kapital publikoko enpresak	3	4		
Beste erakunde batzuk	1			
GUZTIRA	19	9	13	6

1.8. Berdintasun-alarreko beste helburu garrantzitsu batzuen bilakaera gobernantzaren esparruan

G10: Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea

29. taula: Sektorekako eta zeharkako planetan genero-ikuspegia txertatzea. 2017

	Onartutako planak	Berdintasun-diagnostikoa	Berdintasun-alarreko helburuak/neurriak	Partaidetza berdintasuna lantzen	Partaidetza berdintasuna ezartzen	Ebaluazioan genero-adierazleak erabiltzea
Eusko Jaurjaritza	32	12	17	8	4	11
Foru-aldundiak	12	5	8	3	2	7
Udalak	11	9	9	9	7	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	8	4	7	8	8	8
Erakunde autonomoak eta publikoak	2		1			
GUZTIRA	65	30	42	28	21	32

G3: Berdintasunerako koordinazio-egiturak sortu eta indartzea

30. taula: Berdintasunari lotu gabeko koordinazio-egituretan parte hartzea. 2017

	Sail artekoetan	Sail barnekoetan	Erakunde artekoetan
Eusko Jaurjaritza	1	4	1
Emakunde	5		10
Foru-aldundiak	2	1	1
Udalak	27	15	15
Mankomunitateak eta partzuergoak	7	5	12
Erakunde autonomoak eta publikoak		1	
PARTE-HARTZEAK GUZTIRA	42	26	39

31. taula: Sail arteko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alarrean. 2017

	Teknikariak soilik	Politikariak soilik	Teknikariak eta politikariak
Eusko Jaurjaritza + Emakunde ²⁶	4	1	
Foru-aldundiak	7	4	4
Udalak	28	12	26
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	1	14
Erakunde autonomoak eta publikoak	6		
GUZTIRA²⁷	48	18	44

²⁶ Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde arteko Batzordea Emakunderi atxikita dago, eta Eusko Jaurjaritzako sail guztiek hartzen dute parte.

²⁷ 13 lehendakariaren edo alkatetzaren mende daude, eta 20 berdintasun-arloaren mende. Eskuarki, teknikariak zein politikariak hartzen dute parte (13 teknikariak eta 13 politikariak) egitura horietan. Bi egituretan soilik hartzen dute parte politikariak bakarrik.

32. taula: Sail barneko koordinaziorako egituren bilkura-kopurua berdintasun-alarrean. 2017

	Teknikariak soilik	Politikariak soilik	Teknikariak eta politikariak
Eusko Jaurlaritza	6	5	6
Foru-aldundiak	33	2	21
Udalak	75	36	130
Mankomunitateak eta partzuergoak	2	2	4
GUZTIRA ²⁸	116	45	161

33. taula: Beste koordinazio-egitura batzuk eta indarkeriari buruzko protokoloak. 2017

	Lotutako gaien koordinazioa	Indarkeriari buruzko protokoloak
Eusko Jaurlaritza	7	2
Foru-aldundiak	2	2
Udalak	28	39
Mankomunitateak eta partzuergoak	5	6
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	3
Kapital publikoko enpresak	2	8
Beste erakunde batzuk	2	1
GUZTIRA	47	61

34. taula: Parte-hartzea berdintasunari lotutako erakunde arteko koordinazio-egituretan. 2017

	Partaidetza
Eusko Jaurlaritza	12
Emakunde ²⁹	3
Foru-aldundiak	5
Udalak	48
Mankomunitateak eta partzuergoak	16
Erakunde autonomoak eta publikoak	6
GUZTIRA	90

G4: Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea

35. taula: Estatistika eta azterlanetan genero-ikuspegia txertatzea, era sistematikoan edo puntualen. 2017

	Sexuaren aldagaia sartzea		Bereizita ustiatzea		Askotariko diskriminazioare kiko gurutzaketa		Genero-etena antzeman eta aztertzea		Genero-adierazleak	
	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.	Sist.	Punt.
Eusko Jaurlaritza ³⁰	11	1	8	3	6	5	4	6	1	7
Emakunde	1		1		1		1		1	
Foru-aldundiak	1		1			1		1		1
Udalak	5	2	2	5	1	4		4		2
Erakunde autonomoak eta publikoak	3	1	2	2	2	1	2	2	2	2
GUZTIRA	21	4	14	10	10	11	7	13	4	12

²⁸ Eusko Jaurlaritzako sailen egituretan, arlo guztiek (2) hartzen dute parte, baita haien abxikitako erakunde autonomoak eta publikoak ere. Hori foru-aldundiren batean ere gertatzen da, baina ez da batere ohikoa udaletan.

²⁹ Emakunde zuzentzen du berdintasunerako erakunde arteko egitura. 2017an 3 aldiz bildu zen. Gainera, koordinazio-egituretan nabarmentzekoak dira Erakunde arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordea (indarkeria) eta Begira (Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordea).

³⁰ Sail batek esan du orotariko egoerak dituela bere arloetan, genero-ikuspegia txertatzeko sistematizazioari dagokionez. «Puntualtzat» sartu da, emaitzak ez bikoiztearren.

36. taula: Prentsa-oharrak eta azterlanak. 2017

	Prentsa-oharrak		Azterlanak	
	Bereizi gabe	Sexua bereizita	Desberdin. ezagutza	Sektorearen eta kolektiboaren egoera
Eusko Jaurlaritza	2.454	87	2	12
Emakunde		4	6	1
Foru-aldundiak	1.224	31	3	9
Udalak	572	113	7	12
Mankomunitateak eta partzuergoak	20	20		
Erakunde autonomoak eta publikoak	244	43		1
Kapital publikoko enpresak	6			1
Beste erakunde batzuk	10			
GUZTIRA	4.530	298	18	36

G6: Enplegu publikoan sartzeko eta bertan sustatzeko hautaketa-prozesuetan berdintasunari buruzko edukiak ezartzea

37. taula: Hautapen-prozesuen kopurua eta ezaugarriak. 2017

	Hautapen-prozesuak guztira	Berariaz berdintasunera atxikita ez dauden prozesuak				
		Gaiari lotutako edukiak	Berdinketa hausteko klausularekin	Genero-ikuspegiarekin egindako oinarriak	Merituak edo prestakuntza baloratzen dituzte	Ez dituzte merituak edo prestakuntza baloratzen
Eusko Jaurlaritza	687	16	267	41	20	216
Foru-aldundiak	75	28	43	27	1	15
Udalak	52	124	23	7	112	17
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	1			3	1
Erakunde autonomoak eta publikoak	72	2	22	2	28	2
Kapital publikoko enpresak	48	1	17	16	1	5
GUZTIRA	940	172	372	93	165	256

38. taula: Berdintasun-plazak dituzten prozesuak. 2017

	Berdintasuneko lanpostu teknikoak hartzen dituzten prozesuak	
	>150 orduko prestakuntza	150 orduko prestakuntzarik gabe
Eusko Jaurlaritza	2	
Foru-aldundiak		1
Udalak	3	1
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	2
GUZTIRA	9	4

G12: Epimahaian emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatuak sustatzea

39. taula: Enplegu publikoan sartzeko, sustatzeko... eta sariak emateko epimahaia. 2017

	Enplegu publikoan sartzeko epimahaian kopurua			Sariak emateko epimahaian kopurua		
	Guztira	Ordezk. orekatuarekin	Ordezkariak-klausularekin	Guztira	Ordezk. orekatuarekin	Ordezkariak-klausularekin
Eusko Jurlaritzak	116	54	33	125	93	101
Emakunde				1		
Foru-aldundiak	47	45	52	68	52	47
Udalak	39	13	7	19	14	6
Mankomunitateak eta partzuergoak	2			2		1
Erakunde autonomoak eta publikoak	21	19	2	24	23	23
Kapital publikoko enpresak	28	6	1			
GUZTIRA	253	154	95	239	182	178

40. taula: Ordezkariak orekatuak kide anitzeko organoetan. 2017

	Kide anitzeko zuzendaritza-organoen kopurua	
	Guztira	Ordezk. orekatuarekin
Eusko Jurlaritzak	71	31
Emakunde	1	
Foru-aldundiak	16	7
Udalak	79	53
Mankomunitateak eta partzuergoak	11	8
Erakunde autonomoak eta publikoak	26	13
Kapital publikoko enpresak	20	9
Beste erakunde batzuk	1	5
GUZTIRA	225	126

2. ESKU-HARTZEAK

Atal honetan, EAEko herri-aginteek 2017an sustatutako ekintzen ezaugarriak zehaztuko ditugu.

41. taula: Identifikatutako jarduketa-kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Guztira	% bertikala
Eusko Jaurlaritzako sailak	270	34,7
Emakunde	119	15,3
Foru-aldundiak	92	11,8
Udalak	219	28,2
Mankomunitateak eta partzuergoak	23	3,0
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	20	2,6
Kapital publikoko enpresak	13	16,7
Beste erakunde batzuk ³¹	21	2,7
GUZTIRA	777	100,0

42. taula: Aurreko urtekoen jarraipena izan diren jarduketaren kopurua eta ehunekoa, erakunde-motaren arabera. 2017

	Aurreko urtekoen jarraipena (2017koenak)	
	Kop.	Guztizkoaren %
Eusko Jaurlaritzako sailak	136	50,4
Emakunde	95	79,8
Foru-aldundiak	63	68,5
Udalak	132	59,8
Mankomunitateak eta partzuergoak	10	43,5
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	13	65,0
Kapital publikoko enpresak	5	38,5
Beste erakunde batzuk	10	47,2
GUZTIRA	464	59,6

43. taula: Helburu politiko jakin bat lortu nahi duten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Eusko Jaurlaritza	Emakunde	Foru-aldundia	Udalak	Mankomun. eta partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erak. batzuk	GUZTIRA
Indarkeria desagerraraztea	69	42	26	93	6	3		3	242
Erantzunkidetasuna	22	14	13	25	2	1	2	1	80
Emakumeak ahalduntzea/sustatzea	55	29	33	89	17	9	3	7	242
Aldeko kultura sustatzea gizartean	84	56	36	99	10	4	9	13	311
Ordezkaritza orekatua	13	5	3	5	1	1		4	32
Gobernantza hobetzea	43	15	17	23	1	1		5	105

³¹ EHU eta HAZI.

44. taula: Gai jakin bat garatzen duten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Eusko Jaurlaritzza	Emakunde	Foru-aldundia	Udalak	Mankomun. eta partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erak. batzuk	GUZTIRA
Hezkuntza	32	21	13	62	9	1	3	13	154
Kultura, Euskara, Kirolak	16	18	16	59	4	1	2		116
Enplegua	17	25	9	13	1		1	1	67
Ekonomia	29	16	13	8	1	1	4	4	76
Osasuna eta kontsumoa	89	19	5	26	2	12	1		154
Habitata	9	6	3	5	1	1		1	26
Gizarte-politika	40	30	26	55	4			1	156
Lankidetzak	1	2	3	7	2		1	1	17
Segurtasuna eta Justizia	15	21	3	19				0	58

45. taula: Esku-hartze mota berezi modura egin diren jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Eusko Jaurlaritzza	Emakunde	Foru-aldundia	Udalak	Mankomun. eta partzuer.	Erakunde autonomo eta publikoak	Kapital publikoko enpresak	Beste erak. batzuk	GUZTIRA
Esku-hartze ekonomikoa	44	29	34	45	1	1		1	155
Esku-hartze arautzailea	21	13	21	24	1		2	1	83
Herritarren prestakuntza	20	10	10	61	15	1		2	119
Zerbitzu publikoetako langileentzako prestakuntza	41	15	8	15	3	2		13	97
Sentsibilizazioa, hedapena eta komunikazioa	82	43	41	115	16	7	10	7	321
Informazioa, ezagutza eta analisisia	52	46	24	38	6	4	2	4	176
Zerbitzu edota ekipamenduen sorrera eta kudeaketa	16	5	9	13				2	43
Herritarren partaidetza eta kontsulta	7	4	12	24	2				49
Unitateen, instituzioen eta erakunde publiko eta pribatuen arteko koordinazioa eta hitzarmenak lotzeko esku-hartzea	29	35	19	79	13	4		5	184

46. taula: Herritarren prestatzeko jardueretako partaideen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ³²
Eusko Jaurlaritzza	1.443	1.484	4.246
Emakunde	7.383	5.250	12.633
Foru-aldundiak	1.292	1.185	2.477
Udalak	2.657	1.040	4.149
Mankomunitateak eta partzuergoak	230	32	262
Erakunde autonomoak eta publikoak	7	2	9
GUZTIRA	13.012	8.993	23.776

³²Erakunde batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

47. taula: Prestakuntza-helburu zehatzetara zuzendutako jarduketan kopurua (herritarrentzako prestakuntza), erakunde-motaren arabera. 2017

	Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	Enplegagarritasuna hobetzea	Ziurtagiria/akreditazioa barne
Eusko Jaurlaritza	8	6	1	2
Emakunde	7	5		4
Foru-aldundiak	6	5	2	1
Udalak	34	6	2	8
Mankomunitateak eta partzuergoak	9			
Erakunde autonomoak eta publikoak	1			
GUZTIRA	65	22	5	15

48. taula: Administrazioen zerbitzu publikoetako prestakuntza-jardueretako partaideen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira ³³
Eusko Jaurlaritza	1.420	470	4.171
Emakunde	266	43	753
Foru-aldundiak	93	38	131
Udalak	269	197	476
Mankomunitateak eta partzuergoak	28	13	41
Beste erakunde batzuk	2.951	1.232	4.182
GUZTIRA	5.027	1.993	9.754

49. taula: Zerbitzu Publikoetako langileentzako prestakuntza-jardueren kopurua, prestakuntza-helburuen eta erakunde-motaren arabera. 2017

	Berdintasunari buruzko ezagutza hobetzea	Lanbidearen jardueran aplikatzen laguntzea	Enplegagarritasuna hobetzea	Ziurtagiria/akreditazioa barne
Eusko Jaurlaritza	20	24	3	19
Emakunde	2	13		4
Foru-aldundiak	4	4	1	
Udalak	10	13		3
Erakunde autonomoak eta publikoak		2		
Mankomunitateak eta partzuergoak	3	1		
Beste erakunde batzuk	9	8	6	8
GUZTIRA	48	65	10	34

50. taula: Sentsibilizazio-, hedapen- eta komunikazio-jardueretako parte-hartzaileen kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Emakume partaideak	Gizon partaideak	Partaideak guztira
Eusko Jaurlaritza	422	187	609
Emakunde	1.107	401	2.653
Foru-aldundiak ³⁴	2.476	1.699	4.175
Udalak	4.276	2.080	7.198
Mankomunitateak eta partzuergoak	215	39	254
Erakunde autonomoak eta publikoak	161	156	317
Kapital publikoko enpresak	104	17	121
Beste erakunde batzuk			200
GUZTIRA	8.761	4.579	15.527

³³ Erakunde batzuek guztizkoaren berri baino ez dute eman, eta horregatik kopuru osoa handiagoa da.

³⁴ Foru-aldundi batek ez zituen datuak sexuaren arabera bereizi bere sentsibilizazio-ekintza batean; partaide horiek ez dira *Partaideak guztira* atalean sartu.

51. taula: Sentsibilizazio-jarduketan kopurua tipologiaren eta erakunde-motaren arabera. 2017

	Jardunaldiak, erakusketak, hizketaldiak...	Materialak sortu eta zabaltzea	Hedapen-kanpaina hedabideetan	Komunikazio instituzionala/korporatiboa
Eusko Jaurlaritza	14	23	14	22
Emakunde	20	22	10	15
Foru-aldundiak	15	10	12	10
Udalak	58	50	52	37
Mankomunitateak eta partzuergoak	10	1	9	2
Erakunde autonomoak eta publikoak	1	4	1	2
Kapital publikoko enpresak	2	1		3
Beste erakunde batzuk	3	4	1	4
GUZTIRA	123	115	99	95

52. taula: Jardunbide jakinetan oinarritutako informazio-, ezagutza-eta azterketa-jarduketan kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Datuak biltzea eta informazioa biltzeko sistema aldatzea	Diagnostikoa edo azterketa	Proposamenen txostena prestatzea	Jarduteko barne-jarraibideak berrikusi eta aldatzea	Ebaluazio-txostena prestatzea
Eusko Jaurlaritza	9	14	5	2	12
Emakunde	14	23	9	3	8
Foru-aldundiak	9	11	3	4	2
Udalak	19	19	22	11	12
Mankomunitateak eta partzuergoak	4	3	1		1
Erakunde autonomoak eta publikoak	2	1			
Kapital publikoko enpresak		1			
Beste erakunde batzuk	1				
GUZTIRA	58	72	40	20	35

53. taula: Zerbitzu eta ekipamenduak sortu eta kudeatzeko jardueren kopurua eta ezaugarriak, erakunde-motaren arabera. 2017

	Dagoen zerbitzua, baliabidea edo ekipamendua kudeatu edo aldatzea	Baliabide, zerbitzu edo ekipamendu berria sortzea	Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen eta beharren diagnostikoa egin da	Zerbitzuan berdintasun-alarreko langile espezializatuak daude
Eusko Jaurlaritza	14	3	3	6
Emakunde	5		3	5
Foru-aldundiak	8	3	3	5
Udalak	11	2	5	6
Beste erakunde batzuk	2	1		2
GUZTIRA	40	9	14	24

54. taula: Azken hartzaile diren alorren arabera kopurua erakunde-mota bakoitzean. 2017

	Merkataritza-arloa	Pertsonala edota familiakoa	Arlo zibila	Administrazioak	Beste alor batzuk
Eusko Jaurlaritza	18	24	31	111	55
Emakunde	17	7	42	46	7
Foru-aldundiak	8	11	19	37	6
Udalak	6	45	35	25	12
Mankomunitateak eta partzuergoak		8	2		
Erakunde autonomoak eta publikoak	3			8	9
Kapital publikoko enpresak	4				2
Beste erakunde batzuk	2		6	5	1
GUZTIRA	58	95	135	232	92

55. taula: Gizon, emakume beste identitateei berariaz zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Emakumeak	Gizonak	Beste identitateak
Eusko Jaurlaritza	56	10	3
Emakunde	42	11	6
Foru-aldundiak	18		
Udalak	81	29	8
Mankomunitateak eta partzuergoak	14	7	4
Erakunde autonomoak eta publikoak	11		
Kapital publikoko enpresak	1	2	
Beste erakunde batzuk	7	2	2
GUZTIRA	230	61	23

56. taula: Talde bereziei zuzendutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Gutxiengo etnikoak	Migratzaileak	Desgaitasuna duten pertsonak	Gazteak	Adinekoak	Errenta txikiak	Homosexualak	Beste batzuk
Eusko Jaurlaritza	4	3	3	9	1	1	3	5
Emakunde	6	8	5	13	8	5	4	13
Foru-aldundiak	1	2	9	7	5	1	1	17
Udalak	3	9	4	34	13	2	3	12
Mankomunitateak eta partzuergoak		3	1	3	3	0	1	
Erakunde autonomoak eta publikoak								10
Kapital publikoko enpresak								2
Beste erakunde batzuk								2
GUZTIRA	14	25	22	66	30	9	12	107

57. taula: Beste berdintasun-helburu batzuentzat ere (ez soilik emakume eta gizonentzat) bideratutako jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Adina	Gizarte-klasea	Sexu-aukera	Desgaitasuna	Etnia/arraza	Nazio-jatorria
Eusko Jaurlaritza	2		10	1	2	2
Emakunde	12	10	11	9	9	10
Foru-aldundiak	7	5	3	5	3	5
Udalak	8	9	6		5	3
Mankomunitateak eta partzuergoak	6	2	4	2	1	2
GUZTIRA	35	26	34	17	20	22

58. taula: Talde jakinetara egokitzeko neurriak jasotzen dituzten jarduketaren kopurua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Desgaitasuna duten pertsonen egokitzea	Etorkinei egokitzea	Beste talde batzuei egokitzea
Eusko Jaurlaritzak	6	3	2
Emakunde	21	1	
Foru-aldundiak	8	7	2
Udalak	18	3	2
Mankomunitateak eta partzuergoak	8		
Beste erakunde batzuk	1	1	1
GUZTIRA	62	15	7

59. taula: Jakinarazitako jarduketaren kostua, erakunde-motaren arabera. 2017

	Guztira	Ehunekoak
Eusko Jaurlaritzako sailak	10.061.424	54,7
Emakunde	1.989.314	10,8
Foru-aldundiak	4.840.570	26,3
Udalak	1.277.896	6,9
Mankomunitateak eta partzuergoak	67.983	0,4
Erakunde Autonomoak/Erakunde Publikoak	55.466	0,3
Kapital publikoko enpresak	14.382	0,1
Beste erakunde batzuk	81.881	0,4
Guztira	18.388.916	100,0