



EUROPAR BATASUNA
UNIÓN EUROPEA
Europako Gizarte Fonda
Fondo Social Europeo



eje 1. auditorías de género

metodología aplicada, proceso seguido y resultados obtenidos

>> KIDEITU

Erakunde koordinatzailea
Entidad Coordinadora



Ordezkariek (erakundeak)
Entidad Representante



eje 1. auditorías de género

Índice

- 1. Proyecto KIDEITU**
- 2. Objeto y alcance de las auditorías**
- 3. Metodología aplicada en las auditorías**
- 4. Proceso seguido en las auditorías**
- 5. Resultado obtenido**
- 6. Siguietes pasos**





1. proyecto KIDEITU



1. proyecto KIDEITU



El proyecto KIDEITU tiene como objetivo **diseñar e implantar una estrategia participativa e integral de incorporación del enfoque de género** en los sistemas de empleo y formación de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El proyecto KIDEITU se estructura en **seis ejes de actuación**.

Los **cuatro primeros** se dirigen al desarrollo completo de modelos o protocolos de implantación práctica del enfoque de género (mainstreaming) en las entidades de la **Agrupación de Desarrollo (AD) 'RED KIDEITU'**, un proceso que engloba:

- **EJE 1. AUDITORIAS DE GÉNERO**
- **EJE 2. DISEÑO DE MODELOS PERSONALIZADOS**
- **EJE 3. IMPLANTACIÓN DE MODELOS**
- **EJE 4. EVALUACIÓN DE IMPLANTACIÓN DE MODELOS**

Por su parte, los **Ejes 5 y 6** están enfocados a trascender a las entidades que componen la Agrupación de Desarrollo para llegar al **conjunto de agentes que intervienen en las políticas y programas de empleo y formación en la CAE** (especialmente a los y las gestoras de proyectos EQUAL).

una Agrupación de Desarrollo formada por...

>> Dirección de Empleo y Formación del Gobierno Vasco (**entidad representante**)

<http://www.juslan.ejgv.euskadi.net/r45-473/es/>

>> Emakunde – Instituto Vasco de la Mujer (**entidad coordinadora**)

<http://www.emakunde.es/>

>> Dirección General de Inserción Social y Empleo de la Diputación Foral de Gipuzkoa

http://www.egokilan.net/index_es.asp

>> Departamento de Empleo y Formación de la Diputación Foral de Bizkaia

http://www.bizkaia.net/home2/ca_index.asp

>> Garapen

<http://www.garapen.net/castellano/index.htm>

>> Cáritas Diocesana de Bilbao

<http://www.caritasbi.org/>

>> EUDEL

<http://www.eudel.net/aNG/web/cas/index.jsp>



1. proyecto KIDEITU

proceso KIDEITU Ejes 1 al 4



1. Analizamos el punto de partida:
Auditorías de género KIDEITU



2. Proponemos y diseñamos medidas de mejora: **Diseño de modelos/planes de actuación de incorporación del enfoque de género**



3. Implantamos los modelos/planes de actuación: **Implantación de modelos**



4. Evaluamos los modelos/planes de actuación: **Evaluación de modelos**





2. objeto y alcance de las auditorías



2. objeto y alcance de las auditorías

Las auditorías realizadas en el proyecto KIDEITU han tenido por objeto **medir el grado de integración del enfoque de género desde una doble perspectiva:**

- en lo que concierne a la **organización interna de las entidades de la AD**
- en lo relativo a la incorporación del enfoque de género en el ciclo completo de proyecto de los **programas seleccionados como 'experiencias piloto'**



programas seleccionados como 'experiencias piloto'

>> Dirección de Empleo y Formación del Gobierno Vasco

Programa LANBIDE– Servicio Vasco de Empleo

(<http://www.lanbide.net/>)

>> Dirección General de Inserción Social y Empleo de la Diputación Foral de Gipuzkoa

Programa Merkataritzan

(http://www.egokilan.net/caste/empleo/empleo_merkataritzan.asp)

>> Garapen

Programas de creación de empresas y fortalecimiento empresarial de:

- Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (<http://www.vitoria-gasteiz.org/>)
- Debegesa (<http://www.debegesa.com/>)
- Behargintza Txorierri (<http://www.e-txorierri.com/>)

>> Cáritas Diocesana de Bilbao

Programa Norabide y Programa Hargindegi

(<http://www.caritasbi.org/>)

2. objeto y alcance de las auditorías



alcance y ámbitos analizados
análisis de la perspectiva de género en...

...la organización

- Descripción de la entidad
- Estructura organizativa
- Política salarial
- Formación continua
- Medidas de acción positiva
- Conciliación
- Contrataciones externas
- Sensibilización
- Lenguaje y comunicación
- Acciones específicas

...la experiencia piloto

- Contexto de la experiencia (*relación con otras actividades, articulaciones institucionales, antigüedad, dimensión presupuestaria, ...*)
- Ciclo de proyecto (*diagnósticos, metodologías, captación de personas beneficiarias, productos,...*)
- Personal (*conocimientos, motivación, sensibilidad, ...*)
- Personas beneficiarias (*resultados obtenidos*)
- Medios dedicados



3. metodología utilizada en las auditorías



3. metodología utilizada en las auditorías



Técnicas

1

Análisis documental

Objetivo: Analizar la documentación relativa a las entidades y sus actividades, y aquella que esté relacionada con el programa seleccionado como experiencia piloto.

2

Encuesta

Objetivo: Profundizar en la información obtenida con el análisis documental acerca de las entidades, sus actividades y las experiencias piloto seleccionadas a través de cuestionarios.



3

Entrevista grupal

Objetivo: Acercarse, desde una perspectiva más cualitativa, a la gestión, expectativas, compromisos y dificultades de los equipos técnicos implicados en la gestión de los programas seleccionados como experiencias piloto.

3. metodología utilizada en las auditorías



documentos y soportes metodológicos

- Documento de trabajo descriptivo de las metodologías a utilizar (Documento de Trabajo nº 1)
- Alcance de las auditorías
- Encuesta KIDEITU - Organización
- Encuesta KIDEITU – Experiencia Piloto
- Guión de entrevistas
- Informe descriptivo del trabajo de campo KIDEITU





4. proceso seguido en las auditorías



4. proceso seguido en las auditorías



Análisis documental

1



Análisis de documentación clave de cada entidad. Ej.: estructura orgánica, estatutos, descripción de la plantilla, memorias de actividad, evaluaciones ex – ante, descripción de programas, documentos y materiales metodológicos, informes de ejecución, evaluaciones, etc.

Encuestas

2



Cumplimentación de dos cuestionarios -organización u experiencia piloto- **por parte de responsables de las entidades**

Entrevistas grupales

3



Realización de entrevistas grupales con equipos técnicos de las experiencias piloto

4. proceso seguido en las auditorías



Informes

4



Elaboración de primeras versiones de los informes de auditorías

Contraste

5



Presentación a cada entidad de su informe de auditoría correspondiente y contraste de contenidos

Complementación

6



Complementación de los informes por parte de las Agentes de Igualdad de cada entidad

4. proceso seguido en las auditorías



Informes definitivos

7

INFORME AUDITORÍA DE GÉNERO

PROYECTO EQUAL KIDEITU



KIDEITU

Un horizonte para la calidad de los
sistemas de empleo y
formación de la CAE

Abril de 2006



índice

1. Introducción
2. Nota metodológica
3. Entorno institucional
 - 3.1. Descripción de la entidad
 - 3.2. Programas de empleo
 - 3.3. Estructura organizativa
 - 3.4. Política salarial
 - 3.5. Medidas de acción positiva
 - 3.6. Conciliación entre la vida laboral, familiar y personal
 - 3.7. Contratación externa
 - 3.8. Actuaciones de sensibilización a favor de la igualdad de oportunidades
 - 3.9. Uso no sexista del lenguaje y de las imágenes
 - 3.10. Introducción de la perspectiva de género en los documentos y comunicaciones externas
 - 3.11. Acciones específicas para las mujeres
 - 3.12. Introducción de la perspectiva de género en los programas
 - 3.13. Trabajo en red
4. Experiencia piloto
 - 4.1. Contextualización y definición de la experiencia piloto
 - 4.2. Caracterización de la experiencia piloto
 - 4.3. Introducción de la perspectiva de género en la experiencia piloto
5. Conclusiones y recomendaciones



5. resultado obtenido



5. resultado obtenido



siete informes de auditoría:

- informe de auditoría de la **Dirección Empleo y Formación del Gobierno Vasco**
- informe de auditoría de la Dirección General de Inserción Social y Empleo de la **Diputación Foral de Gipuzkoa**
- informe de auditoría de **Garapen**
- informe de auditoría de **Debegesa**
- informe de auditoría del **Ayto. Vitoria-Gasteiz**
- informe de auditoría del **Behargintza de Txorierri**
- informe de auditoría de Cáritas **Diocesana de Bilbao**





6. siguientes pasos



6. siguientes pasos



- **Modelo** general de implantación de mainstreaming de género (*marco conceptual*)

- Firma de **1er documento de compromiso** por parte de cada entidad (*compromiso general*)

- **Grupos de trabajo** en las entidades para la definición consensuada de objetivos y actuaciones

- Diseño de **Planes de Actuación** en las entidades (*objetivos estrella y priorización*)

- Firma de **2do documento de compromiso** por parte de cada entidad (*compromiso de objetivos y actuaciones concretas*)

... con el apoyo y
coordinación experta de
Emakunde y personal
externo (Agentes de
Igualdad)



para más información

<http://www.equalkideitu.org>

**EMAKUNDE – Instituto Vasco de la
Mujer**

Socorro Álvarez

C/ Manuel Iradier 36

01005 Vitoria – Gasteiz

Telf.: 945 01 67 00

Email: emakunde.programas2@ej-gv.es

