

XII. BERDINTASUNAREN GUNEA FORO PARA LA IGUALDAD 2015

Zer da?

Hausnarketarako gune zabala eta anitza da. Bai entitate publikoek bai pribatuek emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren aldeko ekimenen bat kokatu ahal izango duten gunea da.

2015

- XII edizioa: **gune ibiltaria berriro.**
- Gai nagusia: **Gizartea aurrera doa berdintasunerantz, ez dezagun atzera egin**
- Data: **urria - abendua.**



Gizartea aurrera doa berdintasunerantz,
ez dezagun atzera egin.

20^o Beijingo Adierazpenaren Urteurrena
10^o Berdintasunerako Euskal Legearen Urteurrena

Berdintasunerako eskubidea egia bihurtu dezagun.
Martxoaren 8a, Emakumeen Nazioarteko Eguna

=
Berdin gaitzago da





<http://www.emakunde.euskadi.eus/proyecto/-/foro-2014/>

PRESTAKETA MINTEGIA: Ekainaren 26

XI. BERDINTASUNERAKO GUNEA: Urritik abendura arte

EBALUAZIOAREN MINTEGIA: 2015ko otsailaren 5



XI. Berdintasunaren guneko partaidetzari buruzko datuak :

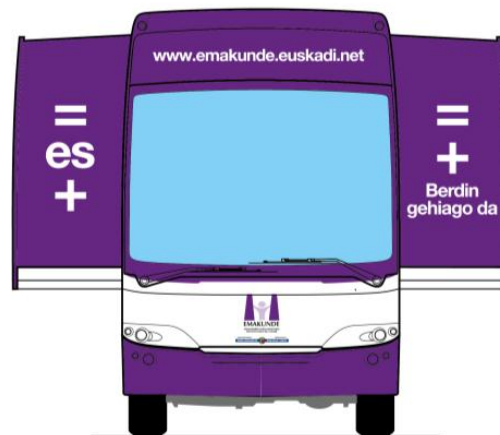
- 98 entitate antolatzaile
- 140 ekimen
- 51 herri
- 36 ikastetxe
- 124 tailer

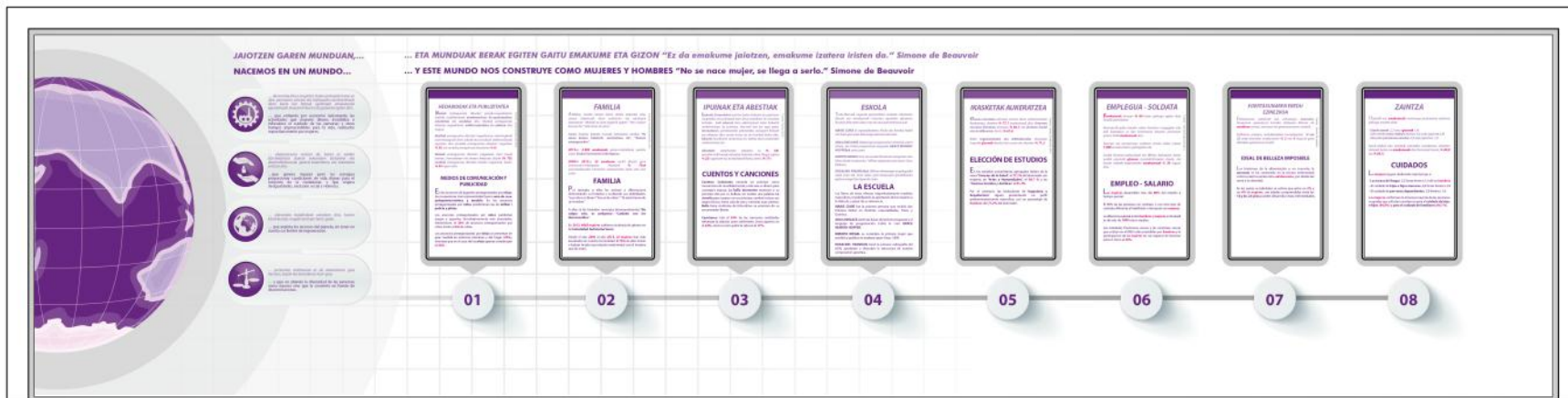
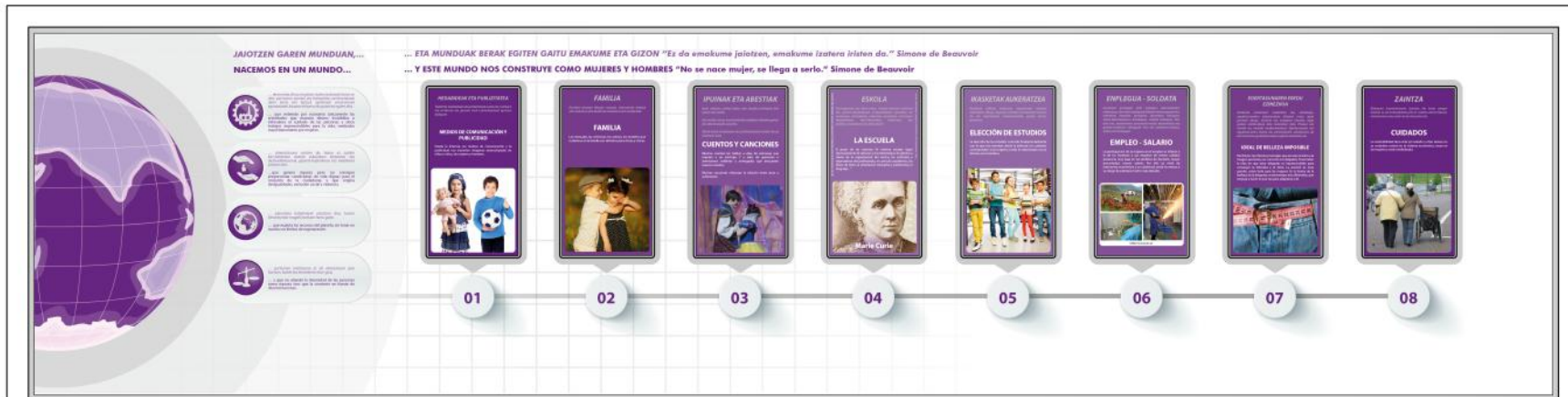


**Berdintasunarekin
aurrera goaz.
Eman pausoa.**

Martxoak 8,
Emakumeen Nazioarteko Eguna.







JAIOTZEN GAREN MUNDUAN,...

NACEMOS EN UN MUNDO...



... ekonomia dirua mugitzen duten jarduerak baino ez dira; pertsonen zaintza eta bizitzarako ezinbestekoak diren beste lan batzuk (gehiak emakumeek egindakoak) ikusezin bihurtu eta gutxietsi egiten dira.

... que entiende por *economía* únicamente las actividades que mueven dinero; invisibiliza e infravalora el cuidado de las personas y otros trabajos imprescindibles para la vida, realizados mayoritariamente por mujeres.



... aberastasuna sortzen da, baina ez zaizkie bizi-baldintza duinak eskaintzen biztanleei eta desberdintasunak, gizarte-bazterkeria eta indarkeria sortzen dira.

...que genera riqueza pero no consigue proporcionar condiciones de vida dignas para el conjunto de la ciudadanía, y que origina desigualdades, exclusión social y violencia.



... planetako baliabideak ustiatzen dira, horien birsorkuntza-mugak kontuan hartu gabe.

... que explota los recursos del planeta, sin tener en cuenta sus límites de regeneración.



... pertsonen aniztasuna ez da aberastasun gisa hartzen, baizik eta bereizkeria-iturri gisa.

... y que no atiende la diversidad de las personas como riqueza sino que la convierte en fuente de discriminaciones.

HEDABIDEAK ETA PUBLIZITATEA

Txikitatik, hedabideek eta publizitateak neska eta mutikoen eta emakume eta gizonen irudi estereotipatuak igortzen dizkigute.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y PUBLICIDAD

Desde la infancia, los medios de comunicación y la publicidad nos transmiten imágenes estereotipadas de niñas y niños, de mujeres y hombres.



HEDABIDEAK ETA PUBLIZITATEA

*Neskak protagonista dituzten jostailu-iragarkietan, lanbide irudikatuenak **etxeoandrea, ile-apaintzailea/estetizista** eta **modelo**a dira. Mutilak protagonista dituzten iragarkietan, **militarra/polizia** eta **pilotua** dira nagusi.*

*Mutilak protagonista dituzten iragarkietan, teknologikoki aurreratuagoak diren jokoak eta jostailuak (elektronikoak) agertzen dira (mutilak protagonista dituzten iragarkien **% 30**, eta neskak protagonista dituztenen **% 6**).*

*Neskak protagonista dituzten iragarkiak, hein handi batean, barrualdean eta etxean kokatuta daude (**% 70**); mutilak protagonista dituzten halako iragarkiak, berriz, **% 55** inguru dira.*

MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y PUBLICIDAD

En los anuncios de juguetes protagonizados por **niñas**, las ocupaciones más representadas fueron **ama de casa, peluquería/estética y modelo**. En los anuncios protagonizados por **niños** predominan las de **militar / policía y piloto**.

Los anuncios protagonizados por **niños** publicitan juegos y juguetes tecnológicamente más avanzados, electrónicos: el **30%** de anuncios protagonizados por niños frente al **6%** de niñas.

Los anuncios protagonizados por **niñas** se presentan en gran medida en entornos interiores y del hogar (**70%**), mientras que en el caso de los **niños** apenas constituyen el **55%**.

Fuente – Iturria: Emakunde 2013.

FAMILIA

Familian jasotzen ditugun mezuak, sinesmenak, balioak eta ereduak ez dira berdinak neskentzat eta mutilentzat.

FAMILIA

Los mensajes, las creencias, los valores, los modelos que recibimos en la familia son distintos para chicas y chicos.



FAMILIA

Adibidez, mutilei bereizi behar dutela irakasten zaie, zeinen indartsuak diren erakutsita eta ahuleziak ezkutatuta: "Mutilek ez dute negarrik egiten", "Hori nesken kontua da". "Gizontzen ari zara".

Neskei boterea katoela mesuak helarazten zaizkie: "Ez atera kalera bakarrik, arriskutsua da", "Kontuz ezezagunekin".

2013an, **4.983 emakumek** genero-indarkeria pairatu zuten **Euskal Autonomia Erkidegoan**.

2004tik **2013**ra, **32 emakume** erahil dituzte gure autonomia-erkidegoan. Haietatik % **75ek** erasotzailearekin harreman sentimentala zuten edo izan zuten.

FAMILIA

Por ejemplo, a ellos les animan a diferenciarse demostrando su fortaleza y ocultando sus debilidades: "Los niños no lloran", "Eso es de niñas", "Te estás haciendo un hombre."

A ellas se les trasladan mensajes desempoderantes "No salgas sola, es peligroso", "Cuidado con los desconocidos."

En **2013**, **4983 mujeres** sufrieron violencia de género en la **Comunidad Autónoma Vasca**.

Desde el año **2004** al año **2013**, **32 mujeres** han sido asesinadas en nuestra Comunidad. El **75%** de ellas tenían o habían tenido una relación sentimental con el hombre que las mató.

Fuente – Iturria: Emakunde 2013.

IPUINAK ETA ABESTIAK

Ipuin askotan, printze baten zain dauden printzesez hitz egiten zaie neskei.

Eta mutilei, berriz, mundu berriak aurkitzen dituzten gerlari edo abenturazale ausartez.

Abesti askok amodioaren eta sufrimenduaren arteko lotura indartzen dute.

CUENTOS Y CANCIONES

Muchos cuentos les hablan a ellas de princesas que esperan a un príncipe. Y a ellos de guerreros o aventureros valientes y arriesgados que descubren nuevos mundos.

Muchas canciones refuerzan la relación entre amor y sufrimiento



IPUINAK ETA ABESTIAK

Ipuinak: Errauskinek printze baten beharra du gizartearen mugitzeko, eta printzeak bere dirua erabiltzen du emaztea lortzeko. **Loti ederrak** bere edertasunari esker bakarrik maitemintzen du printzea, hitz-erdi bat ere egin gabe. **Sirenatxoak**, printzearekin ezkontzeko, ezaugarri fisikoak ere aldatzen ditu: arrain-isatsa du eta hankak behar ditu. **Ederrak** Stockholm sindromea du: bahitu duen piztiarekin maitemintzen da.

Abestiak: Aztertutako abestien ia % 54k amodio-sufrimendu erlazioa indartzen dute. Negar egitea % 22n agertzen da; ez bizitzea/hiltzea, berriz, % 17n.

CUENTOS Y CANCIONES

Cuentos: Cenicienta necesita un príncipe como mecanismo de movilidad social y éste usa su dinero para conseguir esposa. **La bella durmiente** enamora a su príncipe sólo por su belleza, sin mediar una palabra. **La sirenita** para casarse con su príncipe, cambia incluso sus rasgos físicos: tiene cola de pez y necesita unas piernas. **Bella** tiene síndrome de Estocolmo: se enamora de su secuestrador Bestia.

Canciones: Casi el 54% de las canciones analizadas refuerzan la relación amor-sufrimiento. Llorar aparece en el 22%, morir-no vivir-quitar la vida en el 17%.

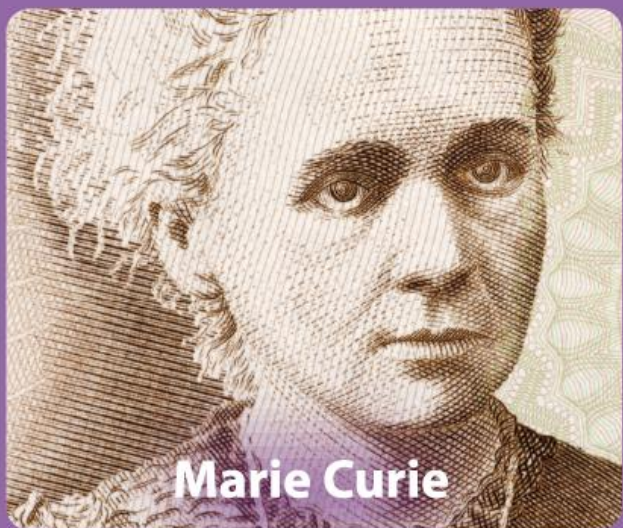
Fuente / Iturria: CECU

ESKOLA

Aurrerapenak izan diren arren, "eskola-sistemak sexismoa eta genero-estereotipoak erreproduzitzen jarraitzen du zentroaren antolaketan, irakasleen jarretan, curriculum akademikoan, testu-liburuetan, hezkuntza- eta lanbide-orientazioan eta hizkuntzan".

LA ESCUELA

A pesar de los avances, "el sistema escolar sigue reproduciendo el sexismo y los estereotipos de género a través de la organización del centro, las actitudes y expectativas del profesorado, el currículo académico, los libros de texto, la orientación educativa y profesional, el lenguaje..."



Marie Curie

ESKOLA

Testu-liburuek nagusiki gizonezkoen ereduak eskaintzen dituzte eta emakumeek historian egindako ekarpena ikusezin bihurtzen dute, naiz eta oso garrantzitsua izan.

MARIE CURIE bi espezialitatetan (Fisika eta Kimika) Nobel sari bana jaso zuen lehenengo pertsona izan zen.

ADA LOVELACE lehenengo programaren oinarriak ezarri zituen, eta Cobol programazio lengoai **GRACE MURRAY HOPPER**ek sortu zuen.

BIZENTA MOGEL izan zen euskal literaturan ezagutzen den lehen idazle emakumea. 1804an argitaratu zuen *Ipuin Onac* bilduma.

ROSALIND FRANKLINek DNAREN lehenengo erradiografia atera zuen eta, horri esker, gure konposizio genetikoaren egitura ezagutzen lagundu zuen.

LA ESCUELA

Los libros de texto ofrecen mayoritariamente modelos masculinos, invisibilizando la aportación de las mujeres a la Historia, a pesar de su relevancia.

MARIE CURIE fue la primera persona que recibió dos Premios Nobel en distintas especialidades, Física y Química.

ADA LOVELACE sentó las bases del primer programa y el lenguaje de programación Cobol lo creó **GRACE MURRAY HOPPER**.

BIZENTA MOGEL se considera la primera mujer que escribió y publicó en euskera: *Ipuin Onac*, 1804.

ROSALIND FRANKLIN tomó la primera radiografía del ADN, ayudando a descubrir la estructura de nuestra composición genética.

IKASKETAK AUKERATZEA

Ikasketak txikitan erakusten digutenaren arabera aukeratzen ditugu nagusiki: zaintzea emakumeen kontua da eta teknikarekin erlazionatutako guztia, berriz, gizonena.

ELECCIÓN DE ESTUDIOS

La elección de los estudios coincide fundamentalmente con lo que nos enseñan desde la infancia: los cuidados corresponden a las mujeres y todo lo relacionado con la técnica a los hombres.



IKASKETAK AUKERATZEA

Osasun-zientzien alorrean sartzen diren unibertsitateko ikasketetan, ikasleen % **77,1** emakumeak dira; **Artearen eta Giza Zientzien** alorrean, % **66,1**; eta **Zientzia Sozial eta Juridikoetan**, berriz, % **61,4**.

Aldiz, **Ingeniaritzako eta Arkitekturako** tituluetan nagusiki **gizonak** daude; hain zuzen ere, ikasleen % **71,2**.

ELECCIÓN DE ESTUDIOS

En los estudios universitarios agrupados dentro de la rama "**Ciencias de la Salud**", el **77,1%** del alumnado son mujeres; en "**Artes y Humanidades**", el **66,1 %** y en "**Ciencias Sociales y Jurídicas**" el **61,4%**.

Por el contrario, las titulaciones de "**Ingeniería y Arquitectura**" siguen presentando un perfil predominantemente masculino, con un porcentaje de **hombres** del **71,2%** del alumnado.

ENPLEGUA - SOLDATA

Emakume gutxiagok dute enplegua gizonezkoekin alderatuta, eta haien enpleguak kalitate kaskarragoak dira: erabakiak hartzeko postuetan presentzia txikiagoa, behin-behinekotasun handiagoa, soldata txikiagoa. Hori dela eta, emakumeen autonomia-maila ekonomikoa eta gizarte-estaldura txikiagoak dira eta pobrezia-arriskua, askoz ere handiagoa.

EMPLEO - SALARIO

La participación de la mujeres en el empleo es inferior a la de los hombres y sus empleos de menor calidad: presencia muy baja en los ámbitos de decisión, mayor precariedad, menor salario. Por ello su nivel de autonomía económica y su cobertura social es menor y su riesgo de pobreza mucho más elevado.



©Mikel Arrazola.EJ-GV

EMPLEGUA - SOLDATA

Emakumeek lanaren **% 80** baino gehiago egiten dute lanaldi partzialean.

Kontraturik gabe dauden edota kontratu mugagabe edo aldi baterakoa ez den kontratuak dituzten pertsonen artean **%90 emakumeak** dira.

Gizonen eta emakumeen soldaten arteko aldea urtean **7.000** eurokoa baino gehiagokoa da.

Euskal finantza-erakundeak eta IBEXen kotizatzen duten euskal enpresak **gizonen** zuzendaritzapean daude, eta horien erabaki-organoetako **emakumeak % 20** inguru dira.

EMPLEO - SALARIO

Las **mujeres** desarrollan más del **80%** del empleo a tiempo parcial.

El 90% de las personas sin contrato o con otro tipo de contrato diferente al indefinido o temporal son **mujeres**.

La diferencia salarial entre **hombres** y **mujeres** en Euskadi es de más de **7000** euros anuales.

Las entidades financieras vascas y las empresas vascas que cotizan en el IBEX están presididas por **hombres** y la participación de las **mujeres** en sus órganos de decisión está en torno al **20%**.

EDERTASUNAREN EREDU EZINEZKOA

Arrakasta norberaren irudiarekin eta, zehatzago, argaltasunarekin erlazionatzen dituzten mezu ugari jasotzen ditugu. Zoriona eta arrakasta lortzeko argal egotea ezinbestekoa dela helarazten dute. Presioa oso handia da, bereziki emakumeentzat. Edertasunaren eta argaltasunaren tirania da; estereotiporik zabaldiena da eta horretara egokitze edozer egitera bultzatzen du.

IDEAL DE BELLEZA IMPOSIBLE

Recibimos muchísimos mensajes que asocian el éxito a la imagen personal y en concreto a la delgadez. Transmiten la idea de que estar delgadas es imprescindible para conseguir la felicidad y el éxito. La presión es muy grande, sobre todo para las mujeres. Es la tiranía de la belleza, de la delgadez, el estereotipo más difundido, que empuja a hacer lo que sea para adaptarse a él.



EDERTASUNAREN EREDU EZINEZKOA

Elikaduraren asaldurak eta, zehatzago, **anorexia**, hirugarren gaixotasun kroniko ohikoena bihurtu da **nerabeen** artean, asmaren eta gizentasunaren ondotik.

Kalkuluen arabera, mendebaldeko herrialdeetan, **14 eta 23 urte** bitarteko emakumeen **% 2 eta 4** inguruk gara ditzakete gaixotasun horiek.

Fuente – Iturria: Novasalud.

IDEAL DE BELLEZA IMPOSIBLE

Los trastornos de la alimentación y, en concreto, la **anorexia** se ha convertido en la tercera enfermedad crónica más frecuente entre **adolescentes**, por detrás del asma y la obesidad.

En los países occidentales se estima que entre un **2%** y un **4%** de **mujeres**, con edades comprendidas entre los **14 y los 23 años** pueden desarrollar estas enfermedades.

ZAINTZA

Bizitzaren iraunkortasuna (zaintza eta beste zeregin batzuk) ez da funtsezkotzat jotz en sistema ekonomikoan, emakumeen esku uzten da eta ikusezina da.

CUIDADOS

La sostenibilidad de la vida (el cuidado y otras tareas) no se considera central en el sistema económico, recae en las mujeres y está invisibilizada.



ZAINTZA

Oraindik ere, **emakumeek** ondorengo jardueretan denbora gehiago ematen dute:

- Etxeko lanak: 2,2 ordu (**gizonek** 1,4)
- Adin txikiko seme-alaben zaintza: 4,6 ordu (gizonek 2,9)
- Menpeko **pertsonen zaintza**: 2,9 ordu (gizonek 1,4)

Seme-alabak edo senideak zaintzeko eszedentzia eskatzen dutenak batez ere **emakumeak** dira (hurrenez hurren, % 94,8 eta % 84,1).

CUIDADOS

La **mujeres** siguen dedicando más tiempo a:

- Las tareas del hogar: 2,2 horas frente a 1,4 de los **hombres**
- Al cuidado de **hijas e hijos menores**: 4,6 horas frente a 2,9
- Al cuidado de **personas dependientes**: 2,9 frente a 1,4.

Las **mujeres** conforman la inmensa mayoría de las personas ocupadas que solicitan excedencia para el **cuidado de hijas e hijos (94,8%)** y para el **cuidado de familiares (84,1%)**.

URRIA / OCTUBRE

Berdintasunarekin
aureragoaz.

El Foro para la igualdad de mujeres y hombres es un espacio de encuentro que sirve de marco para que entidades públicas y privadas ubiquen algunas de sus iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres. Este Foro se viene desarrollando desde 2004.

FEMINISMOA
FEMINISMO

Desde que en 1977 se celebrasen las primeras jornadas de la *Mujer en Euzkadi* el movimiento feminista ha reivindicado y trabajado para lograr una transformación social.

Entre sus principales reivindicaciones están la de situar los cuidados y el sostenimiento de la vida en el centro del sistema social, la libertad sexual y reproductiva, la presencia igualitaria en la vida pública y en ámbitos de decisión...

NOS QUITAIS:

- La ley de dependencia
- El empleo
- El **ABORTO**

NOS OBLIGAIS:

- A ser cuidadoras
- A ser precarias
- A ser madres

¿Qué nos queda?

FEMINISMO PARA NO MORIR

FEMINISMOA FEMINISMO

1977an **Euskadin Emakumearen** lehenengo jardunaldiak ospatu zirenez geroztik, gizartea berdintasuna lortzerantz aldatzea aldarrikatzen du eta horretarako ari da lanean mugimendu feminista.

Desde que en 1977 se celebraran las primeras jornadas de la **Mujer en Euskadi** el movimiento feminista ha reivindicado y trabajado para lograr una transformación social.

Euren aldarrikapen nagusien artean bizitzaren zaintzak eta eustea gizarte sistemaren muin izatea, sexu eta ugalketa askatasuna, bizi publikoan eta erabakiak hartzeko eremuetan berdintasunez parte hartzea...

Entre sus principales reivindicaciones están la de situar los cuidados y el sostenimiento de la vida en el centro del sistema social, la libertad sexual y reproductiva, la presencia igualitaria en la vida pública y en ámbitos de decisión...



EUSKAL ADMINISTRAZIOA

ADMINISTRACIÓN VASCA

Eusko Jaurlaritzaren sail guztiek, hiru **Foru Aldundiek** eta **EAEko** udaletxe gehienek langile espezializatuak dituzte eta berdintasunaren aldeko politikak eta ekintzak burutzen dituzte.

Emakundek 25 urtetik gora daramatza berdintasuneko politikak bultzatzen eta gizartea sentsibilizatzen **emakumeen eta gizonezkoen** arteko benetako berdintasun efektiboa lortzeko **Euskal Autonomia Erkidegoko** bizitza politikoaren, ekonomikoaren, kulturalaren eta sozialaren arlo guztietan.

Politika guztiek **emakumeengan eta gizonengan** eragin desberdina kontuan hartzeko **Administrazioari** zuzendutako ekintzak burutzen ditu eta **emakumeen elkarteei** zein beste agente sozialei (**enpresak, ikastetxeak, komunikabideak...**) eta hiritarrei, oro har, zuzendutako politikak jartzen ditu martxan, haiek parte hartzen ez badute ezinezkoa baita berdintasunerantz joatea.

Ilido horretan, berdintasunaren aldeko sinergien sorrera bultzatzen du erakundeen artean lankidetzaren bitartez eta urtean behin antolatzen duen **Berdintasunerako Gunearen** bitartez, besteak beste.

Todos los departamentos del **Gobierno Vasco**, las tres **Diputaciones Forales** y gran parte de los ayuntamientos de la **CAE** cuentan con personal especializado y desarrollan políticas y acciones a favor de la igualdad.

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer cumple más de **25 años** impulsando políticas de igualdad y sensibilizando a la sociedad con la finalidad de conseguir la igualdad real y efectiva de **mujeres y hombres** en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social de la **Comunidad Autónoma Vasca**.

Desarrolla acciones dirigidas a la **Administración** para que todas las políticas tengan en cuenta el impacto diferente en **mujeres y hombres** y pone en marcha políticas dirigidas a las **asociaciones de mujeres**, otros agentes sociales (**empresas, centros educativos, medios de comunicación...**) y a la ciudadanía en general, porque sin su implicación no es posible avanzar hacia la igualdad.

En esta línea, impulsa la creación de sinergias en pro de la igualdad de distintas entidades a través de redes de colaboración y otras iniciativas como el **Foro para la Igualdad** que organiza anualmente.

XI. BERDINTASUNERAKO GUNEA FORO PARA LA IGUALDAD 2014



La igualdad
nos hace avanzar.
Da el paso.

Berdintasunarekin
aurrera goaz.
Eman pausoa.

8 de marzo,
Día Internacional de las Mujeres.



Martxoak 8,
Emakumeen Nazioarteko Eguna.



Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako Gunea erakunde publiko eta pribatuen emakumeen eta gizonezkoen arteko berdintasunerako ekimen batzuk kokatzeko esparrua da. 2004az geroztik ospatzen da Gunea.

El **Foro para la igualdad de mujeres y hombres** es un espacio de encuentro que sirve de marco para que entidades públicas y privadas ubiquen algunas de sus iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres. Este Foro se viene desarrollando desde 2004.

EMAKUNDEREN AURREKO KANPAINAK



BERDINTASUNAREKIN AUERRERA GOAZ. EMAN PAUSOA
 Kanpainak eskatzen du pertsona bakoitzak kontuan izan dezala egunero egiten dituen keinuak eta hartzen dituen erabakiak izan daitezkeela berdintasunaren aurkakoak edo aldekoak.

LA IGUALDAD NOS HACE AVANZAR. DA EL PASO
 Dar pasos hacia la igualdad supone avanzar como sociedad. Invita a cada persona a dar pasos hacia la igualdad en su vida cotidiana.



BERDIN GEHIAGO DA
 Berdintasunak demokrazia gehiago dakar, ongizate gehiago, jakintza gehiago eta errespetu gehiago. Berdintasuna jendarte osoari on egiten dion eskubidea da.

IGUAL ES MÁS
 La igualdad supone más democracia, más bienestar, más conocimiento, y más respeto. La igualdad es un derecho humano que beneficia a toda la sociedad.



LANDU BERDINTASUNA
 Enpresetako berdintasun-politikek emakumeen talentua aprobexkatzen dute eta krisiari aurre egingo dion eredu sozioekonomiko berri bat sortzen dute, justuagoa eta eraginkorragoa.

EMPLEA LA IGUALDAD
 Las políticas de igualdad en las empresas aprovechan el talento de las mujeres creando un nuevo modelo socioeconómico más justo y eficaz ante la crisis.



EMAKUMEAK AURREAN
 Emakumeak arlo guztietan erabakiak hartzeko lanpostuetara iristea aldarrikatzen duen kanpaina.

MUJERES AL FRENTE
 Campaña que reivindica el acceso de las mujeres a los puestos de decisión en todos los ámbitos.



ORDU ASKO ETA DENBORA GUTXI
 Emakumeek eta gizonek arlo pertsonalean, sozialean, familian eta lanean erabiltzen duten denboraren arteko oreka aldarrikatzen duen kanpaina.

MUCHAS HORAS Y POCO TIEMPO
 Campaña que reivindica el equilibrio entre los usos del tiempo de mujeres y hombres en los ámbitos personal, social, familiar y laboral.



EMAKUMEAK GREBAN
 Zer gertatuko litzateke emakumeek familia eta etxea zaintzeaz arduratuko ez balira? Nola estaliko lirateke behar horiek?

MUJERES EN HUELGA
 ¿Qué pasaría en nuestras vidas si las mujeres no se ocuparan del cuidado familiar y doméstico? ¿Cómo se cubrirían esas necesidades?



LAGUNTZEA EZ DA NAHIKOA
 Etxeko lanen eta pertsonak zaintzearen erantzukizun handiena emakumeena jarraitzen du izaten.

ECHARME UNA MANO NO ES SUFICIENTE
 Las mujeres siguen asumiendo la mayor parte de la responsabilidad en las tareas domésticas y el cuidado de las personas.



EMAKUMEEN PARTE-HARTZE SOZIO-POLITIKOA
 Emakumeek erabaki politikoetan modu aktiboan eta eraginkorrean parte hartzea bultzatzeko kanpaina.

PARTICIPACIÓN SOCIO-POLÍTICA DE LAS MUJERES
 Campaña de apoyo a la participación activa y efectiva de las mujeres en las decisiones políticas.



EMAKUME BATEK IRABAZTEN DUENA IRABAZI
 Soldata desberdintasunen aurkako kanpaina: Balio bereko lan batentzat soldata bera.

GANAR COMO UNA MUJER
 Campaña reivindicativa contra la discriminación salarial: Para un trabajo de igual valor, igual salario.

EMAKUNDEREN AURREKO KANPAINAK



BERA EZ DA EMPRESA BATEN JABE. BERE SENARRA
Zaintza lana beharrezkoa da gizartearen funtzionamenduentzat. Ardura hau ezin da bakarrik emakumeen esku utzi. emakumeen esku utzi.

ELLA NO TIENE UNA EMPRESA. SU MARIDO SÍ
El trabajo del cuidado es fundamental para el funcionamiento de la sociedad. No puede recaer sólo en las mujeres.



EMAKUME ETA GIZONEZKOEN BERDINTASUNA LORTU DA
Data jartzen lagun gaitzazu.

SE HA CONSEGUIDO LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Ayúdanos a poner la fecha.



HAIK GUZTIK NAIZ NI
Emakumeen alde borrokatu diren emakumeei, ezagunak edo anonimoei esker ona.

YO SOY TODAS ELLAS
Agradecimiento a las mujeres, reconocidas y anónimas, que han luchado por los derechos de las mujeres.



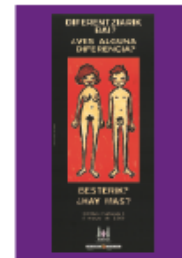
ZER DERITZOTZU?
Ondo ikusten ikas ezazu. Berdintasunaren betaurrekoak erabili. Begirada baten garrantzia.

¿CÓMO LO VES?
La importancia de la mirada. Aprende a ver bien con las gafas de la igualdad.



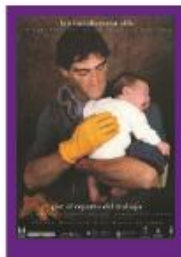
GUZTION ARTEAN MUNDUARI SOINU EDERRAGOA ATERA
Eremu publiko eta pribatuko ardurak gizon eta emakumeen artean banatzea berdintu sahera heltzeko giltzetako bat.

COMPARTIR PARA QUE EL MUNDO SUENE MEJOR
La corresponsabilidad en los trabajos del ámbito público y privado es una importante llave hacia la igualdad.



DIFERENTZIARIK BAI?
Diferenteak gara, baina berdinak eskubideetan.

¿VES ALGUNA DIFERENCIA? ¿HAY MÁS?
Somos diferentes, pero iguales en derechos.



LAN BANAKETAREN ALDE
Enplegua banatzeko lan guztia partitu behar dugu.

POR EL REPARTO DEL TRABAJO
Para repartir el empleo hay que compartir el trabajo.



LORE BAT KABULEKO EMAKUMEENTZAT
Talibanak boterera iritsi zirenean Afganistanen emakumeek jasan izan zuten bazterketa eta errepresioaren aurka Europar Batzordeak atera zuen kanpainari laguntza.

UNA FLOR PARA LAS MUJERES DE KABUL
Apoyo a la campaña de la Comisión Europea contra la discriminación y represión de las mujeres en Afganistán con la llegada al poder de los talibanes.



GUZTION ARTEAN AMAIERA EMAN BEHAR DIOGU HONI
Gure gizarteak irekita duen zauri bat da emakumeen kontrako indarkeria.

NO MÁS VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
La violencia contra las mujeres, una herida abierta en nuestra sociedad.

EMAKUNDEREN AURREKO KANPAINAK



BIKOTEAREN BARRUKO HARREMANAK HOBETZEKO POSTURAK
Eguneroko postura eta keinu askok balio dute emakume eta gizonen arteko harremanetan oreka lortzeko.

POSTURAS PARA MEJORAR LA RELACIÓN DE PAREJA
Muchas posturas y gestos diarios pueden ayudar a conseguir el equilibrio entre mujeres y hombres.



BERDINTASUNA, GARAPENA ETA BAKEA
Beijing-en ospatu zen Emakumeen munduko IV. konferentziaren helburuak biltzen ditu: generoen arteko berdintasuna, garapena eta bakea.

IGUALDAD, DESARROLLO Y PAZ
Recoge los objetivos de la IV conferencia mundial de las Mujeres de Beijing: la igualdad entre los géneros, el desarrollo y la paz.



% 87 GIZONAK DIRA
Emakumeak kargu publikoetara iristeko kanpaina

UN 87% SON HOMBRES
Campaña por el acceso de las mujeres a cargos públicos.



ERASO GEHIAGORIK EZ
Emakumeen aurkako indarkeriaren aurkako kanpaina, Jugoslavia zenaren gatazka armatuetan bereziki.

NO MÁS AGRESIONES
Campaña contra la violencia hacia las mujeres, especialmente en el conflicto armado de la ex Yugoslavia.



IGOTZEN HASIAK GARA
Hau hasi baino ez da egin eta jada ez dago gelditzerik.

YA HEMOS DESPEGADO
Esto no ha hecho más que empezar y es imparable.



IGOTZEN HASIAK GARA
Hau hasi baino ez da egin eta jada ez dago gelditzerik.

YA HEMOS DESPEGADO
Esto no ha hecho más que empezar y es imparable.



MARTXOA 1991
Nazioarteko Emakumearen Eguna.

MARZO 1991
Día Internacional de la Mujer.



BERDINTASUNA HIRE ESKUBIDEA DUN
Lehenengo pausoa: berdintasuna giza eskubide bat dela onartzea eta barnertzea.

MUJER, LA IGUALDAD ES TU DERECHO
El primer paso es ser consciente de que la igualdad es un derecho humano.

XI. Berdintasunerako gunea Foro para la Igualdad 2014



Organismo Autónomo del Gobierno Vasco





EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Elusko Asanblarian

Organizazioa: Euzko Jaiak

EUSKO JAURLARITZA

GOBIERNO VASCO

XI. Berdintasunerako gunea Foro para la Igualdad 2014





EMAKUNDE
EMAKUMEEN ELISAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Elkarlanean
ELUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

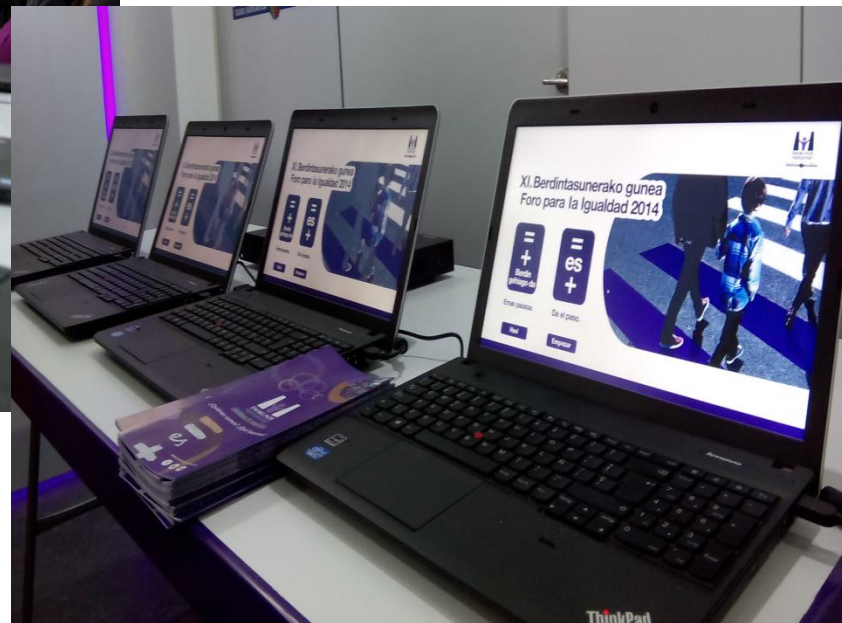
XI. Berdintasunerako gunea Foro para la Igualdad 2014



XI. Berdintasunerako gunea Foro para la Igualdad 2014



XI. Berdintasunerako gunea Foro para la Igualdad 2014



XII. BERDINTASUNAREN GUNEA FORO PARA LA IGUALDAD 2015

UNITATE MUGIKORRA Aurreikusitako ezaugarriak

- Edozein herritan kokatzeko aukera.
- 40 m2ko azalera erabilgarria: 20-25 pertsona eserita.
- Irrisgarritasuna.
- Ordenagailuak
- «Publizitate-hesi mugikorra».
- Gunearean egoitza + sentsibilizaziorako ekitaldi osagarriak

XII. BERDINTASUNAREN GUNEA FORO PARA LA IGUALDAD 2015 KONPROMISOAK

Entitate antolatzaileak

- Jarduera **diseinatzea**.
- Jarduera **antolatzea**: kudeaketa, lokalak, ordutegia, hizlariak, deialdia ...
- Jardueraren **gastuak**.

- Prestaketa eta ebaluazio-mintegia **antolatzea**.
- Egoitza **ibiltaria**.
- Idazkaritza teknikoa eta **berdintasunari buruzko prestakuntza daukaten monitoreak**.
- Material komuna: programa komuna
INPRIMAGARRIA, EZ INPRIMATUTA.
- Programatutako jarduerak eta gunea **komunikatzea eta zabaltzea**.

Emakunde



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

XII. BERDINTASUNAREN GUNEA FORO PARA LA IGUALDAD 2015

PARTE-HARTZEKO BALDINTZAK

AURREIKUSITAKO EGUTEGIA	AURREIKUSITAKO EDUKIA	ERAKUNDE ANTOLATZAILEAREN KONPROMISOAK	EMAKUNDEREN KONPROMISOAK
MAIATZAK 27	- Lehen mintegia. - Gai nagusiari buruzko hitzaldiak. - Foroan ekitaldiak antolatzeako irizpideak. - Elkartrukatzeako gunea antolatzea.	- Mintegira etorri eta parte hartu. - Foroan ekitaldiak antolatzeako asmoa erakutsi duten erakunde guztiekin egingo den aurkezpen, koordinaketa eta elkarlana.	- Mintegia antolatu: programa, hizlaria, talde-lana, dokumentazioa... - Foroan ekitaldiak antolatzeako izen-emate orria.
MAIATZAK 27 EKAINAK 30	Berdintasunerako Foroan antolatu nahi diren ekitaldien zehaztasunak emateko epea.	- Ekitaldi bakoitzeko programarako behar diren datu guztiekin osatutako izen-emate orria bidali. - Idazkaritzari erakundearen logotipoak bidali.	- Jasotako eskaerak aztertu eta baieztatu. - Ekitaldiak eta datak koordinatu.
UZTAILAK 1 IRAILAK 30	Ekitaldien antolaketa.	Foroan egingo diren ekitaldien antolaketarako beharrezko gestioak egin.	Programa orokorra bertsio elektronikoan prestatu.
URRIAK 5 ABENDUAK 18	- BERDINTASUNERAKO GUNEA 2015. XII. Berdintasunerako gunearen ekitaldiak.	- Antolatutako ekitaldiak burutu. - Idazkaritzari ekitaldiaren irudi batzuk lehenbailehen bidali. - Egindako ekitaldien ebaluaketa. - Idazkaritzari ebaluaketa orria eta azken txostenerako materialak bidali.	Ekitaldien jarraipena eta zabalpena egin, bereziki hedabide orokorren bidez, erakundeek bertako komunikabideetan egingo duten hedapena osatuz.
ABENDUAK 31			Jasotako ebaluaketen txostena egin.

XII. BERDINTASUNAREN GUNEA FORO PARA LA IGUALDAD 2015 GAI NAGUSIA

***Gizartea aurrera doa
berdintasunerantz,***

***EZ DEZAGUN ATZERA
EGIN***

20º

Beijingo
Adierazpenaren
Urteurrena.

10º

Berdintasunerako
Euskal Legearen
Urteurrena.



Gizartea aurrera doa berdintasunerantz,
ez dezagun atzera egin.

20º Beijinggo Adierazpenaren Urteurrena.
10º Berdintasunerako Euskal Legearen Urteurrena.

Berdintasunerako eskubidea egia bihurtu dezagun.
Martxoaren 8a, Emakumeen Nazioarteko Eguna

= +
Berdin gaitzago da





EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO