

EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

FORO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES 2014

¿Qué es?

Es un tiempo de reflexión, un espacio de encuentro, UN MARCO para que entidades públicas y privadas ubiquen algunas de sus iniciativas a favor de la igualdad de mujeres y hombres.

2014

- XI Edición: **espacio itinerante.**
- Tema central: **= es +. Da el paso / Berdin gehiago da. Eman pausoa**
- Fechas: **octubre - noviembre.**



**Berdintasunarekin
aurrera goaz.
Eman pausoa.**

Martxoak 8,
Emakumeen Nazioarteko Eguna.



UNIDAD MOVIL

Características previstas

- Posibilidad de ubicarse en cualquier municipio.
- Superficie útil de 40 m²: 20-25 personas sentadas.
- Accesible.
- Equipamiento audiovisual.
- Ordenadores.
- Mobiliario auxiliar para exponer materiales.
- «Valla móvil publicitaria».
- Sede del Foro+actividades de sensibilización complementarias.

ESPACIO ITINERANTE

Objetivos

- Acercar el Foro a un mayor número de municipios y de personas.
- Reforzar el impacto en los medios de comunicación.
- Acercar el trabajo por la igualdad a la ciudadanía: qué hace Emakunde, qué hacen otras entidades por la igualdad.
- Sensibilizar a colectivos concretos (escolares, asociaciones...) y a la ciudadanía en general.
- Recoger las inquietudes y necesidades de la ciudadanía.

FORO PARA LA IGUALDAD 2014

COMPROMISOS

Entidades organizadoras

- Diseño de su actividad.
 - Organización de su actividad: gestiones, locales, horarios, ponentes, convocatoria...
 - Gastos de su actividad.
-
- Organización del Seminario de Preparación y de las Conclusiones.
 - Sede **itinerante**.
 - Secretaría técnica y **monitorado de apoyo con formación en igualdad**.
 - Materiales comunes: programa común **IMPRIMIBLE, NO IMPRESO**.
 - Comunicación y difusión del Foro y de las actividades programadas, antes y después de realizarse.
 - Elaboración y envío del dossier final de conclusiones.

Emakunde



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

FORO PARA LA IGUALDAD 2014

NOVEDADES

CONDICIONES DE PARTICIPACION

Previsión inicial de fechas

CALENDARIO PREVISTO	CONTENIDO PREVISTO	COMPROMISOS DE LA ENTIDAD ORGANIZADORA	COMPROMISOS DE EMAKUNDE
26 DE JUNIO	<ul style="list-style-type: none"> • Seminario de preparación. • Ponencias sobre el tema central. • Criterios para la realización de actividades en el foro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asistir y participar en el seminario de presentación. • Coordinación y trabajo común de todas las entidades con interés en organizar actividades en el foro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizar el seminario: programa, ponente, trabajo en grupos, documentación... • Boletín de inscripción de actividades en el foro.
27 DE JUNIO 31 DE JULIO	<ul style="list-style-type: none"> • Plazo de inscripción de las actividades que desean realizarse en el Foro para la Igualdad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Enviar a Emakunde el boletín de inscripción de cada actividad con todos los datos solicitados para la inserción en el programa. • Enviar los logos de la entidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar y confirmar las solicitudes recibidas. • Coordinar actividades y fechas.
21 DE JUNIO 30 DE SEPTIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de las actividades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestionar y organizar las actividades inscritas en el foro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar, editar el programa común en formato electrónico.
1 DE OCTUBRE 30 DE NOVIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> • FORO PARA LA IGUALDAD 2014. • Actividades del XI Foro para la Igualdad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar las actividades programadas. • Enviar cuanto antes algunas imágenes de la actividad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar el seguimiento y la difusión de las actividades en los medios de comunicación general, paralelamente a la difusión local que hagan las entidades.
1-30 DE DICIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de las actividades realizadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Enviar a Emakunde la evaluación y los elementos para incorporar al dossier final. 	<ul style="list-style-type: none"> • Resumir las evaluaciones recibidas.
31 DE ENERO	<ul style="list-style-type: none"> • Dossier general final del foro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sugerir y participar vía e-mail en la elaboración conjunta del dossier general de conclusiones. 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar el dossier final y remitirlo a las entidades participantes.



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jauriaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

FORO PARA LA IGUALDAD 2014

IDEA CENTRAL

Incide en el lema de la campaña del 8 de marzo de 2013: *Poner en valor la igualdad.*

= es+ / Berdin gehiago da

Pero añade la aportación de la campaña del 2014: *Es necesario dar el paso.*

Da el paso / Eman pausoa



Se trata de transmitir las ventajas individuales y sociales que implica avanzar en la igualdad de mujeres y hombres:

La igualdad nos hace “crecer como personas” y “enriquecernos como sociedad”.

Se trata de movilizar a la acción:

***Poner en valor cada paso que se da hacia delante.
Todas las personas podemos hacer algo individual
y/o colectivamente para avanzar hacia la
igualdad.***

- ✓ *Dar pasos hacia la igualdad supone avanzar como sociedad*
- ✓ *Invitar a cada una de las personas que componen esta sociedad a dar pasos hacia la igualdad en su vida cotidiana: en su ámbito laboral, en la familia, en el grupo de amistades...*
- ✓ *Tener en cuenta que los gestos, decisiones y acciones diarias pueden favorecer o entorpecer la igualdad.*

¿DE QUE MANERA PODEMOS COLABORAR CON NUESTRA ACTIVIDAD PARA CONSEGUIR ESTO?

Recordamos...

FORO PARA LA IGUALDAD 2013

IDEAS

- ✓ **La igualdad es positiva** tanto desde el punto de vista del desarrollo individual de las personas como del desarrollo y avance social.
- ✓ **La igualdad permite** que tanto mujeres como hombres puedan desarrollar todas sus capacidades y tomar sus decisiones sin las limitaciones impuestas por los roles y estereotipos de género.
- ✓ **La igualdad facilita** el desarrollo de personas “adultas” con autoconfianza y autoimagen positiva, mayor satisfacción, mejores relaciones, mejor rendimiento laboral y social, etc.
- ✓ **La igualdad contribuye** al desarrollo de la autonomía de todas las personas en el ámbito personal y en el social.
- ✓ **La igualdad promueve** la corresponsabilidad en los cuidados: que cada persona se responsabilice de autocuidarse y de cuidar de las otras personas de su entorno, pero también que las instituciones y las empresas se impliquen en proveer y posibilitar el cuidado.



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jauriaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

Recordamos...

FORO PARA LA IGUALDAD 2013

IDEAS

- ✓ **La igualdad potencia** valores solidarios y no jerárquicos, establece relaciones basadas en la cooperación, el respeto mutuo y la autoridad personal.
- ✓ **La igualdad ayuda** al desarrollo de relaciones afectivas de igual a igual y desde el respeto a la diversidad.
- ✓ **La igualdad es imprescindible** para avanzar en la democracia y para construir una sociedad más justa, cohesionada y desarrollada social y económicamente



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

FORO PARA LA IGUALDAD 2014

FORMATOS DE ACTIVIDAD

Conferencia, charla...

Mesa redonda, entrevista, encuentro, mesas con rotación...

Taller, seminario, reunión de trabajo...

Consenso de ideas, textos, reportajes, etc.

Exposición paneles, fotos, utensilios...

Programa de radio, televisión...

Representación teatral, danza, poesía, cuenta cuentos, bertsolaris, clown...

Web, blog, red social, cadena e-mails...

Intercambio de “roles”, “sombra de”...

Manifestación, concentración, reparto información, recogida firmas...

Paseo, marcha, carrera, baile ...

Cadena humana, globos, luces...

Proyección de películas, tertulia literaria...

Rueda de prensa, declaración.

Graffiti, pintadas, murales... en paneles.

Análisis de la organización, autodiagnóstico...

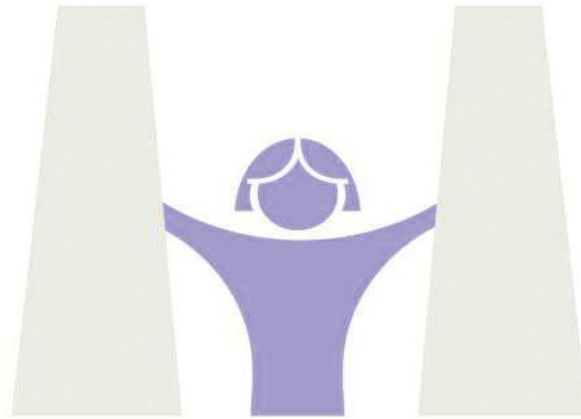
Intercambio de experiencias, talleres intergeneracionales...

Campaña publicitaria

Talleres coeducativos...

Actividad en centros escolares de la localidad.

LO QUE TODAVÍA NO SE NOS HA OCURRIDO QUE SE PUEDE HACER ...



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO