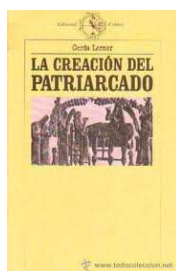


7835



Lerner, Gerda

La creación del patriarcado / Gerda Lerner ; traducción castellana de Mónica Tusell.—Iruñea-Pamplona : Katakarak Liburuak, 2017

424 p. ; 21 cm

La discusión en torno al patriarcado no ha dejado de estar presente en la historiografía y en el feminismo en las últimas décadas. La existencia de un orden social en el que se imponen los valores masculinos sobre los femeninos es una de las claves para la comprensión de la actual organización social, económica y política. Sin embargo, no existe consenso en el pensamiento feminista a la hora de dotar de centralidad al patriarcado en la estructura y organización social capitalista. ¿Hasta qué punto el patriarcado atraviesa el orden actual? ¿Qué importancia tiene la elaboración de trabajos históricos rigurosos para entender los parámetros en torno a los que se produjo esta institucionalización que comenzó en la familia y se extendió al resto de la sociedad? Gerda Lerner realiza un acercamiento a la Antigua Mesopotamia a través de fuentes primarias, con el propósito de entender de manera compleja cómo se construyó este orden social. Deja de lado la victimización de las mujeres, así como el mito del matriarcado, para afrontar un análisis que nos lleva a otras preguntas. Consigue, asimismo, dar la centralidad que se suele negar a los discursos históricos a la hora de pensar el momento actual. Por todo esto, La creación del patriarcado es un libro referencial para construir parámetros históricos que nos permitan entender la realidad en su complejidad.

---

---

7836



Rotger, Agnès

Elles! 65 Dones oblidades de la història / Autora dels textos, Agnès Rotger. -- 1ª ed. octubre de 2017.—Barcelona : Institut Català de les Dones ; Som Sàpiens publicacions, 2017

143 p.. -- (Quaderns de l'Institut ; 14)

Les 65 dones són: Gal·la Placídia; Duoda; Guinedilda de Cerdanya; Emma de Barcelona; Ingilberga; Llúcia de la Marca; Elisava; Maria de Montpeller; Aurembiaix d'Urgell; Bella d'Amichi; Elisenda de Sant Climent; Maria de Cervelló; Sança d'Aragó i Hongria; Na Mercadera; Gueraula de Codines; Valençona de Xirivella; Elisenda de Montcada; Bonanada; Cecília de Comenge; Violant de Bar; Aldonça de Bellera; Margarida, l'última reina del Casal de Barcelona; Brígida terror; Margarida Borràs; Isabel de Villena; Isabel Roser; Juliana Morell; Violant Carnera; Margalida Beneta Mas; Maria Francesca Fiveller; Eulàlia Ferrer; Joaquina Vedruna; Lluïsa Estivill; Anna Monner; Narcisa Freixas; Concepció Aleixandre Ballester; Clotilde-Cerdà; Teresa Claramunt; Emilia Coranty; Emerenciana Wehrle; Caterina Albert; Francesca Bonnemaison; Salut Borràs i Saperas; Celestina Vigneaux; Maria Mayol; Maria Pi i Sunyer; Lola Anglada; Aurora Bertrana; Caritat del Río; Conxita Supervia; Conxita Badia; Lina Ilubera; Carme Claramunt; Maria Luz Morales, Josefina Torrents; Anna Murià; Montserrat Capdevila d'Oríola; Paulina Pi de la Serra; Anna Maria Martínez Sagi; Júlia Coromines; Mercè Núñez; Maria Pepa Colomer; Marina Ginestà i Maria Rúbies.

L'Institut Català de les Dones (ICD) i la revista Sàpiens han presentat avui el llibre Elles! 65 dones oblidades de la història, que recull 65 biografies de dones que han estat publicades a la secció Dones oblidades de la història de la revista Sàpiens. Al llarg de 5 anys, aquesta secció patrocinada per l'ICD ha recuperat i divulgat mes rere mes biografies de personatges femenins singulars i destacats que la història no ha valorat prou. Han Participat en l'acte Núria Balada, presidenta de l'ICD; la directora de la Institució de les Lletres Catalanes, Laura Borràs; la directora de la revista Sàpiens, Clàudia Pujol, i la periodista Agnès Rotger, autora de les biografies.

---

---

**7837**

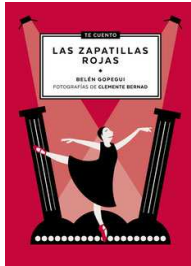


Alzuri, Miriam (1964-)

Pilar de Zubiaurre : en la penumbra familiar / Miriam Alzuri. -- [Bilbao] : Muelle de Uribitarte, D.L. 2015  
122 p. : il. ; 24 cm. -- (Bilbaínos recuperados ; 30)

---

**7838**



Gopegui, Belén (1963-)

Las zapatillas rojas / Belén Gopegui ; fotografías de Clemente Bernad. -- 1 ed. -- [Pamplona] : Alkibla, 2015  
47 p. : il. col. y n. ; 21 cm. -- (Te cuento ; 7)

---

---

7839



Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres [Recurso electrónico] : guía para el diagnóstico, negociación y aplicación de medidas y planes de igualdad : manual para delegadas y delegados.—Madrid : Comisiones Obreras, Secretaría Confederal de la Mujer, 2007

193 p.

Descargable de internet

Incluye un compendio del contenido laboral de la Ley y una guía que pretende servir de ejemplo del tipo de análisis que podría realizarse para alcanzar un diagnóstico de situación de partida para la elaboración de planes de igualdad. La guía incluye, por una parte, una serie de criterios de actuación para encarar el proceso de negociación del plan y, por otra, presenta una ficha para cada una de las materias cuyo análisis es necesario para alcanzar un diagnóstico de situación válido: estructura de la plantilla, contratación; segregación ocupacional; promoción; formación; retribución; conciliación de la vida personal, laboral y familiar; prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo; y finalmente, sensibilización y comunicación.

---

---

**7840, 7841**



Miguel Calvo, Estibaliz de

Relaciones amorosas de las mujeres encarceladas / Estibaliz de Miguel Calvo. -- [Bilbao] : Servicio Editorial de la Universidad del País Vasco = Euskal Herriko Unibertsitateko Argitalpen Zerbitzua, D.L. 2015

255 p. ; 23 cm. -- (Ciencias Sociales ; 20)

En un espacio de reclusión hablar del amor siempre es transgresor y la autora lo hace rompiendo el silencio de la privación y compartiendo con mujeres presas una faceta poco investigada, aunque muy presente en la vida de las personas y profundamente sentida en condiciones de privación de la libertad. También habla de las cárceles de mujeres en general, de los análisis científicos que sobre ella se han ido construyendo, de los casos más estereotipados y marginados de los colectivos de mujeres presas. Este libro representa una línea pionera en este campo, abriendo muchas posibilidades a investigaciones futuras que pueden ir profundizando en el amor y todo lo que ello implica para mujeres que viven ese amor entre rejas. Un texto altamente ameno, argumentado, sensible, a veces poético y a la vez saludable. Un análisis feminista potente y rompedor que seguro va a despertar mucho interés (Elisabet Almeda Samaranch)

I Premio Micaela Portilla Vitoria a la mejor tesis sobre estudios feministas o de género de la UPV/EHU, en 2013

---

---

**7842, 7843**



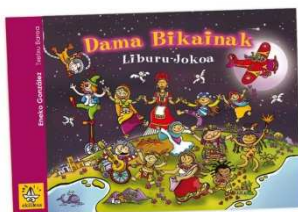
Masculinidades . Materiales para la formación y el debate / [Coordinación, Berdintasun Proiektuak Coop.].—Las Palmas de Gran Canaria : Cabildo de Gran Canaria ; Universidad de Las Palmas, 2017  
256 p.

Contiene: 1. Identidad masculina y proceso de socialización: crítica, cambios y resistencias / Joxetxu Riviere Aranda ; 2. Diversidad sexual y masculinidades / Joxetxu Riviere Aranda ; 3. La implicación masculina a favor de la igualdad con las mujeres: reflexiones desde las prácticas / Daniel Antonio Leal González ; 4. Los hombres en el trabajo doméstico y de cuidados / Edu Portilla Nájera ; 5. Políticas públicas sobre igualdad de mujeres y hombres. Legislación en materia de igualdad: a nivel europeo, estatal y autonómico / Ander Bergara Sautua ; 6. La violencia machista / Norma Vázquez García ; 7. Prevenir la violencia sexista y potenciar factores protectores en jóvenes. Redes y relaciones de control / Ander Bergara Sautua ; 8. Trabajo con grupos de hombres, recorrido por los grupos de hombres y prácticas concretas / Mikel Otxotorena Fernández

Bajo la coordinación de Berdintasun Proiektuak Coop., ocho especialistas abordan la masculinidad desde distintas perspectivas: Proceso de socialización, diversidad sexual, trabajo doméstico y de cuidados, violencias machistas, políticas públicas de igualdad y legislación, trabajo con grupos de hombres, con jóvenes, experiencias locales, etc. El objeto del libro es posibilitar el acceso, a su contenido y posterior debate, al mayor número de personas posible. Una tarea indispensable para dar pasos hacia esa sociedad igualitaria, justa y verdaderamente democrática que todas las personas anhelamos.

---

**7844**



González Yagüe, Eneko

Dama bikainak : liburu-jokoa / ideia originala, koordinazioa eta irudiak, Eneko González Yagüe ; testuak, Txetxu Barea Hernández, Eneko González Yagüe ; hitzaurrea, Ainhoa Navarro Rubio.—Nafarroa : Ekilikua, 2010

[70] p. : il. col. ; 31 x 43 cm + 1 dama-jokoa + fitxak

---

---

**7845, 7846**

Tribial Feminista / [Diseinua eta maketazioa: Marra Servicios Publicitarios ; Testuak: UNA gestión & comunicación eta Silvia Piris; ilustrazioak, Patirke Arenillas ; itzulpena, Di-da komunikazioa].—Bilbo : Uribe kostako Zerbitzu mankomunitatea, 2010

1 caja : il. col. ; 37,5 x 37,5 cm + 1 dama-jokoa + fitxak

Tribial feminista Arrasate, Basauri, Ermua, Ondarroa eta Zierbenako udaletako Berdintasun sailen eta Uribe kostako zerbitzuen mankomunitatearen (Barrika, Berango, Gorliz, Lemoiz, Plentzia, Sopelana eta Urduliz) ekimenez sortutako joko didaktikoa da. Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea de helburu, eta horretarako, honako alor hauei buruzko 1.200 galdera ditu: artea, eta literatura, zientziak, kirolak, ikuskizunak, geografia eta gizartea, eta historia. Horien bitartez, emakumeen rola ikusaraztea, ekarpen feministen garrantzia onartzea eta desberdintasuna bidegabeko sistema, ezin justifikatuzkoa eta emakumeentzat eta gizonentzat kaltegarria dela erakustea da. = El tribial feminista es un juego didactivo creado a iniciativa de las áreas de igualdad de los ayuntamientos de Arrasate, Basauri, Ermua, Ondarroa y Zierbena y la mancomunidad de servicios de Uribe kosta (Barrika, Berango, Gorliz, Lemoiz, Plentzia, Sopelana y urduliz). El objetivo es promover la igualdad de mujeres y hombres a través de 1.200 preguntas sobre arte y literatura, ciencias, deportes, espectáculos, geografía y sociedad e historia, que visibilizan el papel de las mujeres, reconocen la trascendencia de las aportaciones feministas y denuncian la desigualdad como un sistema injusto, inaceptable y nocivo para mujeres y hombres.

---

---

7847



Zafra, Remedios

El entusiasmo : precariedad y trabajo creativo en la era digital / Remedios Zafra. -- 1 ed.—  
Barcelona : Anagrama, 2017  
260 p. ; 23 cm. -- (Agumentos ; 514)  
Bibliografía: p. 255-260

El jurado, compuesto por Jordi Gracia, Chus Martínez, Joan Riambau, Daniel Rico y la editora Silvia Sesé, concedió el 45.º Premio Anagrama de Ensayo a la obra: El entusiasmo es un libro generacional sobre quienes nacieron a finales del siglo xx y crecieron sin épica pero sí con expectativas, hasta que la crisis sentó las bases de un nuevo escenario que se ha hecho estructural; el escenario de la precariedad y la desilusión. Un libro, pues, con vocación de época, un ensayo sobre el sujeto precario en los trabajos culturales, creativos y académicos contemporáneos en el marco de la agenda neoliberal y el mundo en red. Un ensayo que se pregunta cómo la vocación y el entusiasmo son instrumentalizados hoy por un sistema que favorece la ansiedad, el conflicto y la dependencia en beneficio de la hiperproducción y la velocidad competitivas. La burocratización de la vida de los trabajadores culturales corre el riesgo de neutralizarlos, anulando a los sujetos que debieran dedicarse a investigar y crear, cansándolos de antemano para aliarse y reivindicar, pero también apagando su pasión intelectual. El riesgo es la pérdida de lo más valioso: la libertad que convierte a la creatividad humana en algo transformador. Y haciendo uso de esa libertad, justamente, El entusiasmo retrata las formas de precariedad desde lo pequeño, entrelazando la descripción etnográfica con la literaria, de forma que personajes imprevistos, más propios de una novela, entran en juego para reflejar la complejidad del escenario y las contradicciones de nuestro tiempo. Los caminos del diálogo y del pensamiento profundo no suelen funcionar en las redes rápidas y en los tiempos precarios, requieren pausa, tolerancia a la ambigüedad, negociación, empatía..., pero se sugiere aquí que tal vez sean los verdaderamente revolucionarios para quienes crean. Estos procesos de toma de conciencia y frustración describen a una generación de personas conectadas que navegan en este inicio de siglo entre la precariedad laboral y una pasión creativa que les punza (por sentirla, por haberla sentido, por estar perdiéndola).

45 Premio Anagrama de Ensayo, 2017

---



---

7850



Atrévete si eres hombre: una propuesta educativa (juego educativo) para fomentar una masculinidad igualitaria / Antonio Martínez Chamizo, Daniel Leal González, José Antonio Chamizo Román. Programa Hombres por la Igualdad (Jerez de la Frontera).—Jerez de la Frontera (Cádiz) : Ayuntamiento. Delegación de Igualdad y Salud, 2008

1 caja : il. col. ; 30 x 24 cm + Tablero, fichas, dados, etc-

Este juego está basado libremente en el juego Tercermundópoli, juego concebido por el grupo de Carouge de la Declaración de Berne-Suiza, realizado bajo la coordinación técnica de René Wanner y el grafismo de Roland Pasquier y Victor Näf (1986)

El juego educativo para fomentar una masculinidad igualitaria "Atrévete si eres hombre" es un instrumento innovador y pionero desarrollado de especial utilidad para que los varones de todas las edades, y específicamente, los varones adolescentes; perciban la importancia de revisar de manera crítica sus modelos de masculinidad y construyan nuevos modelos de relación justos, equitativos, y saludables.

---

13679

Seminario Mujer y Deporte (Euskadi) (7º. 2017. Bilbao)

Mujer y Deporte = Emakumea eta Kirola. 2017 / Organizado por Aspasia-k antolatua. -- [s.l. : s.n.], 2017

8, 8 p.

Uso restringido

Seminario organizado por Aspasia, con la colaboración de Emakunde y la Diputación Foral de Bizkaia ; Aspasiak antolatua, Emakunde eta Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntzarekin. Contiene: Conferencias de Izaskun Landaida, Ana Rossell Granados, Gorka Cabañas.

---

**13680**

Seminario Mujer y Deporte (Euskadi) (7º. 2017. Bilbao)

Mujer y Deporte = Emakumea eta Kirola. 2017 / Organizado por Aspasia-k antolatua. -- [s.l. : s.n.], 2017  
8, 8 p.

Uso restringido

Seminario organizado por Aspasia, con la colaboración de Emakunde y la Diputación Foral de Bizkaia ; Aspasiak antolatua, Emakunde eta Bizkaiko Foru Aldundiaren laguntzarekin. Contiene: Conferencias de Izaskun Landaida, Ana Rossell Granados, Gorka Cabañas.

---

**1130 E**

2011ko argitalparen bertsio berria: "Enpresetan berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko metodologia. Kalkulu-orria"

Hain zuzen ere, erantzuna emateko bai arau-testuinguru horri, bai eta enpresen, eragile sozialen eta entitate pribatuen zein publikoen eskaerari ere, 2011n, Emakundek Enpresetan berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko metodologia izeneko tresna aurkeztu zuen, berdintasun-kontuetan aurrera egitea ahalbidetzen duena. Bada, 2017an, tresna bera aurkezten dugu baina gaurkotuta; zenbait arrazoi direla-medio eguneratu behar izan baitugu. Lehenengo eta behin, berdintasunari buruzko arauetan egon diren aldaketetara egokitzeko premiari erantzun beharra zegoen. Hala, makumeen eta gizonen aukera-berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea sortzen duen otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuak organizazioei eskatzen dien informazio kuantitatiboaren bilketa bermatzea da tresna honen helburuetariko bat. Bigarrenik, erabiltzen diren tresnek eta metodologiek enpresa- mota eta errealitate desberdinei erantzuten dieten elementuak jaso behar dituzte, hau da: ahalik eta integratuen egon behar dute enpresaren kudeaketa-tresnetan bertan. Tresna hau erabiltzeko, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-gaietan prestatutako pertsonak behar dira, haren bidez jasotzen diren datuen eta lortzen diren emaitzen genero-analisi egokia egiteko gauza direnak. Aldi berean, proiektuaren jasagarritasuna eta pertsona guztien benetako partaidetza errazteko, funtsezkoa da langileek berdintasunaren gaineko prestakuntza jasotzea. Tresna honen helburua da, azken finean, berdintasunean abiatuta enpresaren estrategian eragina izatea eta taldea osatzen duten pertsona guztien inplikazioa lortzea, organizazioetan eta gizartean berdintasunezko kultura lortzeko egin beharreko aldaketan parte har dezaten. Espero dut, horrenbestez, baliotsua izango dela, batetik, enpresa-eremuan berdintasuna lortzeko bidean aurrera egiteko, eta, bestetik, berdintasunean aurrerapausoak ematea berrikuntzan eta bikaintasunean ere aurrera egitea dela erakusteko.

---

1131 E



Herramienta para la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad de mujeres y hombres en empresas y otras entidades : Gestión para la igualdad en las entidades públicas y privadas: Hoja de Cálculo [Recurso electrónico] / [Equipo: Eraberria Gunea. Maitane Urbietta Iceta y Malu Ziordia Fernández de Garaialde].—Actualizada en mayo de 2017.—Vitoria-Gasteiz : Emakunde, Instituto Vasco de la Mujer, 2017

Recurso on-line (16 p.) : PDF. -- (Guía ; 22)

Versión en euskera: “Enpresetan eta beste entitate batzuetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko tresna: Entitate publikoetan eta pribatuetan berdintasuna sustatzeko kudeaketa. Kalkulu-orria

Nueva versión de la publicación del 2011: “metodología para la elaboración de diagnóstico y plan para la igualdad en empresas: Hoja de cálculo”

En el año 2011 Emakunde publicó la Metodología para la Elaboración de Diagnóstico y Plan para la Igualdad en Empresas y Entidades Privadas para dar respuesta a ese contexto normativo y a la demanda por parte de las empresas, entidades privadas y públicas y agentes sociales para contar con herramientas que permitieran avanzar en la igualdad en las organizaciones. En 2017 presentamos esta herramienta actualizada, una actualización que obedece, primeramente, a la necesidad de adecuarla a las distintas modificaciones que ha habido en la normativa referida a la igualdad: uno de los objetivos de esta herramienta es garantizar la recogida de información cuantitativa que el Decreto 11/2014, de 11 de febrero, por el que se regula el reconocimiento “Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres” solicita a las organizaciones. En segundo lugar, responde a la necesidad de que las herramientas y metodologías incorporen elementos que respondan a la diversidad de las empresas y a su realidad. Es decir, que se encuentren lo más integradas posibles en las propias herramientas de gestión de la empresa. Esta herramienta requiere de personas capacitadas en igualdad de mujeres y hombres para que puedan realizar un análisis de género adecuado de los datos recogidos y de los resultados obtenidos. De la misma forma, es fundamental que, paralelamente, la plantilla reciba formación en igualdad para favorecer la sostenibilidad del proyecto y la participación efectiva de todas las personas. En definitiva, esta herramienta busca incidir desde la igualdad en la estrategia de la empresa y lograr la implicación del grupo, de todas las personas, para que sean copartícipes en los cambios hacia una cultura más igualitaria en las organizaciones y en la sociedad. Espero que sea una herramienta valiosa que nos ayude a avanzar hacia la igualdad en el ámbito empresarial y que nos permita demostrar que dar pasos en igualdad es dar pasos hacia la innovación y la excelencia.

---

---

## 1132 E



EMAKUNDE  
Beca de trabajos de investigación 2016  
20170719  
Lohitzune Zuloaga Lojo (Coord.)  
Estibaliz de Miguel Calvo  
Miren Ortubay Fuentes  
2017. 4. 2017

Zuloaga Lojo, Lohitzune

Experiencia de la detención policial en las mujeres de la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE) [Recurso electrónico] / Equipo: Lohitzune Zuloaga Lojo (coord.), Estibaliz de Miguel Calvo, Miren Ortubay Fuentes.—Julio 2017.—Vitoria-Gasteiz : EMAKUNDE, Emakumearen Euskal Erakundea, 2017

PDF Fitxategi 1 (160 o.) = 1 archivo PDF (160 p.)

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea 2016. urterako ikerketa proiektuak aurrera eramateko beka, diru-laguntzetarako deialdiaren barruan = Proyecto elaborado en el marco de las becas para la realización de trabajos de investigación en materia de igualdad de mujeres y hombres para el año 2016. B2-2016 (becas)

---

## 1133 E, 1134 E, 1135 E



Muriel Gómez, Silvia

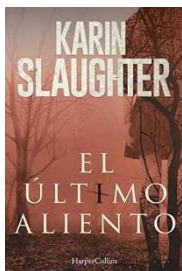
Genero-ikusperititik kudeaketari balioa emateko gida : kudeaketa aurrerratuaren eredua = Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género : modelo de gestión avanzada /autorea, Silvia Muriel Gómez.—Vitoria-Gasteiz : Emakunde, 2017  
48, 48 or. ; 30 cm

Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género : modelo de gestión avanzada

---

---

LIT 946



Slaughter, Karin

La buena hija / Karin Slaughter ; [traductora, Victoria Horrillo Ledesma].—Madrid : Harper Collins Ibérica, D.L. 2017  
686 p. ; 23 cm

La buena hija ; El último aliento

Dos niñas son obligadas a internarse en el bosque a punta de pistola. Una huye para salvar su vida. La otra se queda atrás. Hace veintiocho años, un crimen horrendo sacudió la feliz vida familiar de Charlotte y Samantha Quinn. Su madre resultó muerta. Su padre, un conocido abogado defensor de Pikeville, quedó roto de dolor. La familia se deshizo irremediabilmente, consumida por los secretos de aquella noche pavorosa. Transcurridos veintiocho años, Charlie se ha convertido en abogada siguiendo los pasos de su padre. Es la hija ideal. Pero cuando la violencia vuelve a cebarse en Pikeville y una espantosa tragedia azota la localidad, Charlie se ve inmersa en una pesadilla. No solo es la primera persona en llegar a la escena del crimen, sino que el caso desata los recuerdos que ha intentado mantener a raya durante casi tres décadas. Porque la sorprendente verdad sobre el acontecimiento que destruyó su familia no puede permanecer oculta eternamente. La nueva y deslumbrante novela de una de las autoras más vendidas del panorama literario internacional: un thriller absorbente que mezcla el suspense psicológico con la investigación de un misterio sin resolver.

---

---

LIT 947



Martínez de Lezea, Toti (1949-)

Enda Lur / Toti Martínez de Lezea ; itzulpena, Miren Arratibel. -- 1. argit., 2. inp.—Donostia : Erein, 2014

525 or. : ir. ; 24 cm. -- (Narratiba ; 87)

ENDA LUR iraganera egindako bidaia da, gizon-emakumeek erraldoietan eta herensugeetan sinesten zuten garai ilun batera; garai gogorra eta erreala zen, eta garai hartako leinuek, gainera, beste lurretatik iritsitako inbaditzaileei aurre egin behar izan zieten. Endara neska gaztea gailentzen da eleberri honetako pertsonaien artean. Bide luzea egin beharko du ibar galdu batetik Mendi Sakraturaino, han bizi baita Amari Ama Lurra. Bitartean, Ihabar eginahalean saiatzen da borrokalari handitzat onar dezaten, Garr eszeptikoak ahaztu egin nahi du nola erraustu dituzten bere hiria eta bertako biztanleak, Ozen jentila zain dago noiz helduko bere gurasoek mendekatzeko unea, eta Enda Lurrez jabetzeko planak ari da Baladaste duxa egiten. Horiek eta beste askok pertsonaia sorta harrigarria osatzen dute. Atzo bezala, gaur ere sinesgarriak gertatzen dira guztiz, borroka bizian leialtasunaren eta traizioaren, askatasunaren, justiziaren eta morrontzaren artean. Toti Martínez de Lezea idazle ospetsuaren eskutik emana dago Enda Lur, eta, berriz ere, bere irakurleak harrituta utziko ditu, erregistro desberdin, berrizale, eta dudarik gabe, erakargarri batekin.

---

---

LIT 948



Martínez de Lezea, Toti (1949-)

Arbasoen ituna / Toti Martínez de Lezea ; itzulpena, Miren Arratibel. -- 1. argit.—Donostia : Erein, 2017

471 or. ; 22 cm. -- (Narratiba ; 108)

Honen jarraipena da: Enda Lur

Toti Martínez de Lezeak ARBASOEN ITUNA dakarkigu, ENDA LUR eleberriaren jarraipena. Eleberri hura –idazlearen gainerako obrez oso bestelakoa eta biziki originala– kokatuta zegoen garaitik berrogei bat urtera gertatzen dira honako honetako istorioak, Enda Lur harrigarrian hauek ere, baina beste paraje batzuetan. Herensugearen Mendilerroan, hain zuzen ere: tradizio eta antzinako sinesmenez jositako mendialde batean, Iluniako hiriaren eta Iparraldeko Itsasoko kostaldearen artean. Hantxe dago Endako Zazpi Mendi Sakratuetan bigarrena: Arrano Harri. Handik begiratzen du Amari jainkosak bere herria, bere seme Ingumaren, Gaueko Jaunaren beraren mehatxuari aurre eginez. Badira, halaber, leinuak, buruzagiak, haien arteko liskarrak... Buruzagien artean, Itunaren Zaindaria nabarmentzen dira, beren lurra gauten gudaroste ahaltsuaren inbasiotik defendatzeko prest dauden gerrariak. Batez ere, Garren seme Xemeno eta lhabar, aguretua, dagoeneko, Endara maitearekin elkartzeko aukera baten peskizan. Pertsonaia horiek eta, besteak beste, Laiane sendalari gaztea, Urtun maitemindua, Ubaldo gutziatsua eta Adelio, aurrekoa bezain handinahia, hartu ditu Martínez de Lezeak bidelagun, mitologiaz eta historiaz duen ezagutza sakonean eta, nola ez, bere irudimen oparoan oinarriturik berregin duen garai bat irudikatzen.

---

---

**LIT 949**

Elortza Antia, Jabier

Sara / Jabi Elortza.—Donostia : Elkar, L.G. 2017  
224 or. ; 20 cm. -- (Taupadak ; 52)

Sara, Jokin, Alaitz, Joseba, Maitane, 15 urte inguruko gazteak dira, ikastetxe berean dabilta eta hortik kanpo ere hainbat kontutan nahastuko dira. Batzuk barregarriak Baina beste asko beldurgarriak. Irakurtzen hasi eta jarraitzeko irrika pizten duen istorioa, zer gertatuko den jakin nahirik.

---

**MUL 2067**

Diagnóstico sobre la situación profesional de las mujeres en la pesca extractiva [Recurso electrónico] / Dirección Técnica: Subdirección General de Economía Pesquera, Dirección General de Ordenación Pesquera, Secretaría General de Pesca ; Redacción y maquetación: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP).—Madrid : Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, 2017  
1 archivo PDF (78 p.)

Excluido de préstamo

El propósito de este diagnóstico es analizar el papel del colectivo femenino en la pesca extractiva, partiendo de la aproximación a una serie de aspectos básicos que definen y caracterizan esta actividad, para posteriormente identificar dónde están más presentes las mujeres, así como aquellas cuestiones que condicionan su entrada en la actividad o su permanencia en ella. Asimismo, se busca poner el foco de atención en las principales problemáticas a las que se enfrentan las profesionales que actualmente se dedican a la pesca, especialmente aquellas que tienen que ver con cuestiones de género. El fin último del estudio es contribuir a la visibilización del colectivo femenino y a la puesta en valor de su trabajo, contribuyendo así a acabar con los estereotipos y roles preestablecidos, y posibilitando una reflexión sobre el estado de la igualdad de oportunidades en un sector todavía ampliamente masculinizado, en el que la mujer sigue representando poco más del 5% del total de los trabajadores.

---



---

## MUL 2068

Herramienta para la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad de mujeres y hombres en empresas y otras entidades : Gestión para la igualdad en las entidades públicas y privadas: Hoja de Cálculo [Recurso electrónico] / [Equipo: Eraberria Gunea. Maitane Urbietta Iceta y Malu Ziordia Fernández de Garaialde].—Actualizada en mayo de 2017.—Vitoria-Gasteiz : Emakunde, Instituto Vasco de la Mujer, 2017

Recurso on-line (16 p.) : PDF. -- (Guía ; 22)

Versión en euskera: “Enpreetan eta beste entitate batzuetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko tresna: Entitate publikoetan eta pribatuetan berdintasuna sustatzeko kudeaketa. Kalkulu-orria

Nueva versión de la publicación del 2011: “metodología para la elaboración de diagnóstico y plan para la igualdad en empresas: Hoja de cálculo”

En el año 2011 Emakunde publicó la Metodología para la Elaboración de Diagnóstico y Plan para la Igualdad en Empresas y Entidades Privadas para dar respuesta a ese contexto normativo y a la demanda por parte de las empresas, entidades privadas y públicas y agentes sociales para contar con herramientas que permitieran avanzar en la igualdad en las organizaciones. En 2017 presentamos esta herramienta actualizada, una actualización que obedece, primeramente, a la necesidad de adecuarla a las distintas modificaciones que ha habido en la normativa referida a la igualdad: uno de los objetivos de esta herramienta es garantizar la recogida de información cuantitativa que el Decreto 11/2014, de 11 de febrero, por el que se regula el reconocimiento “Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres” solicita a las organizaciones. En segundo lugar, responde a la necesidad de que las herramientas y metodologías incorporen elementos que respondan a la diversidad de las empresas y a su realidad. Es decir, que se encuentren lo más integradas posibles en las propias herramientas de gestión de la empresa. Esta herramienta requiere de personas capacitadas en igualdad de mujeres y hombres para que puedan realizar un análisis de género adecuado de los datos recogidos y de los resultados obtenidos. De la misma forma, es fundamental que, paralelamente, la plantilla reciba formación en igualdad para favorecer la sostenibilidad del proyecto y la participación efectiva de todas las personas. En definitiva, esta herramienta busca incidir desde la igualdad en la estrategia de la empresa y lograr la implicación del grupo, de todas las personas, para que sean copartícipes en los cambios hacia una cultura más igualitaria en las organizaciones y en la sociedad. Espero que sea una herramienta valiosa que nos ayude a avanzar hacia la igualdad en el ámbito empresarial y que nos permita demostrar que dar pasos en igualdad es dar pasos hacia la innovación y la excelencia.

---

---

## MUL 2069

Enpresetan eta beste entitate batzuetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko tresna : Entitate publikoetan eta pribatuetan berdintasuna sustatzeko kudeaketa. Kalkulu-orria [Baliabide elektronikoa = Recurso electrónico] / [Taldea: Eraberria Gunea. Maitane Urbieta Iceta eta Malu Ziordia Fernández de Garaialde]. -- 2017ko maiatzean berrikusita.—Vitoria-Gasteiz : Emakunde, Instituto Vasco de la Mujer, 2017

on-line errekurtsua (16 orr.) : PDF. -- (Gida ; 22)

Versión en euskera: “ Herramienta para la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad de mujeres y hombres en empresas y otras entidades : Gestión para la igualdad en las entidades públicas y privadas: Hoja de Cálculo

2011ko argitalparen bertsio berria: “Enpresetan berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko metodologia. Kalkulu-orria”

Hain zuzen ere, erantzuna emateko bai arau-testuinguru horri, bai eta enpresen, eragile sozialen eta entitate pribatuen zein publikoen eskaerari ere, 2011n, Emakundek Enpresetan berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko metodologia izeneko tresna aurkeztu zuen, berdintasun-kontuetan aurrera egitea ahalbidetzen duena. Bada, 2017an, tresna bera aurkezten dugu baina gaurkotuta; zenbait arrazoi direla-medio eguneratu behar izan baitugu. Lehenengo eta behin, berdintasunari buruzko arauetan egon diren aldaketetara egokitzeko premiari erantzun beharra zegoen. Hala, emakumeen eta gizonezkoen aukera-berdintasunerako Lankidetzaren Erakundea sortzen duen otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuak organizazioei eskatzen dien informazio kuantitatiboaren bilketa bermatzea da tresna honen helburuetariko bat. Bigarrenik, erabiltzen diren tresnek eta metodologiek enpresa- mota eta errealitate desberdinei erantzuten dieten elementuak jaso behar dituzte, hau da: ahalik eta integratuen egon behar dute enpresaren kudeaketa-tresnetan bertan. Tresna hau erabiltzeko, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-gaietan prestatutako pertsonak behar dira, haren bidez jasotzen diren datuen eta lortzen diren emaitzen genero-analisi egokia egiteko gauza direnak. Aldi berean, proiektuaren jasangarritasuna eta pertsona guztien benetako partaidetza errazteko, funtsezkoa da langileek berdintasunaren gaineko prestakuntza jasotzea. Tresna honen helburua da, azken finean, berdintasunean abiatuta enpresaren estrategian eragina izatea eta taldea osatzen duten pertsona guztien inplikazioa lortzea, organizazioetan eta gizartean berdintasuneko kultura lortzeko egin beharreko aldaketan parte har dezaten. Espero dut, horrenbestez, baliotsua izango dela, batetik, enpresa-eremuan berdintasuna lortzeko bidean aurrera egiteko, eta, bestetik, berdintasunean aurrerapausoak ematea berrikuntzan eta bikaintasunean ere aurrera egitea dela erakusteko.

---

---

## MUL 2070

La igualdad en cifras: Diagnóstico sobre la situación de la mujer en el sector pesquero y acuícola [Recurso electrónico] / Dirección Técnica: Subdirección General de Economía Pesquera, Dirección General de Ordenación Pesquera, Secretaría General de Pesca ; Redacción y maquetación: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP).—Actualización junio 2017.—Madrid : Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, 2017  
1 archivo PDF (63 p.)

Excluido de préstamo

Este Diagnóstico sobre la situación de la mujer en el sector pesquero y acuícola es una radiografía general sobre el estado de la igualdad en el sector pesquero y acuícola, en base al análisis de las características sociolaborales y problemáticas de los distintos colectivos femeninos que lo conforman: mujeres de la pesca extractiva, mariscadoras, rederas, neskatillas y empacadoras, trabajadoras de la acuicultura, trabajadoras de la industria de la transformación y comercialización de productos pesqueros y acuícolas, etc. Asimismo, recoge, entre otros datos cuantitativos, las cifras de empleo femenino en cada uno de los subsectores de actividad. Esta publicación aborda los principales problemas que afectan a las profesionales del mar, especialmente aquellos que tienen un componente de género, y plantea una serie de recomendaciones a tener en cuenta a la hora de diseñar actuaciones específicas para paliar sus efectos.

---

---

**MUL 2071**

Diagnóstico sobre la situación de la mujer en la acuicultura [Recurso electrónico] / Dirección Técnica: Subdirección General de Economía Pesquera Dirección General de Economía Pesquera, Secretaría General de Pesca (MAGRAMA) Redacción y maquetación: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP). -- 1ª edición Mayo 2016.—Madrid : Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, 2017

1 archivo PDF (79 p.)

Excluido de préstamo

Este Diagnóstico sobre la situación de la mujer en la acuicultura persigue aportar un mayor conocimiento sobre el colectivo de las profesionales que participan en este ámbito de actividad, en sus diferentes áreas, procesos y puestos de trabajo. A diferencia de otros subsectores feminizados como el marisqueo o la industria auxiliar (que han sido analizados en los anteriores diagnósticos sobre los colectivos de rederas, mariscadoras, neskatillas y empacadoras realizados por la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero), la acuicultura es un ámbito donde la presencia de la mujer no ha sido tradicionalmente tan manifiesta. No obstante, su contribución al desarrollo de la actividad es fundamental, pues las mujeres representan cada vez una mayor proporción en las plantillas de las empresas acuícolas. Por este motivo, a través de este estudio se pretende identificar en qué áreas y actividades de la acuicultura está presente la mujer, así como las características del trabajo que realiza o el papel que desempeña en materias con la investigación, la innovación o la diversificación acuícola. Asimismo, en este documento también se analizan las principales problemáticas a las que se enfrenta el colectivo, especialmente aquellas que tienen que ver con las cuestiones de género.

---

---

**MUL 2072**

Diagnóstico sobre la situación profesional del colectivo de neskatillas y empacadoras [Recurso electrónico] / Dirección Técnica: Subdirección General de Economía Pesquera Dirección General de Ordenación Pesquera, Secretaría General de Pesca. Redacción y maquetación: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. -- 1ª edición Febrero 2016. -- Madrid : Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, 2017

1 archivo PDF (54 p.)

Excluido de préstamo

El presente diagnóstico persigue dar a conocer el trabajo de las neskatillas y empacadoras, partiendo de una serie de aspectos generales acerca de estas profesiones, como son la definición de estos oficios y las labores que realizan las profesionales que los ejercen, la regulación laboral a la que están sujetas estas trabajadoras, el proceso de profesionalización que han seguido, así como los principales hitos en materia de visibilidad y liderazgo que han alcanzado en los últimos años, junto con las estadísticas actualmente disponibles sobre empleo en este ámbito de la actividad pesquera. Todo ello con el fin de contextualizar dichas profesiones, poco conocidas fuera del ámbito territorial del País Vasco, y favorecer un mayor conocimiento de las circunstancias laborales de quienes las realizan. Posteriormente, se ha llevado a cabo un análisis a través del cual se abordan los principales aspectos que definen el perfil socioeconómico de neskatillas y trabajadoras. A partir de este análisis se ha profundizado en las principales problemáticas del colectivo, con el objetivo de aportar unas conclusiones que puedan servir de punto de partida para afrontar y dar respuesta a cada una de ellas.

---

---

### **MUL 2073**

Diagnóstico sobre la situación profesional de las mujeres en el oficio del marisqueo en España [Recurso electrónico] / Dirección Técnica: Subdirección General de Economía Pesquera Dirección General de Economía Pesquera, Secretaría General de Pesca (MAGRAMA) Redacción y maquetación: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP). -- 2ª revisión Marzo 2016.—Madrid : Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, 2016

1 archivo PDF (167 p.)

Excluido de préstamo

El objetivo de este diagnóstico es realizar un análisis pormenorizado de las características del colectivo de mariscadoras, abordando la situación profesional de estas mujeres. Para ello, en una primera parte de carácter más general, se detallan los principales aspectos del marisqueo, que permitan conocer en qué consiste esta actividad, cómo se desarrolla y se regula, sus técnicas y las especies objetivo, entre otras cuestiones. Posteriormente, en una segunda parte, el diagnóstico recoge las principales conclusiones de estudios precedentes para determinar la situación de partida. En la tercera parte, se realiza un perfil socioeconómico de las profesionales que ejercen esta actividad, mediante un análisis más específico donde se describen las características y particularidades de esta profesión y del propio colectivo—referido fundamentalmente a las mariscadoras a pie—por ser éstas las más numerosas en términos cuantitativos. En este apartado se ahonda en las circunstancias laborales y problemáticas del marisqueo, a partir de cuyo estudio se plantean una serie de conclusiones finales.

---

### **MUL 2074**

Rederas: un oficio desconocido [Recurso electrónico] / Dirección Técnica: Subdirección General de Economía Pesquera Dirección General de Economía Pesquera, Secretaría General de Pesca (MAGRAMA) Redacción y maquetación: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero (REMSP).—Madrid : Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, 2012

1 archivo PDF (96 p.)

Excluido de préstamo

Este estudio, que parte del perfil socioeconómico y las circunstancias laborales de los trabajadores dedicados a este oficio, ofrece un diagnóstico sobre la situación profesional de las rederas y rederos que ejercen su actividad en territorio español, detallando las características de su trabajo y atendiendo a sus principales problemáticas. En este sentido, ofrece una visión global que refleja la situación actual en la que se encuentran las rederas, así como las dificultades por las que atraviesan. El documento hace especial hincapié en el análisis de aspectos como el asociacionismo, el intrusismo y la economía sumergida, la precariedad laboral, la falta de relevo generacional, la profesionalización, las enfermedades laborales, los coeficientes reductores o las nuevas oportunidades que para este colectivo plantea la diversificación.

---

---

## MUL 2075

Rotger, Agnès

Elles! 65 Dones oblidades de la història / Autora dels textos, Agnès Rotger. -- 1ª ed. octubre de 2017.—Barcelona : Institut Català de les Dones ; Som Sàpiens publicacions, 2017

143 p.. -- (Quaderns de l'Institut ; 14)

Les 65 dones són: Gal·la Placídia; Duoda; Guinedilda de Cerdanya; Emma de Barcelona; Ingilberga; Llúcia de la Marca; Elisava; Maria de Montpeller; Aurembiaix d'Urgell; Bella d'Amichi; Elisenda de Sant Climent; Maria de Cervelló; Sança d'Aragó i Hongria; Na Mercadera; Gueraula de Codines; Valençona de Xirivella; Elisenda de Montcada; Bonanada; Cecília de Comenge; Violant de Bar; Aldonça de Bellera; Margarida, l'última reina del Casal de Barcelona; Brígida terror; Margarida Borràs; Isabel de Villena; Isabel Roser; Juliana Morell; Violant Carnera; Margalida Beneta Mas; Maria Francesca Fiveller; Eulàlia Ferrer; Joaquina Vedruna; Lluïsa Estivill; Anna Monner; Narcisa Freixas; Concepció Aleixandre Ballester; Clotilde-Cerdà; Teresa Claramunt; Emilia Coranty; Emerenciana Wehrle; Caterina Albert; Francesca Bonnemaison; Salut Borràs i Saperas; Celestina Vigneaux; Maria Mayol; Maria Pi i Sunyer; Lola Anglada; Aurora Bertrana; Caritat del Ríu; Conxita Supervia; Conxita Badia; Lina Ilubera; Carme Claramunt; Maria Luz Morales, Josefina Torrents; Anna Murià; Montserrat Capdevila d'Oríola; Paulina Pi de la Serra; Anna Maria Martínez Sagi; Júlia Coromines; Mercè Núñez; Maria Pepa Colomer; Marina Ginestà i Maria Rúbies.

L'Institut Català de les Dones (ICD) i la revista Sàpiens han presentat avui el llibre Elles! 65 dones oblidades de la història, que recull 65 biografies de dones que han estat publicades a la secció Dones oblidades de la història de la revista Sàpiens. Al llarg de 5 anys, aquesta secció patrocinada per l'ICD ha recuperat i divulgat mes rere mes biografies de personatges femenins singulars i destacats que la història no ha valorat prou. Han Participat en l'acte Núria Balada, presidenta de l'ICD; la directora de la Institució de les Lletres Catalanes, Laura Borràs; la directora de la revista Sàpiens, Clàudia Pujol, i la periodista Agnès Rotger, autora de les biografies.

---

---

**MUL 2076**

Masculinidades . Materiales para la formación y el debate / [Coordinación, Berdintasun Proiektuak Coop.].—Las Palmas de Gran Canaria : Cabildo de Gran Canaria ; Universidad de Las Palmas, 2017

256 p.

Contiene: 1. Identidad masculina y proceso de socialización: crítica, cambios y resistencias / Joxetxu Riviere Aranda ; 2. Diversidad sexual y masculinidades / Joxetxu Riviere Aranda ; 3. La implicación masculina a favor de la igualdad con las mujeres: reflexiones desde las prácticas / Daniel Antonio Leal González ; 4. Los hombres en el trabajo doméstico y de cuidados / Edu Portilla Nájera ; 5. Políticas públicas sobre igualdad de mujeres y hombres. Legislación en materia de igualdad: a nivel europeo, estatal y autonómico / Ander Bergara Sautua ; 6. La violencia machista / Norma Vázquez García ; 7. Prevenir la violencia sexista y potenciar factores protectores en jóvenes. Redes y relaciones de control / Ander Bergara Sautua ; 8. Trabajo con grupos de hombres, recorrido por los grupos de hombres y prácticas concretas / Mikel Otxotorena Fernández

Bajo la coordinación de Berdintasun Proiektuak Coop., ocho especialistas abordan la masculinidad desde distintas perspectivas: Proceso de socialización, diversidad sexual, trabajo doméstico y de cuidados, violencias machistas, políticas públicas de igualdad y legislación, trabajo con grupos de hombres, con jóvenes, experiencias locales, etc. El objeto del libro es posibilitar el acceso, a su contenido y posterior debate, al mayor número de personas posible. Una tarea indispensable para dar pasos hacia esa sociedad igualitaria, justa y verdaderamente democrática que todas las personas anhelamos.

---

**MUL 2077**

Zuloaga Lojo, Lohitzune

Experiencia de la detención policial en las mujeres de la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE) [Recurso electrónico] / Equipo: Lohitzune Zuloaga Lojo (coord.), Estibaliz de Miguel Calvo, Miren Ortubay Fuentes.—Julio 2017.—Vitoria-Gasteiz : EMAKUNDE, Emakumearen Euskal Erakundea, 2017

PDF Fitxategi 1 (160 o.) = 1 archivo PDF (160 p.)

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea 2016. urterako ikerketa proiektuak Aurrera eramateko beka, diru-laguntzetarako deialdiaren barruan = Proyecto elaborado en el marco de las becas para la realización de trabajos de investigación en materia de igualdad de mujeres y hombres para el año 2016. B2-2016 (becas)

---



---

**MUL 2078**

Muriel Gómez, Silvia

Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida : kudeaketa aurreratuaren eredua = Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género : modelo de gestión avanzada /autorea, Silvia Muriel Gómez.—Vitoria-Gasteiz : Emakunde, 2017  
48, 48 or. ; 30 cm

Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género : modelo de gestión avanzada

---

**MUL 2079**

Muriel Gómez, Silvia

Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida : kudeaketa aurreratuaren eredua = Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género : modelo de gestión avanzada /autorea, Silvia Muriel Gómez.—Vitoria-Gasteiz : Emakunde, 2017  
48, 48 or. ; 30 cm

Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género : modelo de gestión avanzada

---

**MUL 2080**

Todas : Crónicas de la violencia contra las mujeres [Recurso electrónico en línea] / [Gloria Poyatos Matas ...(et al.)]. -- 1ª ed. digital: Enero 2018.—Madrid : Libros.Com, 2018  
155 p.. -- (Libros.com ; Compromiso)

Víctimas de la trata, esclavas sexuales, feminicidios, explotación laboral, violencia machista, transfobia... son algunas de las problemáticas recogidas en Todas. Crónicas de la violencia contra las mujeres. Cuatro periodistas, cuatro voces que claman por la igualdad de género para que historias como las que relatan puedan dejar de ser una realidad.

---

**MUL 2081**

Consejo Económico y Social (España)

La participación laboral de las mujeres en España : sesión ordinaria del pleno de 21 de diciembre de 2016. -- 1ª ed.—Madrid : Consejo Económico y Social, 2017  
157 p. : gráf. ; 24 cm. -- (Informe ; 05/2016)