



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

CIFRAS 2016

sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi.

síntesis

ÍNDICE

1. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO.....	3
2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS.....	5
3. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS SOCIALES	9
4. PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA E INFLUENCIA.....	11
5. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE	13
6. VIOLENCIA.....	14

1. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

En 2015 residen en la CAE 1.116.329 mujeres, que suponen el 51,4% de la población total (2.173.210).

Hay menos mujeres que hombres en los tramos de edad inferiores, si bien esta diferencia nunca supera los dos puntos porcentuales. Sin embargo, a partir de los 50 años esta tendencia se invierte, y el número de mujeres supera al número de hombres de un modo creciente: entre la población con más de 80, casi dos de cada tres personas son mujeres.

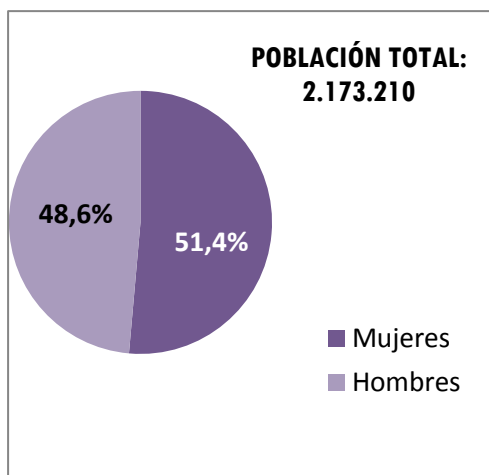
Las mujeres de procedencia extranjera empadronadas en la CAE (68.010), son el 6,1% de todas las mujeres residentes en la Comunidad, y constituyen el 49,4% de la población extranjera.

El número de nacimientos continúa su tendencia decreciente desde 2010: los 18.848 nacimientos registrados en 2015 suponen 530 nacimientos menos que en 2014. Junto con esta disminución de la natalidad, se registra también un lento pero progresivo aumento de la edad media de maternidad (32,8 años).

En 2015, el 55% de las mujeres que han contraído matrimonio tenían menos de 35 años, mientras que entre los hombres el 42,5% pertenecía a esta franja de edad. El número de matrimonios entre personas del mismo sexo ha crecido ligeramente en 2015 (147 matrimonios).

En 2015 han fallecido 10.741 mujeres y 10.762 hombres en la CAE. La tasa de mortalidad de las mujeres (9,6) se mantiene así por debajo de la de los hombres (10,3). La diferencia entre ambas tasas se incrementa fuertemente al aumentar la edad.

ANÁLISIS DEMOGRÁFICO



Esperanza de Vida	
MUJERES	86,0 AÑOS
HOMBRES	80,2 AÑOS
Mujeres	% sobre total
> de 70	59,7%
> de 80	64,9%

NATALIDAD

2015 Total de Nacimientos **18.848 (reducción -2,7% respecto a 2014)**

35,2% madres de 35-39 años

Edad media de maternidad: 32,8 años

El 41,6% de las madres no estaban casadas (tendencia creciente)

MORTALIDAD

2015 Total de Defunciones **21.503 (49,9% mujeres)**

La tasa bruta de mortalidad (defunciones x 1.000 habitantes) 9,9 (9,6 la tasa de las mujeres)

2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS

La participación de las mujeres en edad laboral en el mercado de trabajo se ha situado en 2015 en el 52,2%, dato que sitúa esta tasa en una senda de evolución positiva, pero todavía lejana de la tasa de actividad de los hombres (63,4%) y de los objetivos fijados por la Unión Europea.

Hasta los 44 años las tasas de actividad de mujeres y hombres, manteniendo algunas diferencias, no refleja un gran desequilibrio. Sin embargo, al aumentar la edad, la participación de las mujeres en el mercado se reduce de forma notable, y así mientras la tasa de actividad de las mujeres de más de 44 años es del 37,7%, la de los hombres se sitúa en el 51%.

La tasa de actividad de mujeres y hombres es más alta cuando tienen hijas o hijos a cargo, aunque cuando las hijas e hijos son 2 o más, la diferencia en esta presencia en el mercado laboral de mujeres y hombres aumenta notablemente.

En cuanto a la tasa de ocupación, se sitúa en el 44,3% en el caso de las mujeres, a más de 9 puntos de la tasa de ocupación de los hombres de la CAE (53,5). Nuevamente, en edades por debajo de los 35 años las tasas de ocupación son reflejan algunas diferencias, pero a partir de esa edad, las tasas de ocupación de los hombres son claramente superiores.

La posición relativa de las mujeres en el paro ha sido, históricamente, bastante más negativa. Esta situación se ha visto modificada por la última crisis, que ha llevado a diferencias ligeramente positivas para las mujeres, particularmente en los primeros años. En 2015, la tasa de paro de las mujeres es de 15,1, frente al 15,6 de los hombres, lo que revela un equilibrio en el desempleo de mujeres y hombres (en el paro registrado, las mujeres muestran una presencia superior).

El mercado de trabajo muestra también otras diferencias claras en la posición de mujeres y hombres, la más notable es el predominio de las mujeres en el empleo a tiempo parcial. Así, las mujeres suponen el 77,5% del empleo con jornadas parciales en la CAE, mientras que ocupan el 40% de los empleos a tiempo completo.

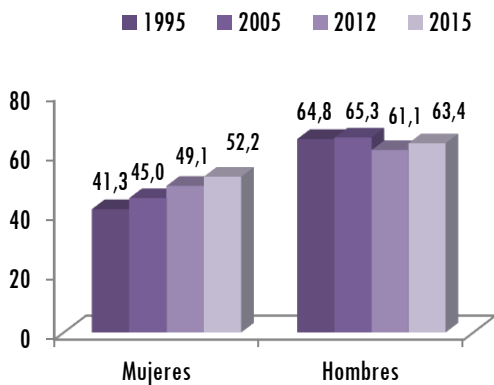
Si bien todavía los contratos temporales (los empleos sin contrato) son más frecuentes en el empleo de las mujeres (27,2% frente al 23,1%), los contratos registrados en 2015 muestran un equilibrio prácticamente total de mujeres y hombres en la contratación indefinida o temporal.

Por otra parte, la segregación horizontal en el mercado laboral no presenta indicios de corrección significativa, y los cambios se producen con gran lentitud. En 20 años las mujeres han pasado de ocupar el 14,8% del empleo industrial a suponer el 21% del mismo en 2015, aunque la mayor evolución se produjo en la primera década. En la construcción han llegado a ocupar únicamente el 11,8% de los empleos, y son también minoritarias en el sector primario (30%).

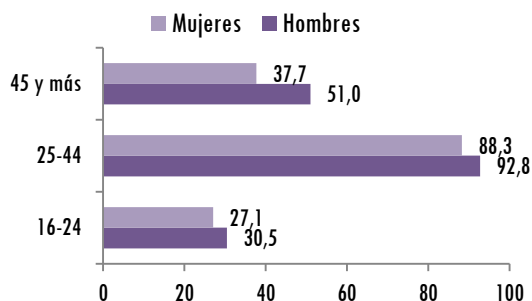
En 2015, el índice de actividad emprendedora de mujeres y hombres muestra una diferencia de 0,5 puntos (3,1 las mujeres y 3,6 los hombres), sin embargo, este año las mujeres de la CAE registran por primera vez una mayor presencia que los hombres en el emprendimiento potencial (próximos 3 años). En la población no asalariada (empleadoras/es, autónomas/os o cooperativistas), las mujeres son minoría (no pasan de suponer el 37% del total), siendo mayoritarias en la tipología de "ayuda familiar" (68%).

TRABAJO PRODUCTIVO

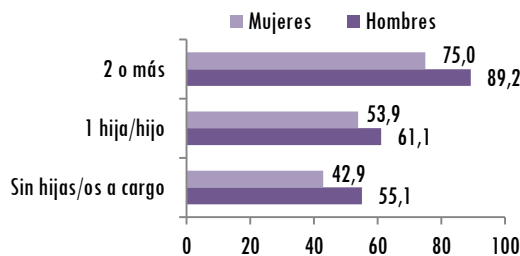
Evolución Tasa Actividad



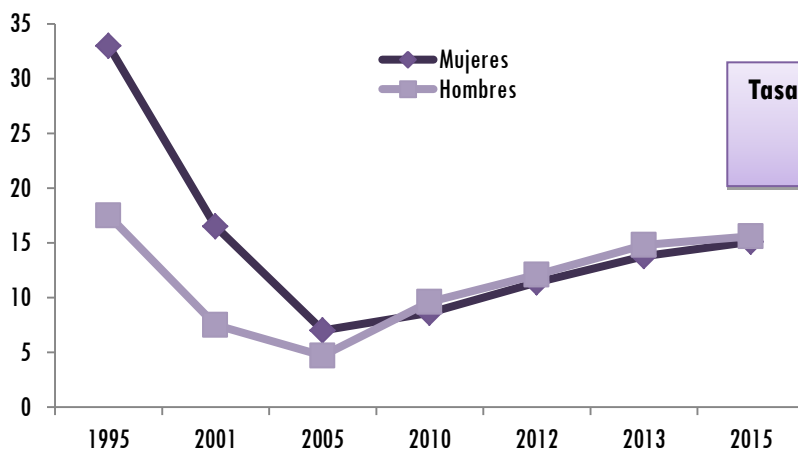
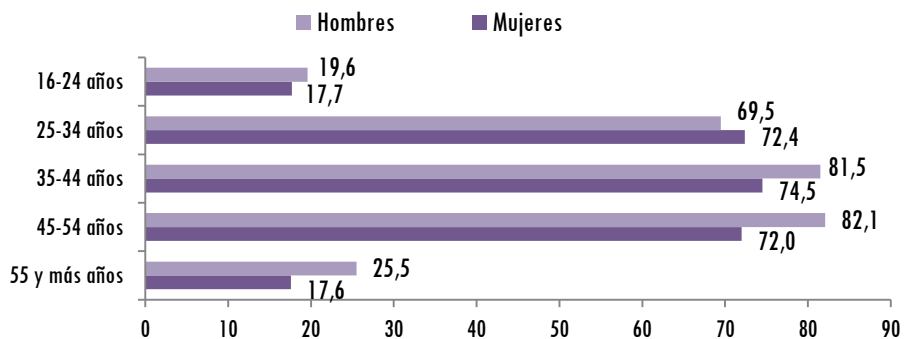
Tasa de actividad por edad 2015



Tasa de actividad por hijas/os 2015

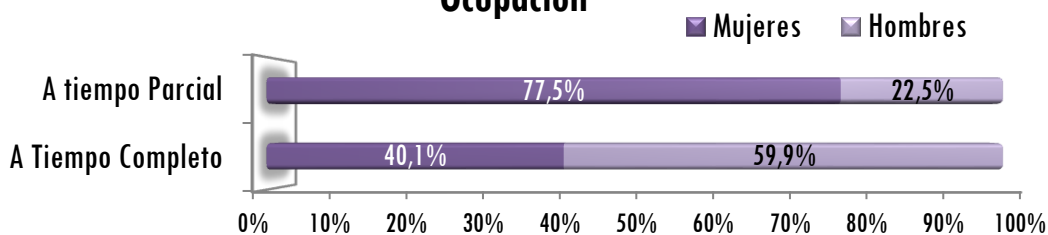


Tasa de ocupación por edad

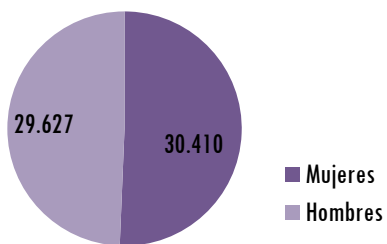


Tasa de paro 2015 (media 14,3)
Hombres 14,8
Mujeres 13,8

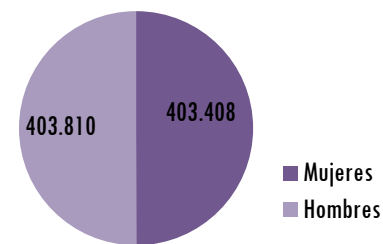
Ocupación



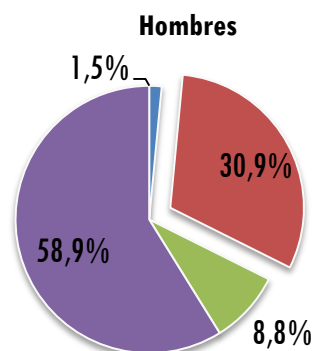
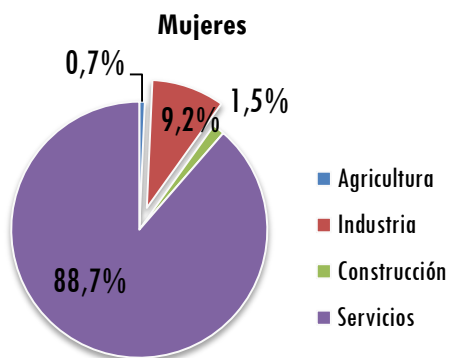
Contratos registrados indefinidos 2015
Total: 60.037



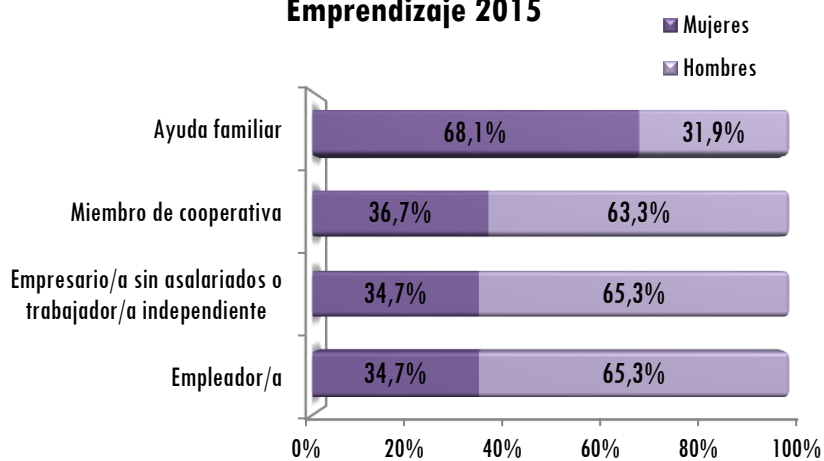
Contratos registrados temporales 2015
Total: 807.218



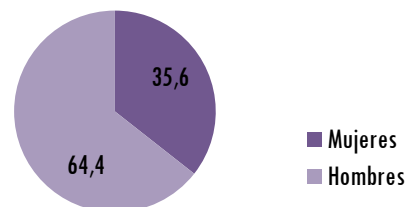
Población ocupada por Sector 2015



Emprendizaje 2015



Personas autónomas afiliadas a la Seguridad Social 2015



3. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS SOCIALES

En 2015 niñas y niños muestran una presencia equilibrada en la enseñanza obligatoria, así como en la educación infantil. Las diferencias se empiezan a visibilizar en el Bachillerato, con una presencia algo superior de chicas y, particularmente, en la Formación Profesional, donde los chicos suponen más del 60% del alumnado total.

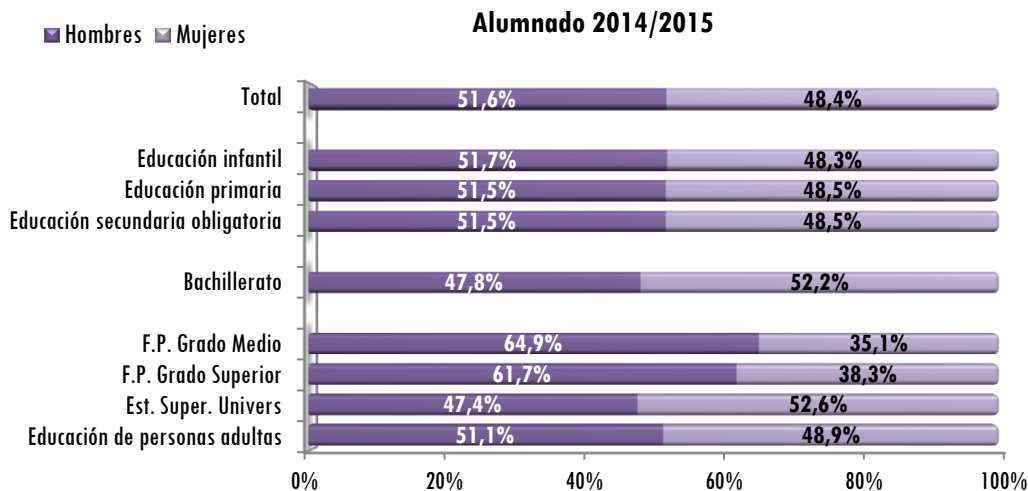
Las mujeres, también en 2015, participan en mayor medida en la enseñanza universitaria: 35.292 mujeres han cursado estudios universitarios este año (31.768 hombres).

Estos desequilibrios se profundizan al analizar la segregación por áreas o Familias Profesionales: las mujeres predominan totalmente en los grados de Imagen Personal, Servicios socioculturales y a la Comunidad y Sanidad (en FP) y en las Ciencias de la salud (Estudios universitarios), mientras que los hombres suponen más del 70% del alumnado en Ingeniería y arquitectura (Estudios universitarios) y en Familias como Electricidad y Electrónica, Informática y Comunicaciones, Instalación y Mantenimiento, Fabricación Mecánica... (FP).

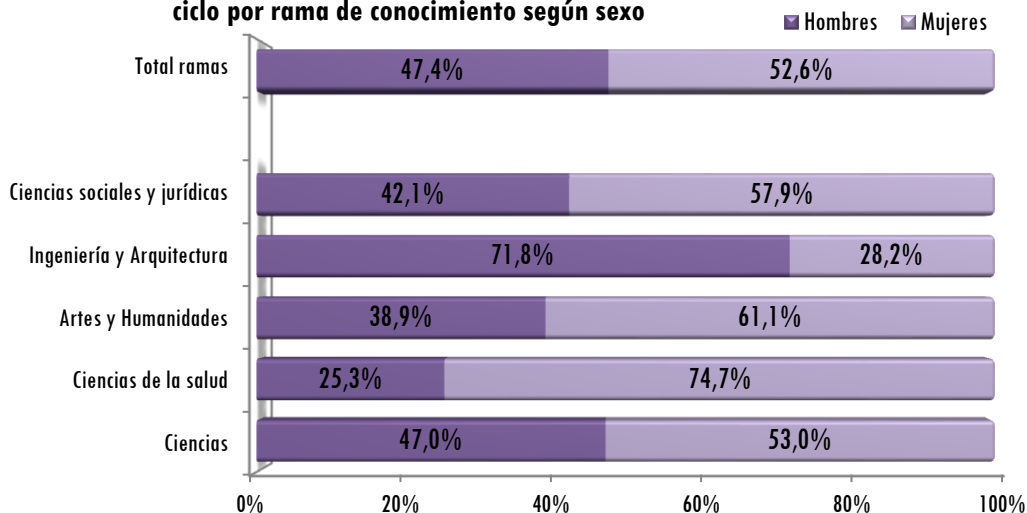
Los últimos datos de renta personal de mujeres y hombres de la CAE (2014) revelan una diferencia significativa: los 14.711 € que perciben de media las mujeres suponen el 60% de la renta media de los hombres (24.417€, casi diez mil euros de diferencia anual). La diferencia es todavía mayor en cuanto a la pensión de jubilación: la jubilación media de las mujeres (821,4€/mes) supone el 54,5% de la pensión media de los hombres (1.507€/mes).

Las mujeres constituyen el 56,8% del total de personas perceptoras de la Renta de Garantía de Ingresos, proporción algo inferior a la registrada en 2014 (57,4%)

EDUCACIÓN

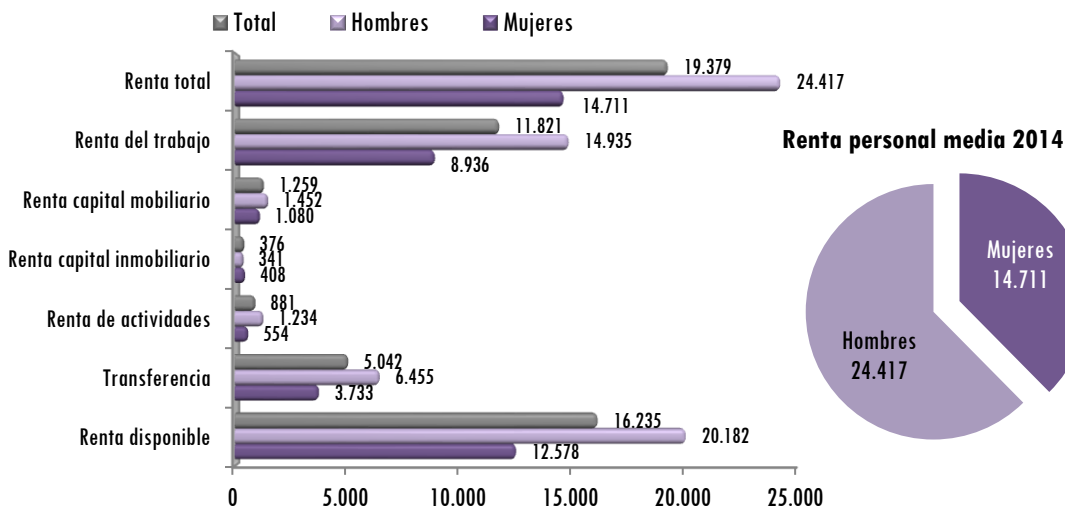


Alumnado matriculado en la universidad en estudios de grado y 1º y 2º ciclo por rama de conocimiento según sexo



RENTA

Renta personal media por tipo de renta. 2014



4. PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA E INFLUENCIA

La presencia de las mujeres de la CAE en el Parlamento Vasco supera en esta XI legislatura la mitad del total de representantes: suponen el 54,7%, habiéndose alcanzado el equilibrio de mujeres y hombres desde 2005.

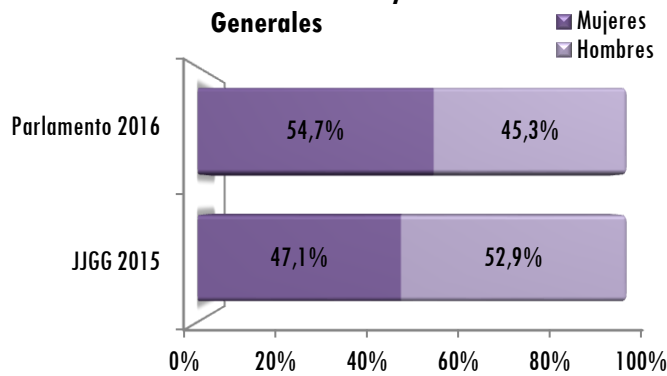
Este equilibrio se mantiene también en las Juntas Generales (72 mujeres y 81 hombres lograron escaños en 2015), si bien las tres Diputaciones Forales son presididas por hombres.

En el ámbito municipal, el peso de las mujeres en las concejalías se mantiene en torno al 40%, pero la proporción de mujeres al frente de las alcaldías es muy inferior (suponen únicamente el 25% del total).

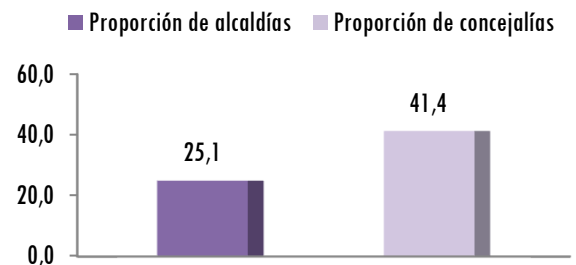
Si en el ámbito político-institucional se han registrado algunas mejoras notables, la participación de las mujeres en los niveles directivos de las instancias económicas y sociales continúa mostrando déficits llamativos: las mujeres suponen el 26% del total de los consejos de administración de las empresas del IBEX 35 con sede en la CAE (no encabezan ninguna presidencia) y el 22% de los consejos de administración de las entidades financieras con sede en la CAE (y, nuevamente, no presiden tampoco ninguna de ellas).

PARTICIPACIÓN / PODER

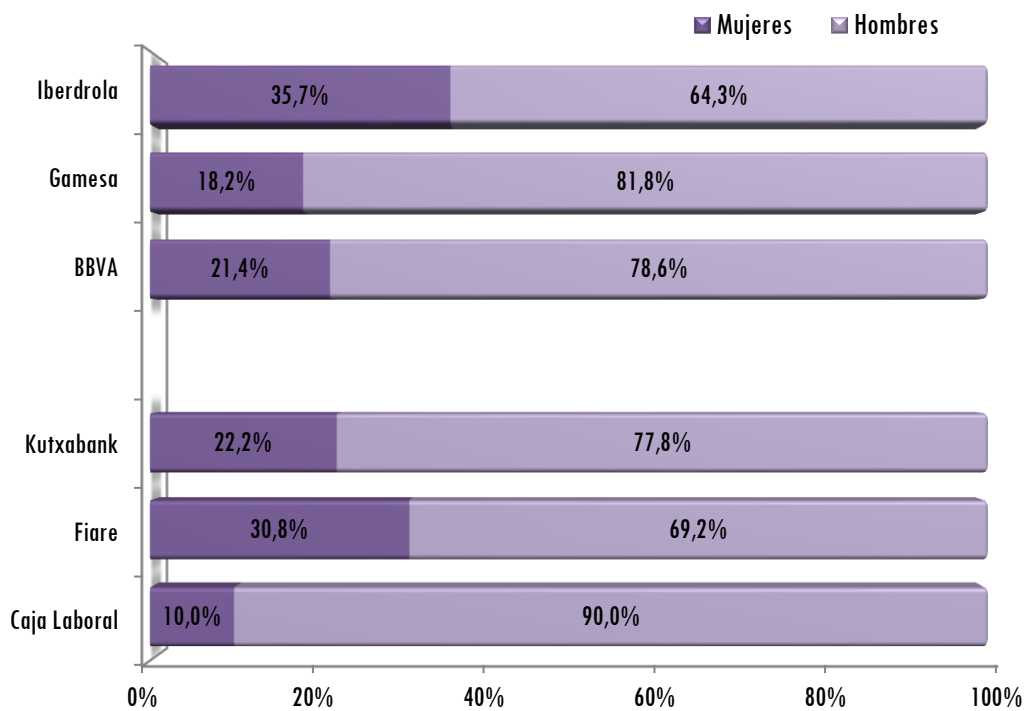
Presencia en el Parlamento Vasco y las Juntas Generales



Mujeres en Alcaldías y en Concejalías (%)



Consejos de Administración o Direcciones Generales



5. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

La conciliación de la vida laboral y el trabajo reproductivo sigue recayendo mayoritariamente en las mujeres: 14.266 mujeres solicitaron y percibieron prestaciones por maternidad (el 94,7% del total de prestaciones).

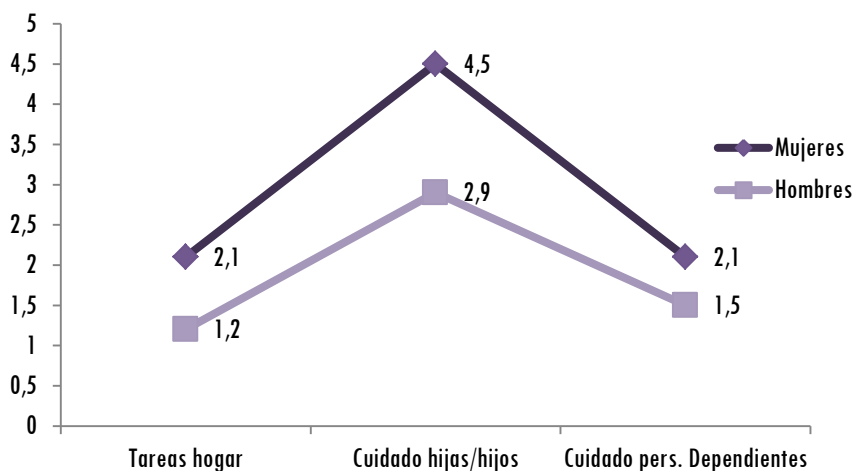
Son también mujeres la inmensa mayoría de quienes solicitan una excedencia para cuidar a sus hijas e hijos (93,3%) y a otras personas dependientes (83,2%). Además, las prestaciones por paternidad han seguido una evolución descendente en los últimos 5 años (-17%), más acentuada que la reducción en el número de nacimientos (-11%).

El diferente uso del tiempo de mujeres y hombres refleja el mantenimiento de estos roles diferenciados, incluso cuando ambos están presentes en el mercado laboral.

TRABAJO REPRODUCTIVO



USOS DE TIEMPO



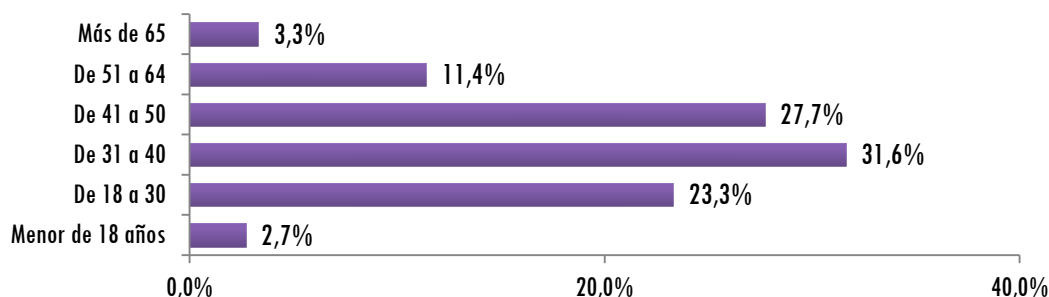
6. VIOLENCIA

Las 3.999 víctimas de violencia contra las mujeres la han sufrido de la mano de sus parejas o exparejas (2.899) de sus familiares (845) o por otros agresores (255). Se han producido 3 fallecimientos en 2015, elevándose a 38 las muertes registradas desde 2002.

38 mujeres cuentan con escolta como medida de protección en 2015, y la Ertaintza ha recibido 1.638 órdenes de protección de los juzgados, la mayoría (88,8%) por violencia ejercida por parejas o exparejas.

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Agresores de violencia de género por edad. 2015



Mujeres víctimas según tipo de violencia. 2015

