



Emakunde

e abendua 2007

SARE 2007 Maskulinotasuna eta eguneroko bizitza



- * Administrazioa martxan: GIZONDUZ, un programa para implicar a los hombres en la igualdad. BERDINSAREA, Campaña contra la violencia hacia las mujeres en los municipios vascos.
- * Emakumeen Elkarteak: HITZEZ, baserriko emakumeen sentimenduei izena jarri dien elkarteak.

Ainitze Txopitea

Para Ainitze Txopitea, la poesía forma parte de la plástica y constituye un todo visual. La obra es un embrión que complementa ambos medios, puede ser leída con fruición y contemplada lentamente. Está abierta a sensaciones, se desarrolla en el espacio y crece en el tiempo.

En el trabajo de Ainitze Txopitea las letras forman palabras y conforman sentido. Son capaces de connotar destino, pero también tienen una tipografía y se extienden por los límites de la obra, a distintas alturas y diferentes ritmos, creando múltiples estratos y no pocos alejamientos y acercamientos como los planos de un paisaje.

La artista deja jirones de sí, pone en valor situaciones, implica y sensibiliza hacia referentes íntimos o afronta cuestiones colectivas. El yo se implica tanto usando la primera persona como mediante la utilización de la propia imagen de la autora. Un autorretrato sincero que hace suyo el recuerdo de lo vivido, maneja situaciones y manifiesta sentimientos e ideas respecto a todo tipo de cuestiones.

Más allá de lo que se percibe, está el misterio de lo que se oculta. Una excitación implicada. La intermitencia de lo latente, como un semáforo que se enciende y lanza señales. La recuperación del deseo. El remojo de lo que excita. La ocultación que comienza a abrirse. Ainitze Txopitea atrapa una prisa que se congela. Como dice en una de sus obras, "El tiempo es el silencio que vuela".

Xabier Sáenz de Gorbea



Ainitze Txopitearen ustez, poesia plastikaren zati da, eta multzo bisuala osatzen du. Bitarteko biak osatzen dituen enbrioia da obra; atseginez irakur daiteke, eta astiro-astiro behatu. Sentsazioetara irekita dago, espazioan garatzen da eta denboran hazten.

Ainitze Txopitearen lanean hizkiek hitzak osatzen dituzte, eta esanahia hartzen dute. Jomugaren berri emateko gauza dira, baina tipografia ere badute; obraren mugetatik harago zabaltzen dira, hainbat altueratara eta hainbat erritmotan. Hala, geruza ugari sortzen dituzte, baita hamaikatxo gerturatze/urruntze ere, paisaia bateko planoak balira bezala.

Artistak bat-batean aldatzen ditu gauzak, egoerei balioa ematen die, erreferente intimoen inguruan inplikatzeko eta sentibiltzatzen du, eta auzi kolektiboak heltzen die. Nia inplikatzeko, lehendabiziko pertsona erabiltzen du; bestela, berriz, egilearen irudia ere erabiltzen du. Autoerreturatu zintzoa, bizi izandakoaren oroitzapena bere egiten duena, egoerak moldatzen dituena eta era guztietako kontuen inguruko sentimenduak eta ideiak jakinarazten dituena.

Hautematen denetik harago, ezkutuan dagoenaren misterioa dago. Inplikaturako asaldura. Egonean dagoenaren aldizkakotasuna: pizten eta keinuak egiten dituen semaforoa kasu. Desioa berreskuratzea. Berotzen duena bustitzea. Irekitzen hasten dena ezkutetzea. Ainitze Txopiteak izozten ari den presa harrapatzen du. Halaxe kontatzen du bere obretako batean: «Denbora hegaka dabilen isiltasuna da».

Xabier Sáenz de Gorbea

DIRECCION: EMAKUNDE
Instituto Vasco de la Mujer

COORDINACION: Karmele Jaio
A. Zugasti (Kazeta 5)

DISEÑO GRAFICO
Y MAQUETA: Javier López Altuna

FOTOGRAFÍA: Karlos Corbella
Mikel Arrazola
Ion Bernal
Javier Lopez Altuna
Jesús Mari Pemán

EDITA: EMAKUNDE
Instituto Vasco de la Mujer
MANUEL IRADIER, 36
01005 Vitoria-Gasteiz
Tel. 945-016700
Fax. 945-016701
E-mail: emakunde@ej-gv.es
www.emakunde.es

DEPOSITO LEGAL: VI-356-89

I.S.S.N.: 0214-8781

IMPRIME: A.G. ELKAR, S. Coop.

EMAKUNDEK egiten dituen artikulua berridatzi daitezke, bai bere osotasunean, bai zatika, baina nondik atera diren aipatu behar da beti.

EMKUNDEK ez ditu bereganatzen derrigorrez artikulua eta kolaborazioetan agertzen diren iritziak. Bere iritzia editoriale-tan ematen da ezagutzera.

EMAKUNDE permite la reproducción total o parcial de sus artículos siempre que se cite su procedencia.

EMAKUNDE no se identifica necesariamente con las opiniones incluidas en los artículos y colaboraciones. La opinión de la misma se vierte en sus editoriales.

PORTADA: Ainitze Txopitea



- Editorial - Editoriala	02
- Zuhaitza eta basoa <i>Inazio Mujika Iraola</i>	04
Congreso SARE: Masculinidad y vida cotidiana	
- Introducción	06
- Intervención de Juan José Ibarretxe, Lehendakari	08
- Izaskun Moyua, Emakundeko zuzendariaren sarrera	10
- Ponencias - marco: "Lo que cuesta ser hombre". María Jesús Izquierdo <i>Lupe Calvo</i>	12
"Construcción de la masculinidad y relaciones de género". Luis Bonino <i>M. Lasarte</i>	15
- Entrevista. Benno de Keijzer <i>M. Lasarte</i>	18
- Entrevista. Lola Ferreiro <i>Lupe Calvo</i>	20
- Mesa redonda: "Aprendiendo a ser hombre: modelos y conductas de riesgo" <i>Oihana Prado</i>	22
- Entrevista. Capitolina Díaz <i>Lupe Calvo</i>	26
- Entrevista. María Pazos <i>M. Lasarte</i>	27
- Entrevista. Clara Coria <i>Lupe Calvo</i>	28
- Mesa redonda: "Territorios de la masculinidad" <i>M. Lasarte</i>	29
- Ponencia. Jouni Varanka	32
- Frases para la reflexión	34
- Inkesta / Encuesta participantes en SARE 2007	36
- SARE 2007 irudietan	40
- Inkesta / Encuesta La masculinidad vista por ellos	42
Administrazioa martxan	
- Las consecuencias del cuidado	48
- BERDINSAREA 2007 Campana contra la violencia hacia las mujeres en los municipios vascos	52
- Gizonduz, una iniciativa para implicar a los hombres en la igualdad	54
- Albisteak	58
Asociaciones de Mujeres - Emakume Elkartek	
- Hitzez <i>Josune Vélez de Mendizabal</i>	60
- Liburuak	62
- Artistas en perfil: Izebene Oñederra <i>Urkiri Salaberria</i>	64

Datozen urtetarako Emakundek finkatu dituen helburuen artean aipagarrienetako bat da berdintasunaren aldeko lanean gizonen inplikazioa bultzatzea. Emakunde orain dela ia 20 urte jaio zen, eta sortu zenetik bere ildo estrategikoen artean beti eduki ditu kontuan gizonak, beti barneratu izan ditu bere estrategietan eta landu dituen berdintasun planen barruan. Gizonek berdintasunaren alde egin dezaketen ekarpenaz aspaldi dago arduratua, beraz, Emakunde, argi izan duelako beti guztion esku-bideak errespetatuko dituen gizarte berri bat eraiki nahi baldin badugu, behar-beharrezkoa dela gizonak berdintasunaren aldeko borrokan inplikatzeari.

Mende honetako erronka nagusia eredu sozial demokratikoago, bidezkoago eta berdintasunezkoago bat eraikitzea izan behar da. Gizarte berri horretan pertsona guztiek aske eta beren buruaren jabe izan behar dute, bai esparru publikoan, bai pribatuan. Errespetuan eta berdintasunean oinarritutako bizikidetzaren modelo batek, emakumeei ez ezik, gizonei ere egingo lieke mesede. Bai, egia da egungo sistema patriarkalak pribilegioak ematen dizkiela gizonei (diru gehiago irabazten dute, botere eta aginpide handiagoak dauzkate esparru publikoan, eta onura handia ateratzen dute nagusiki emakumeek egiten dituzten etxeko eta arreta lanetatik), baina egia da, halaber, sistema hori, rolen banaketa zorrotzean oinarrituta egonik, badituela alde makurrak gizonentzat: bizi-itxaropen txikiagoa dute, eta joera handiagoa dute bai drogen mendean erortzeko, bai trafikoko istripuak, lan-ezbehar larriak eta heriotza bortitzak jasateko, bai kartzelara joateko. Gainera, nola familiaren ekonomiaren euskarri nagusi izateko hezi dituzten, presio handiagoa jasaten dute lantokian ordu gehiago egin ditzaten. Horregatik, produkzioaren munduan ematen dute ia bizi osoa, eta ez dute beren ahalmen eta gaitasun guztia garatzen, bereziki haurrak hazteari eta maitasun-agerpenei dagokienean.

Emakundetik Gizonduz Ekimena jarri dugu abian gizonak sexuen arteko berdintasunaren alde kontzientziatzeko eta beren parte-hartzea eta inplikazioa bultzatzeko. Gizonduz une historiko egokian sortu da. Iragan mendeko 80. hamarkada inguruan, maskulinitasunaren alorrera hedatu zen generoari buruzko ikerketa. Orduetik, gizonen eta berdintasunaren arteko harremanaren gaiak sekulako indarra hartu du, erakundeek, ikerketa foroek eta gizarte mugimenduek urte askoan egindako lanari esker. Azken aldi honetan, gizon eredu berri batekin ari gara topo egiten. Gutxi dira oraindik. Gizon horrek bere egiten du berdintasunaren eskaera, eta historian zehar horren alde ia bakarka eta denen aurka borrokatu diren emakumeekin lerrokatu da. Gizon horrek badaki berdintasunak gizonago eta pertsonago egiten duela, eta bere jokaerarekin besteak kutsa ditzakeela. Garbi baitauek, noski, gizonaren laguntzarik eta inplikaziorik gabe berdintasunaren helburua urrundu egiten dela.

Beren eskubideen eta askatasunaren aldeko borroka baketsuaren handitasuna erakutsi dute emakumeek historian. Doazela gizonak ere haien atzetik, eta berdintasunaren unibertsoan aurkituko dute laster beren burua.



Mende honetako erronka nagusia eredu sozial demokratikoago, bidezkoago eta berdintasunezkoago bat eraikitzea izan behar da. Gizarte berri horretan pertsona guztiek aske eta beren buruaren jabe izan behar dute, bai esparru publikoan, bai pribatuan.

Impulsar la participación de los hombres en el trabajo por la igualdad de mujeres y hombres es uno de los objetivos prioritarios que Emakunde se ha marcado para los próximos años. Conscientes de que sin la participación e implicación de la mitad de la sociedad es imposible la construcción de un nuevo modelo de convivencia, desde su creación, hace 20 años, el Instituto Vasco de la Mujer ha dado pasos firmes hacia los hombres investigando las diferentes masculinidades, impulsando el fortalecimiento de las nuevas formas de identidad de los mismos, incorporando a los hombres en cada uno de sus planes de igualdad y en cada una de sus acciones estratégicas.

El reto de este siglo debe ser el de construir un nuevo modelo social más democrático, justo e igualitario, donde todas las personas sean libres y autónomas en el ámbito público y en el privado. Un nuevo modelo de convivencia basado en el respeto y la igualdad no sólo beneficiaría a las mujeres, sino también a los hombres, ya que si bien es cierto que el actual sistema patriarcal les confiere como colectivo unos privilegios –disfrutan de mayores ingresos, cotas de poder y de una mayor autoridad en el ámbito público y se benefician del trabajo doméstico y de cuidado realizado muy mayoritariamente por mujeres–, no es menos cierto que dicho sistema, sustentado en una diferenciación rígida de roles, tiene también sus costos para los hombres. Tienen en general una esperanza de vida menor, son más propensos a sufrir drogodependencias, accidentes de tráfico, accidentes laborales graves o a ser víctimas de muertes violentas y del encarcelamiento. Además, en la medida que han sido socializados para cumplir el papel de proveedor principal del sustento económico en las familias, sufren una mayor presión en el ámbito del empleo para que alarguen las jornadas de trabajo, lo que hace que consuman su vida prácticamente en el mundo productivo y que no desarrollen todas sus potencialidades y capacidades, sobre todo aquéllas que guardan relación con el mundo reproductivo y de los afectos.

Con el objetivo de que los próximos años supongan un sprint en la carrera de la implicación de los hombres a la igualdad, desde Emakunde hemos puesto en marcha la Iniciativa Gizonduz, una iniciativa que nace en un momento histórico favorable. Desde que la investigación en torno al género se amplió alrededor de los años 80 a la problemática de la masculinidad, el tema de los hombres y su relación con la igualdad ha ido cogiendo la fuerza de una ola gracias a una labor de muchos años realizada desde instituciones, foros de investigación y movimientos sociales. Estamos encontrándonos con un nuevo modelo de hombre, aún minoritario, que hace suya la reivindicación de la igualdad, impulsada durante la historia por las mujeres casi en solitario y a contracorriente. Este hombre sabe que la igualdad le hace más hombre, más persona, y que puede contagiar con sus conductas a los demás. Porque tenemos claro que sin la aportación e implicación de los hombres, la consecuencia de la igualdad se aleja.

Las mujeres han enseñado en la historia la grandeza de la lucha pacífica por sus derechos y libertades. Que los hombres sigan su rastro para acabar encontrándose a sí mismos en el universo de la igualdad.



El reto de este siglo debe ser el de construir un nuevo modelo social más democrático, justo e igualitario, donde todas las personas sean libres y autónomas en el ámbito público y en el privado.

Zuhaitza eta basoa

Testua: Inazio Mujika Iraola
Fotomuntaketa: Javier Lopez Altuna



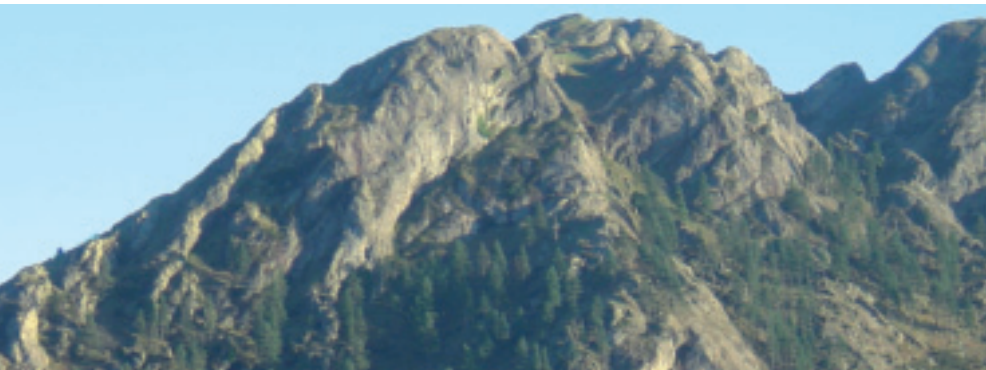
“Antes que nada tengo que reconocer que en este tema estoy más en la posición de aprender que de enseñar. No hay ni que decir que estoy lejos de ser un referente en estas cuestiones, pero he arrancado con estas líneas con el propósito de ordenar esta mezcla de ideas e intuiciones. Creo que el futuro, de ser de alguien, lo será del ser humano, de los hombres y mujeres, o no será de nadie. Y quiero mantenerme atado a este pensamiento como suelo hacer en tantas otras cuestiones, con la misma energía con la que el pulpo se agarra a la roca”. Son algunas de las reflexiones del escritor y editor guipuzcoano Inazio Mujika Iraola que plasma en su primera incursión en la revista Emakunde.

Ezer baino lehen, aitor dezadan gai honetan ikasteko gehiago nagoela ezer irakasteko baino. Ez dago esan beharrik oso urruti nagoela kontu honetan eredugarri izatetik, baina ideia nahasiak eta intuizioak idatziz jartzetik zerbait ordenatzen hasi naitekeelako esperantzak bultzatu nau lerro hauek idaztera. Ez naiz ni etorkizuna emakume dela pentsatzen duten horietakoa, eta ez dut horrelako baieztapenik egingo orain, emakume irakurleekiko onkeriaz. Etorkizuna, norbaitena izatekotan, gizakiarena dela uste dut, gizon-emakumeena, edo ez da izango. Eta uste horri lotu nahi naitzaio, gai honetan bezala beste askotan ere, olagarroa arrokari bezala.

Zer da gizon izatea niretzat gaurko gizartean? Galdera hori jartzen bazait aurrean, erantzuna aise ematera ausartuko naiz. Gizona pertsona da, giza espezieko izaki eta kide, eta giza espezieko izate

hori beste izaki batekin partekatzen du: emakumearekin. Egia jakina asmatu duenaren baieztapena lirudike honek, mende luzeetako eskarmentua ez bagenu atzetik, eta, gainera, ez dago gaizki egia jakinak maiz samar gogoratzea, zer gerta ere. Idazten ari naizen egun hauetan, eta idazten ari naizen leku honetatik berrogei kilometrora baizik ez (behinola Amabirjina agertu omen zen herrian bertan) hainbat emakume aurkitu dituzte “etxe” batean itxita eta esklabotzako erregimen batean beren buruak prostituitzera behartuta: pauso bat aurrera eman dezala egia jakinen gainean emakume horiei hitz erdi bat esan eta eroso sentituko litzatekeen horrek.

Ez dut nik askorik sinesten, bestalde, gizontasunari ohituraz egozten zaizkion hainbat tasun eta keriatan, eta arrazoi berberengatik gauza bera gertatzen zait emetasunaren kasuan ere. Pertsonalita-



tearen ezaugarri maskulino eta femeninoak, edo horrela deitu izan direnak, ez dira ezaugarri biologikoak, eta beraz jantziaren, orrazkeraren abailan aldatzen dira eta aldarazi daitezke. Garaiak aldatu direla uste dut, eta, zorionez, garai nahasiagoak bizi ditugu eta are biziko ditugu.

Garaiak aldatuz doazela esan dut, eta oker esan dut. Garaiak eta egoerak guk aldatzen baititugu, gizon-emakumeok. Eta bi sexuen arteko harremanen berdintasunaren gatazkan, emakumeek, emakume batzuek, harrotu eta hauspotu zuten aldaketaren haizea, eta besteok ustez haize horren norakoan mugitu gara lehenago edo geroago, su biziagoz edo motelagoz. Aldaketa guztien bide jakina da hori. XX. mendea barrabaskeria askorengatik gogoratua izango da, baina barkaberatasunez begiratuko zaio etorkizunean, ehun urte horietan utzi baitzion gizonezkoak gizadiaren neurri bakarra izateari.

Gizontasunaren modelo berriak onartzeko, gizatasunaren bideak urratu behar dira, enpatiarenak; besteren larriuan jartzea da bidea, bidegabekeria egoera guztietan bezala, bestalde. Baina onartzetik praktikan jartzera koxka dago. Konparazio batekin azalduko dizuet niri gertatzen zaidana, gehiagori ere gertatuko zaiolakoan. Hara, mendia niretzat zoragarria da. Maite dut mendia bere kolore sinfoniaren kontzertuan, esate baterako udazkenean, hango berdeen eta okreen jarraipen baztergabean murgilduta. Gustuko dut hartan gozatzea, eta nire buruan aise irudika dezaket baretasuna, edertasuna eta zoriona mendi-buelta baten esperientzia bati lotua. Maite dut mendia, bai... teorian. Izan ere, maiz gertatzen zait mendia maite dudala bezperako motxila prestatzeko lanak arimatzen diren arte, goiz jaikitzearen deserosotasunak harrapatzen nauen arte, laburbilduz, mugitu behararren nagitasunak maitasuna ondoez –une batekoa, baina ondoeza– bihurtzen didan arte. Gauza bera gertatzen zait, gizon naizenez gero, emakumearen berdintasunaren gaian. Ados nago horren gauzatzeak dakartzan ondorio on guztiekin, nola ez ba! Ezin adosago... Teorian, ordea. Horrek behartzen bainau zorrotzasunaren motxila uneoro nirekin eramatera eta inertzien nagiak gaintetik nola kendu uneoro pentsatzera. Baina badakit behin mendian, behin berdintasunean, gozatu egingo dudala.

Ez da ideia txarra gizona borroka horretara inguratzeko orain entzuten ditudan esanak, alegia berdintasunak ez duela emakumea bakarrik askatzen, gizonezkoa ere irabazian aterako litzatekeela aldaketa hori benetan gauzatuz gero. Ideia argia da, adimenduna eta zentzuzkoa. Baina ez dago ezkutatu beharrik horrek badituela bere kostuak gizonezkoentzat. Benetan gogatu behar genituzke geure buruak, iritzi batera bildu eta sinetsita esan geure aiten eta aitonen papera ez dugula inondik inora inbidiatzen. Are, errukarriak iruditzen zaizkigula gizarteak eskatzen zien gizon rola beteazearren galdu zutenagatik. Horrek berak bihurtu behar gintuzke aktiboago aldaketa gerta dadin. Ez motxila egin beharrak ez goiz jai-

kitzeak ez gintuzke izutu behar, aldaketatik onik irten nahi badugu.

Hori dena pentsatu behar genuke, batez ere, aldaketa gainean daukagulako. Ezin itzurizkoa delako. Aurrean eramango gaituelako bestela. Noizbait irakurri edo entzun nuen (holakoetan beti esaten da txinatar esaera zahar bat dela, eta Konfuzioren bada, hobe; baina ez dakit benetan hala den) zuhaitz bat erortzen ari delarik, zarata handiagoa sortzen duela baso oso bat hazten ari delarik baino. Gizontasun zaharraren zuhaitza erortzen ari da eta zarata beldurgarriak sortuko ditu oraindik (mingarriak sarri, bilaukeriazkoak), baina gizontasun berriaren basoa hazten ari da, isilik eta etengabe. Kontua da asmatzen ote dugun baso hori egoki zaintzen, zuhaitz horiek bizkor edo mantso hazten ari diren, eta basoz nahastuko ote garelako beldurrak estutzen ote gaituen. Gaitz erdi konturatuko bagina basoa ez dela hala-moduzko zuhaitz multzokatze hutsa, zuhaitzek elkarren osagarri izan behar dutela baso harmoniatsu batean.

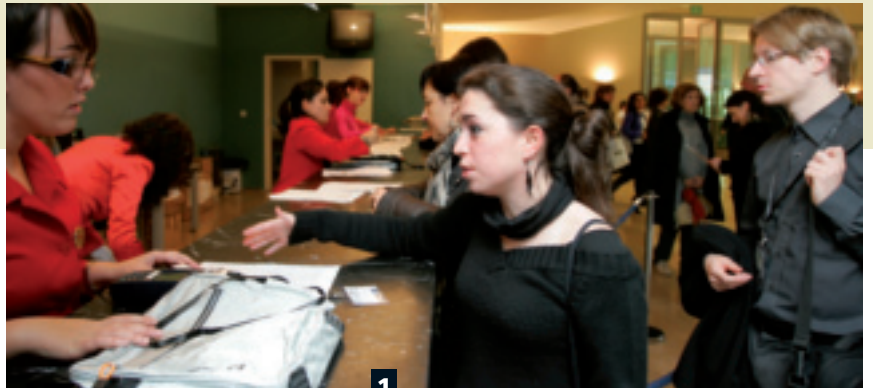
Nolanahi ere, ez zait iruditzen gizontasun zaharraren zuhaitza (edo nahiago baduzue, gizonkeriarena) denik hemen erortzen ari den zuhaitz bakarra. Gure aurreko belaunaldiko emakumeek ongi asko dakite zenbat kostatu den emetasun zaharraren arbola botatzea, eta beldur naiz ez ote zaion oraindik ere enbor zahar hari zainik geratzen.

Oso gogoan dut nerabetasunaren berdetasunak erabat gainditu gabe nintzela, neska batekin "ibiltzen" hasi nintzenean, amak zeremonia handiarekin eman zidan aholkua: "Errespetatu ezazu". Une horretan nerabetasunaren berdetasunak eraman ninduen pentsatzera gure amak bazuela puntu aurrerakoi bat. Berehala konturatu nintzen, ordea –berdetasunak ez du betiko irauten–, halako aholku hark zer esan nahi zuen. Eta konturatu nintzen, gainera, mendeak zirela munduko ama guztiek ez dakit –askotxo esatea izango da–, baina euskal ama guztiek bai behintzat, halako egoeretan, beren semei eman dieten aholku atabiko bera eman zidala. Gaur pentsatzen dut gure ama mezu atabiko haren jarraitzaile hutsa baino gehiago izan zela. Harentzat ere garaiak aldatzen hasiak baitziren (pentsatzeko joera dugu aldaketak gure belaunaldiak protagonizatzen dituela). Ez dut ukatuko une hartan esan nahi zidana honako hau zela: "errespetatu" ezazu ezkontzen zareten arte, ez zaitez, seme, harekin oheratu. Baina errespetatze haren atzean gauza gehiago, eta funtsean garrantzitsuago, esan nahi zizkidala iruditzen zait. Gizabidetik hurbilago.

Errespetuaren kontzeptua giltza dela iruditzen zait ari garen gai honetan. Eta errespetatzeko ezagutu egin behar da. Giza espezieak historia luzea du atzean, osatzen duen bi sexuen arteko mendekotasun harremanen lekuko, elkarri bizkar emanez; gure esku dago elkarri, onenean, bizkar emanez bizi izandakoa, zuzentzea. Gurdi okerra zuzen dezakeen doktrinarik ez dut nik, baina errespetuaren eta ulermenaren bidetik oso urruti ez du egon behar.

Congreso *Masculinidad* SARE '07

Sare nazioarteko biltzarraren 5.edizioa Donostiako Kursaal aretoan egin zen azaroaren 5 eta 6an eta oraingo honetan gizonak izan zituen hizpide "Maskulinitasuna eta



1



2

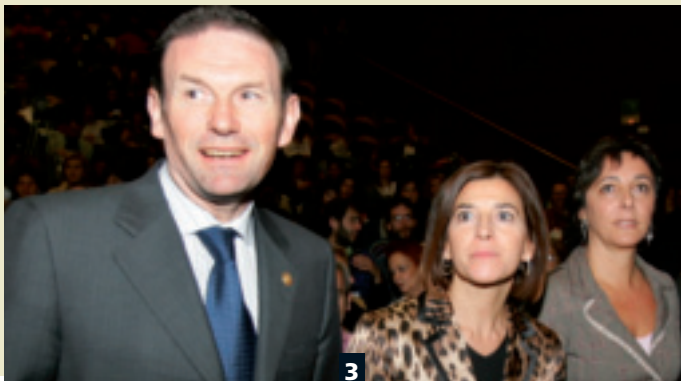
eguneroko bizitza" lelopean. Aurreko edizioekin konparatuz, inoiz baino gizonezko gehiago hurbildu zen bertara eta bitxi-keriren bat aipatzekotan, latinoameriketarik etorritako partaideen kopurua litzateke, inguru haietan gai honek sortzen duen kezka eta interesaren adierazgarri garbia. Bi egunetan zehar, Kursaalaretoan gainezka egon zen, 470 pertsonen eman baitzuten parte hartzeko izena.

Con el propósito de analizar la incidencia de los modelos tradicionales de masculinidad en la vida cotidiana de mujeres y hombres, Emakunde organizó la quinta edición del Congreso Internacional Sare, que tuvo lugar durante los días 5 y 6 de noviembre en Donostia. Durante estas dos jornadas, especialistas en economía, psiquiatría, psicología, antropología, educación para la salud, pedagogía, sociología, criminología o política fiscal y género ofrecieron sus puntos de vista sobre los comportamientos de los hombres educados en un modelo de masculinidad en el que impera el patriarcado. También se vieron propuestas para avanzar en el camino hacia la igualdad de mujeres y hombres.

La inauguración estuvo presidida por el lehendakari Juan José Ibarretxe, que siempre ha demostrado su compromiso político con estas cuestiones y que en reiteradas ocasiones ha declarado la necesidad de que los hombres se planteen los paradigmas de la masculinidad. La directora de Emakunde, Izaskun Moyua, explicó las razones que movieron al Instituto Vasco de la Mujer a organizar este encuentro internacional anual y el porqué de elegir la masculinidad como tema central para esta edición.

Entre las 470 personas inscritas, procedentes del País Vasco, del resto del Estado y de Suecia y México, se encontraban 81 hombres, un número superior al de cualquiera de las cuatro ediciones

y vida cotidiana



3



4

1- Entrega de acreditaciones y documentación.

2- Aspecto de la entrada al congreso en el auditorio Kursaal.

3- El lehendakari Ibarretxe acompañado de Izaskun Bilbao, presidenta del Parlamento Vasco y de Izaskun Moyua, directora de Emakunde en el acto de apertura de Sare 2007.

4- Mesa del acto inaugural.

5- Vista general del público asistente.



5

anteriores. Esta presencia masculina estimuló el sentido del humor del psicoterapeuta Luis Bonino, que antes de su intervención saludó con un "Buenos días a todas y a algunos".

La primera jornada comenzó con las ponencias marco de la socióloga y economista María Jesús Izquierdo, que analizó los beneficios y lo que cuesta ser hombre en la sociedad actual, y la del psicoterapeuta y psiquiatra argentino Luis Bonino, quien habló de la construcción de la masculinidad y de las relaciones de género.

El panel dedicado a la salud y cuidados lo desarrollaron Benno de Keijzer y Lola Ferreiro. El primero de ellos se basó en su experiencia en el campo de salud y género que desarrolla en su México natal para hablar sobre "Masculinidades, resistencia y cambio en el campo de la salud". Lola Ferreiro, responsable del Programa de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de la Xunta de Galicia, aseguró que la autoagresividad y la abnegación femeninas, frente a la heteroagresividad y el egocentrismo masculinos son, además de las claves que condicionan la desigualdad, dos elementos que influyen decisivamente en la salud.

Élida Alfaro Gandarillas sustituyó a Benidle Vázquez en el panel dedicado a juventud, ocio y riesgo que se expuso por la tarde. En su calidad de especialista en deporte se refirió a la práctica de esta actividad física como parte de la educación que puede servir para difundir valores y conductas que favorezcan la construcción de una nueva masculinidad.

La antropóloga donostiarra Beatriz Moral revisó los factores socio-culturales que pueden explicar la mayor siniestralidad vial de los hombres.

La relación de los hombres jóvenes con el consumo del alcohol y el concepto de masculinidad fue analizada por Richard de Visser, profesor de Psicología en la Facultad de Brighton y Sussex, para lo que

se basó en un estudio realizado entre jóvenes londinenses de entre 18 y 21 años.

La jornada del día 6 se inició con la intervención de la socióloga Capitolina Díaz, primera de las tres ponentes que desarrollaron el panel sobre la Gestión del dinero. Un estudio realizado entre parejas de distintas edades y situaciones económicas realizado en distintos países le sirvió para obtener agudas observaciones, como que cuando el hombre gana menos que la mujer en la pareja, este dato se oculta socialmente.

La matemática María Pazos se refirió a la importancia de aplicar políticas públicas en cuestiones que pueden definirse como asuntos privados, como pueden ser los roles de género.

El concepto "sexuación del dinero", creado por la psicóloga argentina Clara Coria, fue de lo más didáctico para explicar los modelos subjetivos que circulan en el inconsciente colectivo de mujeres y hombres con relación al dinero, que conllevan la idea de que "el dinero es cosa de hombres".

El panel dedicado a la violencia y criminalidad fue inaugurado por la socióloga italiana Tamar Pitch, quien se centró en "El género de la seguridad urbana".

¿Por qué las mujeres delinquen menos? Es la pregunta que lanzó la especialista en Derecho penal y criminología, Elena Larrauri, en su intervención, para detenerse en diferenciar los rasgos de la violencia ejercida por hombres y mujeres.

El psicólogo Andrés Montero Gómez teorizó sobre la violencia como una conducta compleja que se utiliza para imponer unas voluntades sobre otras y examinó la violencia masculina hacia la mujer.

El congreso finalizó con la ponencia del sociólogo finlandés Jouni Varanka, que expuso el modelo de su país en política de igualdad de género.

Juan José Ibarretxe

Lehendakari



Es imposible modificar comportamientos si no cambiamos los valores”



Juan Jose Ibarretxe lehendakariaren esanetan, gizonezkoak eta emakumezkoak desberdin tratatzen direlako du munduko pobrezia emakume aurpegia. Eta, jarrera horrek irauten duen bitartean, ez omen dira konponduko ez emakumeekiko tratu txarrak, ez txirotasuna, ez langabezia, zaintzaren inguruko arazoak. Era berean, gizonezkoek maskulinitasunaren paradigmen inguruan hausnarketa egitea nahiko lukeela gehitu zuen. Horrez gain, Kongresuko ekarpenek sekula bukatzen ez den bidean aurrera egi- teko balioko dutelakoan dago Ibarretxe.

“Gero eta gizon gehiago gara emakume eta gizonen arteko berdintasunari beldurrik ez diogula izan behar konturatzaren garenok. 2001. urtean honetaz aritu nintzen eta garai haietan aintzindari eta ia ‘iraultzaile’ ere sentitu nintzen baina egun babestuagoa sentitzen naiz gauza hauek esaterakoan”.



El lehendakari Juan José Ibarretxe, tras dar la bienvenida a las personas que asistieron al congreso, en especial a quienes venían de otros pueblos del Estado y de otros países, remarcó su convencimiento de que la razón fundamental por la que la pobreza tiene cara de mujer en el mundo es la forma de tratar a las personas de diferente manera por el hecho de ser hombre o mujer. “Estoy convencido –añadió– de que mientras lo sigamos haciendo no solventaremos el problema de la violencia contra las mujeres, ni el de la pobreza, ni el del desempleo, ni el del cuidado. En definitiva, estoy convencido de que hay que atacar de raíz el problema de la desigualdad para, a su vez, atacar el conjunto de problemas que tenemos a nuestro alrededor”.

Ibarretxe recordó que en 2001, en este mismo foro, expresó su convicción de que los hombres tenían que cuestionarse los paradigmas de la masculinidad. “Aquello, dicho entonces, pudo ser casi revolucionario, pero lo cierto es que en estos seis años hemos hecho muchas cosas y hoy, afortunadamente, creo que hay muy pocos hombres a los que eso les resulta revolucionario en nuestra sociedad”.

Ésta es una prueba –señaló– de que estamos abrazándonos a otros valores, porque son éstos los que provocan los comportamientos. A continuación, como ejemplo clarificador, aludió a una historia sucedida en Gran Bretaña en el siglo XVIII y protagonizada por un popular ladrón, quien cuando la policía le preguntó la razón por la que robaba bancos, contestó que porque es allí donde estaba el dinero. Como moraleja, el lehendakari propuso la necesidad de cambiar valores “si queremos cambiar comportamientos”.

“Es imposible cambiar comportamientos si no cambiamos los valores. Por lo tanto, el cuestionamiento de la masculinidad, sus paradigmas, es evidente que están en la razón misma del cambio cultural que hemos de producir, que hemos de motivar e impulsar para militar realmente en el proyecto para la igualdad de mujeres y de hombres, que es con toda seguridad el más bonito, ambicioso y democrático que tenemos para impul-

sar en el siglo XXI, en Euskadi y en el mundo”.

Ibarretxe reconoció que son las mujeres las que han abierto los ojos a la sociedad en esta materia y que “si hemos llegado hasta donde estamos es gracias a vuestra labor”. Se congratuló de que “cada vez somos más hombres los que nos damos cuenta de que no tenemos que temer en avanzar y profundizar en el principio para la igualdad de mujeres y hombres. Si yo hablaba en 2001 como una especie de explorador, hoy no me siento un explorador en estas materias. Por lo tanto, tengo que trasladarles que, como lehendakari, estoy orgulloso de que sean muchos hombres en este país, muchos vascos, los que quieren acompañaros a las mujeres en el desarrollo del principio de igualdad con fuerza, con energía y con ilusión. Necesitamos un ejército pacífico de voluntarios para acompañar a las mujeres y construir un proyecto juntos en este país, hombres y mujeres y me gustaría liderar a ese conjunto de hombres”.

Aprovechó la ocasión para avanzar la presentación del proyecto “Gizonduz”, una iniciativa para promover la concienciación e implicación de los hombres a favor de la igualdad de sexos en la Comunidad Autónoma de Euskadi que se detalla en otra sección de esta misma revista. Sobre este programa, el lehendakari adelantó que “se van a tomar una serie de medidas para que sepamos construir la vida diaria cada vez más entre los hombres y las mujeres”.

Con respecto al congreso, Ibarretxe expresó su deseo de “aprender de las ideas, las experiencias, los debates y las aportaciones que se planteen en estas jornadas, que sirvan para seguir aprendiendo en un camino en el que siempre queda una pincelada más, como el cuadro de Gabriel Ramos Uranga. Una obra nunca se acaba, siempre queda una pincelada más. Igual ocurre en materia de políticas de igualdad: abrimos una puerta, entramos en otra sala y tenemos siete puertas y tenemos que abrir otra y otra más... esa es la grandeza de la vida: seguir avanzando”.

Izaskun Moyua

Emakundeko Zuzendaria



“Hartzen dugun erabaki bakoitzak eragin zuzena dauka berdintasunaren alde edo kontra”

La directora de Emakunde, Izaskun Moyua, presentó la quinta edición del congreso Sare, que nació -según explicó- como un foro de reflexión, innovación e intercambio sobre temas novedosos relacionados con la igualdad de género.

El objetivo de esta edición titulada “Masculinidad y vida cotidiana” ha sido, en palabras de Izaskun Moyua, analizar el funcionamiento de los patrones tradicionales que influyen en las relaciones cotidianas de mujeres y hombres.

La directora de Emakunde avanzó que el congreso iba a profundizar en la relación existente entre la masculinidad hegemónica con las prácticas de riesgo; qué relación tienen los hombres con el cuidado, con la violencia y las diferencias entre los dos sexos en relación a la gestión del dinero.

Emakundeko zuzendari Izaskun Moyuak Sare kongresuaren bosgarren edizioa aurkeztu zuen. Kongresua genero berdintasunarekin lotutako gai berritzaileen inguruan hausnartzeko, berrikuntzak sustatzeko eta trukeak egiteko foro gisa sortu zen, Moyuaren esanetan. «Izugarri pozgarria da SAREren edizio honek, maskulinitasunaren gaiaren bitartez, zenbateko interesa piztu duen ikustea. Eskerrak eman nahi dizkizuet etorri zareten guztioi.» Hitz horiekin eman zion Emakundeko zuzendariak hasiera kongresuari. Aurten «Maskulinitasuna eta eguneroko bizitza» du lelo, eta bere helburua gizonezkoen eta emakumezkoen ohiko harremanetan eragiten duten patroizkoen tradizioak nola funtzionatzen duten aztertzea da. Hala, testuinguru horre-

tan, maskulinitasun hegemonikoaren eta arrisku praktiken artean dagoen harremana aztertzeke asmoa dago; hots, gizonezkoek zer harreman duten zaintzarekin eta indarkeriarekin, eta bi sexuen artean zer harreman dagoen diru kudeatzeari dagokionez.

«Duela bost urte bururatu zitzaigun urtean behin nazioarteko kongresua antolatzeke ideia —esan zuen Izaskun Moyuak— hegazkin batean hain zuzen ere, askotan altueran pentsatzen baita ondoen. Kongresu horretan, gizonezkoen eta emakumezkoen arteko berdintasuna osatzen duten *patcka-workak* edo zatiak konpontzeke gai berritzaileak jo-rratuko liriteke. Momentu horretan, foro horrek Historian gure aurretik izan diren emakume guztiak omentzeke balioko zigu-

"Hemos comprobado que por cada mujer que da un paso para avanzar en su propia liberación, hay un hombre consciente de que a él también se le ha allanado el camino para ser libre".

la pentsatu genuen Emakunden; bizi dugun gizartea eratzeko beharrezko materiala eman diguten emakumeak omentzeko, alegia. Kongresu horri Sare izena jarri genion, haien eta gure arteko haria lotuz, emakume guztientzako sarea josteko: hasi gure arbasoetatik eta bi- zitzeko borroka egiten duten emakumeetara heldu arte; egunero gizateriari justiziaren eta askatasunaren ametsa xuxurlatzen dioten emakumeetara heldu arte, hain justu.»

Bosgarren edizioaren gai nagusiari dagokionez («Maskulinitasuna eta eguneroko bizitza»), Izaskun Moyuak adierazi zuen entzutearen termometroa abian ipintzeko asmoz aukeratu zutela. «Guztiak inporta du, eta guztiak irakasten du zerbait. Orain arte ikasi dugunak ez gaitu berritzailea dena ez ikustera arte itsutzen. Eta, alde-rantziz, orain artean ikasitakoak oraindik ere deskubritzeko ugari dugula ikusarazten digu; oraindik ere alde ilun ugari ditugula argitzeko.»

Horren ostean, generoaren inguruko ikerketen historiari erreposoa egin zion, gizarte zientzietako alor espezializatu bezala. Moyuak adierazi zuen 80ko hamarkadan heldu ziotela gizarte zientziek maskulinitasunaren inguruko auziari, batez ere herrialde anglosaxoietan. «Hortik aurrera hasi ginen gizonezkoak beste ezezagun gisa kontuan hartzen, ordura arte emakumezkoak gizateriako ezezagun gisa hartzen zituzten bezalaxe. Orduan hasi ginen gizonezkoaren eredu bakarraren aurrean, gizonezko patriarkalaren aurrean, maskulinitasun ereduak aztertzen, ordura arte eredu hori bakarrik errekonozitu baitzen. Orduan hasi ginen ikusten maskulinitasunaren ereduak aldatu egiten direla denboren eta lekuen arabera, ez dagoela baliozko maskulinitasun bakar bat. Orduan hasi ginen maskulinitasunaren eredu unibertsala eta iraunkorra zalantzan jartzen.» Inaugurazio hitzaldian, Moyuak baieztatu zuen Emakundek denbora luzea daramala maskulinitasunaren inguruko hausnarketa sustatzen. «Herritar guztien eskubideak errespetatuko dituen gizartea eraiki nahi baldin badugu, ezinbestekoa da gizonezkoek ere lan horretan parte hartzea. Hori garbi daukagu. Hala, Emakundek beti izan ditu kontuan bere lanen ildo estrategikoetan eta egin dituen berdintasun planetan.» Izaskun Moyuaren arabera, kezka horren emaitza izan zen 2001ean Donos-

tiako Kursaal jauregian egindako kongresua, «Gizonezkoak ordena sozial berriaren aurrean» lelopean. «Aldi hartan, berrikuntza zen horrelako gai bat mahai gainean ipintzea. Eta, alde horretatik, Sare oso emankorra izan zen, oso ekarpen interesgarriak egin zituelako. Aurtengo edizioak ere berdintasunerako bidean mugarri lanak egingo dituela espero dut», adierazi zuen Emakundeko zuzendariak. Orain sei urteko eta aurtengo egoeraren artean desberdintasunik baldin bada, Moyuaren esanetan, hauxe da: «Bere burua askatzeko urrats bat ematen duen emakume bakoitzeko, gizonezko bat dago, aske izateko bidea samurtu zaiola badakiena. Emakundek orain hamar urte egin zuen kanpaina batean erabilitako esaldia da eta, harrezkero, begien bistakoa da gero eta emakume gehiago ari direla askatasunerako bidean aurrera egiten, eta gero eta gizon gehiagok aurkitzen dituela bide berriak». Berdintasunaren eremuan hartutako erabaki politikoei dagokienez, paralelismoa egin zuen gai honen inguruan egiten diren aurrerapenen eta aurrera egitea ahalbidetzen duten urrats txiki baina eraginkorren artean: «Askotan esan dugu politika ez dela neutroa; ez direla neutroak ez aurrekontuak, ezta erakundeek, antolakunde sozialek zein kulturek egunero markatzen dituzten estrategiak ere. Ideia hori errotzen joan da zeregin politikoan eta kontzientzia sozialean. Ematen dugun urrats bakoitzak, hartzen dugun erabaki bakoitzak, emakumeen eta gizonezkoen arteko berdintasunaren, haize-orratza alde batera edo bestera mugitzen du. Iparraldera edo hegoaldera, ekialdera edo mendebaldera. Berdintasunaren bidean ez dago haizerik gabeko egunik. Mugimendu bakoitzak, erabaki bakoitzak, eragin zuzena dauka berdintasunaren alde edo kontra. Emakume guztiak daude inplikaturata, baita gizonezko guztiak ere. Inork ez dezala pentsa honekin zerikusirik ez daukanik. Gizon bat ere ezin daiteke neutro izan».

«Horren jakitun izanik, bidea egiten jarraitzen dugu, ondoren etorriko diren pertsonen bidea ziurtatzeko oinarriak finkatzen. Bidea lehen aldiz egiten duen pertsona bezalaxe, bidea zabaltzen duena bezalaxe, ondoren datozenek horri jarrai diezaioten.» Irakaskuntzaren alorrean Emakundek sustatzen duen Nahiko programari buruz, Moyuak gogoratu zuen, neska-mutilei proposatzen zaien ariketa batean erakusten zaiela beren jarrerak *berdintasunaren termometro* gisa jokatzeko duela; hots, tenperatura berotu edo hoztu egiten dela, eguneroko jarrerak dituzten eraginen arabera. «Guk geuk ere, neska-mutil horiek bezalaxe, oso kontuan izan behar dugu termometro hori. Izan ere, eguneroko bizimoduan egiten dugun guztiak eragina du berdintasunaren eremuan. Ez dago jarrera edo portaera neutralik», amaitu zuen Moyuak.

Azkenik, Emakunderen nahia azaldu zuen; hots, kongresu hau ate berriak irekitzeko giltza garrantzitsua izatea, eta kontzientzia indibidualak zein kolektiboak pizteko balio izatea.

MARÍA JESÚS IZQUIERDO

Geure nortasunaren barnean dagoen sexismoa bilatu behar dugu

Texto: Lupe Calvo
Foto: Karlos Corbella



Doctora en Economía, profesora titular de Sociología y directora del Observatorio para la Igualdad de la Universidad Autónoma de Barcelona, María Jesús Izquierdo considera que hombres y mujeres tenemos que buscar un camino común para que todos nosotros, que somos efectos del sexismo, lleguemos a ser sujetos y no objetos del poder. Izquierdo -autora de libros como "Los costos ocultos de la masculinidad" o "El malestar en la desigualdad"- abordó su conferencia bajo el título "Lo que cuesta ser hombre: costes y beneficios de la masculinidad" recordando sus palabras pronunciadas en su intervención en el congreso Sare 2001. "Quiero retomar las palabras que pronuncié aquí referentes a abrazar al violador y llorar con él. Con esto quiero decir que lamento que el sexismo haga que un hombre que experimenta una pérdida de control exprese su poder a través del acto de la violación".

Ekonomian doktorea, Soziologiako irakasle titularra eta Bartzelonako Unibertsitate Autonomoko Berdintasunerako Behatokiko Zuzendaria den María Jesús Izquierdok Sare kongresuan bigarren aldiz hartu du parte. Oraingo hone-tan, "Gizon izateak duen kostuak: maskulinitasunaren arriskuak" hitzaldia emanez. Orain sei urte, 2001eko eki-taldian, hizlari moduan parte hartu zuenean bortxatzailea besarkatu eta berarekin batera negar egiteko prest zegoela esanez egin zituen hitzak zehaztu nahi izan zituen maskulinitasunari buruzko hitzaldiari hasera ematerakoan. "Jakin badakit aurreko hartan esandakoak hautsa dezente harrotu zuela eta hura argitzen saiatuko naiz".

"Bortxatzailea besarkatzeko prest naiz eta egindakoagatik berarekin batera negar egiteko prest. Hitz horiek esan nituen orduan, eta berriro berretsi egiten ditut. Kontuak kontu, gizonak zein emakumeak botereak eragindakoak gara, beraz, sexismoak eragindakoak. Gizonen jarrerak kontutan hartzen ditugunean, gizonak erabat autonomoak direla pentsatuz, beraian egitura ekonomikoak eta egitura sozialak duen eragina ukatzen dugu, eta horrela jokatzuz lortu nahi dugun berdintasuneko gizarteari ez diogu batera mesederik egiten. 'Bortxatzailea besarkatu eta berarekin batera negar egin' esaten dudanean, esan nahi dut sexismoa deitoratu egin behar dugula. Horrela, sexismoa deitoratzea proposatzen dut, eta sexismoaren eragina garen gizonak eta emakumeak bide bakarra bilatzea boterearen objektuak izan beharrean boterearen subjektuak izan gaitezten. Nire helburua hortaz, emakumea objektu izan beharrean subjektu izatea da. Genero ezberdintasunaren kontakizunean, gizona beti da subjektua eta emakumea, aldiz, beti da objektua. Bortxatzailea besarkatu egin behar dudala esanez, bortxatzailea boterearen objektu bezala ikusten dudala adierazten dut eta baita ere benetan deitoratzen dudala sexismoak gizonen artean horrelakorik egitea: kontrola galdu eta bere boterea bortxakeriaren bidez adieraztea. Beraz, gizonak zein emakumeak egunero-egunero errepikatzen dugun harreman sistema baten biktimak gara" María Jesús Izquierdok esan zuenez.

Sexismoari egindako kritiken diskurtsoan, emakumeak zapalkuntzaren objektu izan dira gizonari subjektu zapaltzaileen rola emanez. Emakumeen eta gizonen arteko harremanak zapalkuntzazkoak direla baieztatzea, eta gizonetzkoaren posizioa subjektuarena eta emakumezkoaren posizioa objektuarena edo subjektu pasiboarena baino ez dela ondorioztatzea oso gauza desberdinak dira. Hau guztia esanda, aldaketa etiko zein politikoa proposatu zuen Izquierdok, besteak beste "Los costos ocultos de la masculinidad" edota "¿En qué consiste la masculinidad? De lo privado a lo público, de lo personal a lo relacional" liburuen egileak. "Aldaketa etikoaren harira, proposatzen dut gizonen ardura salatzen duten diskurtsoak egin beharrean emakumeok ardura hartzea. Guk izan behar dugu, emakumeok, gauzen ardura. Aldaketa poli-

"Nosotras las mujeres, en lugar de construir discursos en que se señala la responsabilidad de los hombres, tenemos que hacernos responsables del mundo en el que vivimos".

tikoak berriz, emakumea izaera unibertsaleko helburuak dituen talde sozial bezala definitzea ekarriko du. Hortaz, munduaren ikuspegiak emakumeen sufrimendua, egonezina eta degradazioa jasotzeaz gain, gizonarena ere jaso beharko luke".

Sexismoaren kontra egiteak gure barnean dagoen sexismoaren kontra egitea da María Jesús Izquierdoren esanetan, eta ez ordea gizonetaz dugun irudiaren kontra egitea. "Askotan esan ohi dugu, esate baterako, 'gizonak zakarrak edo bortitzak dira, eta emakumeak aldiz xamurrak eta gozoak'. Baina hau ez da horrela, egunero ikusten baitugu emakume bortitzak edo zakarrak izan badaudela, eta gizon gozoak izan badaudela. Egunero pertsona zakarrak zein gozoak topatzen ditugu. Hobeto esanda, batzutan portaera zakarrak eta bestetan portaera gozoak dituzten pertsonak. Edo pixka bat gehiago nahaste arren, biak batera, portaera zakarrak eta gozoak batera dituzten pertsonak. Sexismoa gure barnean errotuta baldin badago, baita emakumeon barnean ere, guk geuk emakumeok aztertu beharko dugu zein neurritan posible egiten dugun sexismoa egotea eta zein neurritan posible egiten dugun gizonengan egotea".

Horren aurrean bi lan egin behar direla dio aditu honek: gizon eta emakumeen jarreretan baldintza estrukturalak duten eragina aztertzea, batetik. Gure nahiak zein neurritan sexismoaren adierazpenak diren aztertzea, bestetik. "Emakumeok, nahiz eta liberalak eta progresistak izan, zergatik ematen dizkiogu gizonari automobileko giltzak berak gidatu dezan? Zergatik etxeko posta-ontzian emakumearen izenaren aurretik gizonarena jartzen dugu? Zergatik emakumeok eskatzen diogu gizonari detaile zalea izatea eta bere opariaren zain gaude eta gu geu, ordea, ez gara detaile zaleak beraiekin? Hauxe da norberaren nortasunaren barnean sexismoa bilatzea".

Beste hau ere azaldu zuen María Jesús Izquierdok maskulinitasunari buruzko kongresuan, emakumeak berak zerikusia baduela berari gertatzen zaion horrekin eta baita feminismoak beste aro batera pasatzea komeniko litzatekeela esan ere. "Neskak gona motxa zeramalako bortxatu zutela zioen sententzia hura denok izango duzue gogoan. Sententzia hark zer esaten dit niri? Geure eskutan dagoela gertatzen zaiguna. 'Aizu neska: zure eskutan dago bortxatua izan ala ez'. Ez naiz sartuko epaileak ematen duen jus-

“Puede ser por un reconocimiento al empobrecimiento estructural que sufren las mujeres, pero las sentencias de divorcio tienden a ser favorables a las mujeres y los hombres pierden el patrimonio”.

tifikazioarekin, hori beste gauza bat da. Baina emakumea subjektu bezala begira araztera eramaten nau sententzia hark. Gertatzen zaionaren jabe, nolabait esan, emakumea egiten du. Beste esaera hau ere gogoan izango duzue: ‘Emakumearen etsairik handiena emakumea da’. Sexismoa posible egiten duen hori emakumeengan errotuta dagoela esan nahi du honek, beraz gu geu munstroaren barnean sortutako fruitua garelara eta ez ordea munstroaren menpe gauden gizakia”.

María Jesús Izquierdok beste hau ere aipatu zuen: urteen poderioz emakumeek galdu egiten dutela eta gizonak aldiz, irabazten. Izan ere, adituaren esanetan, emakumeak gizonarekin duen harremanean balorea galtzen du eta gizonak ordea emakumearekin harremanetan irabazi egiten du. Hala eta guztiz ere, gizon izateak badituela kostuak eta arriskuak aipatu zuen. “Gizon batek emakumea esplotatu ahal izateko diru iturriaren monopolioa izan behar du, baina monopolio hori izateak berriz, merkatuaren harremanetan esplotazio egoeran jartzen du. Esplotazio kate bat sortzen da eta sistema irauteko gai da ekoizten duenak ekoizten ez duenari errekurtsioak ematen dizkiolako”.

Gizonek gizartearen barruan duten estatusaren ondorioz, adibidez, seme-alaben hutsunea dute eta familia mantentzeagatik gehiegizko erantzukizuna dute. Sexismoak ematen dizkien pribilegioak galtzerakoan, gizonak rol aktiboa har dezaten espero da, baina gizonezko izateak ez dakartza irabaziak soilik, kostuak ere eragiten baititu. María Jesús Izquierdok azaldu zuenez, familia bat sortzeak ondareak eskuratzea dakar, baina emakumeaz banatzen badira, ordea, gizonak ezkondukoan beretzat hartu zutenaz gabetzen dira. “Dibortzio sententziak jeneralean emakumeen aldekoak izaten dira eta gizonak, gehienetan, patrimonioa galtzen dute. Emakumeek estrukturalki pobretzeko duten joera hori konpentsatzeko modu bat beren aldeko dibortzio sententziak izan litezke”.

“Harreman ekonomikoetan gizonak emakumeak esplotatzen dituztela argi dago, baina desio kontuetan, libido alorrean, emakumeek gizonak esplotatzen dituzte. Beraz, batzuen eta besteen artean kidetasun sistema bat

sortzen da, non egitura psikikoak eta sozialak oreka laguntzen duten. Ez daude ba, erabateko gizon irabazleak eta ahaldunak eta emakume galtzaileak eta zapalduak, oreka sistema bat baizik. Emakumeak besteen onspena behar izaten du, besteek maitatzea, eta hori gizon eta emakumeen arteko harremanetatik haratago doa. Lanean, esate baterako, emakumeak ez dira gai izaten diru kontuetaz garbi hitz egiteko, eta txaloa edo bizkarreko zapladarekin konformatzen dira soldata duin bat eskatu ordez, emakumea onartua izan nahi baitu. Onspen bila izaten da emakumea baita ikasketetan ere, eta gizonak baino nota hobekoak ateratzen dituzte emakumeek”.

Sexismoaren kalteak gizonak eta emakumeek sufritzen dituztela dio María Jesús Izquierdok eta horrexegatik gainditu beharreko gaitza da. Emakumeak gizonezkoa barrerarik kontrolatzen du, bere subjektibotasuna kontrolatuz, gizonaren hariak emakumeak berak mugitzen dituela pentsatuz. Gizonezkoak, ordea, mundua kontrolatzeko emakumea kontrolatzen saiatzen da. “Bortxaketak gizonak kontrolatzeko duen desioa agerian jartzen du. Bortxakeria ez da sexu desioa, emakumea kontrolatzeko desioa baizik; gizona barnetik kontrolatzeko emakumeak duen desioaren aurrez aurre jartzen dena”.

“Mi apuesta de ‘abrazar al violador y llorar con él’ es lamentarme con él de la existencia del sexismo y buscar un camino común para que seamos sujetos y no objetos del poder”.

LUIS BONINO

“El cambio en los hombres supone estar dispuestos a implicarse en el pacto con las mujeres”

Texto: M. Lasarte
Foto: Karlos Corbella

Luis Bonino psikoterapeutak urteak daramatza genero desberdintasuna ezabatzeko inplikaturik dauden gizonezkoen taldeen jarduerak sustatzen. Bere esanetan, maskulinitasuna eraikuntza sozial arbitrarioa da, desberdintasun patriarkalaren eta genero harremanetan gizonezkoen nagusitasunaren ondorio. Bere hitzaldiko gai nagusia gizonezkoen aldaketari eta ezagutzari berdintasunerako bidean nola heldu izan zen. Bertan, espezialistak azaldu zuen zergatik den hain zaila desberdintasun hori eta maskulinitasun hegemonikoaren eraginak aldatzea (batez ere emakumezkoetan).



“Gizonezko guztiei ematen digute klubean sartzeko txartela, nahi edo ez. Baina emakumezkoei kostatu egiten zaie lehen mailako her-ritar izateko txartel hori bera lortzea”.

“Si pensamos en que la masculinidad tiene que ver con el poder, con la explotación y no únicamente con la imposibilidad de expresar mis emociones, la masculinidad en sí es un problema que tiene que ser erradicado”, aseguró el psicoterapeuta y médico psiquiatra Luis Bonino, protagonista de la segunda ponencia de la jornada inaugural del congreso. El director del Centro de Estudios de la Condición Masculina en Madrid abrió su intervención con un deseo: “no sobreestemos nuestros cambios y pensemos si estamos dispuestos a aceptar a la mujer como sujeto de negociación, de igualdad”.

Bonino habló sobre las “Construcciones de la masculinidad y relaciones de género” y abordó este tema definiendo, primero, qué es la masculinidad, a fin de poder transformarla. El especialista trató de aportar las claves para analizar por qué es tan difícil el cambio y detalló los efectos que genera la masculinidad hegemónica en los propios hombres y, sobre todo, en las mujeres.

El psicoterapeuta y médico psiquiatra explicó que la masculinidad hegemónica “es una construcción social. Es una estructura externa que se implanta durante el nacimiento a aquel que tiene cuerpo de hombre y organiza su existencia. Es un modo de organizarla”, señaló. Especializado desde los años 80 en las problemáticas psicosociales de las relaciones de género, los valores y la masculinidad, aseguró que “tenemos una cultura de dominio con valores, que propone una normativa existencial y que se vehiculiza para ser introducido en la mente, a través de creencias, mandatos, que dan un proyecto de identidad, con ideales, lugares a los que uno tiene que llegar para ser todo un hombre”. Y entre las creencias hay dos o tres importantes”, dijo. Y citó:

-La autosuficiencia: quedarse solo, valer-se por sí mismo, que el cuerpo aguante... es uno de los mandatos que, según Bonino, obliga a los hombres a ir por la vida como de “chicos Marlboro”

-La heroicidad: la competencia, el estar dispuesto a la guerra, belicoso-deportiva, porque tanto en la guerra como en los deportes se juegan los mismos valores.

-La diferenciación: ser hombre es no ser mujer y es no ser igual que los que son menos hombres.

Posición vip

“En general, cuando hablamos de hombres hablamos de estas cosas, de estos valores, pero ¿dónde están

las relaciones de género en esto?”, reflexionó. Bonino manifestó que “para entender algunas de las cosas que nos cuesta cambiar, tenemos que pensar en otra parte de la estructura”. Y, en este sentido, mencionó “la que propone a los hombres una prerrogativa de inicio, una posición vip de comienzo: que a todos los hombres cuando nacemos, queramos o no, se nos da una tarjeta de acceso al club, esta tarjeta que a las mujeres para ser ciudadanas de primera les cuesta conseguir. Eso nosotros ya lo tenemos, totalmente naturalizado y es lo difícil de percibir como hombres, ya que, por supuesto, el privilegio lo percibe quien lo sufre. Es una posición de existencia de alguien que se siente sujeto de derecho a hacer, a costa de negar este espacio de las mujeres”, reflexionó.

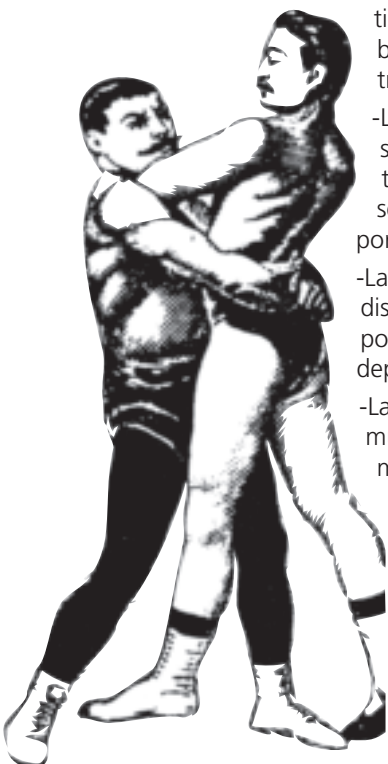
Según sus investigaciones, en este ámbito se desarrolla el concepto de poder. “Desde el lugar en el que estoy, creo que lo natural es que ella esté disponible para ser explotada”. “No lo hago a conciencia, sino que me parece normal”, añadió Bonino, quien explicó que “esta prerrogativa existencial es la que genera la creencia matriz: la autosuficiencia a costa de alguien, que nos atiende, que está disponible. Los demás y las demás son el problema: la mujer provocadora desde Eva, que lo intentó con la manzana”.

El psicoterapeuta abordó los diferentes ámbitos en los que puede desarrollarse esta autosuficiencia y se refirió a comportamientos en el campo emocional, como, por ejemplo, el silencio de los hombres frente a las mujeres. “Creemos que tenemos derecho a que ellas aguanten nuestros silencios, que están obligadas a ejercer la telepatía para entendernos, pero también está el derecho a no hacer, esas cosas que no realizamos, como el cuidarnos o cuidar a nuestros hijos, ¿quién las está haciendo?”, subrayó.

Bonino aseguró que la masculinidad hegemónica genera un tipo de expectativas que los hombres tienen sobre las mujeres: pretensiones de atención y servicio que apuntalen su estatus, dedicación, tolerancia, dependencia, atributos que, según recordó, tienen que ver con ser “una buena mujer”. “Esto es lo que pasa todos los días, como el famoso escaqueo masculino doméstico. ¿Por qué nos escaqueamos? ¿Lo toleraríamos en una situación laboral?, seguramente no”, manifestó, Bonino, quien defendió la necesidad de trabajar “cuánto cueste les provoca a las mujeres el coste y los beneficios de la masculinidad”.

Consecuencias de la masculinidad

Entre las consecuencias de esta masculinidad, el psiquiatra mencionó los malestares que producen en algunos hombres no cumplir determinados criterios habituales que encierran esta definición, aunque incidió de una manera más precisa en los resultados que para los propios hombres y las mujeres genera





“Maskulinitasun hegemonikoa jaiotzatik ezartzen den kanpo egitura da”.

esta masculinidad hegemónica.

“Los hombres nos morimos antes. Las enfermedades que producen el 75% de las muertes son más frecuentes en nosotros, en una relación de dos a uno frente a las mujeres, con una mayor incidencia de tumores malignos a partir de los 40 años: cáncer de pulmón, enfermedades del sistema respiratorio, digestivo, además de causas externas como los accidentes de tráfico y los ahogamientos. De los cinco grupos que generan el 75% de las muertes, cuatro se relacionan con hábitos como el tabaco y alcohol, y el quinto se debe a accidentes y ahogamientos, vinculados con la conducta masculina de riesgo. Además, muchas enfermedades se manifiestan a partir de los 50 años, relacionadas con hábitos adquiridos 30 años antes”.

Pero Bonino se preguntó también “¿qué les estamos legando a las mujeres?, porque con esta propuesta de modelo masculino universalizado, las mujeres comienzan a desarrollar conductas similares y probablemente dentro de 20 años ellas estén muriéndose como nosotros. Con lo cual, además de los costes de subordinación, tendrán los costes de la masculinidad”.

A la hora de analizar el malestar físico, el psicoterapeuta recordó que los hombres gestionan de manera diferente esta situación. “Los hombres no admitimos este malestar, somos bastante sordos y procesamos mal. Postergamos ir al médico o pedir ayuda. No gestionamos el temor. Cambiar nos cuesta, queremos soluciones rápidas, somos poco seguidores de los tratamientos y esto nos lleva a cuidarnos poco”, mencionó Bonino.

“Lo que es clarísimo es que cuidar la salud es un riesgo para la masculinidad, esto es muy claro en los accidentes de tráfico. Cuando en las campañas publicitarias se promueve la prudencia, se nos olvida que ésta atenta contra la masculinidad, sobre todo en los jóvenes”. Sin embargo, existe una consecuencia clara de esta masculinidad, invisible a ojos de muchos hombres: “que el descuido en la salud implica la naturalización del cuidado de la mujer. Está delegado en ellas. Yo mismo recuerdo haberme enojado con mi pareja porque no me avisó que debía tomar la medicación, o conozco el caso de un amigo que se enojaba con su mujer porque le preparaba la comida y no tenía la insulina puesta”, relató Bonino, quien dirigió su intervención hacia las “sobrecargas” que asumen las mujeres en este campo y que “es fuente de muchísimos casos de ansiedad, depresión y pérdida de energía vital para siempre”.

“Bien, los hombres tenemos derecho a hacer lo que queramos con nuestro cuerpo, ¿pero lo tenemos a delegar en ellas que nos atiendan? ¿Esto no es explotación?”, se preguntó.

Bonino puso sobre la mesa algunas cifras referidas a los costes en las mujeres. “El aborto es la primera causa de defunción

mundial en adolescentes y en España el 50% de las embarazadas menores de edad decide abortar”, destacó el especialista, quien también arrojó otros datos, como los recabados en el centro de parapléjicos de Toledo, “donde casi todas las mujeres ingresadas por accidentes de tráfico eran acompañantes. Sólo dos eran mujeres conductoras, pero que fueron atropelladas por dos taxis conducidos por hombres medio borrachos”, relató.

El cambio

A la hora de abordar las claves para transformar esta desigualdad, en lugar de perfilar las medidas a cumplir, Bonino prefirió hablar de “por dónde no va el cambio”. Y el cambio “no pasa por ser más emocionales, ni por mejorar la relación con algunos hombres, ni por las transformaciones personales. El cambio en los hombres pasa por pensar seriamente cuánto estamos dispuestos y disponibles para el pacto con las mujeres”.

“Lo resumiría en poder tener siempre presente una auto-evaluación, que nos permitiera decir: “lo que vale para mí, vale para ella”; “lo que yo como sujeto me lo permito, se lo permito a ella” y “más aún: lo que pido, lo doy y, si no lo doy, ¿por qué lo pido? y lo que recibo, lo retribuyo”.

“Si fuera un hombre que me he acomodado a lo poquito que he cambiado, me encantaría decir que las mujeres hacéis lo que queréis con nosotros. Pero no puedo. De lo contrario, el mundo no estaría así”, dijo Bonino, para quien la solidaridad entre hombres bien entendida pasa por “sacarnos las máscaras, confrontar realmente, decirle a un hombre, por ejemplo, por qué se escaquea de las tareas domésticas, por qué lo sigue haciendo. Eso sí produce emociones: rabia, vergüenza, resistencia. La emocionalidad que hay que trabajar no es ser más sensible, que también, sino ser más sensible a la necesidad de la otra. Implica salirse de uno mismo, trabajar para que los hombres puedan percibir el efecto que tienen sus comportamientos sobre ellas. A muchos hombres nos cuesta hablar, vamos de víctimas, de que no podemos expresar, pero yo veo a pocos hombres preocupados porque eso afecte a la mujer, ya que es una maniobra de poder. Si yo estoy en silencio decido cuándo se habla”.

“En cada ámbito que se mueve del centro dominante se reproducen las relaciones de género entre hombres y mujeres, pero se trata de cómo hacer que los hombres estemos dispuestos al pacto. Eso atenta a la constitución de nuestra propia posición. Yo no hablo de roles, sino de posiciones, de estatus y tenemos que trabajar eso, porque cambiar de roles no es tan difícil, lo difícil es cambiar la posición de creer que la gestión es de ella y que basta con saber planchar”.

Elkarrizketa / entrevista

Benno de Keijzer

“Sin la equidad, los hombres estamos perdiendo salud e intimidad”

Texto: M. Lasarte
Foto: Karlos Corbella



Mexikarra da. Lau alaben aita. Sendagile Kirugialaria da eta Gizarte Antropologiako Maisutza dauka. Osasun komunitarioari buruz egin zuen doktoretza tesia eta ondoren goi-mailako hezkuntzako instituzioetan hezkuntza, gizarte parte-hartze eta genero gaietarako irakasle izan zen; Population Council-ekin ikerketan jardun du. Osasuna eta Generoaren (AC) sortzaile eta koordinatzaile izan zen eta gai honetan aditu garrantzitsuenetako bat da; izan ere, hainbat idatzi eta ikerketa argitaratu ditu Mexikoko unibertsitateetan, nahiz UNESCOn edota OXFAMen. Bere ibilbide profesionala bere buruari galderak egiteko ahalmenak bultzatua izan dela onartu zuen Donostian. “Nagoen lekura iritsi naiz, bere egoerari buruz galderak egitera ausartu diren emakume mexikarrei esker. Orduan, neroni ere zenbait galdera egiten hasi nintzaion nere buruari”.

¿Los hombres se cuidan, cuidan o son cuidados?

La primera respuesta es que, en muchos sentidos, se descuidan, porque una buena parte de lo que se entiende por masculinidad hace que los hombres no tengan una autopercepción de la necesidad de cuidado propio y del de otras personas. La inequidad de género subyace en los principales problemas de salud, tanto en su génesis como en el proceso de autocuidado. En esa medida, vemos que la mayor parte de las causas de muerte masculinas son violentas: accidentes, suicidios...

¿La palabra cuidado tiene “mala prensa” entre los hombres?

Sí, podría decirse así. La experiencia de los hombres, más allá de cualquier discurso, es que desde chicos son cuidados por mujeres. Está asociada a lo femenino. Hay hombres que logran la custodia de sus hijos, pero habitualmente buena parte de esos niños quedan al cuidado de su nueva pareja. Hombres, cuya madre está enferma, que acaba siendo atendida por la compañera. Hablo de generalidades, pero es la tendencia que vemos en México.

¿Por qué los hombres no quieren cuidar?

En el imaginario de los hombres lo importante es el trabajo, pro-

veer. Es cuidar, pero de otra forma. Ser autoridad de la familia. El padre simbólicamente es la ley y la madre es más bien la que cuida. Hay una noción de cuidado entre los hombres, pero a veces es más en términos de protección y control. Si a alguien le dicen “oye, cuida más a tu novia”, interpreta que ella está saliendo con otro. Es más como una pertenencia que como un cuidado mutuo. Hay que enseñar el autocuidado y el heterocuidado, éstos son los componentes prácticos que todavía circulan fuertemente en la cultura mexicana y que continuamente hay que estar desafiando.

¿Qué problemas genera en la salud esta falta de equidad?

El tipo de masculinidad hegemónica es un factor de riesgo hacia las mujeres, hacia otros hombres y también hacia uno mismo. Son crecientes los estudios que muestran la violencia en los noviazgos. Muy poco sabemos sobre los hombres involucrados en embarazos involuntarios de chicas, pero un estudio muestra que una tercera parte corresponde a adultos y no a jóvenes. La esperanza de vida en México está por debajo de los 80 años, con cinco años de diferencia a favor de las mujeres y lo que digo es que hay problemas de salud generados a partir de nosotros. Entre las principales causas de mortalidad en mujeres de 15 a 19 años están los acciden-

"Biztanlegoa pixkanaka zenbait aldarrikapen onartzen hasia da eta horren esperantzan nago ni. Adibidez, antisorgailuen kontua. Mexikon 20 urte iraun duen borroka izan da".



tes en vehículos de motor, no conducidos por ellas, homicidios no causados por otra mujer, suicidios, leucemia y problemas de riñón. En el caso de los hombres, las primeras cinco causas de muerte son violentas: accidentes, suicidios, autolesiones y ahogamientos. Si hablamos de consumo de drogas lícitas, la relación es de tres hombres por cada mujer en ingesta de alcohol y de dos por una en tabaco. En las drogas ilícitas, las cifras hablan de cuatro a uno en el consumo, aunque hay una tendencia muy rápida de la incorporación de la mujer a estos hábitos. Sin embargo, la mujer que consume drogas ilícitas tiende a buscar ayuda en el primer año, mientras que los hombres tardan cinco años de media. El suicidio es otro elemento revelador: por cada mujer que toma este camino hay cuatro hombres que lo adoptan también. ¿Qué pasa con la violencia entre hombres?, que sigue siendo un recurso aceptado para "resolver" conflictos.

¿Y por qué el comportamiento del hombre con la salud es autodestructivo?

No es algo consciente, sino que la salud tampoco tiene un valor muy grande. Es lo que yo he comentado en mi intervención sobre la conocida frase "hasta donde el cuerpo aguante". O sea, que hay otros elementos que están por encima de la salud: la valentía, el honor, la competencia con otros hombres, el trabajo mismo. Hay hombres que por cuidar a la familia en términos económicos, doblan su turno, aceptan un trabajo en situaciones de riesgo o emigran bajo condiciones muy peligrosas a los Estados Unidos de forma ilegal. En su idea de cuidar en términos de proveer a veces se les va la vida. La salud no aparece como un valor muy importante y eso tiene que ver con todo el proceso de socialización.

¿El gran reto del feminismo del XXI es el cambio en el comportamiento masculino? ¿Cómo se puede propiciar ese cambio?

Desde mi perspectiva, que trabajo con los hombres, creo que es un gran reto, en primer lugar para los hombres: trabajar con otros, consigo mismos.

Según usted, hay tres ejes para el abordaje

Cuestionar el poder, reconocer los costos y poder percibir las ventajas de los hombres ante la equidad. No sentir simplemente que "me bajo del escalón porque soy buena gente".

Pero hay hombres que parecen estar muy cómodos. ¿Cómo conseguir que cuestionen el poder?

Sí, claro. Por ello mi trabajo hacia la salud enfoca a eso: trato de hacer llegar la idea de que "junto con los privilegios, los costes que tienen los hombres son muy altos". No sólo en salud, también en la intimidad, en la relación con la pareja, en el contacto con los hijos. La idea es mostrar esa parte.

¿Qué se están perdiendo los hombres sin la equidad?

En mi opinión, estamos perdiendo salud, intimidad, no sólo con

las mujeres y con otros hombres, sino también con uno mismo. Intimidad en lo que son las relaciones familiares, estamos perdiendo oportunidades de relacionarnos de forma más relajada, más negociadamente. Esto toca también el tema de la violencia. El hombre que es agresor, violento, tampoco es muy feliz. De momento, cree que está poniendo en su lugar a su pareja, que está volviendo a un orden que él trata de componer con la violencia, pero finalmente no queda un saldo positivo. Hay muchas pérdidas.

¿Hay motivos para pensar en un cambio?

Sí, creo que hay una tendencia, lenta, pero la hay, en gente joven y también está presente en nuestras generaciones y en la de nuestros padres. Pero la tendencia del cambio sostenida en el tiempo es difícil de predecir, porque la historia tiene sus péndulos y no estamos exentos del talibanismo católico. Lo vemos en Estados Unidos. Pero, por lo menos en México, cuando ha venido una ola tratando de retrasar los logros, cuando ha subido la derecha al poder, este intento se ha hecho con bastante poca táctica y normalmente han encontrado resistencia. Ganar una municipalidad y prohibir que las mujeres usen minifalda y escotes apenas ha durado más de un mes. Yo confío en la población que va aceptado algunas cosas, por ejemplo, el derecho a tomar anticonceptivos. Este derecho supuso 20 años de esfuerzo en México. Y ahora hay una generación que es perfectamente católica, que comulga y hace todos los ritos, pero que planifica su familia. Hay cierto avance hacia la equidad que, salvo en el mundo islámico, es bastante generalizado.

¿Qué programas deberían de ponerse en marcha y a qué países deberíamos mirarnos?

Están los países escandinavos, pero allí su organización está montada sobre un estado de bienestar y una diferencia entre estratos, que no tanto clases sociales, y una distribución más justa de los ingresos. Nuestra aspiración es que estos programas que impulsamos desde la Asociación Civil Salud y Género se vayan convirtiendo poco a poco en políticas que circulen por el sector salud, educación, desarrollo social. Llevamos 12 años funcionando y somos un equipo mixto, que trabajamos todas las interacciones de hombres y mujeres y salud. Aunque nos ocupamos de adultos y jóvenes, en los últimos años nos estamos especializando en formar capacitadores de gente que trabaja con jóvenes, sobre todo maestros y personal de salud. No estamos tanto en la gran política pública, sino tratando de influir en los programas, porque a veces los programas están bastante bien diseñados y hablan de la equidad de género y de educación sexual, pero los profesionales no saben cómo hacerlo, trabajan más con su sentido común. Hemos tratado de intervenir sobre todo en que los programas tengan gente a cargo que sí entienda la equidad de género y cómo se articula con los diferentes temas: sexualidad, violencia, salud mental, VIH, paternidad y maternidad.

LOLA FERREIRO DÍAZ

Elkarrizketa / entrevista



“El cuidado excluye que yo tome decisiones por la persona a la que cuido”

Texto: Lupe Calvo
Foto: Karlos Corbella

Medikuntzan eta Kirurgian doktorea eta Osasun-prozesuetan katedraduna den Lola Ferreiro Díazek osasuna eta zaintzak gaia azaltzeko “Beren burua zaintzen duten gizonak, besteak zaintzen dituzten gizonak, besteak zaintzen dituzten gizonak” saioan hartu zuen parte. Añektibitate eta sexu alorretaz aritzen Osasun eta Generoan aditua eta Galiziako Xuntako Osasun saileko Osasun Publikoko programen arduraduna den Lola Ferreiro. Bere esanetan, gizakion arteko harreman guztietan, neurri batean ala bestean, beti hor da zaintza. Baina zaintza mota guztiek ez dutela balio dio aditu honek. Izan ere, zaintzerakoan askotan aldamenekoa ito egiten da bere beharrak kontutan hartzen ez direlako. Beraz, neurri gabeko zaintza ez da ona.

“Hombres que se cuidan, hombres que cuidan, hombres que son cuidados”. Ése es el título del panel en el que participó Lola Ferreiro Díaz, doctora en Medicina y catedrática de Procesos Sanitarios y responsable del programa de Salud Pública de la Consejería de Sanidad de la Xunta de Galicia, que cuenta con un extenso currículum en temas de género y políticas de igualdad. En su ponencia se centró en el ámbito afectivo sexual y destacó la importancia de la medida y el modelo del cuidado que, según señaló “está presente en todas las relaciones humanas”. Lola Ferreiro es además experta en Educación para la Salud y en Salud y Género y profesora del Master de Género y Políticas de Igualdad de la Universidad de Vigo.

La experiencia nos dice que el grupo de los hombres que son cuidados es más numeroso que el de los hombres que cuidan o, incluso, que se cuidan. ¿Por qué?

Por la propia estructura de género. El egocentrismo en esencia, es eso, “yo sólo cuido de los demás en la medida en que me cuido de que me cuiden”. Ni más, ni menos.

¿Eso no es egoísmo?

No, no es egoísmo, es egocentrismo. Es el rasgo opuesto a la abnegación. Si la abnegación es olvidarse de una misma para pensar en todos los demás, el egocentrismo es lo contrario. No es olvi-

darse, porque nunca se acordó, sino que es no tener en cuenta a nadie más que al propio ego. Yo puedo cuidarme, hasta cierto punto, pero sobre todo, creo que tengo derecho a que me cuiden, sin tener en cuenta el sufrimiento personal que esto pueda causar en otras personas, o la insatisfacción, por ejemplo.

La mayor parte de las veces, si no siempre, el egocentrismo se corresponde con el rol masculino y la abnegación con el femenino. ¿Es cuestión de educación?

Sí. Pero primero tenemos que definir qué es la educación, porque ésta comienza en el propio momento en el que el niño o la niña por primera vez mama de su madre, o incluso antes de ser paridos. A partir de ahí se transmiten muchas cosas. Es más, la complejidad de la operación de dar de mamar, afectiva, emocional, sexual y física, por ese orden, la mayor parte de las veces es distinta para los niños y para las niñas. Ahí empieza el proceso de transmisión de los valores del género. El pecho satisface necesidades de todo tipo, afectivo, sexuales, de alimentación, etcétera, al niño, a la niña y, también, a la madre.

Ya que hablamos del cuidado, ¿cómo podemos definirlo?

El cuidado es el apoyo, la ayuda y el cariño que se transmite a otra persona sin agobiarla, teniendo en cuenta sus necesidades y no las de quienes los proporcionamos.

*“Zer da zaintza? Ito gabe,
bestearen beharrak kontutan
hartuta ematen den laguntza,
maitasuna, babesa..., horiek
guztiak dira zaintzak”.*



Ahí adquiere gran importancia la medida en que se cuida, el no agobiar, ¿verdad?

Efectivamente, la medida es importante y también lo es el modelo. El cuidado excluye, por ejemplo, que yo tome decisiones por la persona a la que cuido. Eso es una cuestión del modelo. La medida, por su parte, es: como a mí me satisface cuidar, porque mi sublimación hacia la abnegación así me lo indica, yo cuido todo lo que se mueve, quiera o no quiera ser cuidado. Y además lo hago hasta un punto en el que al otro no le dejo ni respirar, ni libertad para su independencia. En la práctica confundimos la independencia con el desapego, pero no son lo mismo. Lo mezclamos todo, y cuidamos al otro hasta unos extremos absolutamente impensables y, en cierto modo, hacemos profundamente infeliz a la otra persona y, desde luego, a nosotras no nos satisface nada más que parcialmente.

Escuchándolo así, podría decirse que la sobreprotección puede agobiar más incluso que la falta de cuidado o de mimo.

Yo creo que ambos son igual de agobiantes. Es decir, a mí me parece que la privación afectiva absoluta y la sobreprotección absoluta son dos caras de la misma moneda, por lo que tendríamos que buscar un término medio, al igual que lo hacemos en el asunto de la desigualdad. El egocentrismo es malo, por supuesto, pero la abnegación es igual de mala y además lo promueve. Ambos se retroalimentan mutuamente. Entonces, ¿qué debemos buscar en su lugar? Yo creo que la generosidad, que se opone a ambos comportamientos. Entre la sobreprotección y la privación absoluta está el cuidado, el cuidado saludable, que decíamos antes; percibes las necesidades de la otra persona, le permites que las demande, algunas veces le regalas la adivinación -que para eso la tienes- y la otra persona te la regala a ti. Los cuidados son recíprocos. Son mimos, sensibilidades, responsabilidad... Es todo eso.

En el transcurso de las ponencias, en más de una ocasión han salido a relucir, como ahora mismo, la adivinación, la telepatía, las habilidades de comunicación en relación a los cuidados.

La adivinación es propia de la abnegación, pues es una proyección de ésta. Si yo necesito cuidarte a ti por encima de todo, y tú no me lo pides, yo lo tengo que adivinar. No me queda otra. Así, poco a poco, voy construyendo un sistema perverso. Si cualquier persona funcionase en masculino, la cosa estaría bien, porque mi abnegación chupa de su egocentrismo y éste, a su vez, de mi abnegación, y todo funciona bien. En temas de salud, cuidarse es, sobre todo, aumentar el nivel de salud, lo cual implica aumentar el nivel de satisfacción.

En la conferencia ha mencionado que el ámbito sexual resulta particularmente afectado por las actitudes de género y que tenemos que aprender a hablar de la sexualidad ¿puede explicármelo?

Cuando digo “tenemos que aprender a hablar” lo digo como un tema pendiente. Porque hablar o no hablar de la sexualidad, en todo caso, es un síntoma del tabú. No es el tabú en sí mismo. Por tanto, obligarnos a hablar de algo para lo cual tenemos problemas, desde mi punto de vista, es peor. Más que obligarnos a hablar, yo prefiero propiciar el ambiente adecuado para que se hable con libertad y que lo que se diga sea bien acogido. Eso es distinto. Ésa es una de las claves que introducimos siempre en la intervención. La gente se puede expresar con más facilidad y si se hace en grupo, mejor todavía, porque el grupo lo potencia. Si tú hablas de tu sexualidad y los demás lo acogen bien, puede ocurrir que al hacerlo yo de la mía pase lo mismo, y así unos a otros vamos ampliándonos el campo afectivo y cognitivo. Hablar de la sexualidad, en nuestro beneficio, implica ayudarnos a identificar todos los problemas que, en ese ámbito, tenemos sin resolver.

No es fácil superar tantos siglos de tabú.

¡Sería tanto como pretender cambiar en diez años el subconsciente colectivo de toda una Cultura! No es que no sea fácil, sino que creo que es imposible. Es probable y posible, también beneficioso, iniciar un proceso. Eso es lo importante. El proceso no depende de cuánto camino hayamos podido andar, sino si estamos caminando en la dirección adecuada.

Al comenzar su intervención ha mencionado el deseo de que desaparezca todo lo que provoca la desigualdad, ¿No es una utopía?

Es un deseo. Y seamos realistas, deseemos la utopía. Entiendo que es bueno que expresemos los deseos, porque son nuestros objetivos en la vida. Éste es un deseo que para mí, efectivamente, es un objetivo que no voy a poder cumplir, pero aun así me conviene tenerlo claro para ir en la dirección adecuada y no en otra.

*“Osasun kontuetan, osasun
maila gehitzea da zaintzea,
baita poztasun neurriak
gehitzea ere”.*

Gazteria, aisia eta arriskua

Gizon izaten ikastea: arrisku-ereduak eta jokabideak

Texto: Oihana Prado

Foto: Karlos Corbella



Mahai
ingura -
Mesa
redon-
da

Élida Alfaro
Beatriz Moral
Richard de Visser

Bajo el título "Aprendiendo a ser hombre: modelos y conductas de riesgo", los ponentes que participaron en este panel, abordaron las principales conductas de riesgo vinculadas a los patrones de masculinidad vigentes en la sociedad actual. Élida Alfaro Gandarillas, directora del seminario "Mujer y Deporte" y profesora titular de INEF de la Universidad Politécnica de Madrid, habló sobre el deporte desde la perspectiva de género. La antropóloga Beatriz Moral Ledesma, por su parte, desgranó las conclusiones recogidas en un estudio sobre la conducción temeraria y, finalmente, Richard de Visser, doctor de la Universidad de Sussex, expuso los vínculos existentes entre el excesivo consumo de alcohol y la masculinidad.



Aurtengo Sare topaketen bigarren panelak gazteria, aisia eta arrisku-ereduak izan zituen aztergai. Mahai ingurua arratsaldean gauzatu zen eta asko izan ziren Kursaalera hurbildu zirenak eztabaidan parte hartzeko. Josetxu Riviere Parekotasunaren aldeko Arabako Gizonen Taldeko ordezkaria koordinazio lanetaz arduratu zen eta hizlariak aurkeztu aurretik zenbait konklusio jarri zituen mahai gainean: "Ausardiaz jokatzeko gizon askori exijitu ohi zaion jokabidea da eta ez hori bakarrik; jarrera ez ezik gure identitatea definitzen duen balore bilakatzen da, gizonen identitatea horren menpe geldituz. Zentzu horretan, gizonok osasuna eta segurtasuna mespretxatu egiten ditugu eta ez zait ezer gertatzen edo ez dit minik eggin, bezalakoak esaten ditugu etengabe.

Hau da, modu arriskutsuan gidatzea edota gehiegizko kontsumoa bezalako jarrera arriskutsuak burutzen ditugu sarritan errekonozimendua lortu nahian.

Eta jarrera horiek agerian uzten dute gure nortasunaren erakitze prozesuan zerbait gaizki dagoela. Finean, topaketa hauek bezalako bilguneak oso garrantzitsuak dira, are gehiago abiadura hain presente dugun gizarte honetan lasaitasunez erreflexionatzeko aukera ematen dutelako". Elida Alfaro Gandarillas "Emakumea eta Kirola" mintegiko zuzendaria, Beatriz Moral Ledesma FARAPI Antropologia Aplikatuak aholkularia eta Richard De Visser Sussex-eko unibertsitateko psikologia doktorea izan ziren bigarren paneleko hizlariak.

Emakumea eta kirola

Elida Alfaro Madrilgo Unibertsitate Politeknikoko Jarduera Fisikoaren eta Kirolaren Zientzietako Fakultateko irakasle titularra da. Bertan "Emakumea eta Kirola" izenpeko mintegia zuzentzen du. Horrez gainera, *supergaitasuna* aztertzeko Espainiako elkarreko idazkari nagusia da eta baita Unibertsitate Konplutentseko "Emakumea eta Supergaitasuna" mintegiko zuzendariordea ere. Jarduera Fisikoan eta Kirolaren Zientzietan lizentziatua, Alfaro Kirol Zuzendaritza eta Administrazioan masterra dauka.

Elida Alfaro 17 urte eman ditu emakumea eta kirola binomioa aztertzen eta berdintasuna lortzeko bidean gaituriko beharrezko oztipoak emakumeek zein gizonen gaituriko behar dituztela ondorioztatu du. Hortaz, berdintasuna lortzeko existitzen diren arazoak bi ikuspegitik landu behar direla azpimarratu zuen. Gauzak horrela, aurtengo topaketen planteamendua goraiatu zuen Alfaro.

Alfarok kirola izan zuen aztergai, generoaren perspektibatik. Izan ere, gazteen artean jokabide berriak bultzatze aldera, kirola oso kontuan hartu beharreko tresnatzat jo zuen, emakumeen eta gizonen artean berdintasuna lortzeko bidean faktore oso garrantzitsua izanik. Lehenik, kirolak bultzatzen dituen estereotipoak azaldu zituen, gizonen eta emakumeen artean egiten diren ezberdintasunak azpimarratuz: "Gizonen gorputza funtzionalitateari lotuta dago, emakumeena berriz, estetikari. Gainera, gizonen gorputzari funtzio produktiboak egozten zaio: emakumeenei, berriz, funtzio erreproduktiboak. Ezaugarri horiek bizitzako bestelako ekintzetan eragiten badute ere, kirolean duten eragina ikaragarria da eta, gainera, aspaldikoa da. Kirolaren identitatea maskulinitasunari lotuta dago".

Mahai
ingura -
Mesa
redon-
da

Elida Alfaro, historiari erreparatu zion, kirolaren eta maskulinitasunaren lotura estuak azaltzeko: "Gizarte primitiboetan, aktibitate fisikoa ezaugarri maskulinoak goraiatzera zuzenduta zegoen. Gizonen kirola praktikatzeko zuten; emakumeek, berriz, begiratu egiten zuten, familia bat erakitzeke egokienak zirenak neurtuz. Garai hartan, dagoeneko, kirola funtzio produktibo eta erreproduktiboari lotuta zegoen. Urteak pasa ahala, kirola instituzionalizatu zen heinean, hiru balore maskulino nagusitu ziren: indarra, ausardia eta gloria. Kirol modernoaren hastapenetan, joko olinpikoak berreskuratu zirenean, esate baterako, emakumeek ikusle gisa parte hartu ahal zuten bakarrik; ezkondu zirenean, berriz, ezin ziren bertara hurbildu, atletak biluzik zeudelako. Halere, emakumeek ere izan zituzten euren joko olinpikoak: Hereak, hain zuzen. Horri buruzko dokumentu bakarra iritsi zaigu. "

Gaur egungo gizarteak dagokionez, emakumeek praktikatzeko duten kirolari garrantzi gutxiago ematen zaiola adierazi zuen, nahiz eta kirola egiten duten emakumeen kopurua asko igo den: "Gizonen eta emakumeen kirolari ematen dioten garrantzia parekoa da. Aldiz, emakumeek praktikatzeko duten kirolari garrantzi gutxiago ematen diote biek. Bestalde, kirola egiten duten gizonen emakumeen portzentaia oso antzekoa da (%53,9 eta %45,5, hurrenez hurren), hortaz kirola egiten duten emakumeen kopurua asko igo da azken urteetan. Kirol olinpikoetan parte hartzen duten emakume eta gizonen kopurua ere gero eta parekoagoa da, baina datu hori ez da oso esanguratsua emakumeen partaidetza igotzeko esku hartze espezifikoaren egon delako tartean". Alfaroren arabera, kirola egiten duten

emakumeen kopurua igo bada ere, estereotipoek bere horretan jarraitzen dute: boxeoa edota gimnasia erritmikoa bezalako jarduerak maskulinoak zein femeninoak kontsideratzen direlako gaur egun ere.

Alfaro gorputz-ereduen eboluzioari buruz mintzatu zen eta estereotipo maskulinoak oinarritzat hartzetik, emakumearen irudiaren erotizazio arriskutsura iritsi garela esan zuen: "Kirola instituzionalizatzen hasi zenean, XX. mendearen hasieran, esate baterako, estereotipoak indartu egin ziren, emakumeen eta gizonen irudia bereiztuz. 30. hamarkadatik aurrera, berriz, emakumeen irudia maskulinotatu egiten da, gizonaren irudia imitatuz eta, 90.eko hamarkadatik aurrera, emakumeen iraultza gertatzen da, ezaugarri femeninoak gorapatuz. Garai horretan ere komunikabideak sartzen dira jokoan eta horrek gizonak zein emakumeak erakartzen dituzten gorputzak erakusteko beharra sortzen du. Gaur egun, berriz, joera arriskutsu bat jaito da: emakumearen erotizazioa, hain zuzen". Ildo horretatik, gaur egun, irudiaren komertzializazioa muturrera eramaten dela azpimarratu zuen, kirolarien emaitzei baino, euren irudiari garrantzia ematen zaiola gaineratuz.

Gauzak horrela, identitatearen eraikitze prozesuan faktore pertsonalek zein sozialek eragiten dutela baieztatu zuen. Faktore pertsonalei dagokionez, faktore biologikoak, hezkuntzarekin lotuta dauden faktoreak edota kirolarekin zerikusia dutenak aipatu zituen eta oraindik oztopo asko gaingitu behar badira ere, gaingitzeko bidean gaudela ondorioztatu zuen. Faktore kulturalak, berriz, konplexuagoak direla aitortu zuen, "izan ere, gure jokabidea ez dator bat diskurtso teorikoarekin". Ildo horretatik, familiak norbanakoarengan duen eragina azpimarratu zuen. Izan ere, Alfaroren aburuz, generoari lotutako asoziazio horiek bizitzako lehen urteetan baneratu egiten ditugu. "Mutikoek neskatoek baino lehenago garatzen dute kirolarekiko interesa, aitarekin identifikatzen direlako. Neskatoen kasuan, berriz, amarekiko identifikazioak interes horretatik urrundu egiten du. Hori dela eta, oso zaila da ikusmolde horiek aldatzea".

Alfaro itxaropentsu agertu zuen eta, estereotipoak sortzeaz gain, kirolak berdintasuna lortzeko ereduak sor ditzakeela gaineratu zuen, baldin eta ikuspegi egokitik lantzen den. Horren haritik, hezkuntzak paper oso garrantzitsua jokatzen duela esan zuen.

Maskulinitasuna eta auto-istripuak

Beatriz Moral Ledesma donostiarra Gizarte Antropologiako doktorea da eta, nagusiki, bi gune geografikotan egin du lan: Mikronesian (Pazifikokoan) eta Euskal Herrian. Gaur egun, Donostiako antropologia aplikatuko aholkulari gisa lan egiten du, FARAPIn, hain zuzen. Bertako bazkide sortzailea da eta batik bat genero-azterketekin lotutako gaiak ikertzen ditu.

Antropologoak gizonen arrisku-ereduak izan zituen aztergai eta bideko ezbeharrei buruzko ikerketa baten nondik norakoak azaldu zituen. Ledesma arabera, Gipuzkoako Foru Aldundiak bultzatutako ikerketak maskulinitasunak duen eragina jartzen du mahai gainean, ezbeharrek eragiten dituzten faktore soziokulturalak aintzat hartuz. "Ez dugu esan nahi gizon guztiek ausardiak gidatzen dutenik: zorionez, ausardiak gidatzen duten gizonetako gutxi batzuk dira. Argi dago, ordea, jarrera hori maskulinitasunaren ereduari lotuta dagoela", zehaztu zuen Ledesma ikerketaren ondorioak azaldu baino lehen. Izan ere, ikerketa egiteko faktore kulturalak izan dituzte kontuan, bestelako teoriak alde batera utziz. "Teoria askok testosteronari egozten diote gizonen jokabidea eta guk ez dugu uste hala denik. Ausarkeriaz gidatzeko arrazoiak faktore kulturalen menpe daudela uste dugu, hau da, gizona izateak definitzen duten faktoreei lotuta daudela uste dugu".

Ledesma baieztatu zuenez, gizontasuna definitzen duten faktoreak aldagarriak dira eta garai historiko, kultura edota klase sozialaren baldintzapean daude. Hortaz, maskulinitasuna "fenomeno sozial" bezala kontsideratu beharra dagoela gaineratu zuen. Ildo horretatik, maskulinitasunaren inguruan egindako ikerketa ezberdinetan errepikatu ohi diren elementuak aipatu zituen: "Ikerketa ezberdinetan baieztatu ahal izan dugunez, maskulinitasun mota asko daude, baina argi dago maskulinitasun hegemonikoak beste guztiak baldintzatzen dituela. Bestalde, fisikoaren goraiamenduarekin lotuta dauden jokabideek garrantzi handia dute identitate maskulinoa eraikitze orduan, minaren mespretxua bezalako jokabideak nagusituz. Boterea kontuan hartu beharreko beste faktore bat da, hau da, gizona izateak boteretsua izatea dakar. Bortizkeriak eta bortizkeriari buruzko kontzeptuak ere garrantzi handia dauka eta arriskuari eta desafioari lotuta agertzen da. Beste ondorio garrantzitsu batek agerian uzten du gizona izateak zer esan nahi duen: gizona izateak esan nahi du, hain zuzen, emakumea edota umea ez izatea. Azkenik, agerian gelditzen da gainerako gizonen onspena beharrezkoa dela identitate maskulinoa eraikitze orduan, hori dela eta, jokabide arriskutsuak burutzen dira".

Honenbestez, Ledesma esanetan, jokabide arriskutsuak identitate maskulinoa eraikitze tresnak dira. "Arriskuak maskulinitasunari estuki lotuta daude eta ausarkeriaz gidatzea da horietatik esanguratsuenetakoa".

Bestalde, jokabideok osasunarengan duen eragina azpimarratu zuen, Osasunaren Munduko Erakundeak adierazitakoa ekarriz: "Maskulinitasunak osasuna kaltetu dezake". Zentzu horretan, maskulinitasunak osasuna zaintzeko jarduerak mespretxatzen dituela azpimarratu zuen, "gorputz maskulinoa zaurtezina kontsideratuz". "Maskulinitasunaren ereduak ez da norbanakoak



erabakitzen duena, baizik eta gizartetik bertatik bultzatzen dena: lanpostu arriskutsuak, esate baterako, gizonen zuzenduta daude”

Identitate maskulinoari dagokionez, jokabide askoren bitartez eraikitzen dela esan zuen Ledesmak: janzkera, praktika sexualak, ikasketak... Horrela, arrazoi biologikoak uste baino garrantzi gutxiago duela ondorioztatu zuen: “Badirudi maskulinitasuna definitzen duena ez dela sexua, baizik eta norbanakoak burutzen dituen jarduerak. Hori dela eta, gizona izan arren, gizonari dagozkion jarduerak egin behar dira identitatea eraikitzeko”.

Horren haritik, emakumeen antitesia izateko beharrak jokabide arriskutsuak ekartzen dituela baieztatu zuen Ledesmak: “Laguntza eskatzea edo osasuna zaintzea jarduera femeninoak kontsideratzen dira. Berdin gertatzen da tentuz gidatzearekin. Aldiz, boterea, ahultasunaren antonimoa izanik, balore maskulinoak kontsideratzen da eta botererik ez dutenek boteretsu gisa jokatu dute”.

Antropologoaren esanetan, gizonetakoek eskura dituzten errekurtsuak erabiliko dituzte identitate maskulinoa eraikitzeko eta errekurtsu horien artean errepidea guztien eskura dagoen errekurtsuetako bat da: “Errepidean arriskua, desafioa eta teknologia bezalako ezaugarri maskulinoak biltzen dira”. Ledesmarentzat, finean, norberak bere buruarengan duen konfiantza indartzeko tresna bat da arriskua. Gainerako gizonen onespenez berebiziko garrantzia dauka, presioa handia izanik.

Bukatzeko, Beatriz Ledesmak bi ondorio azpimarratu zituen: batetik, auto-istripuei buruzko ikerketak generoaren arabera egiteko beharra eta, bestetik, gazteen sozializazioarenganako arreta indartu beharra.

Gazteak eta alkohola

Richar de Visser doktorea Sussex-eko Unibertsitateko irakaslea da medikuntza fakultatean eta psikologia sailean. Doktoretza gazteen osasun sexualari buruz egin zuen, sexua, osasuna eta gizarte ikerketen buruzko australiar zentroan. Hamar urtetik gora eman ditu gazteek euren osasunarekiko duten jokabidea aztertzen. Azken urteotan, hain zuzen, genero-identitatearekin eta osasunarekin zerikusia duten jokabideen inguruan ikertu du. Lan horretan, gizonetakoaren eta gazteen alkohol kontsumoaren inguruko ikerketa bat burutu du. Hain zuzen, horren inguruko azalpenak eman zituen Donostian.

Alkoholaren kontsumoak intoxikazioak, bortizkeria eta auto-istripuak eragiten dituela kontuan hartuz, mundua horrekin kezkatuta dagoela esan zuen Visser doktorea. Gazte askok gehiegizko kontsumoarekiko joera dute, baina gizonak emakumeak baino kontsumitzaileagoak direla baieztatu zuen doktorea. “Zergatik edaten dute gehiago mutilek, neskek baino?”, galdetu zuen. “Gazteen gehiegizko alkohol kontsumoaren arazoari heldu ahal izateko, beharrezkoa dugu jakitea zergatik edaten dute gizon batzuek gehiegi, eta beste batzuek ez. Horretarako, ikerketaren helburua zen gazteen



kontsumo ereduak identifikatzea eta gizonetakoaren kontsumoaz dituzten usteak ezagutzeko. Finean, edariak identitate maskulinoarengan duen eragina aztertu nahi nuen”.

Ikerketarako 18tik 21 urtera bitarteko Londreseko 31 mutiko elkarriketatu zituen, etnia ezberdinetakoak. Ikerketatik hainbat ondorio atera zituen Visser doktorea: “Alkoholaren kontsumoaren eta maskulinitasunaren artean dauden loturak argi gelditu ziren. Gehienek, alkoholaren kontsumoak maskulinitasunarekin zerikusia zuela aitortu zuten. Are gehiago, batzuek adierazi zuten, heterosexuak direla baieztatzen zuten alkohola edateari. Beste batzuek berriz, maskulinitasuna azaltzeko bestelako bideak daudela adierazi zuten. Hau da, maskulinitasuna edateari lotuta ikusten badute ere, edaten ez dutenek bestelako jardura maskulinoekin konfiantza dezaketela ondorioztatu zuten. Azkenik, gutxi batzuek bakarrik adierazi zuten loturak ez dagoela alkoholaren eta gizonetakoaren artean. Hortaz, ikerketaren bitartez ondorioztatu daitezkeenez, alkoholaren eta maskulinitasunaren arteko loturak ez dira uste bezain sinpleak. Oraindik, asko gelditzen da ikerketeke”, ondorioztatu zuen.



Diruaren kontrola gizonaren esku dago oraindik ere”

Texto: Lupe Calvo
Foto: Karlos Corbella



Capitolina Díaz



“Modern Couples Sharing Money, Sharing Life” es el resultado del estudio realizado entre parejas de Estados Unidos, Suecia, Alemania y España para conocer cómo se comparte el dinero en el seno familiar. Capitolina Díaz Martínez (licenciada y doctora en Sociología y directora de la Unidad de mujeres y Ciencia del Ministerio de Educación y Ciencia) es una de las autoras de este informe que concluye que en cada uno de los países analizados el dinero es gestionado de modo diferente, aunque en todos son los hombres quienes tienen el mayor control sobre el mismo. Además, ha sacado a relucir que cuando la mujer es quien más gana se oculta el dato. “Parece que hay una conexión entre virilidad y dinero y que si un hombre no es capaz de tener más que su mujer, su virilidad se ve cuestionada”, dice Capitolina Díaz

“Que un hombre no tenga tanta capacidad económica como su mujer es como que se cuestione su virilidad”.

Espainian, Estatu Batuetan, Alemanian eta Suedian bizitza eta dirua konpartitzen duten bikoteek diruaren inguruan duten jarrera aztertzeari ekin dio Capitolina Díaz Martínez soziologoak (Soziologian lizentziatua eta doktorea eta Hezkuntza eta Zientzia Ministerioko Emakumea eta Zientzia Unitatearen zuzendaria, besteak beste). Aipatutako herri horietako hainbat bikote elkarriketatzen bost urte eman ondoren, azterketaren emaitza liburu moduan kalean da aurten (“Modern Couples Sharing Money, Sharing Life” Londres, Palgrave-Macmillan).

Dirua gestionatzeko orduan herri bakoitzeko ohiturek, egitura sozialak eta fiskalak eragina izan badute gizon-emakumeengan, baina toki guzti-guztietan gauza bera errepikatzen da behin eta berriro liburuak jasotako emaitzek azaltzen dutenez, diruaren kontrola gizonen esku segitzen du oraindik ere.

“Herri bakoitzeko bikoteek dirua era ezberdinean gestionatzen dute, baina oraindik ere herri guztietan diruaren kontrola gizonen esku segitzen du. Hala ere, ohiturak eta egitura sozial zein fiskalaren arabera aldeak izan badaude herri batzuen eta besteen artean. Espainia eta Suedia adibide gisa hartuz, Espainian, senarrak edo bikoteak gehiago irabazten badu, ekonomikoki haren menpe egoteko ez dute arazorik ikusten emakume gehienek. Egoera hau onartezina da Suediako emakumeentzat. Emakume suediarrek, ordea, haurrak txikiak diren bitartean laguntza ematen diena Estatu bada ez dute arazorik. Hori da, segur aski, bi herrialde hauen arteko alderik nabarmenena. Eta Estatu Batuetan zer? Ba hango bikoteei Estatuak lagundu behar izatea lotsagarria iruditzen zaie. Nahiz eta prestatuta egon, edozein lan egiteko prest daude, nahiz kaxkarra izan. Hori Estatuaren laguntza jasotzea baino hobea da beraietzat. Alemanian berriz, ondo iruditzen zaie haurrak txikiak diren bitartean andreak etxetik kanpo

lan egiteari uztea eta senarrak edo bikoteak mantentzea”. Oviedoko Unibertsitateko irakaslearen esanetan diru kontuetan beste hau ere gertatzen da: emakumeak gizonak baino gehiago irabazten badu estali egiten da. Nonbait gizonaren maskulinitasuna zalantzan jartzen omen baitu horrek. “Egoera hori tapatu egiten da emakumearen egitekoa amatasunarekin lotuta dagoelako eta gizonarena, berriz, familia aurrera ateratzeko dirua irabaztearekin. Nolabaiteko harremana dago, dirudienez, gizontasuna eta diruaren artean. Beraz gizona familia mantentzeko gai ez bada, edota emazteak gehiago irabazten badu, gizontasun hori zalantzan dago. Horregatik emazteak ez du inolaz ere horrelakorik aipatuko eta disimuluan arituko da. Gizonak, ordea, ez du agerian utziko ustez eman beharreko maila ematen ez duela”. Beraz, garai bateko estereotipoek indarrean segitzen dute Capitolina Díazaren esanetan. Zergatik? “Guregan iraganak duen pisua handia da eta egitura sozialak aldatzea ez da erraza. Adituak horretara jartzen badira, errazagoa da aldaketa tekniko edo teknologikoak egitea. Izan ere, ohitura zaharrak mantenduz hazi gaituzte eta horiek iraun arazteko errazago suertatzen zaigu. Emakumeak maitasunerako eta besteak laguntzeko hazi gaituztelako, zailtasun handiak ditugu emakumeok diru kontuetaz aritzeko, eta maitasunaren kontrako zerbait bada horixe dirua da. Beraz, gure bizitzan interes ekonomikoak izan badaudela ulertzeko emakumeok guztiz barneratuta dugun horri uko eginez hasi behar dugu”.



La discriminación impide que se aprovechen todas las fuerzas"

Texto: M. Lasarte

Foto: Karlos Corbella

María Pazos

María Pazos matematikaria Zerga Ikerketa Institutuko ikerketa-ikasketa burua da, eta Aitatasun Besterenezikoko Baimenaren aldeko Herritarren Plataformako bozeramailea. Bere esanetan, politika publikoek aldatu egiten dute jendearen mentalitatea. Pazosek gizonezkoak mantendutako eta mendeko emaztea duen familia eredu amaitzearen aldeko apustua egiten du, eta Suediako politika publikoen eredu goraipatzen; hots, etxeko lanak banatzea eta emakumeek lan egitea defendatzen duen eredu. Pazosen arabera, diskriminazioa ez da eraginkorra eta oztopatu egiten du indar guztiei probetxua ateratzea.

¿Cómo se generan hombres igualitarios?

La experiencia internacional nos demuestra que se generan hombres igualitarios cambiando las políticas públicas a través de incentivos, regulaciones, dándoles los derechos sociales que necesitan para poder ocuparse de sus tareas de cuidado, que ahora no tienen. En estos momentos, carecen de un permiso de paternidad igual al de maternidad. Por lo tanto, aunque los hombres quisieran ser igualitarios y ocuparse de un bebé tanto como la madre no podrían, porque la Seguridad Social no les da el permiso.

¿Cuáles serían estas políticas?

Creo que lo que se necesita es un cambio estructural que apueste por acabar con el modelo de familia sustentador masculino/esposa dependiente y potencie el de personas sustentadoras/cuidadoras en igualdad. Que cada quien obtenga su trabajo, sus tareas de cuidado, que se compartan y haya servicios públicos que ayuden a las familias.

¿Qué medidas concretas propone?

Igualdad total de los permisos de maternidad y paternidad y con la misma parte obligatoria. En estos momentos, las mujeres tienen seis semanas obligatorias y debería establecerse el mismo tiempo para los hombres, para proteger, además, su derecho frente al empresario. Habría que eliminar también la tributación conjunta y que ese gasto se utilizara en crear servicios sociales públicos, de educación infantil, de atención de la dependencia, además de reformar el sistema de jornadas de trabajo, reduciéndolas y habría que suprimir los topes de la Seguridad Social, junto a toda una serie de reformas económicas que potenciarían ese modelo. Estas medidas tienen que estar apoyadas también por políticas educativas, de medios de comunicación y de todos los sectores.

Según usted, estamos en un momento idóneo para decidir el modelo que queremos.

Creo que está por determinar el modelo que queremos. Tenemos un nivel de gasto público que es muy inferior a la media europea, aunque se está aumentando con las nuevas leyes. Y la cuestión es en qué sentido gastamos: si aumentamos el gasto público para repetir el modelo alemán, intentando que las mujeres se queden



"Pertsona mantentzaileak eta zaintzaileak berdintasunean hartuko dituen familia indartu behar du egiturazko aldaketak"

en casa, o lo incrementamos para copiar el modelo sueco, que potencia el trabajo de las mujeres, los servicios públicos y la participación de los hombres en las tareas domésticas.

¿Qué consecuencias está trayendo la doble jornada?

Las mujeres ya no quieren quedarse en casa. Ante la falta de alternativas para compatibilizar su maternidad con una vida aceptable y una autonomía económica, muchas de ellas renuncian a la maternidad. Esto nos da como resultado las bajísimas tasas de fecundidad españolas, lo que supone un problema económico.

¿La igualdad crearía una economía más eficiente?

La discriminación impide que se aprovechen todas las fuerzas. Es ineficiente y esto está reconocido. Hay un ejemplo claro: el de Suecia. Este país era muy pobre y tenía unas tasas de fecundidad muy bajas. Los cambios introducidos consiguieron que saltara como país y no solamente en el ranking de igualdad de género, sino también en competitividad. Hacer emerger el trabajo en las amas de casa es muy rentable, porque las mujeres tienen alto grado de formación y su capital humano se despilfarra por cuidar a uno o dos hijos o hijas durante un periodo que puede ser de diez años.

¿Y el sueldo del ama de casa?

Soy completamente contraria. Lo que tenemos que hacer es ir a por el reparto del trabajo doméstico. Si no lo hay, no va a haber valoración del trabajo doméstico. Y eso es malo para las mujeres, porque cuando abandonan su posición de cuidadoras, el sector público se desentiende totalmente de ellas.

Clara Coria



Emakumeok gizonak baino arazo gehiago dugu diru kontuetaz aritzerakoan. Errazago eskatuko zaio emakume profesional bati prezioa jaitea, eta jatetxe batera joan eta nahiz eta emakumeak konbidatu eta emakumeak kontua eskatu segur aski, berak ordaindu dezan, gizonari ekarriko diote. Hauek guztiak ez dira era kontzientean egiten baina gizartean diruak genero maskulinoa dauka. Halaxe azaldu zuen Clara Coriak, besteak beste “El sexo oculto del dinero” eta “El dinero en la pareja” liburuak idatzi dituen psikologo kliniko argentinarrak.

“Era ez kontzientean diruak genero maskulinoa dauka. Eta pagatzeko orduan emakume batek bere bikoteari diru txartela ematen dionean, adibidez, ez du pentsatzen ‘nahiago dut gizonak ordaintzea, era honetan hau edo bestea pentsatuko baitute’. Ez, naturaltasun osoz egiten du erabat errotuta baitago inkontziente kolektiboan. Horregatik hain da zaila emakumeok, baita gizonak ere, jarrera aldatzea” dio Clara Coriak.

“Emakumeok ez dugu oraindik gureganatu dirua gurea den errekurtsio bat denik, seme-alabak gureak direla, komatxo artean, gureganatu dugu, ez ordea dirua gurea denik. Seme-alabak bereak direnik dudak jartzen duen gizonik ez dago, bai ordea senarrak irabazten duen dirua beraienak ez dela uste duten emakume asko”, horrela erantzuten du Clara Coriak emakumeak diru kontuetaz aritzeko zailtasunetaz galdetuta.

Eta hau guztia dela medio, ekonomikoki independentzia duten emakume askok eta askok, emeki-emeki, autonomia galdetzen joaten direla dio psikologo honek. Zergatik ote? “Gure gizarteak erabat barneratuta du emakume ona izatea ama ona izatea dela. Hau da, emakumeak pairamentsu, sekulan baldintzarik jartzen ez duena eta beti erabat altruista izan behar du. Horren ondorioz, askotan emakumeok nahiz eta errekurtsioak eduki ez ditugu



“Senarrak irabazten duen dirua ez dela beraienak uste du emakume askok”

Texto: Lupe Calvo

Foto: Karlos Corbella

La psicóloga clínica argentina Clara Coria ha escrito “El sexo oculto del dinero” y “El dinero en la pareja” y ambos libros constituyen la única referencia en lengua castellana sobre dinero y pareja. Clara Coria, quien señala que a pesar de los cambios sociales habidos “el dinero en nuestra sociedad está asignado de manera inconsciente al varón y asociado a su potencia sexual, convirtiéndose casi en un indicador de identidad sexual masculina”, recuerda que las mujeres no tenemos legitimado en nuestro interior que el dinero es un recurso al que podemos acceder. “Sí tenemos legitimado que los hijos son nuestros, entre comillas, pero no que el dinero también lo es”.

erabiltzen. Adibide bat jarriko dut: besteen interesak defendatzen emakume asko oso onak dira, baina beraienak negoziatzeko orduan, aldiz, erabat oker ibiltzen dira. Autonomia ezak dependentzia iraun arazten du eta oso satisfazio gutxi ematen. Eta azkenean gure frustrazioak aldamenekoari leporatzen dizkiogu. Hori guztia gainditzeko ez dago errezetarik edo era koizientean egindako inposaketarik. Nor bere burua taldean hausnartzea da, ordea, irtenbide bakarra. Hori baita barne-barnean zer gertatzen zaigun jakiteko modua”.

“Aldaketak egiten guk geuk, emakumeok, hasi behar dugu. Guk geuk jo behar dugu errora, baina hemen ez duzue taldean barne hausnarketa egiteko ohiturarik. Egia da, Espainiako agintariak erabaki onak hartzen dituztela, oso ondo garatutakoak, baina barne hausnarketarako joera hori falta da. Horregatik, nahiz eta Espainiako emakumeek hainbat esparrutan independentzia handia lortu duten emakume asko ez dira benetan zoriontsu sentitzen. Argentinan berriz, kontrakoa da, barne hausnarketa asko egiten dugu eta politika gutxi!”.

Nola lortu bikoteetan diru kontuak ondo gestionatzea? Zein da errezeta dirua bikoteko harremanetan arazo ez bihurtzeko? “Ez dago errezetarik –dio Clara Coriak-. Hala ere, uste dut oso garbi izan behar dugula, gizakion artean sortzen den edozein harremanetan -ala bikoteko harremana ala lagunen harremana izan-beti boterea sortzen dela, eta botere eredu hori aztertu eta errebisatu egin behar dugula. Beraz, nire ustez, kontua ez da bikoteko kide batek besteak baino gehiago edukitzea, nire ustez kontua da dagoen diru hori era justuago batean partitu behar dela, non biek dirua eduki dezaten eta biek edukitzeko eskubidea sentitu dezaten. Niri horrek balio izan dit”.

Territorios de la masculinidad

Texto: M. Lasarte

Foto: Karlos Corbella

Mahai
ingura -
Mesa
redon-
da



**Tamar Pitch
Elena Larrauri
Andrés Montero**

“Agresibitatea eta nagusitasuna maskulinitasunaren ezaugarri gisa” lelopean, mahai ingurua egin zen Sareko bigarren eguneko eguerdian. Hiru aditu ospetsu igo ziren taulara: Tamar Pitch, Filosofia eta Soziologiako irakaslea Italiako Perugiako unibertsitatean; Elena Larrauri, Bartzelonako Unibertsitate Autonomoko Zuzenbide Penala eta Kriminologia Sailako kidea eta Andrés Montero, Biolentziaren Psikologiaren Espainiako Elkarteko lehendakaria. Zer du esateko maskulinitasunak jarrera agresiboak aztertzen direnean? Ondorengo artikuluan solasaldi emankor honek eskeinitako ardatz nagusienak laburbiltzen dira.

Las políticas y programas sobre la seguridad en las calles no tienen en cuenta que la población urbana se compone tanto de mujeres como de hombres y que existen grandes diferencias en el modo en el que ambos perciben y viven esta situación. Las experiencias de las mujeres y su percepción de la seguridad e inseguridad difieren de la de los hombres. Sin embargo, todos los proyectos y discursos políticos dirigidos a garantizar la seguridad de las ciudades no tienen en cuenta esta diferencia. La ciudad moderna es el lugar de oportunidades para el hombre y, al mismo tiempo, se pinta como un foco peligroso para la mujer. Ésta es una de las conclusiones que apuntó Tamar Pitch, profesora de Filosofía y Sociología del Derecho en la Universidad de Perugia, que abrió las intervenciones del panel dedicado a la Violencia y la

Criminalidad, en la segunda jornada del congreso.

Con su conferencia denominada “El género de la seguridad urbana”, Pitch -especialista en Criminología, Derechos Humanos, mujeres y ley- además de autora de varios libros, aseguró que “son los hombres los que victimizan a las mujeres. Recordemos la historia de ‘Jack el destripador’, que se utilizó para que las mujeres se quedaran en casa, porque aquéllas que no son protegidas por los hombres se convierten en presas para ellos”.

“Todo esto implica una falta de libertad”, sostuvo Pitch, para quien las sensaciones de seguridad e inseguridad que viven las mujeres tienen mucho que ver con la percepción de ser vulnerables. “Físicamente, hemos interiorizado desde la infancia que nuestro cuerpo puede ser vulnerable. Por eso las mujeres nos sen-

Tamar Pitch: "Egun ezagutzen ditugun hiriak, gizonentzat aukeraz betetako lekuak balira bezala azaltzen dira eta emakumeentzat berriz, arriskuz beterikoak".

timos siempre inseguras", reflexionó la especialista.

La profesora destacó que existen dos estrategias dominantes en las políticas públicas: la esterilización del terreno urbano, a través de medidas como la instalación de cámaras de vigilancia o la eliminación de la mendicidad en las calles y la privatización de la propiedad, mediante una mayor presencia de la policía en las ciudades. "Sin embargo, estas propuestas en realidad aumentan la inseguridad", declaró Pitch, para quien "las políticas urbanas dominantes no tienen sentido y son perversas".

"Lo que las mujeres necesitan no es la esterilización del terreno urbano, sino más recursos sociales, económicos y culturales para atravesar dicho terreno con confianza, sin la protección de un hombre. Las políticas de seguridad deberían basarse en nuestras posibilidades de asumir riesgos, porque ello aumenta la confianza. Lo contrario sólo sirve a la Administración y al Estado para demostrar que tiene cosas que hacer y provoca un empeoramiento de las condiciones de vida de los núcleos urbanos".

Simetría de los malos tratos

"¿Por qué las mujeres delinquen menos? El control informal y el control formal" fue el título de la conferencia ofrecida por Elena Larrauri, profesora titular de Derecho Penal y Criminología en la Universidad Autónoma de Barcelona, autora de numerosos artículos y diversos libros.

Larrauri abordó en su exposición los discursos de masculinidad y cómo ellos han ido filtrando todas las afirmaciones que se realizan en el ámbito de la Criminología. Su intervención siguió la evolución cronológica de estas teorías, distribuida en tres fases: desde las que negaban la delincuencia en las mujeres, basadas en argumentos biológicos, hasta el descubrimiento de que "las mujeres también pegan", una tesis surgida en la década de los años 70, en Estados Unidos.

La profesora explicó que la aparición de esta última teoría ha permitido hablar de una "simetría" de los malos tratos en el ámbito familiar o de la pareja. "Ello ha comportado una discusión teórica interesante para diferenciar los rasgos de la violencia ejercida por hombres y mujeres. Aparentemente, los hombres ejercen mucha más violencia pero cuando se pregunta por medio de encuestas de victimización, alejadas de los cuestionarios oficiales del sistema penal, se descubre que ellas también la ejercen". No obstante, según Larrauri, un resumen de las teorías sobre las diversas autoras permite considerar que la violencia ejercida por las mujeres en el seno de la familia se distingue generalmente por los siguientes indicadores.

-Su menor intensidad. Es decir, que "ellas también pegan, pero no hacen tanto daño". Aún cuando las mujeres puedan dar una tasa alta en las estadísticas que contabilizan agresiones, el daño producido suele ser muy inferior, explicó Larrauri.

-Por la finalidad que la guía, ya que parte de la violencia ejercida por mujeres es defensiva.

-Por los motivos, debido a que la violencia ejercida por la mujer acostumbra a ser por un conflicto puntual y no una pretensión individual de intimidar y castigar, aseguró la profesora.

-Por el contexto en el que se interpreta. La violencia de la mujer no tiende a producir una sensación de temor perdurable y omnipotente o tiende a ser más visible, puesto que es una infracción de su rol como mujer, en tanto la del hombre tiende a ser minimizada, puesto que puede ser vista como una reafirmación de su rol como cabeza de familia.

Todos estos indicadores llevan, según Larrauri, a una consecuencia: "sólo aparentemente puede hablarse de simetría de malos tratos. No se trata de negar que las mujeres también pegan, pero el contexto, los efectos y cómo se interpretan no puede llevar a un discurso de simetría", aclaró la profesora, quien destacó que "lo que debería reflexionarse es cómo plasmar estas diferencias en las leyes penales".

El agresor agrade porque quiere

Andrés Montero, psicólogo y presidente de la Sociedad de la Violencia, además de autor de numerosos ensayos, entre los que destacan estudios sobre el síndrome de Estocolmo en mujeres víctimas de la violencia, explicó que "vivimos una permanente desorientación sobre la violencia de género". Esta consideración se traduce en las encuestas de opinión y los datos obtenidos sobre la población, no sólo española, sino europea. Montero manifestó que el 96% de los encuestados atribuye la violencia de género al alcohol y el 95% también al consumo de drogas y el 91% a problemas psicológicos o mentales de agresor, causas individuales que, según este psicólogo, están "alejadas del fondo de la cuestión. Y éste es que el agresor agrade porque quiere. Esto siempre es así en todos los tipos de violencia", subrayó.

"Confieso que yo también he tardado algo de tiempo en entender las claves. Y ¿por qué? se preguntarán. Fundamentalmente porque soy un chico y me he socializado en un código", recordó Montero, quien relató que comenzó a abordar y a analizar la violencia de género tras investigar y evaluar en el ámbito forense a determinadas mujeres agredidas que mostraban reacciones paradójicas. "Nos decían que esa violencia no era tal, que, en fin, que era cierto que su pareja se ponía un poco nerviosa a veces y perdía los estribos... Y esto nos lo contaba una chica de 19 años con tres ingresos hospitalarios en urgencias en el último año y una relación de pareja de dos años de duración. Y cuando te dicen esas cosas, algo te hace clic y te haces preguntas", confesó Montero, quien añadió que en su trayectoria profesional hubo un hecho determinante que le hizo "despertar" de alguna manera y entender qué es la violencia. "De una manera casual, en un congreso internacional sobre Derechos Humanos en el que tenía que hablar, me dejaron un ejemplar de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Me di cuenta mientras lo leía que, de los 30 artículos que contiene, 18 se ven diariamente vulnerados en una mujer por la imposición de un agresor. Y en España, que sepamos, hay 2,5 millones de mujeres maltratadas".

Montero aseguró que no existe "una definición cerrada" de la violencia, pero explicó que sí tiene una serie de componentes específicos. El primero de ellos es que es una conducta aprendida en un contexto social concreto. "En la sociedad asumimos valores y códigos transmitidos inter-generacionalmente en función de la

Elena Larrauri: "Emakumeak ere biolentzi iturri izan daitezke, baina biolentzia horren egoera, eraginak eta interpretazioa kontutan izanik, dudarik ez dago parekotasunik ez dagoela".



coherencia con el modelo sociológico dominante. Por lo tanto, nos socializamos en una cultura concreta. Todos los intentos que ha habido de encontrar un gen responsable de la violencia de momento son infructuosos y os adelanto que lo seguirán siendo, porque al ser una conducta compleja, es difícilísimo que haya un sólo mecanismo biológico que la explique".

El especialista desarmó el argumento de las lesiones cerebrales y trastornos mentales para explicar la violencia, ya que en el primero de los casos el índice de prevalencia no llega al 1% de la población, mientras que en lo que respecta al segundo, según sus datos, no hay relación directa entre depresión y violencia, mientras que el 80% de los esquizofrénicos tampoco son violentos.

Además de aprendida, la conducta de violencia es, según Montero, un comportamiento complejo en un doble sentido: en su expresión y en su causalidad. "Cuando se expresa la violencia hay tres planos activos al mismo tiempo en el sujeto: uno, el mental, dos, el emocional o fisiológico-emocional y tres, el conductual o conductual-motor. Estos tres planos siempre están activos cuando se produce violencia", dijo. "¿Qué ocurre?"-se preguntó Montero- "que siempre, cuando hablamos de violencia física, el más visible es el motor. Creemos que es el más prevalente, pero no. Es el mental. Porque toda conducta que ejecuta el ser humano de manera sostenida está dotada de significado. Y os aseguro que la mayoría de los agresores tiene un modelo mental perfectamente estructurado para darle sentido, justificación y explicación a esa violencia", sostuvo.

La violencia también es compleja en su causalidad, ya que no hay un único motivo que la genere. El experto subrayó que siempre es el resultado de un conjunto de elementos que se relacionan entre sí. "Hay un montón de factores de riesgo que predisponen a un individuo a dedicarse a la violencia: haber sufrido maltrato en la

Andrés Montero: "Erasotzaile gehienek idea jakin batekin egiten dute egiten dutena eta ideia horren arabera erasoari azalpena eta justifikazioa bilatzen diote".

infancia, abusar del alcohol o la droga, ¿pero cualquiera de ellos individualmente lleva al sujeto a la violencia?" cuestionó Montero, quien luego negó esta posibilidad.

A su juicio, deben darse una suma de rasgos "para que todo este cóctel sea al final una ecuación de riesgo lo suficientemente potente para que se traduzca en un comportamiento". Finalmente, Montero explicó que la última de las propiedades de la violencia es que se trata de un comportamiento instrumental, intencionadamente dirigido a conseguir un objetivo. "Cualquier tipo de violencia legítima o ilegítima comparte un mismo objetivo: siempre es anular al otro. Pongamos como ejemplo el poder que le damos a la policía para que reprima una manifestación no autorizada. El policía está anulando la presencia del otro, disminuyendo la capacidad del otro de expresarse, en este caso ilegítimamente, dentro de la ecuación interpersonal. Cualquier otro tipo de violencia que consideren está destinado a anular al otro, es una herramienta instrumental", explicó el psicólogo. Montero lanzó una reflexión para finalizar su intervención y dijo que "alguna relación tiene que tener la violencia como conducta instrumental, para conseguir la desigualdad o mantenerla, con códigos sociales que te dicen, desde que eres pequeño, que tienes determinado derecho legítimo a ponerte por encima de otra persona en función de su sexo".

Jouni Varanka



La igualdad de género tiene que contar con los hombres”

Foto: Karlos Corbella



Jouni Varanka finlandiarra da, gizon eta emakumeen arteko berdintasun politiketan aintzindari izan den herrikoa. Osasun Gaietarako Genero Berdintasunerako Atalean lan egiten du eta genero-berdintasuna eta gizonak aztergai dituen egitasmo baten gaineko ardura du. Bera izan zen Sare biltzarrari amaiera eman ziona eta argi utzi nahi izan zuen ezinezkoa dela berdintasun politikak garatzea gizonak kontutan izan gabe “beraiek ere berdintasunaren onuradun baitira”.

La ponencia del sociólogo finlandés Jouni Varanka cerró el congreso. En su intervención, explicó la política llevada en su país en política de igualdad de género. Como parte integrante de la Unidad de Igualdad de Género del Ministerio de Asuntos Sociales y Sanidad de su país desde 2003, Varanka señaló que a pesar de que siempre se toma el modelo de Suecia, Finlandia está algunos puntos por delante en ciertas cuestiones en política de igualdad con respecto al país nórdico vecino. Basó su conferencia en dos afirmaciones: que no es posible desarrollar una política de igualdad de género sin contar con los hombres y que éstos también se benefician con la igualdad y con el empoderamiento de las mujeres.

A nivel internacional, el ponente resaltó que en los últimos 20 años ha crecido el interés por la relación de los hombres con la igualdad de género. “Como resultado –añadió– contamos ahora con conclusiones acordadas tanto desde Naciones Unidas (CSW 2004 Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer) como desde la UE (Consejo EPSCO 2006, Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores). Esto quiere decir que las principales perspectivas se están institucionalizando”. Sin embargo, reconoció que todavía es un tema en desarrollo.

Basándose en el documento de estrategia nacional sobre los hombres y la política de igualdad de género que ha realizado para el gobierno finlandés y en otros trabajos sobre el mismo tema, Varanka quiso recalcar que el trabajo con los hombres y la igualdad de género debería integrarse en el contexto de una política

general de igualdad de género, tanto desde el punto de vista organizativo como de objetivos. “No es posible tener una igualdad sin contar con los hombres y se necesitan más iniciativas de igualdad de género centradas en los hombres, además de en hombres y mujeres. Las dos áreas más comunes de desarrollo de iniciativas en políticas relacionadas con los hombres y la igualdad de género parecen ser la conciliación del trabajo y la vida privada, y la violencia de los hombres contra las mujeres. Sin embargo, todos los temas pueden y deberían examinarse desde la perspectiva del papel que en ellos desempeñan los hombres”.

El sociólogo declaró que los hombres no están en la vanguardia de la política de igualdad y se cuestionó por qué tendrían que participar. Añadió que la prioridad principal es mejorar el estatus de las mujeres y que si los hombres participan de forma activa en el proceso se pueden obtener resultados más eficaces, y puso el ejemplo práctico de la educación de los hombres en cuestiones como las violaciones.

“Normalmente, dijo, las razones del interés de los hombres se dividen en cuatro grupos: valor ético de la igualdad, beneficios de la igualdad en el conjunto de la sociedad, beneficios de la igualdad en mujeres cercanas a los hombres y beneficios de la igualdad en los propios hombres”.

Varanka afirmó que el empoderamiento de las mujeres también beneficia a muchos hombres y que las vidas y, por tanto, los problemas de hombres y mujeres están a menudo entrelazados en una dinámica de todos ganan o todos pierden.

Finlandia y su política igualitaria

En los años 50 - 60, la alta participación femenina en el mercado laboral y su doble papel de ama de casa y trabajadora abrió el debate -común a todos los países escandinavos- sobre los papeles de cada sexo y exigió la adopción de una política igualitaria por parte del Estado.

En 1972 se estableció el Consejo para la Igualdad. Se trata de un cuerpo consultivo permanente que depende de la administración pública. Cuenta con una presidencia y 11 representantes de la mayoría de los partidos políticos. Su tarea es la de promover los temas de igualdad a nivel de las autoridades, las distintas instituciones nacionales y locales, los representantes de las organizaciones pertenecientes al mercado laboral y otros grupos de interés. Una de sus responsabilidades es asegurarse de que los aspectos de paridad se tomen en cuenta a la hora de reformar la legislación o la administración pública.

Para fomentar debates públicos y buscar soluciones a los problemas vigentes, el Consejo cuenta con varios subcomités de trabajo. Uno de ellos se ocupa de suscitar el interés masculino por los problemas de igualdad y trata temas como la paternidad, la violencia, la sexualidad y las situaciones de crisis. El subcomité de investigación está especializado en política de investigación, en temas de estudios sobre la mujer y la igualdad.

A raíz de la entrada en vigor de la Ley sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en 1987, se estableció el puesto de "Ombudsman para la Igualdad" en el seno del Ministerio de Asuntos Sociales. Su misión es la de asegurar la correcta aplicación de la Ley sobre la Igualdad y tiene la autoridad para solicitar informes sobre las distintas autoridades, los responsables laborales y particulares que se hayan visto acusados de prácticas sexualmente discriminatorias.

La Ley sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres abarca todas las esferas sociales, pero no puede interferir en temas de vida privada o familiar, tareas de las Fuerzas Militares o de los guardas fronterizos ni actividades religiosas. La Ley estipula que los hombres y las mujeres deben tener igualdad de oportunidades a nivel educativo y profesional y que las autoridades políticas y patronales tienen la obligación de promover la igualdad.

A tal efecto, la Ley prohíbe cualquier tipo de discriminación a la hora de hacer pública tanto oferta como formación laboral. Las personas que se consideren víctimas de discriminación de tipo sexual pueden emprender medidas legales. Deben introducir el caso ante el tribunal local de Trabajo dentro del plazo de un año. También pueden exigir indemnizaciones en caso efectivo de discriminación.

En 1992 se enmendó la Ley para prohibir también la discriminación basada en el embarazo y la maternidad. En 1995, otra enmienda hizo hincapié en la necesidad de obrar por la igualdad de forma sistemática. Ahora la Ley también requiere que la representatividad de los sexos sea equitativa, tanto en las entidades nacionales como locales. Además, toda empresa con más de 30 personas empleadas deberá incluir en su plan anual de contratación y formación, así como en su programa de seguridad laboral, medidas activas a favor de una mayor igualdad en el lugar de trabajo. La enmienda también obliga a la empresa a que ayude a hombres y mujeres a conciliar su vida laboral y familiar.

La Ley también reserva un capítulo al acoso sexual. Para promover la igualdad, la empresa deberá, en medida de lo posible, asegurarse de que ninguna empleada es víctima de acoso sexual. Si no cumple con esta obligación la persona responsable puede verse acusada de actitud discriminatoria.

(Información recogida del capítulo correspondiente a Finlandia realizado por Eva Raevaara que se incluye en el trabajo "Las mujeres en la Unión Europea")

Frases para la reflexión

EL CONGRESO FINALIZÓ CON LA PROYECCIÓN DE UN VIDEO EN EL QUE SE RECOGIERON ALGUNAS DE LAS FRASES MÁS SOBRESALIENTES DE CADA INTERVENCIÓN, QUE SIRVIERON DE RECORDATORIO Y MOTIVO DE NUEVAS REFLEXIONES.

LUIS BONINO

Masculinidad

"Un conjunto de valores, definiciones, creencias y significados sobre el ser/debe ser y no ser varón. Pero, sobre todo, de su estatus en relación a las mujeres".

Las relaciones de género

"Las relaciones de género, y no sólo lo identitario, permiten desvelar mejor el impacto que la masculinidad tiene en la vida de mujeres y varones".

MARÍA PAZOS

Alternativas

"Los comportamientos privados de mujeres y hombres no solamente están determinados por su situación económica, su socialización y sus deseos personales, sino por las alternativas que se les ofrecen".

Políticas para la igualdad

"Las respuestas individuales son importantes, pero no suficientes. Hoy ya hay experiencia acumulada para saber qué cambios son necesarios".

El cuidado

"El gran reto del feminismo del siglo XXI es el cambio del comportamiento masculino".

LOLA FERREIRO

La abnegación

"Induce a la falta de autocuidado, para volcarse en el cuidado de las demás personas".

El ámbito sexual

"El miedo a no responder adecuadamente a las expectativas subjetivamente atribuidas a la otra persona, compromete aún más la libertad para decidir y actuar".

Miedo y riesgo

"La exposición al riesgo resulta prácticamente inevitable, en la medida que dicho miedo es subjetivamente más importante que las consecuencias de las prácticas sexuales sin protección".



ELIDA ALFARO

Cosas de hombres

"El deporte pone en juego muchos de los rasgos de la identidad masculina dominante: fortaleza física, agresividad, competitividad, protagonismo, liderazgo".

Otros comportamientos

"El refuerzo de la cooperación, el esfuerzo, el espíritu de sacrificio, el control de la angustia, etc. Necesarias en el deporte y deseables en el ámbito social".

BENNO DE KEIJZER

Mandatos de la masculinidad

"Mayor independencia, agresividad, competencia".

El riesgo

"Y la incorporación de conductas violentas y temerarias en aspectos tan diversos como la relación con vehículos, las relaciones familiares y la sexualidad".

CAPITOLINA DÍAZ

Poderoso

"Los varones continúan destacando cierto rol de "jefe de familia" al menos en eventos sociales.

Las mujeres tienden a restar valor a las diferencias de ingresos cuando su contribución es mayor".

"Los varones otorgan a las mujeres casi de forma exclusiva la función de administradoras del dinero en el hogar".

Don dinero

"A menor cantidad de dinero, mayor pase de responsabilidad a la mujer".

"Por lo general, a mayores ingresos, los varones se reservan para sí la responsabilidad global sobre la totalidad del patrimonio familiar".

Del dicho al hecho

"La mujer en todos los casos habla de "nuestro" dinero. El hombre con frecuencia habla de "mi" dinero".

BEATRIZ MORAL

Hombre al volante

"El actual modelo de masculinidad imperante induce a muchos hombres a adoptar estilos de conducción temeraria".

Estadísticas claras

"La gran mayoría de los conductores temerarios son varones, algo que requiere una explicación y actuación urgente".

BENNO DE KEIJZER

Una oportunidad

"La perspectiva de género constituye un potencial regalo para los hombres. Mirarnos desde la construcción de género es un reto serio y, sobre todo, una oportunidad para construir relaciones más equitativas y placenteras".

Frases para la reflexión

CLARA CORIA

Algunas mujeres

"Han accedido a la administración del dinero, otras a la independencia económica. Pero una gran mayoría perpetúa los tradicionales modelos de dependencia, a veces con aire de modernidad".

Sexuación del dinero

"Asignado de manera inconsciente al varón y asociado a su potencia sexual, convirtiéndose casi en un indicador de identidad sexual masculina".

Hostilidad

"Tanto las dependencias como los temores generan síntomas que se incorporan a la vida cotidiana a través de comportamientos hostiles más o menos velados".

TAMAR PITCH

Riesgo y seguridad

"Políticas y discursos no tienen en cuenta que la población urbana se compone tanto de mujeres como de hombres, y que existe una gran diferencia en el modo en que ambos perciben y viven los temas de seguridad".

Políticas diferentes

"Al contar con las percepciones y problemas de las mujeres, las políticas adoptadas deberían ser diferentes. Las mujeres no necesitan la esterilización del terreno urbano, sino más recursos sociales, económicos y culturales para atravesar dicho terreno con confianza".

MARIA JESÚS IZQUIERDO

Ser hombre

"No sólo aporta beneficios, sino que cuesta. La posición social va acompañada del extrañamiento de los hijos e hijas, y de una sobrecarga de responsabilidad por el mantenimiento de la familia".

Estructural

"Produce daños en el opresor y la opresora.

La opresión viene dada por el modo en que se estructura:

- la sociedad, principalmente en sus aspectos económicos,
- la subjetividad".

La responsabilidad

"Empieza a ser hora de que sea la responsabilidad el principio desde el que contribuimos a hacer posible la vida en común".

JOUNI VARANKA

Igualdad y hombres

"Las dos áreas más comunes de desarrollo de iniciativas políticas parecen ser la conciliación y la violencia contra las mujeres".

¿Por qué los hombres?

- Por el valor ético de la igualdad.
- Por los beneficios en la sociedad.
- Por los beneficios en mujeres cercanas.
- Por los beneficios en los propios hombres".

Todas y todos ganan

"O todas y todos, mujeres y hombres, perdemos".

ELENA LARRAURI

¿Quién hace qué?

"El descubrimiento de que "las mujeres también pegan" ha introducido una mayor acritud al debate sobre los malos tratos en el ámbito familiar y de pareja. A pesar de que los comportamientos puedan ser simétricos, el resultado no lo es".

¿Cómo?

"La violencia ejercida por las mujeres en el seno familiar se caracteriza generalmente por: menor intensidad, finalidad defensiva, motivo puntual y contexto no perdurable y omnipotente".

¿Y cómo se cuenta?

"Tiende a ser más visible, puesto que es una infracción de su rol como mujer. En tanto la del hombre se minimiza porque puede ser vista como una reafirmación de su rol como cabeza de familia".



ANDRÉS MONTERO

La violencia

"Es una conducta aprendida, adquirida a través de los procesos de socialización".

Imponer una manera de ser

"La propia transmisión intergeneracional de valores y códigos de dominación ya es un factor predisponente. Un factor de riesgo en los hombres para ejercer la violencia y en las mujeres para padecerla".

RICHARD DE-VISSER

Drogas

Alcohol y masculinidad

"Hemos encontrado tres tipos de respuestas o grupos. Primera: muchos hombres consideran que ser capaz de beber abundantemente forma parte de su masculinidad".

Alcohol y deporte

"Segunda: muchos hombres consideran que, si no existe otro signo de masculinidad, por ejemplo el deporte, el alcohol y otros comportamientos antisociales o peligrosos para la salud pueden formar parte de su masculinidad".

Racionalidad y control

"Tercera: hay hombres que relacionan su masculinidad con la racionalidad, la salud, la integridad, el pensamiento libre y la resistencia a la presión social. Rechazan expresamente el alcohol, las drogas y la heterosexualidad depredadora".

Inkesta / Encuesta

SARE

Texto: Lupe Calvo, M. Lasarte, Oihana Prado
Foto: Karlos Corbella



MIQUEL ANGEL LLADÓ RIBAS, portavoz del grupo de Hombres contra la Violencia Machista de las Islas Baleares

“En este proceso, a los hombres nos queda por recorrer el camino más largo”

“La temática tratada está relacionada con el modelo de masculinidad que queremos y con lo que los hombres tenemos que hacer para recorrer el camino hacia la igualdad de sexos. Y, sobre todo, con eso que nosotros tenemos que cambiar. El nivel me ha parecido excelente, tanto por la cantidad como por la calidad de las ponencias, aunque el turno de preguntas es limitado y uno siempre se queda con ganas de debatir. Aun así, me voy con un buen sabor de boca. Es más, hemos intentado tomar buena nota para tratar de hacer algo parecido en Baleares. Lo que me encanta de Emakunde es esta idea de red con la que ir entretejiendo, ya que de eso se trata, de empujar entre todos para conseguir la igualdad entre hombres y mujeres. En este proceso, a los hombres nos queda por recorrer el camino más largo, pero esa manera de ser hombres que, aparentemente, tiene ciertos beneficios sociales como personas nos trae más perjuicios que beneficios. Estoy convencido de que renunciar a cierto modo de ser hombres nos reportará beneficios como por ejemplo a la hora de expresar nuestra parte afectiva”.



ANE ALONSO, Bilboko arkitektoa

“Nere bikotea ekarri dut, berarekin konpartitu nahi bainuen bertan esandakoa”

“Sare kongresura lan kontua dela medio etorri naiz, genero ikuspegia lantzen duen arkitekto talde batean aritzen bainaiz lanean. Nire bikotea ekarri dut nirekin batera, bide batez, berarekin konpartitu nahi bainuen bertan esandakoa. Urtetako militantzia egin eta gero, baita etxean ere, kongresura etortzeko aukera sortu zenean etortzeko gonbitea egin nion, nik bezala beste jende askok pentsatzen duela ikus zezan. Gauza interesgarri asko entzun dugu, batez ere, gaurko saioan. Hala eta guztiz ere, hainbat gauza faltan sumatu ditut, esate baterako, maskulinitasuna zer den azaltzeko marko teorikoa. Horri buruzko teorizazioaren falta sentitu dut. Tituluan berriz, nire ustez, ‘eguneroko bizitza’ hori, sobran da, oso gutxi aritu baikara egunerokotasunari buruz. Baina bai, ponentzia interesgarri asko izan da gaur”.

Inkesta / Encuesta

SARE

2017

NACHO HUESO, educador social en Lérida

“Voy a tratar de hacer llegar lo aprendido aquí a las personas que conozco”

“Me llamó mucho la atención que se celebrara un congreso sobre masculinidad y me pareció un espacio importante en el que pudiéramos participar los hombres que, aunque no hayan asistido muchos, sí más de los que a priori yo podía pensar. Eso es positivo. Y es que debatir sobre el tema de la masculinidad es importante. Aunque se han expuesto algunas ideas sobre las que yo anteriormente ya había leído y debatido, ha habido otras muchas que para mí son nuevas. Se han tratado temas francamente interesantes. De hecho, voy a tratar de hacer llegar lo aprendido aquí a las personas que conozco para que intenten reflexionar sobre este tipo de cosas. Los hombres tenemos que reflexionar sobre qué tipo de hombres somos, cuáles son nuestras prácticas, cómo nos comunicamos, cómo nos relacionamos con los demás, tanto con las mujeres como con los hombres, etcétera”.



KEPA CAMIÑA, Leioako Berritzeguneko aholkularia

“Ikasleekin hausnarketa egiteko hainbat ariketa etorri zaizkit burura”

“Legeak agintzen duen zerbait da parekotasuna, baina hori baino gehiago ere bada, gizon zein emakume, gizarte osoaren mesederako zerbait, alegia. Gizontasun edo maskulinitasun berria lortzea mende honetako erronka dela garbi dago; eta hezkuntza alorrean, esate baterako, berdintasuna bultzatzen saiatzen ari gara. Hala eta guztiz ere, Hezkuntza sailak gaiari buruzko hausnarketa sakon gehiago egin behar duela uste dut eta parekotasuna benetan bultzatu. Gazteetaz eta istripuetaz hemen esandakoak hausnarketara eraman nau eta gogora ekarri dit, garai batean, mutilei bi aukera baino ez zitzaizela ematen: ‘neskato bezala’ portatzea edo gizon arketipo bezala, hau da, benetako gizona bezala. Eta ikasleekin maskulinitasunaren inguruko hausnartzea egiteko hainbat ariketa etorri zaizkit burura. ‘Benetako gizona’ edota ‘gizon neskatoa’ izatea zer den eta nik zer izan nahi dudan, gustukoaren zein dudan, aztertu eta sakontzeko ekitaldiak esate baterako”.



SEBASTIAN LARA, boliviano, miembro del Grupo por la Igualdad de Gasteiz

“No hay un movimiento que investigue las cosas que nos preocupan a los hombres”

“Soy miembro del Grupo por la Igualdad de Gasteiz. Nací en Bolivia pero llevo en Euskadi casi 20 años. Venir aquí nos ha servido para conocer gente, a otros grupos y ver las



ponencias que nos orienten y den pautas de funcionamiento, saber qué se están haciendo en otros sitios. Considero interesante que se esté haciendo un trabajo cada vez más en profundidad respecto a la masculinidad. Digamos que es una de las cosas que no hemos hecho ni los hombres. En el movimiento feminista se hizo para las mujeres, pero no hay todavía un movimiento masculinista, o como quiera llamarse, que investigue y vea un poco las cosas que nos preocuparían a los hombres. Creo que todavía se está manejando un poco el punto de vista machista, patriarcal, incluso dentro de los movimientos de los hombres que estamos trabajando. Lo que me parece interesante son las pautas que se están teniendo en otros países, como por ejemplo en México, las cosas que están haciendo. Después, lo que también me ha gustado mucho es la intervención de María Jesús Izquierdo. Me parecen unas propuestas valientes, interesantes y que nos sirven para movernos un poco por dentro. Espero que esto siga adelante”.



ELIXABETE MANTEROLA, Hitzez elkarteko kidea

“Ezinbestekoa da norberak lanbide propioa izatea”

Elixabete Manterolak emakume talde batean egiten du lan, Hitzez izeneko elkartean. Emakumeen egoera oso gertutik bizi du eta horrek erakarri du kongresura. Bertan aipatu diren ideia nagusien artean, bi egin zaizkio azpimarragarri: alde batetik, emakumezkoek gizonezkoekiko duten mendekotasun ekonomiko izugarria, eta egoera horretatik ihes egiteko norberak lanbide propioa izateak duen garrantzia: “harrigarria egin zait emakumezkoek diruaren mendekotasunari buruz aipatu dutena, ezinbestekoa da norberak bere lanbide propioa izatea”.

Bestalde, berdintasunaren lege berriaren hutsuneak aipatu ditu: “deigarria egin zait legeak dituen hutsuneak, ez baitute irtenbiderik, oraingoz behintzat. Suediako kasua da horren adibide, lege horrekin askoz ere aurreratuago daude han, baina oraindik ere, emakume asko hiltzen da gizonezkoen indarkeriaren ondorioz”.

Genero desberdintasunaren etorkizunari dagokionez, itxaropentsu azaltzen da Elixabete: “etorkizun zaila du, baina ez ezinezkoa. Aurrera egiteko, emakumeok egin behar dugu lan, etxetik, haurren heziketan zeregin garrantzitsua dugu. Eskolan eta gizartean ere gogor hasi behar da lanean, baina geuk ere asko egin dezakegu”.



IBON ARRIZABALAGA, gizonezkoek osaturiko talde bateko sustatzailea

“Faltan sumatu dut gizonezkoek osatutako taldeak burutzen ari diren lana islatzeko espazioren bat”

Gizonezkoek osaturiko talde baten sustatzaile eta dinamizatzailea da Ibon. Talde horretako beste bi gizonekin batera etorri da kongresura. Izan ere, bere taldea 2006an sortu bazen ere, azken 9 urteak daramatza gizonezkoen taldeekin lanean.

Kongresuan parte hartu ondoren, gizarteak genero ezberdinentzat eskaintzen dituen rolak aldatzeari buruz aipatu zaigu Ibon: “gaur egun borrokatu behar dena sexismoa da, baina ez horrenbeste sexistak diren gizonezkoak, baizik eta gizartean antzematen den sexismoa. Izan ere, gizarteak bideratzen baikaitu, generoaren arabera, rol jakin batzuk betetzera”.

Dirua eta bortizkeriaren arteko lotura estua ere kongresuan aipatu diren ideia nagusietarikoa kontsideratzen du: “diruaren mendekotasunaren ondorioz, zaila da bortizkeriatik ihes egitea. Oso interesgarria da eta, aldi berean, ikaragarria. Esparru horretan lan asko egin behar dela uste dut”.

Duela 6 urte egindako kongresuan ere parte hartu zuen Ibonek, eta asko poztu du oraingo honetan gizon gehiago ikusteak. “Orduan, 10 lagunetatik 1 besterik ez ginen gizo-

nak, eta orain bospasei gaude. Gainera, aurrekoan gizonak bakarka etorri ginen eta orain, berriz, taldeka etorri gara batzuk. Nabarmena da kongresu hark eragina izan zuela eta nolabaiteko eboluzioa gertatu dela”.

SORAYA TRONQUILLO

“Tanto los hombres como las mujeres deberemos desaprender y volver a aprender una nueva forma de ser, pensar y sentir”

Soraya Tronquillo lleva varios años trabajando en torno al tema de la desigualdad de género. Ya en su país de origen, Perú, comenzó a trabajar el tema con mujeres y hombres de sectores más desfavorecidos realizando estudios sobre género, y su responsabilidad profesional y personal le ha conducido a participar en el congreso.

El congreso le ha hecho plantearse algunos retos, como el del desaprendizaje: “aunque la identidad de género es un aprendizaje cultural, tanto los hombres como las mujeres deberemos desaprender y volver a aprender una nueva forma de ser, pensar y sentir”. Y ese reaprendizaje debe hacerse conjuntamente, según Soraya: “es un camino que hay que construir mutuamente. Los hombres y las mujeres no podemos ir por caminos separados”.

También ha recalcado el hecho de que esta edición del congreso ha tenido a muchos más hombres como participantes: “me alegra que haya muchos más hombres interesados en el tema”.

De cara al futuro, Soraya ve necesaria la participación institucional: “vamos en buen camino, pero es imprescindible que todas las instituciones sociales, medios de comunicación, escuelas, familias e iglesias se involucren en el asunto, y esa participación debe manifestarse en forma de políticas y programas sociales”.



IDOIA ALBERDI, impulsora de políticas de igualdad en el Departamento de Agricultura del Gobierno Vasco

“Los hombres tienen una ardua tarea por delante en lo que se refiere a la interiorización, deconstrucción de su funcionamiento para llegar a una nueva sociedad en igualdad”

Idoia Alberdi es secretaria técnica de la Comisión de Mujeres Rurales e impulsora de políticas de igualdad en el Departamento de Agricultura del Gobierno Vasco, por lo que vive muy de cerca las consecuencias de la desigualdad de género.

Aunque se ha avanzado mucho en cuanto a políticas de igualdad y muchas mujeres han trabajado a conciencia, “aún el 50% de la población, los hombres, tienen una ardua tarea por delante en lo que se refiere a la interiorización, deconstrucción de su funcionamiento para llegar a una nueva sociedad en igualdad”

Considera que las políticas públicas son muy importantes en cuestiones de género, pero cree que “es fundamental el proceso de socialización de las personas, tanto de hombres como de mujeres, así que es necesario cuidar especialmente lo que se enseña en las familias, escuelas, etc.”. Y es que, a menudo, los nuevos modelos no tienen la respuesta deseada en el ámbito familiar: “la coeducación, por ejemplo, no tiene efectos tan beneficiosos si en el ámbito privado siguen funcionando modelos de desigualdad”.

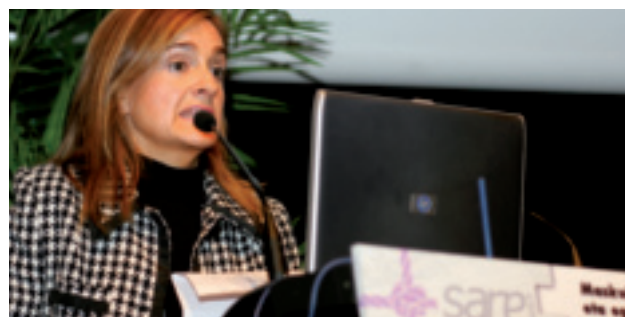
Cree que es necesario replantear algunas cuestiones. “Es un tema que se debate, se discute, pero de alguna manera siempre se vuelve a lo planteado al principio”. El caso de Suecia es un claro ejemplo de esta necesidad: “es evidente que tienen modelos sociales mucho más avanzados, pero el problema de la violencia de género no desaparece, porque está muy enraizado en la sociedad”.



SARE

irudietan

7
0
2





Página de la izquierda, el lehendakari Ibarretxe junto con Izaskun Moyua y Miren Arantza Madariaga, directora y secretaria general de Emakunde respectivamente, momentos después del acto de inauguración.

Abajo, la presidenta del Parlamento Vasco, Izaskun Bilbao, asistiendo a las jornadas.

A continuación, Ana Agirre, responsable de Formación de Emakunde durante su intervención y varios momentos del congreso.

En esta página, Capitolina Díaz durante su intervención.

Abajo, aurresku de honor y el saludo que brindó el lehendakari Ibarretxe a la dantzari. A la derecha, dos de los participantes en la primera mesa redonda, Luis Bonino y María Jesús Izquierdo. Debajo, la profesora italiana Tamar Pitch y otro momento del congreso.



Inkesta / Encuesta

Las masculinidad vista por ellos

Texto: Lupe Calvo,
A. Lasarte,
Josune Vélez de Mendizabal



En esta encuesta, que no está planteada con fines científicos ni estadísticos, se recogen 18 opiniones de hombres -de distintas edades, profesiones y situaciones personales- sobre la masculinidad y sobre cómo ven el papel de ser padres con el bagaje y la educación que han recibido desde su entorno familiar y social. La conclusión que puede obtenerse de este trabajo es que a los hombres les cuesta reflexionar sobre los asuntos que ellos consideran vinculados a los sentimientos y a sus propias vidas privadas. Son numerosos los que han declinado responder a esta encuesta.

Xabier Lapitz, periodista, 42 años

En realidad nunca ha dejado de evolucionar la figura paterna, no creo que sea exclusivo de nuestro tiempo. Lo que sucede es que, al calor de los cambios sociales por la igualdad que lideran las mujeres, los hombres (algunos) se han dado cuenta de la necesidad de readaptar su rol en la familia, y esto constituye algo más que una evolución. Más bien hablaría de ello como una “revolución”, aunque esté pendiente. Hagamos un ejercicio de memoria; recordemos cómo nos ha acompañado en nuestro crecimiento nuestro padre y compáremoslo con ese mismo ejercicio en el caso de nuestra madre. Y ahora, pensemos si merece la pena reproducir ese esquema vivido o cambiarlo. Está en nuestras manos, pero advierto cierto desconcierto ante el enorme reto: padres que no saben qué hacer con sus hijos e hijas, otros a los que les gustaría estar más tiempo pero no lo encuentran, otros que no desean encontrarlo porque eso les priva de sus tiempos “exclusivos”. Voy a rescatar una idea que me dejó Teresa del Valle dirigida a los padres: lo que no hagamos ahora con nuestros hijos e hijas se convertirá más adelante en un desencuentro, y quizás sea demasiado tarde para establecer una relación completa. ¿Por qué perdemos esa posibilidad que nos brinda la vida?



Dani Maeztu, abokatu eta Aralarreko zinegotzia, 32 urte

Nire ustez rolak aldatu egin dira. Esperientzia pertsonaletik ari naiz. 74an jaiotakoa naiz eta nire lagun taldean oraintxe ari gara ezagutzen aita izatea zer den. Parekotasuna ez dagoela esan dezaket, baina baita ere gauzak aldatu egin direla. Bikotekide biak lanean dihardute gaur egun eta etxeko beharren banaketa nahita nahizkoa da. Horretaz gain, emakumearen jabetasuna soziala eta gizonezkoen kontzientzia garrantzitsua izan dira. Hala ere, oraindik orain gauza asko daude egiteke; gehien bat aipatutako bigarren arlo horretan. Horregatik garrantzia asko daukate gizonei zuzendutako neurriak. Aipatutako rol aldaketa hori hoberako da, lehenengo eta behin parekotasuna helburu izanez, noranzko horretan doazen aurrerapauso guztiak helburura hurbiltzen gaituztelako. Egia da matxismoa errotuta dagoela gure gizarte honetan, eta rol aldaketa ematen ari den arren, oraindik ere hainbat “matxitoetan” eragina dauka matxismoak; horregatik-edo, genero bortizkeriaren datuak gora doaz etengabe. Baina gizonezkoak jabetzen garenean gizartean zein den gure benetako rola, emakumearen parekoa alegia, zein aldatu ahal izango dira datu ezkor horiek guztiak.



Francisco Bernabé, consultor, 47 años, casado con dos hijos

Hablar de la masculinidad no tiene mucho sentido hoy en día. Las personas juegan un papel que es independiente de su género. Ese papel, a mi juicio, viene condicionado por la educación, la cultura, las vivencias y por los propios sentimientos de cada uno. En la actualidad, las personas tienen un grado de libertad y de conocimiento bastante alto que les permite en muchos casos desarrollar diferentes facetas con independencia de su género: un padre o una madre en función de su conciliación laboral recoge a los hijos, los lleva al médico, los educa, comparte las tareas domésticas... Es decir, participan de igual a igual en la educación de sus hijos. No obstante, considero que en los medios se ofrece una visión negativa del hombre cuando se trata de valorar su capacidad de cuidado de los hijos y/o de otros miembros de la familia. Aún hoy vivimos el tópico de que los hombres sólo sirven para trabajar y llevar el dinero a casa. La sensibilidad y la preocupación por el bienestar de los hijos y de los padres no es patrimonio de ningún género. Ambos miembros de la pareja pueden y deben comprometerse.



Eloy Fernandez de Garayalde, 83 urte eta jubilatua, ezkontuta eta bost seme-alaba

Gu gazteak ginen garaietan gizonezkoaren beharra lanean aritzea, ezkontzea eta umeak izatea zen. Egun bizitza eta gizonezkoarekiko atxikitzen zaizkion beharrak aldatu direla begibistan da. Nire kasuan, eta exijitzen zitzaigun paper horri zegokionez, garai berrietako aldaketara modu errazean egokitu naiz. Guk 5 seme-alaba genituen eta horretaz gain biok, bai nire emazteak bai nik, lanpostu bat genuen. Hortaz, etxean ere laguntzen nuen. Bestetik, gure hezkuntza ere oso bortitza eta murriztailea zen, gazte ginenean, alegia, ezin



genuen imaginatu gure gurasoekiko independendizatzea, (aurretik ezkondata ez bazeunden noski!), edota kirola egiteko eta ikasketak egiteko aukerak ere eskasak zirela gogorau behar dugu. Dirurik ere ez zegoen urte haietan. Egun, ordea, dirua egon badago, nahiz eta azkar agortzen den. Bukatzeko esanguratsua da urteak direla dagoeneko etxeko erosketak egiten dituzten gizonezkoak ikusten direla supermerkatuetan. Hori lehen pentsaezina zen!. Nik, garai batean egiten nuen bezala, eta nahiz eta orain seme-alaben ardurak ez izan, emaztearekin batera banatzen ditut etxekolanak, harrikoa egin, erratza pasa, ohea egin... sukaldean ordea ez naiz trebea, aitortu beharra dut!

Alberto Barrenechea, psicoanalista, 53 años

Es difícil generalizar, ya que hay culturas en el mundo actual donde la figura paterna ha sufrido pocos cambios. En nuestra cultura occidental la evolución ha sido muy grande y relativamente en poco tiempo. A medida que la sociedad ha ido haciéndose más democrática y tolerante, la mujer ha conseguido una libertad impensable incluso a principios del siglo XX. En todo sistema, cuando una pieza cambia al resto de componentes no les queda más remedio que adaptarse al cambio. El padre ha empezado a contribuir en el hogar y/a implicarse mucho en la educación de sus hijos e hijas. Ha tenido que deshacerse de tradiciones, criterios de otro tiempo, creencias religiosas, etc. El hombre, como la mujer, ha construido su identidad a base de identificaciones con el padre, con la madre y con otros adultos que le han criado. Esto quiere decir que actitudes de la madre están en ese padre actual, al igual que actitudes del padre están en la madre que cría. Hoy el padre puede dejar aflorar aspectos femeninos debidos a esa identificación con la madre y no tiene tanto conflicto ni con las tradiciones ni con la sociedad, que es más permisiva e incluso muy crítica hacia los comportamientos autoritarios de otro tiempo. Pero con mucha frecuencia también se da que en algunas familias el padre esté permanentemente ausente por motivos de trabajo, por ejemplo, delegando la crianza de los hijos en la madre.

Sergio Basurko, gidoilaria, 44 urte, ezkongabea

Begi bistakoa da aitaren irudia erruz aldatu dela azken urte hauetan. Gaur egungo aitak, oro har, beren seme-alabengandik gertuago daude. Garai bateko aiten jarrera hotz eta aginduzalea, adiskidetasunean eta elkar ulertzean oinarritutako harreman batera aldatu da. Hitz bitan esanda, kolega bihurtu dira. Baina horretan datza, hain zuzen ere, molde berriko aita hauen arazoa. Aita izateak lagun izatearekin bateraezinak diren seme-alabekiko betebeharrak atxikirik baitaizka, eta aita batek betekizun horiek alde batera uzten baditu, gerora arazoak izan ditzazke seme-alaben heziketarekin.

Bestalde, aspaldi gabe ordezkaezina zen amaren figurak kalera atera behar izan du lan egitera, familiaren ekonomia nolabait orekatzeko; eta kasu gehienetan amaren irudia ia beti kanpoan zen aitaren figuraren kopia bat bilakatu da seme-alaben begietara. Egoera honek aiten maskulinitasuna astindu du familiaren baitan, ezbaian jarri du bere eginkizuna; batek baino gehiagok pentsatuko du bere artean: ez ote naiz hazi-emaille hutsa bihurtu?

Koldo Aldunzin Legarra, 33 años, electricista, padre de dos hijos .

Si tenemos en cuenta que somos una generación que se supone está intentando perseguir la igualdad, hablar de la masculinidad me parece anacrónico. Definir este concepto está fuera de lugar hoy en día, aunque reconozco, sin embargo, que el papel de "marido" y "mujer" están aún demasiado vigentes, tanto entre los hombres como entre las mujeres. Por otra parte, si me comparo con mi padre y considerando que no responde al perfil de padre serio y duro, el papel que debo cumplir en este campo no es más que el de inculcar a mis hijos un respeto por los demás, sin distinguir ni género, ni clases y no transmitir esa imagen de que un hombre no puede ser sensible o cariñoso. En cuanto a la incorporación de la mujer a la vida laboral, no me supone ningún problema trabajar con o para mujeres. Ahora bien, no estoy de acuerdo con la manera de conseguir que haya una mayor presencia de mujeres en ciertos sectores o cargos, a través de un porcentaje obligatorio. Supongo que es la manera más fácil de conseguir esta presencia, pero también la menos natural.



Iker Aizpurua, Biltegi-mutil, 30 urte

Familia barruan gizonaren papera antropologikoki aldatu da, bai noski. Aldaketarik handiena koalitatiboki, nire ustez, azkeneko generazioetan (azkeneneko generazio honetan hain justu) gertatu da, emakumea lan mundura sartu denean. Bestela, arkaikoagoak izan, erasotzaileagoak izan, matxistagoak izan, eskuindarragoak izan... nahi duzuna esanda ere, hezitzailearen lana emakumeak bete du beti. Baina emakumea lan munduan sartzeak ekarri du aldaketa, batez ere emakumearen mesederako izan den aldaketa. Hala ere, familia-erekiko, edukazioarekiko emakumeak betidanik bete dituen rol horiek nork hartu ditu bere gain? Zer gertatzen da inork ez badu hezitzaile papera bere gain hartzen? Noren esku gelditzen da seme-alabak hezteko ardura? Tamalez paper hori eskolaren, telebistaren, eta beste askoren esku gelditu da. Eta ezin ahaztu ezta ere, gaur egun gure artean hezitzaile lana aiton-amona askok egiten dutela.

Javier Goñi, jubilado, 66 años

Desde hace unos años, se viene notando un cambio en las costumbres de los hogares, donde la responsabilidad de los hombres en relación a los trabajos del hogar ha aumentado, aunque todavía la mayor carga recae en las mujeres, trabajen o no fuera de casa. Aún recuerdo los años en que el ver a un hombre haciendo las compras era un hecho raro, hasta el punto de que se le tildaba de 'francés' o afeminado. Esta asunción de responsabilidades en el hogar por parte de los hombres puede deberse a varias razones: el aumento del trabajo de la mujer fuera de casa. El cambio en la educación que mientras se responsabilizaba a las hijas de los trabajos del hogar se eximia de ello a los hijos. Ahora la tendencia es que los trabajos se realicen entre todos, aunque en muchos casos se exige de cualquier trabajo en casa tanto a las chicas como a los chicos, por lo que cuando se independizan, en casa, son tan inútiles ellas como ellos, lo que obliga a poner a ambos de su parte. Respecto al cuidado de los hijos e hijas, se ve una mayor aportación de los padres, aún cuando la mayor carga siga recayendo en las madres. Es más, a pesar de la cada vez mayor formación profesional y académica de las mujeres, parece que aún se considera menos importante el trabajo de la madre que es la que ha de sacrificar buena parte de su futuro profesional para prestar una mayor atención al hogar.

Anakoz Amenabar, 26 urte, kazetaria, ezkongabea

Aspaldi atzean geratu dira niretzat gizon eta emakumeen arteko ezberdintasunak, edo hori behintzat sinistu nahiko nuke. Gizon izateak, nire ustez, ez dakar inolako abantaia edo desabantaiarik gainean. Tamalez, ordea, gure inguruan gizonari ez dagokion nagusitasun eta botere maila ematen zaio oraindik. Botere horren jabe, emakumeari eskua gainean jartzen dioten horiek datozkit gogora, baina badaude ia konturatu gabe gure aurretik pasatzen diren txikikeriak, baina beharbada garrantzia handiagoa izan beharko luketenak. Gizonak hartzen du kotxea emakumearekin doanean, gizonak hartzen du pisu handiena duen kutxa, gizonak babestu behar du emakumea. Ez da indar kontua, nagusitasun kontua baizik. Txikikeria horietatik hasita uste dut badugula lana oraindik.



Xabier Izaga, 47 urte, irakasle, ezkondata eta alaba bat

Gizon izatea, dudarik ez, abantaila handia da, pagotxa izan da beti eta oraindik ere halaxe da... emakume izatearen aldean, jakina. Hemen eta Txinan. Halaxe iruditu zait beti eta gaur egun berdintsu sumatzen dut. Ez dut uste gizon izatea emakumearengandik bereizteak definitu behar duenik. Gizon eta emakume hitzak ez dira antonimoak, kontu askotan hala ematen badu ere, edo hala eman dezan saiatu eta neurri batean lortu badute ere. Gogoan dut txikitan arrebek amari etxeko lanak egiten laguntzen ziotela, eta anaiok ez. Gaizki ikusita zegoen. Emakumeek ere gaizki ikusten zuten. Guk, halako adinean, aitari lagunduko genion lanean, «benetako lanean». Etxekoandreen lana ez baitzen lantzat jotzen, oso astun eta gogorra izan arren. Lan merkatura sartzen ziren emakumeei gehiago eskatzen zieten eta gutxiago ordaindu. Emakume bat lanean, etxean izan ezik, tokiz kanpo zegoen gizon eta emakume askoren begietan. Gaur egun bestela ikusten da, orduko kontu horiek astakeria galantak iruditzen zaizkigu... baina errealitate hura benetan, funtsean, eta ez kuantitatiboki bakarrik, aldatu al da? Ez ote gara diskurtso hutsean geratu? Poeta bezala, ni ere gizon izateaz nekatzen naiz, baina emakumea banintz nekatuago egongo nintzateke seguruenik.





Carlos Amatrain Busto, 24 urte eta Nafarroako Berrikuntza eta Enpresen Euopar Zentruko teknikaria, ezkongabea

Jaiotzen garenetik rol bat egokitzen zaigu. Gainontzeko gizakiekin ditugun tratua eta lantzen ditugun harremanak gure generoaren araberakoak direla pentsatzen dut. Zalantzarik gabe, eta gure haurtzarotik hasita, eraikuntza kultural batengatik baldintzatuak gaude. Hala ere, hazten goazen heinean gai gara aurriritzi eta jarrera horiek guztiak baztertzeko zein gureganatzeko. Horregatik nire ustetan hezkuntzak pisu handia du atal honetan. Hau da, duela zenbait urte gizakion identitatea generoarekiko hezkuntzan oinarritzen zen, gizonak alde batetik eta emakumeak bestetik, alegia. Niri dagokidanez, aurreiritzirik gabeko hezkuntza jaso dut, ez gizon eta emakumeen arteko ezberdintasunetan oinarritua baizik eta gizakion garapena helburu duena. XXI mendean bizi gara eta pentsatzen dut dagoeneko ohiturazko estereotipoez ahaztu beharra dugula. Ondorioz, gaur egun gizonezkoa edo emakumezkoa izatea ez da ez hobea ez txarragoa, gorputz fisiko jakin batean gizaki moduan garatzeko aukera besterik ez da eta. Eta haxe da nire aburuz emakume eta gizonezkoen artean esistitzen den ezberdintasun bakarra.

Borja Jauregi, estudiante de Marketing y Gestión Comercial, 22 años, soltero

Los jóvenes somos conscientes de que la figura de la mujer está cogiendo mucha fuerza en el ámbito social. Quizás nos ha tocado vivir una etapa en la que ellas reivindican sus derechos con mucha más fuerza, pero pienso que el tema va más allá. No hay que darle importancia a quién haga el trabajo o quién cometa la acción, sino que habrá que valorar el rendimiento obtenido.

Bajo mi punto de vista los jóvenes tenemos una visión de futuro distinta, no buscamos una guerra de bandos y reivindicaciones de derechos, sino que nos gustaría caminar juntos, apoyados en la otra persona y buscando lo mejor para cada uno en todo momento.

La educación que yo recibí de mis padres fue a partes iguales, ninguno de los dos intervino más que el otro sólo por el mero hecho de ser hombre o mujer. En su momento se hizo lo que ellos creían oportuno, para mí sin duda, un modelo a seguir.



Unai Gartzia, 29 urte, historialaria, ezkongabea

Egia esan, gutxitan erreparatu izan diot nere gizontasunari. Ez dut jendea emetasun edo gizontasunaren arabera epaitu edo eta baloratzeko ohiturarik. Ez deritzot ondo, ezta naturala ere. Gizona naiz, gizakia, hortaz. Hala da. Emakumeen ezberdina, noski, baina gizon gisara, bestelako gizon guztiekiko ere ezberdina naizen bezala. Bestelakotasun horrek berdintzen gaitu gizakiak. Guztiak ezberdinak garelako, gara berdinak.

Bestelakotasunaren onarpen naturala da, beraz, berdintasunerako bidea. Hezi gaituen gizarte patriarkalak naturaltasun hori desitxuratu du, berdintasunari, behin eta berriro oztopoak ezarriaz. Gizontasuna emetasunaren gaineratik jarri digute bizitzaren arlo guztietan. Gaur egun, teoriarako aurrera pausuak eman badira ere, gizon eta emakumeen arteko zatikatzearen ondorioak pairatzen ditugu: lan baldintzatan, etxean, ligatzera-koan...

Laburbilduz, nere gizontasuna, gizatiarra izaki, berdintasunerako tresna bezala ulertzen dut.



José María Repáraz, 48 años, ejecutivo, director de Recursos Humanos

He reflexionado muy poco en lo que se refiere a este concepto a nivel personal y, sin embargo, guarda relación con mi trayectoria como profesional de los Recursos Humanos. En este ámbito, considero que el hombre sigue teniendo mayor protagonismo, opta mejor al empleo y a la remuneración, y sigue siendo por ello en la mayoría de las ocasiones quien detenta en el hogar familiar una posición dominante. Aun no siendo la masculinidad la que marca la posición dominante sí lo es indirectamente al ser la figura que aporta los recursos.

Personalmente creo que antes lo masculino y lo femenino tendían a separarse y reforzarse como polos opuestos y ahora parece lo contrario, que en cierto modo se atraen. La masculinidad se ha flexibilizado y el acercamiento no es malo. Compartir las labores domésticas, cuidar de los niños, buscar atributos de belleza y conservación son tendencias naturales de las que sin duda soy partícipe por devoción y obligación. Sin per-

der de vista el hecho principal. Varón y mujer son naturalezas distintas, aunque siempre con el mismo valor humano.

Jose Manuel Troyas, Errepidetako injineru, 48 urte, ezkondua eta hiru alaben aita

Zer ulertzen dugu gizonezkoek gizontasuna hitzez? Niri iritzi apalean, bai gizonezkoon ikuspegitik, baita emakumezkoenarengatik ere, zangarraren estereotipoarekin erlazionatzen ohi dugu gizontasuna. Izan ere, eta oro har, gizonoi energia, indarra, izaera, kemena, adorea, zakarkeria eta indarkeriarekin, besteak beste, egozten ohi zaizkigu ezaugarritzat. Agian "gizontasunaren ezaugarritzat" hartzen diren hauek zenbaitetan agertzen ez ditugunik ez dut esango -kontu fisikoa eta genetikoagatik solik bada ere horrela delako-, baina aipatzekoa da gainontzeko gizonen aurrean harrokeriaz erakusten ditugula nolakotasun hauek. Erakustadi hau izkutuan gorde nahi ditugun gabezien ondorioz nahiz "dagokigun" itxura hori zaintzearen emaitza izanik. Emakumeen aurrean berriz, nolakotasun horiek erakutsi bai baina makillaje xume batekin egiten du gizonak. Laburbilduz, gizontasunaz hitz egiterakoan itxuraz ari gara. Gizonarengandik espero denaz, alegia. Gizonarengandik espero denaren irudia beraz solaskidea den generoaren funtzioaren arabera delarik.



Mikel Arteaga, ganadero, 39 años, casado con dos hijos

Aunque popularmente nos referimos a masculinidad como aquellos rasgos más rudos de nuestro carácter, creo que actualmente esto está cambiando. No soy capaz de resumir en unas pocas palabras qué es lo que entiendo por masculinidad, soy plenamente consciente de que en estos momentos de cambio constante nos toca hacer un esfuerzo suplementario y más en casos como el nuestro con una convivencia de varias generaciones al tener que participar en las tareas del hogar, en la educación de los hijos, en ayudarles en los estudios, en hacer la compra, en la relación con los profesores, en llevarles al médico, en la atención de los mayores, etcétera, tareas que cuando yo era crío eran de una madre o de una mujer.

Creo que este cambio es positivo, aunque vamos cambiando poco a poco y aunque a nosotros nos cuesta más, lo mejor de todo esto es que nuestros hijos lo asumen con total naturalidad. Trabajo junto con mi mujer en la ganadería, nos llevamos el mismo sueldo y realizamos tareas similares, si bien hay trabajos que ella no hace en la explotación y otros que yo no hago en la casa.



Alejandro Andrés Gorria, economista argentino, 33 años, casado y padre de un hijo

Tradicionalmente entiendo que este concepto ha estado ligado al de machismo, aunque en los últimos tiempos observo una tendencia mayor a su vinculación con otros valores menos radicales y más exaltadores como la caballerosidad, el respeto, y la integración. Creo que la suerte de pertenecer a una generación que fue evolucionando con el cambio social entre un machismo decadente y una revolución femenina incipiente, ha hecho que no sea difícil afrontar como hombre los momentos actuales. Sin embargo, confieso que mantengo costumbres o más bien creencias de que el hombre debería ser el soporte familiar y el responsable máximo de su bienestar. Todo cambio es síntoma de evolución a la que sólo hay que saber adaptarse. De hecho es que el protagonismo femenino en diferentes escenarios ha demostrado ser positivo, incluso parece que el mundo se muestra en sintonía con la causa... ¿Cuántas mujeres están o han estado al frente de sus naciones en los últimos años?...Merkel en Alemania, Bachelet en Chile, la recién inaugurada Cristina Kirchner en Argentina. No obstante, puesto que no todos somos buenos en todo, son las capacidades personales las que deberían abrir o cerrar puertas, no el sexo. Mi objetivo máximo es la felicidad. Entiendo que toda aspiración como hombre, marido, padre y profesional debo orientarla hacia este fin último.

Las consecuencias del cuidado

Estrategias de conciliación en la vida cotidiana de las mujeres y los hombres de la CAV



Zaintzaren ondorioak. EAEko emakume eta gizonen eguneroko bizitzan erabiltzen diren kontziliazio estrategiak aztertu nahi izan ditu Emakundek ondoren laburbiltzen den ikerketa honen bidez. Ikerketaren emaitzak Legebiltzarrean aurkeztu ziren joan den azaroan Izaskun Moyuak berak egindako aurkezpenaren bidez. Aipatzekoa da ere, orain arte egin diren hausnarketekin konparatuz, emaitza kualitatiboak eskeintzen dituela Emakundek bultzatutako lanak, hamabi taldetan lan egin duten lagunen iritzi eta testigantzak jasoz.



El estudio *Las consecuencias del cuidado. Las estrategias de conciliación en la vida cotidiana de las mujeres y los hombres del País Vasco* realizado por Emakunde, que se presentó en el Parlamento Vasco el pasado mes de noviembre, ha tratado de aproximarse a las estrategias de conciliación diseñadas y puestas en práctica por unidades de convivencia con uno o más menores residentes en la Comunidad Autónoma Vasca. Constituye un retrato de la situación actual en esta materia, gestado a partir de la escucha y posterior análisis de las opiniones de personas organizadas en doce grupos de discusión.

Este trabajo se ha marcado seis objetivos. En primer lugar, identificar las razones o condicionantes que intervienen en el diseño de las estrategias de conciliación. También se ha propuesto conocer los recursos implicados en las estrategias de conciliación, así como la importancia de los mismos en la práctica cotidiana. Paralelamente, se ha planteado dimensionar la importancia de las medidas institucionales de conciliación, además de analizar los potenciales efectos (no intencionados) de estas medidas y conocer las implicaciones de la denominada dualidad de tareas en la promoción profesional y en la calidad en el empleo. Por último, se ha formulado exponer propuestas de reorientación de las políticas actualmente vigentes en esta materia.

Las mujeres, gestoras en estrategias de conciliación

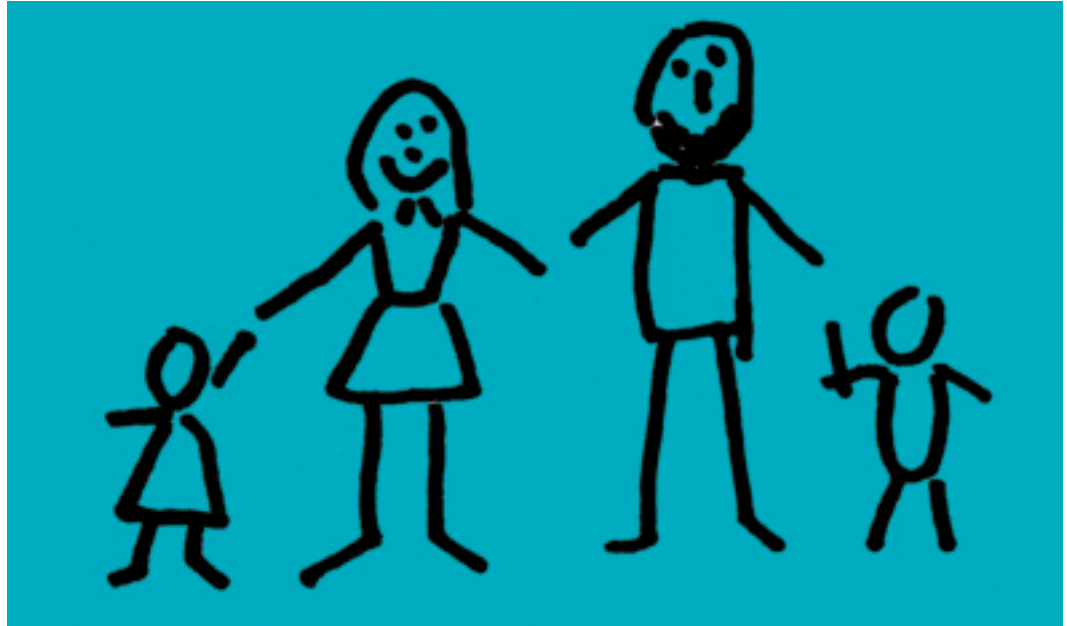
Una de las conclusiones que se deducen de este estudio es que son las mujeres quienes continúan siendo las gestoras y, a su vez,

Amonak ezinbesteko bihurtu dira famili askorentzat eguneroko bizitzan aurre egiteko, hitzetik hortzera dabilen kontziliazioarekin bat egiteko.

principales recursos implicados en las estrategias de conciliación. Si tienen menores y se encuentran laboralmente ocupadas, en las mujeres recae la opción de solicitar y hacer uso de la reducción de jornada con la penalización de la trayectoria profesional que en la práctica está suponiendo. También en estas mujeres en régimen de doble presencia recae la opción de gestionar la derivación del cuidado del menor o menores hacia otras mujeres, preferentemente las abuelas, recursos de sustitución de carácter informal o privado que, realmente, están sosteniendo día tras día la conciliación en nuestro entorno inmediato. Y, por último, también en este perfil de mujeres recae la opción de abandonar el empleo, un repliegue doméstico-familiar influido por los costes emocionales, pero también económicos. En un intento de resolver este conflicto, las mujeres se han visto forzadas a buscar soluciones individuales que no han podido solventar los efectos discriminatorios e injustos que conlleva.

Se constata un incremento de la participación masculina (los “adjuntos a dirección”) y un uso de las medidas institucionales

Erakundeek bultzatzen dituzten zerbitzuak ez dira nahiko kontziliazioari aurre egiteko. Gizartearen egituraketak berak hutsune handiak ditu gai honetan.



establecidas: baja maternal (mayoritaria), reducción de jornada (sobre todo 1/3) y escasamente la excedencia. Las abuelas (y paulatinamente los abuelos) constituyen el recurso sobre el que descansan las estrategias de conciliación en nuestro entorno cotidiano.

Persiste la consideración cultural de la conciliación como una cuestión de carácter eminentemente privada (o de mujeres). En un contexto social y económico en el que “necesita” de los dos sueldos, la adscripción cultural del rol de cuidadoras implica que las mujeres no dispongan de tiempo propio, que se auto-exijan hacerlo todo perfecto en todos los escenarios (educadora de menores, cuidadora de la casa, eficiente y productiva en el trabajo) y que se constituyan en usuarias casi exclusivas de las medidas institucionales de conciliación.

Se demanda un nuevo modelo

Las personas afectadas consideran que las medidas institucionales no afrontan de manera estructural la cuestión de la conciliación, que la reducción de jornada penaliza la trayectoria profesional de las mujeres, que son insuficientes desde el punto de vista económico, pero que “mejor esto que nada”. Indican, asimismo, que el modelo actual de conciliación de lo productivo-reproductivo está desfasado, debido a la creciente presencia de ambos progenitores en lo laboral y por la colisión entre un discurso que demanda a las mujeres como recursos productivos, pero que no aporta soluciones para remplazarlas en lo reproductivo.

Las actuales políticas de conciliación se ven de forma favorable sólo en el caso de que constituyan los primeros pasos en un abordaje más integral de la conciliación, a modo de cimentación de un terreno donde se edificará un nuevo modelo de organización o estructuración social. Y para ello se hace ineludible incorporar la

parte productiva de la conciliación. El empleo, sus condiciones y características en términos de inestabilidad, predominio de la presencialidad y la jornada partida, aparece como el principal condicionante en el diseño de la estrategia de conciliación de las unidades de convivencia con uno o más menores. En este sentido, se demanda un nuevo modelo de conciliación, donde ambos progenitores solicitan tener oportunidades para estar más presentes durante la crianza.

Tender hacia este modelo presencialista de conciliación supone, a su vez, apostar por una vida más sensata ante las sobrecargas actuales de las abuelas, ante los potenciales efectos en la calidad de la educación de los menores, ante los efectos en la calidad de las relaciones de pareja, ante los casos de abandono del empleo por parte de mujeres, ante los casos de mujeres que deciden no tener descendencia señalando los “costes” de la decisión.

Racionalizar los horarios laborales

Las personas participantes en la investigación reclaman la intervención sobre el auténtico problema que es la hegemonía del tiempo productivo. Reclaman un proceso de cambio social que apostaría por una mayor integración de las lógicas de lo productivo-laboral en las necesidades específicas de cuidado de menor o menores por parte de las personas empleadas. Existe una demanda a favor de la racionalización de los horarios o reordenación de los tiempos de trabajo. En este sentido, hay propuestas tendentes a extender los horarios laborales de la administración y que la reducción de jornada laboral no implique reducción de salario. Ante el predominio de la presencialidad en el trabajo se plantean acciones de flexibilidad laboral. Se plantea fomentar la productividad y el trabajo por objetivos, hacer partícipes a los/as responsables empresariales y sus representantes en esta materia.



Romper el carácter privado de esta batalla cotidiana, es decir, hacerla pública, constituye la apelación principal de las personas participantes en este estudio, adscribiendo a las instituciones la capacidad para hacer visible y audible la importancia estructural que para una organización social tienen las actividades circunscritas en el escenario reproductivo. Según las opiniones recogidas en el estudio, los agentes institucionales tendrían que “hacer efectivas” las medidas establecidas para facilitar e incentivar que los hombres y mujeres responsables de las organizaciones empresariales asuman como una variable propia las cuestiones relacionadas con la conciliación, que es tanto como decir, la gestión del tiempo de trabajo. La vía para que las instituciones se conviertan en agentes promotores del cambio social reclamado es aplicar y hacer efectivas las líneas de actuación ya existentes tanto en la Ley para la Igualdad como el IV Plan para la Igualdad.

Doce grupos de discusión

Para la realización de este estudio, se han creado doce grupos de discusión, siete en Bizkaia, tres en Gipuzkoa y dos en Araba, y todas las personas que han formado parte de estos grupos están implicadas diariamente, en mayor o menor grado, en el diseño y gestión de estrategias de conciliación. Son, por tanto, personas que saben de lo que están hablando.

Se ha priorizado a mujeres en situación de doble presencia, teniendo en cuenta que la dualidad de tareas complejiza las estrategias de compatibilización de lo laboral y el cuidado, y que esta situación de doble presencia constituirá la tendencia principal de conformación de las unidades de convivencia en nuestro entorno inmediato. El perfil de los grupos de discusión es diverso. En este sentido, los diferentes grupos están constituidos por mujeres en reducción de jornada; mujeres dedicadas en exclusiva al cuidado de menores; mujeres que habiendo hecho uso de medidas de

Lan ordutegien arrazionalizazioa edo lan astien berrantolaketaren bitartez eman behar dira aurrerapausoak.

conciliación, las abandonan antes de lo previsto y vuelven al trabajo; mujeres con empleo estable que no han hecho uso de medidas de conciliación porque no existían cuando las necesitaron; mujeres inmigrantes; hombres, con empleo estable, algunos de los cuales se han acogido a medidas de conciliación; mujeres desempleadas que buscan trabajo bien por primera vez o tras la finalización de la etapa dedicada al cuidado de hijos/as; o mujeres que se han incorporado al trabajo tras la finalización de esa etapa.

Cambio en los mundos reproductivo, productivo y laboral

Estas personas no sólo exponen los problemas a los que se han enfrentado a la hora de diseñar las estrategias de conciliación sino que presentan también propuestas concretas de mejora de la situación. En este sentido, llama la atención constatar el carácter estructural de buena parte de las propuestas de mejora defendidas por estas personas. Más allá de parches o soluciones puntuales, reclaman un cambio estructural de nuestra sociedad que debe afectar no sólo al mundo reproductivo, sino especialmente al productivo, al mundo laboral.

Las hipótesis de partida de la investigación han sido las siguientes: Las mujeres continúan siendo las principales protagonistas del cuidado (10 grupos de discusión formados por mujeres). Este hecho no evita atender a la posición y opiniones de los hombres (2 grupos). Finalmente, se ha introducido la variable generacional de cara a obtener información sobre medidas de conciliación pasadas (2), presentes (8) y futuras (2).

BERDINSAREA 2007

Campaña contra la violencia hacia las mujeres en los municipios vascos



Aurtengo leloa "El amor no es un juego en el que alguien tiene el mando" da eta nerabeen bikoteen kasuetan jarrera biolentoak antzemateko helburua du.

Acto de presentación de la campaña en el que intervinieron Izaskun Moyua y Jokin Bildarratz, presidente de Eudel.

Euskal Udalen Elkarteak (Eudel) eta Emakundek, Berdinsarea Sarearen bidez (Berdintasunaren Aldeko eta Emakumeen Aurkako Indarkeriaren Kontrako Euskadiko Udalen Sarea), euskal udal guztientzat irekita egon den sentiberatze kanpaina jarri zuen abian joan zen azaroan. Ekimena azaroaren 25ean "Emakumeen Aurkako Indarkeriaren Kontrako Nazioarteko Egunaren" barruan kokatu zen eta helburua mutil eta neskei bikoteen barruan indarkeria egoerak ekar ditzaketen egoera eta jarrerei buruzko hausnarketa eragitea zen.

Bajo el lema "El amor no es un juego en el que alguien tiene el mando. Txo! Kontrolatzen? Tu mando es virtual, yo soy real", la campaña se ha dirigido principalmente a chicos y chicas de entre 13 y 18 años, ya que el 42% de las denuncias de violencia sexista registradas en 2006 en la CAV corresponde a mujeres de menos de 32 años. Se trata de sensibilizar a la adolescencia para que identifiquen actitudes y comportamientos que puedan desencadenar en violencia, y que les sirva para detectar aquellos comportamientos que escondan actitudes sexistas en sus relaciones de pareja o de grupo. Asimismo, con el objetivo de dotar de mayor fuerza al compromiso de los ayuntamientos vascos con el día 25 de noviembre y con todo lo que ello representa, desde Berdinsarea se propuso a los plenos municipales un modelo de Declaración Institucional para su adaptación a la realidad municipal y la posterior aprobación con motivo del día 25 de noviembre.

"Quiero constatar –dijo la directora de Emakunde durante la presentación de la campaña– que las mujeres en general han travesado la historia invisibles, anónimas e incomprendidas. Y quiero añadir que también es cierto que las memorias individuales y colectivas mantienen su olvido sangrante ante las mujeres que han sufrido y sufren este tipo de violencia. Por eso entendemos que una forma de rescatarlas es dirigirnos a las jóvenes que hoy pueden convertirse en víctimas. Sabemos que una chica joven concienciada y empeñada en tomar las riendas de su vida, abre la puerta a la libertad y a las relaciones basadas en la igualdad y el respeto. Conseguir autonomía económica y luchar por una sociedad justa e igualitaria es el regalo que merecen tantas heridas y asesinatos".

Izaskun Moyua concluyó afirmando que es una urgencia histórica acabar con la violencia contra las mujeres y animó a la ciudadanía



*Berdinsareak udal guztien esku
jarri duen kanpaina diseinatu du
Emakumeen Aurkako
Indarkeriaren Kontrako mezua,
irudia eta ekintzak bateratuz.*

a colaborar en iniciativas como ésta. “Las mujeres están dando ya valientes pasos hacia su libertad denunciando a sus agresores. El resto de la sociedad debe ahora responder en la misma medida arrojándolas y evitando que situaciones similares vuelvan a producirse. Debemos hacernos con la llave que nos permita entrar en un nuevo escenario en el que sean respetados los derechos de todas las personas”.

El compromiso de los municipios vascos

El presidente de Eudel, Jokin Bildarratz, informó de que este año, además de los 36 municipios ya adheridos a Berdinsarea, se sumaron a la campaña una decena de ayuntamientos, compartiendo un mismo mensaje y una misma imagen “Contra la Violencia Hacia las Mujeres”. La campaña contó con un mensaje e imagen común en diferentes productos y piezas posteriormente manipulables y adaptables, lo que posibilitó que cada ayuntamiento ajustase esta campaña a su propia realidad y necesidades. Además, muchos jóvenes participaron durante el fin de semana del 23 al 25 de noviembre pintando murales en sus municipios en los que se puso de manifiesto su oposición frente a la violencia sexista.

La campaña ha utilizado mensajes testimoniales de los y las jóvenes con objeto de ayudarles a detectar cuáles son las actitudes y comportamientos que pueden ser alarmantes y precursores de comportamientos vinculados a violencia contra las mujeres y que se dan en las relaciones de pareja.

Datos de participación

Bildarratz añadió que a través de los ayuntamientos participantes, se buzonearon cerca de 60.000 folletos comics, se colocaron cerca de 6.000 carteles con la imagen de la campaña, se enviaron a los hogares vascos 8.000 postales, se distribuyeron más de 13.000 fundas móviles. Además se reforzó la campaña con una presencia de cuñas de radio, spots en televisiones locales, publicidad en autobuses, en marquesinas, en el metro, en OPIS (Puntos de Información), etcétera.

Numerosas páginas web municipales incluyeron una “banner” informando de esta campaña y animando a la ciudadanía a participar en la Campaña.

La indeseable estadística de la violencia

“La realidad de la violencia contra las mujeres, señaló Izaskun Moyua, ha permanecido oculta durante mucho tiempo, y si bien en los últimos años es innegable que se está alcanzando una mayor sensibilidad social sobre su existencia y su gravedad, también es verdad que los datos nos siguen mostrando una realidad escalofriante”.

Durante 2006 se produjeron en la CAE 3.700 denuncias por episodios de violencia y malos tratos contra las mujeres que afectaron a un total de 3.017 mujeres. Los episodios de violencia y maltrato ocurren mayoritariamente en el ámbito familiar o cercano a la víctima. En el 75,2% de los casos esta violencia es ejercida por el compañero de la víctima.

En 2006 murieron tres mujeres como consecuencia de violencia o maltrato; 23 más resultaron heridas graves y 1.074 heridas leves. El 42% de las denuncias corresponden a mujeres menores de 32 años, el 50,5% a mujeres entre 33 y 59 años, y sólo el 6,7% a mujeres más mayores.

En relación con los delitos contra la libertad sexual, se produjeron en 2006 un total de 256 denuncias que consistieron fundamentalmente en denuncias por agresión sexual. Los episodios registrados tienen principalmente como protagonistas a mujeres más jóvenes. Así, el 74,6% del total de las denuncias corresponden a mujeres menores de 32 años.

Municipios que forman parte de Berdinsarea

Bizkaia: Abadiano, Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena, Arrigorriaga, Balmaseda, Barakaldo, Barrika, Basauri, Berango, Berriz, Bilbao, Durango, Elorrio, Ermua, Galdakao, Gernika-Lumo, Getxo, Gordexola, Gorniz, Leioa, Lekeitio, Mungia, Muskiz, Ondarroa, Ortuella, Portugalete y Zalla

Gipuzkoa: Arrasate/Mondragón, Azkoitia, Donostia-San Sebastián, Eibar, Hernani, Tolosa, Zarautz

Araba: Amurrio, Llodio, Vitoria-Gastei

Gizonduz, una iniciativa para implicar a los hombres en la igualdad



«Berdintasunak gizonduz egiten zaitu» lelopean, Juan Jose Ibarretxe lehendakariak eta Emakundeak Gizonduz ekimena ipini dute abian. Batez ere gizonezkoek dago zuzenduta, euskal gizonek berdintasunerako bidean inplikatzeko asmoz. Beste helburu batzuen artean, gizonezkoek etxeko lanetan eta seme-alabak zaintzen ematen duten denbora % 20 handitu nahi da.

Berdintasunaren aldeko gizonezkoen tailerrak eta taldeak sustatzeko dirulaguntzak xedatzen ditu programak.



La iniciativa Gizonduz, que incluye 19 medidas, se propone conseguir que los hombres vascos hagan suya la lucha por la igualdad y así ser “un referente para el resto de la sociedad”, según explicaron el lehendakari y la directora de Emakunde durante la presentación de la misma. Aunque un 77% de los hombres (frente a un 86% de las mujeres) conceden mucha o bastante importancia a la igualdad de mujeres y hombres en la CAV, en la práctica es muy escasa la participación masculina en iniciativas y programas en materia de igualdad, y en la asunción corresponsable en cuanto al trabajo doméstico y de cuidado por parte de los hombres.

Con la puesta en marcha de Gizonduz se pretende aumentar en un 20% el tiempo que dedican los hombres al trabajo doméstico y al cuidado de los hijos e hijas (en la actualidad la media es de 1:32 horas frente a las 3:50 de las mujeres). Además, se prevé que se duplique el porcentaje de funcionarios hombres que compartan el permiso de maternidad o paternidad (en 2006 sólo el 3,8% de los hombres lo han hecho), así como lograr que 10.000 hombres se adhieran a la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres y que otros mil hombres participen en la iniciativa específica de sensibilización. También se plantea duplicar el porcentaje de hombres que participen en el Foro *Naro* para la igualdad, el programa que mayor número de actividades de sensibilización en materia de igualdad aglutina en la Comunidad Autónoma y que en 2007 ha contado con un 9% de hombres. Prevé incrementar el número de alumnos en los cursos de formación en materia de igualdad organizados por el IVAP y en los master u otro tipo de postgrados universitarios especializados en igualdad de mujeres y hombres. Otro de los objetivos es elevar al 10% el porcentaje de hombres sobre el total de personas beneficiarias de las ayudas del Gobierno Vasco para la reducción de jornada y excedencias para el cuidado de personas.

Formación para cambiar mentalidades

La experiencia demuestra que la sensibilización y la formación es la llave para el cambio de mentalidad y de comportamiento. Por ello, la iniciativa Gizonduz plantea 19 medidas específicas para que los hombres aumenten su con-

cienciación y compromiso a favor de la igualdad de sexos que facilitará un mayor avance en el cambio de los modelos o patrones socioculturales de conducta en función del sexo actualmente imperantes.

Entre las medidas dirigidas a los hombres en general, Gizonduz prevé la concesión de subvenciones para el fomento de grupos y talleres de hombres por la igualdad. Además, se creará un portal especializado sobre hombres e igualdad de sexos en www.euskadi.net. También se podrán beneficiar de la puesta en marcha de un programa de sensibilización específico para hombres, en el que se aborden de forma sencilla y divulgativa cuestiones relacionadas con la masculinidad y la vida cotidiana: salud y cuidados, corresponsabilidad, paternidad, sexualidad, violencia y micromachismos. Otro punto será la elaboración, difusión y recogida de adhesiones de la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres. Esta Carta será estudiada en centros escolares, organizaciones juveniles y deportivas y en otros grupos que se ocupan de niños y jóvenes para fomentar en ellos actitudes positivas hacia la igualdad.

Gizonduz contempla entregar un manual y otros materiales de sensibilización a los padres con ocasión del nacimiento de su primer hijo o hija, dirigidos, tanto a dar pautas sobre cuestiones prácticas con relación al cuidado y a la paternidad, como a dar claves para reflexionar sobre la influencia de la figura paterna en la transmisión de valores no sexistas.

Se adoptarán acciones positivas para promover un mayor acceso de los hombres a los cursos en materia de igualdad organizados por el IVAP-Instituto Vasco de Administración Pública en el ámbito de la formación del personal de las administraciones públicas vascas. Al mismo tiempo, se incorporarán acciones positivas para promover un mayor acceso de los hombres a los master u otro tipo de postgrados universitarios especializados en igualdad de mujeres y hombres.

También se pondrá en marcha un programa de formación específico para hombres en materia de igualdad de mujeres y hombres en el que se aborden cuestiones como las relaciones de género y las nuevas masculinidades, la masculinidad tradicional y sus consecuencias con relación a la



salud, al cuidado, a la corresponsabilidad en el trabajo reproductivo, a la asunción de conductas de riesgo, a la sexualidad, a la violencia y a la criminalidad, etcétera.

Beneficios para los funcionarios

A los trabajadores de la Administración General de la Comunidad Autónoma y de sus organismos autónomos que hayan participado en programas de sensibilización y formación de Gizonduz se les ampliará el permiso de paternidad y el crédito horario del permiso para atender a familiares con enfermedad crónica o problemas de movilidad.

Se ampliará en una o dos semanas la licencia por alumbramiento a los trabajadores de la Administración General de la Comunidad Autónoma y de sus organismos autónomos que se acojan, respectivamente, a dos o cuatro semanas de dicha licencia y podrán beneficiarse de un permiso para asistir a los cursos de preparación al parto que sea compatible con el de la madre.

Una Comisión de Seguimiento y una Secretaría Técnica serán las estructuras de apoyo e impulso del programa. La primera está compuesta inicialmente por representantes de los organismos más directamente implicados en la iniciativa (Lehendakaritza-Presidencia del Gobierno; Departamento de Hacienda y Administración Pública; IVAP-Instituto Vasco de Administración Pública; y Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer) y sus funciones son, fundamentalmente, socializar y recabar apoyos y colaboración con otras instituciones y sectores, hacer un seguimiento periódico de la marcha de la iniciativa, plantear en la iniciativa aquellas adecuaciones o modificaciones que se consideren oportunas para el cumplimiento de los objetivos y evaluar los resultados de la iniciativa.

La Secretaría Técnica se encargará de los aspectos técnicos de la iniciativa, para lo cual se contará con personas con experiencia en el trabajo con hombres por la igualdad.

La teoría y la práctica

Según el estudio "Opiniones de la población de la CAPV en relación a la igualdad de hombres y mujeres" realizado en 2004 por el Gabinete de Prospección Sociológica de la Presidencia del Gobierno Vasco, como se ha señalado anteriormente, la gran mayoría de los hombres conceden mucha o bastante importancia a la igualdad de mujeres y hombres.

Aurreikuspenaren arabera, bikoiztu egingo da amatasun edo aitatasun baimena partekatzen duten gizonezko funtzionarioen portzentajea.

A la gran mayoría de los hombres le parecen efectivas para disminuir o hacer desaparecer las desigualdades entre los sexos que ellos asuman las siguientes actitudes: compartir la realización de las tareas domésticas, dando ejemplo así a sus hijos e hijas (94%), considerar a las mujeres como sus iguales, dando valor a sus deseos, opiniones, trabajos, etc. (93%), ser críticos con los comportamientos poco respetuosos hacia las mujeres que tengan sus compañeros y amigos (92%), asumir que la igualdad tiene beneficios, también para ellos (88%) y ser activos en la defensa de los derechos de las mujeres (89%).

Sin embargo, estas opiniones no tienen su reflejo en la participación de los hombres en iniciativas y programas en materia de igualdad de sexos, que es todavía muy residual, ni en la asunción por parte de éstos de una actitud responsable en cuanto al trabajo doméstico y de cuidado, que dista mucho de ser una realidad generalizada en nuestros hogares. Los datos sobre participación de hombres en actividades de sensibilización y de formación en materia de igualdad muestran la siguiente realidad:

- Los hombres representan un 9% de las personas que han participado en la última edición celebrada en 2007 del Foro *Naro* para la igualdad¹.
- Del total del alumnado que ha participado en los cursos impartidos por el IVAP en materia de igualdad de mujeres y hombres durante 2006 y 2007 en el marco de la formación de personal de las administraciones públicas vascas, sólo un 15% han sido hombres.
- Los hombres representan un 8% del total del alumnado de la última edición del Master de Agente de Igualdad de Mujeres de la Universidad del País Vasco y del Master en Intervención en Violencia contra las Mujeres de la Universidad de Deusto.

Por su parte, las estadísticas relativas al reparto entre mujeres y hombres del trabajo doméstico y de cuidado y al uso de permisos, excedencias y reducciones de jornada para el cuidado de las personas también ponen de manifiesto la existencia de grandes diferencias en función del sexo:

Los hombres dedican de media al día 1:32 horas al trabajo doméstico y de cuidado frente a 3:50 de las mujeres². Ellos representan el 6,12% del total de las personas beneficiadas en 2006 de las ayudas para la reducción de jornada y excedencias para el cuidado de personas concedidas por el Gobierno Vasco³. Sólo el 3,8% de los hombres han com-

Berdintasunaren aldeko eta emakumeekiko indarkeriaren kontrako euskal gizonen Karta ere egin nahi da, eta horri zabalpena eman eta atxikipenak lortu.



partido con su pareja el permiso de maternidad/paternidad en 2006⁴.

La poca presencia de los hombres en las actividades de sensibilización y formación en materia de igualdad no sólo es achacable al escaso interés de éstos sobre dicha cuestión. Hay otros factores que pueden ayudar a explicar esta circunstancia y que conviene que sean considerados de cara a las actuaciones que en el futuro se planteen, como son el hecho de que tales actividades, como las políticas de igualdad en general, han estado más enfocadas a las mujeres, en tanto que colectivo que en mayor medida y más directamente sufre las consecuencias negativas del actual sistema patriarcal y, por ello, quizá no han sido considerados suficientemente en el diseño de las actividades de concienciación y de formación (contenidos, profesorado, canales de difusión, etcétera) los aspectos que pueden incidir de forma diferencial en los hombres a la hora de acercarse a estas iniciativas, teniendo en cuenta que se trata de un ámbito muy feminizado y que existe el estereotipo socialmente muy extendido de que se trata de cuestiones de y para mujeres.

Presiones sociales

Como consecuencia de la influencia de los roles y estereotipos tradicionales en función del sexo, se sigue viendo como socialmente "normal" que sean las mujeres las que soporten la mayor carga del trabajo reproductivo, aún en detrimento de su carrera profesional y, por ello, es mayor la presión del entorno social y laboral para que sean ellas las que hagan uso de los permisos, excedencias y reducciones de jornada para el cuidado de las personas, siendo las empresas menos comprensivas cuando son ellos los que los solicitan. A esto hay que añadir que, en muchos casos, las familias no pueden permitirse prescindir, ni siquiera temporalmente, de la fuente de ingresos principal que en la mayoría de los casos suelen ser el salario del hombre, como consecuencia de las desigualdades retributivas existentes entre mujeres y hombres. Otra cuestión que no puede ser obviada es la propia voluntad de las mujeres que, en muchos casos, ante la imposibilidad en la práctica de que ambos miembros de la pareja puedan acogerse a los permisos, excedencias o reducciones de jornada para el cuidado de personas, prefieren ser ellas las que lo hagan, con las consecuencias negativas que ello acarrea a las mujeres, tanto desde la perspectiva de su desarrollo profesio-

sional y de los derechos del él derivados, como del punto de vista del empresariado que es más reacio a contratar a quién prevé que va a interrumpir su carrera profesional.

La realidad es que, a pesar de que existe en el plano teórico una posición favorable mayoritaria de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres, en la práctica, todavía es insuficiente su implicación en la consecución de dicha igualdad, como cabe inferir de su escasa participación, en comparación con ellas, en las actividades de sensibilización y de formación en la materia y en la realización del trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

Por todo ello, con el fin de promover una mayor concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres y de crear una masa crítica entre ellos que genere un efecto multiplicador en su entorno que posibilite avances sustanciales en el logro de dicho fin, como complemento al resto de medidas que desde las diferentes administraciones públicas vascas se vienen llevando para el fomento de la igualdad y sin perjuicio de otras medidas que se puedan integrar en la iniciativa en tanto en cuanto ésta vaya socializándose y expandiéndose, ha nacido el programa Gizonduz.

¹ El Foro *Naro* para la Igualdad es una iniciativa que anualmente desde 2004 viene realizándose, promovida por Emakunde con la colaboración de un gran número de instituciones, entidades y colectivos, a fin de aglutinar, dar a conocer y reforzar el trabajo que vienen realizando a favor de la igualdad de mujeres y hombres.

² Fuente: *Encuesta de Usos del Tiempo*. Eustat. 2003.

³ Según datos del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, desde que se implantaron estas ayudas en 2002, el crecimiento del porcentaje de los hombres que se acogen a las mismas no llega a un punto porcentual, pasando de 5,2% en 2002 a 6,12 % en 2006, a pesar de que desde un inicio se han previsto mayores cuantías en el caso de que sean los hombres quienes se acojan a estas medidas de conciliación. Los hombres que se han beneficiado de estas medidas a lo largo de este periodo de tiempo son aproximadamente 1.500.

⁴ Fuente: *Anuario de Estadísticas Laborales y de Asuntos Sociales*. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. 2007.



Arantza Madariaga, secretaria general e Izaskun Moyua, directora de Emakunde, asistieron a la VII Asamblea de las Regiones de Europa sobre igualdad de mujeres y hombres, celebrada en Rumanía.

Emakunde participó en la VII Conferencia de la Asamblea de Regiones de Europa

La directora y la secretaria general de Emakunde, Izaskun Moyua y Arantza Madariaga, participaron los días 11 y 12 de octubre en la VII Conferencia de la Asamblea de las Regiones de Europa (ARE) sobre la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, que se celebró en Timisoara (Rumanía). Allí firmaron un manifiesto sobre Mujeres y Migración en el que, entre otras cosas, se reconoce la contribución preciosa que aportan las mujeres migrantes a sus países de acogida y de origen. La ARE es la organización política de las regiones en Europa y su portavoz en el ámbito europeo e internacional. Su vocación es la de defender los intereses de las regiones en el proceso político y la de desarrollar la cooperación interregional. Más de 250 regiones de 32 países europeos y 14 organizaciones interregionales son miembros de la ARE.

Balance final del proyecto Kideitu, enmarcado en la iniciativa Comunitaria Equal

El pasado 27 de noviembre se celebró en el Kursaal de Donostia el encuentro *La integración del mainstreaming de género en las organizaciones de empleo y formación: retos y realidades*. Su objetivo fue realizar un acercamiento a prácticas probadas de mainstreaming de género a nivel europeo y realizar un balance de los resultados conseguidos a través del proyecto Kideitu impulsado por Emakunde y enmarcado en la Iniciativa Comunitaria Equal. Este proyecto ha sido cofinanciado en un 50% por el Fondo Social Europeo, además de por el Departamento de Justicia, Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco; las diputaciones de Bizkaia y Gipuzkoa; Emakunde; Garapen y Cáritas. El proyecto Kideitu, que finaliza en diciembre de 2007, ha tenido como objetivo realizar una intervención directa para avanzar en la incorporación del enfoque de género en los servicios de empleo y formación de la CAV. Emakunde ha promovido y coordinado el programa a través del que se han realizado auditorías de género en las entidades participantes y se han puesto en marcha planes para incorporar la perspectiva de género en las mismas. Además, se han realizado acciones de sensibilización y difusión sobre la igualdad entre el conjunto de agentes que intervienen en las políticas y programas de empleo. En este sentido, se ha incidido en la formación de una Red de Agentes de Empleo y Formación hacia la igualdad, en el desarrollo de un aula formativa hacia la igualdad y en la creación de guías para la incorporación del enfoque de género, entre otras actuaciones.

Se publican las ponencias del Congreso Internacional SARE 2006

Ya ha sido publicado el libro "Congreso Internacional Sare 2006: Mujeres generando las paces" en el que se recogen todas las intervenciones de las personas ponentes del congreso celebrado el año pasado en el Palacio Kursaal de Donostia.

El Consistorio de Muskiz premia la labor de Ahotsak

El Ayuntamiento de Muskiz galardonó al colectivo de mujeres Ahotsak con la concesión del premio Andrakintza 2007, instituido por el Area de la Mujer del consistorio vizcaino. El acto estuvo presidido por el alcalde, Gonzalo Riancho, la directora de Emakunde, Izaskun Moyua, y una representación de la Dirección de Igualdad de la Diputación de Bizkaia. Por parte de Ahotsak, recogieron el galardón Elixabete Piñol, Nekane Alzelai, Jone Goirizelaia e Izaskun Guarrotxena. Ahotsak agradeció el premio y aprovechó para reiterar su compromiso con el diálogo y la búsqueda de soluciones, además de reivindicar la participación y el protagonismo de las mujeres también en este área. El colectivo resaltó además que éste es el primer premio que recibe en Euskal Herria, aunque curiosamente ya fue galardonada antes en Madrid, por la Unión de Actores, y en Valencia, por el colectivo Mujeres por la Democracia. El premio Andrakintza reconoce la labor desinteresada de personas o grupos en favor de la igualdad de oportunidades.





Momento de la entrega del premio Andrakintza 2007, instituido por el Area de la Mujer que el Ayuntamiento de Muskiz, concedió al colectivo de mujeres Ahotsa.



La asociación Bagabiltza, Premio Emakunde a la Igualdad 2007

La asociación Bagabiltza ha sido distinguida con el Premio Emakunde a la Igualdad 2007 por su larga trayectoria en el trabajo a favor del empoderamiento económico de las mujeres. En esta edición se habían presentado ocho candidaturas. Bagabiltza surgió de un grupo de mujeres de barrios periféricos de Bilbao en el curso 1988-89 con 110 alumnas. En el último curso han contabilizado más de 22.000 participantes en sus programas y su trabajo está centrado fundamentalmente en la capacitación y formación de las mujeres para su inserción laboral y han creado redes con Gobierno Vasco, Diputación Foral de Bizkaia y 38 municipios y una mancomunidad de Bizkaia y un municipio de Gipuzkoa.

En 1995 Bagabiltza fue nombrada Proyecto Innovador de la UNESCO y un año después recibió el premio Utopía de la Diputación Foral de Bizkaia. Uno de sus logros en este tiempo ha sido el de conseguir la homologación para impartir los Ciclos de Grado Medio.

Izaskun Moyua presenta en el Parlamento Vasco varios informes realizados por Emakunde

La directora de Emakunde presentó en el Parlamento Vasco el 8 de noviembre la Memoria de Actuación de los poderes públicos en ejecución del IV Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres (resumen de resultados de 2006); las Cifras sobre la situación de Mujeres y Hombres en la CAV 2006; y los resultados de la investigación Las consecuencias del cuidado. Las estrategias de conciliación en la vida cotidiana de las mujeres y los hombres en el País Vasco.

La directora del gabinete del Ministerio de Asuntos Sociales de Guinea y la directora de Igualdad de Oportunidades de la Generalitat visitan Emakunde

Dos mujeres relevantes en el mundo de la política y el feminismo visitaron el mes de octubre la sede de Emakunde y se entrevistaron con su directora. El día 17, María Flavio Mba Obono, directora general de Gabinete del Ministerio de Asuntos Sociales y Promoción de la Mujer de la República de Guinea Ecuatorial, fue informada sobre la andadura y las principales líneas de trabajo del Instituto y al día siguiente, Sara Berbel, directora general de Igualdad de Oportunidades en el Trabajo de la Generalitat de Catalunya mantuvo un encuentro con Izaskun Moyua y con Arantza Madariaga.



A la izda. María Flavio Mba. Obono, directora general del Ministerio de Asuntos Sociales de Guinea junto a Izaskun Moyua. La directora de Emakunde también recibió, junto a Arantza Madariaga, a Sara Berbel, directora general de Igualdad de Oportunidades en el Trabajo de la Generalitat de Catalunya.



“Hitzez” jarri dizkiete baserriko emakumeek euren sentimenduei izena

Testua: Josune Vélez de Mendizabal
Argazkiak: Emakundeko artxiboa



Cinco mujeres de la zona Urola-Kosta guipuzcoana han decidido poner en marcha un nuevo servicio para intentar cubrir una carencia que viene dándose generación tras generación en los caseríos de Euskal Herria. Ana Mari Eizaguirre, Arantxa Eizaguirre, Arantxa Eizmedi, Rosa María Aramendi y Elixabete Manterola han creado la Asociación Hitzez con el objetivo de mejorar la salud de las mujeres rurales. Estas cinco baserritarras entienden la salud como “el equilibrio bio-psico-social” de las personas. Toman en cuenta la realidad del entorno al estar casada, la mayoría con un mayorazgo, y consideran que la mujer “soporta un gran vacío en el aspecto afectivo en ese mundo rural en el que trabaja”.

“Desde siempre a las mujeres de los caseríos de Euskal Herria se les ha enseñado a silenciar sus emociones y ocultar sus sentimientos, de tal manera que nadie tuviera noticia de lo que pasaba en nuestras casas”.

Baserriko bizitza gogorra dela zalantzarik ez dago. Are gehiago ordea “gizonezkoen” mundutzat hartzen den batean lan egiten duten emakumeentzat. Halabeharrez, Gipuzkoa aldeko bost emakume baserritarrek luzaroan sentitu duten “hutsunea” aseitzeko helburuz Hitzez izeneko elkarte osatu dute.

“Baserriko emakumeak elkartzen ginenean, belarraren edo esnearen prezioa alde batera utzi eta gure barruko gorabeheren inguruan mintzatzen ginela konturatu ginen –dio Hitzez baserriko emakumeen Elkarteko presidentea den Elixabet Manterolak-. Bazegoen hor nonbait, zintzilik, gure arlo afektiboan hutsune handi bat. Orduan sentimendu horiek guztiak konpartitzeko eta kanpora ateratzen laguntzeko esparrua sortzea erabaki genuen”.

Gizonaren munduan emakumea aintzakotzat hartu gabe

Gizona izan ohi da baserriaren jaun eta jabe. “Gizona da esplotazioaren jabea normalean baina lan gehiena egiten duena emakumea da, (seguritate sozialik gabe askotan). Izan ere, baserriko lanaz gain baserri kanpoko egiten baitu, hala nola, etxekoa, umeen eta adinduen zaintzak... -aldarrikatu du Manterolak-. Baserritarren egoera dela eta, badira zenbait baserri non emakumeak titularitatea hartu duen; ez ordea jabetza. Horregatik, nahiz eta zenbait esplotazio mistoak izan, beti ere hor agerian da gizonezkoen itzala. Bete- beharrak eta eskubideak konpartituak izan beharko lukete”.

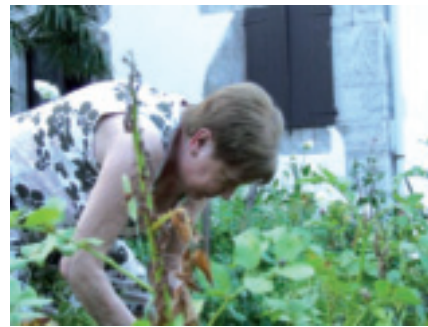
Urteetako -baita egungo-, errekonozimendu faltak, belaualdiz belaualdi baserriko emakumea bigarren plano batean sentiarazi du. “Emakumea hor aritu da betidanik, eta baserriak orain arte aurrera jarraitzeko aukera izan badu emakumeen lanari esker izan da, eta ez gizonezkoenagatik bakarrik –nabarmendu du Manterolak-. Baina, emakumea betidanik hor egon izan bada ere, aintzakotzat hartu gabe tratatu izanak egonezin handia sortu dio; eta egonezin honek gaixotasun asko ekarri dizkio ondorioz”.

Egonezina da hain justu ere bost emakume hauek Hitzez Elkarte osatzera bultzatu dituen. Zortzi urte dira baserriar gipuzkoar hauek elkarlanean ari direla. “Hilero-hilero biltzen gara psikologa batekin. Badira zortzi urte laguntza talde bat osatu genuela –argitu du Hitzez Elkarteko kideak-. Ostean pentsatu genuen guretzat ona eta lagungarria zen zerbitzu hau beste emakumeei ere eskaini geniezaiokeela”. Eta gauzak horrela baserriko emakumeei zuzendutako zerbitzua eskaintzea helburu Hitzez izeneko elkarte abiatu du boskoteak.

Osasuna helburu

Euren esanetan: “Ongizate zerbitzuak gure zonaldean eremu zabala du, baina hala ere, eremu bat bazterturik geratzen da; hau da, zerbitzu publikoetara agertzen ez diren baserriko emakumeen osasuna; beraien egoera “normala” edo eramangarria dela kontsideratzen dutelako. Euskal Herriko baserrietan hezitako emakumeak betidanik barneratu du, bere sentimendu, emozio eta etxeko gora-beherak, isilean gorde beharrekoak direla, ez dezala inork jakin gure etxeko berri”.

Honen ondorioz, sindikatu eta elkarte munduan ibilera luzea duten bost emakumeen artean, proiektu hau martxan jartzea erabaki dute. “ Zerbitzu garrantzitsu eta beharrezko bat eskaintzeko, baita hutsune bat betetzeko asmoz, baserriko emakumeen osasuna hobetzeko helburu dugu. Hau lantzen duen bestelako erakunderik ez baitago”, diote.



Denok elkarrekin, lehen emaitzak

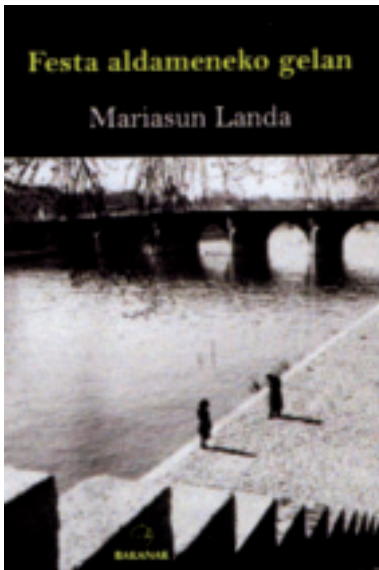
Hasi berria eta dagoeneko estatutuak aldatzeko asmoa du emakumeen elkarte honek. Besteak beste, bi hilabete eskaseko jardura publikoan gizonezkoen babesa eta partaidetza proposamena jaso dutelako. “Aurkezpena egin genuenean gizonezko batek elkartaren partaide izan nahi zuela aipatu zigun –kontatu du Manterolak-. Momentuz Batzordean ez du egoterik, bai ordea antolatzen ditugun hitzaldietan. Izan ere, eta denok elkarrekin bizi behar dugun heinean, ezin gara joan emakumeak bide batetik eta gizonak bestetik denok elkarrekin bizi behar garelako. Horregatik euren burua nola funtzionatzen duen ezagutzen ikasteko euren iritzia inportantea da. Horrela denon artean denon hobera egiten saiatuko gara”.

Sufrimenduari hitzak jarriz

Baina Hitzez elkarteak ibilbide honetan egun aktibo dauden emakume baserriarrengan interesa pizteaz gain garai batean ere baserrian bizi izan zirenen elkartasuna jaso du. Manterolak gogorra ekarri du Elkartearen berri irratitik eman ostean jasotako deia. “ Elkarrizketa entzun zuela eta negarrez jarri zela esan zidan emakumeak –azaldu du Hitzez elkarteko presidentek-. Berak baserrian urte mordoia pasa eta gero, handik kalera joatea erabaki zuela kontatu zidan. Ezin handia zelako eta ezin zuelako egoera horretan bizi. Pasarte horiek guztiak gogoratuz negarrez jarri zela aitortu zidan. Poza handia sentitu zuen horrelako elkarte bat martxan jarri izanagatik eta ahal zuen moduan laguntzeko prest zegoela esan zidan”.

Bost emakume baserriar hauek ibilbidea norabide zuzenean egiten ari direla ohartzen ari diren heinean jendearen erantzun ona jasotzen doaz. “Jendea deika hasi da. Azkenik norbait hasi baitzaio sufrimenduari hitzak jartzen. Askok eta askok sentitu dira identifikatuak egoera honekin”, dio Manterolak.

Hitzez Elkarteak dagoeneko 2008ko hitzaldiak, lan taldeak eta egitaraua prestatzen dihardu. Eta era berean elkartaren jardueren berri anbulategietan, udaletxeko zerbitzu sozialeko sailetik, nekazal eskolatik eta elkarte beraren bitartez eskainiko da. Elixabete Manterolak jakin badaki “isitalsuneko egoera hone-tatik ateratzea oso zaila dela” baina hala ere bere proposamen-nean tinko mantenduko dira emakume hauek.



FESTA ALDAMENEKO GELAN

Mariasun Landa

Edit. Erein

Hiri bat: Paris, 1968ko udazkena, oraindik geratzen dira galtzada-harrien pean aurreko maiatzean sumatutako hondartzaren bila saiatzen diren estudianteak. Paris, hainbat espainiar etorkin, iheslari antifrankista eta frankismoko iluntasunetik eta gristasunetik ihesi joandako beste hainbat gazteren harrera-hiri.

Protagonista: independentzia pertsonalaren bila doan euskal neska gazte batek bere lan, bizikizun eta maitasun ibilbidea kontatzen du, Parisen ematen duen lehen ikasturtean. Kolore guztietako pertsonaiak, pasadizoak eta gorabehera gazi-gozoak, umore puntu batez tratatuak; azken finean, bizitzara irekitzen den gazte baten kronika sentimentala.

Festa bat: Parisko bizitza idealizatua, hainbat promes, amestutako esperientzia eta emozio biltzen dituena; literaturak eta zinematik bihurtutako festa, sekulatan heltzen ez dena edota, beti, aldameneko gelan bakarrik gauzatzen dena.

Kontakizun autobiografiko honetan, Mariasun Landaren zintzotasunak hunkitzerainoko zirrara eragiten digu, bizitzeko pasioa kutsatzen digu eta hasieratik bukaeraraino katigatzen gaitu, eleberri onaren maisutasun narratiboak eramanda.



LA COSTILLA DE EVA

Iñaki Etxebarria

Este libro surgió de la experiencia de su autor en la expedición Francisco de Vitoria en América Latina. La pequeña obra, nueve relatos cortos y una canción, busca aproximar al gran público algunas de las situaciones que sufren muchas mujeres latinoamericanas, porque son las mujeres de condición humilde las reales tenedoras de la vida en el continente. Son ellas, en lo fundamental, las que sostienen los valores y sufren los contravalores, quienes resisten para su familia, su pueblo y la Humanidad y obtienen casi ningún reconocimiento a cambio, quienes potencian la estima humana y rara vez se autoestiman, las mismas que traen hombres al mundo para ver cómo les volvemos la espalda... Así que, seguramente, no es una revolución lo que están haciendo las mujeres en los lugares más deprimidos del planeta. Y si lo es, será incruenta, valiente, silenciosa. Y no acudirá el sufrimiento de las mujeres en beneficio de su propia redención. Más bien, servirá para reproducir su propia opresión. Pero, desde luego, si hay un “pecado original”, es el de los hombres, el de aquellos que dominan a sus compañeras, hijas, hermanas o empleadas. O el “pecado” de los que callan y otorgan. Lo cierto es que soy hombre –dice su autor– y me siento más prescindible cada día. Y no me importa demasiado si mi primera abuela vino de la costilla de un hombre llamado Adán. Sin embargo, hace tiempo que sé lo que para mí atrajo la costilla de Eva.



MUJERES Y HOMBRES: ¿UN AMOR IMPOSIBLE?

Manuel Castells y Marina Subirats

Edit. Alianza

Este libro habla de mujeres y hombres y de sus relaciones, de cada uno de nosotros, porque esas relaciones, en cualquiera de sus modalidades afectivas, es lo que determina lo esencial de nuestra vivencia. Aporta datos y análisis que nos ayudan a entender los procesos que subyacen a nuestros dramas personales, que nos permiten saber de dónde venimos y dónde estamos. Los autores son destacados académicos y todo lo que dicen está fundamentado en los datos disponibles, pero éste no es un libro académico. Cada autor ha escrito de forma independiente los dos textos analíticos y documentales sobre la condición femenina y la condición masculina con que comienza el libro. A continuación, establecen un diálogo en el que conversan libremente, siguiendo un ligero hilo temático, sobre las relaciones actuales entre hombres y mujeres, y se transcribe el texto de su reflexión sin modificaciones, haciendo al lector cómplice de la conversación.

*TRANSFORMANDO LA SOCIEDAD.
HISTORIA DEL FORUM FEMINISTA MARÍA DE MAEZTU*

M^a Ascensión Martínez

Forum Feminista María de Maeztu

El Forum Feminista María de Maeztu (FFMM) es una asociación formada por feministas independientes y de partido, de diversas ideologías y tendencias, que tiene como fin lograr una sociedad más igualitaria –y, por lo tanto, más justa- en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco. La emancipación de las mujeres, especialmente de las occidentales, ha sido uno de los grandes fenómenos históricos del siglo XX, que ha ido “transformando” las diversas sociedades gracias al empuje del feminismo. Estudiar hasta qué punto el FFMM colaboró en esa transformación es uno de los objetivos que subyacen en el libro, en el que se recoge la historia de este grupo de mujeres en el periodo comprendido entre los años 1988 y 2005.

El libro está dividido en cuatro capítulos: “Feminismo y Movimiento Feminista”, breve introducción histórica; “Seminario Mujer e Instituciones”, origen directo del Forum; “Creación del FFMM”; y “Actividades del FFMM”. Se completa con una cronología, la bibliografía pertinente y una selección de artículos firmados por varias de las asociadas y publicados en la prensa vasca a lo largo de todos estos años. Tanto las actividades realizadas por el Forum como los artículos son fiel reflejo de los problemas e inquietudes planteados durante ese periodo, así como de las soluciones propuestas por las asociadas para defender el derecho a la igualdad, que ha sido el objetivo primordial de esta asociación.



NINGUNA MUJER NACE PARA PUTA

María Galindo y Sonia Sánchez

Edit. Lavaca

“Este libro es para mí una forma muy concreta de tener voz propia y no permitir que nunca más me la arrebaten bajo ningún pretexto. Las putas hemos puesto el cuerpo siempre para sobrevivir y luchar, pero nunca la palabra”. Con estas frases resume Sonia Sánchez, argentina y “mujer rebelde”, como ella se define, el objetivo de este trabajo realizado junto a la boliviana María Galindo, fundadora de Mujeres Creando, una organización feminista autónoma que se ha convertido en un referente social de rebeldía, fuerza organizativa y fuerza transformadora de la sociedad.

“Ya no decimos: soy puta, soy lesbiana, soy argentina, soy boliviana. Pasamos de esa enunciación de las diferencias a la construcción de alianzas prohibidas e indigestas como la que está en la base de este libro. No sólo planteamos entonces mirar la sociedad desde el lugar de la puta, sino también desde ese lugar desatar cambio y transformación. Nos planteamos arrancarle a los lugares de tortura ya no sólo dolor y testimonio, sino desobediencia y osadía de pensar en la felicidad”.



LOS CUIDADOS DE JULIA

Irantzu Landaluze

Edit. Xordika

Un vencejo caído de un árbol aparece a los pies de Julia, quien decide alimentarlo para intentar que sobreviva dentro de una caja de zapatos. Los personajes que protagonizan y dan nombre a cada uno de los capítulos de esta novela son seres solitarios, que buscan el amor, aman y se equivocan. Julia parece ser el catalizador de sus deseos, miedos y frustraciones. Desde sus ojos marrones y sus escasas palabras, observa el mundo con una mezcla de fragilidad, ternura y terquedad.

Con una madurez y una sensibilidad desacostumbradas en una primera novela, la gasteiztarra Irantzu Landaluze teje las historias de estos personajes a partir de pequeños gestos cotidianos y nos descubre cómo el amor y la vida pueden ser tan imprevisibles como el vuelo de un pájaro, o de una cometa.





“Arteak begiratzeko aukera ematen dizu, Artea begirada bakoitza da”.



En este número contamos con la joven artista Izibene Oñederra, una mujer que aún tiene mucho recorrido por delante. Por eso, más que de su trayectoria hemos hablado de sus impresiones, de sus percepciones. Nacida en Azkoitia, donde también reside, estudió Bellas Artes en Leioa. Euskaldun, y artista porque su entorno y el devenir de su vida le han llevado a ello, en las respuestas de Izibene, dubitativas y entretejidas, se nos abren muchas cuestiones sobre las que reflexionar.

Zure haurtzaroaren irudi bat.

Ipuinak. Istorioak eta marrazkiak. Marrazki klaseak hartzen nituen eta amak ipuin asko irakurtzen zizkidan. Baina egia esanda, ez nuen pentsatu eta ez nuen inoiz entzun Arte Ederrak egin behar nituela. Zerbait naturala izan zen.

Arte Ederretako Fakultatera iristean, zerk harritu zintuen gehienbat?

Ba txikitan ikerketarako dugun gaitasuna berreskuratu egin behar genuela esan zigutenean. Orduan konturatu nintzen zenbat ordu alferrik galduak eman nituen marrazkietan “perfekzioa” bilatuz. Ondo dago teknika izatea, baina bakarrik ikerketarako balio badizu.

Etxean, nola hartu zuten Arte Ederrak ikasi nahi izatea? Ondo onartu zuten?

Suposatzen dut edozein etxetan bezala. Nere gurasoek, (uff!) onartu zuten, noski! (Ze erremedio!!) Eta esan zidaten “Zuk jakingo duzu, zure bizitza da”, baina egia esanda, bai, laguntzen naute. Dena den, ez dakit, hainbat gauza egiteko gaitasuna dugu karrera hori egin ondoren, baina etorkizun handirik ez diot ikusten. Ez dakit oso praktikoa den edo ez. Han bost urte pasa genituen, burbuila batean, “artista handiak” izango bagina bezala. Eta orain, zer?

Orduan, nola ausartu zinen?

Ba, ez dakit. Agian, beti entzun dudalako “Zerbaitetan ona baldin bazara, orduak sartzen badituzu eta tinko jarraitzen baduzu, seguru aurrera egingo duzuela”. Eta nik sinistu nuenez (inoxente, inoxente), hemen nauzu, lan eta lan. Eta ez dakit artista mundu honetan, “suertie edo morrue” izan behar duzun...

Noiz bukatu zenuen?

2002an.

Eta hortik aurrera, hau da, burbuila hori desagertu zenean, nolako izan da zure bizitza?, Bost urte hauetan, zerekin egin duzu topo?

Hasi nintzen pelikulak egiten. Hori izan zen, ba, karrera bukatu nuenean proiektu batean sartu nintzela, eta lanean ari nintzen bitartean oso momentu gozoak izan nituen, gero “Kimuak” dela eta ba “zerbait” egin izan banu bezala tratatzen naute, baina nere buruari galdetzen diot ea benetan zerbaiterako balio duen animazio-pelikulak egitea.

Beno, euskal-Pixar edo sortuko bazenu?

(Parrak)

Bukatzeko, zuretzat, zer da Artea?

Gauzei beste buelta emateko aukera da, mundua berrikusteko beste begirada. Batzutan, “aztertuezinak” diren gauzen aurrean begirada kentzen duzu. Arteak begiratzeko aukera ematen dizu, Artea begirada bakoitza da.



Zorionak



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco