



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jauriaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

CIFRAS 2017

sobre la situación de las mujeres y los hombres en Euskadi.

síntesis

ÍNDICE

1. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO.....	3
2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS.....	5
3. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS SOCIALES	10
4. PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA E INFLUENCIA.....	14
5. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE	17
6. VIOLENCIA.....	19

1. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

En 2016 residen en la CAE un total de 2.171.886 personas de las cuales el 51,4% son mujeres, es decir, 1.116.345 mujeres. Su distribución en los diferentes territorios sigue la siguiente proporción: el 52,4% en Bizkaia, el 32,7% en Gipuzkoa y el 14,8% restante en Álava.

El análisis del peso relativo de mujeres y hombres de la CAE permite señalar la mayor presencia de mujeres en todos los tramos de edad superiores a los 50 años, diferencia que se hace máxima a partir de 85 años, segmento en el que dos tercios de la población son mujeres. Sin embargo, en los tramos de edad inferiores los hombres son más numerosos, aunque esta diferencia es siempre reducida.

Durante este año se ha producido un crecimiento en el número de mujeres de procedencia extranjera empadronadas en la CAE, alcanzándose la cifra de 69.076 mujeres extranjeras, es decir, el 6,2% del total de mujeres del territorio. Este crecimiento ha elevado la proporción de mujeres en la población extranjera, hasta suponer prácticamente la mitad del total (49,5%). Algo más de una de cada cuatro mujeres extranjeras procede de países de América del Sur (27,4%).

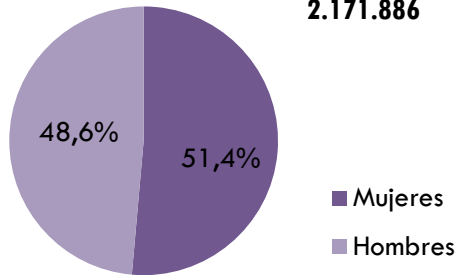
En 2016 se han registrado 7.985 matrimonios, de los cuales 179 se han realizado entre personas del mismo sexo. El número de sentencias de nulidad, divorcio y separaciones se mantiene bastante estable (4.007), correspondiendo la mayoría de las mismas a divorcios (96,4%). En el caso de matrimonios con descendencia, la custodia conjunta de padres y madres ha seguido aumentando y en los últimos cuatro años la atribución compartida de la custodia de hijas e hijos en las sentencias de divorcio ha pasado del 9,2% al 19,0%.

Asimismo, la tendencia decreciente de nacimientos continúa acentuándose en 2016. Si en 2015 la reducción fue de 530 nacimientos, este último año se han registrado 608 nacimientos menos (con un total de 18.240). El 71,6% de las madres tienen entre 30 y 39 años.

En 2016 se han registrado 21.214 defunciones, 289 menos que en el periodo anterior; esta disminución se ha debido a la reducción del número de mujeres fallecidas (10.432 en total). La tasa de mortalidad de las mujeres (9,3 en su conjunto) es inferior a la de los hombres en la mayoría de los tramos de edad. Esta distancia entre mujeres y hombres se acentúa con la edad, y mientras que en los segmentos de edad hasta los 45 años no llega a alcanzar el punto de diferencia, a partir de los 70 años se superan los 10 puntos.

ANÁLISIS DEMOGRÁFICO

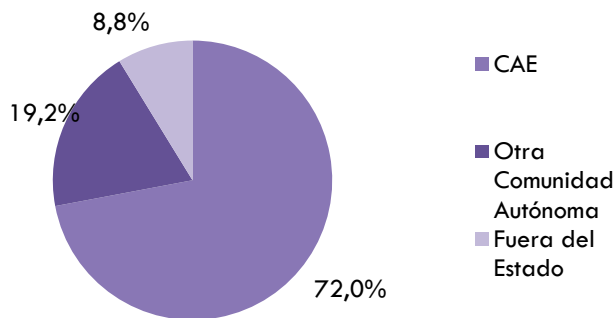
POBLACIÓN TOTAL CAE 2016: 2.171.886



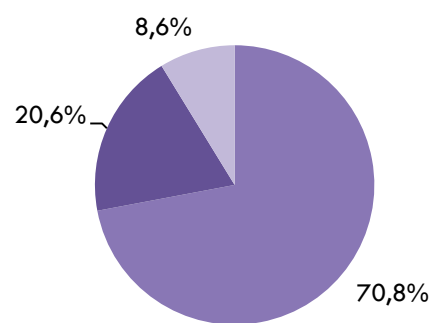
Esperanza de Vida

MUJERES	85,9 AÑOS
HOMBRES	80,4 AÑOS
Mujeres	% sobre total
> de 70	59,7%
> de 80	64,8%

PROCEDENCIA POBLACIÓN CAE 2016



MUJERES RESIDENTES EN LA CAE 2016



NATALIDAD CAE 2016

2016 Total de Nacimientos **18.244 (reducción -3,2% respecto a 2015)**

34,9% madres de 35-39 años (ligera disminución)

Edad media de maternidad: 32,8 años (se mantiene)

El 43,1% de las madres no estaban casadas (continúa la tendencia creciente)

El 21,2% de los nacimientos corresponden a madres extranjeras (continúa la tendencia creciente)

MORTALIDAD CAE 2016

2016 Total de Defunciones **21.214 (49,2% mujeres, reducción respecto a 2015)**

Tasa bruta de mortalidad (defunciones x 1.000 habitantes) 9,8 total (-0,1) y 9,3 mujeres (-0,3)

2. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS ECONÓMICOS

En las últimas décadas las mujeres han ido recortando la diferencia que aleja su tasa de actividad de la de los hombres, aunque este acercamiento se ha debido también en parte a la reducción de la actividad de los hombres. En 2016 la participación de las mujeres en edad laboral en el mercado de trabajo ha sido del 52,0% (entre los hombres la tasa es del 62,2%). Ambas cifras son inferiores a las registradas el año anterior, en particular la de los hombres (-1,2 frente a -0,2).

Las tasas de actividad de la juventud son más bajas que las del conjunto de la población, pero son también las que muestran un mayor equilibrio entre mujeres y hombres (26,1% y 27,9%). A medida que aumenta la edad, aumenta el desequilibrio, que se agudiza a partir de los 45 años, cuando la participación de las mujeres en el mercado se reduce de forma significativa y mucho más acentuada que los hombres (38,1% y 50,9%).

Analizando la población en edad laboral en su conjunto, tanto mujeres como hombres muestran una mayor participación en el mercado de trabajo cuando tienen hijas o hijos a cargo. En particular, las tasas de actividad de quienes tienen 2 ó más hijas o hijos alcanzan el máximo (77,1% para las mujeres y 88,1% para los hombres).

En 2016 la tasa de ocupación de las mujeres de la CAE ha alcanzado su máximo llegando al 45,0%, aunque sigue estando 8,5 puntos por debajo de la tasa de los hombres. Por edad, se observa nuevamente que los tramos de edad inferiores muestran un equilibrio superior (la diferencia entre mujeres y hombres es menor a un punto), mientras que entre mujeres y hombres mayores de 45 la diferencia se aproxima a los 10 puntos.

Al analizar la afiliación a la Seguridad Social se constata que en 2016 se han identificado 425.036 afiliaciones de mujeres de media, 60.000 menos que las afiliaciones de hombres.

En 2016, la tasa de paro de las mujeres pasa del 15,1% al 13,6%, dándose un cambio en la tendencia de los últimos años. Aunque todavía se encuentra lejos del 3,6% que se registró en 2007 antes de la crisis, por primera vez presenta síntomas de mejoría. La tasa de paro de hombres y mujeres es bastante similar, aunque el paro registrado de los hombres ha sido ligeramente menor (13,3%).

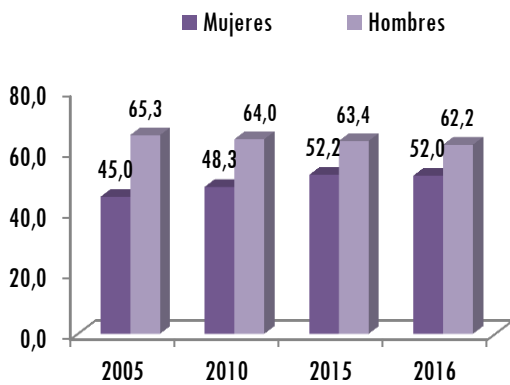
Otro dato relevante de la diferencia en el mercado laboral de mujeres y hombres es el tipo de jornada: el 75,7% del empleo a jornada parcial es ocupado por mujeres, que suponen únicamente el 40,7% en el empleo de jornada a tiempo completo.

Por otra parte, la segregación horizontal en el mercado laboral no presenta indicios de corrección significativa, y los cambios se producen con gran lentitud. En 20 años el peso relativo de las mujeres ha aumentado en todos los sectores, pero no se han corregido las diferencias entre mujeres y hombres. En el sector servicios el peso relativo de las mujeres ha crecido en 8 puntos; 6,6 en la construcción, 6 en la industria y 0,5 en el sector primario, concentrándose el 88,9% del empleo de las mujeres en el sector terciario.

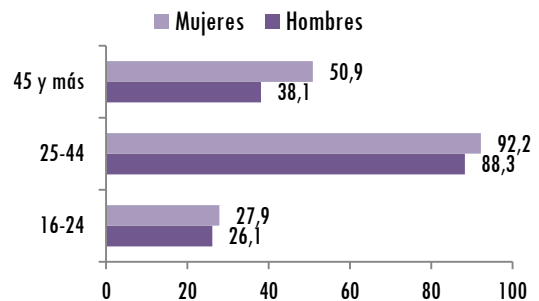
El índice de actividad emprendedora de mujeres y hombres muestra una diferencia de 0,2 puntos (3,2 las mujeres y 3,4 los hombres). En 2016 las mujeres constituyen el 48,5% del total de quienes se encuentran en la fase inicial de emprendimiento. En el emprendimiento consolidado muestran una posición ligeramente más negativa (suponen el 46,9%), pero su evolución desde 2011 es significativa.

TRABAJO PRODUCTIVO

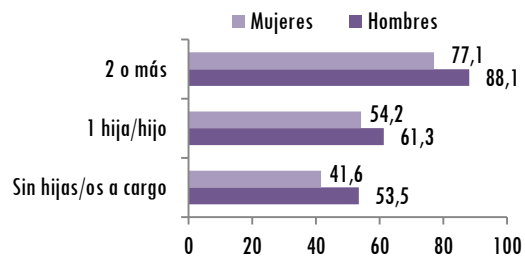
Evolución Tasa Actividad



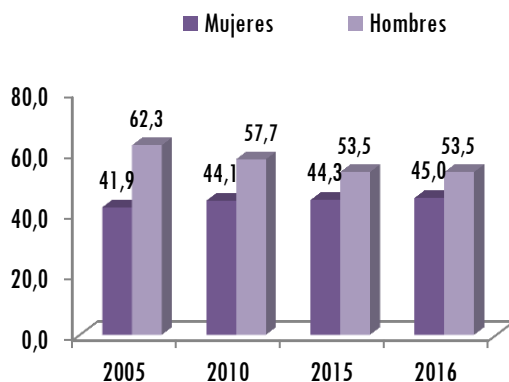
Tasa de actividad por edad 2016



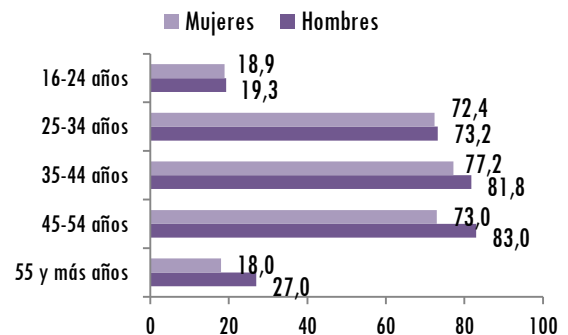
Tasa de actividad por hijas/os 2016



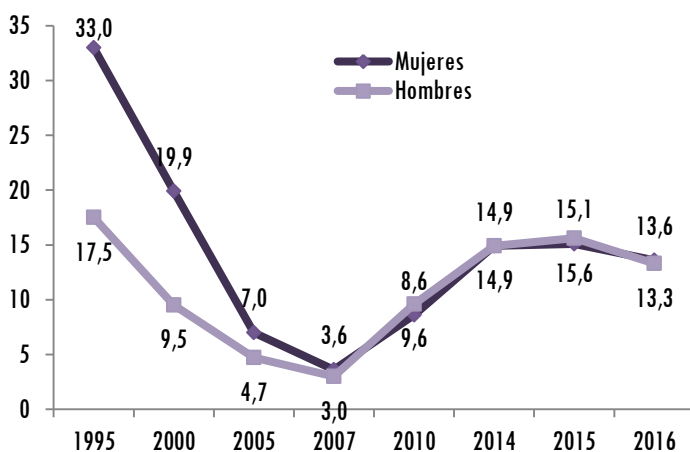
Evolución Tasa Ocupación



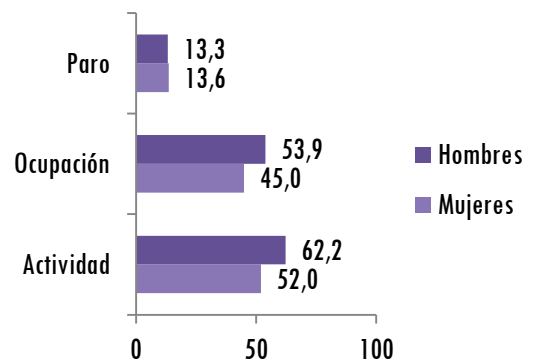
Tasa de ocupación por edad



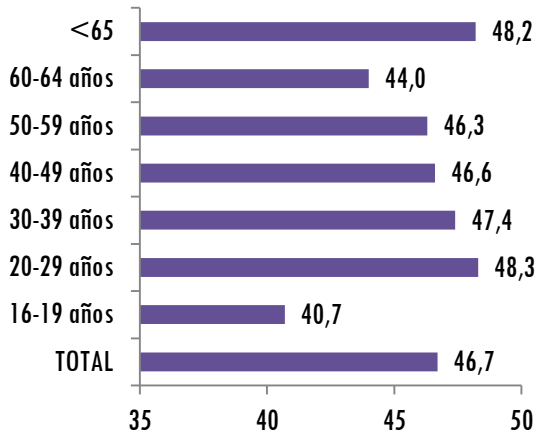
Evolución Tasa de Paro



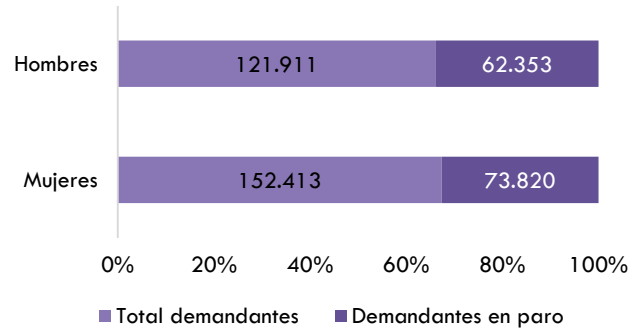
Resumen 2016



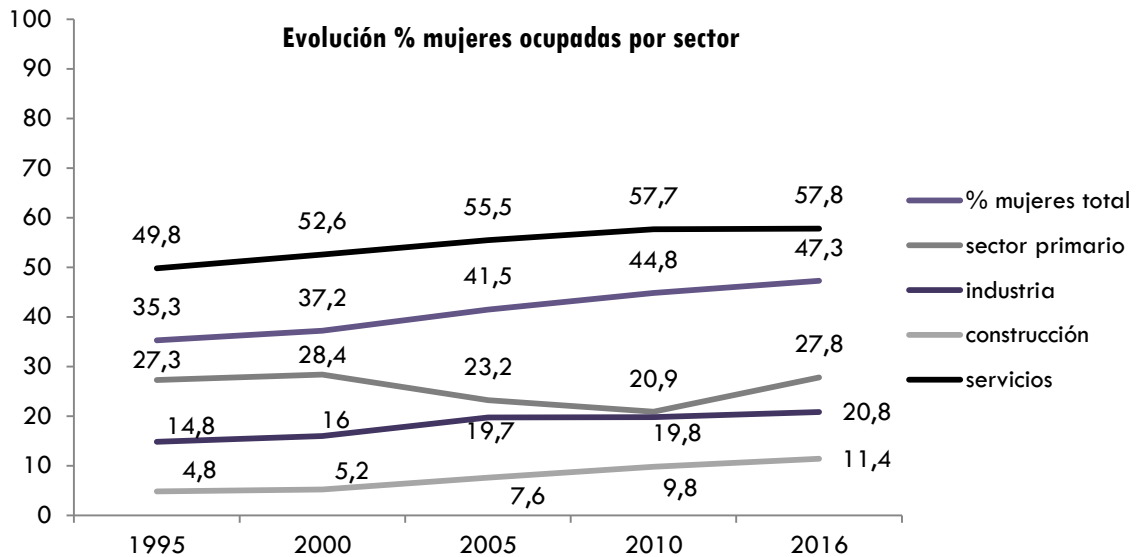
Mujeres afiliadas en alta laboral en la Seguridad Social (%)



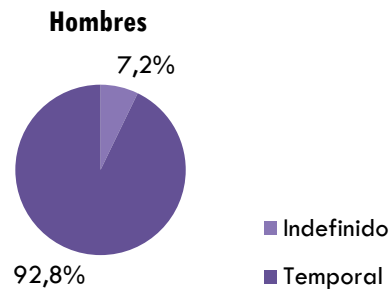
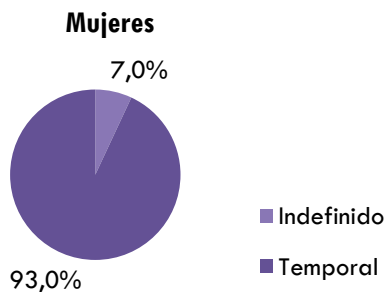
Total demandantes de empleo y demandantes en paro 2016



Evolución % mujeres ocupadas por sector



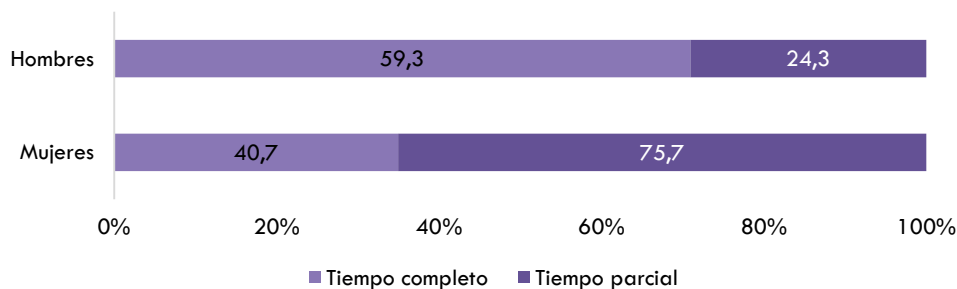
Contratos registrados según tipo de contrato y tipo de jornada



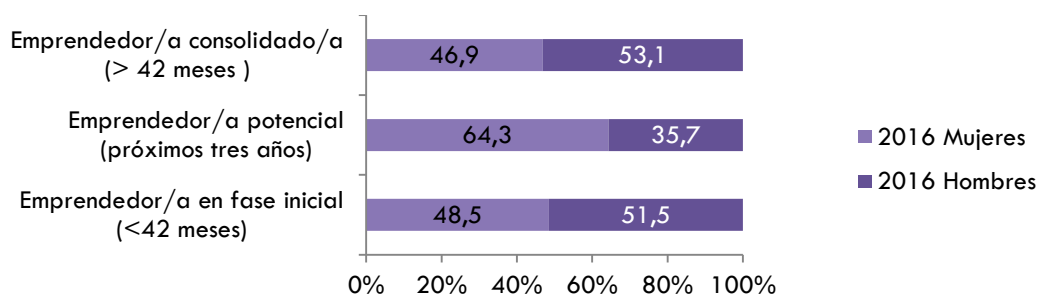
Total contratos mujeres: 468.231

Total contratos hombres: 458.368

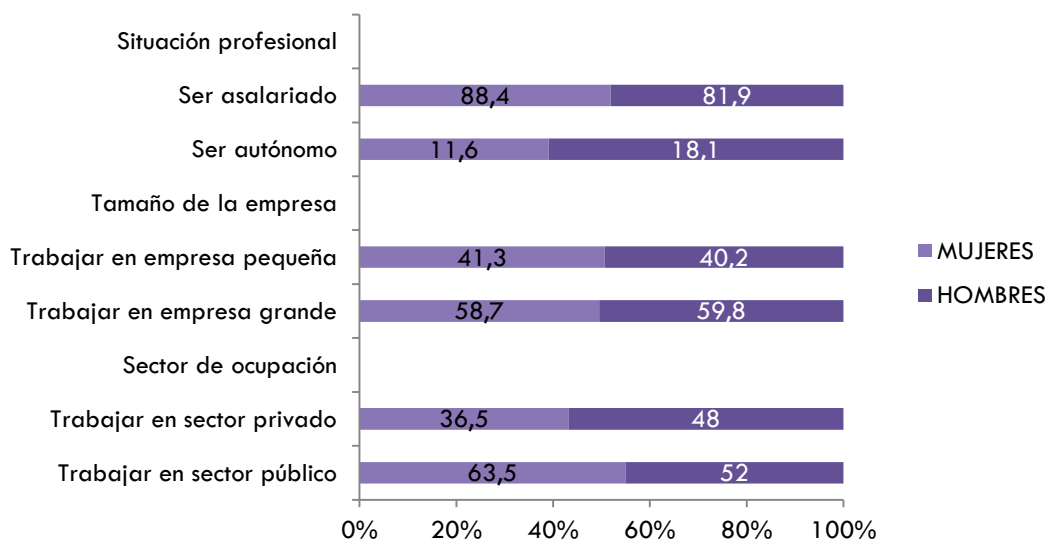
Población ocupada según tipo de jornada. 2016



Emprendizaje 2016



Población ocupada de la CAE por preferencias laborales, según sexo. 2016 (%)



3. ACCESO Y CONTROL DE LOS RECURSOS SOCIALES

En el curso 2015/2016 se repite el patrón que viene observándose durante los últimos años: el número de alumnas y alumnos que cursan enseñanza obligatoria e infantil se encuentra en una situación de equilibrio, si bien una vez finalizada la ESO se registran desigualdades. En Bachillerato y Universidad se encuentra una presencia superior de mujeres, mientras que los hombres tienden a concentrarse en mayor medida en la Formación Profesional.

Por otra parte, la tasa de abandono escolar prematuro de las jóvenes (5,0) de la CAE es claramente inferior a la de sus compañeros (10,7).

Una vez finalizados los estudios obligatorios, la mayoría de las mujeres opta por continuar estudiando Bachillerato (15.781 mujeres) y estudios universitarios (35.231), siendo muy inferior su presencia en la Formación Profesional, tanto de Grado Medio (4.841) como de Grado Superior (7.413).

Las mujeres representan el 34% de la Formación Profesional de Grado Medio y el 37,6% de la de Grado Superior, y se concentran en Familias Profesionales como Sanidad, Imagen personal y Administración y gestión. Concretamente, en la Formación Profesional de Grado Superior el predominio de las mujeres es absoluto en Imagen personal y Textil (96,2% y 86,7%), mientras que Transporte y mantenimiento de vehículos y Electricidad y electrónica son Familias compuestas casi exclusivamente por alumnado masculino (97,9% y 96%).

Entre las ramas escogidas por el alumnado matriculado en la enseñanza universitaria las mayores desigualdades se encuentran en Ciencias de la salud (74,6% mujeres) e Ingeniería y Arquitectura (71,8% hombres). Se observa así que la mayor concentración de mujeres se produce en grados relacionados con los cuidados, la enseñanza o idiomas, mientras que las enseñanzas técnicas, como las distintas ingenierías y electrónica mantienen un claro predominio masculino.

Estas diferencias se minimizan en la matriculación en másteres oficiales y doctorados, donde se halla un notable equilibrio en cuanto a la participación de mujeres y hombres.

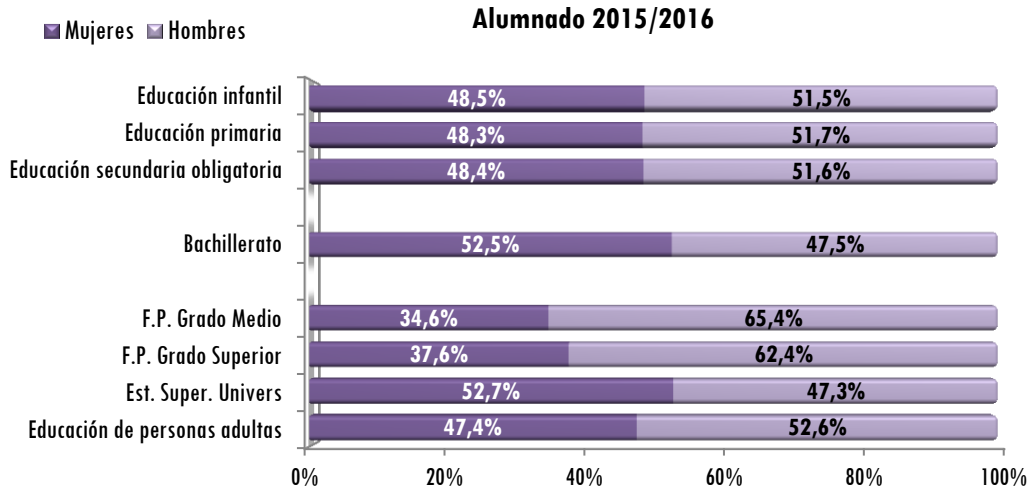
La mayor participación de las mujeres en los niveles de educación superior y la segregación de los estudios lleva a que el 17,1% de las mujeres empleadas ocupen un puesto por debajo de su nivel formativo, y este desajuste en cuanto a su sobrecualificación es 4 puntos porcentuales superior al que señalan los hombres empleados.

La renta personal media de las mujeres de la CAE en 2015 es de 15.175€ y muestra una diferencia de casi 10.000€ respecto de la renta personal de los hombres. Muchas más mujeres que hombres se encuentran sin renta o con rentas anuales inferiores a los 8.000€, mientras que en los estratos de renta superiores, los hombres son mayoría. Además, esta desigualdad se observa en todas las edades e independientemente del nivel de estudios.

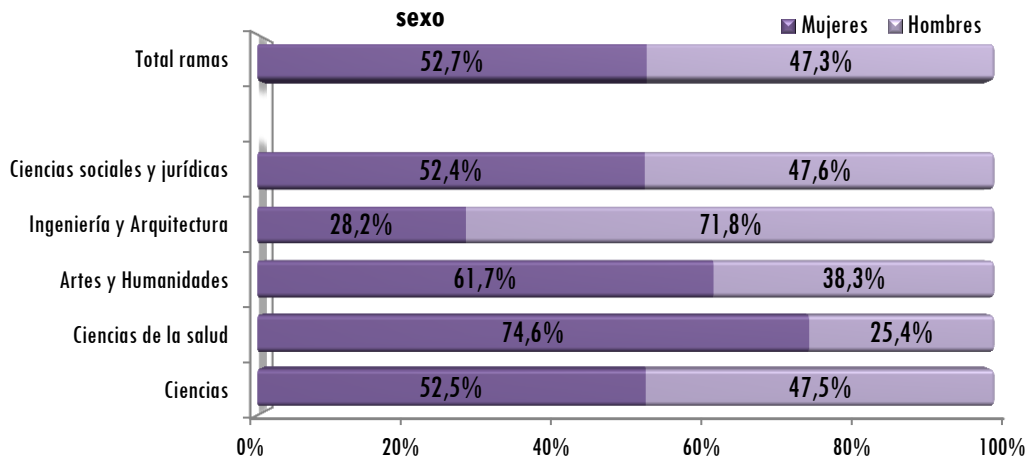
También se observan desigualdades en las pensiones. La pensión más habitual entre las mujeres es la de viudedad (129.425 mujeres) y entre los hombres la pensión de jubilación (220.950 hombres). En esta última es donde se halla la diferencia máxima en cuanto a pensiones medias. Pese a que existen más mujeres que superan los 65 años de edad, 94.425 hombres más reciben esta pensión y su importe mensual, de media, es 878,1€ superior.

Respecto a las prestaciones destinadas a cubrir necesidades básicas de las personas y las familias, 35.951 mujeres de la CAE eran perceptoras de la RGI en 2016 (el 56,3% del total).

EDUCACIÓN

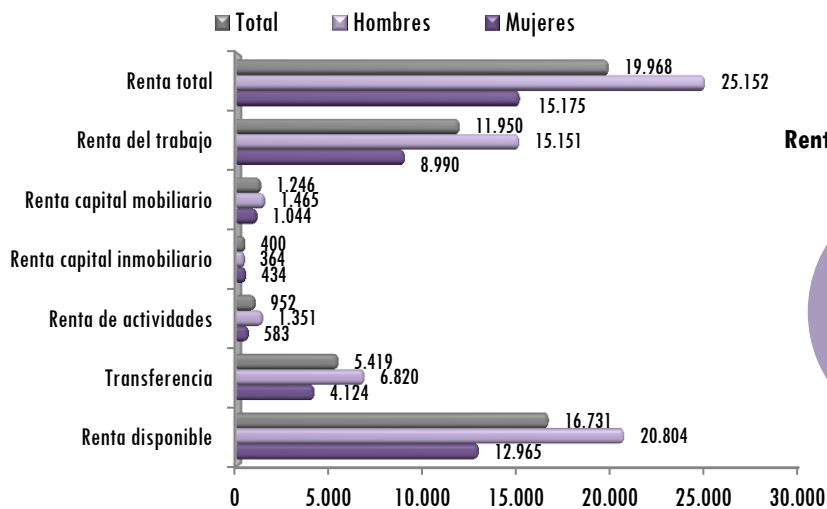


Alumnado matriculado en la universidad por área de conocimiento según



RENTA

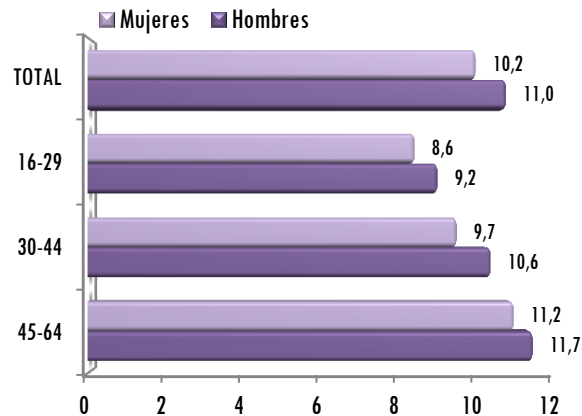
Renta personal media por tipo de renta. 2015



Renta personal media 2015

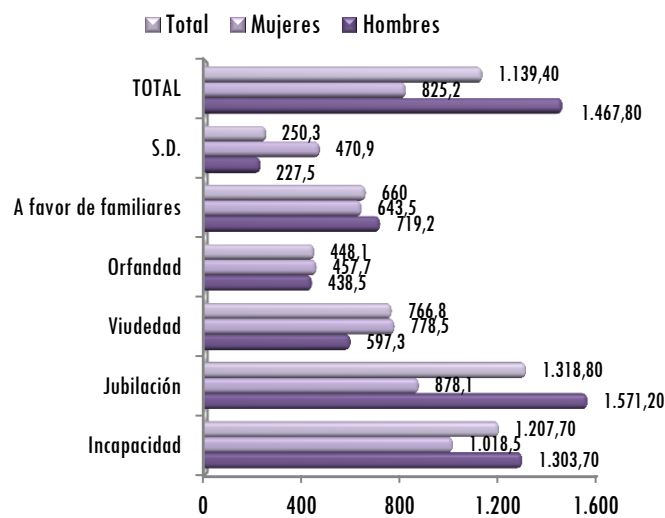


Remuneración neta total por hora según sexo y edad. 2016

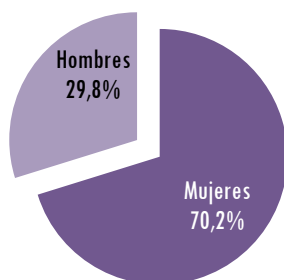


PENSIONES Y RECURSOS SOCIO ASISTENCIALES

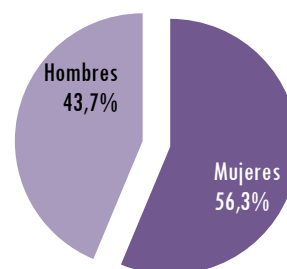
Pensiones medias por tipo de pensión según sexo. CAE, 2016



Centros residenciales y de día, 2016



Titulares de Ayudas RGI, 2016



4. PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA E INFLUENCIA

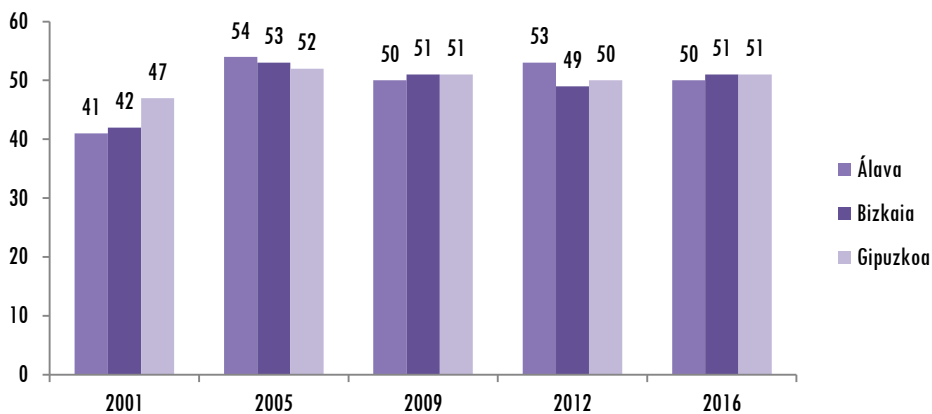
El equilibrio en la presencia de mujeres y hombres en el Parlamento Vasco y las Juntas Generales se mantiene también en 2016, con una presencia algo superior de mujeres.

Esta notable presencia de mujeres responde, en 2016, a unas candidaturas en las que las mujeres han superado ligeramente la mitad del total en los tres territorios.

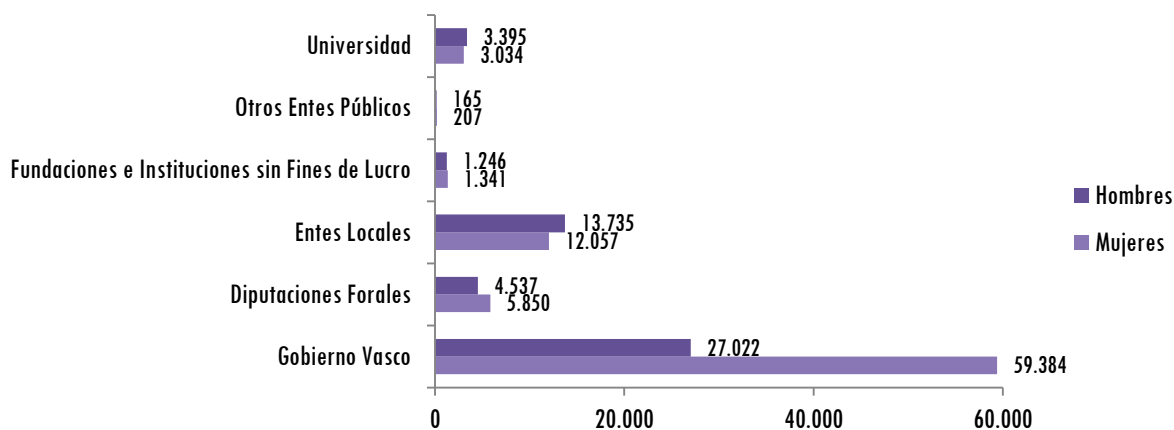
En las instancias económicas y sociales, sin embargo, el avance es muy inferior. Si las mujeres alcanzan en 2017 el 40% del conjunto de las secretarías generales y comités ejecutivos de los sindicatos mayoritarios, su presencia en los consejos de administración de las grandes empresas es muy inferior, próxima al 26%, y no encabezan ninguna presidencia. Entre las entidades financieras con sede en la CAE, la presencia de las mujeres en los consejos de administración es aún algo más reducida.

PARTICIPACIÓN / PODER

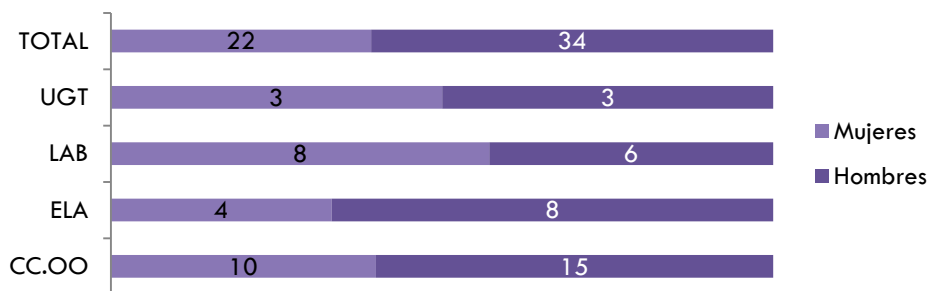
% Mujeres candidatas en las listas electorales al Parlamento Vasco. CAE 2001-2016



Personas empleadas en las administraciones vascas por tipo de administración según sexo. 2016



Secretarías generales y comités ejecutivos de los sindicatos mayoritarios por sexo. 2017



Presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE por sexo. 2017



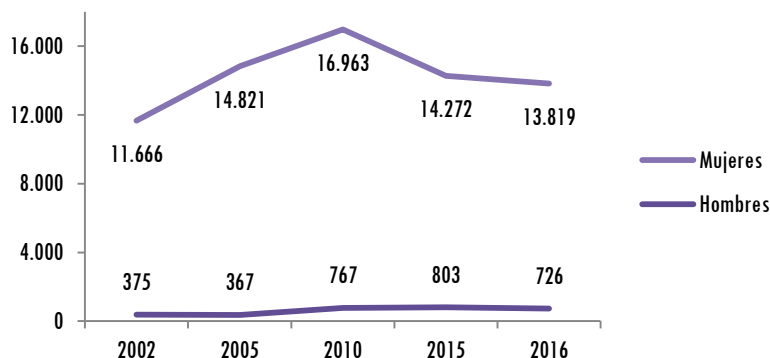
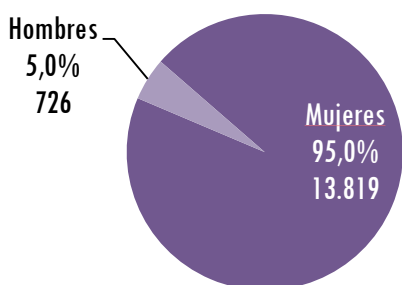
5. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

Son mayoritariamente mujeres quienes utilizan las medidas establecidas para conciliar el trabajo productivo y reproductivo, y los avances en esta línea son muy reducidos. Así, las prestaciones por maternidad son abrumadoramente utilizadas por mujeres (95%), y son también mujeres quienes reducen su tiempo de trabajo en el mercado laboral o utilizan excedencias para el cuidado de mayores y menores.

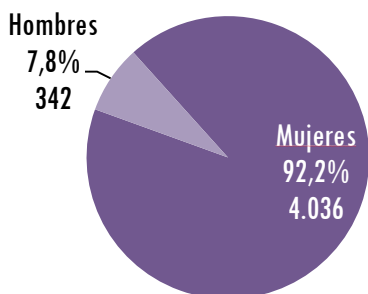
Esto se refleja en la diferencia en los usos del tiempo: las mujeres, incluso cuando tienen un empleo remunerado, continúan dedicando significativamente más tiempo a las tareas domésticas y de cuidados que los hombres. La evolución en el tiempo de esta diferencia muestra una tendencia positiva en los últimos años, pero excesivamente lenta.

TRABAJO REPRODUCTIVO

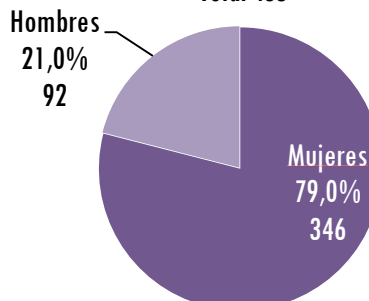
Prestaciones por maternidad de la persona perceptora por sexo. 2016. Total: 14.545



**Excedencia por cuidado de hijas/os 2016
Total: 4.378**

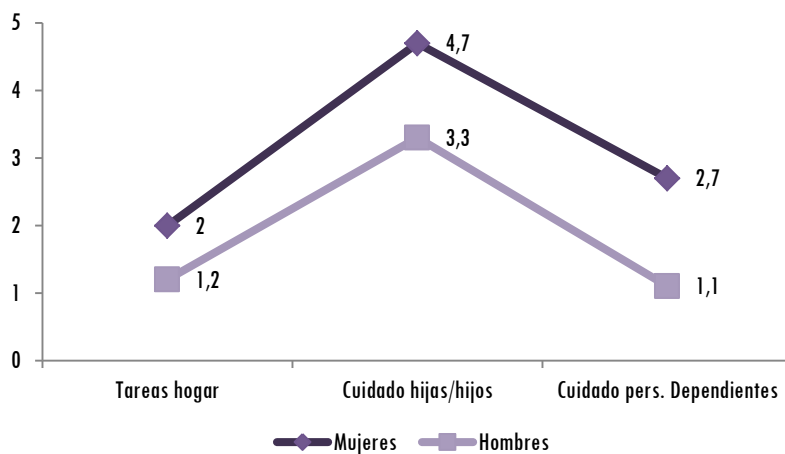


**Excedencia por cuidado de familiares 2016
Total 438**

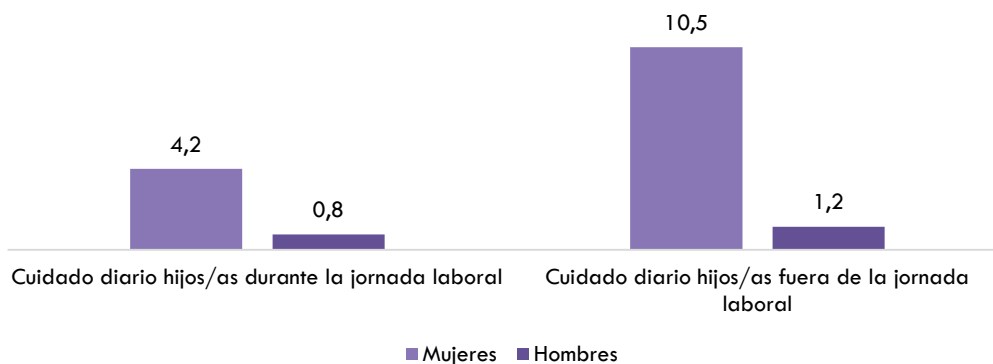


USOS DE TIEMPO

Población ocupada por horas diarias dedicadas a actividades del trabajo doméstico. 2016



Cuidado diario hijas/hijos



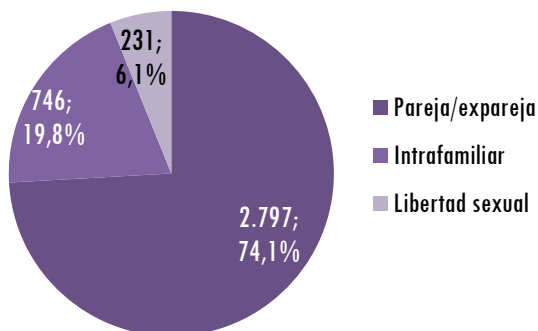
6. VIOLENCIA

3.774 mujeres han sido víctimas de violencia en la CAE en 2016. De ellas, casi tres de cada cuatro han sufrido violencia de sus parejas o exparejas, 746 han sido agredidas por sus familiares y 231 han padecido agresiones en otros ámbitos.

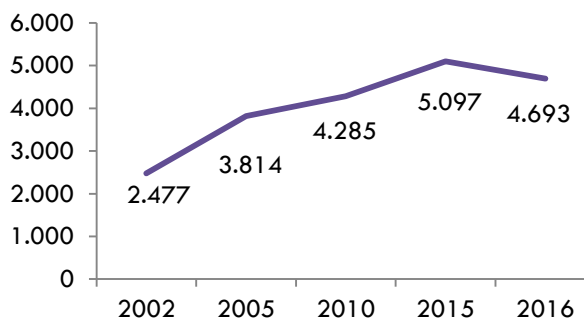
En 2016 han fallecido dos mujeres asesinadas por esta violencia. En este año también el 73% de las mujeres víctimas de violencia (identificadas) dieron el paso de denunciar a sus agresores.

VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

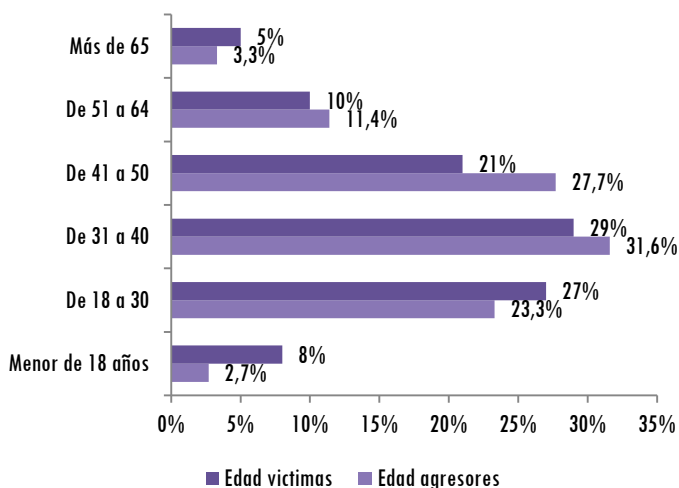
Mujeres víctimas según tipo de violencia. 2016



Evolución de victimizaciones de violencia contra las mujeres según tipo de violencia. CAE 2002-2016



Víctimas de violencia contra las mujeres por edad y agresores/as por edad



Víctimas de violencia contra las mujeres por lugar de nacimiento. CAE 2016

