

www.emakunde.euskadi.net

X. Berdintasunerako gunea
Foro para la igualdad 2013



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jauriaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Gipuzkoa **Urriak 1-31**
1-31 de Octubre

Berdintasuna, gizarte osoari mesede egiten dion giza eskubidea

Igualdad, un derecho humano, un beneficio para toda la sociedad

AURKEZPENA:

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea gizon eta emakumezkoen arteko berdintasuna eremu guztietan lortzeko erakunde publikoa da. Bere jardunak bi ardatz ditu: berdintasunaren aldeko politika publikoak bultzatzea, batetik, eta gizartea bere osotasunean sentsibilizatzea, bestetik.

Testuinguru honetan, Emakundek "Berdintasunerako Gunea" izeneko topaketa martxan jartzea erabaki zuen, emakume eta gizonezkoen arteko berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeen, taldeen eta elkarten lana biltzeko, ikustarazteko eta indartzeko. Berdintasunerako Guneak erakunde publiko eta pribatuak gizon eta emakumeen arteko berdintasunerako ekimenak koka ditzaten gunee aberats eta emankorra izan nahi du.

Berdintasunerako Gunea 2004tik etenik gabe egin da (www.emakunde.euskadi.net). Urte hauetako esperientziari jarraituz, aurtengo topaguneak bereizgarri hauek izango ditu:

X. Berdintasunerako Gunea

2013ko urriaren 1etik 31ra bitartean egingo da.

X. Berdintasunerako Guneak ardatz edo gai nagusi bat izango du 2013an eta antolatu diren ekitaldi guztiek, edozein esparru edo arloko guztiek, ardatz horrekin lotura izango dute:

PRESENTACIÓN:

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer es un organismo público creado para trabajar a favor de la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en todos los ámbitos. Su actuación se centra, por un lado, en el impulso de las políticas públicas a favor de la igualdad y, por otro, en la sensibilización de la sociedad en su conjunto.

En este contexto, Emakunde decidió poner en marcha un encuentro anual, el "Foro para la Igualdad", a fin de aglutinar, visibilizar y reforzar el trabajo que vienen realizando instituciones, colectivos y entidades a favor de la igualdad de mujeres y hombres. El Foro para la Igualdad pretende convertirse así en un espacio rico y fecundo que sirva de marco a las entidades públicas y privadas para ubicar sus iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres.

Este Foro se ha desarrollado ininterrumpidamente desde 2004 (www.emakunde.euskadi.net). Continuando la trayectoria de estos años, la presente edición tendrá las siguientes características:

El X Foro para la Igualdad se celebrará del 1 al 31 de octubre de 2013.

El X Foro para la Igualdad tendrá un eje o tema central en torno al cual girarán todas las actividades programadas:

"Berdintasuna,
gizarte osoari mesede egiten dion giza eskubidea"

Aurtengo Berdintasunerako Guneak hausnartzeko espazio zabal eta anitza izan nahi du.

Ekimen hau interesgarria izango zaizuelakoan, Emakundek beren ekarpenekin gune hau gauzatzeko lagundu eta laguntzen duten pertsona eta erakunde guztiei bere esker ona adierazi nahi die, ziur baikaude Berdintasun Guneak gure Erkidegoan emakume eta gizonezkoen berdintasunaren alde egindako ekimenak ezagutaraztea ahalbideratuko duela.

Vitoria-Gasteiz, 2013ko urria
IZASKUN LANDAIDA LARIZGOITIA
Zuzendaria

"Igualdad,
un derecho humano, un beneficio para toda la sociedad".

El X Foro para la Igualdad pretende ser un amplio y diverso espacio de reflexión.

En la confianza de que esta nueva iniciativa sea de vuestro interés, Emakunde desea testimoniar su agradecimiento a todas aquellas personas y entidades que, con su contribución, han hecho y siguen haciendo posible este Foro que, a buen seguro, posibilitará el conocimiento de las iniciativas llevadas a cabo en nuestra Comunidad Autónoma a favor de la igualdad de mujeres y hombres.

Vitoria-Gasteiz, octubre de 2013
IZASKUN LANDAIDA LARIZGOITIA
Directora

Programazio honek aldaketak izan ditzazke. / Esta programación puede sufrir modificaciones.

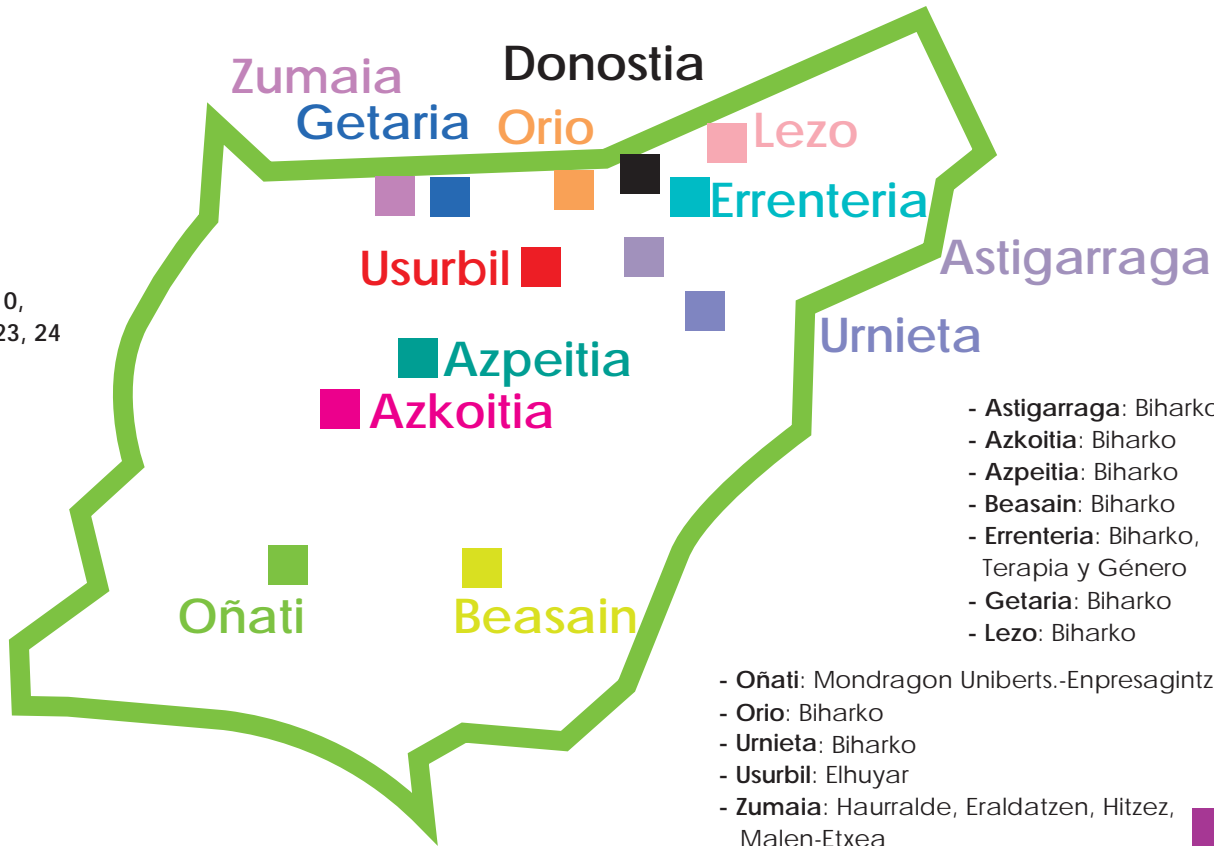


JARDUERA EGUNAK ETA ANTOLATZAILEAK:

DÍAS CON ACTIVIDADES Y ENTIDADES ORGANIZADORAS:

Gipuzkoa

- Astigarraga: 7-30
- Azkoitia: 7-30
- Azpeitia: 7-30
- Beasain: 7-30
- Donostia: 7-30, 9, 10, 14, 16, 17, 21, 22, 23, 24
- Errenteria: 7-30, 11
- Getaria: 7-30
- Lezo: 7-30
- Oñati: 18
- Orio: 7-30
- Urnieta: 7-30
- Usurbil: 18
- Zumaia: 16-19



- Donostia:

Aizan, Askora Plus, ASPEGI, Bidez-Bidez, Biharko, Bikumé, CDE, Col. Psicólogos, Gurutze Gorria-Cruz Roja, Innobasque, Lanbide, Negobide, Plazandreok, Sartu, Sendotu, Terapia y Género, TSST

- Astigarraga: Biharko
- Azkoitia: Biharko
- Azpeitia: Biharko
- Beasain: Biharko
- Errenteria: Biharko, Terapia y Género
- Getaria: Biharko
- Lezo: Biharko

- Oñati: Mondragon Uniberts.-Enpresagintza
- Orio: Biharko
- Urnieta: Biharko
- Usurbil: Elhuyar
- Zumaia: Haurralde, Eraldatzen, Hitzez, Malen-Etxea

Urriak 7-30 de octubre

ASTIGARRAGA, AZKOITIA, AZPEITIA, BEASAIN, DONOSTIA, ERRETERIA, GETARIA, LEZO, ORIO, URNIETA:

- BIHARKO GIPUZKOA, pag. 6 orr.

Urriak 9 de octubre

DONOSTIA:

- CDE, pag. 7 orr.

Urriak 10 de octubre

DONOSTIA:

- BIDEZ-BIDE, pag. 8 orr.

Urriak 11 de octubre

ERRETERIA:

- ASOC. TERAPIA Y GÉNERO, 9

Urriak 14 de octubre

DONOSTIA:

- PLAZANDREOK, pag. 10 orr.

Urriak 16 de octubre

DONOSTIA:

- ASKORA PLUS, pag. 11 orr.
- LANBIDE, pag. 12 orr.
- TSST. COMPAÑÍA DEL TRANVÍA DE SAN SEBASTIÁN TOLOSA, pa. 13 orr.

Urriak 16-19 de octubre

ZUMAIA:

- HAURRALDE, ERALDATZEN, MALEN-ETXEA, HITZEZ, pag. 14 orr.

Urriak 17 de octubre

DONOSTIA:

- ASPEGI, BIKUMÉ, pag. 15 orr.
- NEGOBIDE, pag. 16 orr.

Urriak 18 de octubre

OÑATI:

- MONDRAGON UNIBERTSITATEA, ENPRESAGINTZA, pag. 17 orr.

USURBIL:

- ELHUYAR, pag. 18 orr.

Urriak 21 de octubre

DONOSTIA:

- COLEGIO DE PSICÓLOGOS DE GIPUZKOA, pag. 19 orr.

Urriak 22 de octubre

DONOSTIA:

- INNOBASQUE, pag. 20 orr.
- SENDOTU, SARTU, pag. 21 orr.

Urriak 23 de octubre

DONOSTIA:

- AIZAN, pag. 22 orr.
- TERAPIA Y GÉNERO, pag. 23 orr.

Urriak 24 de octubre

DONOSTIA:

- GURUTZE GORRIA-CRUZ ROJA, 24

7
30

**ASTIGARRAGA,
AZKOITIA, AZPEITIA,
BEASAIN, DONOSTIA,
ERRETERIA, GETARIA,
LEZO, ORIO, URNIETA**

**Residencias: Donostia (Alai Etxe,
Aldakonea, Txara 2 y Berio), Azkoitia (San
José) y Beasain (Arangoiti). Centros de día:
Azpeitia, Beasain, Orío, Getaria,
Astigarraga, Lezo, Rentería y Urnieta.**

"Berdintasuna, esbubide eta onura soziala. Gizartean lortutako aurrerapenak"

"La igualdad, un derecho y un beneficio social. Avances conseguidos en la sociedad"

Aurkezpena: Eztabaida foroak eta kartelen elaborazioa. 1) Focus group eztabaidak erresidente eta langileekin berdintasunak gizartean dituen onuren, lortutako onuren eta zainketan emakumeek eta gizonek duten paperaren inguruan. 2) Zainketa berdintasunean. Gizatiartuagoa eta bidezkoagoa den gizarte baten alde. Berdintasuna zainketan lantzen duten kartelen elaborazioa errealitatera zuzendutako ekintzen taldeetan (erresidenteak eta eguneko zentroyen erabiltzaileak). Onurak. 3) Sortutako kartelen aurkezpena familiei eta Zentroak bisitatzeko dituzten pertsonari. Ekintzen prestaketa eta dinamizazioa: BIHARKO-ko Berdintasun Komisioak koordinatutako Zentroetako psikologoak.

Presentación: Foros de debate y elaboración de carteles. 1) Debates focus group con residentes y personal sobre los beneficios de la igualdad en la sociedad, los beneficios conseguidos y el papel de mujeres y hombres en el cuidado. 2) El cuidado en igualdad. Por una sociedad más humanizada y justa. Elaboración de carteles en los grupos de actividades de orientación a la realidad (residentes y personas usuarias de centros de día) sobre la igualdad en los cuidados. Beneficios. 3) Exposición de la cartelería elaborada para las familias y personas que visiten los Centros. Preparación y dinamización de las actividades: Psicólogas de los Centros coordinadas por la Comisión de Igualdad de BIHARKO.

"Berdintasuna, lehiakortasun faktorea erakundeentzat"

"La igualdad factor de competitividad de las Organizaciones"

Aurkezpena: Erakundeen lehiakortasunean berdintasunak duen eraginaren inguruko mahai-ingurua. 1) Berdintasun neurriekin enpresa-kudeaketan lortutako onurak. 2) Berdintasuna krisi garaian. 3) Zeintzuk dira etorkizuneko erronka garrantzitsuenak erakundeetan gizon eta emakumeen arteko benetako berdintasuna lortzeko?. 4) Ondorioak. Erakundeetako profesionaleri zuzenduta. Moderatzailea: Merche de la Cruz (CDE aholkularitza).

Presentación: Mesa redonda sobre la influencia de la igualdad en la competitividad de las Organizaciones. 1) Beneficios obtenidos en la gestión empresarial con las medidas de igualdad. 2) Igualdad en tiempos de crisis. 3) ¿Cuáles son los retos de futuro más importantes en las empresas para conseguir una verdadera igualdad entre mujeres y hombres?. 4) Conclusiones. Dirigido a profesionales de Empresas y Organizaciones. Moderadora: Merche de la Cruz (CDE consultoría).



bidez bide

10

osteguna
jueves

DONOSTIA

10:00 - 14:30 (castellano)

Casa de las Mujeres. Okendo 9

"Motxila Ikustezina"

"La Mochila Invisible"

Harremanetarako
Contacto

BIDEZ BIDE GIZARTE
SUSTAPENERAKO KULTUR
ARTEKO ELKARTEA
Patziku 4, 3º
20800 ZARAUTZ
sorayaronquillo@hotmail.com
bidezvide@hotmail.com

Aurkezpena: Kartzelaratzeta bizi izan duten eta orain beraien eguneroko bizitza euskal gizartean eraikitzen ari diren jatorri atzerritarra duten emakumeen esperientzia ezagutarazten duen dokumental sozial baten trailerra. 1) Kartzela-esperientzia izan duten emakumeen errealitatearen aurkezpena: Dolores Juliano. 2) Dokumentaleko lau protagonisten esperientzien ezagutaraztea. 3) Trailerraren eta making off-aren aurkezpena: ekipo teknikoa eta lan taldea, bakarrik emakumez osatutakoa. Ikus-entzunezkoen ekarpenak sensibilizatorako. Norentzat: kartzela-esperientzia izan duen biztanleria-ekin lan egiten duten eta hauei laguntzen dieten pertsonentzat, emakume elkar-teentzat, unibertsitate ikasleentzat eta publiko orokorarentzat.

Presentación: *Tráiler del documental social que visibiliza la realidad de las mujeres de origen extranjero que han vivido la experiencia del encarcelamiento y están ahora construyendo su día a día en la sociedad vasca. 1) Presentación de la realidad de las mujeres con experiencia carcelaria: Dolores Juliano. 2) Socialización de experiencias de las cuatro protagonistas del documental. 3) Presentación del tráiler y de fragmentos del making off: equipo técnico y de trabajo, formado sólo por mujeres. Aportaciones de los medios audiovisuales para la sensibilización. Se dirige a personas que trabajan y acompañan a población con experiencia carcelaria, asociaciones de mujeres, alumnado universitario y público en general.*



Asociación Terapia y Género



Errenteriako
Udalak utzitako
espazioa

Espacio cedido
por el
Ayuntamiento
de Errenteria

Harremanetarako Contacto

TERAPIA Y GÉNERO
Juan de Olazabal 1-2º
20100 ERRENTERIA
T 943 10 00 82
ma.alvarez@cop.es

11

ostirala
viernes

ERRENTERIA

17:00 - 20:00

Xenpelar Etxea. Madalena 32

"Berdintasunezko harremanak garatzeko beharrezko kompetentzien autodiagnostikoa"

"Autodiagnóstico de las competencias necesarias para desarrollar relaciones igualitarias"

Aurkezpena: Berdintasunezko harremanak mantentzeko beharrezkoak diren gaitasunen autodiagnostiko bat egitea Berdintasunezko Harreman Gaitasunak (B.H.G) galdeketa bitartez, azken hau gaitasunak eguneroko bizitzan ebaluatzeko diseinatua izan delarik. Ebaluatzen diren gaitasunak hauek dira: Erregulazio Emozionala, Ahalduntzea, Asertibitate, Balorazioa eta Mentalizazioa. Partaideek beraien gaitasunak autoezagutuko dituzte, galdeketa modu anonimoan eta pribatuan erantzunez eta zuzenduz, erabakiak hartuz egokitzat jotzen dituzten aldaketen inguruan. Aurkezpen txiki bat egingo da gaitasunen eta hauek berdintasunarekin duten harremanaren inguruan. Hizlariak: Amaia Nieva Serrano, Ana Garbizu Esteban eta Mariángeles Álvarez García.

Presentación: Realizar un autodiagnóstico de las competencias necesarias para mantener relaciones igualitarias a través del cuestionario Competencias Relaciones Igualitarias (C.R.I.), diseñado para evaluar dichas competencias en la vida cotidiana: Regulación Emocional, Empoderamiento, Asertividad, Valoración y Mentalización. Las y los asistentes llegarán a un autoconocimiento de sus competencias, contestando y corrigiendo el cuestionario de forma anónima y privada, pudiendo tomar decisiones sobre los cambios que consideren oportunos. Se hará una pequeña exposición sobre las competencias y su relación con la igualdad. Ponentes: Amaia Nieva Serrano, Ana Garbizu Esteban y Mariángeles Álvarez García.

Harremanetarako
Contacto

PLAZANDREOK
Lizardi Bidea, 25
20015 DONOSTIA
plazandreok@gmail.com

"Plazandreok: emakumeak politikan egoteari eta ez egoteari buruzko gogoetak"

"Plazandreok: reflexiones desde la ausencia y la presencia política de las mujeres"

Aurkezpena: Plazandreok-en ikuspegitik eta esperientziatik emakumeen partaidetza politikoan emandako aurrerapenen eta atzerapenen inguruko hitzaldi informala edo minitailerra. Emakumeen partaidetza politikoarekin lotutako gure historia eta gure ekintzak elkarbanatzeko eta gaur egungo egoeraren eta aukera eta mehatxu berrien inguruko hausnarketa eta diagnostikorako espazioa.

Presentación: *La actividad propuesta consiste en una charla informal o minitaller en relación a los avances y retrocesos en la participación política de las mujeres desde la perspectiva y experiencia de Plazandreok. Un espacio para la puesta en común de nuestras actividades y nuestra historia vinculada a la participación política de las mujeres y para la reflexión en clave diagnóstica sobre la situación actual y las nuevas amenazas y oportunidades.*

**Harremanetarako
Contacto**

ASKORA PLUS S.L.
Portuetxe 16, 2º OF.4
20018 DONOSTIA
T 943 31 70 36
F 943 21 72 42
askora@askora.com

"Emakumeen eta gizonen familia erantzukidetasuna elikatzeko ohitura osasungarrietan"

"La corresponsabilidad familiar de mujeres y hombres en los hábitos saludables de alimentación"

Aurkezpena: Mundu mailako Elikaduraren Egunarekin bat eginez, familiaren zaintza eta elikatzeko ohitura osasuntsuetan bikotearen erantzukidetasun familiarraren garrantziaz gizon eta emakumeak sentsibilizatzeko helburua duen tailer praktikoa eta parte hartzailea.

Presentación: *Coincidiendo con el Día Mundial de la Alimentación, taller práctico y participativo con el objetivo de sensibilizar a mujeres y hombres en la importancia de la corresponsabilidad familiar de la pareja en los hábitos saludables de la alimentación y cuidados de la familia.*

**16****asteazkena
miércoles****DONOSTIA****10:00 - 14:00 (castellano)****Emakumeen Etxea. Okendo 9****"Berdintasunerako bideari ekin"****"Emprende un camino para la igualdad"****Harremanetarako
Contacto**

LANBIDE

Euskal Enplegu Zerbitzua.

Zerbitzu zentralak,

José Atxotegi, 1

01009 VITORIA-GASTEIZ

T 945 18 13 00

F 945 06 23 41

marije.apodaka@lanbide.net

Aurkezpena: Lan esparruan ekiteko asmoa duten emakumeekin mintegia. Helburua egungo ekintzailetzaren eta autoenpleguaren egoeraren inguruan eta honetarako erabilgarri dauden laguntzen eta baliabideen inguruan informatzea da. Aldi berean, esparru honetako emakumeen esperientziak ezagutaraziko dira eta partaideek beraien proiektuak aurrera eramatean dituzten itxaropenak, interesak eta beharrak jasoko dira. Jardunaldiaren garapena: aurkezpena eta egoeraren azterketa Lanbideko arduradun politikoaren eskutik; autoenpleguan eta ekintzailetzan esperientzia duten emakumeekin mahai-ingurua; partaideen iritziak, iradokizunak, beharrak eta zalantzak jaso; proiektuen sustapenerako baliabideen eta laguntzen aurkezpena Lanbideko ordezkarien eskutik.

Presentación: Seminario con mujeres que tienen intención de emprender en el ámbito laboral. El objetivo del mismo es informar sobre la situación actual del emprendizaje y el autoempleo así como de las ayudas y recursos disponibles para tal fin. También se darán a conocer experiencias de mujeres en este ámbito y se recogerán las expectativas, intereses y necesidades de las mujeres asistentes para llevar adelante sus proyectos. Desarrollo de la jornada: presentación y análisis de la situación por responsables políticos de Lanbide; mesa redonda en la que participarán mujeres con experiencias en autoempleo y emprendizaje; recogida de opiniones, sugerencias, necesidades y dudas de las participantes; presentación por representantes de Lanbide de recursos y ayudas para el impulso de proyectos.



16

asteazkena
miércoles

DONOSTIA

7:00-22:00 (euskara-castellano)

Parada de la Avda. 28 de Donostia
de los Autobuses de la línea San
Sebastián Tolosa

Harremanetarako
Contacto

COMPANÍA DEL TRANVÍA DE
SAN SEBASTIÁN TOLOSA S.A.
DONOSTIA TOLOSA
TRANBIAREN KONPAINIA
Apaor 2 (ZUBIETA)
20160 DONOSTIA-SAN
SEBASTIÁN
T 943 36 17 40
nahura84@gmail.com

"Berdintasuna gizarte osoarentzat onura"

"La Igualdad un beneficio para toda la sociedad"

Aurkezpena: Bi helburu ditugu, hiritarrak emakumeen eta gizonen berdintasunaren onuraz sentsibilizatzea eta gure autobusen erabiltzaileen gai honi buruzko iritzia jasotzea. Ekintzak bi osagai izango ditu: 2013ko Berdintasunerako Guneraren kartelak Enpresaren autobus guztietan jarri eta Konpainiako autobusek Donostian duten geltoki nagusian hiritarrei inkesta egin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunak pertsonalki eta sozialki dituen onurei buruzkoa, gero bere emaitzak aztertuko direlarik.

Presentación: *Los objetivos son sensibilizar a la ciudadanía de los beneficios de la igualdad entre mujeres y hombres y conocer la opinión al respecto de las personas usuarias de nuestros transportes. La actividad propuesta tendrá dos componentes: colocación de cartelería del Foro para la Igualdad 2013 en todos los autobuses de la Empresa y encuesta de opinión a la ciudadanía en la parada principal de la Compañía en Donostia sobre los beneficios personales y sociales de la igualdad, con posterior análisis de los resultados de la misma.*



16, 17
18, 19

ZUMAIA

9:30

Alhóndiga. Zumaia.

"Garapena sortzen duten emakumeen I Biltzarra"

"I Congreso de mujeres forjadoras de desarrollo"

Harremanetarako Contacto

HAURRALDE, ERALDATZEN,
MALEN ETXEA, HITZEZ
T 943 32 71 62
T 650 40 40 89

ong@haurraldefundazioa.org

mujeresforjadorascongreso@gmail.com

Facebook: <https://>

[facebook.com/pages/
I-Congreso-de-Mujeres-
Forjadoras-de-
Desarrollo/490484847689](https://facebook.com/pages/I-Congreso-de-Mujeres-Forjadoras-de-Desarrollo/490484847689172)

[172](https://facebook.com/pages/I-Congreso-de-Mujeres-Forjadoras-de-Desarrollo/490484847689172)

Twitter:

<https://twitter.com/Forjadoras>

Aurkezpena: Biltzar honen helburua iparraldeko eta hegoaldeko emakume baserri-tarren arteko esperientzien trukaketa eta ezagutza ahalbideratzea da, emakume liderrak eta ahalduzkoak adituak. Euskadiko emakume baserri-tarrek jada ibilitako bidetik abiatuko gara eta hari Bolibia, Errepublikak Doiminikarra, Kolonbia eta Burkina Fasoko merkatu tradizionalen saltzaileen eta Latinoamerikako eta Karibeko aktibisten esperientzia gehituko diogu. Programa eta izen-emate orria kongresuaren web-gunean (<http://garapensortzaileakdirenemakumeak.wordpress.com/izen-emate-orria>) eta ong@haurraldefundazioa.org edo mujeresforjadorascongreso@gmail.com helbide elektronikoetan eskura daiteke.

Presentación: *El objetivo de este congreso es posibilitar el conocimiento mutuo y el intercambio de experiencias entre mujeres campesinas agricultoras del Norte y del Sur, lideresas y expertas en empoderamiento. Partiendo del recorrido realizado ya por las baserri-tarras de Euskadi, añadiremos las experiencias de las vendedoras de los mercados tradicionales de Bolivia, República Dominicana, Colombia y Burkina Faso, así como las experiencias de las activistas de Latinoamérica y el Caribe. Puede conseguirse el programa detallado y la hoja de inscripción en la página web del congreso (<http://mujeresforjadorasdedesarrollo.wordpress.com/inscripcion/>) y en las direcciones electrónicas: ong@haurraldefundazioa.org; mujeresforjadorascongreso@gmail.com*

"Emakume enpresari eta profesionalak: berdintasunaren kontaketa"

"Mujeres empresarias y profesionales: el relato de la igualdad"

Harremanetarako Contacto

ASPEGI,
ASOCIACIÓN DE MUJERES
EMPRESARIAS Y PROFESIO-
NALES DE GIPUZKOA
Katalina Eleizegi kalea, 38
20009 DONOSTIA
www.aspegi.org
junta@aspegi.org

BIKUMÉ, S.L.
Portuetxe Bidea 23B, Planta 4,
Ofic.9. 20018 DONOSTIA
T 943 53 74 62
www.bikume.com
[www.facebook.com/
emujerempresadora](https://www.facebook.com/emujerempresadora)

Aurkezpena: Ko-sorkuntza eta hausnarketa kolektiboa eta kooperatiboa lantzeko tailerra. Open Space eta partaidetza teknikak erabiliko dira emakume enpresarien eta profesionalen azken 10 urteetako ibilbidea eta gaur egungo egoera islatzen dituen ikuste-panel bat eraikitzeko. Bukatzeko, epe motz eta ertainean izan nahi dugunaren eta lortu nahi dugunaren inguruko elkarbanatutako ikuspegi baten oinarriak ezarriko dira. Dinamizatzaileak: Mar Etxebeste Ibargoien eta Belén Forniés Bello (Bikumé, S.L.) eta ASPEGIko Zuzendari Kontseiluko kideak.

Presentación: Taller de co-creación y reflexión colectiva y cooperativa. Despliegue de técnicas de Open Space y participación para la construcción de un panel visual que refleje el recorrido de las mujeres empresarias y profesionales en los últimos 10 años, y la situación en la que nos encontramos en este momento, para finalizar con el establecimiento de las bases de una visión compartida acerca de lo que queremos ser y lo que queremos conseguir a corto y medio plazo. Dinamizadoras: Mar Etxebeste Ibargoien y Belén Forniés Bello (Bikumé, S.L.) e integrantes de la Junta Directiva de ASPEGI.

Harremanetarako
Contacto

NEGOBIDE
Marqués del Puerto 10, 1º
Dcha
48008 BILBAO
info@negobide.com

"Berdintasunerako networking-topaketak: Lantegi tematikoa"

"Encuentros de networking por la Igualdad: Taller temático"

Aurkezpena: 25-30 pertsonen arteko topaketak. Dinamika baten bidez ezagutzak, kontaktuak eta esperientziak elkarbanatzen dituzte. Hizlariak: *Eva Tobias* (berdintasun eta RSC aholkularia), *Sophia Vallejo* (ekintzailea), *Sonsoles Castrillo* (berdintasun aholkularia) eta *Javier Roca* (Negobideko lehendakaria).

Presentación: *Encuentros de 25-30 personas que, mediante una dinámica ponen en común conocimientos, contactos y experiencias. Presentaciones temáticas de Eva Tobias (consultora de igualdad y RSC), Sophia Vallejo (empresadora), Sonsoles Castrillo (asesora en igualdad), Javier Roca (presidente de Negobide).*

Harremanetarako Contacto

MU ENPRESAGINTZA, KOOP. E
Ibarra Zelaia, 2
20560 OÑATI
T 943 71 80 09
ejuaristi@mondragon.edu

"Argazkiak partekatuz: zer onurak ematen dizkigu berdintasunak?"

"Compartiendo fotos: ¿La igualdad qué beneficios nos aporta?"

Aurkezpena: Egun honetan Fakultatera gerturatzeko diren pertsona guztiei gaiarekin lotutako galdera gako bat egingo zaie, beraien erantzuna arbel batean idatziko dutelarik. Pertsona bakoitzari bere erantzunarekin argazki bat aterako zaio. Argazki guztiekin fotomuntaketa/poster bat osatuko da, hau fakultatearekin lotutako sare sozial desberdinetan zabalduz (Enpresagintza webgunea, facebook, fakultateko berdintasun blog-a...). Honetaz gain, bideo/aurkezpen bat proiektatuko da Fakultateko sarreran dagoen telebistan. Berdintasunak eta berdintasun politikak gizartean dituzten onuren inguruko hausnarketak biltzea eta elkarbanatzea da helburua.

Presentación: *La actividad consiste en presentar una pregunta clave relacionada con el tema a todas las personas que pasen ese día por la Facultad y que escriban su respuesta en una pizarra. Cada persona posará con su respuesta y se le hará una foto. Con todas estas fotos se realizará un fotomontaje/poster que se incluirá en distintas redes sociales asociadas a la facultad (Enpresagintza webgunea, facebook, blog de berdintasuna de la facultad,...). Además, se proyectará un video/presentación en la televisión que hay en la entrada de la Facultad. El objetivo es recoger y compartir las reflexiones sobre los beneficios que aportan a la sociedad la igualdad y las políticas de igualdad.*

Harremanetarako Contacto

ELHUYAR
Zelai Haundi Kalea, 3.
Osinalde industrialgunea.
20170 USURBIL
T 943 36 30 40 luzp 205
F 943 36 31 44
m.gil@elhuyar.com

"Zientzia eta berdintasuna: inspirazio-gosaria"

"Ciencia e igualdad: desayuno inspirador"

Aurkezpena: Inspirazio-gosaria. Helburua zientziaren eta ikerketaren arloan emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasuna jorratzea da. Gosariak bi zati izango ditu: Mahai-ingurua eta Lan-saioa. Ikuspuntu hauek hartuko ditu: hezkuntza eta lan-mundua. Parte-hartzaileak: Arantza Rico Martinez (Euskal Herriko Unibertsitatea), Teresa Nuño Angos (Euskal Herriko Unibertsitatea), Aizpea Otaegi Mitxelena (Elhuyar Aholkularitza), Maria Gil Rodriguez (Elhuyar Zientzia).

Presentación: *Desayuno-inspirador. El objetivo es tratar la (des)igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la ciencia y la investigación. El desayuno tendrá dos partes: Mesa redonda y Sesión de trabajo. Se abordarán las siguientes perspectivas: educación y mundo laboral. Participantes: Arantza Rico Martinez (Universidad del País Vasco), Teresa Nuño Angos (Universidad del País Vasco), Aizpea Otaegi Mitxelena (Elhuyar Aholkularitza), María Gil Rodríguez (Elhuyar Zientzia).*

Harremanetarako Contacto

COLEGIO OFICIAL DE
PSICÓLOGOS DE GUIPUZCOA
José Arana 15, bajo
20001 DONOSTIA
T 943 27 87 12
decanacopgi@gmail.com

21

**astlehena
lunes**

DONOSTIA

11:00 - 14:00

**Sede del COP de Gipuzkoa, José
Arana 15 bajo**

"Berdintasunerako praktika onak psikologiaren arloan"

"Buenas prácticas psicológicas en igualdad"

Aurkezpena: Berdintasun kontzeptuak egokitu esku-hartze psikologikoetan.
Berdintasunean oinarritutako praktika psikoterapeutiko egokiak ezagutaraztea.

Presentación: *Adecuar los conceptos de igualdad en las intervenciones psicológicas.
Difusión de las buenas prácticas psicoterapéuticas basadas en la igualdad.*

**Harremanetarako
Contacto**

INNOBASQUE
Agencia Vasca de la
Innovación
Laida Bidea 203 Parque
Tecnológico de Bizkaia
48170 ZAMUDIO
T 944 20 97 88
tgonzalez@innobasque.com

**"Berdintasunari buruzko Innobasque-ko asteartea: emakume berrizta-
tzaileak"**

"Martes de Innobasque sobre Igualdad: mujeres innovadoras"

***Aurkezpena:** Innobasque-ko asteartek berrikuntzarekin lotutako Euskadiko gai estra-
tegikoak ipintzen dituzte agenda publikoan. Jardunaldi honetan, euskal berrikuntzan
emakumeek izan duten paperaren inguruan hausnartzea proposatzen da eta berdin-
tasunak gizartean dituen onurak adieraziko dira bi mahai-ingururen bitartez.
Aipatutako mahai-inguruetan esparru desberdinetako pertsona nabariak hartuko
dute parte: enpresa, gizartea, zientzia eta teknologia, Administrazioa, eta abar.*

***Presentación:** Los martes de Innobasque sitúan en la agenda pública los temas
estratégicos de Euskadi en materia de innovación. En este caso, se propone reflexio-
nar sobre el papel de la mujer en la innovación vasca y se pone en valor el benefi-
cio que supone la igualdad para toda la sociedad mediante dos mesas redondas.
En dichas mesas redondas participarán destacadas personas de diversos ámbitos:
empresa, sociedad, ciencia y tecnología, Administración, etc.*

22

asteartea
martes

DONOSTIA

10:00 - 13:00 (castellano)

Emakumeen Etxea. Okendo 9

"Emakumeen parte-hartzea inklusio prozesuetan; denen onurako eskubide bat"

"Participación de las mujeres en los procesos de inclusión; un derecho para el beneficio de todos y todas"

Harremanetarako
Contacto

SENDOTU/SARTU
Murueta Torre, 8. Bajo F-G
48002 DURANGO
T 946 20 04 49
marta@zabaltzen.sartu.org

Aurkezpena: Partaidetza definitu beharko bagenu, hainbat gauzen artean, honako hau esango genuke: bitarteko bat eta jomuga bat da, talde/komunitate dimentsio bat du, ahalduntze prozesu bat da, erabaki-hartzeari lotuta dago, eta abar. Inklusio prozesuetan genero eta berdintasunean oinarritutako partaidetza sustatzearen garrantzia funtsezkoa da emakumeen egoera hobetzeko bai maila indibidualean bai maila kolektiboan. Ekintzaren helburua prozesu hauek elkarbanatzea, hausnartzea, eta abar da.

Presentación: *Si tuviéramos que definir la participación diríamos, entre otras, que es un medio y un fin, tiene una dimensión colectiva/comunitaria, es un proceso de empoderamiento, está unida a la toma de decisiones, etc. La importancia de situar la participación en clave de género e igualdad en los procesos de inclusión resulta fundamental para lograr la mejora de la situación de las mujeres tanto a un nivel individual como a nivel colectivo. El objetivo de la actividad pasa por compartir estos procesos, reflexionar al respecto, etc.*

**Harremanetarako
Contacto**

ASOCIACIÓN PSICOSOCIAL
PARA LA IGUALDAD AIZAN
San Prudencio 27, 3º
01005 VITORIA-GASTEIZ
T 945 14 94 13
F 945 23 32 10
berdintasuna@gmail.com

**"Emakumeen aurkako Indarkerian esku-hartzeari buruzko gogoeta ahal-
duntze ikuspegitik"**

**"Reflexión sobre la intervención en materia de Violencia contra las
Mujeres desde una perspectiva empoderante"**

Aurkezpena: Gipuzkoako Lurralde Historikoan esparru honetan lan egiten duten profesionalei zuzendutako jardunaldia. Egitura: 1) Jardunaldiaren irekiera. 2) Aurkezpena eta topaketaren helburuak. 3) AIZAN Elkarteak editatutako "Indarkeriari aurre egiten dioten emakumeen Autolaguntza Taldeentzako orientabideak" Gidaren aurkezpena. 4) Mahai-ingurua: Arreta zuzeneko Profesionalak. 5) Partaideen esku-hartzea. 6) Eztabaida eta elkargunea. Jardunaldiaren ondoren, egindako analisiaren inguruko eta lan modu berrien eta sortutako ideien inguruko lan-dokumentu bat osatuko da, hau partaide guztiei banatuko zaielarik.

Presentación: *Jornada dirigida a profesionales que trabajen en dicho ámbito dentro del Territorio Histórico de Gipuzkoa. Estructura: 1) Inauguración de la Jornada. 2) Exposición y objetivos del encuentro. 3) Presentación de la Guía "Orientaciones para Grupos de Autoayuda para mujeres que enfrentan violencia" editada por Asociación AIZAN. 4) Mesa redonda: Profesionales de Atención. 5) Intervenciones de participantes. 6) Discusión, debate y puntos de encuentro. Tras la Jornada se elaborará un documento de trabajo con el análisis realizado y con las nuevas formas de trabajo e ideas surgidas del mismo que se distribuirá a todas y todos los participantes.*



Asociación Terapia y Género

Harremanetarako
Contacto

TERAPIA Y GÉNERO
Juan de Olazabal 1-2º
20100 ERRETERIA
T 943 10 00 82
ma.alvarez@cop.es

23

asteazkena
miércoles

DONOSTIA

11:00

Sede del COP de Gipuzkoa, José
Arana 15 bajo

"Berdintasunezko harremanak garatzeko beharrezko kompetentzien autodiagnostikoa"

"Autodiagnóstico de las competencias necesarias para desarrollar relaciones igualitarias"

Aurkezpena: Berdintasunezko harremanak mantentzeko beharrezkoak diren gaitasunen autodiagnostiko bat egitea Berdintasunezko Harreman Gaitasunak (B.H.G) galdeketa bitartez, azken hau gaitasunak eguneroko bizitzan ebaluatzeko diseinatu izan delarik. Ebaluatzen diren gaitasunak hauek dira: Erregulazio Emozionala, Ahalduntzea, Asertibitatea, Balorazioa eta Mentalizazioa. Partaideek beraien gaitasunak autoezagutuko dituzte, galdeketa modu anonimoan eta pribatuan erantzunez eta zuzenduz, erabakiak hartuz egokitzat jotzen dituzten aldaketen inguruan. Aurkezpen txiki bat egingo da gaitasunen eta hauek berdintasunarekin duten harremanaaren inguruan. Hizlaria: Mariángeles Álvarez García.

Presentación: Realizar un autodiagnóstico de las competencias necesarias para mantener relaciones igualitarias a través del cuestionario Competencias Relaciones Igualitarias (C.R.I.), diseñado para evaluar dichas competencias en la vida cotidiana. Las competencias que se evalúan son las siguientes: Regulación Emocional, Empoderamiento, Asertividad, Valoración y Mentalización. Las y los asistentes llegarán a un autoconocimiento de sus competencias, contestando y corrigiendo el cuestionario de forma anónima y privada, pudiendo tomar decisiones sobre los cambios que consideren oportunos. Se hará una pequeña exposición sobre las competencias y su relación con la igualdad. Ponente: Mariángeles Álvarez García.

"Emakumeen identifikazio ereduak eta ongizate pertsonala urteetan zehar"**"Formas de identificación y bienestar personal en las mujeres a lo largo de los años"**

Aurkezpena: Denboran zehar emakumeen ongizatea hobetzeko garatzen joan diren neurriek, jarrera eta pentsamendu indibidual eta sozialaren forman aldaketak dakartzate. Makro mailan, emakumea arlo guztietan barneratzeagatik apustu egin duten etxeko organizazio edota instituzio eta balore kulturalak aurkitzen dira. Mikro mailan, ekintza indibidual/pertsonalak daude, denboran zehar, emakumearen rola eraldatu dutenak. Identifikatzen al da gaur egungo emakumea iraganearekin? Zer aldatu da?.

Presentación: *Las medidas que se han ido desarrollando a lo largo del tiempo para mejorar el bienestar de las mujeres incluyen cambiar en las actitudes y en las formas de pensamiento individual y social. A nivel macro se incluyen las domésticas organizacionales y/o institucionales y valores culturales que han apostado por incluir a la mujer en todos los ámbitos. A nivel micro se incluyen las acciones de tipo individual/personal que han modificado el rol que ha ejercido la mujer a lo largo de tiempo. ¿Se identifica la mujer de hoy con la mujer de ayer? ¿Qué ha cambiado?.*